

LV

Eiropas Revīzijas palāta

Mūsu darbības 2025. gadā



EIROPAS
REVĪZIJAS
PALĀTA

EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTA
12, rue Alcide De Gasperi
1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

Tālrunis: +352 4398-1

Uzziņām: <https://eca.europa.eu/lv/contact>

Timekļa vietne: <https://eca.europa.eu>

Sociālie mediji: @EUauditors

Papildu informācija par Eiropas Savienību ir pieejama portālā Europa (<https://europa.eu>)

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2026

Saturs

Eiropas Revīzijas palāta	5
Priekšsēdētāja ievadvārdi	6
2025. gads īsumā	8
Mūsu darbības	9
Mūsu 2021.–2025. gada stratēģija	9
ES darbību lietderības un pareizības revīzija	10
Darba programma	12
Revīzijas praktiskais darbs	13
Mūsu ziņojumi	14
<i>ECA Journal</i>	28
Konferences un debates	29
Attiecības ar iestādēm	30
Sadarbība ar citām augstākajām revīzijas iestādēm	34
Mūsu iestādes pārvaldība	37
Locekļi	37
Revīzijas apakšpalātas un komitejas	39
Snieguma novērtēšana	40
Mūsu darbinieki	46
Darbinieku skaits	46
Pieņemšana darbā	46
Vecuma struktūra	47
Vienlīdzīgas iespējas	48
Ētika	50

Revīzijas atbalsts	51
Revīzijas digitālā transformēšana	51
Vizuālā komunikācija	53
Revīzijas metodika	53
Profesionālās mācības	54
Lingvistiskais un redakcionālais darbs	55
Kiberdrošība	56
Ēkas	57

Eiropas Revīzijas palāta

Kas mēs esam

- Mēs esam Eiropas Savienības (ES) ārējās revīzijas iestāde.
- Palāta izveidota ar 1975. gada Briseles līgumu, un tā sāka darbu 1977. gada oktobrī.
- Mums ir ES iestādes statuss kopš 1993. gada saskaņā ar Māstrihtas līgumu.
- Palāta darbojas kā 27 locekļu kolēģija, kurā ir pa vienam loceklim no katras ES dalībvalsts. Locekļus amatā ieceļ Padome, apspriedusies ar Eiropas Parlamentu.
- Pašlaik mūsu iestādē strādā aptuveni 970 darbinieku no visām ES dalībvalstīm.

Ko mēs darām

- Mēs pārlicināmies, vai ES pareizi uzskaita tās rīcībā esošos līdzekļus un pareizi piemēro finanšu noteikumus. Pārbaudām arī, vai ES rīcībpolitika un programmas sasniedz paredzētos mērķus un nodrošina ieguldīto līdzekļu atdevi.
- Mēs palīdzam uzlabot ES finanšu pārvaldību un sekmējam pārskatatbildību un pārredzamību.
- Mēs brīdinām par riskiem, sniedzam pārlicību, pievēršam uzmanību panākumiem un trūkumiem un piedāvājam ievirzes ES politikas veidotājiem un likumdevējiem.
- Ar saviem apsvērumiem un ieteikumiem iepazīstinām Eiropas Parlamentu, Padomi, valstu valdības un parlamentus.

Priekšsēdētāja ievadvārdi



Godātais lasītāj!

“Uzticēšanās stiprināšana ar revīzijas palīdzību” ir mūsu 2026.–2030. gada stratēģijas lozungs, kas noteiks mūsu prioritātes un darbības turpmākajos gados. Pieaugot ģeopolitiskajai spriedzei un nenoteiktībai, neatkarīgām iestādēm, kuru darbs balstās uz pierādījumiem, ir jāsniedz ticama aina iedzīvotājiem un lēmumu pieņēmējiem. Kā vienmēr, esam apņēmiņības pilni sniegt objektīvu pārlicību par to, vai ES resursi tiek pārvaldīti efektīvi un pārredzami. Lai to panāktu, mūsu publikācijām jābūt savlaicīgām, aktuālām un skaidri mērķorientētām, tādā veidā pienācīgi informējot ieinteresētās personas.

2025. gadā atzīmējam piecdesmito gadadienu kopš Eiropas Revīzijas palātas (ERP) dibināšanas. Jau piecas desmitgades mūsu pilnvarās ietilpst finanšu un atbilstības revīzijas, par kuru rezultātiem ziņojam gada pārskatos. Tajos izklāstām konstatējumus par visu ES budžetu, tostarp Atveseļošanas un noturības mehānismu. Pagājušajā gadā, kā ierasts, publicējam arī īpašos gada ziņojumus par ES aģentūru, kopuzņēmumu un Eiropas skolu revīzijām. Gada pārskatam un visiem ziņojumiem ir svarīga loma budžeta izpildes apstiprināšanas procesā.

2025. gadā publicējam 26 īpašos ziņojumus, kuros bija aptvertas ļoti dažādas tēmas, tostarp bijām aplūkojuši Eiropas mikroshēmu nozari, ES finansējumu NVO un papildpensijas. Vēl dažas no iztīrātajām tēmām bija meža ugunsgrēku novēršana, militārā mobilitāte un kritiski svarīgu zāļu deficīts. Saskaņā ar mūsu stratēģiju mēs revidējam tieši tās jomas, kurās varam radīt vislielāko pievienoto vērtību, palīdzot risināt ES un tās iedzīvotājiem svarīgus un ikdienā aktuālus jautājumus.

Mūsu publikācijas ir stingri balstītas uz pierādījumiem. 2025. gadā mūsu revīzijas darba grupu veiktās pārbaudes uz vietas prasīja 4368 darba dienas. Lai gan aizvien vairāk revīziju veicam arī attālināti un pierādījumus vācam elektroniski, joprojām svarīgas ir arī pārbaudes uz vietas dalībvalstu un finansējuma saņēmēju līmenī. Tādā veidā spējam pārbaudīt dokumentu oriģinālus, nepastarpināti novērot īstenošanu un iegūt pārbaudāmus pierādījumus, kas veido pamatu mūsu konstatējumiem un secinājumiem. Revīzijas apmeklējumu izpildē ir iesaistītas dažādas ERP struktūrvienības, tostarp tulkošanas un komunikācijas nodaļas.

Pēdējā laikā mūsu darbs ir bijis daudz saistīts ar gatavošanos nākamajam ES ilgtermiņa budžetam 2028.–2034. gadam. Komisija ir nākusi klajā ar tiesību aktu priekšlikumiem, kuros ierosina jaunus finanšu noteikumus un instrumentus un par kuriem ERP ir jāsniedz oficiāli atzinumi. Saskaņā ar savām pilnvarām kā eksperti esam snieguši neatkarīgus un pierādījumos balstītus novērtējumus par regulu projektiem, norādot uz galvenajām problēmām un riskiem.

Tomēr, lai mūsu darbam būtu ietekme, tas ir jāsadzird. Mūsu konstatējumiem un ieteikumiem ir nozīme tikai tad, ja Eiropas Parlaments, Padome, valstu un reģionālie parlamenti, kā arī dalībvalstu valdības veic attiecīgus pasākumus. 2025. gadā ERP 615 sanāksmēs sniedza informāciju Eiropas un dalībvalstu likumdošanas iestādēm un struktūrām. Mēs arī turpmāk proaktīvi sadarbosimies ar likumdevējiem, ieinteresētajām personām un iedzīvotājiem, lai nodrošinātu, ka mūsu darbs palīdz izdarīt piemērotas rīcībpolitikas izvēles un veicina stingrāku ES līdzekļu pārvaldību.

Šajā gada darbības pārskatā ir sniegta izvērsta un visaptveroša informācija par mūsu darbībām un publikācijām 2025. gadā, tostarp par vadību, revidentiem un revīzijas atbalsta darbiniekiem. Katrai ERP struktūrvienībai un darbinieku grupai ir sava loma mūsu pilnvaru un pamatuzdevuma izpildē. Tāpēc es vēlētos pateikties ikvienam darbiniekam par neatlaidību un apņemšanos strādāt Revīzijas palātā.



Tony Murphy
priekšsēdētājs

2025. gads īsumā

31

ziņojums
par dažādām ES
izdevumu jomām



Atzinums bez iebildēm
par pārskatiem
un ieņēmumiem



Negatīvs atzinums
par ES budžeta
izdevumiem

Aplēstais kļūdu
īpatsvars:

3,6 %



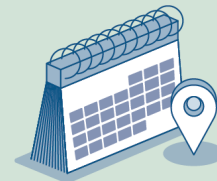
Atzinums ar iebildēm
par Atvесејоšanas
un noturības
mehānisma
izdevumiem



Vairāk nekā 75 %
mūsu ieteikumu
ieviesti pilnībā vai
lielākajā daļā aspektu

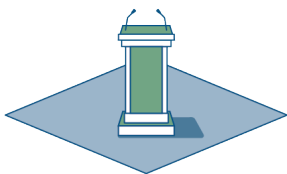
4368

dienas pavadītas revīzijas
apmeklējumos uz vietas



615

sanāksmes ES
un dalībvalstu
likumdošanas
iestādēs un struktūrās



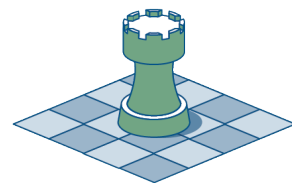
Vairāk nekā



21 000

tiešsaistes rakstu presē
saistībā ar ERP

ERP stratēģija
2026.–2030. gadam
un MI stratēģija
2026.–2030. gadam



Mūsu darbības

Mūsu 2021.–2025. gada stratēģija

Revīzijas darba virzīšanai un izmaiņu veicināšanai organizācijā mēs izmantojam **daudzgadu stratēģijas**. Šis process nodrošina nemitīgus uzlabojumus un ļauj mums vienmēr atrasties publiskā sektora revīzijas attīstības priekšgalā.



*2025. gads: sekmīgi īstenoti visi pasākumi,
kas saistīti ar mūsu stratēģiskajiem mērķiem*

2025. gads bija pēdējais **2021.–2025. gada stratēģijas** gads. Mūsu **stratēģiskie mērķi** šim piecu gadu periodam bija uzlabot visu ES darbības veidu pārskatbaidību, pārredzamību un revīzijas kārtību, virzīt revīzijas uz tādām jomām un tādiem tematiskiem jautājumiem, kur mūsu pievienotā vērtība būtu vislielākā, un sniegt stingru revīzijas pārlicību sarežģītos un strauji mainīgos apstākļos.

Lai šo stratēģiju īstenotu, mēs vienojāmies par katra mērķa īstenošanai vajadzīgajiem **pasākumiem**, atbildības sadalījumu un termiņiem. Līdz 2025. gada beigām bijām sekmīgi īstenojuši visus šos pasākumus un kopumā sasnieguši savus stratēģiskos mērķus attiecīgajam laikposmam.

Pamatojoties uz šiem rezultātiem un ņemot vērā izaicinājumus un iespējas, kas sagaida gan ES, gan mūsu pašu profesionālo darbību, mēs esam izstrādājuši jaunu stratēģiju **2026.–2030. gadam**. Agrākie stratēģiskie mērķi, kuri joprojām veido mūsu pamatuzdevuma galveno daļu, paliek spēkā. Papildus tam strādāsim, lai nostiprinātu revīzijas spējas un efektivitāti, veicot ieguldījumus personālā un droši un uzticami integrējot jaunākās tehnoloģijas visos darba aspektos.

ES darbību lietderības un pareizības revīzija

Katru gadu mēs veicam revīzijas, kas paredzētas Līgumā par Eiropas Savienības darbību (LESD). Šiem **regulārajiem uzdevumiem** ir finanšu un atbilstības revīziju mērķi, un tie aptver ES gada finanšu pārskatu ticamību un tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību. Papildus tam mums ir arī **neregulārie uzdevumi**, proti, mēs revidējam ieņēmumu un izdevumu pareizu finanšu pārvaldību ES politikas jomās, kuras izraugāmies, lai pēc iespējas palielinātu sava darba ietekmi. Neregulārie uzdevumi galvenokārt ir lietderības revīzijas, taču tajās var tikt skatīti arī atbilstības jautājumi. Par neregulāro uzdevumu rezultātiem ziņojam **īpašajos ziņojumos**. Sagatavojam arī **apskatus**, kuros aprakstoši un informatīvi analizējam ES rīcībpolitikas vai pārvaldības jomas. Vēl viens dokumentu veids ir **atzinumi**. Tajos paužam viedokli par jauniem vai atjauninātiem tiesību aktiem ar nozīmīgu tiešu vai netiešu ietekmi uz ES finanšu pārvaldību.

UZDEVUMI	IZNĀKUMS	SATURS
Regulārie uzdevumi	Gada pārskati	ES budžets un Eiropas attīstības fondi
	Īpašie gada ziņojumi	ES aģentūras, decentralizētās struktūras, kopuzņēmumi u. c.
Neregulārie uzdevumi	Īpašie ziņojumi	konkrētu izdevumu vai politikas jomu revīzijas, budžeta vai pārvaldības jautājumu revīzijas
	Apskati	konkrētu tēmu apraksts un analīze
	Atzinumi	jauni vai atjaunināti tiesību akti, kas skar ES finanšu pārvaldību

Finanšu, atbilstības un lietderības revīzijas

Mūsu revīzijas sniedz ES iedzīvotājiem un politikas veidotājiem neatkarīgus un objektīvus ziņojumus par galvenajiem ES nākotnei nozīmīgiem jautājumiem, izceļot to, kas darbojas labi, vēršot uzmanību uz to, kas tik labi nedarbojas, un ierosinot pārmaiņas.

Mūsu **finanšu un atbilstības revīzijas** aptver ES budžetu, Atveseļošanas un noturības mehānismu un Eiropas attīstības fondu (EAF) budžetus. Katru gadu sagatavojam **ticamības deklarāciju** par gada pārskatu ticamību un tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību.

Mēs varam veikt arī atbilstības revīzijas, kurās pārbaudām ES budžeta uzskaites stāvokli un finanšu pārvaldību, kā arī novērtējam, vai pārvaldības un kontroles sistēmas, ko piemēro ES līdzekļu iekasēšanai un tērēšanai, atbilst ES un valstu noteikumiem.

Visbeidzot, mēs esam ārējie revidenti arī daudzajām ES aģentūrām, decentralizētajām struktūrām un kopuzņēmumiem, kā arī Eiropas skolām.

Nākamās daudzgadu finanšu shēmas īstenošana 2028.–2034. gadā, iespējams, nesīs lielas pārmaiņas, tostarp dažādus jaunus finansējuma izpildes modeļus. Mēs cieši uzraudzīsim šīs norises, novērtēsim to ietekmi un attiecīgi pielāgosim savu darbu.

Lietderības revīzijās aplūkojam ES politikas virzienu un programmu saimnieciskumu, lietderību un efektivitāti. Šīm revīzijām atlasām tēmas, kas atspoguļo ES prioritātes, kā arī vispārējās tendences un jaunus izaicinājumus, piemēram:

- ES ekonomikas konkurētspēja un noturība, tostarp inovācija, digitālā pārkārtošanās, tirdzniecība un stratēģiskā autonomija;
- ES drošība, aizsardzība, demokrātiskās vērtības un ārējā darbība, tostarp paplašināšanās un migrācija;
- ES progress virzībā uz noturību pret klimata pārmaiņām un ekonomisko, sociālo un vidisko ilgtspēju;
- ES finanšu aizsardzība un uzturēšana, tostarp stabila ekonomikas, finanšu un fiskālā pārvaldība.

Visas revīzijas veicam saskaņā ar **starptautiski atzītiem publiskā sektora revīzijas standartiem**.

Pārskatītais 140. *ISSAI* standarts nodrošina visaptverošu satvaru augstākajām revīzijas iestādēm (ARI), tostarp ERP, un uz tā pamata ir iespējams izstrādāt un uzturēt kvalitātes pārvaldības sistēmu. Atbilstoši šim standartam mēs kopš pagājušā gada plānojam ik gadu izvērtēt mūsu kvalitātes pārvaldības kārtības funkcionēšanu un ziņot par to. Attiecībā uz 2025. gadu mēs secinām, ka mūsu revīzijas kvalitātes pārvaldības sistēma sniedz pamatotu pārliecību, ka sistēmas mērķi tiek sasniegti.

Darba programma



Mūsu darba programma 2026. gadam un turpmāk

Mūsu **darba programmā 2026. gadam un turpmāk**, kuru publicējam 2025. gada novembrī, ir izklāstītas mūsu revīzijas prioritātes turpmākajiem gadiem un sniegta sīkāka informācija par **73 īpašajiem ziņojumiem un apskatiem**, kurus līdztekus ikgadējiem pārskatiem un ziņojumiem plānojam publicēt 2026. un 2027. gadā. Programma ir stingri pieskaņota mūsu stratēģijā noteiktajām prioritārajām jomām.

Ekonomikas konkurētspējas un noturības jomā mēs revidēsim tādus kritiski svarīgus tematus kā ES atbalsts darba ņēmēju prasību pilnveidei un pārkvalifikācijai, Eiropas vēja enerģijas nozares konkurētspēja, Eiropas kosmosa politika, Eiropas tirdzniecības aizsardzības instrumenti un investīcijas mākslīgajā intelektā un augstas veiktspējas datu apstrādē.

