

LV

Eiropas Revīzijas palāta

Mūsu darbības 2024. gadā



EIROPAS
REVĪZIJAS
PALĀTA

EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTA
12, rue Alcide De Gasperi
1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

Tālrunis: +352 4398-1
Uzziņām: <https://eca.europa.eu/lv/contact>
Tīmekļa vietne: <https://eca.europa.eu>
Sociālie mediji: @EUauditors

Papildu informācija par Eiropas Savienību ir pieejama portālā Europa (<https://europa.eu>)

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2025

Eiropas Revīzijas palāta

Mūsu darbības 2024. gadā

Saturs

Eiropas Revīzijas palāta	5
Priekšsēdētāja ievadvārdi	6
Īsumā par 2024. gadu	8
Mūsu darbības	9
Mūsu 2021.–2025. gada stratēģija	9
ES darbību lietderības un pareizības revidēšana	10
Darba programma	12
Praktiskais revīzijas darbs	13
Mūsu ziņojumi	14
<i>ECA Journal</i>	30
Konferences un semināri	31
Attiecības ar iestādēm	32
Sadarbība ar citām augstākajām revīzijas iestādēm	35
Mūsu pārvaldība	37
Locekļi	37
Revīzijas apakšpalātas un komitejas	39
Snieguma novērtēšana	40
Mūsu darbinieki	46
Darbinieku sadalījums	46
Darbā pieņemšana	46
Vecuma struktūra	47
Vienlīdzīgas iespējas	48
Ētika	50

Revīzijas atbalsts	51
Revīzijas digitāla transformēšana	51
Vizuālā komunikācija	53
Revīzijas metodoloģija	54
Profesionālās mācības	54
Lingvistiskās un redakcionālās darbības	55
Kiberdrošība	56
Ēkas	57
Pielikums. Mūsu ziņošana par ilgtspēju 2024. gadā	

Eiropas Revīzijas palāta

Kas mēs esam

- Mēs esam Eiropas Savienības (ES) ārējās revīzijas iestāde.
- Pēc izveides ar 1975. gada Briseles līgumu darbu sākām 1977. gada oktobrī.
- Kopš 1993. gada saskaņā ar Māstrihtas līgumu esam Eiropas Savienības iestāde;
- ERP ir 27 locekļu koleģiāla organizācija, kurā ir pa vienam loceklim no katras ES dalībvalsts; locekļus amatā ieceļ Padome, apspriedusies ar Eiropas Parlamentu.
- Palātā strādā aptuveni 960 darbinieki – visu ES valstu pilsoņi.

Ko mēs darām

- Mēs pārlicināmies, vai ES pareizi uzskaita tās rīcībā esošos līdzekļus un pareizi piemēro finanšu noteikumus un vai ES politikas virzieni un programmas sasniedz paredzētos mērķus un nodrošina ieguldīto līdzekļu atdevi.
- Mēs palīdzam uzlabot ES finanšu pārvaldību un sekmējam pārskatatbildību un pārredzamību.
- Brīdinām par riskiem, sniedzam pārlicību, vēršam uzmanību uz trūkumiem un panākumiem, kā arī piedāvājam ievirzes ES politikas veidotājiem un likumdevējiem.
- Mēs savus apsvērumus un ieteikumus darām zināmus Eiropas Parlamentam, Padomei, valstu valdībām un parlamentiem, kā arī sabiedrībai kopumā.

Priekšsēdētāja ievadvārdi



Godātais lasītāj!

Virzoties tālāk par ES 2021.–2027. gada daudzgadu finanšu shēmas (DFS) viduspunktu, ir ļoti svarīgi pārdomāt mūsu sasniegumus, vienlaikus saglabājot modrību par nākotnē darāmo. Nesenā pagātne mums ir parādījusi, cik ātri prioritātes var mainīties. 2024. gada februārī pirmo reizi DFS vēsturē tika panākta vienošanās pārskatīt ES ilgtermiņa budžetu, ļaujot Eiropas Savienībai pievērsties tādām galvenajām prioritātēm kā atbalsts Ukrainai, konkurētspējas uzlabošana un migrācijas pārvaldība. Turklāt 2024. gada otrajā pusē Eiropas Savienībā bija vērojamas būtiskas pārmaiņas, ko ieviesa jauna Parlamenta ievēlēšana un jaunas Komisijas izveide, un tas deva svaigas perspektīvas un atjaunotu koncentrēšanos uz ES stratēģiskajiem mērķiem.

Šajā kontekstā ir svarīgi atzīt, ka mūsu darbības ietekmē mainīgā budžeta vide un atjauninātas ES prioritātes. Eiropas Revīzijas palāta (ERP) turpina būt apņēmības pilna saskaņā ar savām pilnvarām proaktīvi un adaptīvi pildīt savu ES neatkarīgas ārējās revīzijas iestādes lomu. Šajā pārskatā ir sniegta izvērstā un visaptveroša informācija par mūsu darbībām un publikācijām 2024. gadā, tostarp par mūsu vadības, personāla un revīzijas atbalsta funkcijām.

Tāpat kā iepriekšējos gados, finanšu un atbilstības revīzijas joprojām bija mūsu darba neatņemama daļa, un rezultātus darījām zināmus ieinteresētajām personām gada pārskatos, kuros sīki izklāstīti mūsu darba rezultāti saistībā ar ES budžetu, Atveseļošanas un noturības mehānismu un Eiropas Attīstības fondiem. Atkal publicējam arī īpašos gada ziņojumus par ES aģentūru, kopuzņēmumu un Eiropas skolu revīziju. Mūsu gada pārskatiem bija svarīga loma budžeta izpildes apstiprināšanas procesā.

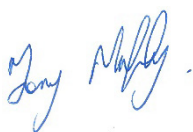
Publicētajos īpašajos ziņojumos mēs apskatījām dažādus tematus vairākās izdevumu un politikas jomās. Šie ziņojumi aptvēra dažādus jautājumus, sākot no automobiļu CO₂ emisijām un klimatadaptācijas līdz tiesiskumam Eiropas Savienībā un ES rūpniecības politikai ūdeņraža jomā. Turklāt mēs pievērsāmies tādiem svarīgiem jautājumiem kā ceļu satiksmes drošība, mākslīgais intelekts un Bēgļu atbalsta mehānisms Turcijā.

Šīs darbības apliecina mūsu apņemšanos risināt jautājumus, kas tieši ietekmē ES iedzīvotāju labklājību, un nodrošināt ES nodokļu maksātāju naudas pareizu izmantošanu.

Sākotnējā Komisijas paziņojumā par nākamo DFS ir pausts atbalsts vienkāršākam, mērķtiecīgākam un elastīgākam ES budžetam, kam jābūt par pamatu spēcīgākai un uz nākotni orientētai Eiropas Savienībai. Mēs atbalstām elastīguma un vienkāršošanas mērķus, taču ir ļoti svarīgi, lai šie centieni nenotiktu uz pārskatatbildības un pārredzamības rēķina. Tagad, kad ERP sāk izstrādāt jauno stratēģiju 2026.–2030. gadam, mēs apzināmies, ka nozīmīgas izmaiņas ES budžeta izpildē ietekmēs to, kā mēs varam pildīt savu pamatuzdevumu.

Šajā nolūkā mēs esam apņēmības pilni veicināt ciešu sadarbību ar ieinteresētajām iestādēm un vienlaikus arī turpmāk garantēt neatkarīgu pārraudzību, tādējādi nodrošinot, ka, pielāgojoties potenciāli mainīgajai budžeta situācijai, tiek aizsargātas ES un tās iedzīvotāju finanšu intereses.

Tikmēr aicinu jūs iedziļināties detalizētajā apkopojumā par mūsu darbībām un sasniegumiem pagājušajā gadā un saņemt informāciju par mūsu nākotnes iniciatīvām.

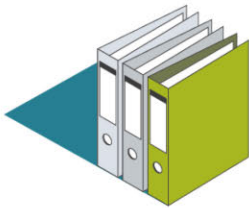


Tony Murphy
priekšsēdētājs

Īsumā par 2024. gadu

32

ziņojumi par dažādām
ES izdevumu jomām



Atzinums bez iebildēm
par pārskatiem
un ieņēmumiem

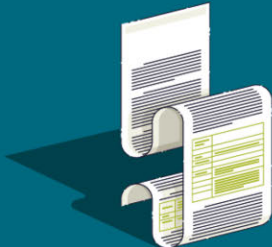


Negatīvs atzinums
par ES budžeta
izdevumiem

Palielinājies aplēstais
kļūdu īpatsvars:

5,6 %

Atzinums ar iebildēm
par Atveseļošanas
un noturības mehānisma
izdevumiem



Gandrīz visi mūsu
ieteikumi ir vismaz
daļēji ieviesti

4420

revīzijas apmeklējumu
dienas

**578**

viesošanās ES
un dalībvalstu
likumdošanas iestādēs
un struktūrās

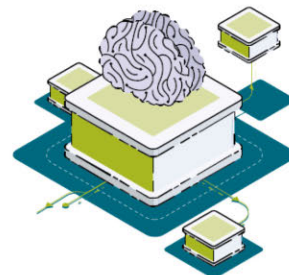


Vairāk nekā

**24 000**

tiešsaistē publicētu
rakstu presē saistībā
ar ERP

Mākslīgā intelekta
sākotnējā stratēģija
un ieviešanas ceļvedis
2024.–2025. gadam



Mūsu darbības

Mūsu 2021.–2025. gada stratēģija

Mēs izmantojam **daudzgadu stratēģijas**, lai virzītu savu revīzijas darbu, veicinātu organizatoriskas izmaiņas nolūkā nemitīgi uzlabot darbu un arī turpmāk būtu publiskā sektora revīzijas attīstības priekšgalā.



2024. gads: labi panākumi stratēģijas īstenošanā

2024. gada beigās noslēdzās mūsu **2021.–2025. gada stratēģijas** ceturtais gads. Mūsu **stratēģiskie mērķi** šim piecu gadu periodam ir uzlabot visu ES darbības veidu pārskatatbildību, pārredzamību un revīzijas kārtību, virzīt revīzijas uz tādām jomām un tādiem tematiskiem jautājumiem, kur mūsu pievienotā vērtība būtu vislielākā, un sniegt stingru revīzijas pārlicību sarežģītos un strauji mainīgos apstākļos.

Lai stratēģiju īstenotu praksē, mēs esam vienojušies par katra mērķa **īstenošanas pasākumiem**, atbildības sadalījumu un termiņiem. Šogad esam panākuši **labu progresu** vairāku darbību īstenošanā, konkrēti, ir:

- atlasīti revīzijas uzdevumi, kas pienācīgi aptver stratēģiskās jomas;
- veikta efektivitātes analīze, lai noteiktu jomas, kurās jāuzlabo mūsu revīzijas darbs;
- sākta profesionālizvērtēšana, ko paredzēts pabeigt 2025. gadā.

Mēs esam arī sākuši sagatavošanās darbu saistībā ar ERP 2026.–2030. gada stratēģiju.

ES darbību lietderības un pareizības revidēšana

Katru gadu mēs veicam revīzijas, kas paredzētas Līgumā par Eiropas Savienības darbību (LESD). Šiem **regulārajiem uzdevumiem** ir finanšu un atbilstības revīziju mērķi, un tie aptver ES gada finanšu pārskatu ticamību un tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību. Mēs revidējam arī ieņēmumu un izdevumu pareizu finanšu pārvaldību ES politikas jomās, kuras izraugāmies, lai pēc iespējas palielinātu savu ietekmi, – tie ir **neregulārie uzdevumi**. Tās parasti ir lietderības revīzijas, bet reizēm tajās iekļaujam arī atbilstības mērķus. Mēs ziņojam par lietderības revīzijām **īpašajos ziņojumos**. Sagatavojam arī **apskatus**, kuros aprakstoši un informatīvi analizējam ES politikas vai pārvaldības jomas. Savukārt **atzinumos** paužam viedokli par jauniem vai atjauninātiem tiesību aktiem, kam paredzama būtiska ietekme uz ES finanšu pārvaldību vai ar to saistītiem aspektiem.

UZDEVUMI	DOKUMENTI	SATURS
Regulārie uzdevumi	Gada pārskati	ES budžets un Eiropas attīstības fondi
	Īpašie gada ziņojumi	ES aģentūras, decentralizētās struktūras, kopuzņēmumi u. c.
Neregulārie uzdevumi	Īpašie ziņojumi par lietderības revīzijām	konkrētu izdevumu vai politikas jomu revīzijas, budžeta vai pārvaldības jautājumu revīzijas
	Apskati	konkrētu tēmu apraksts un analīze
	Atzinumi	jauni vai atjaunināmi tiesību akti, kas ietekmē ES finanšu pārvaldību



Lietderības, finanšu un atbilstības revīzija

Mūsu revīzijas sniedz ES iedzīvotājiem un politikas veidotājiem neatkarīgus, objektīvus ziņojumus par galvenajiem ES nākotnei nozīmīgajiem jautājumiem, izceļot to, kas darbojas labi, un vēršot uzmanību uz to, kas tik labi nedarbojas, un ierosinot pārmaiņas.

Lietderības revīzijās aplūkojam ES politikas virzienu un programmu saimnieciskumu, lietderību un efektivitāti. Tajās galveno uzmanību pievēršam ES aktuālām tēmām, un tās ir:

- ES ekonomikas konkurētspēja;
- noturība pret Savienības drošības apdraudējumiem un Eiropas vērtību – brīvības, demokrātijas un tiesiskuma – ievērošana;
- klimata pārmaiņas, vide un dabas resursi;
- ES publiskās finanses un fiskālā politika.

Šo revīziju mērķis ir palīdzēt ES virzīties uz politikas mērķu sasniegšanu.

Mūsu **finanšu un atbilstības revīzijas** aptver ES budžetu, Atveseļošanas un noturības mehānismu un Eiropas attīstības fondu (EAF) budžetus. Mēs sniedzam **ticamības deklarāciju** par gada pārskatu ticamību un par tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību.

Varam uzsākt arī īpaši atlasītas atbilstības revīzijas, kurās pārbaudām ES budžeta uzskaites stāvokli un finanšu pārvaldību vai novērtējam, vai pārvaldības un kontroles sistēmas, ko piemēro ES līdzekļu iekasēšanai un tērēšanai, atbilst ES un valstu noteikumiem.

Visbeidzot, mēs veicam arī daudzo ES aģentūru, decentralizēto struktūru, kopuzņēmumu un Eiropas skolu ārējo revīziju.

Visas revīzijas veicam saskaņā ar **starptautiski atzītiem publiskā sektora revīzijas standartiem**.

Darba programma



Mūsu darba programma 2025. gadam un turpmāk

Mūsu **darba programmā 2025. gadam un turpmāk**, kas publicēta 2024. gada novembrī, ir uzsvērtas mūsu revīzijas prioritātes turpmākajiem gadiem un ir sniegtas ziņas par **69 īpašajiem ziņojumiem un apskatiem**, kurus līdztekus gada pārskatiem un ziņojumiem plānojam publicēt, sākot no 2025. gada. Programma ir stingri pieskaņota prioritārajām jomām, kas noteiktas mūsu stratēģijā.

Jomā “Savienības ekonomikas konkurētspēja” mēs veiksīm kritiski svarīgus revīzijas uzdevumus, kas saistīti ar tādiem tematiem kā vienotais pakalpojumu tirgus, darba tirgus atbalsts jauniešiem, piepilsētas pasažieru transports un pārdomātas specializācijas stratēģijas. Šie temati ir cieši pietuvināti ES mērķim uzlabot tās konkurētspēju strauji mainīgajā globālajā vidē.

Virzienā “Noturība pret draudiem Savienības drošībai un Eiropas vērtību – brīvības, demokrātijas un tiesiskuma – ievērošana” mūsu darbs būs vērsts uz tādām jomām kā sadarbība kodoldrošības jomā, plaša mēroga kibernetiskie uzbrukumi, ES civilās aizsardzības mehānisms un izglītība vismazāk attīstītajās valstīs.

Sadaļā “Klimata pārmaiņas, vide un dabas resursi” mēs plānojam publicēt vairākus ziņojumus par dažādiem ar enerģētiku saistītiem tematiem, tostarp par kritiski svarīgām izejvielām enerģētikas pārkārtošanai, atjaunīgās enerģijas kopienām un Inovāciju fondu zaļās pārkārtošanās jomā, kā arī aplūkot meža ugunsgrēku problēmu un ES Ķīmikāliju regulu (REACH).

Prioritātes “Savienības fiskālā politika un publiskās finanses” ietvaros mēs vērtēsim finanšu un tirdzniecības sankcijas pret Krieviju, Eiropas Centra bankas uzraudzības instrumentus, tabakas nelikumīgas tirdzniecības apkarošanas pasākumus u. c.

Papildus fokusam uz konkrētām stratēģiskām jomām mēs turpināsim izvērtēt Atveseļošanas un noturības mehānismu (ANM), pievēršoties tādiem svarīgiem jautājumiem kā pārredzamība un izsekojamība, uzņēmējdarbības vides reformas un investīcijas energoefektivitātē. Turklāt vairākās revīzijās tiks aplūkota visaptverošā krāpšanas apkarošanas tēma, tostarp ES krāpšanas apkarošanas stratēģija un sadarbība starp ES struktūrām, kas nodarbojas ar krāpšanas apkarošanu.

Praktiskais revīzijas darbs

Lielāko daļu revīzijas darba mēs veicam biroja telpās Luksemburgā. Mūsu revidenti arī veic daudzus apmeklējumus **Eiropas Komisijā**, kas ir mūsu galvenā revidējamā vienība, un citās ES iestādēs, aģentūrās un struktūrās, kā arī valstu, reģionālās un pašvaldību iestādēs dalībvalstīs, ES delegācijās trešās valstīs un starptautiskās organizācijās, kas rīkojas ar ES līdzekļiem.

Mēs arī apmeklējam ES līdzekļu saņēmējus gan **Eiropas Savienībā**, gan **ārpus tās robežām**. Šajās pārbaudēs izsekojam revīzijas takai un iegūstam tiešus revīzijas pierādījumus no tiem, kuri iesaistīti ES politikas virzienu un programmu pārvaldībā un kuri iekasē vai izmaksā ES līdzekļus, kā arī no šo līdzekļu saņēmējiem.

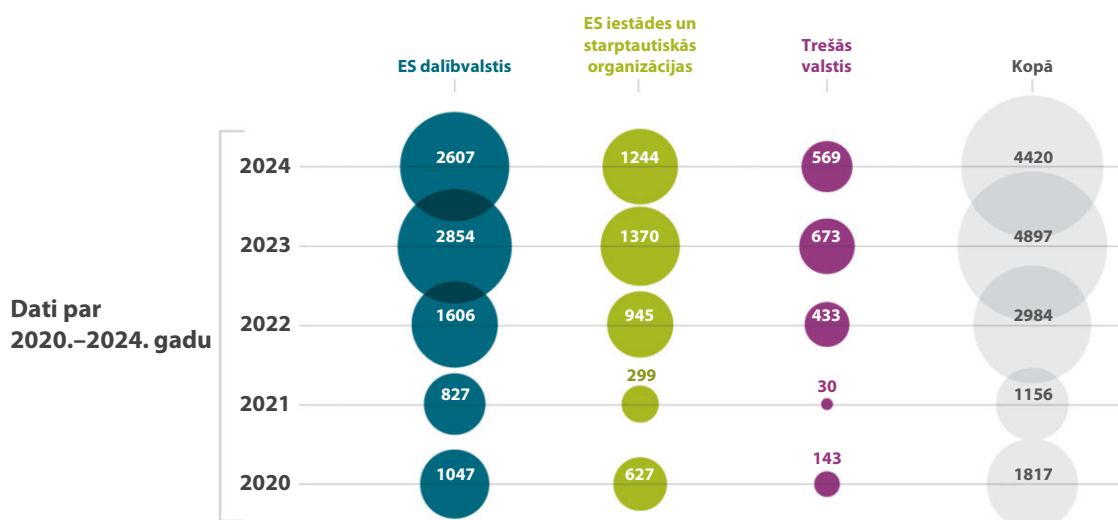


Pārbaudes uz vietas

Revīzijas grupās parasti ir divi vai trīs revidenti, un revīzijas apmeklējumi ilgst no dažām dienām līdz pāris nedēļām. Pārbaudes uz vietas joprojām ir ļoti svarīgs revīzijas darba elements. Eiropas Savienības robežās tās parasti koordinējam sadarbībā ar attiecīgo dalībvalstu augstākajām revīzijas iestādēm (ARI).

Kopā skaitot, 2024. gadā mēs pavadījām **3176 dienas dalībvalstīs** un **trešās valstīs** salīdzinājumā ar 3527 dienām 2023. gadā. Mūsu revidenti pavadīja **1244 dienas** arī **ES iestādēs**, aģentūrās un struktūrās, kā arī dažādās starptautiskās organizācijās un privātos revīzijas uzņēmumos salīdzinājumā ar 1370 dienām 2023. gadā.

Papildus pārbaudēm uz vietas turpinām izmantot **attālinātu revīziju** un pierādījumu vākšanu elektroniski. Lai strādātu saziņā ar revidējamām vienībām, mēs izmantojam **videokonferenču** rīkus un **citu informācijas tehnoloģiju**, piemēram, drošu datu un dokumentu koplietošanu.



Mūsu ziņojumi

Mūsu revīzijas ziņojumi, apskati un atzinumi ir svarīgs posms **ES pārskatatbildības ķēdē**. Tie palīdz Eiropas Parlamentam un Padomei uzraudzīt un kontrolēt ES politikas mērķu sasniegšanu un prasīt atbildību no tiem, kuri atbild par ES finansējuma pārvaldību, īpaši ikgadējās budžeta izpildes apstiprināšanas procedūras kontekstā.

Īpašie ziņojumi un apskati

2024. gadā mēs publicējam **32 īpašos ziņojumus un apskatus**, kuros risinātas daudzas no problēmām, ar kurām ES saskaras **dažādās ES izdevumu un rīcībpolitikas jomās**. Galvenie aplūkoto temati bija gāzes piegādes drošība, ES investīcijas mākslīgajā intelektā, klimataadaptācija, ANM apguve, virzība uz bezemisiju vieglajiem automobiļiem, ES atbalsts bēgļiem Turcijā un ES rūpniecības politika ūdeņraža jomā.

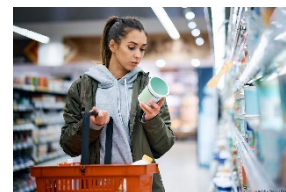
Īpašajos ziņojumos mēs pētām, vai atlasīto ES politikas virzienu un programmu mērķi ir sasniegti un vai rezultāti ir sasniegti efektīvi un lietderīgi. Šajos ziņojumos mēs arī sniedzam **ieteikumus** par to, kā ietaupīt naudu, strādāt labāk, izvairīties no izšķērdēšanas vai efektīvāk sasniegt plānotos politikas mērķus. Mēs arī izceļam veiksmīgos piemērus tam, kas darbojas labi.

Mūsu **apskatu** mērķis ir aprakstīt un analizēt konkrētu situāciju, bieži transversālā skatījumā, balstoties uz mūsu iepriekšējo revīzijas darbu vai citu publiski pieejamu informāciju. Apskatus varam izmantot arī, lai izklāstītu veikto analīzi par jomām un jautājumiem, ko vēl neesam revidējuši, vai lai konstatētu faktus par konkrētām tēmām vai problēmām. Pretstatā revīzijām tematiskajos apskatos netiek sniegtas atbildes uz izvērtējuma jautājumiem vai sniegta pārlicība.

Dažās turpmākajās šā pārskata lapās dots ieskats mūsu darbā un **2024. gada īpašo ziņojumu piemēri** dažādās politikas jomās.

Dabas resursu ilgtspējīga izmantošana

Īpašais ziņojums 23/2024 “Pārtikas marķēšana Eiropas Savienībā: marķējumu labirintā patērētāji var viegli apmaldīties”



Marķējums sniedz patērētājiem informāciju par pārtikas sastāvu un palīdz pieņemt pārdomātus lēmumus par pirkumu. Eiropas Savienībā ir ieviesti marķēšanas noteikumi, kuru mērķis ir sniegt iedzīvotājiem informāciju par pārtikas produktu sastāvu un īpašībām.

Mēs *vērtējam*, vai pārtikas marķējumi Eiropas Savienībā palīdz patērētājiem iegādāties pārtiku, pamatojoties uz pārdomātiem lēmumiem. Mēs pārbaudījām ES tiesisko regulējumu un to, kā tiek sekots līdzi patērētāju izpratnei par marķējumiem. Aplūkojām, kā dalībvalstis pārbauda, vai pārtikas uzņēmumi ievēro marķēšanas noteikumus, un to, kā Komisija un dalībvalstis ziņo par šīm pārbaudēm.

