



DEN  
EUROPÆISKE  
REVISIONSRET

**MEDDELELSE VEDRØRENDE OFFENTLIGGØRELSE AF OPLYSNINGER  
OM SENIORMANAGERES ERHVERVSVIRKSOMHED  
EFTER UDTRÆDEN AF TJENESTEN**  
*Personalevedtægtens artikel 16, tredje og fjerde afsnit*

**Årsberetning for 2024**

**1. Retlig ramme**

Ifølge personalevedtægtens artikel 16 er tjenestemænd efter at være udtrådt af tjenesten fortsat bundet af pligten til at udvise hæderlighed og tilbageholdenhed med hensyn til accept af visse hverv eller opnåelse af visse fordele. Forhenværende tjenestemænd, som inden for to år efter deres udtræden af tjenesten påtænker at udøve erhvervsvirksomhed, skal oplyse deres tidligere institution herom, så den kan træffe afgørelse om at forbyde den eller tillade den (under fastsættelse af begrænsninger om nødvendigt).

Tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 fastsætter, at ansættelsesmyndigheden principielt skal forbyde forhenværende seniormanagere, i en periode på 12 måneder efter udtrædelsen af tjenesten, at udøve lobbyisme over for personale i deres tidligere institution på deres virksomheds, klienters eller arbejdsgivers vegne på områder, som de har haft ansvar for i løbet af de sidste tre tjenesteår.

Fjerde afsnit i personalevedtægtens artikel 16 kræver, at hver institution i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725<sup>1</sup> årligt offentliggør oplysninger om gennemførelsen af tredje afsnit, herunder en liste over alle de sager, som er blevet vurderet.

Den Europæiske Revisionsret forklarer nedenfor de kriterier, den anvender med henblik på at sikre gennemførelsen af sin forpligtelse, og præsenterer sin analyse. Revisionsretten sammenfatter i denne meddelelse de relaterede beslutninger, den har truffet.

Revisionsretten baserer sin offentliggørelse på personalevedtægtens artikel 16, fjerde afsnit, sammen med forordning (EU) 2018/1725.

---

<sup>1</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001.

## **2. De anvendte kriterier i forbindelse med gennemførelsen af personalevedtægtens artikel 16, tredje afsnit**

### **Definition af seniormanagere**

I overensstemmelse med tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 er følgende personalekategorier omfattet:

- Generalsekretæren
- Direktører
- Særlige rådgivere

### **Periode**

Tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 henviser til forhenværende seniormanagers udøvelse af virksomhed uden for institutionen "i en periode på 12 måneder efter udtrædelsen af tjenesten".

Det er derfor den periode, der bør tages i betragtning i forbindelse med den offentliggørelse, der er fastsat i fjerde afsnit i artikel 16.

### **Erhvervsvirksomhed**

Tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 henviser til forhenværende seniormanagers lobbyisme over for personale i deres tidligere institution på deres virksomheds, klienters eller arbejdsgivers vegne på områder, som de har haft ansvar for i løbet af de sidste tre tjenestear. Ansættelsesmyndigheden skal principielt forbyde en sådan virksomhed i de første 12 måneder efter deres udtrædelse af tjenesten.

Revisionsretten ser ikke blot på ansættelser, der har lobbyisme som den centrale aktivitet. For så vidt angår tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 ser Revisionsretten også på virksomhed, som ikke omfatter lobbyisme på det tidspunkt, hvor erklæringen indgives, men som teoretisk kan gøre det i fremtiden.

Nedenstående oplysninger dækker ikke de erklæringer, der er modtaget vedrørende aktiviteter, som på grund af deres art ikke omfatter lobbyisme.

Revisionsretten offentliggør på sit websted ([på siden om gennemsigtighed og etik](#)) oplysninger vedrørende anvendelsen af tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16, herunder en liste over de erhvervsaktiviteter, der er blevet vurderet af ansættelsesmyndigheden, og navnene på de pågældende forhenværende seniormanagere.

En årsberetning om gennemførelsen af tredje afsnit i personalevedtægtens artikel 16 offentliggøres vedrørende de erhvervsaktiviteter, der er blevet godkendt i det pågældende år.

## **Beslutningsproceduren vedrørende tredje afsnit i artikel 16**

Erklæringer om seniormanagers erhvervsaktiviteter efter udtrædelsen af Revisionsretten behandles på samme måde som erklæringer om andre forhenværende ansattes erhvervsaktiviteter.

Direktoratet for Menneskelige Ressourcer, Finanser og Generelle Tjenester modtager erklæringen. Hvis der er en mulig direkte eller indirekte forbindelse mellem den oplyste aktivitet og den forhenværende seniormanagers opgaver i løbet af dennes sidste tre år ved Revisionsretten eller mellem denne aktivitet og arbejdet i vedkommendes tidligere tjeneste eller i Revisionsretten, anmoder direktoratet den forhenværende tjenestemand's tidligere tjenestegren(e) og den juridiske tjeneste om en udtalelse. Det Paritetiske Udvalg hører også, når det er nødvendigt. Ansættelsesmyndigheden træffer sin endelige afgørelse på grundlag af disse forskellige udtalelser.

### **Antal aktiviteter**

Idet der tages hensyn til, at hver enkelt meddelelse (og derfor også hver enkelt afgørelse) kan henvise til flere aktiviteter, er de nedenstående oplysninger opdelt efter, hvilken aktivitet der er undersøgt, således at der gives et udtømmende overblik.

### **3. Konkrete sager**

Denne meddelelse vedrører aktiviteter, som forhenværende seniormanagere har oplyst om og efterfølgende udført.

Ingen forhenværende seniormanagere forlod Revisionsretten i 2024.