Drošības un aizsardzības jomā publicēsim apskatu, kurā analizēsim ES aizsardzības politiku, un revidēsim Munīcijas ražošanas atbalsta aktu. Revidēsim arī ES paplašināšanās un migrācijas jautājumus, tostarp ES atbalstu Ukrainai, Moldovai un Gruzijai, ES ārējo robežu aizsardzību un ES sistēmas, ar kurām administrē migrantu atgriešanu, atpakaļuzņemšanas nolīgumus un reintegrāciju.

Saistībā ar noturību pret klimata pārmaiņām un ekonomisko, sociālo un vidisko ilgtspēju plānojam galvenokārt pievērsties tādām jomām kā Inovāciju fonda ieguldījums zaļās pārkārtošanās procesā, cenas pieņemamība, kas ļautu nodrošināt taisnīgu enerģētikas pārkārtošanu, un ES rūpniecības dekarbonizācija.

Publisko finanšu aizsardzības un noturēšanas jomā arī turpmāk pārbaudīsim Atveseļošanas un noturības mehānismu (ANM), galveno uzmanību pievēršot finansējuma pārredzamībai un izsekojamībai, kā arī izmaiņām nacionālajos atveseļošanas un noturības plānos. Papildus ANM revidēsim arī dalībvalstu IT sistēmas muitas nodokļu pārvaldībai un Komisijas datizrāces rīku *Arachne*.

2025. gadā Eiropas Komisija nāca klajā ar tiesību aktu priekšlikumiem saistībā ar ES 2028.–2034. gada budžetu jeb daudzgadu finanšu shēmu (DFS). Tā kā sarunas par šiem priekšlikumiem vēl turpinās, mēs cieši uzraudzīsim šo procesu un sagatavosim visus likumdevējiem vajadzīgos atzinumus par šiem tiesību aktu priekšlikumiem.

Revīzijas praktiskais darbs

Lielāko daļu revīzijas darba mēs veicam biroju telpās Luksemburgā, bet revidenti arī bieži apmeklē **Eiropas Komisiju**, mūsu galveno revidējamo vienību. Revidenti apmeklē arī citas ES iestādes, aģentūras un struktūras, kā arī valstu, reģionu un vietējo pašvaldību iestādes dalībvalstīs, ES delegācijas trešās valstīs un starptautiskās organizācijas, kas rīkojas ar ES līdzekļiem.

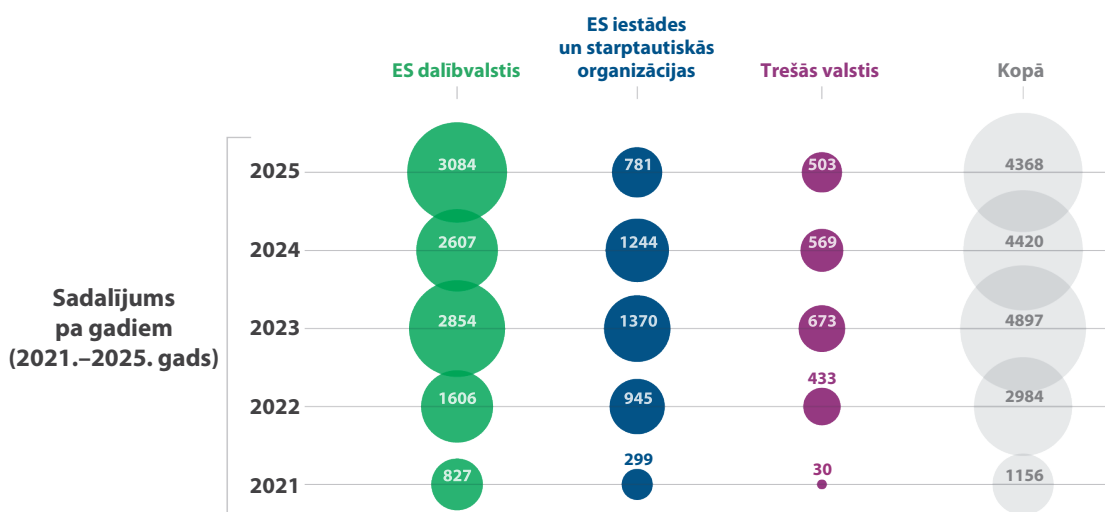
Dodamies vizītēs pie ES līdzekļu saņēmējiem gan **Eiropas Savienībā**, gan **ārpus tās robežām**. Savās pārbaudēs izsekojam revīzijas takai un iegūstam tiešus revīzijas pierādījumus no revidējamajiem, kuri iesaistīti ES rīcībpolitikas un programmu pārvaldībā un kuri iekasē vai izmaksā ES līdzekļus, kā arī no līdzekļu saņēmējiem.



Revīzijas darba grupās parasti ir divi vai trīs revidenti, un revīzijas apmeklējumi ilgst no dažām dienām līdz pāris nedēļām. Pārbaudes uz vietas joprojām ir ļoti svarīgs revīzijas darba elements. Eiropas Savienības robežās tās parasti koordinējam sadarbībā ar attiecīgo dalībvalstu augstākajām revīzijas iestādēm (ARI).

Kopā skaitot, 2025. gadā revidenti **dalībvalstīs** un **trešās valstīs** nostrādāja **3587 dienas** salīdzinājumā ar 3176 dienām 2024. gadā. Papildu **781 diena** tika nostrādāta **ES iestādēs**, aģentūrās un struktūrās, kā arī dažādās starptautiskajās organizācijās un privātos revīzijas uzņēmumos (2024. gadā – 1244 dienas).

Tāpat kā iepriekšējos gados pārbaudes uz vietas papildinām ar **attālinātu revīziju** un pierādījumu vākšanu elektroniski. Saziņai ar revidējamām vienībām mēs izmantojām **videokonferenču** rīkus un **citu informācijas tehnoloģiju**, piemēram, drošu datu un dokumentu koplietošanu.



Pārskats par ES 2024. finanšu gada budžetu

Katru gadu mēs revidējam **ES ieņēmumus un izdevumus**, lai pārbaudītu, vai gada pārskati ir ticami un vai tiem pakārtotie ienākumu un izdevumu darījumi atbilst ES un dalībvalstu finanšu noteikumiem.

Turklāt mēs īpaši izvērtējam **nozīmīgākās ES budžeta jomas**, kas ietilpst DFS kategorijās, kā arī Atvēršanas un noturības mehānismu. Mēs arī analizējam, kur un kāpēc ir radušās kļūdas, sniedzam ieteikumus uzlabojumiem un pārbaudām, vai un kā ir ieviesti mūsu iepriekšējie ieteikumi.

Šis apjomīgais darbs veido pamatu mūsu **ticamības deklarācijai**, ko saskaņā ar Līgumu par Eiropas Savienības darbību esam pilnvaroti iesniegt Eiropas Parlamentam un Padomei.



ES budžets: "tīrs" atzinums par pārskatiem un ieņēmumiem

Mēs sniedzām **atzinumu bez iebildēm** par 2024. finanšu gada pārskatiem.

2024. gadā ES ieņēmumi bija 250,6 miljardi EUR, kā norādīts 2024. gada budžeta izpildes ziņojumos. Arī par 2024. finanšu gada ES ieņēmumiem sniedzām atzinumu bez iebildēm.



ES budžets: negatīvs atzinums par izdevumiem

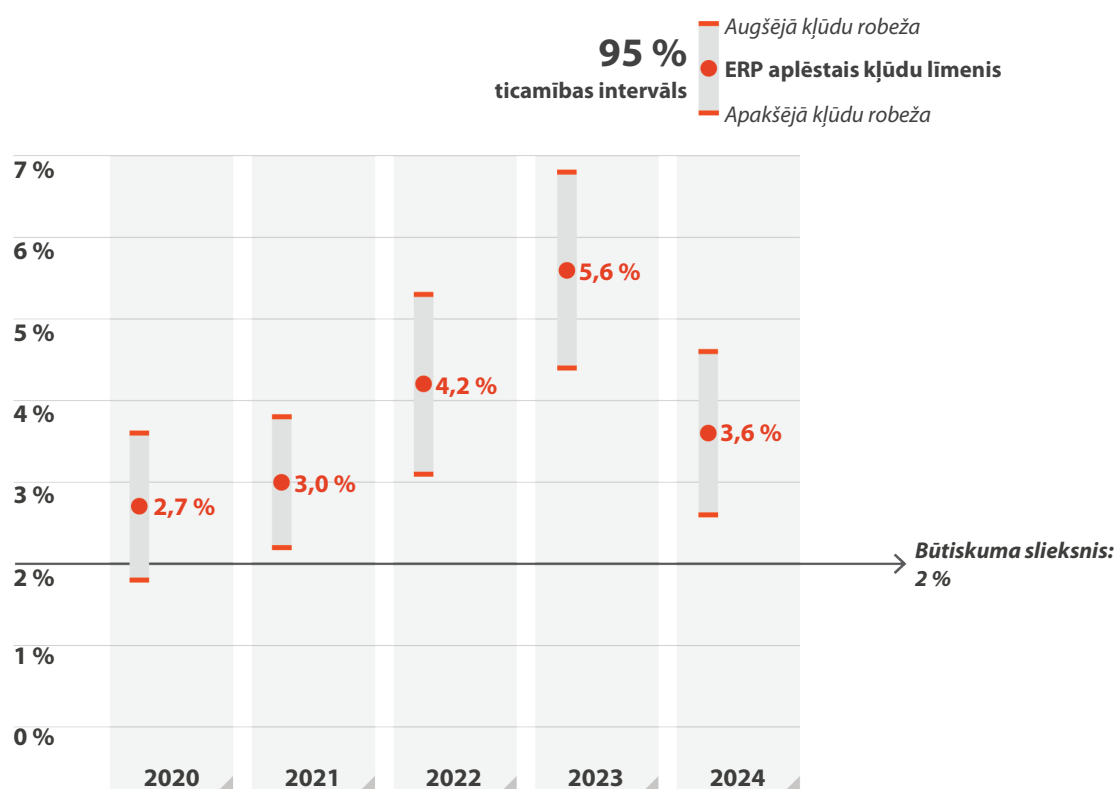
2024. gadā **ES budžeta izdevumi** bija **191,1 miljards EUR** jeb 1,1 % no visu 27 ES dalībvalstu nacionālā kopienākuma summas.

Mēs sniedzām **negatīvu atzinumu** par 2024. finanšu gada ES izdevumiem.



Aplēstais kļūdu īpatsvars: 3,6 % 2024. gada budžeta izdevumos

Mūsu aplēstais kļūdu līmenis 2024. finanšu gada budžeta izdevumos ir **robežās no 2,6 % līdz 4,6 %**. Šā diapazona viduspunkts jeb **“iespējamākais kļūdu īpatsvars”** salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu ir samazinājies no 5,6 % līdz 3,6 %.





68,9 % no revīzijas datu kopas bija būtisks kļūdu līmenis

2024. finanšu gadā **jomas, kurās bija būtisks kļūdu līmenis**, veidoja **68,9 % no mūsu revīzijas datu kopas** (2023. gadā – 64,4 %). Aplēstais **kļūdu līmenis jomās ar augstu kļūdu līmeni** bija **5,2 %** (2023. gadā – 7,9 %).

ES izdevumus var iedalīt divos izdevumu veidos, un katram no tiem ir savas raksturīgās riska tendences.

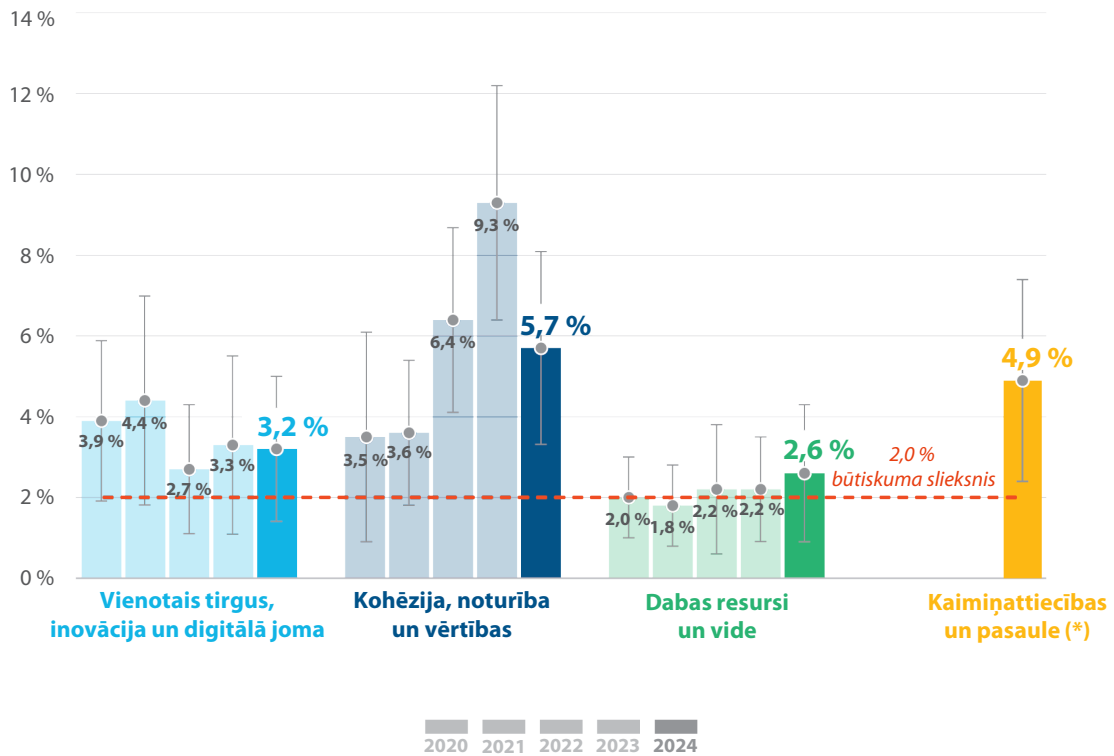
- **Jomas, kurās nav būtiska kļūdu līmeņa:** ietver izdevumus, kuru pamatā ir uz maksājumtiesībām balstīti maksājumi, kad saņēmējiem ir jāievēro zināmi nosacījumi (piemēram, tiešie maksājumi lauksaimniekiem, izņemot ekoshēmas). Tāpat ir ietverta daļa administratīvo izdevumu (ES darbinieku algas un pensijas), budžeta atbalsts trešām valstīm un studentu mobilitātes un citas mobilitātes darbības programmā “Erasmus+”.
- **Jomas, kurās ir būtisks kļūdu līmenis:** galvenokārt atlīdzinājuma maksājumi. Šādos gadījumos līdzekļu saņēmēji iesniedz pieprasījumus par attiecināmām izmaksām, kuras tiem radušās. Finansējuma saņēmēju pienākums ir pierādīt, ka attiecīgā darbība var pretendēt uz atbalstu un ka atlīdzināmās izmaksas patiešām ir radušās. Prasot atlīdzināt izmaksas, finansējuma saņēmējiem bieži ir jāievēro sarežģīti noteikumi attiecībā uz to, ko var prasīt (attiecināmība), un attiecībā uz izmaksu pienācīgu rašanos (publiskais iepirkums vai valsts atbalsta noteikumi).



Kopējo kļūdu līmeni galvenokārt veido kategorija “Kohēzija, noturība un vērtības”

2024. finanšu gadā kopējo kļūdu līmeni (3,6 %) galvenokārt veidoja DFS kategorija **“Kohēzija, noturība un vērtības”** (1,8 procentpunkti), kam sekoja **“Dabas resursi un vide”** (0,9 procentpunkti), **“Kaimiņattiecības un pasaule”** (0,4 procentpunkti) un **“Vienotais tirgus, inovācija un digitālā joma”** (0,4 procentpunkti).

Pievienotajā grafikā ir parādīta kļūdu līmeņa aplēse katrā no minētajām DFS kategorijām.



(*) Mēs nesagatavojām īpašu izvērtējumu par kategoriju "Kaimiņattiecības un pasaule" laikposmā no 2020. līdz 2023. gadam.

ANM izdevumi: atzinums ar iebildēm

2024. gads bija ceturtais gads, kopš revidējam **ANM izdevumus** un sniedzam atsevišķu atzinumu par tiem. Tas atspoguļo faktu, ka ANM ir pagaidu instruments, kuru īsteno un finansē veidā, kas būtiski atšķiras no parastajiem budžeta izdevumiem DFS ietvaros. Mūsu revīzijas datu kopas kopsumma bija **59,9 miljardi EUR**, un tajā ietilpa 28 izmaksājumi.

Mēs sniedzām **atzinumu ar iebildēm** par 2024. finanšu gada ANM izdevumiem. Kopumā mūsu darbā iegūtie revīzijas pierādījumi liecināja, ka par 6 no 28 izmaksājumiem jāformulē konstatējumi, kurus var izteikt skaitļos, un piecos (5) no šiem maksājumiem bija būtisks kļūdu līmenis. Mēs konstatējam arī nepilnības Komisijas *ex ante* novērtējumā un atskaites punktu un mērķrādītāju izstrādē, kā arī pastāvīgas nepilnības dalībvalstu ziņošanas un kontroles sistēmās.