Mēs *konstatējam*, ka pārtikas marķēšana Eiropas Savienībā var palīdzēt patērētājiem pieņemt pārdomātākus lēmumus, kad viņi iegādājas pārtiku, taču ES tiesiskajā regulējumā ir ievērojami trūkumi, kā arī pastāv nepilnības attiecībā uz uzraudzību, ziņošanu, kontroles sistēmām un sankcijām. Šo iemeslu dēļ patērētāji sastopas ar marķējumu, kas var būt mulsinošs vai maldinošs vai ko viņi ne vienmēr saprot. ES tiesiskais regulējums paredz uz pārtikas marķējuma norādīt būtisku informāciju, bet 7 no 11 plānotajiem atjauninājumiem nav pabeigti. Dalībvalstis ir īstenojušas dažādas iniciatīvas, lai kompensētu dažus no trūkstošajiem ES regulējuma elementiem. Tas ierobežo patērētāju spēju izdarīt pārdomātu izvēli un rada situāciju, kad Eiropas Savienībā ir nevienlīdzīga patērētāju piekļuve daļai informācijas, kas saistīta ar pārtiku. Pārtikas uzņēmumu jaunā marķēšanas prakse šo situāciju sarežģī un var mulsināt vai maldināt patērētājus. Komisija un dalībvalstis sistemātiski neseko līdzi patērētāju vajadzībām vai viņu izpratnei par marķējumu. Ir pierādījumi, ka patērētāji ne vienmēr saprot marķējumus. Situācijas risināšanā būtiska nozīme ir patērētāju informēšanai un izglītošanai, taču dalībvalstu īstenotās patērētāju informētības uzlabošanas kampaņas ir sporādiskas. Dalībvalstīm ir jāizstrādā kontroles sistēmas un jāpārbauda, vai pārtikas uzņēmumi pareizi izpilda marķēšanas noteikumu prasības. Šādas sistēmas ir ieviestas, taču brīvprātīgas informācijas un tiešsaistes mazumtirdzniecības pārbaudes nav pietiekamas. Naudas sodi par pārkāpumiem ne vienmēr ir atturoši, efektīvi vai samērīgi. Dalībvalstis un Komisija arī ziņo par pārbaudžu rezultātiem, taču ziņošanas kārtība ir apgrūtināša un pievienotā vērtība nav skaidra.

Mēs *ieteicām* novērst trūkumus ES tiesiskajā regulējumā par pārtikas marķēšanu; pastiprināt centienus analizēt marķēšanas praksi; sekot līdzi patērētāju vēlmēm un rīkoties, lai uzlabotu viņu izpratni par pārtikas marķēšanu; stiprināt dalībvalstu veiktās brīvprātīgo marķējumu un tiešsaistes mazumtirdzniecības pārbaudes; uzlabot ziņošanu par pārtikas marķēšanu.

Ieguldījums kohēzijai, izaugsmei un iekļautībai

Īpašais ziņojums 10/2024 “Profesionālo kvalifikāciju atzīšana Eiropas Savienībā: būtisks, bet maz un nekonsekventi izmantots mehānisms”



Līgums par Eiropas Savienības darbību garantē ES pilsoņiem tiesības brīvi pārvietoties profesionālos nolūkos un veikt uzņēmējdarbību citā dalībvalstī. Tomēr viņi var saskarties ar šķēršļiem darbaspēka mobilitātei, piemēram, ar grūtībām panākt savu profesionālo kvalifikāciju atzīšanu, īpaši tad, ja dalībvalstis reglamentē piekļuvi konkrētām profesijām. Eiropas Savienība 2005. gadā pieņēma direktīvu par profesionālo kvalifikāciju atzīšanu. Direktīvas mērķis ir novērst to, ka dalībvalstis izvirza pārmērīgus nosacījumus kādas ES dalībvalsts pilsoņiem, kuri vēlas strādāt reglamentētā profesijā citā dalībvalstī. Direktīva tika atjaunināta 2013. gadā.

Mēs *novērtējām*, cik efektīvi Komisija nodrošināja reglamentētās profesijās strādājošo ES pilsoņu tiesības brīvi pārvietoties starp dalībvalstīm profesionālos nolūkos vai sākt uzņēmējdarbību.

Mēs *konstatējām*, ka profesionālo kvalifikāciju atzīšana Eiropas Savienībā ir būtisks, bet maz un nekonsekventi izmantots mehānisms. Dalībvalstis joprojām reglamentē daudzas profesijas, un mūsu aprēķini liecina, ka profesionālās kvalifikācijas atzīšanas sistēmas izmanto aptuveni 6 % pilsoņu, kas pārceļas uz citu dalībvalsti. Direktīvas piemērošanā dalībvalstīs ir trūkumi, tostarp elektronisko procedūru trūkums, atšķirības starp maksām, ko dalībvalstis iekasē par profesionālās kvalifikācijas atzīšanu, un fakts, ka dažas iestādes pieprasa vairāk dokumentu un veic vairāk pārbaužu, nekā to paredz Direktīva, tādējādi lēmumu pieņemšanai par profesionālo kvalifikāciju atzīšanu ir vajadzīgs ilgāks laiks nekā Direktīvā noteiktais maksimālais laiks. Iedzīvotāji un iestādes plaši neizmantoja jaunos pasākumus, kas 2013. gadā tika ieviesti ar pārskatīto direktīvu, piemēram, Eiropas profesionālo karti vai daļēju piekļuvi (reglamentētai) profesijai, – tādējādi šiem pasākumiem praksē bija maza pievienotā vērtība. Kompetentās iestādes, piešķirot profesionālo kvalifikāciju atzīšanu, nebija ņēmušas vērā brīdinājumus, ko ziņoja citas dalībvalstis, pat tad, ja to pamatā bija nozīmīgi iemesli, piemēram, pārkāpumi, notiekoši disciplināri pasākumi vai notiesājoši spriedumi krimināllietās. Profesionālās kvalifikācijas atzīšanas automatiskās sistēmas periodiska atjaunināšana ir svarīgs solis uz priekšu, taču process ir apgrūtināošs, un Komisijai nav noteikts termiņš tā pabeigšanai. Komisija ir risinājusi transponēšanas jautājumus, izmantojot pārkāpuma procedūras, tomēr nepilnības direktīvas piemērošanā dalībvalstīs turpina pastāvēt. Informācija, ko sniedz pilsoņiem, kuri vēlas strādāt reglamentētā profesijā citā dalībvalstī, parasti ir pieejama, bet bieži vien tā nav uzticama un konsekvanta.

Mēs *ieteicām* Komisijai nodrošināt atzīšanas sistēmas vienādu piemērošanu; atzīšanas procedūrā integrēt brīdināšanas mehānismu; ik gadu atjaunināt to kvalifikāciju sarakstu, kuras izmanto automatiskai septiņu nozaru profesiju atzīšanai; saīsināt atzīšanas lēmumu pieņemšanas termiņu, izmantojot automatisko sistēmu nozaru profesijām; nodrošināt uzticamas un konsekvantas informācijas sniegšanu pilsoņiem.

Ārējās darbības, drošība un tiesiskums

Īpašais ziņojums 17/2024 “ES Ārkārtas trasta fonds Āfrikai: neraugoties uz jaunām pieejām, atbalstam joprojām trūka mērķtiecības”



Ar Eiropas Savienības Ārkārtas trasta fondu Āfrikai (ESTF) veicina stabilitāti un migrācijas plūsmu labāku pārvaldību, kā arī risina destabilizācijas, piespiedu pārvietošanas un neatbilstīgas migrācijas pamatcēloņus 27 valstīs. ESTF ir paredzēts krīzes situācijas risināšanai trīs Āfrikas reģionos: Sāhelā un Čada ezera baseinā, Āfrikas ragā un Ziemeļāfrikā. Fonds tika izveidots 2015. gadā, un līdz 2023. gada beigām no ESTF līdzekļiem 5 miljardu EUR apmērā bija izmaksāti 4508 miljoni EUR. ESTF darbojas līdz 2025. gadam. Kaimiņattiecību, attīstības sadarbības un starptautiskās sadarbības instruments “Eiropa pasaulē” (*NDICI* – “Eiropa pasaulē”) tika izveidots 2021. gadā, un daļēji tas ir paredzēts iniciatīvām, kas saistītas ar migrāciju un pārvietošanu, un tam ir līdzīgi mērķi kā ESTF.

Mēs pirmo reizi veicām ESTF [lietderības revīziju](#) 2018. gadā. Šoreiz *pārbaudījām* mūsu iepriekš sniegtos ieteikumus un konstatējām, ka tie bija daļēji ieviesti. Tāpat mēs *novērtējām*, vai ESTF ir koncentrējis atbalstu savu mērķu sasniegšanai, vienlaikus pievēršot pienācīgu vērību cilvēktiesībām.

Mēs *konstatējām*, ka atbalstam joprojām trūka mērķtiecības, jo tas aptvēra pārāk plašu attīstības, humānās palīdzības un drošības pasākumu kopumu. Turklāt pastāv nepilnības saistībā ar paziņoto rezultātu precizitāti un ilgtspēju, kā arī visaptveroši netika risināti ar cilvēktiesībām saistītie riski. Kopumā saistībā ar ESTF projektiem ir ziņots par daudzu plānoto tiešo rezultātu sasniegšanu, un to mērķi ir daļēji sasniegti. Pārbaudītie projekti atbilda vajadzībām, taču ne vienmēr tās bija steidzami risināmās vajadzības.

ESTF pārvaldības struktūras nebija pietiekami izvērtējušas vai ņēmušas vērā saņēmēju vajadzības, saistībā ar iepriekš sniegto atbalstu gūtās atziņas vai cilvēktiesību riskus. ESTF ir finansējis pētījumos balstītu ziņojumu publicēšanu, lai apkopotu zināšanas par konfliktu, neatbilstīgas migrācijas un pārvietošanas iemesliem un dinamiku. Tomēr daudzi no šiem ziņojumiem ir publicēti ESTF termiņa beigās, un tādēļ tie ir noderīgāki instrumentam *NDICI* – “Eiropa pasaulē”. Komisija ir spērusi pirmos soļus, lai uzraudzītu ESTF darbību ietekmi uz cilvēktiesībām. Trešo pušu uzraudzības ziņojumi ir jauns un potenciāli noderīgs informācijas avots par cilvēktiesību riskiem, taču nebija pierādījumu par turpmākām darbībām saistībā ar tiem. Turklāt Komisija vēl nav noteikusi ne oficiālas procedūras ziņošanai par iespējamām cilvēktiesību pārkāpumiem un attiecīgiem turpmākiem pasākumiem, ne praktiskus norādījumus par to, kādās situācijās ES atbalstu var apturēt. ESTF vajadzībām ir izveidota sistēma nolūkā novērtēt Fonda darbību kopīgos sasniegumus, taču šai sistēmai ir datu neprecizitātes problēmas. Turklāt joprojām nav pietiekamu datu, lai noteiktu, vai projekti ir palīdzējuši novērst nestabilitātes, neatbilstīgas migrācijas un pārvietošanas pamatcēloņus.

Mēs *ieteicām* Komisijai turpmākajās attīstības darbībās, tostarp izmantojot *NDICI* – “Eiropa pasaulē”, palielināt pierādījumos balstītu mērķorientāciju uz ģeogrāfiskajiem apgabaliem un saņēmējiem; iekļaut ESTF dokumentus centrālā repozitorijā, lai tos varētu izmantot turpmākām darbībām un lai gūtās atziņas iestrādātu rīcības dokumentos; stiprināt cilvēktiesību risku apzināšanu un veikt riska mazināšanas pasākumus; precīzāk uzskaitīt sasniegumus.

Tirgu regulējums un konkurētspējīga ekonomika

Īpašais ziņojums 13/2024 “Atveseļošanas un noturības mehānisma līdzekļu apguve: virzība notiek ar kavēšanos un saglabājas riski saistībā ar pasākumu pabeigšanu un līdz ar to – ANM mērķu sasniegšanu”



Atveseļošanas un noturības mehānisms (ANM) 650 miljardu EUR apmērā tika izveidots 2021. gada februārī, lai mazinātu pandēmijas ekonomisko ietekmi (tāpēc bija ļoti svarīgi ātri apgūt finansējumu) un padarītu dalībvalstu ekonomiku noturīgāku.

Mēs *vērtējām*, vai ANM līdzekļi tika izmaksāti, kā plānots, un, ja tas tā nebija, vai tas radītu riskus attiecībā uz pasākumu īstenošanu un pabeigšanu ANM īstenošanas otrajā pusē.

Mēs *konstatējām*, ka kopumā ANM līdzekļu apguve virzās ar zināmu kavēšanos un ka pastāv riski attiecībā uz līdzekļu apguvi un pasākumu pabeigšanu ANM īstenošanas otrajā pusē. Tiesību aktos paredzētais priekšfinansējums (līdz 13 %) ļāva ANM sākumā ātri izmaksāt vairāk līdzekļu, tomēr vairāku iemeslu dēļ kavējās turpmākie maksājumi. Līdz 2023. gada beigām Komisija bija izmaksājusi pavisam aptuveni 213 miljardus EUR, tostarp 56,5 miljardus EUR priekšfinansējuma veidā, un dalībvalstis bija iesniegušas aptuveni 70 % no maksājumu pieprasījumiem, kurus bija plānots iesniegt līdz tam laikam. Turklāt septiņas dalībvalstis līdz 2023. gada beigām nebija saņēmušas līdzekļus no ANM, kaut arī bija apmierinoši izpildījušas atskaites punktus un mērķrādītājus. Lai gan kavēšanās iemesli dalībvalstīs atšķiras, visbiežāk sastopamie ir ārējo apstākļu izmaiņas (piemēram, inflācija vai piegādes traucējumi), pasākumu īstenošanai nepieciešamā laika nepietiekama novērtēšana, neskaidrības par konkrētiem ANM īstenošanas noteikumiem (piemēram, principu “nenodarīt būtisku kaitējumu”) un problēmas, kas saistītas ar dalībvalstu administratīvo spēju. Gan Komisija, gan dalībvalstis rīkojās, lai novērstu kavēšanos, tomēr ir pārāgri novērtēt, vai šai rīcībai ir bijusi pozitīva ietekme. Turklāt 2023. gada oktobrī aptuveni puse no saņemtajiem līdzekļiem bija izmaksāti galaņēmējiem. Tomēr ne visas dalībvalstis sniedza pilnīgu un konsekventu informāciju par ANM līdzekļu pašreizējo atrašanās vietu. Turklāt jēdziena “galaņēmējs” definīcija pieļauj interpretācijas iespējas. Mēs secinām, ka pastāv risks, ka ne visi plānotie pasākumi tiks pabeigti laikus. Konkrētāk, 2023. gada beigās joprojām bija jāizpilda ievērojams skaits atskaites punktu un mērķrādītāju, un tos var būt grūtāk sasniegt. Turklāt pāreja no reformām uz investīcijām, visticamāk, vēl vairāk palielinās kavējuma risku. Tā kā ANM regulā nav paredzēta iespēja atgūt līdzekļus, kas izmaksāti par jau izpildītiem atskaites punktiem un mērķrādītājiem, ja pasākumi nav pabeigti, pastāv risks, ka ANM finansējums var tikt izmaksāts, pat ja dalībvalstis attiecīgos pasākumus nepabeidz.

Mēs *ieteicām* Komisijai nodrošināt “galaņēmēja” definīcijas konsekventu piemērošanu; sniegt dalībvalstīm papildu norādījumus un atbalstu; uzraudzīt un mazināt pasākumu nepabeigšanas risku un tā finansiālās sekas; stiprināt apguves koncepciju nākotnes instrumentiem, kuru pamatā ir finansējums, kas nav saistīts ar izmaksām.

Savienības finansēšana un pārvaldība

Īpašais ziņojums 28/2024 “ES tiesību aktu izpildes nodrošināšana: Komisija ir uzlabojusi pārkāpumu lietu pārvaldību, taču to slēgšana joprojām aizņem pārāk daudz laika”



Komisija kā Līgumu uzraudzītāja seko līdzi tam, kā ES tiesību akti tiek piemēroti dalībvalstīs, un attiecīgi rīkojas, ja ir jāpanāk aktu izpilde. Ja tiek konstatēti pārkāpumi, Komisijai ir rīcības brīvība uzsākt oficiālas pārkāpuma procedūras.

Mēs *vērtējām*, vai Komisijas īstenotā pārvaldība nodrošināja attiecībā pret dalībvalstīm vērstu pārkāpumu lietu savlaicīgu atklāšanu, turpmāku rīcību un pienācīgu uzraudzību un ziņošanu. Mēs pārbaudījām Komisijas procesus, kuru mērķis ir veicināt efektīvu īstenošanu saistībā ar progresu uzraudzību un neatbilstības novēršanu. Galīgais mērķis ir uzlabot satvaru ES tiesību aktu izpildes panākšanai.

Mēs *konstatējām*, ka, lai gan Komisija ir uzlabojusi veidu, kādā tā konstatē un labo ES tiesību aktu pārkāpumus, joprojām pāiet pārāk ilgs laiks, pirms pārkāpumu lietas tiek slēgtas. Komisija regulāri uzrauga ES tiesībaizsardzību un ziņo par to, bet kritēriju ievērošana neuzlabojas, un par to netiek ziņots. Kopš 2017. gada ir samazinājies laiks, kas Komisijai vajadzīgs, lai pabeigtu transponēšanas un atbilstības pārbaudes. Tomēr pusei no šīm pārbaudēm joprojām bija vajadzīgs ilgāks laiks nekā sākotnēji par bāzes līniju noteiktais laiks. Komisija reģistrē sabiedrības sūdzības par iespējamiem ES tiesību aktu pārkāpumiem. Tā noteica viena gada kritēriju no sūdzības reģistrēšanas līdz oficiāla paziņojuma vēstules nosūtīšanai vai slēgšanai, bet laikposmā no 2012. līdz 2023. gadam šis kritērijs netika izpildīts 38 % gadījumu, un izskatīšanas laiks kopš 2021. gada ir palielinājies. Komisija saņem arī lūgumrakstus no Eiropas Parlamenta, bet tai trūkst statistikas par izskatīto lūgumrakstu skaitu. Komisijas 2017. gada paziņojumā tika ierosināts palielināt pārkāpumu izskatīšanas efektivitāti, ierobežojot neformālā “EU Pilot” dialoga izmantošanu starp Komisiju un dalībvalstīm pirms oficiālu pārkāpuma procedūru sākšanas. No 2012. līdz 2023. gadam 74 % gadījumu slēgto neoficiālā dialoga lietu rezultātā dalībvalstis ievēroja ES tiesību aktus bez oficiālas pārkāpuma procedūras, bet vidējais izskatīšanas laiks saglabājās ilgs (2023. gadā – 28,4 mēneši). Mēs konstatējām, ka arvien lielākam pārkāpumu lietu īpatsvaram laiks, kas nepieciešams, lai tās atrisinātu, pārsniedz kritēriju termiņus. Lielākā daļa lietu tiek atrisinātas, pirms Komisija ierosina finansiālas sankcijas. Tomēr mēs konstatējām, ka dažas dalībvalstis jau vairākus gadus ir maksājušas sodus, nelabojot ES tiesību aktu pārkāpumus. Komisija publicē būtisku, bet nepilnīgu informāciju par ES tiesību aktu izpildi, kas kopumā ir precīza, bet dati par kritēriju ievērošanu ir nepilnīgi.

Mēs *ieteicām* Komisijai uzlabot transponēšanas un atbilstības pārbažu plānošanu un dokumentēšanu; uzlabot sūdzību, lūgumrakstu un neformālo dialogu izskatīšanu; pastiprināt pārkāpumu lietu pārvaldību un vajadzības gadījumā atjaunināt sankciju ierosināšanas metodiku; uzlabot izpildes darbību uzraudzību un ziņošanu par tām.

Gada pārskati un īpašie gada ziņojumi

Gada pārskatos galvenokārt ir aprakstīti rezultāti, kas izriet no **ticamības deklarācijas** par Eiropas Savienības budžetu, Atvērējošanas un noturības mehānismu un Eiropas attīstības fondu (EAF) budžetu, bet ir arī aplūkoti snieguma un budžeta un finanšu pārvaldības aspekti. Īpašajos gada ziņojumos ir izklāstīts mūsu ikgadējais revīzijas darbs saistībā ar **ES aģentūrām un pārējām ES struktūrām, ES kopuzņēmumiem un Eiropas skolām**.



Pārskats par ES budžetu 2023. finanšu gadā

Katru gadu mēs revidējam **ES ieņēmumus un izdevumus**, lai pārbaudītu, vai gada pārskati ir ticami un vai tiem pakārtotie ienākumu un izdevumu darījumi atbilst ES un dalībvalstu finanšu noteikumiem.

Turklāt mēs īpaši izvērtējam **nozīmīgākās ES budžeta jomas**, pamatojoties uz DFS kategorijām, kā arī Atvēršanas un noturības mehānismu. Mēs arī analizējam, kur un kāpēc ir radušās kļūdas, sniedzam ieteikumus uzlabojumiem un pārbaudām, vai un kā ir ieviesti mūsu iepriekšējie ieteikumi.

Šis plašais darbs ir pamatā mūsu sagatavotajai **ticamības deklarācijai**, ko saskaņā ar Līgumu par Eiropas Savienības darbību esam pilnvaroti sniegt Eiropas Parlamentam un Padomei.



ES budžets: “tīrs” atzinums par pārskatiem un ieņēmumiem

Esam snieguši **“tīru atzinumu”** par 2023. finanšu gada pārskatiem un ES ieņēmumiem.



ES budžets: negatīvs atzinums par izdevumiem

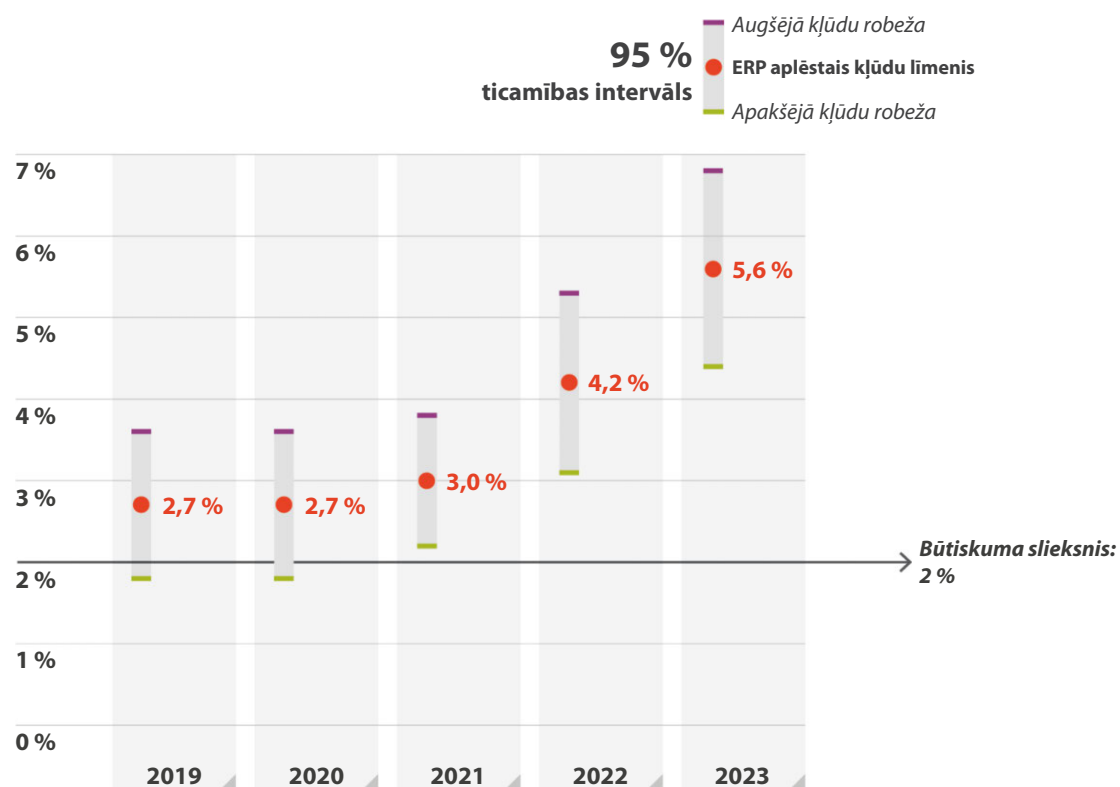
2023. gadā kopējie **ES budžeta izdevumi** bija **191,2 miljardi EUR** jeb 1,1 % no ES-27 nacionālā kopienākuma summas.

Mēs sniedzām **“negatīvu atzinumu”** par 2023. finanšu gada ES izdevumiem.



Aplēstais kļūdu īpatsvars: 5,6 % (2023. gada budžeta izdevumi)

Mūsu aplēstais kļūdu līmenis par 2023. finanšu gada budžeta izdevumiem ir **no 4,4 % līdz 6,8 %**. Šā diapazona viduspunkts jeb **“iespējamākais kļūdu īpatsvars”** salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu ir palielinājies no 4,2 % līdz 5,6 %.





64,4 % no ES budžeta revīzijas datu kopas ir būtisks kļūdu līmenis

2023. finanšu gadā **augsta riska izdevumi** veidoja **64,4 % no mūsu revīzijas datu kopas** (iepriekšējā gadā – 66 %). Aplēstais **kļūdu līmenis augsta riska izdevumos** bija **7,9 %** salīdzinājumā ar 2022. finanšu gadu, kad tas bija 6 %.

ES izdevumus var iedalīt divos izdevumu veidos, un katram no tiem ir savi raksturīgie riska modeļi.

