EUROOPA
KONTROLLIKODA

TEATIS TEENISTUSEST LAHKUNUD KÕRGEMATE AMETNIKE KUTSEALAST TEGEVUST KÄSITLEVA TEABE AVALDAMISE KOHTA

Personalieeskirjade artikli 16 kolmas ja neljas lõik

2025. aasta aruanne

1. Õigusraamistik

Personalieeskirjade artikli 16 alusel on ametnik ka pärast teenistusest lahkumist kohustatud käituma ausameelselt ja diskreetselt teatavate ametissenimetamiste puhul või soodustuste vastuvõtmisel. Ametnikud, kes kavatsevad hakata tegelema kutsealase tegevusega kahe aasta jooksul pärast teenistusest lahkumist, peavad teatama sellest oma institutsioonile, et institutsioon saaks otsustada, kas tegevus keelata või anda nõusolek (vajaduse korral teatud piirangutega).

Personalieeskirjade artikli 16 kolmas lõik näeb ette, et endiste kõrgemate ametnike puhul keelab ametisse nimetav asutus või ametiisik põhimõtteliselt neil 12 kuu jooksul pärast teenistusest lahkumist tegeleda oma endise institutsiooni töötajatele suunatud lobi- või nõustamistegevusega oma ettevõtte, klientide või tööandjate heaks küsimustes, mille eest nad olid vastutavad viimasel kolmel teenistusaastal.

Personalieeskirjade artikli 16 neljas lõik näeb ette, et kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) nr 2018/1725[1] peavad kõik institutsioonid kord aastas avaldama kolmanda lõigu kohaldamist käsitleva teabe, sealhulgas hinnatud juhtude loetelu.

Allpool selgitab Euroopa Kontrollikoda (edaspidi „kontrollikoda“) enda kriteeriume, et tagada kõnealuse kohustuse täitmine, ning esitab oma analüüsi. Käesolevas teatises esitab kontrollikoda kokkuvõtte kõnealuse teema kohta vastu võetud otsustest.

Kontrollikoja avaldatud teave põhineb personalieeskirjade artikli 16 neljandas lõigus sätestatud kohustusel ja määrusel (EL) nr 2018/1725.

[1] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001.

2. Personalieeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu rakendamisele kohaldatavad kriteeriumid

Kõrgemate ametnike määratlus

Vastavalt personalieeskirjade artikli 16 kolmandale lõigule on hõlmatud järgmised töötajate kategooriad:

- peasekretär;
- direktorid;
- erinõustajad;

Asjaomane periood

Personalieeskirjade artikli 16 kolmandas lõigus osutatakse endiste kõrgemate ametnike kutsealasele tegevusele väljaspool kontrollikoda „12 kuu jooksul pärast teenistusest lahkumist“.

Seetõttu võetakse nimetatud ajavahemikku arvesse ka artikli 16 neljandas lõigus nõutud teabe avalikustamisel.

Asjaomased kutsealased tegevused

Personalieeskirjade artikli 16 kolmandas lõigus osutatakse kõrgema ametniku endise institutsiooni töötajatele suunatud lobi- või nõustamistegevusele oma ettevõtte, klientide või tööandjate heaks küsimustes, mille eest ta oli vastutav viimasel kolmel teenistusaastal. Ametisse nimetav asutus keelab sellise tegevuse esimese 12 kuu jooksul pärast teenistusest lahkumist.

Kontrollikoja analüüs ei piirdu ainult tegevustega, mille ainus või peamine eesmärk oli lobitöö või nõustamine. Personalieeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu kontekstis võtab kontrollikoda arvesse ka tegevusi, mis avalduse esitamise ajal ei hõlmanud lobitööd ega nõustamist, kuid võivad seda teoreetiliselt teha tulevikus.

Allpool esitatud teave ei hõlma saadud avaldusi, mis puudutavad tegevusi, mis oma olemuse tõttu ei hõlma lobitööd või nõustamist.

Kontrollikoda avaldab oma veebisaidil (Läbipaistvuse ja eetika veebileht) teabe personalieeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu kohaldamise kohta, sealhulgas ametisse nimetava asutuse poolt hinnatavate kutsealaste tegevuste loetelu ja asjaomaste endiste kõrgemate ametnike nimed.

Personalieeskirjade artikli 16 kolmanda lõigu kohaldamise kohta avaldatav iga-aastane aruanne hõlmab kõnealusel aastal heaks kiidetud kutsealaseid tegevusi.

Artikli 16 kolmandat lõiku puudutav otsustusmenetlus

Kontrollikoja teenistusest lahkunud kõrgemate ametnike teateid kutsealase tegevuse kohta käsitletakse samamoodi nagu muude endiste töötajate esitatud samasisulisi teateid.

Teade esitatakse personali, finantsküsimuste ja üldteenuste direktoraadile. Kui teate esitanud endise kõrgema ametniku kavandatud tegevuse ning tema viimase kolme aasta tegevuse ja ülesannete (või kavandatud tegevuse ja tema endise teenistuse töö) vahel võib olla otsene või kaudne seos, küsib direktoraat arvamust teenistus(t)elt, kus endine ametnik töötas viimase kolme tööaasta jooksul, ja kontrollikoja õigusteenistuselt. Vajaduse korral konsulteeritakse ka ühiskomiteega. Ametisse nimetav asutus teeb nende arvamuste põhjal lõpliku otsuse.

Asjaomaste tegevuste arv

Võttes arvesse, et iga teade (seega ka iga otsus) võib hõlmata mitut tegevust, esitatakse järgnev teave kontrollitud tegevuste kaupa, et anda ammendav ülevaade.

3. Konkreetsed juhtumid

Käesolev teatis käsitleb tegevusi, millest endised kõrgemad ametnikud teatasid ja millega nad seejärel alustasid.

2025. aastal ei lahkunud kontrollikojast ühtegi endist kõrgemat ametnikku.