Iespējamu krāpšanas gadījumu paziņošana OLAF un EPPO

Mūsu kā ES ārējās revīzijas iestādes pilnvarās nav izmeklēt gadījumus, kad radušās aizdomas par krāpšanu, tāpēc mūsu revīzijas nav īpaši plānotas krāpšanas atklāšanai. Tomēr, ja mūsu revidentiem rodas aizdomas, ka ir notikusi krāpnieciska darbība, mums ir pienākums par to ziņot kompetentajām iestādēm.

2025. gadā mēs ziņojām Eiropas Birojam krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) par **15 gadījumiem**, kad **revīzijas darba laikā** bija radušās **aizdomas par krāpšanu**. **11 no šiem gadījumiem** mēs paziņojām arī Eiropas Prokuratūrai (*EPPO*). Salīdzinājumam – 2024. gadā mēs ziņojām *OLAF* par 19 iespējamās krāpšanas gadījumiem, un arī *EPPO* – par 7 no šiem gadījumiem. Mūsu gada pārskatā par ES budžetu ir sniegta papildu informācija par gadījumiem, kuros bija aizdomas par krāpšanu, un – attiecīgā gadījumā vai ja ir pieejama informācija – par *OLAF* ieteikto līdzekļu atgūšanu.

2024. finanšu gada pārskats par Eiropas attīstības fondiem



EAF: par pārskatiem un ieņēmumiem sniegts “tīrs” atzinums, par izdevumiem – negatīvs atzinums

Eiropas attīstības fondi (EAF) tika izveidoti 1959. gadā un līdz 2020. gada beigām bija galvenais instruments, ar kuru ES sniedza **attīstības sadarbības** palīdzību Āfrikas, Karību jūras reģiona un Klusā okeāna (ĀKK) valstīm un aizjūras zemēm un teritorijām (AZT). Šos fondus finansēja ES dalībvalstis. Eiropas Komisija un Eiropas Investīciju banka (EIB) tos pārvaldīja **ārpus ES budžeta**. Tos turpinās īstenot un par tiem ziņos atsevišķi līdz to slēgšanai.

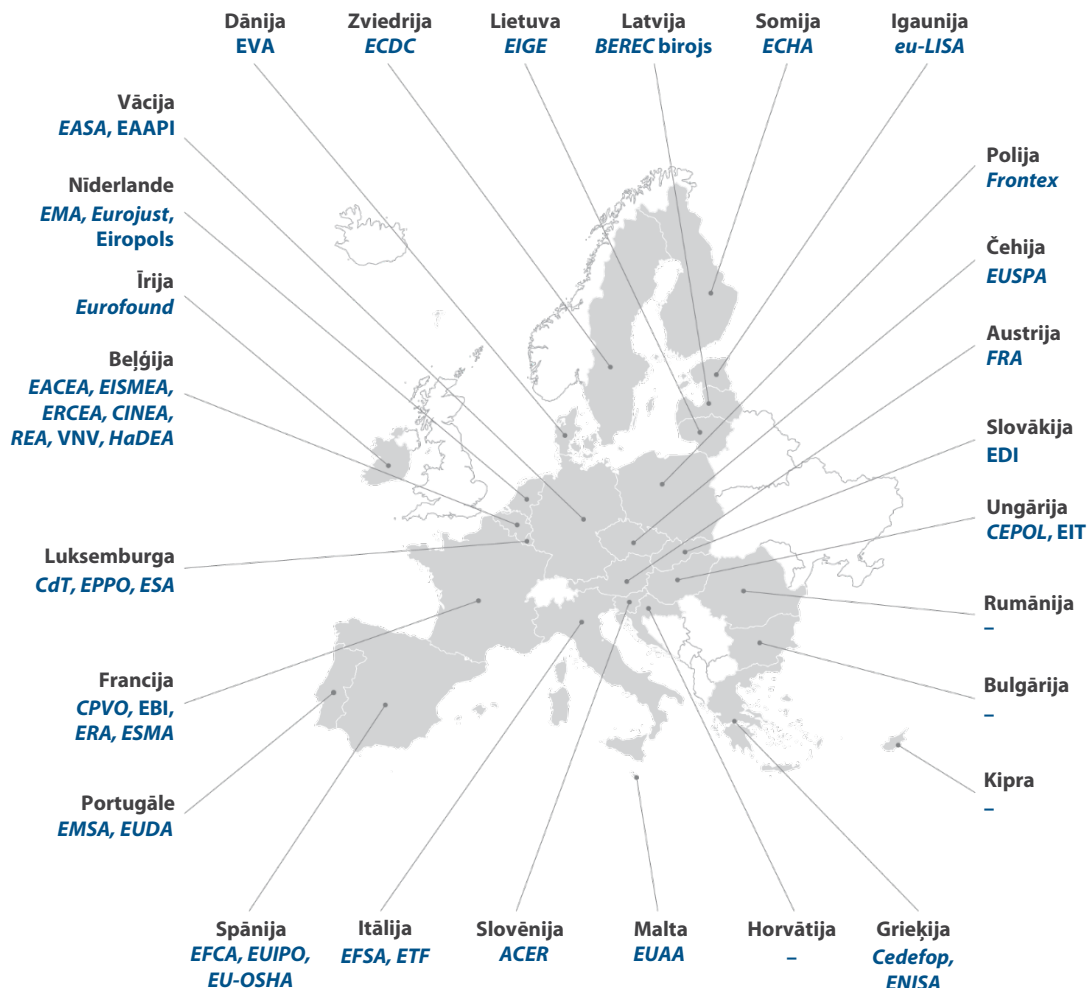
2021.–2027. gada DFS attīstības sadarbības palīdzību ĀKK valstīm un AZT finansē no ES budžeta.

Eiropas attīstības fondu izdevumi 2024. gadā bija **1,35 miljardi EUR**.

Tāpat kā iepriekšējos gados, arī attiecībā uz 2024. finanšu gadu esam snieguši **atzinumu bez iebildēm** par **EAF pārskatiem un ieņēmumiem**, bet **atzinumu ar iebildēm – par EAF izdevumiem**. Mūsu aplēstais kļūdu līmenis izdevumos bija 6,5 % (2023. gadā – 8,9 %).

Īpašie gada ziņojumi par ES aģentūrām

ES aģentūras ir atsevišķas juridiskas vienības, kas izveidotas, lai pildītu īpašus tehniskus, zinātniskus vai pārvaldības uzdevumus, un palīdz ES iestādēm izstrādāt un īstenot rīcībpolitiku. 2024. gadā kopā darbojās 43 aģentūras.



ES aģentūras: gandrīz visām aģentūrām atzinums bez iebildēm

Visu ERP revidējamo aģentūru kopējais budžets 2024. finanšu gadā bija **5,3 miljardi EUR**, kas atbilst 4 % no ES vispārējā budžeta. Attiecīgie skaitļi par 2023. gadu bija 4,7 miljardi EUR, kas atbilst 3 %.

Kopumā aģentūru revīzija deva nedaudz pozitīvākus rezultātus nekā iepriekšējos gados. Mēs sniedzām “tīrus atzinumus” par 43 aģentūru pārskatiem un ieņēmumiem. Attiecībā uz pārskatiem pakārtotajiem maksājumiem mēs sniedzām atzinumu bez iebildēm par gandrīz visām aģentūrām, izņemot Eiropas Darba iestādi (EDI). EDI gadījumā mēs sniedzām **atzinumu ar iebildēm**, jo 2024. gadā bija veikti nepareizi maksājumi 2,6 miljonu EUR apmērā saskaņā ar

līgumu, kurš piešķirts atklātā procedūrā, bet kuru mēs savā 2022. gada ziņojumā novērtējām kā nepareizu (2,2 miljoni EUR). Tāpat konstatējām nepilnības EDI *ex ante* pārbaudēs līgumu izpildes jomā (0,4 miljoni EUR).

Sagatavojām ziņojumu arī par Vienotās noregulējuma valdes (VNV) iespējamām saistībām 2024. finanšu gadā, kuras izriet no to uzdevumu izpildes, kas noteikti **Vienotā noregulējuma mehānisma regulā**. Mūsu apsvērumi šajā ziņā nelika apšaubīt lēmumu sniegt atzinumu bez iebildēm par VNV pārskatiem.

Īpašais gada ziņojums par kopuzņēmumiem attiecībā uz 2024. finanšu gadu

Kopuzņēmumi, izņemot Eiropas kiberdrošības kompetenču centru (ECCC), ir partnerības, ko veido ES (Eiropas Komisija), no vienas puses, un privātā sektora dalībnieki no attiecīgās nozares un pētniecības jomas, no otras puses. Dažos gadījumos dalībnieki ir starpvaldību organizācijas un iesaistītās valstis. ECCC veicina ES un dalībvalstu sadarbību un ieguva finansiālu autonomiju 2024. gadā. Tas bija pirmais gads, kad mēs revidējām ECCC.

Kopuzņēmumu pamatuzdevums ir veicināt zinātnes atziņu pārvēršanu tirgū ieviešamās modernās inovācijās atbilstoši kopīgam partneru stratēģiskajam redzējumam.

2021.–2027. gada DFS laikā pastāv 11 pētniecības un inovācijas kopuzņēmumi, kuri darbojas saskaņā ar pamatprogrammu “Apvārsnis Eiropa”, programmu “Digitālā Eiropa” un Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta programmām. Šie kopuzņēmumi īsteno savas īpašās pētniecības un inovācijas programmas tādās jomās kā transports, enerģētika, veselība, biorūpniecības nozares, svarīgas digitālās tehnoloģijas, superdatošana, viedo tīklu sistēmas un kiberdrošība.

Papildus iepriekš minētajiem uzņēmumiem darbojas arī kopuzņēmums “*Fusion for Energy*”, ko finansē Euratom un tās dalībvalstis. Tas atbild par Eiropas ieguldījumu Starptautiskajā eksperimentālajā kodoltermiskajā reaktorā (ITER).



Kopuzņēmumi: “tīrs atzinums” visiem

Attiecībā uz 2024. finanšu gadu mēs sniedzām **atzinumus bez iebildēm** par **11 pētniecības un inovācijas kopuzņēmumu** un arī **kopuzņēmuma “*Fusion for Energy*”** pārskatiem, ieņēmumiem un maksājumiem. Norādījām uz nepilnībām dažās jomās, tostarp saistībā ar dalībnieku iemaksu mērķrādītāju sasniegšanu, budžeta izpildi un pārvaldības un kontroles sistēmām.

Mūsu atzinumā bez iebildēm par **kopuzņēmuma “*Fusion for Energy*”** 2024. gada pārskatiem iekļāvām **“apstākļu akcentējumu”**, lai pievērstu uzmanību ITER projektā veicamo Eiropas iemaksu pašreizējai aplēsei (25,8 miljardi EUR pēc 2024. gada vērtības). Šī summa atspoguļo izmaksu pieaugumu, kas izriet no pārskatītajiem ITER pamatscenārijiem, kurus ITER padome vēl nav oficiāli pieņēmusi.



Izskatījuši 13 Eiropas skolu konsolidētos gada pārskatus par 2024. finanšu gadu, secinājām, ka tajos nav būtisku kļūdu.

Īpašie ziņojumi un apskati

2025. gadā mūsu publicēto **īpašo ziņojumu un apskatu skaits bija 31**. Šajās publikācijās aplūkojam daudzus no izaicinājumiem, ar kuriem ES saskaras **dažādās ES izdevumu un rīcībpolitikas jomās**. Svarīgāko tematu vidū bija digitālie maksājumi, meža ugunsgrēki, sadzīves atkritumu apsaimniekošana, finansējums NVO, bads Subsahāras Āfrikā, budžeta elastība un – vairākos ziņojumos – ANM, tostarp darba tirgus un uzņēmējdarbības vides reformas un digitālā pārkārtošanās.

Īpašajos ziņojumos mēs skatām, vai atlasītu ES politikas virzienu un programmu mērķi ir sasniegti un vai rezultāti ir iegūti efektīvi un lietderīgi. Cita starpā norādām uz pozitīviem piemēriem un sniedzam **ieteikumus** par to, kā ietaupīt naudu, strādāt labāk, izvairīties no izšķērdēšanas vai efektīvāk sasniegt politikas mērķus.

Apskatu mērķis ir aprakstīt un analizēt konkrētu situāciju, bieži transversālā skatījumā, balstoties uz mūsu iepriekšējo revīzijas darbu vai citu publiski pieejamu informāciju. Apskatus varam izmantot arī, lai izklāstītu sākotnējo analīzi par jomām vai jautājumiem, ko vēl neesam revidējuši, vai lai konstatētu faktus par konkrētām tēmām vai problēmām. Pretstatā revīzijas ziņojumiem tematiskajos apskatos netiek sniegtas atbildes uz izvērtējuma jautājumiem vai sniegta pārlicība.

Turpmāk sniedzam nelielu ieskatu mūsu darbā un pievienojam **2025. gada īpašo ziņojumu piemērus** dažādās politikas jomās.

Dabas resursu ilgtspējīga izmantošana

Īpašais ziņojums 19/2025 “Kritisks zāļu deficīts: ES pasākumi sniedza pievienoto vērtību, taču joprojām pastāv strukturālas problēmas”



Zāļu pieejamība ir vitāli svarīga, lai veselības aprūpes sistēmas būtu efektīvas, un zāļu trūkums ir bijusi pastāvīga problēma visā Eiropas Savienībā. 2023. un 2024. gadā tika ziņots par rekordaugstu deficīta līmeni. Deficīts var kļūt kritisks, ja valsts līmenī nav pieejamas piemērotas alternatīvas un tiek uzskatīts, ka ir vajadzīga koordinēta rīcība ES līmenī, lai pārvarētu kritisko deficītu. Dalībvalstis ir atbildīgas par savu valsts veselības sistēmu organizēšanu un veselības aprūpes nodrošināšanu. ES uzdevums ir nodrošināt vienotā zāļu tirgus labu darbību un atbalstīt dalībvalstis šajā jomā. Pēdējos gados Komisija un Eiropas Zāļu aģentūra (*EMA*) ir veikušas pasākumus nolūkā atbalstīt dalībvalstis zāļu pieejamības nodrošināšanā un kritiska deficīta novēršanā.

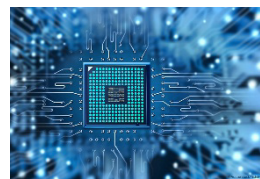
Mēs *novērtējam*, vai Komisija un *EMA* ir izveidojušas un ieviesušas efektīvu satvaru kritiska deficīta novēršanai un seku mazināšanai, apzinājušas un risinājušas deficīta pamatcēloņus un novērsušas tirgus šķēršļus ar mērķi nodrošināt funkcionējošu vienoto zāļu tirgu.

Mēs *konstatējam*, ka *EMA* atbalsts dalībvalstīm bija ar lielu pievienoto vērtību. Tomēr ES sistēmai, kas paredzēta kritiska zāļu deficīta novēršanai, joprojām trūkst pienācīga tiesiskā regulējuma, kā arī aktuālas un savlaicīgas informācijas. Komisija ir nesen sākusi risināt deficīta pamatcēloņus trīs jomās: saistībā ar nozares pienākumu nodrošināt nepārtrauktu piegādi, iepirkuma uzlabošanu un piegādes ķēdes neaizsargātības novēršanu. Apstākļos, kad nozares pienākums nodrošināt piegādi pienācīgi nedarbojas un deficīts aizvien pieaug, daudzas dalībvalstis ievieša vienpusējus valsts krājumu veidošanas pasākumus, kuri deficītu var saasināt. Jāatzīst, ka Komisijas darbs piegādes ķēdes neaizsargātības un ilgtspējīgu iepirkuma procesu jomā ir tikai sākuma stadijā. Komisija ir daļēji saskaņojusi regulatīvās procedūras, taču vienotajā zāļu tirgū ir daudz trūkumu, jo īpaši tirgus sadrumstalotība, nevienlīdzīga piekļuve zālēm un atšķirīgi zāļu iepakojumi, nepietiekama cenu pārredzamība un pārrobežu tirdzniecības šķēršļi. Šajā kontekstā ES iedzīvotāji saskārās ar noteiktu zāļu samazinātu pieejamību, un šo zāļu deficītu bija grūti mazināt.

Mēs *ieteicām* Komisijai un *EMA* vēl vairāk uzlabot sistēmu, lai novērstu kritisku deficītu. Komisijai būtu jāuzsāk visaptveroša un koordinēta rīcība, lai novērstu zāļu deficīta pamatcēloņus un uzlabotu vienotā zāļu tirgus darbību, novēršot šķēršļus.

Ieguldījums kohēzijai, izaugsmei un iekļautībai

Īpašais ziņojums 12/2025 "ES stratēģija mikroshēmu jomā: stratēģijas īstenošanā atzīmējams progress, bet ar Mikroshēmu aktu droši vien nepietiks, lai sasniegtu pārāk vērienīgo digitālās desmitgades mērķrādītāju"



Mikroshēmas ir svarīgs elements ikdienā izmantojamās elektroniskajās ierīcēs, sākot no viedtālruniem un beidzot ar automašīnām, satelītiem un modernu militāro aprīkojumu. Mikroshēmas ir būtiski svarīgas zaļās pārkārtošanās procesā un rūpniecības politikā. Laika gaitā mikroshēmu ražošanas apjoms ES ir pieaudzis, taču reģiona īpatsvars globālajā ražošanas jaudā ir ievērojami samazinājies. 2020. gadā šī īpatsvara aplēse bija aptuveni 9 %. Covid-19 pandēmija skaidri parādīja, ka globālajā mikroshēmu tirgū ES ir atkarīga no citiem, tāpēc tika pieņemts Mikroshēmu akts ar mērķi novērst mikroshēmu deficītu un stiprināt ES tehnoloģisko līderību. Mikroshēmu akts aizstāja 2013. gada stratēģiju, kuras mērķis bija stiprināt mikroelektronikas un nanoelektronikas nozares.