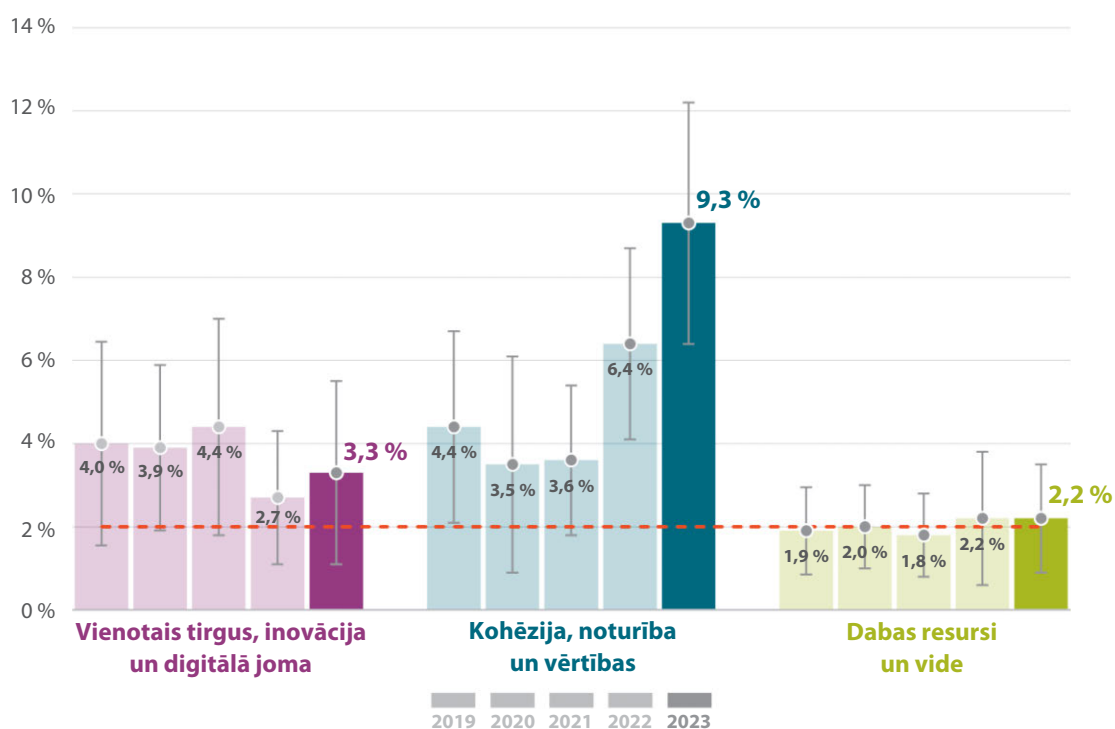
- **Zema riska izdevumi.** Tajos galvenokārt ietilpst uz maksājumtiesībām balstīti maksājumi, daļa administratīvo izdevumu, piemēram, ES ierēdņu algas un pensijas (“Eiropas publiskā pārvalde”), un budžeta atbalsts trešām valstīm. Uz maksājumtiesībām balstīti maksājumi ietver tiešo atbalstu lauksaimniekiem (“Dabas resursi un vide”) un studentu mobilitāti un citas ar mobilitāti saistītas darbības (“Kohēzija, noturība un vērtības”).
- **Augsta riska izdevumi, izmaksu atlīdzināšanas maksājumi.** ES atlīdzina attiecināmu darbību attiecināmas izmaksas (saskaņā ar sarežģītiem noteikumiem). Izdevumi ietver pētniecības projektus (kategorijā “Vienotais tirgus, inovācija un digitālā joma”), investīcijas reģionālajā un lauku attīstībā (“Kohēzija, noturība un vērtības” un “Dabas resursi un vide”), kā arī attīstības palīdzības projektus (“Kaimiņattiecības un pasaule”).



*Kopējo kļūdu līmeni galvenokārt veido kategorija
"Kohēzija, noturība un vērtības"*

2023. finanšu gadā kopējais kļūdu līmenis bija 5,6 %, un to galvenokārt veidoja DFS kategorija **"Kohēzija, noturība un vērtības"** (3,5 procentpunkti), kam sekoja **"Dabas resursi un vide"** (0,8 procentpunkti) un **"Kaimiņattiecības un pasaule"** (0,8 procentpunkti).

Mēs sniedzam aplēsi par kļūdu līmeni katrā no šīm DFS kategorijām: "Vienotais tirgus, inovācija un digitālā joma", "Kohēzija, noturība un vērtības" un "Dabas resursi un vide".





ANM izdevumi: atzinums ar iebildēm

2023. gadā mūsu darbs trešo reizi aptvēra **ANM izdevumus**, un mēs par tiem sniedzam atsevišķu atzinumu. Tas atspoguļo faktu, ka ANM ir pagaidu instruments, kuru īsteno un finansē tādā veidā, kas būtiski atšķiras no parastajiem budžeta izdevumiem DFS ietvaros. Mūsu revīzijas datu kopas kopsumma bija **53,5 miljardi EUR**, un tajā ietilpa 23 izmaksājumi.

Mēs sniedzām **atzinumu ar iebildēm** par 2023. finanšu gada ANM izdevumiem. Kopējie mūsu darbā iegūtie revīzijas pierādījumi liecina, ka saistībā ar 7 no 23 maksājumiem formulējām konstatējumus, kuru ietekmi var izteikt skaitļos. Sešos no šiem maksājumiem bija būtisks kļūdu līmenis. Mēs konstatējām arī vāji izstrādātus atskaites punktus un mērķrādītājus un pastāvīgas nepilnības dalībvalstu ziņošanas un kontroles sistēmās.



Gadījumi, kuros bijušas aizdomas par krāpšanu, ir paziņoti OLAF un EPPO

Mūsu kā ES ārējās revīzijas iestādes pilnvarās nav izmeklēt gadījumus, kuros radušās aizdomas par krāpšanu, tāpēc mūsu revīzijas nav īpaši plānotas krāpšanas atklāšanai. Tomēr, kad mūsu revidenti konstatē gadījumus, kuros rodas aizdomas, ka ir notikusi krāpnieciska darbība, mums ir pienākums ziņot par šiem gadījumiem kompetentajām iestādēm.

2024. gadā mēs ziņojām Eiropas Birojam krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) par **19 iespējamās krāpšanas gadījumiem** pēc tam, kad tie tika identificēti mūsu revīzijas darba gaitā. Par septiņiem no šiem gadījumiem tika ziņots arī Eiropas Prokuratūrai (*EPPO*). 2023. gadā mēs ziņojām *OLAF* par 20 iespējamās krāpšanas gadījumiem, un par 17 no šiem gadījumiem ziņojām arī *EPPO*. Mūsu gada pārskatā par ES budžetu ir sniegta papildu informācija par gadījumiem, kuros bija aizdomas par krāpšanu, un – attiecīgā gadījumā vai ja informācija pieejama – par *OLAF* ieteikto līdzekļu piedziņu.

Pārskats par Eiropas Attīstības fondiem 2023. finanšu gadā



*EAF: par pārskatiem un ieņēmumiem sniegts “tīrs” atzinums;
par izdevumiem – negatīvs atzinums*

Eiropas attīstības fondi (EAF) tika izveidoti 1959. gadā un līdz 2020. gada beigām bija galvenais instruments, ar kuru ES sniedza **attīstības sadarbības palīdzību** Āfrikas, Karību jūras reģiona un Klusā okeāna (ĀKK) valstīm un aizjūras zemēm un teritorijām (AZT). Šos fondus finansēja ES dalībvalstis, un Eiropas Komisija un Eiropas Investīciju banka (EIB) tos pārvaldīja **ārpus ES budžeta**. Tos turpinās īstenot un par tiem ziņos atsevišķi līdz to slēgšanai.

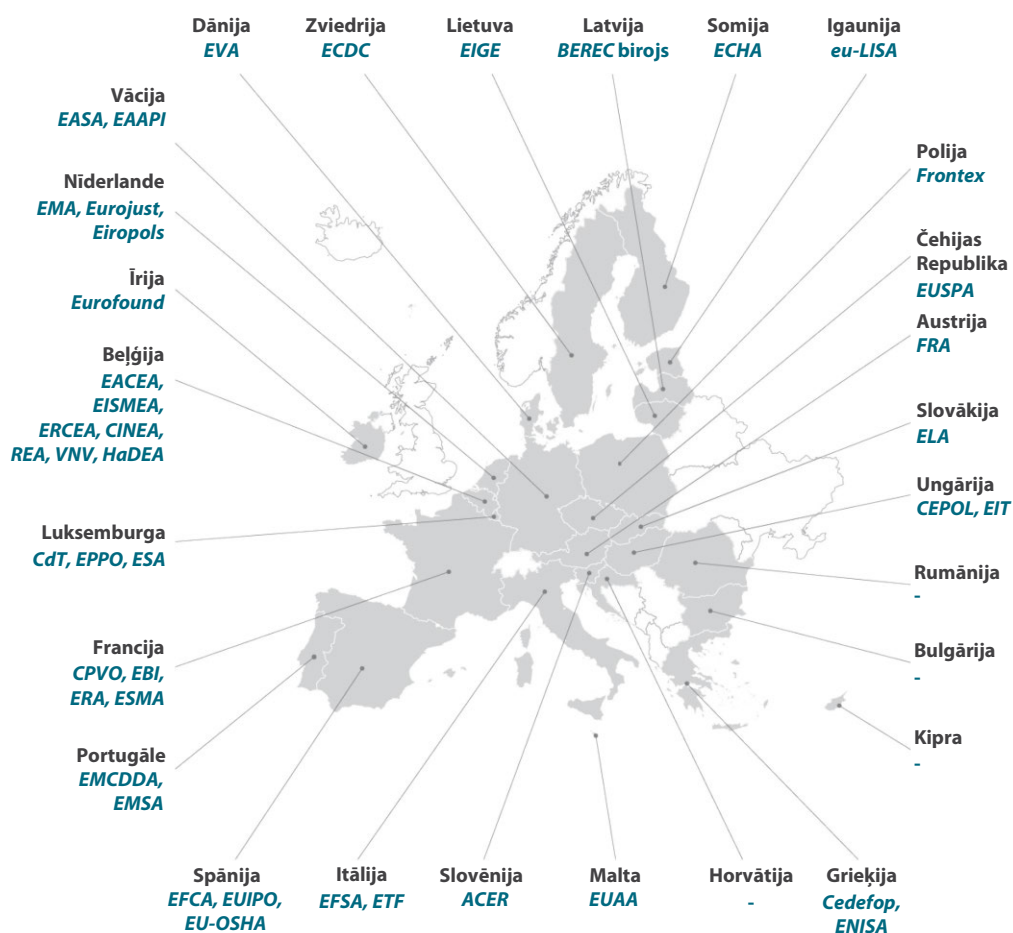
2021.–2027. gada DFS attīstības sadarbības palīdzību ĀKK valstīm un AZT finansē no ES budžeta.

Eiropas attīstības fondu izdevumi 2023. gadā bija **2,1 miljards EUR**.

Tāpat kā iepriekšējos gados, arī attiecībā uz 2023. finanšu gadu sniedzām **“tīru” atzinumu** gan **par EAF pārskatiem**, gan **ieņēmumiem**, bet **“negatīvu atzinumu” par EAF izdevumiem**. Mūsu aplēstais kļūdu līmenis izdevumos bija 8,9 % (2022. finanšu gadā – 7,1 %).

Īpašie gada ziņojumi par ES aģentūrām

ES aģentūras ir atsevišķas juridiskas personas, kas izveidotas, lai pildītu īpašus tehniskus, zinātniskus vai pārvaldības uzdevumus, un palīdz ES iestādēm izstrādāt un īstenot politikas virzienus. 2023. gadā kopā bija 43 aģentūras.





ES aģentūras: atzinums bez iebildēm attiecībā uz lielāko daļu aģentūru

2023. finanšu gadā visu ERP revidējamo **aģentūru kopējais budžets** (izņemot Vienoto noregulējuma valdi) bija **4,7 miljardi EUR**, kas atbilst 3 % no ES vispārējā budžeta. Attiecīgie skaitļi par 2022. finanšu gadu bija 4,5 miljardi EUR, kas atbilst 3 %.

Kopumā aģentūru revīzija apstiprināja iepriekšējos gados ziņotos rezultātus. Mēs sniedzām “tīrus atzinumus” par 43 aģentūru pārskatiem un ieņēmumiem. Apstiprinājām gandrīz visu aģentūru pārskatiem pakārtotos maksājumus, izņemot Eiropas Inovāciju un tehnoloģiju institūtu (EIT), Eiropas Darba iestādi (ELA), Eiropas Savienības Kiberdrošības aģentūru (ENISA) un Eiropas Savienības Aģentūru lielapjoma IT sistēmu darbības pārvaldībai brīvības, drošības un tiesiskuma telpā (eu-LISA). Mēs sniedzām **atzinumu ar iebildēm** par **šīm četrām aģentūrām**, jo mēs konstatējām nepareizus maksājumus, galvenokārt saistībā ar pārkāpumiem iepirkuma procedūrās, līgumu izpildē vai dotācijās.

Ziņojām arī par jebkādām Vienotās noregulējuma valdes (VNV) iespējamām saistībām, kas izriet no **Vienotā noregulējuma mehānisma regulā** paredzēto uzdevumu izpildes 2023. finanšu gadā, un norādījām, ka mūsu apsvērumi šajā saistībā nav pretrunā mūsu atzinumam bez iebildēm par VNV pārskatiem.

Īpašais gada ziņojums par kopuzņēmumiem 2023. finanšu gadā

Kopuzņēmumi ir partnerības starp Eiropas Komisiju un nozari, bet dažos gadījumos – pētniecību, starpvaldību organizācijām un iesaistītajām valstīm. To pamatuzdevums ir atvieglot zinātnes atziņu pārvēršanu realizējamās radikālās inovācijās saskaņā ar partneru kopīgu stratēģisko redzējumu.

Padome 2021. gadā pieņēma jaunas regulas, ar kurām izveido 11 pētniecības un inovācijas kopuzņēmumus, lai īstenotu darbības saskaņā ar 2021.–2027. gada finanšu perioda daudzgadu pētniecības un inovācijas programmām “Apvārsnis Eiropa” un “Digitālā Eiropa”. Šie kopuzņēmumi īsteno savas īpašās pētniecības un inovācijas programmas tādās jomās kā transports, enerģētika, veselība, biorūpniecība, svarīgas digitālās tehnoloģijas, superdatošana, viedo tīklu sistēmas un kiberdrošība.

Astoņi no 11 kopuzņēmumiem jau darbojās iepriekšējā programmā (“Apvārsnis 2020”), un jaunajās programmās tie turpina darbu kā jaunas juridiskas personas ar jauniem nosaukumiem un pārskatītām pilnvarām. Ir izveidoti arī **trīs jauni kopuzņēmumi**: KU “Viedie tīkli un pakalpojumi” un “*Global Health*”, kuri 2023. gadā ieguva finansiālu autonomiju un kuras ERP pirmo reizi revidēja attiecībā uz 2023. finanšu gadu, un Eiropas Kiberdrošības kompetenču centrs, kurš 2024. gadā ieguva finansiālu autonomiju un kuru ERP pirmo reizi revidēs attiecībā uz 2024. finanšu gadu.

Turklāt ir vēl viens kopuzņēmums “*Fusion for Energy*”, ko finansē *Euratom* un tās dalībvalstis. Tas ir atbildīgs par Eiropas ieguldījumu Starptautiskajā eksperimentālajā kodoltermiskajā reaktorā (*ITER*).



Kopuzņēmumi: atzinumi bez iebildēm par visiem kopuzņēmumiem

Attiecībā uz 2023. finanšu gadu mēs sniedzām **“tīrus atzinumus”** par **10 pētniecības un inovācijas kopuzņēmumu** un **KU “Fusion for Energy”** pārskatiem, ieņēmumiem un maksājumiem. Norādījām uz nepilnībām dažās jomās, piemēram: programmas “Apvārsnis 2020” privātā sektora dalībnieku iemaksu apjoma sasniegšana, budžeta izpilde un kļūdas personāla un aprīkojuma izmaksās, kas deklarētas pamatprogrammas “Apvārsnis 2020” dotāciju maksājumiem.

Mūsu atzinumā bez iebildēm par KU “Fusion for Energy” 2023. gada pārskatiem bija iekļauts **“apstākļu akcentējums”**, lai pievērstu uzmanību pašreizējai aplēsei (21,1 miljards EUR) par Eiropas iemaksu ITER projektā. Šī summa joprojām ir balstīta uz 2016. gada atskaites punktiem un izmaksu pieņēmumiem. Pēc tam, kad būs apstiprināts jaunais projekta pamatscenārijs un prasības, summa varētu būtiski mainīties.



Eiropas skolas: būtisku kļūdu nav

Attiecībā uz 2023. finanšu gadu mēs izdevām ikgadējo ziņojums par **13 Eiropas skolu konsolidētajiem gada pārskatiem**. Veicot pārbaudi, mēs pārskatos neatklājām būtiskas kļūdas.

Atzinumi



Komisijas sagatavoto tiesību aktu priekšlikumu pārbaude

Kā neatkarīga ES ārējās revīzijas iestāde mēs palīdzam uzlabot finanšu pārvaldību, sniedzot atzinumus par **Komisijas priekšlikumiem attiecībā uz jauniem vai pārskatītiem tiesību aktiem**. Gadījumos, kad ierosinātajiem tiesību aktiem var būt nozīmīga finanšu ietekme, ES tiesību akti paredz, ka ir jālūdz ERP konsultācija. Arī pārējās iestādes var lūgt, lai mēs sniedzam atzinumus par konkrētiem jautājumiem. Visus atzinumus iesniedzam Eiropas Parlamentam un Padomei.

2024. gadā mēs publicējam **trīs šādus atzinumus**. Tie attiecas uz Rietumbalkānu reformu un izaugsmes mehānisma izveidi, Eiropas aizsardzības industrijas programmas izveidi un Komisijas novērtējumu par Ārējās darbības garantiju.

ECA Journal

Katrā *ECA Journal* izdevumā lasāmi **raksti par konkrētu tēmu**, galvenokārt no revīzijas perspektīvas, un tos sagatavo autori, kuri strādā gan ES iestādēs, gan citur.

2024. gadā mēs publicējam **divus izdevumus**: *“EU industrial policy – the solution to various dilemmas?”* un *“Accountability and transparency: arrangements and practices”*.



Konferences un semināri

2024. gadā mēs organizējam šādas galvenās konferences un seminārus, kuros varēja piedalīties ieinteresētās personas:

- tiešsaistes paneldiskusija “ES mērķi mākslīgā intelekta jomā – kādus panākumus ES ir guvusi mākslīgā intelekta politikas īstenošanā?”;
- konference par ES atveseļošanas un noturības finansējuma pārredzamību un izsekojamību;
- konference “*Banking on Europe: Holding pan-European public borrowers to account*”, kuru rīkojam sadarbībā ar Luksemburgas Universitātes Robēra Šūmana iniciatīvu.



ERP 2024. gada seminārs

“Ceļā uz ERP stratēģiju 2026.–2030. gadam mainīgā vidē”

Vienreiz gadā ERP locekļi, ģenerāļsekretārs un direktori piedalās **divu dienu seminārā**, lai apspriestu svarīgus jautājumus saistībā ar ERP ilgtermiņa stratēģiju, darbu un organizāciju.

Šāgada **ERP seminārā**, kas notika Strasbūrā, dalībnieki apsprieda šādus galvenos tematus:

- jauni īstenošanas mehānismi un budžeta struktūra;
- ES parāda finansēšana;
- pieredze, kas gūta no ERP stratēģijas 2021.–2025. gadam;
- ES drošība un aizsardzība;
- turpmākā ES paplašināšanās un Ukrainas atjaunošanas finansēšana.

Attiecības ar iestādēm

Mēs cieši sadarbojamies ar **Eiropas Parlamentu, Padomi, valsts/reģiona parlamentiem un dalībvalstu valdībām**, jo mūsu darba ietekme ir lielā mērā atkarīga no tā, kā tiek izmantoti mūsu revīzijas konstatējumi un ieteikumi.

Eiropas Parlaments

Kopējais ERP viesošanās reižu skaits 2023. gadā palielinājās līdz 172 reizēm salīdzinājumā ar 164 reizēm 2022. gadā. Šis palielinājums ir ievērojams, ņemot vērā to, ka Eiropas Parlamenta vēlēšanas 2024. gada jūnijā izraisīja Parlamenta komiteju sanāksmju pārtraukšanu no aprīļa vidus līdz to atsākšanai septembrī.

Eiropas Parlamenta komitejas un struktūras, jo īpaši Budžeta kontroles komiteja (CONT), savās sanāksmēs regulāri aicina **ERP locekļus un revīzijas darba grupas** iepazīstināt ar mūsu darba rezultātiem.



Kopumā 2024. gadā ERP locekļi CONT komitejā prezentēja **10 īpašos ziņojumus un divus apskatus**. Viņi piedalījās arī **16 CONT komitejas atklātās uzklaušanās par 2023. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu**, tostarp ERP priekšsēdētājs *Tony Murphy* iepazīstināja ar mūsu 2023. gada pārskatu.

Turklāt locekļi sniedza **23 prezentācijas par īpašajiem ziņojumiem un apskatiem** 13 citām Eiropas Parlamenta komitejām, dažas no tām kopīgās sanāksmēs ar citām ieinteresētajām komitejām.

Komiteju priekšsēdētāju konference 2024. gada janvārī aicināja ERP priekšsēdētāju apspriest ERP notiekošās un plānotās revīzijas Darba programmas 2024. gadam un turpmāk ietvaros un apmainīties viedokļiem par mūsu iespējamām revīzijām Darba programmas 2025. gadam un turpmāk ciklā. **ERP priekšsēdētājs Tony Murphy** aprīlī piedalījās **Eiropas Parlamenta plenārsēdē saistībā ar 2022. gada budžeta izpildes apstiprināšanu**. Oktobrī *Tony Murphy* kopā ar gada pārskata referējošo locekli *Jan Gregor* prezentēja 2023. gada pārskatu **Eiropas Parlamenta plenārsēdē**.

Eiropas Savienības Padome

2024. gadā kopējais ERP viesošanās reižu skaits palielinājās līdz 98 reizēm salīdzinājumā ar 81 reizi 2023. gadā.

Padomes darba sagatavošanas struktūras parasti izskata visus mūsu īpašos ziņojumus drīz pēc to publicēšanas, bet ne vienmēr visus apskatus un atzinumus. 2024. gadā mēs prezentējām **30 īpašos ziņojumus un vienu apskatu** 21 Padomes komitejai un darba grupai.

2024. gadā ERP pārstāvji apmeklēja arī 29 sanāksmes, kas bija veltītas 2022. un 2023. finanšu gada ES budžeta izpildes apstiprināšanai.

2024. gada novembrī ERP priekšsēdētājs *Tony Murphy* tikās ar Pastāvīgo pārstāvju komiteju II, kurā pulcējas ES dalībvalstu pastāvīgie pārstāvji un kuras vadību nodrošināja Padomes prezidentvalsts Ungārija. 2024. gada decembrī *Tony Murphy* kopā ar gada pārskata referējošo locekli *Jan Gregor* prezentēja ERP 2023. gada pārskatu Ekonomikas un finanšu padomei (ECOFIN).



Padomes prezidentūra:
Beļģija (2024. gada janvāris-jūnijs) un Ungārija (2024. gada jūlijs-decembris)

ERP priekšsēdētājs *Tony Murphy* kopā ar locekli no Beļģijas *Annemie Turtelboom* 2024. gada janvārī tikās ar Beļģijas federālās valdības un Eiropadomes locekļiem. Diskusijās galvenā uzmanība tika pievērsta ERP nesenajām un gaidāmajām revīzijām un 2024. gada Beļģijas prezidentūras prioritātēm. Vizīte Briselē noslēdzās ar produktīvu tikšanos ar Padomes priekšsēdētāju *Charles Michel*. Diskusiju uzmanības centrā bija sadarbības uzlabošana un mūsu kolektīvās apņemšanās atkārtota apstiprināšana attiecībā uz pārskatatbildību un pārredzamību ES pārvaldībā.

Priekšsēdētājs *Tony Murphy* un Ungārijas locekle *Ildikó Gáll-Pelcz* 2024. gada aprīlī oficiāli apmeklēja Ungāriju pirms Ungārijas prezidentūras sākuma 2024. gada 1. jūlijā. Cita starpā viņi tikās ar ES lietu ministru, Nacionālās asamblejas priekšsēdētāju, finanšu ministru un Valsts revīzijas biroja priekšsēdētāju. Diskusijās galvenā uzmanība tika pievērsta Ungārijas prioritātēm Padomes prezidentūras ietvaros un ERP darbam.

