



**OZNÁMENIE O ZVEREJNENÍ INFORMÁCIÍ
O PRACOVNÝCH ČINNOSTIACH RIADIACICH
PRACOVNÍKOV PO UKONČENÍ SLUŽOBNÉHO POMERU**
Tretí a štvrtý odsek článku 16 služobného poriadku

Výročná správa za rok 2021

1. Regulačný rámec

Na základe článku 16 služobného poriadku je zamestnanec aj po odchode zo služby viazaný povinnosťou správať sa čestne a rozvážne, pokiaľ ide o prijímanie niektorých poverení alebo výhod. Bývalí zamestnanci, ktorí majú v úmysle do dvoch rokov po odchode zo služby vykonávať pracovnú činnosť, musia o tom následne informovať svoju bývalú inštitúciu, aby mohla prijať rozhodnutie o tom, či túto činnosť zakázať alebo vydať súhlas (pri dodržaní prípadných obmedzení).

V treťom odseku článku 16 služobného poriadku sa stanovuje, že menovací orgán bývalým riadiacim pracovníkom v zásade zakáže vykonávať počas 12 mesiacov po odchode zo služby činnosť v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom ich predchádzajúcej inštitúcie pre svoj podnik, pre svojich klientov alebo zamestnávateľov vo veciach, za ktoré boli zodpovední počas posledných troch rokov služby.

Vo štvrtom odseku článku 16 služobného poriadku sa uvádza požiadavka, aby každá inštitúcia v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2018/1725¹ zverejnila každoročne informácie o vykonávaní tretieho odseku vrátane zoznamu posudzovaných prípadov.

Európsky dvor audítorov (EDA) vysvetľuje kritériá, ktoré uplatňuje, aby túto povinnosť splnil, a predkladá svoju analýzu. EDA v tomto oznámení zhrnul rozhodnutia, ktoré v tejto súvislosti prijal.

EDA v oznámení vychádza zo štvrtého odseku článku 16 služobného poriadku v kombinácii s nariadením (EÚ) 2018/1725.

¹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001.

2. Kritériá uplatnené pri plnení článku 16 ods. 3 služobného poriadku

Vymedzenie riadiacich pracovníkov

V súlade s tretím odsekom článku 16 služobného poriadku ide o tieto kategórie zamestnancov:

- generálny tajomník
- riaditelia
- osobitní poradcovia
- vedúci kabinetov členov²

Príslušné obdobie

V treťom odseku článku 16 služobného poriadku sa hovorí o vonkajšej činnosti bývalých riadiacich pracovníkov „počas 12 mesiacov po odchode zo služby“.

Toto obdobie sa teda zohľadňuje na účely zverejnenia, ako sa vyžaduje v štvrtom odseku článku 16.

Príslušné pracovné činnosti

V treťom odseku článku 16 služobného poriadku sú uvedené činnosti v oblasti lobovania alebo zastupovania vo vzťahu k zamestnancom ich predchádzajúcej inštitúcie v prospech vlastného podniku, klientov či zamestnávateľov vo veciach, za ktoré boli v priebehu posledných troch rokov služby zodpovední. Menovací orgán takéto činnosti v zásade zakazuje vykonávať počas 12 mesiacov po odchode zo služby.

EDA neoveruje len funkcie, ktorých hlavnou náplňou je lobovanie alebo zastupovanie. V kontexte tretieho odseku článku 16 služobného poriadku zohľadňuje aj činnosti, ktorých súčasťou síce v čase predloženia vyhlásenia lobovanie alebo zastupovanie nebolo, ale teoreticky by v budúcnosti mohlo byť.

Uvedené informácie sa netýkajú vyhlásení, ktoré boli prijaté v súvislosti s činnosťami, ktoré vzhľadom na svoju podstatu nevedú k lobovaniu alebo zastupovaniu.

EDA na svojom webovom sídle zverejňuje informácie ([webová stránka Transparentnosť – etické zásady](#)) týkajúce sa uplatňovania tretieho odseku článku 16 služobného poriadku, vrátane zoznamu pracovných činností posudzovaných menovacím orgánom a mien príslušných bývalých riadiacich pracovníkov.

Vo výročnej správe o plnení tretieho odseku článku 16 služobného poriadku sa uverejňujú informácie o pracovných činnostiach, ktoré boli v priebehu roku schválené.

Rozhodovanie podľa tretieho odseku článku 16

Vyhlásenia o pracovných činnostiach riadiacich pracovníkov po odchode z EDA sú spracovávané rovnakým spôsobom ako všetky vyhlásenia o externých pracovných činnostiach bývalých zamestnancov.

Vyhlásenie sa predkladá riaditeľstvu pre ľudské zdroje, financie a všeobecné služby. Ak existuje možnosť priameho a/alebo nepriameho prepojenia medzi danou činnosťou a povinnosťami bývalého riadiaceho pracovníka počas posledných troch rokov na EDA alebo medzi touto činnosťou a prácou bývalého oddelenia alebo Dvora audítorov, riaditeľstvo požiada o stanovisko oddelenie, pre ktoré bývalý riadiaci pracovník pracoval, a právne oddelenie. V prípade nutnosti sa konzultuje aj so spoločným výborom. Menovací orgán následne na základe týchto rozličných stanovísk prijme konečné rozhodnutie.

² Vymedzenie riadiacich pracovníkov bolo 1. septembra 2017 rozšírené o vedúcich kabinetov. Pred týmto dátumom sa do tejto kategórie nezahŕňali.

Počet príslušných činností

Je nutné mať na zreteli, že každé oznámenie (a teda každé rozhodnutie) sa môže vzťahovať na viacero činností a informácie uvedené nižšie sú rozdelené podľa skúmaných činností, aby bol prehľad vyčerpávajúci.

3. Osobitné prípady

Toto oznámenie sa týka činností, ktoré deklarovali bývalí úradníci a následne skutočne vykonali.

V roku 2021 odišiel z EDA jeden riadiaci pracovník. Oznámil, že nemá zámer vykonávať pracovnú činnosť.

Koniec služobného pomeru: 30. 6. 2021

bývalý úradník

Isidoro Rodriguez de las Parras – bývalý úradujúci riaditeľ pre ľudské zdroje, financie a všeobecné služby

Nová činnosť

Neuvádza sa

Rozhodnutie

Neuvádza sa