Mēs *novērtējam*, kā ES rūpniecības politika atbalstīja ES mikroshēmu nozares stratēģiskās autonomijas stiprināšanu. Pārbaudījām Mikroshēmu akta koncepciju, finansējuma saskaņotību ar ES stratēģiskajiem mērķiem, Akta īstenošanas savlaicīgumu un progresu, tostarp vispārējā mērķa sasniegšanu, kā arī citus faktoros un riskus, kas ietekmē Akta panākumus.

Mēs *konstatējam*, ka Mikroshēmu akts deva jaunu stimulu, un paredzētās jaunās darbības ļāva reaģēt uz mikroshēmu deficīta krīzi. Tomēr Mikroshēmu akts tika sagatavots steidzamības kārtā, pilnībā neizvērtējot iepriekšējo stratēģiju un priekšlikuma ietekmes novērtējumu. Tātad šis akts varētu saskarties ar tādām pašām problēmām kā iepriekšējā stratēģija, un ir grūti spriest, vai Aktā ir pietiekami ņemtas vērā nozares vajadzības. Tāpat Mikroshēmu aktam trūkst skaidrības attiecībā uz mērķrādītājiem un uzraudzību. Projekti, kas saņēma līdzfinansējumu tieši no Komisijas vai ar kopuzņēmuma "Mikroshēmas" starpniecību, kopumā bija labi saskaņoti ar attiecīgo stratēģiju mērķiem, tomēr ieviestā kārtība to ietekmes mērīšanai bija nepilnīga. Mēs atzīmējam, ka Mikroshēmu akta darbību īstenošana virzās uz priekšu, bet pārāk lēni, lai sasniegtu digitālās desmitgades mērķrādītāju, proti, 20 % ES īpatsvaru pasaules tirgus vērtības ķēdē pēc ieņēmumiem. Turklāt, ņemot vērā pašreizējo investīciju apjomu ražošanas jaudā, ir maz ticams, ka ar Mikroshēmu aktu vien pietiks, lai līdz 2030. gadam sasniegtu ļoti vērienīgo digitālās desmitgades mērķrādītāju. Pašlaik tiek prognozēts, ka ES īpatsvars līdz 2030. gadam būs tikai 11,7 %. Arī šo mērķrādītāju var uzskatīt par Mikroshēmu aktam pārāk vērienīgu, ja ņemam vērā Komisijas ierobežotās pilnvaras un resursus, kā arī faktu, ka stratēģijas panākumi lielā mērā ir atkarīgi no dalībvalstu darbībām un privātā sektora investīcijām. Mikroshēmu akta mērķu sasniegšanu var ievērojami kavēt arī citi svarīgi faktori, piemēram, kvalificētu darbinieku trūkums, eksporta kontrole, vides prasības, enerģijas izmaksas un atkarība no ārvalstu izejvielām.

Mēs *ieteicām* Komisijai steidzami noskaidrot, kā veicas ar stratēģijas reālo izpildi, un veikt vajadzīgos īstermiņa korektīvos pasākumus. Tāpat ieteicām ciešā sadarbībā ar dalībvalstīm un rūpniecības nozari sākt gatavot nākamo pusvadītāju stratēģiju.

Ārējās darbības, drošība un tiesiskums

Īpašais ziņojums 04/2025 "ES militārā mobilitāte: pilns ātrums nav sasniegts projektēšanas nepilnību un šķēršļu dēļ maršrutā"



Militārās mobilitātes mērķis Eiropas Savienībā ir nodrošināt ātru un netraucētu militārā personāla, materiālu un līdzekļu pārvietošanu ES un ārpus tās. Teritoriālā aizsardzība ir ES 27 dalībvalstu kompetencē, un 23 no tām ir arī NATO dalībvalstis. ES ir salīdzinoši jauna ieinteresētā puse šajā jomā. Pirmais ES militārās mobilitātes rīcības plāns tika publicēts 2018. gadā, un 2022. gadā tam sekoja otrs rīcības plāns (Rīcības plāns 2.0), kas aptver laikposmu no 2022. līdz 2026. gadam. Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta ietvaros tika izsludināti trīs secīgi uzaicinājumi iesniegt priekšlikumus militārās mobilitātes jomā, attiecīgi 2021. gada septembrī, 2022. gada maijā un 2023. gada maijā.

Mēs *novērtējam*, vai Rīcības plāns 2.0 balstījās uz stabila pamata un vai tas ir uz pareizā ceļa, lai sasniegtu mērķus.

Konstatējam, ka Rīcības plānam 2.0 nebija pietiekami stabila pamata dažu konceptuālu nepilnību dēļ, piemēram, trūka padziļinātas *ex ante* analīzes un vajadzību novērtējuma, kas ļautu novērtēt budžeta samērīgumu. Turklāt Rīcības plānā bija iekļauts pārāk daudz darbību, no kurām lielāko daļu nebija iespējams pietiekamā mērā īstenot, un pastāvēja uzraudzības un ziņošanas ierobežojumi. Konstatējam, ka militārās mobilitātes pārvaldības kārtība Eiropas Savienībā ir sarežģīta un sadrumstalota un ka parlamentārā pārraudzība darbojas tikai daļēji.

Visas ieinteresētās personas atzinīgi novērtēja militārās mobilitātes finansējumu, kas bija paredzēts 2021.–2027. gada DFS, un uzskatīja to par pirmo soli pareizajā virzienā, vienlaikus atzīstot, ka tas ir pieticīgs. Pēc pirmā uzaicinājuma iesniegt priekšlikumus Komisija jau uzreiz darīja pieejamas atvēlētās summas 2022. un 2023. priekšlikumiem militārās mobilitātes jomā, izmantojot visu attiecīgā perioda finansējumu divējāda lietojuma infrastruktūrai. Analizējuši visus trīs uzaicinājumus, mēs konstatējam, ka atlases procesā militārais novērtējums veidoja tikai nelielu daļu no kopējā novērtējuma punktu skaita un ka netika pietiekami ņemti vērā ģeopolitiskie aspekti. Tāpēc pastāv risks, ka atlasītie ES finansētie divējāda lietojuma infrastruktūras projekti nav vispiemērotākie militārajā aspektā.

Pēc trešā uzaicinājuma iesniegt priekšlikumus Komisija ar dalībvalstu palīdzību analizēja nepilnības, lai izstrādātu plānu prioritāro infrastruktūras trūkumu novēršanai un nākamajā DFS nepieciešamā ES finansējuma kvantitatīvai noteikšanai.

Kopumā mēs konstatējam, ka tikai četras no 29 galvenajām darbībām ES līmenī var uzskatīt par pabeigtām. Lielākā daļa darbību vēl turpinājās. Mēs nespējam precīzi novērtēt vispārējo progresu, kas panākts Rīcības plāna 2.0 ieviešanā, jo trūka rādītāju, tostarp konkrētu mērķrādītāju. Secinājam vienīgi to, ka darbību īstenošana turpinās un to progress ir bijis atšķirīgs.

Mēs *ieteicām* Komisijai uzlabot militārās mobilitātes pārvaldības kārtību, padarīt ES militārās mobilitātes darbību koncepciju mērķtiecīgāku, uzraudzīt visu darbību progresu un sagatavot attiecīgus ziņojumus, kā arī izvērtēt iespēju izmantot Eiropas infrastruktūras savienošanas instrumenta priekšlikumus transporta jomā tam, lai finansētu divējāda lietojuma infrastruktūras projektus. Saistībā ar DFS laikposmam pēc 2027. gada mēs ieteicām uzlabot militārās mobilitātes finansējuma paredzamību un projektu atlases procesu.

Tirgu regulējums un konkurētspējīga ekonomika

Īpašais ziņojums 08/2025 "Ar pievienotās vērtības nodokli saistīta krāpšana attiecībā uz importu: vienkāršotu importa muitas procedūru gadījumā ES finanšu intereses nav pietiekami aizsargātas"



Ar pievienotās vērtības nodokli (PVN) saistīta krāpšana negatīvi ietekmē gan dalībvalstu, gan ES ieņēmumu iekasēšanu. Saskaņā ar Komisijas sniegto informāciju dalībvalstis 2022. gadā zaudēja aptuveni 89 miljardus EUR. Tirgotāju veiktā krāpšana saistībā ar PVN, ko piemēro importam, saasina šos zaudējumus un ir viens no galvenajiem pārrobežu krāpšanas veidiem PVN jomā, kas ietekmē fiskālo politiku un publiskās finanses Eiropas Savienībā. Par importētām precēm PVN ir jāmaksā, kad precis ievieš ES muitas savienībā. PVN summu nosaka, pamatojoties uz importēto preču muitas deklarācijām. Pastāv divas importa PVN procedūras, kas atvieglo tirdzniecību (šajā ziņojumā – "vienkāršotas importa muitas procedūras"): "laišana brīvā apgrozībā" saskaņā ar muitas procedūras 42. kodu un "importa vienas pieturas aģentūra". Pirmā no šīm procedūrām paredz atbrīvojumu no PVN tām precēm, kas no trešām valstīm importētas vienā ES dalībvalstī, bet paredzētas citai, un otrā paredz atbrīvojumu no PVN tālpārdošanai saskaņā ar īpašu e-komercijas režīmu.

Šajā revīzijā *novērtējam*, vai ES finanšu intereses un vienotais tirgus ir efektīvi aizsargāti pret krāpšanu PVN jomā attiecībā uz importu, ja izmanto vienkāršotas importa muitas procedūras. Konkrēti, mēs aplūkojam ES tiesisko regulējumu, Komisijas veikto uzraudzību, dalībvalstu kontroles mehānismus un administratīvās sadarbības kārtību.

Konstatējam, ka nepilnības un neatbilstības ES tiesiskajā regulējumā un Komisijas veiktajā uzraudzībā attiecībā uz 42. muitas procedūru un importa vienas pieturas aģentūras procedūru rada ievērojamu ļaunprātīgas izmantošanas risku. Turklāt pastāv nopietnas nepilnības dalībvalstu kontroles mehānismos un trūkumi dalībvalstu sadarbībā ES līmenī, kā arī Komisijas uzraudzībā pār dalībvalstu darbībām, ko veic šo procedūru ļaunprātīgas izmantošanas izskaušanai. Mēs secinājam, ka pašreizējie pasākumi nav pietiekami, lai efektīvi novērstu un atklātu krāpšanu PVN jomā attiecībā uz importu saskaņā ar šīm procedūrām un saglabātu līdzsvaru starp tirdzniecības atvieglošanu un ES finanšu interešu aizsardzību.

Mēs *ieteicām* Komisijai ierosināt, ka tiek stiprināts vienkāršoto importa muitas procedūru tiesiskais regulējums, lai nodrošinātu lielāku konsekvensi visās dalībvalstīs, padziļināti analizēt tiesisko regulējumu un tā izpildi, analizēt, kādus ieguvumus dod dalībvalstu sistemātiskie pieprasījumi iesniegt transporta pierādījumus 42. muitas procedūras sūtījumiem importēšanas brīdī, kā arī ierosināt prasīt dažādu dalībvalstu muitas un nodokļu iestāžu tiešu sadarbību un *Eurofisc* lomas stiprināšanu (*Eurofisc* ir 27 dalībvalstu un Norvēģijas koordinācijas ierēdņu tīkls, kura mērķis ir apkarot pārrobežu krāpšanu PVN jomā).

Savienības finansēšana un pārvaldība

Īpašais ziņojums 26/2025 “ES struktūras cīņā pret krāpšanu: pilnvaras ir skaidras, taču informācijas apmaiņa un Komisijas uzraudzība joprojām ir nepietiekama”



ES un tās dalībvalstīm ir pienākums apkarot krāpšanu un citas nelikumīgas darbības, kas apdraud Savienības finanšu intereses. Noziedzīgi nodarījumi pret ES finanšu interesēm var ietvert krāpšanu, aktīvu un pasīvu korupciju, nelikumīgu piesavināšanos un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju (“FIA noziegumi”). ES kontekstā iespējamus FIA noziegumus izmeklē Eiropas Prokuratūra (*EPPO*), kas veic kriminālizmeklēšanu. Eiropas Birojs krāpšanas apkarošanai (*OLAF*) veic administratīvu izmeklēšanu, un tas nedrīkst ietekmēt prokuratūru pilnvaras uzsākt un veikt kriminālizmeklēšanu. *OLAF* un *EPPO* var saņemt atbalstu no Eiropas Savienības Aģentūras tiesu iestāžu sadarbībai krimināllietās (*Eurojust*) un Eiropas Savienības Aģentūras tiesībsardzības sadarbībai (Eiropols).

Mēs *novērtējam*, vai ES krāpšanas apkarošanas sistēmā *EPPO*, *OLAF*, *Eurojust* un Eiropola pilnvaras ir skaidras attiecībā uz to pienākumiem krāpšanas apkarošanā un struktūru savstarpēji sniegto atbalstu. Tāpat novērtējam *EPPO* un *OLAF* informācijas apmaiņu pirms krāpšanas izmeklēšanas un tās laikā, konkrēti, kā šī apmaiņa ļauj efektīvi īstenot attiecīgās pilnvaras, kā arī Komisijas pārraudzības lomu ES finanšu interešu aizsardzības nodrošināšanā, tostarp izkrāptu summu atgūšanā. Revīzija neaptvēra krāpšanas novēršanas darbības.

Konstatējam, ka *OLAF*, *EPPO*, Eiropolam un *Eurojust* ir konkrētas, skaidras un papildinošas lomas un pienākumi, un tādējādi ir iespējams efektīvi aizsargāt ES finanšu intereses. Novērojām, ka prasības ziņot par krāpšanu var novest pie divkāršas apgalvojumu iesniegšanas, bet tas palielina administratīvo slogu. Turklāt ierobežotā informācijas apmaiņa ietekmē ES finanšu aizsardzībai ierosināto lietu un citu pasākumu skaitu. *EPPO* un *OLAF* iesniegtie dati liecina, ka vairākās dalībvalstīs pastāv būtiska disproporcija starp to atbildībā esošo ES budžeta daļu un paziņoto krāpšanas gadījumu skaitu. Pastāv arī ievērojamas atšķirības to iespējamo krāpšanas apgalvojumu skaitā, par kuriem ES struktūras ziņojušas *OLAF* un *EPPO* –, proti, *OLAF* tiek ziņots aptuveni trīs reizes vairāk nekā *EPPO*. Komisija nav analizējusi šo disproporciju un atšķirību iemeslus. Mēs arī konstatējam, ka Komisijai nav pilnīgas pārraudzības pār summām, kas jāatmaksā ES budžetā, vai summām, kas faktiski atgūtas krāpšanas izmeklēšanas rezultātā.

Mēs *ieteicām* Komisijai sadarbībā ar *EPPO* izveidot sistēmu, kas ļautu efektīvi apmainīties ar informāciju par apgalvojumiem attiecībā uz krāpšanu un par izmeklēšanas lietām. Turklāt Komisijai būtu jāanalizē, kāpēc dažādās ES dalībvalstīs paziņoto krāpšanas gadījumu skaits atšķiras, un labāk jāpārbauga turpmākie krāpšanas izmeklēšanas pasākumi, cita starpā jāizstrādā metodika *EPPO* un *OLAF* izmeklēšanu lietu vispārējās finansiālās ietekmes noteikšanai.

Atzinumi



Komisijas sagatavoto tiesību aktu priekšlikumu pārbaude

Kā neatkarīga ES ārējās revīzijas iestāde mēs palīdzam uzlabot finanšu pārvaldību, sniedzot Eiropas Parlamentam un Padomei atzinumus par **Komisijas priekšlikumiem attiecībā uz jauniem vai pārskatītiem tiesību aktiem**. Saskaņā ar ES tiesību aktiem apspriešanās ar mums ir obligāta, ja tiesību akta priekšlikumam var būt ievērojama finansiāla ietekme. Arī citas iestādes var lūgt mūsu atzinumus par konkrētiem jautājumiem. 2025. gadā mēs publicējam **divus šādus atzinumus**. Tie attiecās uz Eiropas skolu Finanšu regulu un 2021.–2027. gada kohēzijas politikas regulu izmaiņām pēc vidusposma pārskatīšanas.

ECA Journal

Katrā *ECA Journal* izdevumā lasāmi **raksti par konkrētu tēmu**, galvenokārt no revīzijas perspektīvas, un tos sagatavo autori, kuri strādā gan ES iestādēs, gan citur.

2025. gadā nāca klajā **divi izdevumi**: viens par ES finanšu nākotni un otrs – par ES aizsardzības tēmu (“*What’s next for EU finances?*” un “*Is EU defence ready to secure peace?*”).