Valsts/reģiona parlamenti un dalībvalstu valdības



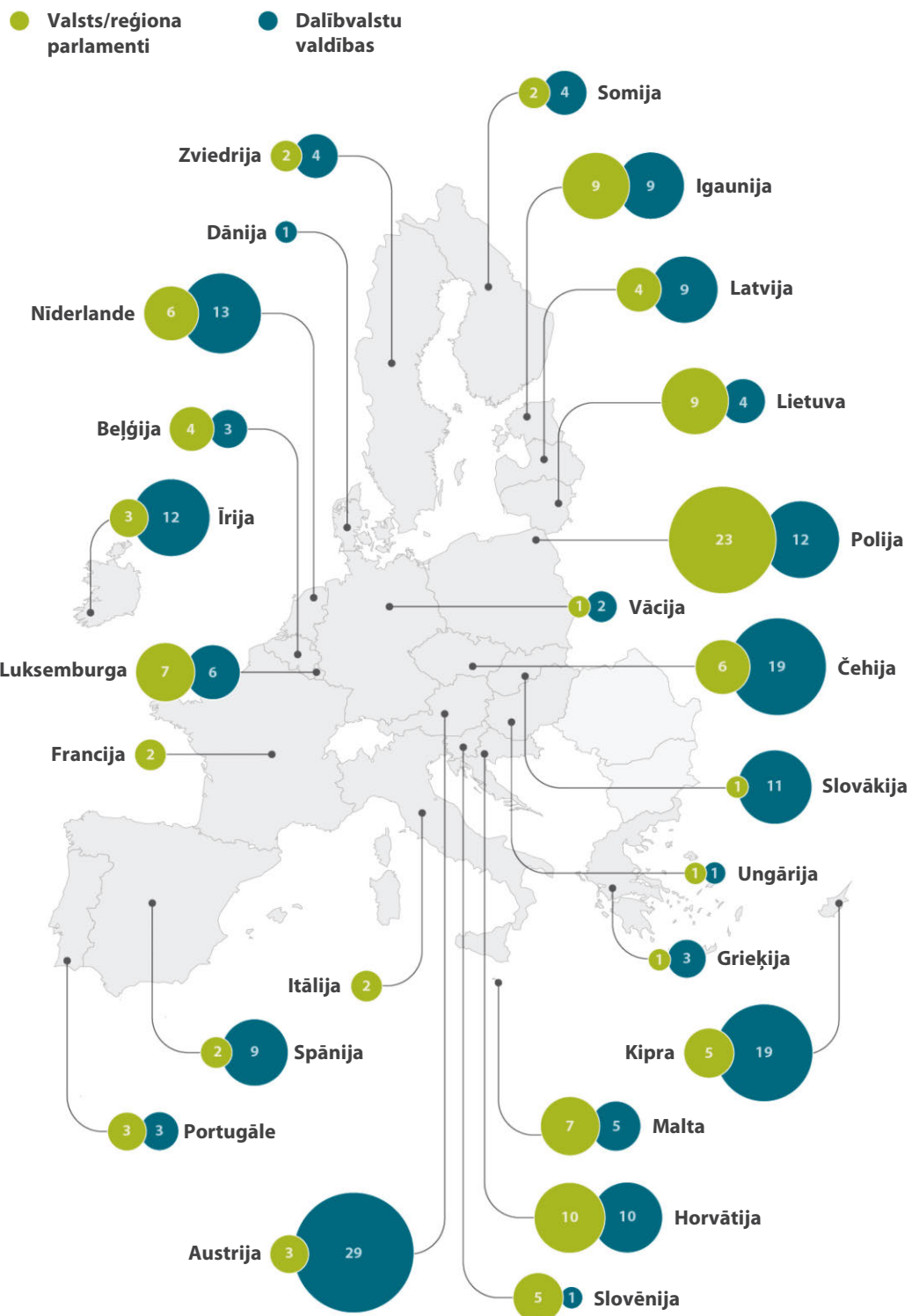
Tikšanās ar valsts/reģiona parlamentiem

2024. gadā ERP locekļi un darbinieki prezentēja savu darbu **119 sanāsmē ar valsts/reģiona parlamentiem 24 dalībvalstīs**. Lielākā daļa sanāksmju bija ar komitejām, kas nodarbojas ar budžetu, finanšu lietām un/vai revīzijas un ES lietām.



Tikšanās ar dalībvalstu valdībām

2024. gadā ERP locekļi un vadība prezentēja savu darbu **189 sanāsmēs ar dalībvalstu valdībām un valdības struktūrām 23 dalībvalstīs**. Lielākā daļa sanāksmju bija ar finanšu ministriem/ministrijām.



Eiropas Komisija

ERP locekļi un komisāri regulāri savstarpēji sazinās par plānotajiem un kārtējiem revīzijas/pārbaudes uzdevumiem. Šīs sanāksmes ļauj pārskatīt padarīto un dalīties pārdomās par to, kā vēl vairāk stiprināt mūsu sadarbību. Turklāt locekļi un komisāri regulāri tiekas dažādos veidos, lai apspriestu kopīgu interešu jautājumus.

Sadarbība ar citām augstākajām revīzijas iestādēm

ES augstāko revīzijas iestāžu kontaktkomiteja

Mūsu sadarbība ar visu 27 dalībvalstu augstākajām revīzijas iestādēm (ARI) galvenokārt notiek **ES augstāko revīzijas iestāžu kontaktkomitejā**. Šis forums ir paredzēts ES dalībvalstu ARI un ERP dialogam un viedokļu apmaiņai.

Mēs turpinājam sadarbību ES revīzijas darbību tīklā saistībā ar Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) īstenošanas un enerģētikas revīziju, veicinot vērtīgu savstarpēju ARI un ERP revidentu pieredzes apmaiņu.

Turklāt kopā ar trim citām augstākajām revīzijas iestādēm mēs sākam MI izmēģinājuma projektu ar enerģētiku saistītu ziņojumu izlasē.



2024. gada sanāksme

2024. gada oktobrī Pafā (Kipra) notika ES ARI vadītāju Kontaktkomitejas **ikgadējā sanāksme**. Sanāksmē galvenā uzmanība tika pievērsta problēmām un iespējām migrācijas un ar revīziju saistītos jautājumos.

ES kandidātvalstu un iespējamo kandidātvalstu ARI

Mēs atbalstām arī **ES kandidātvalstu** (Albānijas, Bosnijas un Hercegovinas, Gruzijas, Moldovas, Melnkalnes, Ziemeļmaķedonijas, Serbijas, Turcijas un Ukrainas) **un potenciālo kandidātvalstu** (Kosovas¹) augstākās revīzijas iestādes.

2024. gadā mēs turpinājam atbalstīt ES kandidātvalstu un potenciālo kandidātvalstu augstāko revīzijas iestāžu tīklu un sākam diskusijas ar citiem ārējiem partneriem par Tīkla jauna darba plāna sagatavošanu, ko plānots sākt 2026. gadā.

¹ Šis nosaukums neskar nostājas par statusu un atbilst Drošības padomes Rezolūcijai 1244 (1999) par situāciju attiecībā uz Kosovu ([ANO DPR 1244/1999](#)) un Starptautiskās Tiesas 2010. gada 22. jūlija konsultatīvajam atzinumam *Advisory Opinion on the question of the “Accordance with international law of the unilateral declaration of independence in respect of Kosovo”*.

INTOSAI

2024. gadā mēs turpinājam aktīvi iesaistīties **Starptautiskās Augstāko revīzijas iestāžu organizācijas (INTOSAI)** darbībās. Būdamā Profesionālo standartu komitejas (PSK) priekšsēdētāja, ERP pabeidza gatavošanos PSK stratēģiskās attīstības plāna (SAP) īstenošanai, un tas būs mūsu darba uzmanības centrā līdz 2028. gadam. 2023.–2028. gada Stratēģiskā attīstības plāna īstenošana ietver vairākus pasākumus, kuru mērķis ir uzlabot **INTOSAI** paziņojumu skaidrību un tos digitalizēt. Mēs esam uzņēmušies vadību vienā no pieciem SAP projektiem, proti, projektā par starptautisko paziņojumu sistēmas pieejamības uzlabošanu.

2024. gadā ERP kā PSK priekšsēdētāja organizēja un rīkoja divas PSK koordinācijas komitejas – mūsu galvenās koordinācijas un politikas struktūras – sanāksmes. Mēs piedalījāmies arī Profesionālo standartu komitejas apakškomiteju darbā un citu **INTOSAI darba grupu** darbībās un projektos, piemēram, par tādām tēmām kā revīzija vides jomā, finanšu un ekonomikas stabilitāte un publiskās politikas izvērtēšana. Mēs sniedzām ieguldījumu arī Uzraudzības komitejas jauno jautājumu jomā (*SCEI*) ekspertu grupas darbā.

Būdamā pastāvīgā novērotāja **INTOSAI** Profesionālo paziņojumu foruma sanāksmēs, ERP cieši seko to debatēm un sniedz padomus un vajadzības gadījumā citu ieguldījumu.

Būdamā PSK priekšsēdētāja, ERP kopš iepriekšējā kongresa (2022. gada novembrī) ir bijusi **INTOSAI** Valdes locekle.

EUROSAI

Mēs aktīvi iesaistījāmies arī **Eiropas Augstāko revīzijas iestāžu organizācijā (EUROSAI)**, kas ir **INTOSAI** Eiropas reģionālā grupa, īpaši tajās darba grupās, kuru pārziņā ir revīzija vides jomā, katastrofām piešķirto līdzekļu revīzija un informācijas tehnoloģijas, kā arī projektos tādās jomās kā noturība un sagatavotība, mākslīgais intelekts, klimata pārmaiņas un tehniskais atbalsts Ukrainai.

Kopš iepriekšējā kongresa (2024. gada maijā) mēs esam bijuši novērotāji **EUROSAI** Valdē.

Mūsu pārvaldība

Locekļi

ERP darbojas kā **koleģiāla struktūra**, kurā ir pa vienam loceklim no katras dalībvalsts. Pēc tam, kad locekli ir izvirzījusi attiecīgās valsts valdība, to ieceļ Padome pēc apspriešanās ar Eiropas Parlamentu. ERP nepiedalās locekļu izvirzīšanā vai iecelšanā.

Locekļu pilnvaru termiņš ir **seši gadi, un tas ir pagarināms**. Locekļi pilda savus pienākumus **pilnīgi neatkarīgi** un Eiropas Savienības vispārējās interesēs. Stājoties amatā, viņi par to dod svinīgu zvērestu Eiropas Savienības Tiesā.

Padome 2024. gadā iecēla jaunu locekli no Portugāles *João Leão* un jaunu locekli no Spānijas *Alejandro Blanco Fernández* (abi iecelti no 1. marta); jaunu locekli no Itālijas *Carlo Alberto Manfredi Selvaggi* (no 1. maija); jaunu locekli no Somijas *Petri Sarvamaa* un jaunu locekli no Zviedrijas *Hans Lindblad* (abi no 1. jūnija). Padome arī pagarināja Īrijas locekļa *Tony Murphy* un Dānijas locekles *Bettina Jakobsen* pilnvaras vēl uz sešiem gadiem (no 1. marta) un Beļģijas locekles *Annemie Turtelboom* pilnvaru termiņu vēl uz sešiem gadiem (no 1. maija).

Padome 2024. gada decembra vidū apstiprināja jaunas locekles no Bulgārijas *Iliana Ivanova* nomināciju iecelšanai amatā.

2024. gadā notika 24 kolēģijas sanāksmes, kuru apmeklētības koeficients bija 90,1 %. ERP locekļi piedalījās arī apakšpalātu un komiteju sanāksmēs (sk. arī [Revīzijas apakšpalātas un komitejas](#)).

Priekšsēdētājs

Priekšsēdētājs atbild par iestādes stratēģiju, plānošanu un snieguma pārvaldību, komunikāciju un attiecībām ar plašsaziņas līdzekļiem, iestāžu attiecībām, juridiskiem jautājumiem un iekšējo revīziju. Viņš arī pārstāv ERP ārējās attiecībās.

ERP locekļi par **priekšsēdētāju** ievēl vienu no sava vidus uz atjaunojamu trīs gadu termiņu. Priekšsēdētājs ir pirmais starp vienlīdzīgiem (*primus inter pares*), vada kolēģijas sanāksmes un nodrošina tās lēmumu izpildi.

Tony Murphy priekšsēdētāja amatā tika ievēlēts 2022. gada oktobrī.



Priekšsēdētājs

**Tony
MURPHY**

I apakšpalāta

Dabas resursu
ilgtspējīga
izmantošana



(vecākais loceklis)
**Joëlle
ELVINGER**



**Nikolaos
MILIONIS**



**Klaus-Heiner
LEHNE**



**Iliana
IVANOVA**



**Keit PENTUS-
ROSIMANNUS**



**João
LEÃO**

II apakšpalāta

leguldījums kohēzijai,
izaugsmei un
iekļautībai



(vecākais loceklis)
**Annemie
TURTELBOOM**



**François-Roger
CAZALA**



**Stef
BLOK**



**Alejandro
BLANCO
FERNÁNDEZ**



**Carlo Alberto
MANFREDI
SELVAGGI**

III apakšpalāta

Ārējās darbības,
drošība un tiesiskums



(vecākais loceklis)
**Bettina
JAKOBSEN**



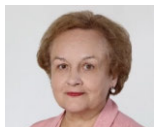
**Viorel
ȘTEFAN**



**Marek
OPIOŁA**



**George Marius
HYZLER**



**Laima Liucija
ANDRIKIENĖ**

IV apakšpalāta

Tirgu regulējums
un konkurētspējīga
ekonomika



(vecākais loceklis)
**Mihails
KOZLOVS**



**Ivana
MALETIĆ**



**Petri
SARVAMAA**



**Hans
LINDBLAD**

V apakšpalāta

Savienības
finansēšana un
pārvaldība



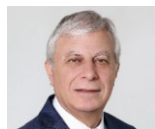
(vecākais loceklis)
**Jan
GREGOR**



**Ildikó
GÁLL-PELCZ**



**Jorg Kristijan
PETROVIĆ**



**Lefteris
CHRISTOFOROU**



**Katarína
KASZASOVÁ**

Loceklis, kura
pārziņā ir
**revīzijas
kvalitātes
kontrolē**



**Helga
BERGER**

Revīzijas apakšpalātas un komitejas

Locekļi ir norīkoti kādā no **piecām revīzijas apakšpalātām**, kas kolēģijas vārdā pieņem lielāko daļu revīzijas ziņojumu, apskatu un atzinumu. Revīzijas apakšpalātas iedala darbuzdevumus locekļiem. Katrs loceklis par viņam piešķirtajiem revīzijas darbuzdevumiem ir atbildīgs attiecīgajai apakšpalātai, kā arī kolēģijai. Revīzijas apakšpalātu direkcijās strādājošie profesionālie revidenti veic revīzijas darbu.

Katras revīzijas apakšpalātas locekļi ievēl vecāko locekli uz atjaunojamu divu gadu termiņu. 2024. gadā **piecu revīzijas apakšpalātu vecākie locekļi** bija *Joëlle Elvinger*, *Annemie Turtelboom*, *Bettina Jakobsen*, *Mihails Kozlovs* un *Jan Gregor*.

Revīzijas kvalitātes kontroles komitejas pārzinā ir ERP revīzijas politika, standarti un metodoloģija, revīzijas atbalsts un attīstība, kā arī revīzijas kvalitātes kontrole. Šajā komitejā darbojas pa vienam loceklim no katras revīzijas apakšpalātas, un kopš 2024. gada 1. marta to vada *Helga Berger*.

Administratīvā komiteja un, attiecīgos gadījumos, ERP locekļu kolēģija, kuras abas vada ERP priekšsēdētājs, pieņem lēmumus par plašākiem stratēģiskiem un administratīviem jautājumiem. Administratīvajā komitejā darbojas ERP priekšsēdētājs, apakšpalātu vecākie locekļi, Revīzijas kvalitātes kontroles komitejas priekšsēdētājs un par attiecībām ar iestādēm atbildīgais loceklis (kopš 5. decembra *Keit Pentus-Rosimannus*).

2024. gadā notika 111 apakšpalātu sanāksmes, 14 Administratīvās komitejas sanāksmes un 10 Revīzijas kvalitātes kontroles komitejas sanāksmes. **Sanāksmju apmeklētības rādītājs** bija attiecīgi 90,8 %, 92,1 % un 88,4 %.

Citas komitejas ir **Ētikas komiteja** (to vada *George Marius Hyzler*), **Iekšējās revīzijas komiteja** (no 1. jūlija to vada *François-Roger Cazala*), Mākslas komiteja (vada *Nikolaos Milionis*) un Redakcijas kolēģija (no 8. oktobra to vada *Alejandro Blanco Fernández*).

Mūsu augstākā administratīvā vadība ir **ģenerālsekretārs** un **direktori**. Kopā ir 10 direkcijas: piecas ir piesaistītas revīzijas apakšpalātām, viena – Revīzijas kvalitātes kontroles komitejai, viena – ERP priekšsēdētāja birojam un trīs – Ģenerālsekretariātam.



**Mariusz
POMIŃSKI**
Direktors
I apakšpalāta



**Geoffrey
SIMPSON**
Direktors
II apakšpalāta



**Gerhard
ROSS**
Direktors
Priekšsēdētāja birojs



**Pilar
CALVO FUENTES**
Direktors
Lingvistisko un redakcionālo
pakalpojumu direkcija



**Bertrand
ALBUGUES**
Direktors
III apakšpalāta



**Veronica
ARDELEAN**
Direktors
Cilvēkresursi, finanses un
vispārējās lietas



**Zacharias
KOLIAS**
Ģenerālsēkretārs



**Martin
WEBER**
Direktors
IV apakšpalāta



**Ioanna
METAXOPOULOU**
Direktors
Revīzijas kvalitātes
kontroles komiteja



**Marco
BARROS LOURENÇO**
Direktors
Informācija, darba
apstākļi un inovācija



**Alejandro
BALLESTER GALLARDO**
Direktors
V apakšpalāta

Piezīme. 2025. gada februārī.

Snieguma novērtēšana

Mēs piemērojam **galvenos snieguma rādītājus** (GSR), lai informētu mūsu vadību par to, kāda ir virzība uz stratēģisko mērķu sasniegšanu, lai atbalstītu lēmumu pieņemšanu un lai informētu ieinteresētās iestādes par mūsu sniegumu. Mēs atjauninājām galvenos snieguma rādītājus, lai atbalstītu mūsu 2021.–2025. gada stratēģiju, un mēs tos pārskatīsim mūsu jaunajai 2026.–2030. gada stratēģijai. GSR sniedz priekšstatu par to, kāds ir mūsu organizācijas sniegums attiecībā uz mūsu darba izplatīšanu, ietekmi un uztveri. Tajos ietilpst:

- publicēto ziņojumu skaits;
- atspoguļojums plašsaziņas līdzekļos;
- mūsu darba ietekme un uztvere (ieinteresēto personu atsauksmes);
- mūsu viesošanās citās iestādēs un valsts/reģiona parlamentos un dalībvalstu valdībās, kā arī iesaiste starptautiskās darbībās;
- mūsu ieteikumu ieviešana.



2024. gadā publicēti 32 ziņojumi

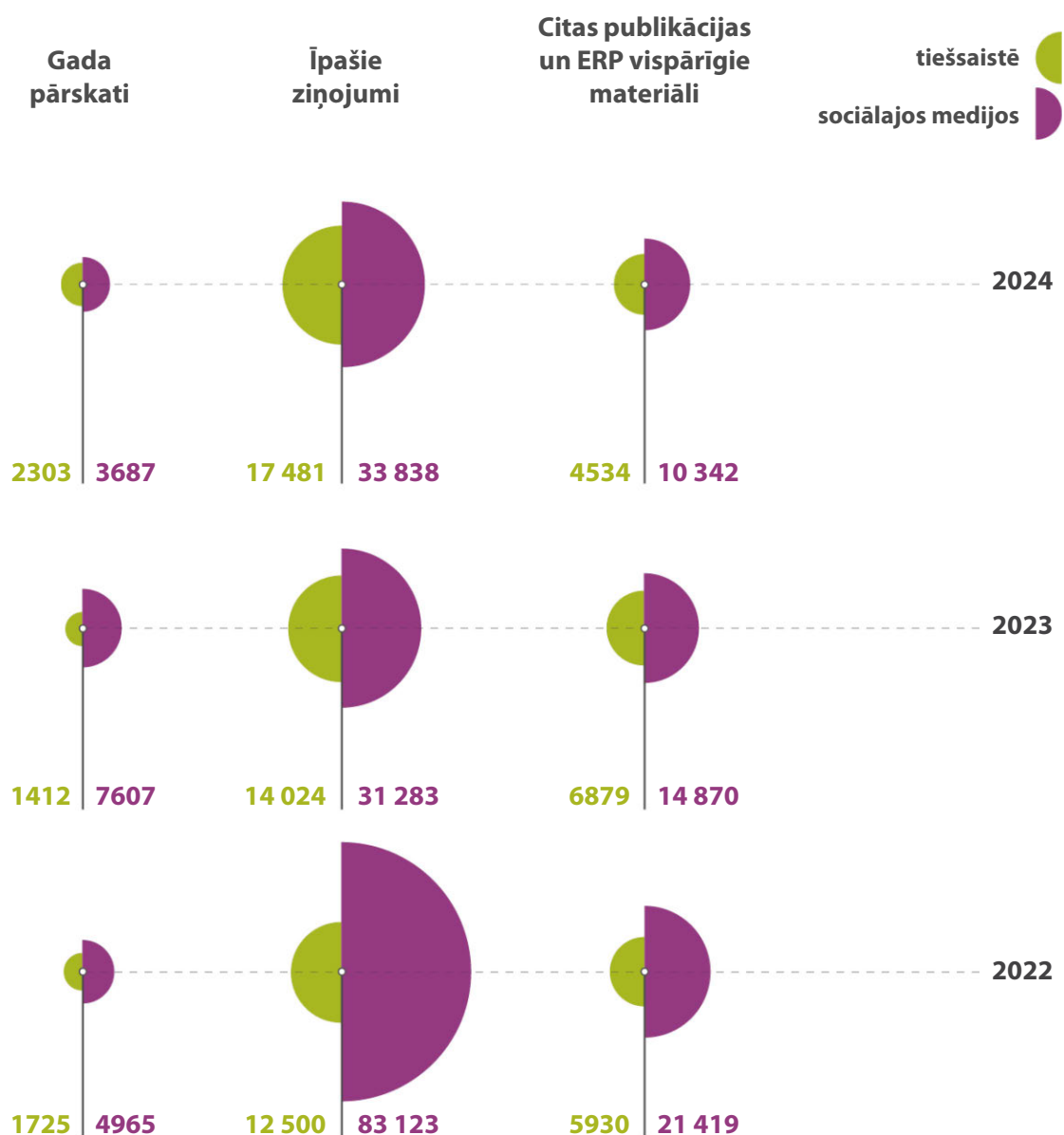
2024. gadā mēs publicējām 32 ziņojumus. Šīs publikācijas ietvēra 28 īpašos ziņojumus un četrus apskatus.

Atspoguļojums plašsaziņas līdzekļos



Mūsu klātbūtne tradicionālajos medijos ir uzlabojusies

Mūsu klātbūtne tradicionālajos medijos 2024. gadā ir uzlabojusies: tiešsaistē publicēts vairāk nekā **24 000 rakstu presē** saistībā ar mūsu revīzijas ziņojumiem, citām publikācijām vai ERP kopumā, tādējādi apstiprinājās pēdējos gados novērotā atspoguļojuma pieauguma tendence (2023. gadā: 22 000; 2022. gadā: 20 000). **Ierakstu skaits sociālajos medijos** ir samazinājies (gandrīz **48 000** ierakstu salīdzinājumā ar aptuveni 54 000 ierakstu 2023. gadā), taču ir svarīgi atzīmēt, ka botu kampaņas var ietekmēt mūsu sociālo mediju skaitļus un kropļot salīdzinājumu starp gadiem.



Atspoguļošana plašsaziņas līdzekļos var būt ļoti atšķirīga atkarībā no ziņojuma tēmas un sarežģītības. Plašsaziņas līdzekļu interesi par mūsu publikācijām var ietekmēt arī ārēji faktori, piemēram, kāds svarīgs notikums vai politikas izstrāde. Turklāt ārkārtas apstākļos, tādos kā pandēmija vai Krievijas agresijas karš pret Ukrainu, mediju uzmanība ir īpaši pievērsta visam, kas saistīts ar konkrēto krīzi.



Lielāka mijiedarbība ar presi

Kopš 2020. gada mēs sākām popularizēt publikācijas virtuāli, un tas mums ir ļāvis palielināt kontaktus ar valstu mediju žurnālistiem ES dalībvalstīs.

2024. gadā mēs sagatavojām **44 preses relīzes** ES 24 valodās, kā arī dažādus informatīvus izklāstus, paziņojumus medijiem un (uzreiz izmantojamus) audiovēstījumus atsevišķās valodās. Sniedzām arī gandrīz **100 intervijas** lielākajiem medijiem visā Eiropā, aptverot radio, televīziju un rakstisko presi. Turklāt par gada pārskatu mēs sarīkojām **20 tiešsaistes preses brīfingus** un vēl 14 preses brīfingus atsevišķām valstīm. Viens no šiem preses pasākumiem bija par tematu “Automobiļu nākotne Eiropas Savienībā”, kurā mēs varējām no dažādiem aspektiem iepazīstināt ar četriem mūsu iepriekš publicētiem ziņojumiem par šo tematu. Pasākums izraisīja plašu un ilgstošu atspoguļojumu medijos, parādot, cik lietderīgi ir balstīt komunikāciju uz transversāliem vēstījumiem, kuru pamatā ir mūsu revīzijas darbs. Mūsu brīfingos kopumā piedalījās 876 žurnālisti, no kuriem lielākā daļa pārstāvēja lielākos ES dalībvalstu plašsaziņas kanālus.



