



**OBVESTILO O OBJAVI INFORMACIJ
V ZVEZI S POKLICNIMI DEJAVNOSTMI VIŠJIH
URADNIKOV PO PRENEHANJU NJIHOVEGA DELOVNEGA RAZMERJA
*Tretji in četrty odstavek člena 16 kadrovskih predpisov***

Letno poročilo za leto 2022

1. Regulativni okvir

V skladu s členom 16 kadrovskih predpisov uradnike po prenehanju njihovega delovnega razmerja še vedno zavezuje dolžnost, da se v zvezi s sprejemanjem nekaterih imenovanj ali ugodnosti vedejo pošteno in diskretno. Nekdanji uradniki, ki nameravajo v dveh letih po prenehanju delovnega razmerja začeti opravljati poklicno dejavnost, morajo o tem obvestiti svojo institucijo, da lahko ta sprejme odločitev, ali bo opravljanje te dejavnosti prepovedala ali (po potrebi z omejitvami) dovolila.

V tretjem odstavku člena 16 kadrovskih predpisov je določeno, da organ za imenovanja nekdanjim višjim uradnikom načeloma prepove, da bi se v obdobju 12 mesecev po prenehanju delovnega razmerja začeli ukvarjati z lobiranjem ali zastopanjem interesov za svoja podjetja, stranke ali delodajalce pri osebju institucije, v kateri so bili zaposleni, o zadevah, za katere so bili odgovorni v zadnjih treh letih delovnega razmerja.

V četrtem odstavku člena 16 kadrovskih predpisov je določeno, da v skladu z Uredbo (EU) 2018/1725¹ Evropskega parlamenta in Sveta vsaka institucija letno objavlja informacije o izvajanju tretjega odstavka, vključno s seznamom vseh ocenjevanih primerov.

V nadaljevanju so pojasnjena merila, ki jih Evropsko računsko sodišče (Sodišče) uporablja za zagotavljanje izvajanja te dolžnosti, predstavljena pa je tudi njegova analiza. Sodišče v tem obvestilu povzema s tem povezane sklepe.

Razkritje informacij, ki jih objavi Sodišče, temelji na četrtem odstavku člena 16 kadrovskih predpisov v povezavi z Uredbo (EU) 2018/1725.

¹ Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001.

2. Merila, uporabljena pri izvajanju člena 16(3) kadrovskih predpisov

Opredelitev višjih uradnikov

V skladu s tretjim odstavkom člena 16 kadrovskih predpisov so zajete naslednje kategorije osebja:

- generalni sekretar,
- direktorji,
- posebni svetovalci,
- vodje kabinetov članov².

Zadevno obdobje

Tretji odstavek člena 16 kadrovskih predpisov se nanaša na zunanjo dejavnost, ki jo nekdanji višji uradnik opravlja „v obdobju 12 mesecev po prenehanju delovnega razmerja“.

To je torej obdobje, ki se upošteva za razkritje informacij, predvideno v četrtem odstavku člena 16.

Zadevne poklicne dejavnosti

Dejavnosti iz tretjega odstavka člena 16 kadrovskih predpisov so tiste dejavnosti, ki predstavljajo lobiranje ali zastopanje interesov za svoja podjetja, stranke ali delodajalce pri osebju institucije, v kateri so bili zaposleni, o zadevah, za katere so bili odgovorni v zadnjih treh letih delovnega razmerja. Načeloma mora organ za imenovanja take dejavnosti v obdobju 12 mesecev po prenehanju delovnega razmerja prepovedati.

Sodišče ne preuči le imenovanj, katerih glavna dejavnost je lobiranje ali zastopanje interesov. V kontekstu tretjega odstavka člena 16 kadrovskih predpisov upošteva tudi dejavnosti, ki v trenutku predložitve izjave sicer ne zajemajo lobiranja ali zastopanja interesov, vendar bi se to teoretično lahko zgodilo v prihodnosti.

V nadaljevanju predstavljene informacije ne zajemajo prejetih izjav, ki se nanašajo na dejavnosti, ki že po svoji naravi ne bi mogle zajemati lobiranja ali zastopanja interesov.

Sodišče objavi informacije o izvrševanju tretjega odstavka člena 16 kadrovskih predpisov, vključno s seznamom poklicnih dejavnosti, ki jih je ocenil organ za imenovanja, in imeni zadevnih nekdanjih visokih uradnikov, na svoji spletni strani ([Transparentnost na Evropskem računskem sodišču – Etika](#)).

Letno poročilo o izvrševanju tretjega odstavka člena 16 kadrovskih predpisov se objavi za poklicne dejavnosti, ki so bile odobrene v zadevnem letu.

Postopek odločanja v zvezi s tretjim odstavkom člena 16

Izjave nekdanjih višjih uradnikov v zvezi s poklicnimi dejavnostmi po prenehanju njihovega delovnega razmerja na Sodišču se obravnavajo enako kot izjave v zvezi z zunanjimi poklicnimi dejavnostmi nekdanjih uslužbencev.

Direktorat za kadrovske, finančne in splošne zadeve prejme izjavo. Kadar obstaja možnost neposredne ali posredne povezave med dejavnostjo in nalogami nekdanjega višjega uradnika v zadnjih treh letih na Sodišču ali med to dejavnostjo in delom njegove nekdanje službe ali Sodišča, zaprosi za mnenje nekdanjega oddelka (ali nekdanjih oddelkov) in pravne službe Sodišča. Po potrebi se zaprosi tudi za mnenje Skupnega odbora. Na podlagi navedenih mnenj organ za imenovanja sprejme končno odločitev.

² Opredelitev višjih uradnikov je bila razširjena tako, da od 1. septembra 2017 vključuje tudi vodje kabinetov članov, ki pred tem datumom niso bili zajeti.

Število zadevnih dejavnosti

Glede na to, da se vsako obvestilo (in posledično tudi vsak sklep) lahko nanaša na več dejavnosti, so v nadaljevanju navedene informacije razdeljene na preučene dejavnosti, tako da je omogočen izčrpen pregled.

3. Posebni primeri

To obvestilo se nanaša na dejavnosti, ki so jih nekdanji uradniki prijavili in nato dejansko opravljali.

V letu 2022 je Sodišče zapustil en nekdanji višji uradnik. Prijavil je, da nima namere opravljati poklicne dejavnosti.

Konec delovnega razmerja: 30. 4. 2022

Nekdanji uradnik

Jose Ortiz Pintor

nekdanji vršilec dolžnosti direktorja Direktorata za jezikovne zadeve in redakcijo

Nova dejavnost

n. r.

Odločitev

n. r.