Konferences un debates

Te uzskaitām galvenās konferences un seminārus, kurus organizējam 2025. gadā un kuros varēja piedalīties visas ieinteresētās personas:

- tiešsaistes seminārs par pieredzi, kas gūta, īstenojot ANM, un par šīs pieredzes nozīmi ES kohēzijas politikas nākotnē;
- konference par aizsardzības tēmu;
- tiešsaistes debates par progresu, ko ES panāk papildpensiju izvēšanā;
- konference par pārredzamības uzlabošanu Eiropas Savienībā.



2025. gada ERP seminārs

Vienreiz gadā ERP locekļi, ģenerāļsekretārs un direktori piedalās **divu dienu seminārā**, kurā apspriež svarīgus jautājumus saistībā ar ERP ilgtermiņa stratēģiju, darbu un organizāciju.

Šā gada **ERP seminārā** dalībnieki apsprieda dažādas izmaiņas, kas notiek gan ES līmenī, gan iestādes līmenī. Izmaiņas mūsu iestādē nosaka 2026.–2030. gada stratēģija. Diskusijā apspriestie galvenie temati bija šādi:

- ES konkurētspēja, galvenokārt saistībā ar tīras rūpniecības kursu un dekarbonizāciju;
- birokrātijas samazināšana ekonomikas vajadzībām;
- ES izdevumu nākotne un 2028.–2034. gada DFS piedāvātās iespējas;
- jaunais stratēģiskais mērķis attiecībā uz revīzijas spēju stiprināšanu, īpaši saistībā ar MI izmantošanu revīzijā.

Attiecības ar iestādēm

Mēs cieši sadarbojamies ar **Eiropas Parlamentu, Padomi, valstu un reģionu parlamentiem un dalībvalstu valdībām**, jo mūsu darba ietekme ir daļēji atkarīga no tā, kā tiek izmantoti mūsu revīzijas konstatējumi un ieteikumi.

Eiropas Parlaments

Eiropas Parlamenta komitejas un struktūras, īpaši Budžeta kontroles komiteja (CONT), savās sanāsmēs regulāri aicina **ERP locekļus un revīzijas darba grupas** iepazīstināt ar mūsu darba rezultātiem.

Kopējais ERP viesošanās reižu skaits 2025. gadā palielinājās līdz 232 reizēm salīdzinājumā ar 172 reizēm 2024. gadā. Šis pieaugums lielā mērā skaidrojams ar to, ka palielinājās ERP ziņojumu prezentāciju skaits arī citās **Eiropas Parlamenta komitejās**, ne tikai CONT komitejā, kā arī ar ERP locekļu divpusējām sanāsmēm ar EP deputātiem, kurās tiek stāstīts par mūsu darba rezultātiem.



2025. gadā ERP locekļi CONT komitejā prezentēja **14 īpašos ziņojumus un trīs apskatus**. Viņi piedalījās arī **14 CONT komitejas atklātās uzklaušīšanās par 2024. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu**, tostarp ERP priekšsēdētājs *Tony Murphy* iepazīstināja ar mūsu 2024. gada pārskatu.

Turklāt ERP locekļi sniedza **41 prezentāciju par īpašajiem ziņojumiem un apskatiem** 18 citām Eiropas Parlamenta komitejām, un reizēm šajās sanāsmēs piedalījās vairākas komitejas vienlaikus.

Komiteju priekšsēdētāju konference 2025. gada februārī aicināja ERP priekšsēdētāju apspriest mūsu notiekošās un plānotās revīzijas atbilstoši Darba programmai 2025. gadam un turpmāk un apmainīties viedokļiem par iespējamām revīzijām Darba programmas 2026. gadam un turpmāk ciklā. Maijā **priekšsēdētājs** piedalījās **Eiropas Parlamenta plenārsēdē par 2023. gada budžeta izpildes apstiprināšanu**. Oktobrī **priekšsēdētājs** kopā ar gada pārskata referējošo locekli *Jan Gregor* prezentēja 2024. gada pārskatu **Eiropas Parlamenta plenārsēdē**.

Eiropas Savienības Padome

2025. gadā ERP pārstāvji uzstājās Padomē 96 reizes salīdzinājumā ar 98 reizēm 2024. gadā.

Padomes darba sagatavošanas struktūras parasti izskata visus mūsu īpašos ziņojumus drīz pēc to publicēšanas, bet ne vienmēr visus apskatus un atzinumus. 2025. gadā mēs prezentējam **25 īpašos ziņojumus un divus apskatu** 18 Padomes komitejām un darba grupām.

2025. gadā ERP pārstāvji apmeklēja arī 29 sanāksmes, kas bija veltītas 2023. un 2024. finanšu gada ES budžeta izpildes apstiprināšanai.

2025. gada decembrī priekšsēdētājs kopā ar gada pārskata referējošo locekli *Jan Gregor* prezentēja mūsu 2024. gada pārskatu Ekonomikas un finanšu padomei (*ECOFIN*).



**Padomes prezidentvalstis 2025. gadā:
Polija (janvāris-jūnijs) un Dānija (jūlijs-decembris)**

Kad Polija gatavojās pārņemt Eiropadomes prezidentūru, ERP priekšsēdētājs *Tony Murphy* un loceklis no Polijas *Marek Opioła* 2024. gada novembrī devās oficiālā vizītē uz Poliju. Viņi tikās ar galvenajām ieinteresētajām personām – Polijas prezidentu, Seima un Senāta priekšsēdētājiem, finanšu ministru, ES lietu ministru, Fondu un reģionālās attīstības ministra vietnieku un Polijas ARI pārstāvjiem.

2025. gada 30. janvārī Krakovā viņi piedalījās arī nozīmīgā konferencē “Eiropas izaugsmes ceļš”. Priekšsēdētājs un citi ERP pārstāvji iepazīstināja ar mūsu darbu kohēzijas jomā un norādīja uz gaidāmajiem izaicinājumiem. Dažādos prezidentvalsts Polijas pasākumos un konferencēs mēs piedalījāmies arī diskusijās, cita starpā par turpmāko finansējumu ES attīstības sadarbībai, publiskā iepirkuma noteikumiem un krāpšanu PVN jomā saistībā ar importu. ERP bija pārstāvēta kopā 27 dažādās sanāksmēs un konferencēs.

Savukārt, gatavojoties Dānijas prezidentūrai, 2025. gada aprīlī priekšsēdētājs *Tony Murphy* un locekle no Dānijas *Bettina Jakobsen* apmeklēja Dāniju. Viņu programma ietvēra tikšanās ar Parlamenta priekšsēdētāju, Parlamenta Publisko kontu komiteju, Eiropas lietu ministru un valsts revidentu. Diskusiju galvenās tēmas bija gaidāmā Dānijas prezidentūra un ERP darbs. Gada otrajā pusē mēs palīdzējām prezidentvalsts Dānijas darbā tādos jautājumos kā tiesiskums un krāpšanas apkarošanas sistēma. Dānijas prezidentūras laikā ERP loceklis *Klaus-Heiner Lehne*, kurš atbildēja par Īpašo ziņojumu 19/2025 par kritiski svarīgu zāļu deficītu, prezentēja šo ziņojumu neformālā Padomes sanāksmē.

Valstu/reģionu parlamenti un dalībvalstu valdības



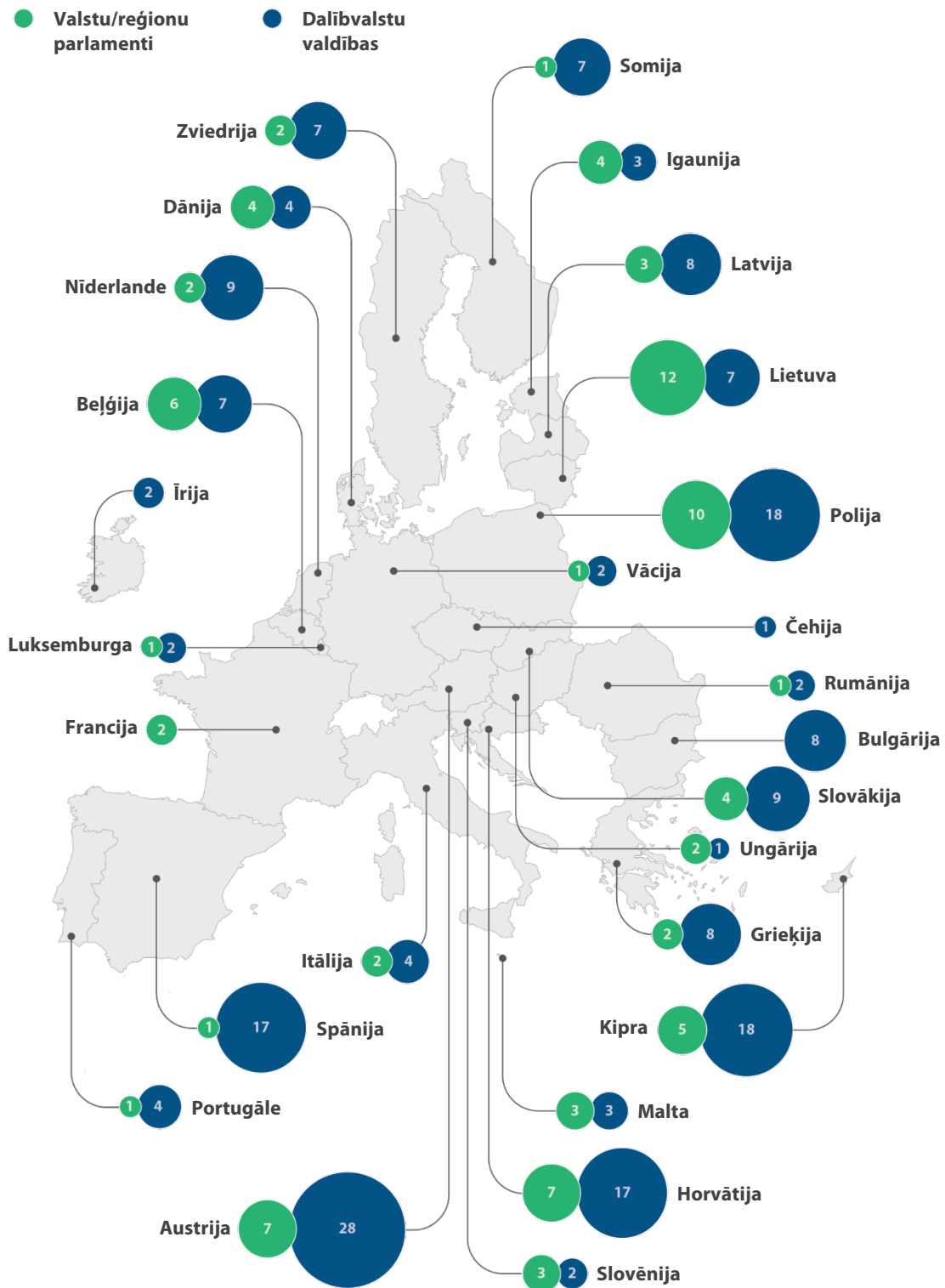
Tikšanās ar valstu/reģionu parlamentiem

2025. gadā ERP locekļi un darbinieki prezentēja savu darbu **24 dalībvalstu un to reģionu parlamentiem 89 sanāsmēs**. Trīs no šīm sanāsmēm, kurās bija aicināti valstu parlamentu pārstāvji, notika Eiropas Parlamentā. Lielākajā daļā sanāksmju piedalījās komitejas, kas nodarbojas ar budžetiem, finanšu un/vai revīziju lietām un ES jautājumiem.



Tikšanās ar dalībvalstu valdībām

2025. gadā ERP locekļi un vadība prezentēja savu darbu **198 sanāsmēs ar dalībvalstu valdībām un valdības struktūrām 26 dalībvalstīs**. Daudzās no šīm sanāsmēm piedalījās finanšu un ES lietu ministri vai ministriju pārstāvji.



Eiropas Komisija

ERP locekļi un komisāri regulāri savstarpēji sazinās par plānotiem un kārtējiem revīzijas/pārbaudes uzdevumiem. Šīs sanāksmes ļauj pārskatīt padarīto un dalīties pārdomās par to, kā vēl vairāk stiprināt sadarbību. Turklāt locekļi un komisāri regulāri tiekas dažādos formātos, lai apspriestu kopīgu interešu jautājumus.

Sadarbība ar citām augstākajām revīzijas iestādēm

ES augstāko revīzijas iestāžu kontaktkomiteja

Mūsu sadarbība ar visu 27 dalībvalstu augstākajām revīzijas iestādēm (ARI) galvenokārt notiek **ES augstāko revīzijas iestāžu kontaktkomitejā**. Šis forums ir paredzēts ES dalībvalstu ARI un ERP dialogam un viedokļu apmaiņai.

2025. gadā mēs izvēršām sadarbību Kontaktkomitejā un darbības īpaši saistībā ar revīzijām, kurās skatīta ANM īstenošana, enerģētika un migrācija. Mūsu revidentiem tā ir vērtīga iespēja apmainīties viedokļiem ar saviem kolēģiem no citām ARI.

Cita starpā mēs turpinājam MI izmēģinājuma projektu, ko realizējam kopā ar trīs citām ARI. Mērķis ir automatizēt revīzijas kopsavilkumu sagatavošanu, tātad spēt ātri apkopot informāciju par ES dalībvalstu ARI un ERP publicētiem revīzijas ziņojumiem par enerģētikas jautājumiem.



Ikgadējā sanāksme – 2025. gads

2025. gada novembrī Maltas ARI rīkoja Kontaktkomitejas **ikgadējo sanākumi**, kuru vadīja ERP. Galvenā tēma bija ES konkurētspēja kā stratēģisks izaicinājums Eiropas Savienībai un tās dalībvalstīm.

ES kandidātvalstu un iespējamo kandidātvalstu ARI

2025. gadā mēs turpinājām atbalstīt ES kandidātvalstu (Albānijas, Bosnijas un Hercegovinas, Gruzijas, Moldovas, Melnkalnes, Ziemeļmaķedonijas, Serbijas, Turcijas un Ukrainas) un potenciālo kandidātvalstu (Kosovas¹) ARI tīklu.

INTOSAI

2025. gadā mēs turpinājām aktīvi iesaistīties **Starptautiskās Augstāko revīzijas iestāžu organizācijas (INTOSAI)** darbībās, tādējādi apliecinot mūsu apņemšanos atbalstīt publiskā sektora revīziju visā pasaulē.

Būdam Profesionālo standartu komitejas (PSC) priekšsēdētāja, ERP aizvien saglabāja svarīgu lomu *INTOSAI* ietvaros un virzīja mūsu stratēģisko mērķi izstrādāt, uzturēt un veicināt kvalitatīvus profesionālos revīzijas standartus un norādījumus. Šī apņemšanās ir pamatā augstāko revīzijas iestāžu (ARI) efektīvai darbībai un kalpo sabiedrības interesēm, jo uzlabo publiskā sektora revīzijas kvalitāti, uzticamību, neatkarību un piemērotību.

Visa gada garumā mēs turpinājām īstenot *INTOSAI* 2023.–2028. gada profesionālo paziņojumu satvara (*IFPP*) darba plānu. Galvenokārt pievēršamies tam, lai būtu aptverta visa standartu noteikšanas vērtību ķēde, tostarp īstenošana un atgriezeniskā saite, lai vēl vairāk pilnveidotu standartus un maksimāli palielinātu revīzijas sniegtos ieguvumus visiem iedzīvotājiem. Pašlaik tiek īstenotas piecas iniciatīvas, kuru mērķis ir kritiski pārskatīt *IFPP* un nodrošināt spēju risināt nākotnes problēmas. Mēs vadām koordinācijas grupu, kura pārbauga šo centienu strukturētu progresu, un paši vadām arī vienu no iniciatīvām. Kopīgi ar citu ARI kolēģiem mūsu īpaši izveidotā projekta grupa strādā, lai uzlabotu *INTOSAI* standartu pieejamību, tostarp ar mūsdienu mediju palīdzību.

PSC sekretariātam svarīga ir iekšējā saziņa ar apakškomitejām. 2025. gadā mēs rīkojām 11 ikmēneša sanāksmes ar apakškomitejām, lai apmainītos ar informāciju par darba plāniem, kārtējiem projektiem, standartu izmaiņām un personāla jautājumiem. Sekretariāts piedalījās arī visās apakškomiteju sanāksmēs, lai atbalstītu viņu darbu un personālu.

2025. gadā PSC nāca klajā ar konsolidētu darba plānu gan PSC, gan tās četrām apakškomitejām. Šis plāns parādīs, ko PSC plāno sasniegt 2026.–2028. gada periodā un kā minētās darbības atbalstīs un veicinās *INTOSAI* stratēģiskos mērķus.

2025. gadā notika *INTOSAI* kongress, kuru rīko reizi trīs gados. PSC kā viena no četrām galveno mērķu komitejām ierīkoja informācijas stendu par savu darbību un ziņoja par paveikto Vadības komitejai, Valdei un kongresam. Bijām īpaši gandarīti, ka kongresa laikā izdevās parakstīt saprašanās memorandus ar *IFAC* un *INTOSAI* attīstības iniciatīvas grupu.

Tā kā ERP ir PSC priekšsēdētāja, tā kopš 2022. gada novembra kongresa ir bijusi *INTOSAI* Valdes locekle.