Vairāk nekā 780 000 ERP tīmekļa vietnes apmeklējumu

2023. gadā izveidojām savu jauno [ERP tīmekļa vietni](#). 2024. gadā mūsu tīmekļa vietne bija apmeklēta vairāk nekā **780 000** reižu – tie bija **1 295 025 unikāli lapas skatījumi un 56 440 lejupielāžu**.



2024. gadā turpināja pieaugt sociālo mediju sekotāju skaits

Līdz 2024. gada beigām mūsu četru galveno sociālo mediju konti (*X*, *LinkedIn*, *Facebook* un *Instagram*) bija piesaistījuši vairāk nekā **61 500 sekotāju**, kas ir vairāk nekā 2023. gadā, kad sekotāju skaits bija 55 500, un 2022. gadā, kad tas bija 49 500. Pirmais ikmēneša *LinkedIn* atjauninājuma izdevums (*ERP Insights*), kurā sniegts jauns vēstījums par mūsu nesenajiem ziņojumiem un ieskats gaidāmajās revīzijās, tika publicēts 2024. gada 15. novembrī, un līdz 2024. gada beigām tas sasniedza vairāk nekā 8500 abonentu.

Mūsu darba ietekme un uztvere

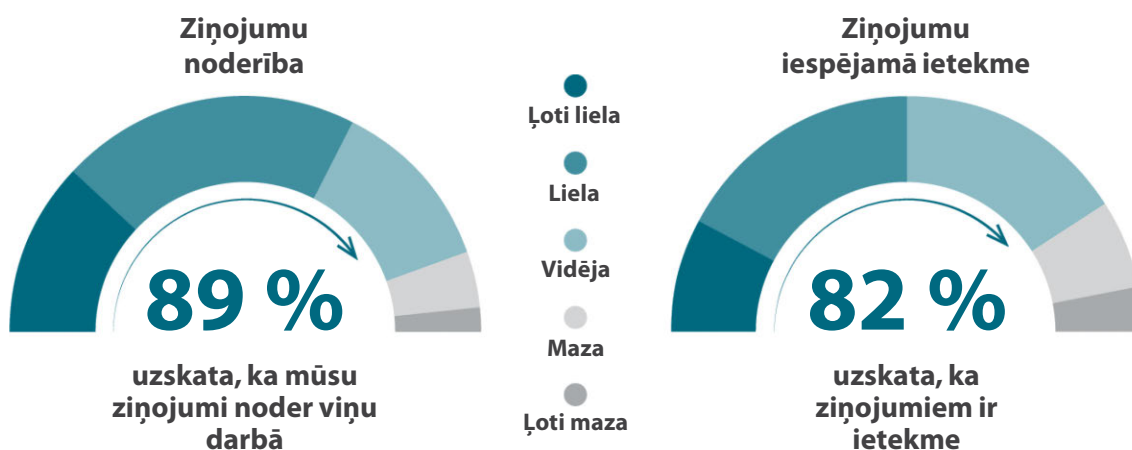


89 % mūsu aptauju dalībnieku uzskata, ka ERP ziņojumi noder viņu darbā

Mēs izvērtējam **sava darba paredzamo ietekmi un noderību**, aptaujājot mūsu ziņojumu lietotājus, kuri ir Eiropas Parlaments, Padome, Komisija, ES aģentūras, dalībvalstu pastāvīgās pārstāvniecības, dalībvalstu aģentūras un augstākās revīzijas iestādes, nevalstiskās organizācijas, akadēmiskās aprindas, mediji un citas personas.

Kopš 2018. gada mēs veicam anonīmas elektroniskas aptaujas, kurās lūdzam savus lasītājus sniegt **kvalitatīvas atsauksmes par atlasītiem ziņojumiem**, kā arī vispārīgus ieteikumus mūsu darbam.

2024. gadā **89 % aptauju respondentu** uzskatīja, ka mūsu ziņojumi noder viņu darbā, un **82 %** uzskatīja, ka ziņojumiem ir ietekme. Šie rezultāti ir uzlabojums salīdzinājumā ar iepriekšējā gada rezultātiem (2023. gadā: attiecīgi 85 % un 78 %).



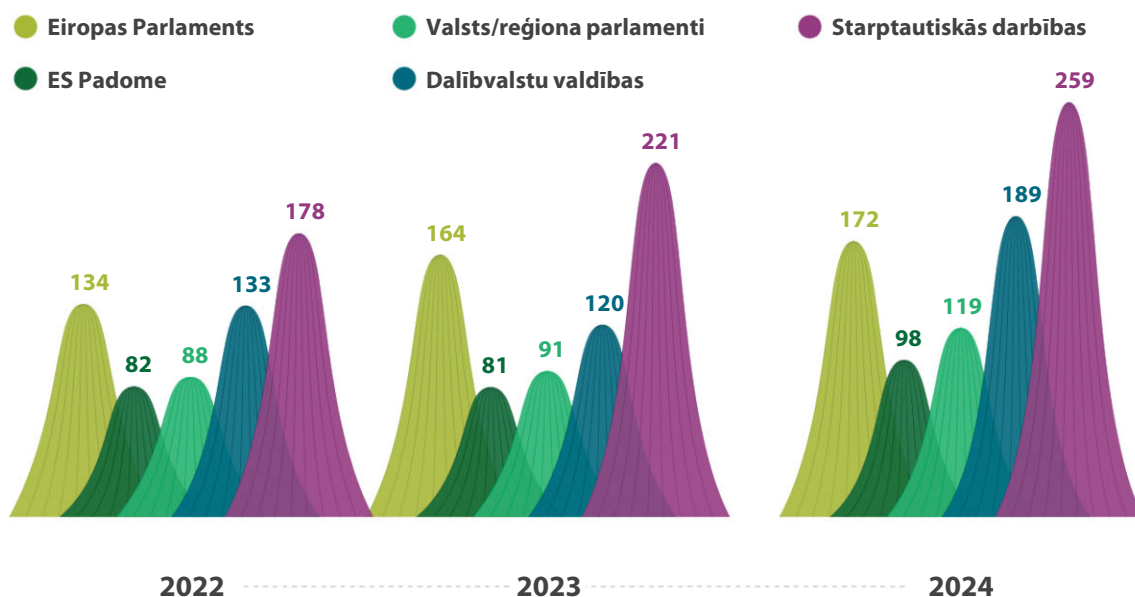
Mūsu viesošānās citās iestādēs, valsts/reģiona parlamentos un dalībvalstu valdībās, kā arī iesaiste starptautiskās darbībās



Sadarbība ar ieinteresētajām personām sasniedza līdz šim augstāko līmeni

Kopumā 2024. gadā mūsu mijiedarbība ar Eiropas un starptautiskajām ieinteresētajām personām ir sasniegusi līdz šim augstāko līmeni. Mēs prezentējām sava darba rezultātus **578 reizes** Eiropas Parlamenta komitejās, Padomes darba sagatavošanas struktūrās, valsts/reģiona parlamentos un dalībvalstu valdībās (2023. gadā: 456 reizes, 2022. gadā: 437 reizes).

Turklāt mēs piedalījāmies **259 starptautiskās darbībās**, tostarp starptautisko publiskās revīzijas organizāciju darbībās, īpaši *INTOSAI* un *EUROSAI* darbībās, kopīgi ar citām augstākajām revīzijas iestādēm rīkotos divpusējos pasākumos, konferencēs, sanāksmēs un plašākai auditorijai paredzētos pasākumos (2023. gadā: 221 darbībā, 2022. gadā: 178 darbībās).



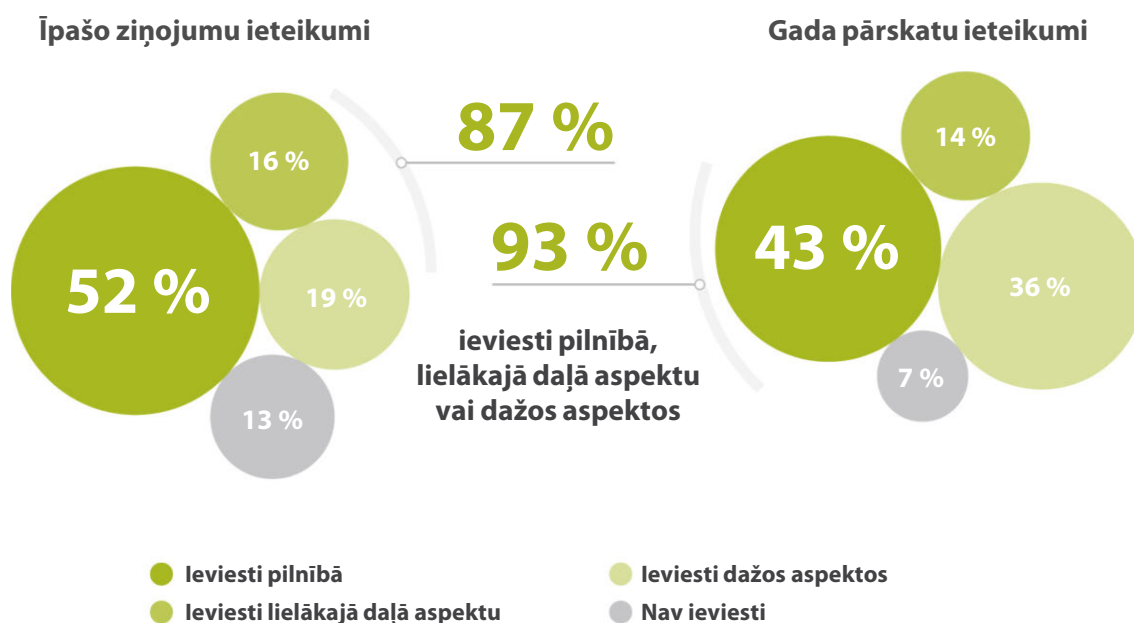
ERP ieteikumu ieviešana



Gandrīz visi ieteikumi, kurus mēs sniedzām 2020. gadā, ir zināmā mērā ieviesti

Savu ieteikumu ieviešanu novērtējam, pamatojoties uz **mūsu revidentu veiktajām ieteikumu ieviešanas pārbaudēm**. 2024. gadā mēs analizējām Komisijai un citām iestādēm 2020. gada ziņojumos sniegtos ieteikumus.

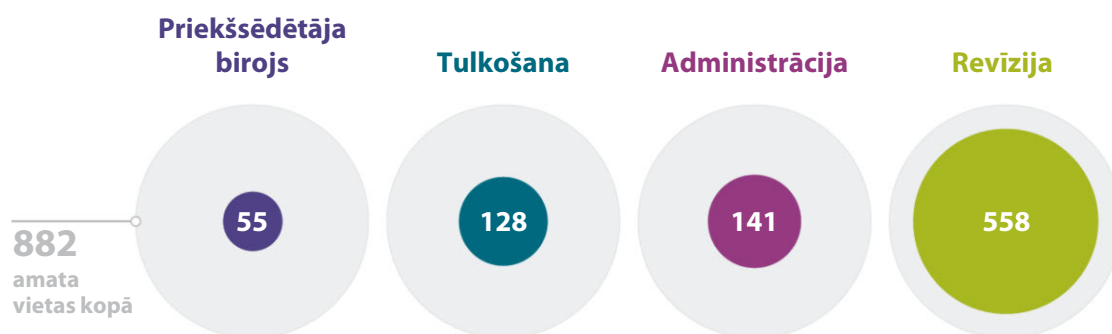
Analīze parādīja, ka no mūsu **2020. gada pārskatā** sniegtajiem **19 ieteikumiem** tika ieviesti **93 %** ieteikumu un ka **88 %** no mūsu **2020. gada īpašajos ziņojumos** iekļautajiem **186 ieteikumiem** bija ieviesti pilnībā, dažos aspektos vai lielākajā daļā aspektu.



Mūsu darbinieki

Darbinieku sadalījums

2024. gada beigās mūsu iestādē bija **882 pastāvīgās un pagaidu amata vietas**² (tāpat kā 2023. gadā). No tām 558 amata vietas bija revīzijas apakšpalātās, ieskaitot 104 amata vietas locekļu birojos. Priekšsēdētāja birojā ietilpst priekšsēdētājs un viņa birojs, Priekšsēdētāja direkcija, Juridiskais dienests un Iekšējās revīzijas dienests.



Turklāt gada beigās pie mums strādāja **84 līgumdarbinieki** un **26 norīkotie valsts eksperti** (2023. gadā: attiecīgi 86 un 26).

Darbā pieņemšana

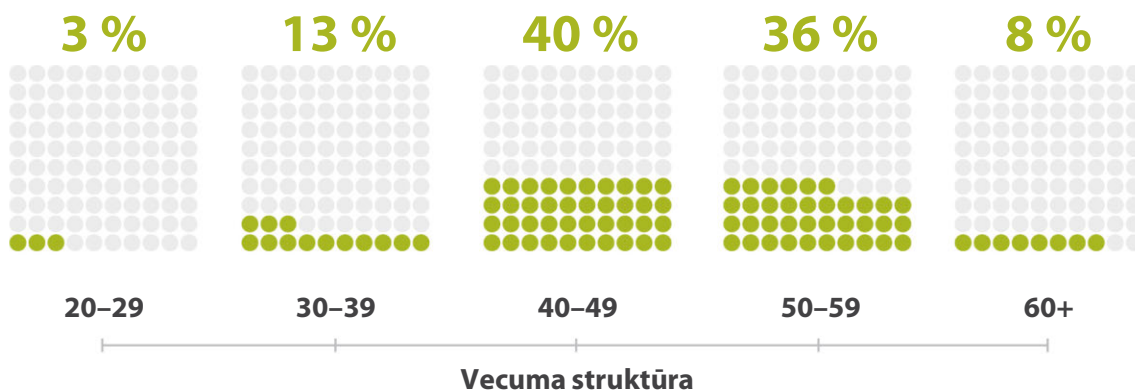
Mūsu darbā pieņemšanas politika saskan ar pārējo ES iestāžu vispārējiem principiem un nodarbināšanas nosacījumiem, un mūsu darbinieki nāk no **dažādām akadēmiskajām un profesionālajām jomām**.

2024. gadā mēs pieņemām darbā **104 jaunus darbiniekus** (2023. gadā: 95): 40 ierēdņus, 31 pagaidu darbinieku, 22 līgumdarbiniekus un 11 norīkotus valstu ekspertus. Solidaritātes, savstarpējas mācīšanās un sadarbības garā mēs uzņemām četrus jaunus **Ukrainas valsts ekspertus**. Mēs nodrošinām arī **64 stažēšanās** iespējas (tāpat kā 2023. gadā) augstskolu absolventiem, kas ilga no 3 līdz 5 mēnešiem. No 64 praktikantiem 59 saņēma atalgojumu no ERP, un 5 saņēma atalgojumu no savas dalībvalsts.

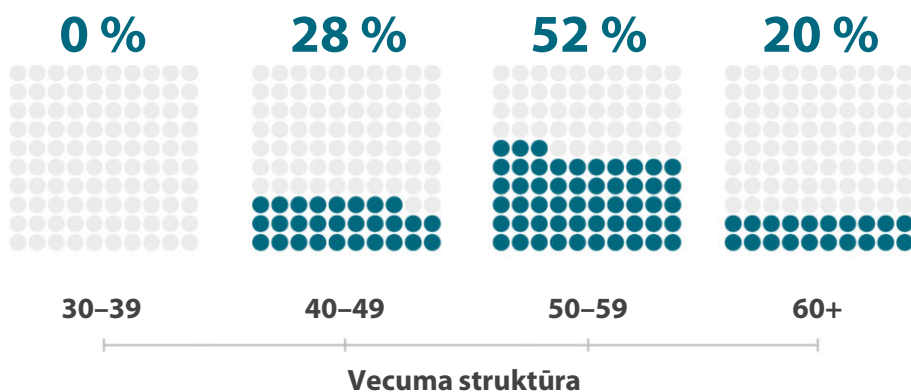
² Tostarp uz laiku vakantas amata vietas.

Vecuma struktūra

Trīs ceturtdaļas (76 %) mūsu darbinieku aktīvajā dienestā 2024. gada beigās bija vecumā no 40 līdz 59 gadiem, tātad stāvoklis ir tāds pats kā 2023. gadā.

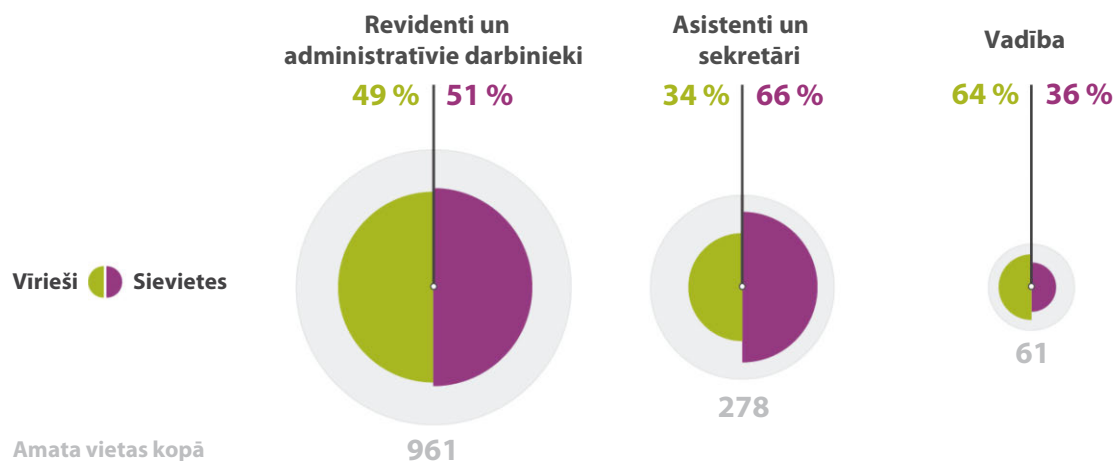


72 % mūsu vadītāju ir 50 vai vairāk gadu (2023. gadā: 73 %). Tā rezultātā nākamo 5–10 gadu laikā tiks atjaunota būtiska mūsu vadības daļa.

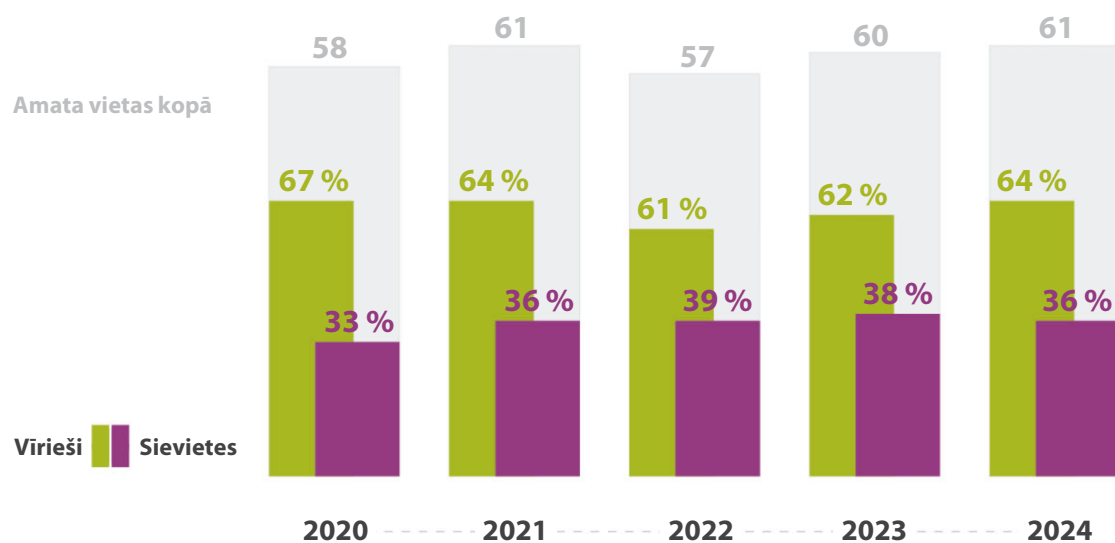


Vienlīdzīgas iespējas

Kopumā pie mums strādā aptuveni **vienāds skaits sieviešu un vīriešu**.

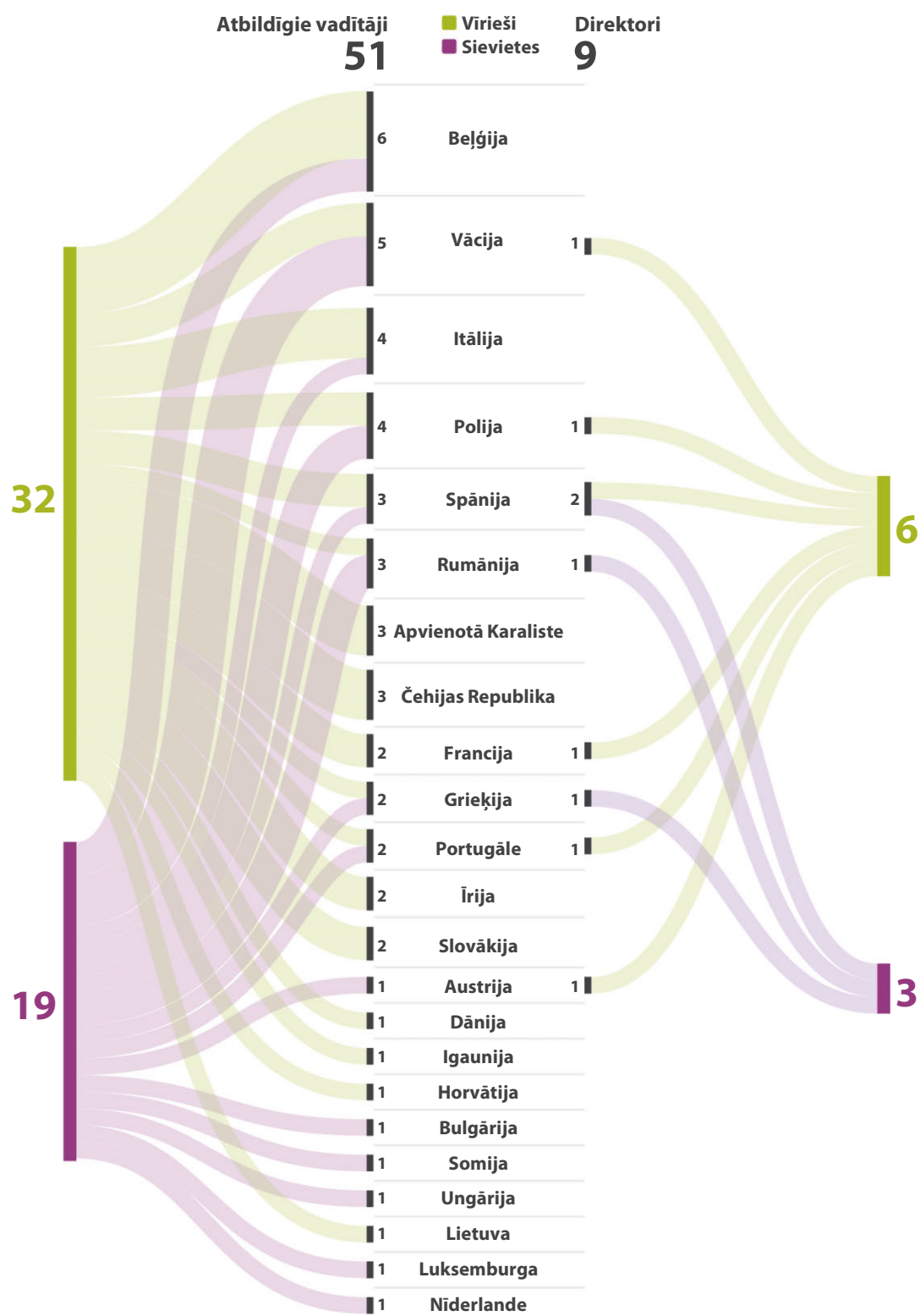


Mēs esam apņēmušies piedāvāt **vienlīdzīgas karjeras iespējas** darbiniekiem visos organizācijas līmeņos. Mēs nodarbinām vienādu sieviešu un vīriešu skaitu, un pēdējos gados mūsu direktoru un atbildīgo vadītāju sieviešu īpatsvars ir palielinājies no 33 % 2020. gadā līdz 36 % 2024. gadā.



Sieviešu īpatsvars ERP atbildīgo vadītāju amatos revīzijā ir **44 %** (2023. gadā: 50 %), un tas pārsniedz 2027. gada mērķrādītāju – 40 %. 40 % darbinieku, kas pilda darbuzdevuma vadītāja uzdevumus, ir sievietes.

Tāpat mums ir svarīgi nodrošināt **savu darbinieku ģeogrāfisko līdzsvaru**, un mēs sekojam līdzi ģeogrāfiskajam sadalījumam vadībā.



