



**PRIOPĆENJE O OBJAVI INFORMACIJA  
U VEZI S PROFESIONALNIM DJELATNOSTIMA VIŠIH  
DUŽNOSNIKA NAKON ODLASKA IZ SLUŽBE  
*Članak 16. treći i četvrti stavak Pravilnika o osoblju***

**– godišnje izvješće za 2022.**

**1. Regulatorni okvir**

U skladu s člankom 16. Pravilnika o osoblju dužnosnici su i nakon odlaska iz službe dužni ponašati se časno i diskretno u pogledu prihvaćanja određenih imenovanja ili povlastica. Svi bivši dužnosnici koji u roku od dvije godine nakon odlaska iz službe namjeravaju započeti s obavljanjem određene profesionalne djelatnosti dužni su o tome obavijestiti instituciju u kojoj su bili zaposleni kako bi ona mogla donijeti odluku o tome treba li zabraniti takvu djelatnost ili je odobriti (po potrebi, uz primjerena ograničenja).

Člankom 16. trećim stavkom Pravilnika o osoblju propisuje se da tijelo za imenovanje u načelu tijekom 12 mjeseci nakon odlaska iz službe zabranjuje bivšim višim dužnosnicima lobiranje ili zastupanje interesa u odnosu na osoblje svoje bivše institucije za svoje poduzeće, klijente ili poslodavce u vezi s pitanjima za koja su bili odgovorni u zadnje tri godine službe.

Člankom 16. četvrtim stavkom Pravilnika o osoblju predviđa se da, u skladu s Uredbom (EU) 2018/1725<sup>1</sup> Europskog parlamenta i Vijeća, svaka institucija jednom godišnje objavljuje informacije o provedbi trećeg stavka, uključujući i popis ocijenjenih slučajeva.

Europski revizorski sud (u daljnjem tekstu: Sud) u nastavku pojašnjava kriterije koje primjenjuje kako bi zajamčio ispunjavanje svoje obveze te iznosi obavljenu analizu. Sud u ovom priopćenju iznosi sažetak povezanih odluka koje je donio.

Sud te informacije objavljuje na temelju članka 16. četvrtog stavka Pravilnika o osoblju, u spoju s Uredbom (EU) 2018/1725.

---

<sup>1</sup> Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001.

## 2. Kriteriji koji se primjenjuju u svrhu provedbe članka 16. trećeg stavka Pravilnika o osoblju

### Definicija viših dužnosnika

U skladu s člankom 16. trećim stavkom Pravilnika o osoblju obuhvaćene su sljedeće kategorije osoblja:

- glavni tajnik
- ravnatelji
- posebni savjetnici
- voditelji ureda članova Suda<sup>2</sup>

### Relevantno razdoblje

U članku 16. trećem stavku Pravilnika o osoblju riječ je o vanjskoj djelatnosti bivšeg višeg dužnosnika „tijekom 12 mjeseci nakon odlaska iz službe”.

Stoga je to razdoblje koje se uzima u obzir za potrebe objavljivanja informacija propisanih člankom 16. četvrtim stavkom.

### Relevantne profesionalne djelatnosti

Članak 16. treći stavak Pravilnika o osoblju odnosi se na djelatnosti koje obuhvaćaju lobiranje ili zastupanje interesa u odnosu na osoblje institucije bivšeg višeg dužnosnika za svoje poduzeće, klijenta ili poslodavce u vezi s pitanjima za koje je bio odgovoran u zadnje tri godine službe. Tijelo za imenovanje u načelu zabranjuje takve djelatnosti tijekom 12 mjeseci nakon odlaska iz službe.

Sud ne analizira samo imenovanja u okviru kojih se lobiranje ili zastupanje interesa obavlja kao temeljna djelatnost. U kontekstu članka 16. trećeg stavka Pravilnika o osoblju Sud razmatra i djelatnosti koje bi, unatoč tome što u trenutku podnošenja prijave ne obuhvaćaju lobiranje ili zastupanje interesa, u teoriji mogle obuhvaćati te aspekte u budućnosti.

Informacije iznesene u nastavku ne odnose se na zaprimljene prijave u vezi s djelatnostima koje, samom svojom naravi, ne obuhvaćaju lobiranje ili zastupanje interesa.

Sud na svojim internetskim stranicama (u rubrici [„Transparentnost – etička pitanja”](#)) objavljuje informacije o primjeni članka 16. trećeg stavka Pravilnika o osoblju, uključujući popis profesionalnih djelatnosti koje je ocijenilo tijelo za imenovanje i popis imena relevantnih bivših viših dužnosnika.

Godišnje izvješće o provedbi članka 16. trećeg stavka Pravilnika o osoblju objavljuje se samo za profesionalne djelatnosti koje su odobrene za tu godinu.

### Postupak donošenja odluke u vezi s člankom 16. trećim stavkom

Prijave bivših viših dužnosnika o profesionalnim djelatnostima nakon odlaska iz službe na Sudu obrađuju se na isti način kao prijave bivšeg osoblja o vanjskim profesionalnim djelatnostima.

Uprava za kadrovske poslove, financije i opće usluge zaprima te prijave. Ako postoji mogućnost izravne ili neizravne veze između prijavljene djelatnosti i dužnosti koje je bivši viši dužnosnik obavljao tijekom zadnje tri godine službe na Sudu ili između te djelatnosti i rada njegove bivše službe ili službe Suda, Uprava traži mišljenje bivše službe ili bivših službi u kojima je bivši dužnosnik radio, kao i Službe Suda za pravna pitanja. Po potrebi se

---

<sup>2</sup> Definicija viših dužnosnika proširena je 1. rujna 2017. kako bi se njome obuhvatili i voditelji ureda članova Suda. Prije tog datuma voditelji ureda članova Suda nisu bili obuhvaćeni.

obavljaju i konzultacije sa Zajedničkim odborom. Na temelju tih različitih stajališta tijelo za imenovanje donosi konačnu odluku.

### **Broj relevantnih djelatnosti**

Vodeći računa o tome da se svaka obavijest (a time i svaka odluka) može odnositi na više djelatnosti, informacije u nastavku raščlanjene su po svakoj ispitanoj djelatnosti kako bi pružile iscrpan pregled stanja.

### **3. Posebni slučajevi**

Ovo priopćenje odnosi se na djelatnosti koje su bivši dužnosnici prijavili i zaista potom obavljali.

Tijekom 2022. jedan je bivši viši dužnosnik napustio Sud. Prijavio je da ne namjerava obavljati profesionalne djelatnosti.

### **Odlazak iz službe: 30. travnja 2022.**

#### **Bivši dužnosnik**

*José Ortiz Pintor*

*bivši vršitelj dužnosti ravnatelja Uprave za jezike i uredničke poslove*

#### **Nova djelatnost**

—

#### **Odluka**

—