¹ Šis nosaukums neskar nostājas par statusu un atbilst Drošības padomes Rezolūcijai 1244 (1999) par situāciju attiecībā uz Kosovu ([ANO DPR 1244/1999](#)) un Starptautiskās Tiesas 2010. gada 22. jūlija konsultatīvajam atzinumam par to, vai vienpusējā Kosovas neatkarības pasludināšana atbilst starptautiskajām tiesībām.

Kā *INTOSAI* locekle ERP piedalījās arī *PSC* apakškomiteju darbā un citu *INTOSAI* darba grupu darbībās un projektos, piemēram, par tādām tēmām kā revīzija vides jomā, finanšu un ekonomikas stabilitāte un publiskās politikas izvērtēšana. Šo struktūru sastāvā mēs 2025. gadā piedalījāties 45 pasākumos.

EUROSAI

Mēs aktīvi iesaistījāties arī **Eiropas Augstāko revīzijas iestāžu organizācijā (*EUROSAI*)**, kas ir *INTOSAI* Eiropas reģionālā grupa, īpaši tajās darba grupās, kuru pārziņā ir revīzija vides jomā, katastrofām piešķirto līdzekļu revīzija un informācijas tehnoloģijas, kā arī projektos tādās jomās kā noturība un sagatavotība, mākslīgais intelekts, klimata pārmaiņas un tehniskais atbalsts Ukrainai. 2025. gadā mēs piedalījāties 20 *EUROSAI* darbībās.

Kopš iepriekšējā kongresa 2024. gada maijā mēs esam bijuši novērotāji *EUROSAI* Valdē.

Mūsu iestādes pārvaldība

Locekļi

ERP darbojas kā **koleģiāla struktūra**, kurā ir pa vienam loceklim no katras dalībvalsts. Locekļus izvirza dalībvalstu valdības un ieceļ Padome pēc konsultēšanās ar Eiropas Parlamentu. Mēs neiesaistāmies ERP locekļu izvirzīšanā un iecelšanā.

Locekļu pilnvaru termiņš ir **seši gadi, un tas ir pagarināms**. Locekļi pilda savus pienākumus **pilnīgi neatkarīgi** un ES vispārējās interesēs. Stājoties amatā, viņi par to dod svinīgu zvērestu Eiropas Savienības Tiesā.

2025. gadā Padome iecēla divus jaunus ERP locekļus: *Lucian Romaşcanu* (Rumānija, no 2025. gada 1. jūlija), un *Pierre Moscovici* (Francija, no 2026. gada 1. janvāra). Padome vēl uz sešiem gadiem pagarināja vairāku locekļu pilnvaru termiņu, un tas attiecās uz *Iliana Ivanova* (Bulgārija, no 2025. gada 1. janvāra, *Ivana Maletić* (Horvātija, no 2025. gada 15. jūlija), *Stef Blok* (Nīderlande, no 2026. gada 1. janvāra), *Joëlle Elvinger* (Luksemburga, no 2026. gada 1. janvāra) un *Nikolaos Milionis* (Grieķija, no 2026. gada 1. janvāra).

2025. gadā notika 25 kolēģijas sēdes. Kopējais apmeklētības rādītājs bija 91 %. Locekļi piedalās arī apakšpalātu un komiteju sanāksmēs (sk. iedaļu **“Revīzijas apakšpalātas un komitejas”**).

Priekšsēdētājs

Locekļi par **priekšsēdētāju** ievēl vienu no sava vidus uz atjaunojamu trīs gadu termiņu. Priekšsēdētājs ir pirmais starp vienlīdzīgiem (*primus inter pares*), vada kolēģijas sēdes un nodrošina locekļu lēmumu izpildi.

Priekšsēdētājs pārrauga iestādes stratēģiju, plānošanas un snieguma pārvaldību, komunikāciju un attiecības ar medijiem, iestāžu attiecības, juridiskos jautājumus un iekšējo revīziju. Viņš arī pārstāv ERP ārējās attiecībās.

2022. gada oktobrī par prezidentu tika ievēlēts **Tony Murphy**, un 2025. gadā viņu ievēlēja atkārtoti uz otro pilnvaru termiņu.



Priekšsēdētājs

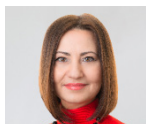
**Tony
MURPHY**

I apakšpalāta

Dabas resursu
ilgtspējīga
izmantošana



vecākā locekle
**Joëlle
ELVINGER**



**Iliana
IVANOVA**



**Ildikó
GÁLL-PELCZ**



**Keit
PENTUS-
ROSIMANNUS**



**Daniel
CASPARY**

II apakšpalāta

leguldījums
kohēzijai, izaugsmei
un iekļautībai



vecākā locekle
**Annemie
TURTELBOOM**



**Jorg Kristijan
PETROVIČ**



**Stef
BLOK**



**Alejandro
BLANCO
FERNÁNDEZ**



**Carlo Alberto
MANFREDI
SELVAGGI**

III apakšpalāta

Ārējās darbības,
drošība
un tiesiskums



vecākais loceklis
**George Marius
HYZLER**



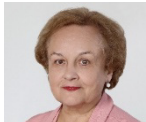
**Nikolaos
MILIONIS**



**Bettina
JAKOBSEN**



**Marek
OPIOŁA**



**Laima Liucija
ANDRIKIENĒ**

IV apakšpalāta

Tirgu regulējums
un konkurētspējīga
ekonomika



vecākais loceklis
**Petri
SARVAMAA**



**Mihails
KOZLOVS**



**Ivana
MALETIĆ**



**João
LEÃO**



**Lucian
ROMAȘCANU**

V apakšpalāta

Savienības
finansēšana
un pārvaldība



vecākais loceklis
**Jan
GREGOR**



**Lefteris
CHRISTOFOROU**



**Katarína
KASZASOVÁ**

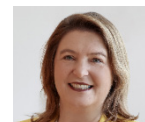


**Hans
LINDBLAD**



**Pierre
MOSCOVICI**

Loceklis,
kura pārziņā ir
**revīzijas
kvalitātes
kontrolē**



**Helga
BERGER**

Piezīme. No 2026. gada marta.

Revīzijas apakšpalātas un komitejas

Locekļi ir norīkoti kādā no **piecām revīzijas apakšpalātām**, kas kolēģijas vārdā pieņem lielāko daļu revīzijas ziņojumu, apskatu un atzinumu. Apakšpalātas iedala revīzijas darbuzdevumus locekļiem. Katrs loceklis par viņam piešķirtajiem revīzijas darbuzdevumiem ir atbildīgs attiecīgajai apakšpalātai, kā arī kolēģijai. Apakšpalātu direkcijās strādājošie profesionālie revidenti veic revīzijas darbu.

Katras revīzijas apakšpalātas locekļi ievēl vecāko locekli uz atjaunojamu divu gadu termiņu. 2025. gadā **piecu revīzijas apakšpalātu vecākie locekļi** bija *Joëlle Elvinger*, *Annemie Turtelboom*, *Bettina Jakobsen*, Mihails Kozlovs (līdz 17. septembrim), *Petri Sarvamaa* (no 17. septembra) un *Jan Gregor*.

Revīzijas kvalitātes kontroles komitejas pārziņā ir revīzijas politika, standarti un metodika, revīzijas atbalsts un attīstība, kā arī kvalitātes kontrole. Šajā komitejā darbojas pa vienam loceklim no katras revīzijas apakšpalātas, un 2020. gadā to vadīja *Helga Berger*.

Administratīvā komiteja un, attiecīgos gadījumos, ERP locekļu kolēģija, kuras abas vada ERP priekšsēdētājs, pieņem lēmumus par plašākiem stratēģiskiem un administratīviem jautājumiem. Administratīvajā komitejā darbojas priekšsēdētājs, apakšpalātu vecākie locekļi, Revīzijas kvalitātes kontroles komitejas priekšsēdētājs un par attiecībām ar iestādēm atbildīgais loceklis (*Keit Pentus-Rosimannus*).

2025. gadā notika 108 apakšpalātu sanāksmes, 12 Administratīvās komitejas sanāksmes un 11 Revīzijas kvalitātes kontroles komitejas sanāksmes. Vidējie **apmeklētības rādītāji** bija attiecīgi 90,9 %, 86,5 % un 86 %.

Citas komitejas ir **Ētikas komiteja** (to vada *George Marius Hyzler*), **Iekšējās revīzijas komiteja** (2025. gadā to vadīja *François-Roger Cazala*), Mākslas komiteja (vada *Nikolaos Milionis*) un Redakcijas kolēģija (vada *Alejandro Blanco Fernández*).

Augstākā līmeņa vadību veido **ģenerālsekretārs** un **10 direktori**: pieci ir piesaistīti revīzijas apakšpalātām, viens – Revīzijas kvalitātes kontroles komitejai, viens – Priekšsēdētāja birojam un trīs – Ģenerālsekretariātam.



Mariusz POMIŃSKI
direktors
I apakšpalāta



Geoffrey SIMPSON
direktors
II apakšpalāta



Gerhard ROSS
direktors
Priekšsēdētāja birojs



Pilar CALVO FUENTES
direktore
Lingvistiskā
un redakcionālā direkcija



Bertrand ALBUGUES
direktors
III apakšpalāta



Veronica ARDELEAN
direktore
Cilvēkresursi, finanses
un vispārējās lietas



Zacharias KOLIÁS
ģenerālsēkretārs



Martin WEBER
direktors
IV apakšpalāta



Ioanna METAXOPOULOU
direktore
Revīzijas kvalitātes
kontroles komiteja



Marco BARROS LOURENÇO
direktors
Informācija, darba apstākļi
un inovācija



Alejandro BALLESTER GALLARDO
direktors
V apakšpalāta

Piezīme. No 2026. gada marta.

Snieguma novērtēšana

Mēs piemērojam **galvenos snieguma rādītājus** (GSR), lai informētu mūsu vadību par to, kāda ir virzība uz stratēģisko mērķu sasniegšanu, lai atbalstītu lēmumu pieņemšanu un lai informētu ieinteresētās iestādes par mūsu sniegumu. 2021.–2025. gada stratēģijai izvirzītie GSR sniedz plašu ieskatu tajā, cik labi mēs sniedzam informāciju par savu darbu, kā mūsu darbs tiek uztverts un kāda ir tā ietekme. GSR ietver šādus rādītājus:

- publicēto ziņojumu skaits;
- atspoguļojums medijos;
- mūsu darba ietekme un uztvere (ieinteresēto personu atsauksmes);
- mūsu vizītes citās iestādēs un valstu/reģionu parlamentos un dalībvalstu valdībās, kā arī iesaiste starptautiskās darbībās;
- mūsu ieteikumu ieviešana.

2025. gadā mēs GSR pārskatījām un atjauninājām, un tos izmantosim jaunās 2026.–2030. gada stratēģijas īstenošanā.



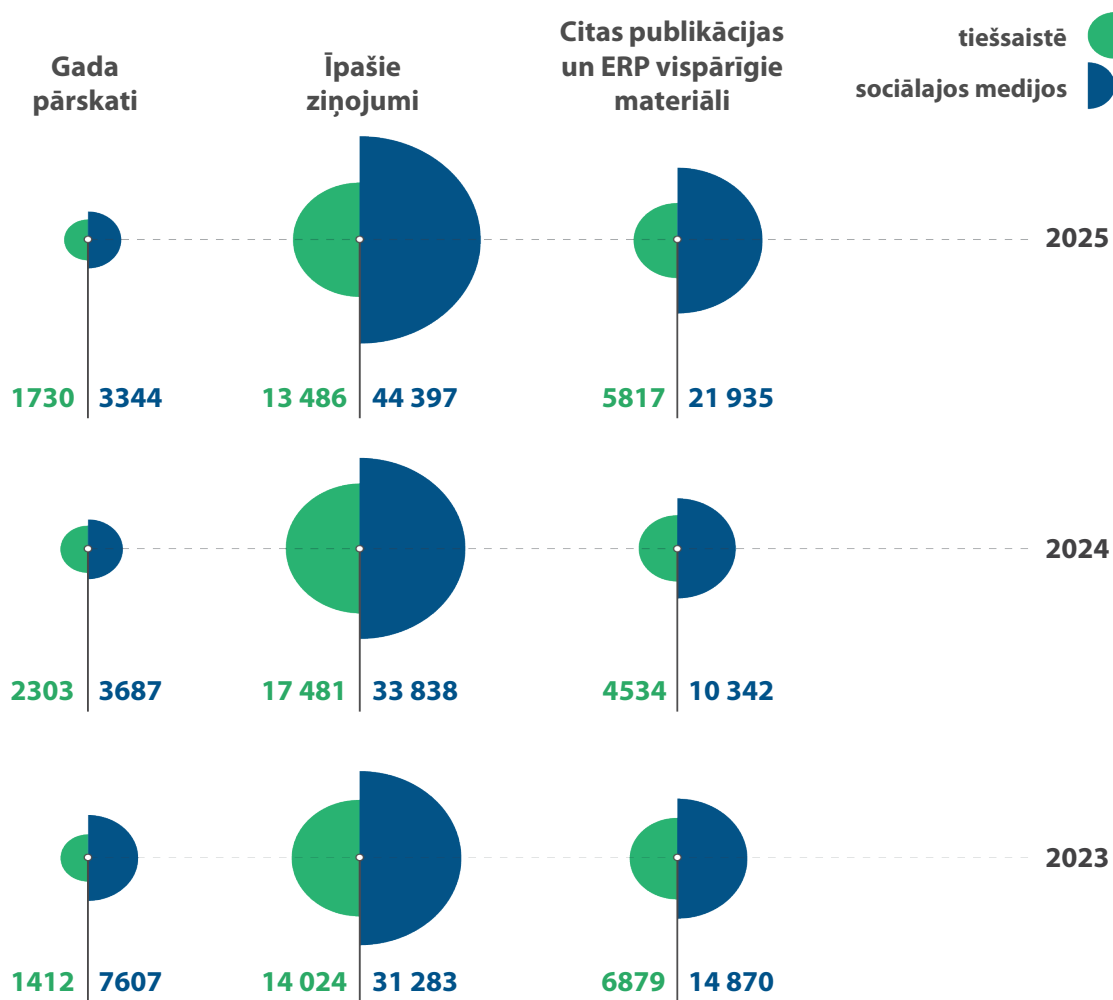
2025. gadā publicēts 31 ziņojums

2025. gadā mēs publicējām 26 īpašos ziņojumus un piecus apskatus.

Atspoguļojums medijos

Informācijas pieaugums tiešsaistes medijos

2025. gadā mēs bijām mazāk atspoguļoti tradicionālajos medijos: tiešsaistē tika publicēts aptuveni 21 000 preses rakstu par mūsu revīzijas ziņojumiem, citām publikācijām vai ERP kopumā (2024. gadā – 24 300, 2023. gadā – 22 300). Turpretī ierakstu skaits sociālajos medijos palielinājās (gandrīz 69 700 ierakstu salīdzinājumā ar aptuveni 47 800 ierakstiem 2024. gadā), taču ir svarīgi atzīmēt, ka botu kampaņas var ietekmēt mūsu sociālo mediju skaitļus un apgrūtināt salīdzinājumu starp gadiem. Tiešsaistes preses raksti un sociālo mediju ieraksti, kuros pieminēta ERP, kopā palielinājās no aptuveni 72 200 (2024. gadā) līdz aptuveni 90 700 (2025. gadā).



Atspoguļošana medijos var būt ļoti atšķirīga atkarībā no ziņojuma tēmas un sarežģītības. Mediju interesi par mūsu publikācijām var ietekmēt arī ārēji faktori, piemēram, notikumi pasaulē vai kādas konkrētas rīcībpolitikas virzība. 2025. gadā starptautiskā līmenī savstarpēji konkurēja kritiski ziņu temati, ko noteica lieli ģeopolitiski notikumi.



Turpinās mijiedarbība ar presi

Kopš 2020. gada mēs popularizējam publikācijas virtuāli, un tas mums ir ļāvis palielināt kontaktus ar valstu mediju žurnālistiem ES dalībvalstīs.

2025. gadā mēs sagatavojām **40 preses relīzes** ES 24 valodās, kā arī dažādus informatīvus izklāstus, paziņojumus medijiem un uzreiz izmantojamus audiovēstījumus atsevišķās valodās. Sniedzām gandrīz **100 interviju** lielākajiem medijiem visā Eiropā, aptverot radio, televīziju un drukāto presi. Turklāt par gada pārskatu mēs sarīkojām **18 tiešsaistes preses brīfingus** un vēl 12 preses brīfingus atsevišķām valstīm. Brīfingos kopā piedalījās 675 žurnālisti, no kuriem lielākā daļa pārstāvēja lielākos ES dalībvalstu mediju kanālus.



Vairāk nekā 992 000 ERP tīmekļa vietnes apmeklējumu

2023. gadā mēs sagatavojām savu pašreizējo ERP tīmekļa vietni. Pagājušajā gadā tai bija vairāk nekā 992 000 skatījumu (salīdzinājumā ar 780 000 skatījumiem 2024. gadā). Šo skaitli iedalot sīkāk, iegūstam aptuveni 1 755 800 unikālu lapu skatījumu un gandrīz 58 000 lejupielāžu (2024. gadā – attiecīgi 1 295 025 un 56 440).