Saskaņā ar ERP 2021.–2025. gada daudzveidības un iekļautības rīcības plānu mēs publicējam trešo daudzveidības un iekļautības gada ziņojumu par 2023. gadu, un tajā īpaša uzmanība bija pievērsta invaliditātei. 2024. gada decembrī mēs pieņemām Ceļvedi iekļaujošākai darba vietai cilvēkiem ar invaliditāti. Cita starpā Ceļvedis ievieš jaunas pozitīvas rīcības programmas stažieriem un līgumdarbiniekiem ar invaliditāti. Mērķis ir panākt progresu virzībā uz cilvēku ar invaliditāti iekļaušanu mūsu darbaspēkā, kā ieteikts ERP Īpašajā ziņojumā 20/2023 “Atbalsts personām ar invaliditāti: Eiropas Savienības darbību praktiskā ietekme ir ierobežota”.

Ētika

ERP ētikas vadlīniju pamatā ir tādas **vērtības** kā neatkarība, godprātība, objektivitāte, pārredzamība un profesionālisms. ERP atbalsta *INTOSAI Ētikas kodeksā* (ISSAI 130) izklāstītās prasības un ir iekļāvusi tās savās *Ētikas vadlīnijās*, kuras piemērojamas visiem ERP locekļiem un darbiniekiem.

ERP Ētikas komiteja caurskata attiecīgos ētikas jautājumus, tostarp locekļu ārējās darbības, lai ievērotu ERP standartus. Komitejā ir trīs kolēģijas iecelti locekļi (tostarp divi ERP locekļi un viens ārējs loceklis), kas izraudzīti, pamatojoties uz viņu spējām un profesionālajām īpašībām. Komiteja 2024. gadā sanāca sešas reizes.

2024. gada maijā ERP pievienojās septiņām citām ES iestādēm un parakstīja nolīgumu, kura mērķis ir izveidot jaunu starpiestāžu struktūru, kas pievēršas ētikas standartiem. Šī struktūra stiprinās godprātību, pārredzamību un pārskatatbildību ES lēmumu pieņemšanā. Jaunā struktūra izstrādās kopējus minimālos ētikas standartus un publicēs ziņojumus par to īstenošanu, veicinot ētikas kultūru Eiropas Savienībā. Šīs iniciatīvas pamatā ir ERP ieteikumi uzlabot ētikas satvarus un veicināt iestāžu sadarbību, lai apmainītos ar paraugpraksi un uzlabotu informētību par ētikas standartiem.

Revīzijas atbalsts

Revīzijas digitāla transformēšana

Stiprinot savu pašreizējo sistēmu integrāciju un sadarbību, ERP turpina palielināt revīzijas procesu efektivitāti. Attīstības plāna ietvaros – tā mērķis ir labāk izmantot tehnoloģijas revīzijā – ERP ir arī panākusi progresu tādu darbību īstenošanā, kas saistītas ar IT revīziju, progresīvu datu zinātņu un automatizāciju. 2024. gadā ERP arī turpināja inovācijas centienus, rūpīgi izskatot veidus, kā mākslīgo intelektu var izmantot revīzijas darba atbalstam.



Digitāla sadarbība ar ieinteresētajām personām

Projekts, kura mērķis ir izstrādāt **jaunu lietotni, lai aizstātu mūsu pašreizējo ieinteresēto personu pārvaldības sistēmu**, ir īstenots visu 2024. gadu, un tas būtu jāpabeidz 2025. gadā.

ERP audiovizuālā studija ir vēl vairāk paplašinājusi savu darbību. Preses brīfingi ir tās galvenais produkts, taču tā prezentē arī ERP locekļu reklāmas videomateriālus par ERP publikācijām, kā arī ERP iekšējos izpratnes veicināšanas un informatīvos audiovizuālos materiālus.



Digitālā integrācija un automatizācija

Turpinājās **revīzijas informācijas sistēmu integrācija** ar mērķi uzlabot esošo sistēmu sadarbību un nodrošināt raitāku lietotāju pieredzi. Tas ietver revīzijas dokumentācijas rīkus un mūsu revīzijas pārvaldības sistēmu. Revīzijas kvalitātes kontroles direkcija ar citu struktūrvienību atbalstu ir pētījusi iespējamus risinājumus integrētai revīzijas dokumentācijas un pārvaldības sistēmai, kas aptver visu revīzijas ciklu. Ir ieviesti arī rīki, kas atvieglo un paātrina dokumentu caurskatīšanu, piemēram, *DORA* (dokumentu lasīšanas palīgs). ERP datu noliktavā (mūsu rīks strukturētu datu vākšanai, glabāšanai, pārveidošanai, apvienošanai un pārvaldībai) ir palielinājies to ziņojumu skaits, kas ļauj interaktīvi vizualizēt un uzraudzīt datus.

Esam modernizējuši **mobilās tehnoloģijas un pakalpojumus**. Tika būtiski pārveidota ERP identitātes un piekļuves pārvaldības infrastruktūra.



Progresīvie datu zinātnes pakalpojumi un IT revīzija

DATA komanda (Datu un tehnoloģijas izmantošanai revīzijā) turpināja pildīt savus uzdevumus, kas noteikti attīstības plānā labākai tehnoloģiju izmantošanai ERP revīzijas mērķu atbalstam.

Datu zinātnieki un IT revidenti cieši sadarbojās ar revīzijas grupām, lai izprastu viņu īpašos procesus un vajadzības.

2024. gadā **DATA** komanda piedalījās **visu veidu revīzijās** (lietderības, finanšu un atbilstības), atbalstot revīzijas grupas no visām ERP revīzijas apakšpalātām. Atkarībā no uzdevuma sarežģītības gan datu zinātnieku, gan IT revidentu darba diapazons svārstījās no īstermiņa sadarbības līdz pilnīgai iesaistei revīzijas uzdevumos.

Pamatojoties uz **DATA** komandas neseno pieredzi, mēs atjauninājām **IT revīzijas metodiku AWARE** portālā (mūsu revīzijas metodikas un norādījumu portāls), sniedzot revidentiem visaptverošus norādījumus par IT revīzijas iekļaušanu ERP revīzijas procesos. Mēs esam arī ielikuši pamatu tam, lai 2025. gadā sāktu **SUMMA** revīziju. **SUMMA** ir Komisijas jaunā finanšu sistēma, kas kopš 2025. gada 1. janvāra pilnībā darbojas visai Komisijai un visām izpildaģentūrām.

Pēc 2023. gadā veiktās analīzes par MI iespējām un problēmām ERP un tās revīzijas darbam tika publicēta **Mākslīgā intelekta sākotnējā stratēģija un ieviešanas ceļvedis 2024.–2025. gadam**, kurā izskaidrota MI izmantošana revīzijas procesos un MI sistēmu revīzijā. Dokumentā ir izklāstīti ERP mērķi un uzdevumi un ierosināts MI ceļvedis ar konkrētām darbībām, kas 2024. un 2025. gadā jāveic, lai mēs sasniegtu mērķus.

DATA komanda visu gadu turpināja sniegt ieguldījumu ERP revidentu prasmju pilnveidē un pārkvalifikācijā ar mērķi darbinieku mācību rezultātā attīstīt digitālo kultūru.



Inovācija

Inovācijas veicināšana turpinājās, izmantojot **īsus inovācijas projektus (SIP)**. *SIP* projektus parasti sāk lietotāji, kas vēlas praktiski izmēģināt jaunu rīku vai tehnoloģiju. IT nodaļa norīko projekta vadītāju, lai atbalstītu lietotāju, rūpējoties par tehnoloģiskajiem un IT pārvaldības aspektiem. Mēs pabeidzām *SIP* projektus par droniem revīzijai, mākslīgo intelektu ("*ECA GPT*") un *Adobe Acrobat* spraudņiem. Tiek īstenoti arī citi *SIP*, piemēram, *M365 Forms* vai *Microsoft Copilot* izmantošana ERP. Ir uzsākts izmēģinājuma posms, lai pārbaudītu *Microsoft Copilot* izmantošanu ERP.

Vienlaikus ir izveidota jauna **ERP inovācijas laboratorija**. Laboratorija ir aprīkota ar specializētiem serveriem, vietējiem datoriem un uzglabāšanas kapacitāti, lai nodrošinātu tehnoloģisko pamatu mākslīgajam intelektam.

2024. gadā ERP joprojām bija aktīva dalībniece Iestāžu komitejas digitālās pārveides jautājumos (*ICDT*) Jauno tehnoloģiju grupā, galveno uzmanību pievēršot darbam mākslīgā intelekta jomā.

Vizuālā komunikācija



Vieglāk saprotami darba rezultāti

Mijiedarbībā ar ieinteresētajām personām un uzrunājot ES iedzīvotājus, arvien svarīgāk ir izmantot pārliedzošus vizuālos materiālus un datu vizualizāciju. Vizuālo materiālu izmantošana komunikācijā var padarīt mūsu revīzijas darba rezultātus redzamākus, saprotamākus un tādējādi pieejamākus iedzīvotājiem un ieinteresētajām personām. 2024. gadā grafikas dizaina grupa ERP Komunikācijas dienestā turpināja sniegt tiešu atbalstu revīzijas darba grupām, veidojot tām infografikas un ilustrācijas, kas pielāgotas revīzijas darba grupu vajadzībām un atbilst ERP vizuālajai identitātei, lai piešķirtu lielāku vērtību mūsu revīzijas darbam un palielinātu mūsu ziņojumu ietekmi.

Revīzijas metodoloģija



AWARE

Mūsu iekšējā digitālā platforma **AWARE (Accessible Web-based Audit Resource for the ECA)** apraksta mūsu revīzijas metodiku un norādījumus. Platforma ir pieejama **ERP tīmekļa vietnē**. Tas nodrošina sabiedrībai **vienotu piekļuves punktu** mūsu revīzijas metodikai.



Profesionālās mācības



Pārsniegti profesionālo mācību mērķrādītāji

2024. gadā mēs atkal pārsniedzām profesionālo mācību mērķrādītāju, kas (saskaņā ar Starptautiskās grāmatvežu federācijas ieteikumiem) revidentiem ir noteikts kā piecas mācību dienas gadā, neieskaitot valodu apguvi, savukārt administratīvajiem darbiniekiem – divas dienas gadā. Mūsu revidenti apmeklēja vidēji 5,8 ar valodu kursiem nesaistītas mācību dienas (6,7 dienas 2023. gadā un 6,9 dienas 2022. gadā), no kurām 4 dienas bija ar pamatdarbību (revīziju) saistītas mācības. Mūsu darbinieki, kas nestrādā revīzijā, apmeklēja vidēji 3,9 mācību dienas (2023. gadā – 3 un 2022. gadā – 3,6).



Revīzijas mācības, kas saistītas ar revīzijas pamatkompetencēm

Kā galveno prioritāti mēs turpinājam organizēt kursus un prezentācijas par revīziju un politikas jomām. Kopā tika rīkoti 48 mācību kursi saistībā ar politikas jomām. 2024. gada februārī mēs publicējām **jaunu kompetenču satvaru** mūsu revidentiem. Tas nodrošināja stabilu pamatu, uz kā balstīties, lai uzlabotu mūsu pamatdarbības mācību piedāvājuma struktūru. Lai palīdzētu orientēties pamatdarbības mācību piedāvājumā, mēs esam sasaistījuši mūsu mācību katalogā iekļautos kursus ar satvarā uzskaitītajām kompetencēm.



Papildināta digitālā apmācība

ERP mācību programma par datu un tehnoloģiju izmantošanu revīzijā, kas izstrādāta sadarbībā ar mūsu DATA komandu, ir sagatavota, lai nodrošinātu minimālo digitālās prasmes līmeni katram revidentam un palielinātu informētību par IT revīziju, datu analīzi un MI iespējām un problēmām. Šī programma sasaucas ar mūsu digitalizācijas projektu, nodrošinot pielāgotas mācības un veicinot inovācijas kultūru. Tajā tiek izmantota mācību programmas pieeja ar mācīšanās ceļu, kas aptver padziļinātas pamatprasmes un mudina dalībniekus tās īstenot praksē. 2024. gadā programma tika papildināta, pievienojot mākslīgā intelekta mācīšanās ceļu. 2024. gada mācību kalendārā bija iekļauti vairāki kursi, kas iedalīti trīs mācīšanās ceļos.

Lingvistiskās un redakcionālās darbības

2024. gadā ERP tika iztulkots un izredigēts vairāk nekā **227 800 lapu** (2023. gadā – 208 000), ieskaitot 16 447 ārstatā iztulkotas lapas. Tulkošanas procesa racionalizēšanai valodu grupas izmanto gan datorizētus rīkus, gan mašīntulkošanas tehnoloģijas. Mēs sagatavojām 43 publikācijas, kurās piemēroti un pārbaudīti ERP redakcionālās un vizuālās identitātes standarti.

Tulkotāji piedalījās arī revīzijas darbā, sniedzot **lingvistisko atbalstu** revīzijas apmeklējumu laikā un tiešsaistes sanāksmēs vai hibrīdsanāksmēs, kā arī **palīdzot ziņojumu rakstīšanā**, lai nodrošinātu skaidru valodu. Turklāt tulkotāji iesaistījās **komunikācijas darbā**: konsultēja valodas jautājumos un uzlaboja kvalitāti, pielāgojot vēstījumus mērķauditorijai, tostarp salāgojot kultūras atšķirības.

2023. gadā mēs pirmo reizi sagatavojām pilnībā pieejamu īpašo ziņojumu, kurā bija iekļauta viegli lasāma versija.

Kiberdrošība



Jauna regula kiberdrošības paaugstināšanai ES iestādēs

Regulas 2023/2841³ stāšanās spēkā 2024. gada janvārī bija nozīmīgs solis ceļā uz to, lai kiberdrošība būtu būtisks ES iestāžu, struktūru un aģentūru pārvaldības un riska pārvaldības sistēmas elements. Lai izpildītu regulas prasības, IT drošības komanda ir strādājusi pie sākotnējās kiberdrošības pārskatīšanas pabeigšanas, lai līdz 2025. gada aprīlim pieņemtu ERP kiberdrošības riska vadības, pārvaldības un kontroles satvaru.

2024. gada jūnijā ERP savās publiskajās tīmekļa vietnēs saskārās ar 24 stundu izkliegtā pakalpojumu atteikuma (DDoS) uzbrukumu, par ko prokrieviska grupa uzņēmās atbildību plašākas kampaņas ietvaros, kuras mērķis bija traucēt Eiropas Parlamenta vēlēšanām. Uzbrukums tika mazināts ar Luksemburgas Skrubinga centra atbalstu.

Mēs turpinājam īstenot savu 2022.–2024. gada kiberdrošības plānu, veicot svarīgus uzlabojumus, piemēram, attiecībā uz autentifikāciju bez paroles, ierobežotas piekļuves politiku mākoņpakalpojumiem un spēcīgāku privileģētas piekļuves drošību. Tika veikti arī pasākumi, lai aizsargātu pret pikšķerēšanu un krāpšanu pa e-pastu.

Lai uzlabotu reaģēšanu uz incidentiem, mēs pirmo reizi piedalījāmies kopīgajās izpratnes un sagatavotības kiberdrošības mācībās (JASPER), ko kopīgi organizēja CERT-EU un ENISA, testējot krīzes eskalācijas procedūras. Turklāt 2024. gadā pilnībā sāka darboties šifrēta e-pasta apmaiņa ar lielāko daļu ES iestāžu, struktūru un aģentūru.

Kiberdrošības informētība joprojām bija prioritāte, pastāvīgi tika apmācīti darbinieki, sagatavoti informatīvi biļeteni un veiktas pikšķerēšanas simulācijas, lai stiprinātu noturību pret kiberdraudiem.

³ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES, Euratom) 2023/2841 (2023. gada 13. decembris), kas paredz pasākumus nolūkā panākt vienādu augstu kiberdrošības līmeni Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās.

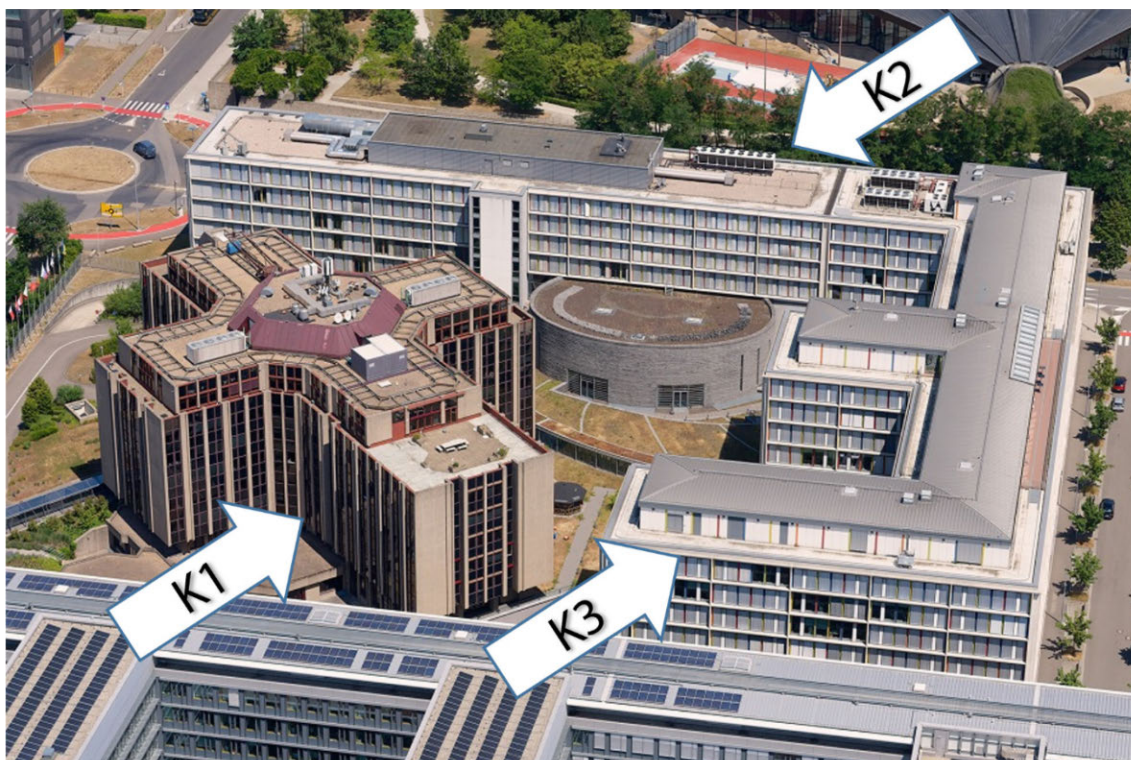
Ēkas

Iekļaujoša, droša un videi draudzīga darba vieta

Mēs esam stingri pārliecināti, ka laba darba vieta ir būtiska, lai sasniegtu ERP stratēģiskos mērķus. Tiešā ietekme uz darbinieku labbūtību palīdz padarīt ERP par pievilcīgu darba vietu.

Mūsu redzējums paredz piedāvāt ilgtspējīgu darba vietu ar sadarbīgu, uz labbūtību orientētu, drošu, iekļaujošu un videi draudzīgu darba vidi visiem darbiniekiem.

Pašlaik mums Kiršbergā, Luksemburgā, pieder **trīs ēkas** (K1, K2 un K3), kas darbojas kā vienota, integrēta tehniska struktūra. Mēs arī īrējam telpas Luksemburgā savam negadījumu seku novēršanas centram.





Ziņošana par ilgtspēju

2024. gadā mēs pievienojām pielikumu ERP ziņojumam “Mūsu darbības 2023. gadā”, lai sniegtu informāciju par mūsu darbību ilgtspēju. Ziņošana par ilgtspēju paredz izvērtēt, mērīt un ziņot par to, kā organizācija risina un pārvalda savu būtisko ietekmi uz ekonomiku, sabiedrību un vidi. Pielikumā mēs sniedzam apkopojumu par savu darbību ietekmi. Tajā ziņots arī par to, kā mēs savās revīzijās pārbaudām, vai ar ES līdzekļiem tiek atbalstīta ilgtspējīga un iekļaujoša izaugsme Eiropā un visā pasaulē. Tajā arī sniegta informācija par mūsu infrastruktūras ietekmi un mūsu administratīvās darbības veidiem.

Mūsu ilgtspējas ziņojums par 2024. gadu ir pievienots šim pārskatam kā pielikums.



Pielikums

Mūsu ziņošana par ilgtspēju 2024. gadā



EIROPAS
REVĪZIJAS
PALĀTA

Ievads

01 Šajā pielikumā aprakstīti mūsu pastāvīgie centieni būt par ilgtspējīgu iestādi. Mēs aprakstām, kā risinām sava darba ekonomisko, sociālo un vidisko ietekmi gan iekšēji, gan ārēji.

02 Saskaņā ar [Direktīvu par korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu](#), sākot no 2024. finanšu gada, visiem lieliem sabiedriskas nozīmes uzņēmumiem ir pienākums sagatavot ilgtspējas ziņojumus. Lai gan šī direktīva tieši neattiecas uz [Eiropas Revīzijas palātu](#), mēs vēlamies būt pārredzama un atbildīga iestāde, tāpēc šis ziņojums ir instruments, ar kuru informēsim ieinteresētās personas un ES iedzīvotājus par mūsu pūlēm strādāt ilgtspējīgā veidā.

03 Lai sagatavotu ziņojumus atbilstoši Direktīvai par korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu, jāizmanto [Eiropas ilgtspējas ziņu sniegšanas standarti \(ESRS\)](#), ko Eiropas Komisija pieņēma 2023. gada 31. jūlijā. Šo standartu izmantošana nodrošina rezultātu, kas ir pilnvērtīgi saskanīgi ar [Starptautiskās Ilgtspējas standartu padomes \(ISSB\)](#) darbu un ar [Globālās ziņošanas iniciatīvu \(GRI\)](#), un līdz ar to tiek novērsta nevajadzīga dubulta atskaitītšanās. Globālās ziņošanas iniciatīva bija [svarīgs avots](#) Eiropas Ilgtspējas ziņu sniegšanas standartu izstrādē, savukārt šajos standartos noteiktās ziņošanas prasības lielā mērā balstās uz Globālās ziņošanas iniciatīvas standartiem.

04 Šis ir mūsu ceturtais ilgtspējas ziņojums. Tas ir pielāgots mūsu kontekstam un iezīmēm, kas raksturīgas publiskā sektora iestādei, tāpēc nav ievērota kāda noteikta ziņošanas metodika. Tomēr atzīmējam, ka pamatā ir izmantota Globālās ziņošanas iniciatīvas metodika. Pirmais ziņojums par 2021. gadu ir pieejams [šajā saitē](#), bet otrais par 2022. gadu – [šeit](#). Kopš [pagājušā gada](#) mūsu ilgtspējas ziņojums ir pievienots ERP gada darbības pārskatam ("Mūsu darbības") kā pielikums. Aicinām ieinteresētās personas un citus interesentus iepazīties ar mūsu iepriekšējo gadu ziņojumiem, tādā veidā šā dokumenta lasīšanu padarot vēl pilnvērtīgāku.

05 Ziņojuma sagatavošanas laikā daži dati par 2024. gadu, īpaši dati par vides rezultātiem, vēl nebija pieejami. Tādos gadījumos esam izmantojuši 2023. gada skaitļus.

06 Plašāka informācija par ERP darbībām un revīzijas ziņojumiem atrodama mūsu tīmekļa vietnē www.eca.europa.eu. Esam klātesoši arī sociālajos medijos.

Vispārīga informācija

Organizācijas profils

07 ERP ir Eiropas Savienības iestāde. Mēs esam ES ārējās revīzijas iestāde, tātad aizstāvam ES iedzīvotāju finansiālās intereses. Mūsu revīzijas darbības aptver visus izdevumus par politikas virzieniem un programmām visās ES budžeta jomās.

08 Pamatuzdevums ir, veicot neatkarīgu, profesionālu un ietekmīgu revīzijas darbu, novērtēt ES darbību saimnieciskumu, efektivitāti, lietderību, likumību un pareizību. Mērķis ir uzlabot pārskatatbildību, pārredzamību un finanšu pārvaldību, tādējādi vairojot iedzīvotāju uzticēšanos un palīdzot ES efektīvi reaģēt uz pašreizējiem un turpmākiem izaicinājumiem.

09 Cenšamies būt vadošā pozīcijā publiskā sektora revīzijas profesijā un veicināt noturīgāku un ilgtspējīgāku Eiropas Savienību, kas pilnībā atbalsta tās pamatā esošās vērtības.

10 Sīkāka informācija par mūsu organizācijas profilu ir atrodama pamatdokumenta iedaļā “*Eiropas Revīzijas palāta*”. Iedaļā “*Mūsu pārvaldība*” ir aprakstīts mūsu pārvaldības satvars. Iedaļā “*Mūsu darbības*” ir uzskaitītas mūsu galvenās 2024. gada darbības.

Ētika un vērtības

11 ERP ļoti svarīga ir ētika un morālā godprātība. Mums kā revīzijas iestādei ir jārada paļāvība un uzticamība. Bez stingras apņemšanās ievērot ētikas principus uzticēšanās var mazināties, un tas var apdraudēt mūsu spēju pildīt savas pilnvaras. Mūsu darba pamatā ir piecas svarīgas vērtības.