Vairāk sekotāju sociālajos medijos

Mūsu četros galvenajos sociālo mediju kontos (*Facebook, Instagram, LinkedIn* un *X*) 2025. gadā tika reģistrēti **70 500** sekotāju. Salīdzinājumam – 61 500 sekotāju 2024. gadā un 55 500 sekotāju 2023. gadā. 2025. gada aprīlī mēs izveidojām trīs jaunus sociālo mediju kontus platformās *Bluesky, Mastodon* un *Threads* un līdz gada beigām piesaistījām vairāk nekā 1500 sekotāju. 2024. gada 15. novembrī publicējām pirmo ikmēneša *LinkedIn* izdevumu *ERP Insights*, kurā sniegts nesen sagatavots kopsavilkums par mūsu jaunākajiem ziņojumiem, kā arī ieskats gaidāmajās revīzijās. 2025. gada beigās šim izdevumam bija vairāk nekā 8500 abonenti.

Mūsu darba ietekme un uztvere

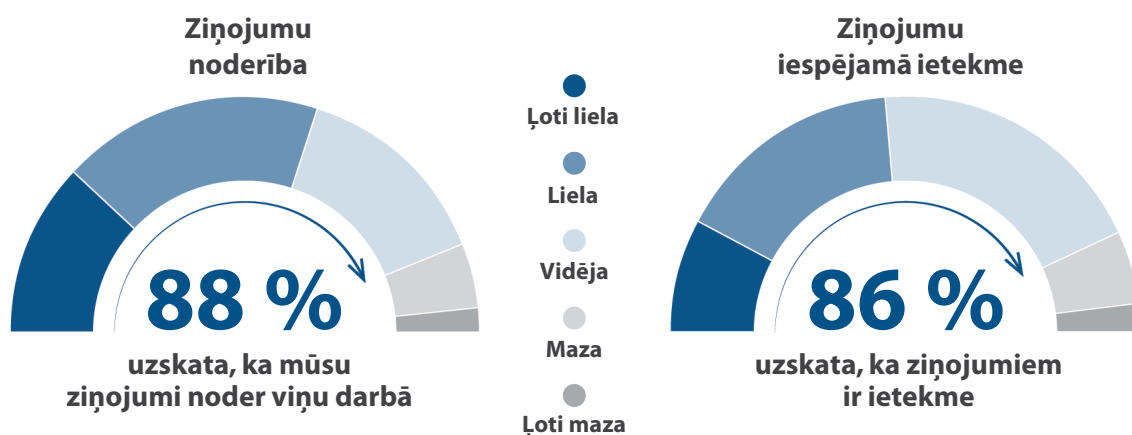


88 % aptauju dalībnieku uzskata mūsu ziņojumus par noderīgiem viņu darbā

Mēs izvērtējam **sava darba paredzamo ietekmi un noderību**, aptaujājot mūsu ziņojumu lietotājus, kuri ir Eiropas Parlaments, Padome, Komisija, ES aģentūras, dalībvalstu pastāvīgās pārstāvniecības, dalībvalstu aģentūras un augstākās revīzijas iestādes, nevalstiskās organizācijas, akadēmiskās aprindas, mediji un citas personas.

Kopš 2018. gada veicam anonīmas elektroniskas aptaujas, kurās iegūstam **kvalitatīvas atsauksmes par atlasītiem ziņojumiem**, kā arī vispārīgus ieteikumus mūsu darbam.

2025. gadā **88 %** respondentu uzskatīja, ka mūsu ziņojumi noder viņu darbā (2024. gadā – 89 %) un **86 %** uzskatīja, ka ziņojumiem ir ietekme (2024. gadā – 82 %).



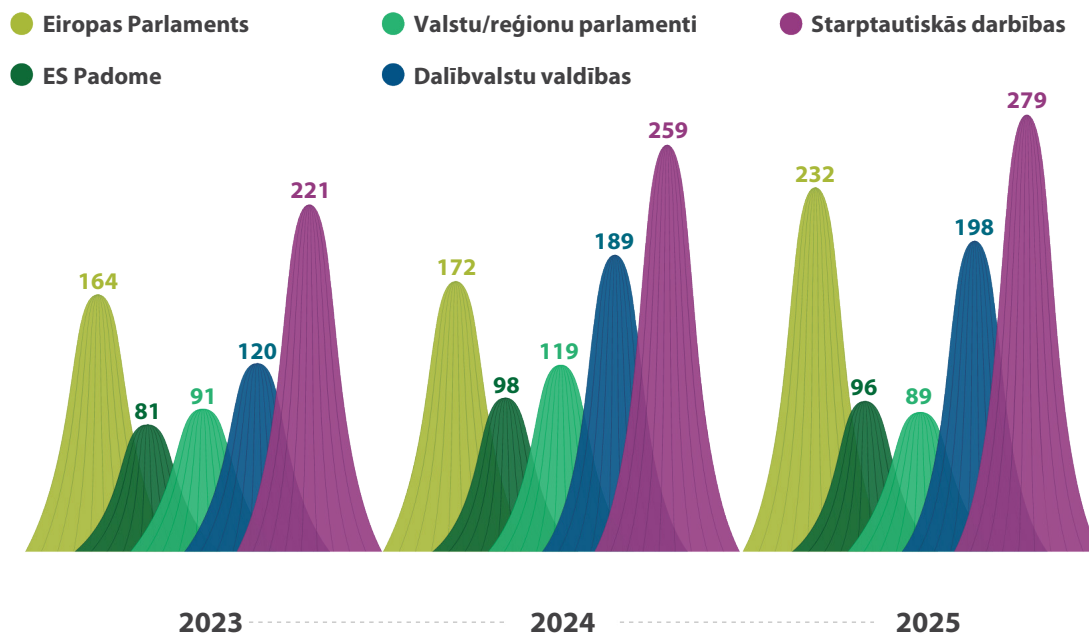
Mūsu prezentācijas citās iestādēs, valstu/reģionu parlamentos un dalībvalstu valdībās, kā arī iesaiste starptautiskās darbībās



Mijiedarbība ar ieinteresētajām personām joprojām pieaug

2025. gadā mijiedarbība ar Eiropas un starptautiskajām ieinteresētajām personām kopumā turpināja augšupejošu tendenci, proti, **615 reizes** viesojāmies Eiropas Parlamenta komitejās, Padomes darba sagatavošanas struktūrās, valstu/reģionālajos parlamentos un dalībvalstu valdībās (2024. gadā – 578 reizes, 2023. gadā – 456 reizes).

Piedalījāmies arī **279 starptautiskos pasākumos**, tostarp starptautisko publiskās revīzijas organizāciju darbībās, īpaši *INTOSAI* un *EUROSAI*, divpusējos pasākumos kopā ar citām ARI, konferencēs, sanāsmēs un plašākai auditorijai paredzētos pasākumos (2024. gadā – 259 pasākumi, 2023. gadā – 221 pasākums).



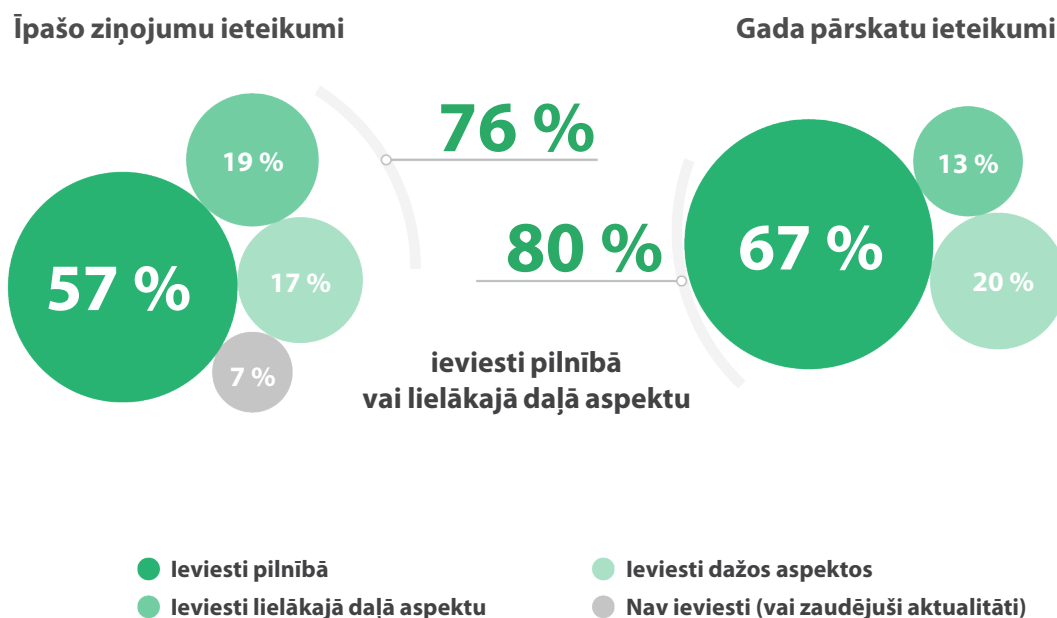
ERP ieteikumu ieviešana



Vairāk nekā 75 % ieteikumu, ko sniedzām 2021. gadā, ir ieviesti pilnībā vai lielākajā daļā aspektu

Mēs **sekojam līdzi mūsu ieteikumu ieviešanai**. 2025. gadā analizējam ieteikumus, kurus sniedzām Komisijai un citām iestādēm 2021. gada ziņojumos.

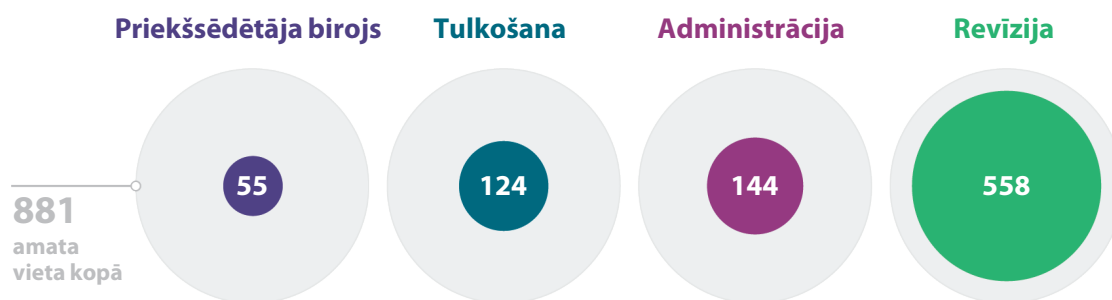
Konstatējam, ka **80 %** no **24** ieteikumiem, ko sniedzām **2021. gada pārskatā**, un **76 %** no **234** ieteikumiem, ko sniedzām **2021. gada īpašajos ziņojumos**, ir ieviesti pilnībā vai lielākajā daļā aspektu.



Mūsu darbinieki

Darbinieku skaits

2025. gada beigās mūsu iestādē bija **881 pastāvīgā un pagaidu amata vieta** (par vienu amata vietu mazāk nekā 2024. gadā²). No tām 558 amata vietas bija revīzijas apakšpalātās, ieskaitot 104 amata vietas locekļu birojos. Priekšsēdētāja birojā ietilpst priekšsēdētājs un viņa birojs, Priekšsēdētāja direkcija, Juridiskais dienests un Iekšējās revīzijas dienests.



Papildus tam gada beigās mēs nodarbinājām **85 līgumdarbiniekus** un **29 norīkotos valstu ekspertus** (2024. gadā – attiecīgi 84 un 26).

Pieņemšana darbā

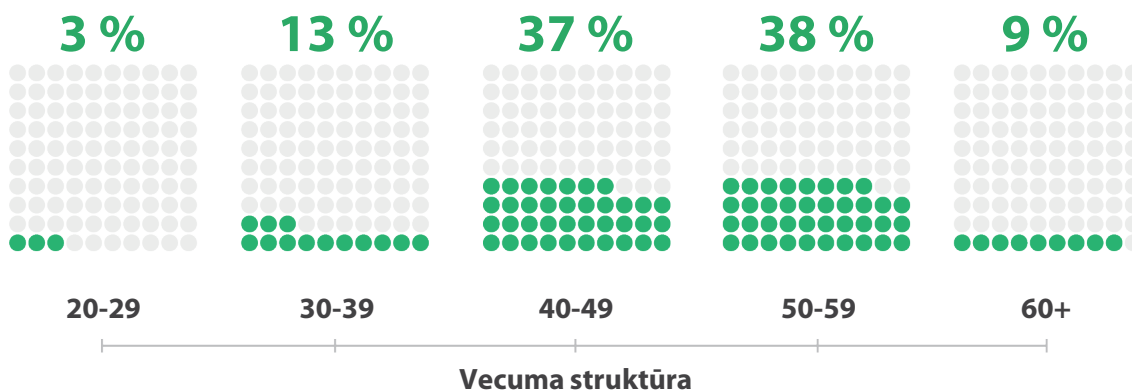
Mūsu darbā pieņemšanas politika saskan ar pārējo ES iestāžu vispārējiem principiem un nodarbināšanas nosacījumiem, un mūsu darbinieki nāk no **dažādām akadēmiskajām un profesionālajām jomām**.

2025. gadā mēs pieņemām darbā **101 jaunu darbinieku** (2024. gadā – 104): 27 ierēdņus, 40 pagaidu darbinieku, 26 līgumdarbiniekus un 8 norīkotos valstu ekspertus. Mēs piedāvājām arī **79 prakses vietas** (2024. gadā – 64) augstskolu absolventiem. Prakse ilga no trīs līdz sešiem mēnešiem. No šiem 79 praktikantiem 75 katru mēnesi saņēma atalgojumu, savukārt četriem praktikantiem maksāja viņu dalībvalsts.

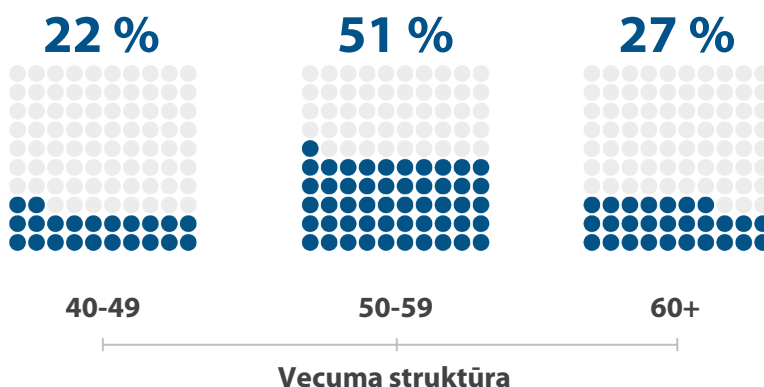
² Viena amata vieta tika pārcelta uz *CERT-EU*.

Vecuma struktūra

Trīs ceturtdaļas (75 %) mūsu darbinieku aktīvajā dienestā 2025. gada beigās bija vecumā no 40 līdz 59 gadiem. Šī proporcija ir aptuveni tāda pati kā 2024. gadā (76 %).

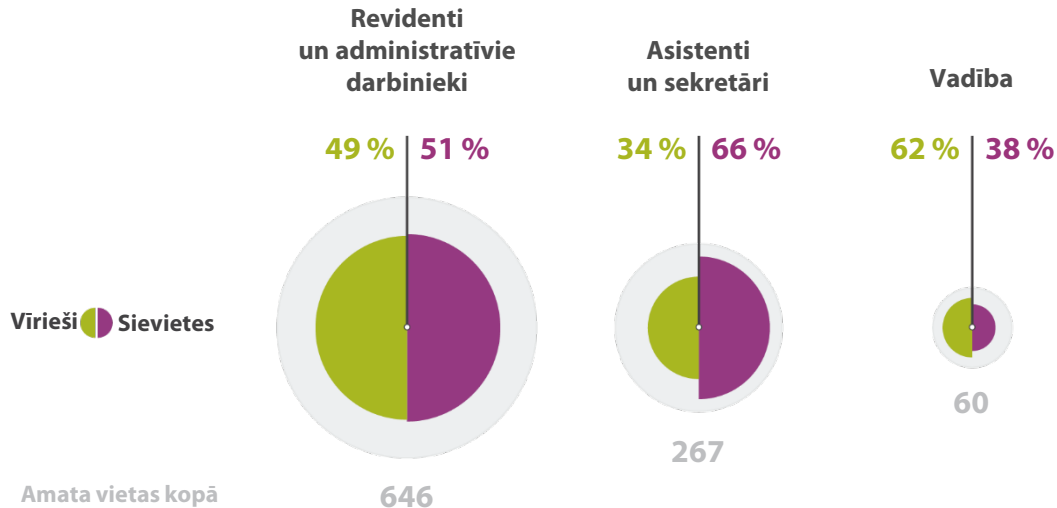


78 % mūsu vadītāju vecums ir 50 vai vairāk gadu (2024. gadā – 72 %). Tātad nākamo 5–10 gadu laikā būs jāatjauno būtiska mūsu vadības proporcija.