- o Neatkarība. Mēs veicam savu darbu brīvi no ietekmes, kas var kompromitēt mūsu profesionālo spriedumu vai ko var uztvert kā tādu, kas to kompromitē.
- o Godprātība. Darbojamies godīgi, uzticami un vienīgi sabiedrības interesēs, un mūsu mērķis ir rādīt piemēru gan profesionālajā darbā, gan veidā, kā vadām mūsu iestādi.
- o Objektivitāte. Esam objektīvi un neitrāli un balstām savus revīzijas secinājumus uz pietiekamiem, atbilstīgiem un ticamiem pierādījumiem.
- o Pārredzamība. Mēs paziņojam savus konstatējumus skaidros, izsmeļošos un pieejamos ziņojumos, kurus publicē visās ES valodās, ievērojot konfidencialitātes un datu aizsardzības prasības.
- o Profesionālisms. Saskaņā ar starptautiskajiem revīzijas standartiem piesaistām, attīstām un uzturam visaugstākā līmeņa zināšanas un prasmes, kas vajadzīgas gan publiskā sektora revidenta profesijā, gan saistītas ar ES finanšu un rīcībpolitikas pārvaldību.

12 Visiem darbiniekiem prasām ievērot standartus un noteikumus, kas ir ietverti ERP [ētikas satvarā](#), kurš ir publiski pieejams mūsu tīmekļa vietnē. Ētikas satvarā ir iekļauti profesionālie standarti un [ētikas vadlīnijas](#), kas ir balstītas uz [INTOSAI Ētikas kodeksu \(130. ISSAI\)](#). Ētikas vadlīnijās ir sniegti padomi par to, kā ziņot par nopietniem pārkāpumiem (izmantojot “trauksmes celšanas” procedūru).

13 Mūsu iekšējās atbalsta struktūras šajā jomā ir Ētikas komiteja un ētikas konsultanti. Ētikas komiteja izskata ētikas jautājumus, kas saistīti ar ERP locekļiem un bijušajiem locekļiem. Komiteja par paveikto darbu publicē iekšēju gada pārskatu, kurā apraksta arī citas darbības, kas gada laikā veiktas ētikas jomā. Piemēram, 2024. gadā Ētikas komitejas locekļi rīkoja izpratnes veicināšanas pasākumus.

14 ERP ētikas konsultantu uzdevums ir sniegt darbiniekiem norādījumus un padomus ētikas jautājumos. Darbinieki jebkurā laikā ar šiem jautājumiem var vērsties pie ētikas konsultantiem.

15 Iestāde regulāri organizē mācības par ētikas satvaru, tostarp katru gadu tiek rīkots mācību pasākums “Ētikas dienas”.

Sadarbība ar ieinteresētajām personām

16 ERP dažādos veidos sadarbojas ar galvenajām ieinteresētajām personām. Tās ir strukturētas grafikā, ko iekļāvām [2021. gada darbības pārskatā](#), un attiecīgās darbības ir iekļautas mūsu [2021.–2025. gada stratēģijā](#). Lai nodrošinātu raitu saziņu un atgriezenisko saiti, īpaši veicinām iestāžu attiecības ar tādiem galvenajiem partneriem kā Padome, Eiropas Parlaments (sevišķi cieši sadarbojoties ar Parlamenta Budžeta kontroles komiteju) un Eiropas Komisija (mūsu galvenā revidējamā vienība).

17 ERP cieši sadarbojas ar Eiropas Biroju krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) un Eiropas Prokuratūru (*EPPO*), tādējādi palīdzot šīm iestādēm apkarot krāpšanu, kas apdraud ES budžetu. Sk. arī [30.–32. punktu](#).

18 ERP darbojas kopā ar citiem publiskā sektora revīzijas jomā arī būdama aktīva [INTOSAI](#) un [EUROSAI](#) locekle. Mēs uzturam sadarbības tīklu ar pārējām augstākajām revīzijas iestādēm (ARI) un galvenajām ieinteresētajām iestādēm. Attiecības ar šīm ieinteresētajām personām ir aprakstītas mūsu [tīmekļa vietnē](#).

19 Plašāka informācija par sadarbību ar ieinteresētajām personām ir iekļauta pamatdokumenta iedaļā [“Iestāžu attiecības”](#) un iedaļā [“Sadarbība ar citām augstākajām revīzijas iestādēm”](#).

Ekonomiskie standarti

Ekonomiskais sniegums

20 ERP finanšu pārskatus sagatavo grāmatvedis un ik gadu revidē ārējais revidents. Revidētie finanšu pārskati un ārējā revidenta ziņojumi tiek nosūtīti Eiropas Komisijai, kura tos konsolidē, kā arī Eiropas Parlamentam un Padomei.

21 ERP pašas finanšu resursi tiek noteikti saskaņā ar [Līguma par ES darbību](#) 310.–324. punktu. 2024. gadā mūsu budžets bija 185,6 miljoni EUR (salīdzinājumam: 2023. gadā – 175,1 miljons EUR, 2022. gadā – 162,1 miljons EUR), un izpildes rādītājs bija 97,6 % (2023. gadā – 98,0 %, 2022. gadā – 98,5 %). Mūsu budžets veido apmēram 1,5 % no ES kopējiem administratīvajiem izdevumiem (mazāk nekā 0,1 % no ES kopējiem izdevumiem).

22 Apkopojumu par budžeta izpildi un skaidrojumu par notikumiem, kuri ievērojami ietekmējuši mūsu darbu, sniedzam [Ziņojumā par budžeta un finanšu pārvaldību](#), kuru arī nosūtām Komisijai, Parlamentam un Padomei.

Netieša ekonomiskā ietekme

23 ERP ir nozīmīga un pozitīva netiešā ekonomiskā ietekme vietējā mērogā, īpaši ņemot vērā, ka tiek nodrošinātas daudzas darbvietas, Luksemburgā uz dzīvi apmetas darbinieku ģimenes un bērni iet skolā. Tomēr mēs tieši neinvestējam infrastruktūrā un pakalpojumos vietējai sabiedrībai, jo tā nav daļa no mūsu kā Eiropas iestādes mandāta.

24 Neesam veikuši īpašu pētījumu, kurā būtu kvantitatīvi novērtēts mūsu ekonomiskais devums vietējā mērogā. Sagatavot šādu pētījumu nebūtu viegli, turklāt tā nav viena no mūsu komunikācijas prioritātēm.

ANO ilgtspējīgas attīstības mērķi ES kontekstā

25 ERP kā augstākā revīzijas iestāde ar savām revīzijām var dot vērtīgu ieguldījumu Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) 17 [ilgtspējīgas attīstības mērķu](#) (IAM) sasniegšanā. Saskaņā ar savām pilnvarām un prioritātēm mēs pārbaugām īstenošanu, sekojam progresam un apzinām uzlabojumus visos ilgtspējīgas attīstības mērķos.



26 2024. gadā mēs publicējam 28 īpašos ziņojumus un četrus apskatus, kuros pievērsāties daudziem izaicinājumiem, ar kuriem ES saskaras dažādās ES izdevumu un rīcībpolitikas jomās. Visos šajos ziņojumos un apskatos, izņemot trīs (91 % salīdzinājumā ar 89 % 2023. gadā), aptvērām tēmas, kas ir svarīgas saistībā ar ANO [ilgtspējīgas attīstības mērķiem](#) (IAM). Te pievienotajā tabulā parādīts, kā mūsu publikācijas sasaucas ar IAM. Regulāri atjaunināta informācija par šo tematu ir pieejama [šajā saitē](#).

1. tabula. 2024. gada ziņojumu un apskatu saistība ar ANO IAM

Ziņojums	Attiecīgie IAM
Īpašais ziņojums 01/2024 "Vieglo automobiļu radīto oglekļa dioksīda emisiju samazināšana: temps beidzot paātrinās, taču ceļš nebūs tik gluds"	13 KLIMATRĪCĪBA 
Īpašais ziņojums 02/2024 "Eiropas Ārējās darbības dienesta koordinējošā loma: galvenokārt darbojas efektīvi, bet ir dažas nepilnības saistībā ar informācijas pārvaldību, personāla komplektēšanu un ziņojumu sagatavošanu"	16 MIERS, TAISNĪGUMS UN SPECĪGAS IESTĀDES 
Īpašais ziņojums 03/2024 "Tiesiskums Eiropas Savienībā: labāks regulējums ES finanšu interešu aizsardzībai, taču riski saglabājas"	16 MIERS, TAISNĪGUMS UN SPECĪGAS IESTĀDES 
Īpašais ziņojums 04/2024 "ES ceļu satiksmes drošības mērķu sasniegšana: ātrums nav pietiekams"	3 LABA VESELĪBA UN LABBŪTĪBA  11 ILGTSPĒJĪGAS PILSĒTAS UN KOPIENAS 
Īpašais ziņojums 05/2024 "ES Pārredzamības reģistrs: sniedz noderīgu, bet ierobežotu informāciju par lobēšanas darbībām"	16 MIERS, TAISNĪGUMS UN SPECĪGAS IESTĀDES 
Īpašais ziņojums 06/2024 "Bēgļu atbalsta mehānisms Turcijā: palīdz bēgļiem un uzņēmējkopienai, bet vēl nav nodrošināta ne ietekme, ne ilgtspēja"	3 LABA VESELĪBA UN LABBŪTĪBA  4 KVALITATĪVA IZGLĪTĪBA  6 TĪRS ŪDENS UN SANITĀRIJA  8 PIENĀCĪGAS KVALITĀTES NODARBINĀTĪBA UN EKONOMIKAS IZAUGSME  10 NEVIENLĪDZĪBAS MAZINĀŠANA 
Īpašais ziņojums 07/2024 "Komisijas sistēmas nepareizu ES izdevumu atgūšanai: iespējams atgūt vairāk un ātrāk"	16 MIERS, TAISNĪGUMS UN SPECĪGAS IESTĀDES 
Īpašais ziņojums 08/2024 "ES iecere mākslīgā intelekta jomā: stingrāka pārvaldība un lielāki, mērķtiecīgāki ieguldījumi ir būtiski turpmākai virzībai"	8 PIENĀCĪGAS KVALITĀTES NODARBINĀTĪBA UN EKONOMIKAS IZAUGSME  9 RŪPNIECĪBA, INOVĀCIJA UN INFRASTRUKTŪRA 

Ziņojums	Attiecīgie IAM
Īpašais ziņojums 09/2024 "ES satvars palīdzēja dalībvalstīm reaģēt uz krīzi, tomēr nav iespējams uzskatāmi parādīt dažu krīzes reaģēšanas pasākumu ietekmi"	7 TĪRA ENERĢIJA PAR PIENĒMAMU CENU 
Īpašais ziņojums 10/2024 "Profesionālo kvalifikāciju atzišana Eiropas Savienībā: būtisks, bet maz un nekonsekventi izmantots mehānisms"	8 PIENĀCĪGAS KVALITĀTES NODARBINĀTĪBA UN EKONOMIKAS IZAUGSME 
Īpašais ziņojums 11/2024 "ES rūpniecības politika atjaunīgā ūdeņraža jomā: tiesiskais regulējums lielākoties ir pieņemts – laiks noskaidrot reālo situāciju" labojums	7 TĪRA ENERĢIJA PAR PIENĒMAMU CENU 9 RŪPNIECĪBA, INOVĀCIJA UN INFRASTRUKTŪRA 13 KLIMATRĪCĪBA   
Īpašais ziņojums 12/2024 "ES reakcija uz Covid-19 pandēmiju: ES aģentūras, kas darbojas medicīnas jomā, kopumā labi tika galā bezprecedenta apstākļos"	3 LABA VESELĪBA UN LABBŪTĪBA 
Īpašais ziņojums 13/2024 "Atveseļošanas un noturības mehānisma līdzekļu apguve: virzība notiek ar kavēšanos un saglabājas riski saistībā ar pasākumu pabeigšanu un līdz ar to – ANM mērķu sasniegšanu"	—
Īpašais ziņojums 14/2024 "Zaļā pārkārtošanās – Atveseļošanas un noturības mehānisma ieguldījums tajā ir neskaidrs"	7 TĪRA ENERĢIJA PAR PIENĒMAMU CENU 13 KLIMATRĪCĪBA  
Īpašais ziņojums 15/2024 "Pielāgošanās klimata pārmaiņām Eiropas Savienībā: rīcība neatbilst izvirzītajiem mērķiem"	13 KLIMATRĪCĪBA 
Īpašais ziņojums 16/2024 "Eiropas Savienības ieņēmumi, kas pamatojas uz neregistrēta izlietotā plastmasas iepakojuma daudzumu: sarežģīts sākums, ko kavē nepietiekama datu salīdzināmība un ticamība"	12 ATBILDĪGS PATĒRINŠ UN RAŽOŠANA 
Īpašais ziņojums 17/2024 "ES Ārkārtas trasta fonds Āfrikai: neraugoties uz jaunām pieejām, atbalstam joprojām trūka mērķtiecības"	10 NEVIENLĪDZĪBAS MAZINĀŠANA 

Ziņojums	Attiecīgie IAM
Īpašais ziņojums 18/2024 “ES finansiālais atbalsts veselības aprūpes sistēmām izlasē iekļautajās partnervalstīs: atbilst plašiem stratēģiskiem mērķiem, taču intervences pasākumus ietekmē koordinācijas un ilgtspējas problēmas”	
Īpašais ziņojums 19/2024 “Bioloģiskā lauksaimniecība Eiropas Savienībā: trūkumi un nepilnības mazina politikas sekmes”	 
Īpašais ziņojums 20/2024 “Kopējās lauksaimniecības politikas plāni: zaļāki, taču neatbilst ES mērķiem klimata un vides jomā”	  
Īpašais ziņojums 21/2024 “Valsts atbalsts krīzes laikā: ātra reaģēšana, bet ir trūkumi Komisijas veiktajā uzraudzībā un nepilnības sistēmā ES rūpniecības politikas mērķu atbalstam”	
Īpašais ziņojums 22/2024 “Dubulta finansēšana no ES budžeta: kontroles sistēmām trūkst svarīgu elementu, kas mazinātu ar izmaksām nesaistītā ANM finansēšanas modeļa paaugstināto risku”	—
Īpašais ziņojums 23/2024 “Pārtikas marķēšana Eiropas Savienībā: marķējumu labirintā patērētāji var viegli apmaldīties”	
Īpašais ziņojums 24/2024 “Eiropas Savienības civildienests: elastīga nodarbinātības sistēma, taču nepietiekami izmantota darbaspēka pārvaldības uzlabošanai”	
Īpašais ziņojums 25/2024 “Veselības aprūpes digitalizācija: ES atbalsts dalībvalstīm kopumā ir efektīvs, bet grūtības sagādā ES fondu izmantošana”	

Ziņojums	Attiecīgie IAM
Īpašais ziņojums 26/2024 “Trešo valstu valstspiederīgo integrācija Eiropas Savienībā: piemērots Patvēruma, migrācijas un integrācijas fonda atbalsts, taču tā ietekme vēl nebija redzama”	
Īpašais ziņojums 27/2024 “Cīņa pret kaitējošiem nodokļu režīmiem un uzņēmumu ienākuma nodokļa apiešanu: ES ir izveidojusi pirmo aizsardzības līniju, taču ir trūkumi pasākumu īstenošanā un uzraudzībā”	—
Īpašais ziņojums 28/2024 “ES tiesību aktu izpildes nodrošināšana: Komisija ir uzlabojusi pārkāpumu lietu pārvaldību, taču to slēgšana joprojām aizņem pārāk daudz laika”	
Apskats 01/2024 “Eiropas Savienības darbības saistībā ar jauniešu stažēšanās iespējām”	
Apskats 02/2024 “Komisijas ziņojumi par tiesiskumu”	
Apskats 03/2024 “Ticamības nodrošināšanas sistēma un galvenie faktori, kas veicināja kļūdu rašanos 2014.–2020. gada kohēzijas finansējuma jomā”	
Apskats 04/2024 “Komisijas 2023. gada ziņojums par ES budžeta pārvaldību un sniegumu”	

Iepirkums

27 ERP iepirkuma praksi nosaka [ES Finanšu regulas](#) prasības, un tas nozīmē, ka mēs izmantojam publiskā iepirkuma procedūras, lai iegādātos preces, pakalpojumus un būvdarbus. Mūsu tīmekļa vietnē ir publicēti [piegādes, pakalpojumu un būvdarbu līgumu vispārīgie noteikumi](#), kuros ir aprakstītas mūsu līgumattiecības ar piegādātājiem un citiem ārējiem pakalpojumu sniedzējiem.

28 2024. gadā mēs iegādājāmies preces un pakalpojumus par kopējo vērtību 18 789 194 EUR (2023. gadā – 23 426 750 EUR, 2022. gadā – 15 215 515 EUR). Iegādes no vietējiem piegādātājiem veidoja 18 357 204 EUR (2023. gadā – 21 453 665 EUR; 2022. gadā – 4 848 701 EUR). Tātad izdevumi, kas nonāca pie vietējiem piegādātājiem, atbilda 98 % no kopējiem izdevumiem (2023. gadā – 92 %, 2022. gadā – 88 %).

29 Labākas pārredzamības nolūkā savā [tīmekļa vietnē](#) publicējam pilnīgu informāciju par iepriekšējām un pašreizējām iepirkuma procedūrām, tostarp publicējam uzaicinājumus iesniegt piedāvājumus, katru gadu piešķirto līgumu sarakstus un iepriekšējus paziņojumus par zemas un vidējas vērtības līgumiem.

Korupcijas un krāpšanas novēršana

30 Mēs apzināmies korupcijas un krāpšanas riskus gan ārējās, gan iekšējās darbībās. Ārējās darbības ir darbības vai darījumi ES budžeta ietvaros, kurus mēs novērtējam, pildot ES ārējās revīzijas iestādes pienākumus.

31 ERP kā ES ārējās revīzijas iestādes pilnvarās nav izmeklēt gadījumus, kad radušās aizdomas par krāpšanu, kas kaitē ES finansiālajām interesēm. Lai gan ar standarta revīzijas procedūrām konstatēt krāpšanu var būt grūti, mūsu veikto pārbaūžu gaitā katru gadu atklājas vairāki gadījumi, kas raisa aizdomas par krāpšanu. Mēs izmantojam īpašus sadarbības mehānismus un kanālus, ar kuru palīdzību ziņojam par šiem gadījumiem [OLAF](#). Vienlaikus varam par to ziņot arī [EPPO](#). Sk. arī pamatdokumenta iedaļu [“OLAF un EPPO paziņotie gadījumi, kad radušās aizdomas par krāpšanu”](#).

32 Mēs nekonstatējām nevienu korupcijas vai krāpšanas gadījumu mūsu iekšējās darbībās 2024. gadā. Tāpat kā iepriekšējos gados rīkojām preventīvas mācības (10 nodarbības) par pretkorupcijas politiku un procedūrām (2023. gadā – 24, 2022. gadā – 21), kopā 50 stundas (2023. gadā – 175, 2022. gadā – 156). Šos pasākumus kopā apmeklēja 257 darbinieki (2023. gadā – 1069, 2022. gadā – 612). Pasākumi bija pieejami visiem ERP darbiniekiem, tostarp ERP locekļiem.

Sociālie standarti

Darbinieki

33 Mēs esam atkarīgi no savu darbinieku prasmēm un motivācijas, kas mums ļauj sasniegt gada darba programmas mērķus. Tāpēc īsto cilvēku pieņemšana darbā īstajā laikā ir viena no galvenajām prioritātēm, un personāla noturēšanas politika ir ļoti svarīga. **2. tabulā** ir parādīta mūsu personāla situācija pēc valstspiederības un darbinieku veida 2024. gada beigās.

2. tabula. ERP darbinieki 2024. gada 31. decembrī¹

Valsts	Ierēdņi	Pagaidu darbinieki	Līgumdarbinieki	Norīkotie valsts eksperti	Kopā
Austrija	8	4	0	1	13
Beļģija	43	6	8	0	57
Bulgārija	28	5	1	0	34
Horvātija	3	6	4	2	15
Kipra	4	3	0	0	7
Čehijas Republika	29	3	1	1	34
Dānija	6	4	0	0	10
Igaunija	9	5	0	0	14
Somija	13	5	0	1	19
Francija	80	20	18	4	122
Vācija	60	10	2	0	72
Grieķija	44	12	7	3	66
Ungārija	24	6	2	0	32
Īrija	9	10	0	0	19
Itālija	51	12	11	0	74
Latvija	10	6	1	1	18
Lietuva	14	5	5	0	24
Luksemburga	4	2	5	1	12
Malta	6	5	0	0	11

Valsts	Ierēdņi	Pagaidu darbinieki	Līgumdarbinieki	Norīkotie valsts eksperti	Kopā
Nīderlande	9	4	0	0	13
Polija	52	6	3	2	63
Portugāle	25	9	8	1	43
Rumānija	45	11	2	3	61
Slovākija	10	6	0	1	17
Slovēnija	10	8	1	0	19
Spānija	42	13	4	1	60
Zviedrija	13	2	1	0	16
Ukraina	0	1	0	4	5
Apvienotā Karaliste	8	3	0	0	11
Kopā	659	192	84	26	961

¹ Šajā tabulā ir uzskaitīti darbinieki, kas ERP faktiski strādāja 2024. gada 31. decembrī (851 pastāvīgais un pagaidu darbinieks, 26 norīkotie valsts eksperti un 84 līgumdarbinieki). Tabulā nav iekļauti ERP locekļi. Pastāvīgo un pagaidu amata vietu skaits, kas norādīts pamatdokumenta iedaļā “*Darbinieku sadalījums*”, ir lielāks nekā šeit minētais un ir 882 amata vietas, jo tas ietver 2024. gada beigās vakantās amata vietas.

Avots: ERP.

34 2024. gada beigās ERP strādāja 961 darbinieks (2023. gadā – 969), no kuriem 68,6 % bija ierēdņi (2023. gadā – 67,4 %). Pie mums strādā visu ES tautību cilvēki, un mēs pastāvīgi cenšamies saglabāt un pat palielināt šo ģeogrāfisko daudzveidību. Informācija par pieņemšanu darbā 2024. gadā ir dota pamatdokumenta iedaļā “*Pieņemšana darbā*”.

35 Statistika par dzimumu līdzsvaru ERP ir dota pamatdokumenta iedaļā “*Vienlīdzīgas iespējas*”.

36 ERP ir ieviesusi hibrīdveida darba režīmu, tātad darba laiks var būt elastīgs, un šī iespēja ir svarīgs cilvēkresursu pārvaldības elements. Elastīgs darba laiks ir kļuvis par standarta darba režīmu, un tas ļauj darbiniekiem panākt labāku darba un privātās dzīves līdzsvaru, vienlaikus ņemot vērā darba devēja vajadzības. Tādā veidā tiek veicināta organizatoriskā efektivitāte.

37 Elastīga darba laika politika nav palielinājusi darbinieku prombūtni, kas laikposmā pēc pandēmijas ir saglabājusies stabila.

3. tabula. ERP darbinieku prombūtnes rādītāji

Gads	Sievietes	Vīrieši	Kopā
2020. g.	3,35 %	1,77 %	2,60 %
2021. g.	3,00 %	2,01 %	2,52 %
2022. g.	4,39 %	3,59 %	4,01 %
2023. g.	4,15 %	2,52 %	3,39 %
2024. g.	4,36 %	2,35 %	3,44 %
Vidēji	3,85 %	2,45 %	3,19 %

Avots: ERP.

38 ERP ir iesaistījies augsta līmeņa iniciatīvā, kuru ierosināja bijušais komisārs *Johannes Hahn* un kuras mērķis ir padarītu Luksemburgu par pievilcīgāku pilsētu darba vietas ziņā. Visas ES iestādes, kas darbojas Luksemburgā, ir iesaistījušās četrās darba grupās, kurās ir izstrādātas 12 kopīgas konkrētas darbības. Vienu no šīm darba grupām vada ERP Cilvēkresursu direktors. Šai darba grupai ir divas apakšgrupas: viena nodarbojas ar iestāžu komunikāciju, otra (to vada ERP) – ar attiecībām ar Eiropas akadēmiskajām aprindām (*REA* tīkls).



ERP ēkas

39 REA tīkls 2024. gadā darbojās aktīvi un uzsāka jaunus projektus. Īpaši interesanta bija pirmā visām iestādēm kopā organizētā “ES vasaras skola” Luksemburgā, kas tika rīkota jūlijā sadarbībā ar Luksemburgas Universitāti. Vasaras skolā piedalījās 150 ES darbinieki un augstskolu studenti. Diskusijai izraudzītā tēma bija mākslīgā intelekta ietekme uz mūsu ikdienas darbu.

40 Vēl viens projekts bija darbseminārs, kurā tika apsvērti dažādi faktori, kas mazina ES karjeras pievilcību Luksemburgā, un tika meklēti risinājumi. Darbseminārs notika 2024. gada februārī, un tajā piedalījās ES augstākā vadība Luksemburgā, kā arī Luksemburgas Ārlietu un Eiropas lietu ministrija.

Vienlīdzīgas iespējas, daudzveidība un iekļautība

41 ERP ir darba devējs, kas nodrošina vienlīdzīgas iespējas, un mēs esam apņēmušies piedāvāt vienlīdzīgas karjeras iespējas mūsu darbiniekiem visos iestādes līmeņos. Vienlīdzīgu iespēju princips ir nostiprināts [Civildienesta noteikumu](#) 1.d pantā, kas aizliedz jebkāda veida diskrimināciju, “lai praksē nodrošinātu vīriešu un sieviešu pilnīgu vienlīdzību darbā”.

42 Mēs regulāri pārbaugām dzimumu līdzsvaru, lai novērstu diskrimināciju, tostarp uzraugām sieviešu īpatsvaru vadošos amatos, publicējam statistiku un katru gadu sekojam dzimumu līdztiesībai paaugstināšanas procesā.

43 Lai novērtētu, kā vienlīdzīgas iespējas ir ievērotas darbā pieņemšanas procesā, mēs visiem intervētajiem kandidātiem nosūtījām aptauju, kurā vaicājam viņu viedokli par atlases un intervēšanas procesu. 2023. gada aptaujas rezultāti tika publicēti 2024. gada februārī.

44 2024. gadā mēs kopā ar pārējām Luksemburgā bāzētām ES iestādēm piedalījāmies vairākās daudzveidības un iekļautības iniciatīvās:

- tika publicētas [vadlīnijas praktikantiem un jauniem darbiniekiem ar invaliditāti, kuri sāk strādāt Luksemburgā](#);
- tika izveidota starpiestāžu grupa, kas strādā ar daudzveidības un iekļautības jautājumiem un ģeogrāfisko līdzsvaru. Darba grupu vada ERP. Darba grupā ir izskatīti vairāki ar invaliditāti saistīti jautājumi;
- tika publicēts īss izklāsts par dzimumu līdztiesības un iekļautības jautājumiem augstāko revīzijas iestāžu revīzijas ziņojumos;
- tika izstrādātas norādes par iekļaujošu valodu un saziņu. Šīs norādes paredzēts publicēt 2025. gada pirmajā pusē.

45 2023. gadā ERP kļuva par [Starptautiskā Duālās karjeras tīkla \(IDCN\)](#) dalībnieci Luksemburgā. *IDCN* ir globāla organizācija, kas rūpējas par darbinieku laulāto vai partneru karjeras iespējām. 2024. gadā mēs apmeklējām četrus *IDCN* pasākumus un ieteicām tos visiem saviem darbiniekiem.

46 2024. gadā ERP turpināja īstenot 2021.–2025. gadam pieņemto [daudzveidības un iekļautības politiku](#). Cita starpā tika sagatavots ceļvedis iekļaujošākai darba vietai cilvēkiem ar invaliditāti. Šo ceļvedi prezentēja 2024. gada decembrī Luksemburgas Tirdzniecības palātā. Tika ieviesta arī [pozitīvas rīcības programma](#) praktikantiem ar invaliditāti. Kopīgi ar Luksemburgas Nodarbinātības valsts aģentūru *ADEM* organizējām darbvietu gadatirgu cilvēkiem ar invaliditāti ar mērķi apzināt pieņemšanai darbā piemērotus kandidātus. 2024. gada martā mēs rīkojām darbinieku aptauju, kurā izzinājām viņu viedokļus un pieredzi saistībā ar invaliditātes skarto cilvēku iekļautību. Jau ceturto reizi rīkojām invaliditātes izpratnes nedēļu, lai palielinātu informētību un veicinātu iekļaujošu kultūru, uzsverot to, ko cilvēki ar invaliditāti spēj izdarīt dzīvē un darbā. Atbildību par šīs nedēļas organizēšanu uzņēmās ERP loceklis *Marek Opiola* – ERP vēstnieks invaliditātes jautājumos.

47 Par saziņas kanālu izmantojot mākslu, oktobrī pievērsāmies novecošanas jautājumam un sarīkojām portretu izstādi, kurā tiek stāstīti vecāka gadagājuma sieviešu dzīvesstāsti. Sadarbībā ar Luksemburgas aktīvo vecumdienu apvienību *GERO* rīkojām divus darbseminārus darbiniekiem, kuriem tuvojas pensionēšanās vecums, un runājām par to, kā sagatavoties darba pārtraukšanai. Mēs arī ierosinām visiem no ERP pensijā aizejošiem cilvēkiem intervijas un aptaujas.

48 Ar mākslu var ne tikai papildināt daudzveidības un iekļautības politiku. To var izmantot arī kā spēcīgu saziņas līdzekli. ERP ir izstrādājusi politiku, kas paredz mākslas izmantošanu saziņai un ko cenšamies aktīvi īstenot ar mūsu mākslas kolekcijas palīdzību. Rīkojam ekskursijas gida pavadībā, kuru laikā izrādām mūsu telpas un izstādītos mākslas darbus, un tas palīdz apmeklētājiem uzzināt, ka ERP ir pīlārs, kas stiprina iedzīvotāju uzticēšanos Eiropas projektam. Māksla veicina arī darbinieku motivāciju, darba vietas pievilcību un vispārējo labbūtību.

49 2024. gadā netika ziņots ne par vienu diskriminācijas gadījumu.

Biedrošanās brīvība un koplīguma sarunas

50 Uz visiem darbiniekiem attiecas [Eiropas Savienības Civildienesta noteikumi un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība](#) (Civildienesta noteikumi). Saskaņā ar šo noteikumu 24.b pantu visiem darbiniekiem ir biedrošanās brīvība. Tiesības uz biedrošanās brīvību reglamentē pamatnolīgums, kas 2018. gadā parakstīts ar darbinieku arodbiedrībām. Pamatnolīgumā cita starpā ir noteikta arodbiedrību loma un funkcijas, samierināšanas procedūras un tiesības streikot. Līdz šim vienīgā darbinieku arodbiedrība, kas ir parakstījusi pamatnolīgumu, ir *Union Syndicale Luxembourg (USL)*.

51 Darbiniekus pārstāv arī Personāla komiteja, kurā ir dažādu pakāpju un funkciju grupu darbinieki. Personāla komiteja apspriež visus darbinieku uzdotus jautājumus ar administrāciju. Tātad tas ir kanāls, kurā darbinieki var iztīrīt savas raizes ar iestādes vadību.

52 Personāla komitejas ieviešana ir paredzēta [Civildienesta noteikumu](#) 9. pantā. Iestādei ar to ir jāapspriežas par tādiem jautājumiem kā paaugstināšana amatā, sertifikācija un priekšlaicīga pensionēšanās. Personāla komiteja ir pārstāvēta arī konsultatīvajās komitejās (Profesionālo mācību, IT un Informācijas, drošības, veselības un ēdināšanas komitejās), un tā sniedz atzinumu noteiktos administratīvos jautājumos, kas var būt iekšējie konkursi, darbā pieņemšana, līgumu pagarināšana, amata pakāpju maiņa, komandējumi u. c.

53 2024. gadā ERP minimālā sākuma alga bija I funkciju grupas 3. pakāpes 2. līmeņa līgumdarbiniekiem, un tā bija 3276,54 EUR mēnesī (salīdzinājumam – 3119,25 EUR 2023. gadā). Minimālā mēneša alga kvalificētam darba ņēmējam Luksemburgā 2024. gadā bija 3085,11 EUR – tāpat kā 2023. gadā.

Mācības un izglītība

54 Kopš Covid-19 pandēmijas, kad hibrīdveida darba režīms kļuva par normu, mācības tiek rīkotas jauktā veidā, proti, ir gan tiešsaistes, gan klātienes kursu piedāvājums. 2024. gadā kopā organizējām 643 mācību pasākumus (2023. gadā – 544) par dažādiem tematiem. Kopā šos pasākumos apmeklēja 12 314 darbinieki (2023. gadā – 12 041). Plašāka informācija par mūsu mācību pasākumiem ir dota pamatdokumenta iedaļā "[Profesionālās mācības](#)".

Mūsu kā piegādātāja sociālais novērtējums

55 ERP vispārējie iepirkuma noteikumi paredz, ka ir jāievēro attiecīgie darba un sociālās jomas tiesību akti. Saskaņā ar mūsu vides politiku visās publiskā iepirkuma procedūrās (tehniskajās specifikācijās un atlases un piešķiršanas kritērijos) ir iekļauti zaļā publiskā iepirkuma (ZPI) kritēriji.

56 ZPI kritēriji paši par sevi neietver sociālos aspektus. Tomēr dažos pakalpojumu iepirkuma procedūru veidos (uzkopšanas pakalpojumi un ēdināšana) sociālos aspektus var ņemt vērā un novērtēt vienlaikus ar vides aspektiem. Piemēram, tiek novērtēti marķējumi un sertifikāti, kas pierāda ētisku un godīgas tirdzniecības produktu izmantošanu, kas savukārt apliecina, ka visā piegādes ķēdē iesaistītiem darbiniekiem ir taisnīgi darba apstākļi. Medicīnas dienests pārbauda tīrīšanas līdzekļu drošumu. Tiek pārbaudīts arī attiecīgais algu indekss, lai nodrošinātu, ka uzkopšanas pakalpojumu sniedzēji pienācīgi maksā saviem darbiniekiem.

57 Mūsu rīcībā nav ziņu par jebkādu negatīvu sociālu ietekmi nevienā no mūsu piegādes ķēdes posmiem. Tomēr šo aspektu neesam atsevišķi pētījuši.

Sociālekonomisko noteikumu ievērošana

58 2024. gadā netika konstatēts neviens sociālo un ekonomisko noteikumu neievērošanas gadījums.

Vides standarti

Vides politika mūsu iestādē

59 ERP atbilst starptautiski pieņemtā kvalitātes standarta *ISO 14001:2015* (Vides pārvaldības sistēma) sertifikācijas prasībām un ir oficiāli sertificēta saskaņā ar *ISO 14001* standartu. Savu pirmo vides politiku (*EMAS*) ERP pieņēma 2014. gadā. Politika ir strukturēta trīs gadu ciklos un tiek regulāri atjaunināta. Pašreizējie mērķi attiecas uz laikposmu no 2023. līdz 2025. gadam. Mēs esam apņēmušies:

- o veikt pasākumus, lai novērstu piesārņojumu, proti, no 2014. līdz 2030. gadam samazināt oglekļa dioksīda emisijas par 55 %;
- o veicināt enerģijas efektīvu izmantošanu, veicot pasākumus ar mērķi samazināt enerģijas un ūdens patēriņu, un 100 % apmērā izmantot zaļo elektroenerģiju;
- o iekļaut vides kritērijus mūsu publiskā iepirkuma procedūrās un mudināt mūsu piegādes ķēdēs izvēlēties videi labvēlīgu pieeju;
- o ieviest paraugpraksi atkritumu apsaimniekošanā;
- o veicināt biodaudzveidību mūsu telpās;
- o mudināt visus darbiniekus rīkoties ilgtspējīgi un aktīvi līdzdarboties *EMAS* mērķrādītāju sasniegšanā.

60 *EMAS* politikas rezultātu analīze par 2023. gadu (jaunākie pieejamie dati) ir atrodama mūsu [2024. gada vides deklarācijā](#).

Vidisko rezultātu kopsavilkums

61 Mēs regulāri uzraugām komunālo pakalpojumu lietošanu un īstenojam patēriņa samazināšanas pasākumus. Dati par komunālo pakalpojumu izmantošanu parasti ir pieejami tikai nākamā gada otrajā ceturksnī, tāpēc šā dokumenta sagatavošanas laikā mums vēl nebija 2024. gada datu. Līdz ar to pievienotajā diagrammā dotie skaitļi ir par 2023. gadu, un tie ir salīdzināti ar diviem periodiem.

4. tabula. 2023. gada vidisko rezultātu kopsavilkums

Rādītāji uz PSE ¹			Izmaiņas vienu gada laikā	Kopš 2014. gada
	Elektroenerģija	3,39 MWh/PSE	-5,0 %	-37,7 %
	Apkure (standartizēts patēriņš)	2,91 MWh/PSE	-5,5 %	-21,8 %
	Papīrs	3197,49 lapas/PSE	+9,6 %	-81,9 %
	Emisijas	9,12 tCO ₂ e/PSE	+10,6 %	-21,3 %
	Atkritumi²	199,52 kg/PSE	+81,4 %	+21,7 %
	Ūdens	8,31 m ³ /PSE	+14,3 %	-34,4 %

¹ PSE: pilnslodzes ekvivalents.
² Jauna mērīšanas metode, ko piemēroja 2023. gadā.

Avots: ERP.

62 Elektroenerģijas un apkures dati liecina, ka 2022.–2023. gadā patēriņš turpināja samazināties (attiecīgi -5,0 % un -5,5 %). Galvenie uzskatāmā samazinājuma iemesli bija energotaupības pasākumu ieviešana 2022. gada jūnijā un tāldarba attiecināšana uz visiem darbiniekiem.

63 Visneapmierinošākais rezultāts ir kopējais radīto atkritumu daudzums, kas bijis par 81,4 % lielāks nekā 2022. gadā. Šim straujšajam pieaugumam bija dažādi iemesli:

- o vairāki renovācijas projekti;
- o uzglabāšanas telpu tīrīšana;
- o un galvenokārt – izmaiņas mērīšanas metodē. Datu vākšanas metode atkritumu jomā tika automatizēta un sistematizēta: tika nopirkti sviri un ieviesta pārvaldības programmatūra. Tāpēc 2023. gada dati nav salīdzināmi ar iepriekšējo gadu datiem, kuri daļēji bija balstīti uz aplēsēm.

64 Vidisko centienu ietvaros mēs sekojam līdzi savai oglekļa pēdai un ceram to arī turpmāk samazināt. Mūsu oglekļa pēda 2023. gadā bija 8963 tCO₂e, kas ir vairāk nekā 2022. gadā, kad tā bija 7 989 tCO₂e.

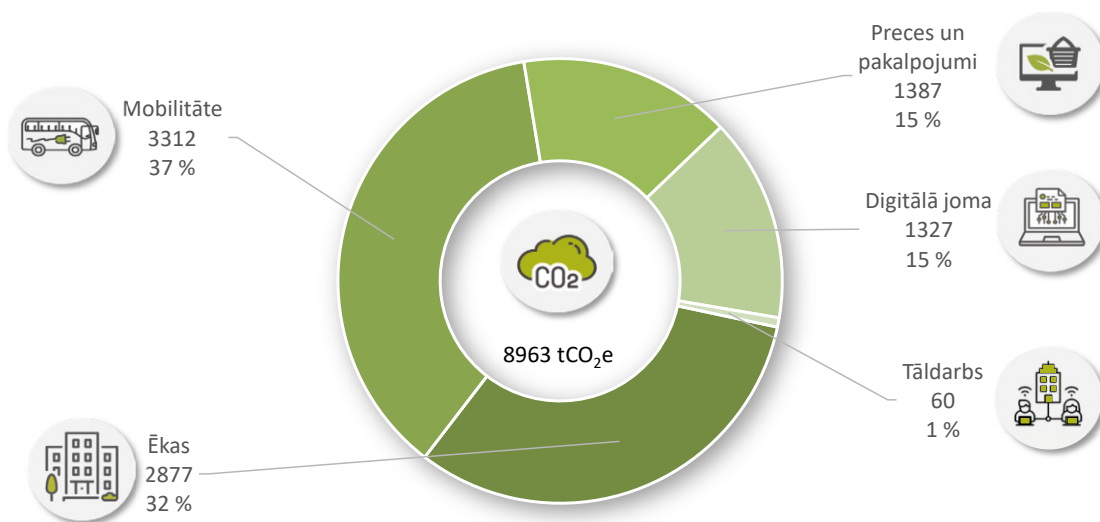
5. tabula. ERP oglekļa pēda

Oglekļa pēdas izmaiņas 2014.–2023. gadā (tCO ₂ e)					
2014. g.	2019. g.	2020. g.	2021. g.	2022. g.	2023. g.
10 699	9087	6052	7578	7989	8963

Avots: ERP.

65 Lai gan salīdzinājumā ar 2022. gadu ir konstatēts pieaugums, kopējās emisijas 2023. gadā bija samazinājušās par 16 % kopš 2014. gada, kad mērījumi sākās. Mūsu kopējās siltumnīcefekta gāzu emisijas 2023. gadā ir parādītas 1. attēlā.

1. attēls. SEG emisijas 2023. gadā no dažādiem avotiem



Avots: Aprēķinus sagatavojis uzņēmums "21 Solutions", pamatojoties uz ERP datiem.

Biodaudzveidība

66 Mūsu darbībām ir maza ietekme uz biodaudzveidību. Tomēr mēs uzraugām un novērtējam darbību ietekmi tās smaguma, biežuma un iespējamās kontroles aspektā. Ja kāda problēma kļūst nozīmīga, mēs rīkojamies, lai mazinātu visus ar to saistītos riskus. 2023. gadā veicām padziļinātu analīzi par to, kā biodaudzveidību ietekmē gan mūsu darbības, gan telpu izmantošana.

67 Rezultāti parādīja, ka lielākā ietekme bija saistīta ar mobilitāti, proti, to izraisīja gan ar darbu saistīti ceļojumi (galvenokārt revīzijas komandējumi), gan ikdienas pārbraucieni uz biroju. Otrs lielākais ietekmes faktors bija IT joma: aprīkojums, datu plūsma un datu centra izmantošana.



ERP biškopju klubs ievāc medu

68 Lai atsvērtu negatīvo ietekmi uz biodaudzveidību, mēs cenšamies īstenot šajā ziņā pozitīvas darbības un projektus, kas, lai gan varētu šķist pieticīgi, pievērš darbinieku uzmanību šiem jautājumiem. 2024. gadā mēs turpinājam darbu šajā jomā ar vairākiem pasākumiem, tostarp šādām darbībām:

- o bišu turēšana: turpinājām pie ERP ēkām izmitināt un audzēt vairākas bišu saimes. Arī šogad saražojām medu. Visi mūsu “biškopji” ir darbinieki, kuri iesaistās šajā pasākumā brīvprātīgi. Medu reizēm dāvinām apmeklētājiem;
- o ERP ekogrupas darbības: piemājas dārziņš pie ERP ēkām; iniciatīva “iestādi koku” sadarbībā ar Luksemburgas mežsaimniecības dienestiem; remontkafejnīca, kurā brīvprātīgi pieteikušies darbinieki cits citam palīdz salabot saplīsušus māsaimniecības piederumus; un citas darbības;
- o video, kurā atspoguļoti mūsu centieni vides jomā, atzīmējot EMAS sistēmas 10 gadu jubileju. Mūsu EMAS sertifikācija 2024. gadā tika apstiprināta atkārtoti.
- o piedalīšanās 2024. gada ES starpiestāžu EMAS dienās, kuru laikā rīkojām darbiniekiem vairākus mācību pasākumus par vidiskuma izpratni, tostarp darbsemināru par klimata pārmaiņām (*Climate Fresk*), biodaudzveidības darbsemināru par svešzemju sugām, biškopības kursu, kā arī projektu, kas veicina braukšanu uz darbu ar velosipēdu.



ERP bišu stropi

69 Šīm iniciatīvām ir divējāds rezultāts, jo tās arī pozitīvi ietekmē darbinieku labbūtību. Darbinieki tās augstu vērtē, un ERP turpinās šāda veida pasākumus.

AUTORTIESĪBAS

© Eiropas Savienība, 2025

Eiropas Revīzijas palātas (ERP) atkalizmantošanas politiku nosaka ar [ERP Lēmumu Nr. 6–2019](#) par atvērto datu politiku un dokumentu atkalizmantošanu.

Ja vien nav norādīts citādi (piemēram, individuālās autortiesību norādēs), ERP saturs, kurš pieder ES, ir licencēts saskaņā ar šādu starptautisku licenci: [Creative Commons Attribution 4.0 International \(CC BY 4.0\) licence](#). Tādējādi atkalizmantošana parasti ir atļauta, ja tiek sniegtas pienācīgas atsauces un norādītas visas izmaiņas. ERP satura atkalizmantošana nedrīkst sagrozīt tā sākotnējo nozīmi vai jēgu. ERP nav atbildīga par atkalizmantošanas sekām.

Jāsaņem papildu atļauja, ja konkrētā saturā attēlotas identificējamas privātpersonas, piemēram, ERP darbinieku fotoattēlos, vai ja tas ietver trešās personas darbu.

Ja šāda atļauja ir saņemta, tā atceļ un aizstāj iepriekš minēto vispārējo atļauju un skaidri norāda uz visiem izmantošanas ierobežojumiem.

Turpmāk uzskaitīto attēlu atkalizmantošana ir atļauta, ja tiek norādīts autortiesību īpašnieks, avots un, ja minēts, fotogrāfa vārds:

[ERP priekšsēdētājs](#) (fotoattēls, 6. lpp.): © Eiropas Savienība, 2024. Avots: Eiropas Revīzijas palāta /*Sophie Margue*.

[ERP priekšsēdētājs Parlamentā](#) (fotoattēls, 32. lpp.): © Eiropas Savienība, 2024. Avots: Eiropas Parlaments/*Alain Rolland*.

Pielikums:

Ilgspējīgas attīstības mērķu ikonas uz [vāka](#) un iedaļā par [ES kontekstu](#) (7.–11. lpp.):

© Apvienoto Nāciju Organizācija. Visas tiesības aizsargātas. Šīs publikācijas saturu Apvienoto Nāciju Organizācija nav apstiprinājusi, un tas neatspoguļo Apvienoto Nāciju Organizācijas vai tās amatpersonu viedokli. Ikonas oficiālajām valodām, kas nav ANO oficiālās valodas, ir lejupielādētas no *Trello*, vai arī tās ir izveidojusi Eiropas Revīzijas palāta. Apvienoto Nāciju Organizācija neuzņemas nekādu atbildību vai saistības, kas izriet no IAM ikonu tulkošanas oficiālajās valodās, kas nav ANO oficiālās valodas.

[ERP ēkas](#) (fotoattēls, 15. lpp.): © Eiropas Savienība, 2023. Avots: Eiropas Revīzijas palāta. Ēku arhitekti: *Paul Noël* (1988. g.) un *Jim Clemes* (2004. un 2013. g.).

[ERP biškopju klubs](#) (fotoattēls, 23. lpp.) un [ERP bišu stropi](#) (fotoattēls, 24. lpp.): © Eiropas Savienība, 2024. Avots: Eiropas Revīzijas palāta. Ēku arhitekti: *Paul Noël* (1988. g.) un *Jim Clemes* (2004. un 2013. g.).

Lai izmantotu vai reproducētu saturu, kas nepieder ES, var būt nepieciešams prasīt atļauju tieši autortiesību īpašniekiem:

Īsumā par 2024. gadu (ikonas, 8. lpp.): © stock.adobe.com/Designer`s Circle/umut hasanoglu/Dream Girl/mushakesa/dabflyer/alexndnz/alexndnz/Sylverarts/Sylverarts.

Īpašais ziņojums 23/2024 (fotoattēls, 15. lpp.): © stock.adobe.com/Drazen

Īpašais ziņojums 10/2024 (fotoattēls, 16. lpp.): © stock.adobe.com/Studio Romantic.

Īpašais ziņojums 17/2024 (fotoattēls, 17. lpp.): © AU UN IST/Tobin Jones.

Īpašais ziņojums 13/2024 (fotoattēls, 18. lpp.): © stock.adobe.com/mnimage.

Īpašais ziņojums 28/2024 (fotoattēls, 19. lpp.): © stock.adobe.com/Freedomz.

ECA Journal (no kreisās uz labo; vāka fotoattēli, 30. lpp.): © stock.adobe.com/deagreez Alexandra Damir-Binzaru; © stock.adobe.com/Alexandra Damir-Binzaru.

ERP ēkas (fotoattēls, 57. lpp.): © GLOBAL VIEW SPRL – fotogrāfs: Simon Schmitt. Ēku arhitekti: Paul Noël (1988. g.) un Jim Clemes (2004. un 2013. g.).

Pielikums:

4. tabula un 1. attēls (21. lpp. un 22. lpp.) izstrādāti, izmantojot Flaticon.com ikonas. © Freepik Company S.L. Visas tiesības aizsargātas.

Programmatūra vai dokumenti, uz kuriem attiecas rūpnieciskā īpašuma tiesības, proti, patenti, preču zīmes, reģistrēti dizainparaugi, logotipi un nosaukumi, nav iekļauti ERP atkalizmantošanas politikā.

Eiropas Savienības iestāžu un struktūru tīmekļa vietnēs, kas izvietotas domēnā europa.eu, ir atrodamas saites uz trešo personu tīmekļa vietnēm. Tā kā ERP šīs vietnes nekontrolē, iesakām rūpīgi iepazīties ar to privātuma un autortiesību politiku.

ERP logotipa izmantošana

ERP logotipu nedrīkst izmantot bez ERP iepriekšējas piekrišanas.

Piezīme. “Lpp.” norāda uz lappusēm, kurās saturs atrodams drukātajā un PDF versijā.

PRINT	ISBN 978-92-849-5081-2	ISSN 1831-1288	doi:10.2865/6863966	QJ-01-25-026-LV-C
PDF	ISBN 978-92-849-5080-5	ISSN 2315-3989	doi:10.2865/8740699	QJ-01-25-026-LV-N
HTML	ISBN 978-92-849-5079-9	ISSN 2315-3989	doi:10.2865/2708213	QJ-01-25-026-LV-Q

KĀ ATSAUKTIES

Eiropas Revīzijas palāta, [“Eiropas Revīzijas palāta. Mūsu darbības 2024. gadā”](#), Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2025.



EIROPAS
REVIZIJAS
PALĀTA



Eiropas Savienības
Publikāciju birojs