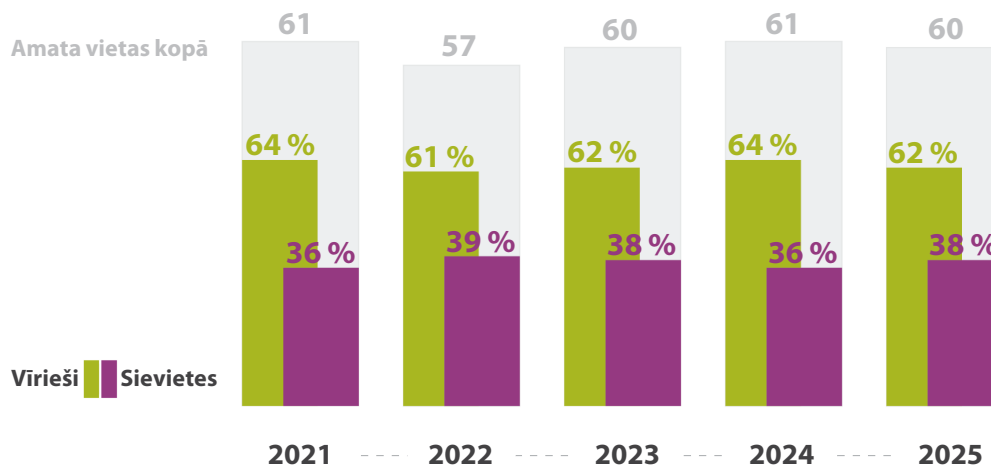


Vienlīdzīgas iespējas

Mūsu kopējo darbaspēku veido aptuveni vienāds sieviešu un vīriešu īpatsvars.

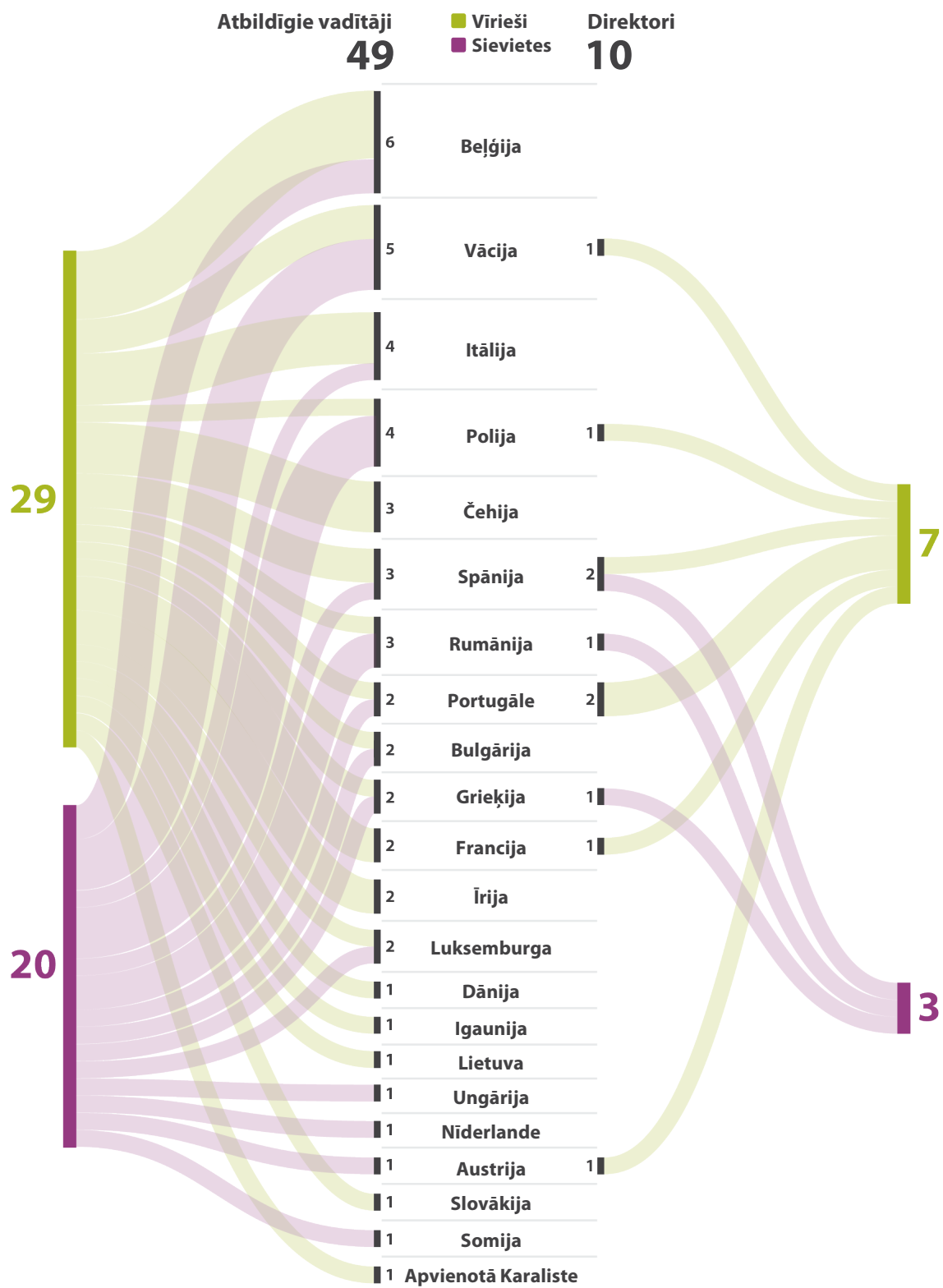


Mēs esam apņēmušies piedāvāt **vienlīdzīgas karjeras iespējas** darbiniekiem visos līmeņos. Saskaņā ar mūsu politiku nodarbinām vienādu skaitu sieviešu un vīriešu, un pēdējos gados mūsu direktoru un atbildīgo vadītāju sieviešu īpatsvars ir palielinājies no 33 % 2020. gadā līdz 38 % 2025. gadā.



Sieviešu īpatsvars atbildīgo vadītāju amatos revīzijā ir **42 %** (2024. gadā – 44 %), un tas pārsniedz 2027. gada mērķrādītāju, kas ir 40 %. Sieviešu īpatsvars darbuzdevumu vadītāju vidū ir 40 %.

Tāpat mums ir svarīgi saglabāt **darbinieku ģeogrāfisko līdzsvaru**, un mēs sekojam līdzi ģeogrāfiskajam sadalījumam vadībā.



Saskaņā ar [2021.–2025. gada Daudzveidības un iekļautības rīcības plānu](#) mēs šajā jomā esam īstenojuši vairākus pasākumus, kas vērsti uz invaliditāti. Pagājušajā gadā sākām īstenot [Ceļvedi virzībai uz iekļaujošu darba vietu cilvēkiem ar invaliditāti](#). Nozīmīgākie sasniegumi bija uz pozitīvu rīcību vērstu programmu ieviešana, kā rezultātā pieņēmām darbā divus praktikantus un vienu līgumdarbinieku ar invaliditāti, mūsu ēkās sākām ieviest norāžu projektu, izveidojām digitālās piekļūstamības darba grupu, sagatavojām dažus dokumentus arī viegli lasāmā redakcijā un sekmīgi noorganizējām Invaliditātes izpratnes nedēļu.

Ētika

Piemērojam ētikas vadlīnijas, kuru pamatā ir tādas **vērtības** kā neatkarība, godprātība, objektivitāte, pārredzamība un profesionālisms. Atbalstām [INTOSAI Ētikas kodeksā](#) (130. ISSAI) izklāstītās prasības un esam tās iekļāvuši savās [Ētikas vadlīnijās](#), kuras attiecas uz visiem ERP locekļiem un darbiniekiem.

Ētikas komiteja gādā par mūsu standartu piemērošanu, proti, pārskata attiecīgus ētikas jautājumus, piemēram, locekļu ārējās darbības. Komitejā ir trīs kolēģijas ieceltas personas (divi ERP locekļi un viena ārēja persona), kuras tiek izraudzītas, pamatojoties uz viņu zināšanām un profesionālajām īpašībām. Ētikas komiteja 2025. gadā rīkoja sešas sanāksmes.

Mēs līdzdarbojamies Iestāžu apvienotajā grupā, kas nodarbojas ar ētikas standartiem, kurus piemēro ES iestāžu un padomdevēju struktūru locekļiem.

2025. gada 10. aprīlī piedalījāmies pirmajā iestādēm kopīgā personāla pasākumā, kas veltīts ētikai. Pasākumā galvenā uzmanība tika pievērsta ētikas lomai organizācijas kultūras veidošanā un profesionālās rīcības noteikšanā. Tika uzsvērtas tādas pamatvērtības kā godprātība, pārskatatbildība un pārredzamība. Šīs pamatvērtības ir ES administratīvās pieejas stūrakmeņi. Tāpat šis pasākums darbojās kā ES darbinieku sadarbības platforma, kas piedāvāja ieskatu pašreizējā ētikas situācijā, kā arī atgriezenisko saiti attiecībā uz informētību un ētikas principu piemērošanu dažādās personāla darbības jomās. Mēs rīkojām darbsemināru “Mākslīgā intelekta ētiskās vides izprašana”.

Revīzijas atbalsts

Revīzijas digitālā transformēšana

Lai uzlabotu savu revīzijas procesu efektivitāti, mēs pastāvīgi cenšamies pilnveidot visu savu sistēmu integrāciju un sadarbību. Un lai revīzijā maksimāli izmantotu jaunās tehnoloģijas, esam izveidojuši IT revīzijas, datu zinātnes un automatizācijas nodaļas.

Pamatojoties uz sākotnējo MI satvaru, savā **2026.–2030. gada MI stratēģijā** esam paredzējuši stratēģiskās pamatnostādnes atbildīgai un inovatīvai MI izmantošanai revīzijā nākamajos piecos gados. Šo stratēģisko virzienu pārrauga jaunizveidotā MI koordinācijas komiteja.

2025. gadā pieņēmām **2026.–2030. gada Informācijas, darba vietas un inovācijas stratēģijas attīstības plānu**, kurā ir izklāstīta mūsu apņemšanās izstrādāt, attīstīt, sniegt un pastāvīgi uzlabot digitālos, darba vietas un inovācijas pakalpojumus un risinājumus, kas uzlabo revīzijas kvalitāti, vairo ieinteresēto personu uzticēšanos un veicina organizācijas efektivitāti un ilgtspēju. Šajā plānā ir arī uzsvērtā vajadzība nākamajos piecos gados modernizēt revīzijas atbalsta un pārvaldības sistēmas – arī ar mērķi Revīzijas palātā izvērst digitālo pārveidi revīzijas jomā.



Datu zinātne un IT revīzija

Mūsu iestādē tagad par pastāvīgu struktūrvienību ir kļuvusi **DATA grupa** (revīzijas datu un tehnoloģiju grupa). Tā ir devusi ieguldījumu **visu veidu revīzijās** (lietderības, finanšu un atbilstības revīzijās) un pagājušajā gadā sniedza atbalstu vairāk nekā 30 revīzijas darba grupām visās apakšpalātās. Atbalsts var būt īstermiņa, mērķtiecīgs vai pilnīga iesaiste revīzijas darbā atkarībā no katra uzdevuma sarežģītības un vajadzības pēc datiem.

Tā kā **DATA** grupai bija jāievieš Komisijas jaunā finanšu un grāmatvedības sistēma **SUMMA** (tā aizstāj iepriekšējo sistēmu **ABAC**), 2025. gadā tai bija tiešām daudz darba. Grupa paveica ne tikai jaunās sistēmas ieviešanai vajadzīgo **IT revīzijas darbu**, bet arī atjaunināja **automatizācijas risinājumus**, kas atvieglo piekļuvi **SUMMA** informācijai un šajā sistēmā iekļauto datu analīzi. Taču tas ir bijis tikai sākums, jo mūsu revīzijas darbs saistībā ar ticamības deklarāciju ir atkarīgs no **SUMMA** datu un IT kontroles mehānismu uzticamības.



Digitāla sadarbība ar ieinteresētajām personām

Pagājušajā gadā īstenošanas fāzē pārgāja projekts, kura mērķis bija izstrādāt **jaunu lietojumprogrammu, kas aizstātu ieinteresēto personu pārvaldības sistēmu**. Tika pabeigts kontaktpersonu datubāzes projekts, kas nodrošina konsolidētu datu struktūru kontaktu pārvaldībai un atbalsta mijiedarbību ar ieinteresētajām personām un citām struktūrām.

ECA Studio sagatavoja plašu audio un video saturu, kas ir liela palīdzība saistībā ar ERP ziņojumu publicēšanu, preses konferencēm, locekļu intervijām un citām darbībām. Papildus tam jauni izklāsta formāti un revīzijas datu interaktīva vizualizācija uzlaboja gan informācijas pasniegšanu, gan ERP sadarbību ar ieinteresētajām personām.

Izmēģinājuma režīmā darbojas jaunā **tulkošanas pārvaldības sistēma TraMS**, un ir pabeigta tulkošanas infopaneļa ieviešana. Ir pievienotas vairākas jaunas funkcijas **Pakalpojumu portālā**, kurā tiek apstrādāti darbinieku iekšējie IT un citi pieprasījumi.



Digitālā integrācija un automatizācija

Ir virzījies uz priekšu darbs pie **revīzijas informācijas sistēmām**. Šā darba mērķis ir uzlabot sistēmu sadarbību un nodrošināt lietotājiem netraucētu funkcionēšanu. Cita starpā ir aptverta revīzijas dokumentācija un metodika (*Assyst, AWARE, ECAFiles, Clear*), kā arī revīzijas pārvaldība (*AMS*). 2025. gadā Informācijas, darba vietas un inovācijas direkcija sāka visaptverošu institucionālās IT vides pārskatīšanu, tostarp padziļinātu IT arhitektūras, sistēmu un datu novērtējumu.



Inovācijas mākslīgā intelekta jomā

2025. gadā mēs īstenojam projektus, kuru mērķis bija testēt ģeneratīvā MI risinājumus, ko izstrādājuši ārējie pakalpojumu sniedzēji, un sākām īstu inovācijas projektu, lai izpētītu iestādei pašai savas MI infrastruktūras potenciālu.

Vairāk nekā pusei darbinieku mēs devām piekļuvi **ģeneratīvā MI rīkiem**, tādējādi paātrinot MI praktisko piemērošanu daudzās struktūrvienībās. Plānojam pieņemt un izmantot MI pārdomātā, ētiskā un efektīvā veidā saskaņā ar līdzšinējiem revīzijas standartiem.

Vizuālā komunikācija



Vieglāk saprotami darba rezultāti

2025. gadā mēs ieviesām jaunu īpašo ziņojumu formātu un katram ziņojumam tagad komunikācijas nolūkā pievienojam arī īsu vizuālu apkopojumu “Galvenie fakti un konstatējumi”. Atjauninājām arī īpašo ziņojumu vizuālo stilu. “Galvenie fakti un konstatējumi” principā ir revīzijas izklāsts uz vienas uzskatāmas lapas, un ar to cenšamies atbilst pieaugošajai prasībai pēc vizuāliem materiāliem un datu uzskatāmības, kas ir ļoti svarīgi mijiedarbībā ar ieinteresētajām personām un saziņā ar ES iedzīvotājiem. Vizuālo materiālu izmantošana komunikācijā var padarīt mūsu revīzijas darba rezultātus redzamākus, saprotamākus un tādējādi pieejamākus iedzīvotājiem un ieinteresētajām personām. 2025. gadā ERP Komunikācijas departamenta Grafiskā dizaina grupa ieguldīja lielu darbu jaunajā vizuālajā materiālā “Galvenie fakti un konstatējumi”. Tāpat kā līdz šim Grafiskā dizaina grupa turpināja sniegt tiešu atbalstu revīzijas darba grupām, veidojot tām infografikas un ilustrācijas, kas pielāgotas revidentu vajadzībām un atbilst ERP vizuālajai identitātei, lai piešķirtu lielāku vērtību mūsu revīzijas darbam un palielinātu mūsu ziņojumu ietekmi.

Revīzijas metodika



AWARE

Mūsu iekšējā digitālā platforma **AWARE (Accessible Web-based Audit Resource for the ECA)** apraksta mūsu revīzijas metodiku un norādījumus. Šī platforma ir publiski pieejama mūsu **tīmekļa vietnē** un kalpo kā **vienots piekļuves punkts** mūsu revīzijas metodikai.



Profesionālās mācības



Pārsniegti mērķrādītāji

2025. gadā mēs atkal pārsniedzām profesionālo mācību mērķrādītājus: revidenti vidēji 6,3 dienas piedalījās mācībās, kas nav valodu mācības (2024. gadā – 5,8 dienas, 2023. gadā – 6,7 dienas). Tādējādi ir pārsniegts Starptautiskās Grāmatvežu federācijas ieteikums: piecas dienas gadā. No minētā skaitļa 4,7 dienas bija ar pamatdarbību (revīziju) saistītas mācības. Pārējie darbinieki, kas nav revidenti, piedalījās mācībās vidēji 3,8 dienas (2024. gadā – 3,9 dienas, 2023. gadā – 3,0 dienas). Arī tas pārsniedz mērķrādītāju: divas dienas gadā.



Bagātīgs revīzijas mācību portfelis

Visa gada garumā gan iekšējie, gan ārējie eksperti pasniedza dažādus kursus, kas aptvēra revīziju, rīcībpolitikas jomas un horizontālus tematus, piemēram, krāpšanu un ētiku. Mēs organizējām kopā 56 mācību kursus par rīcībpolitikas jomām un vairāk nekā 50 mācību pasākumus par revīzijas metodiku, revīzijas procesiem un iekšējiem procesiem, ar kuriem tiek atbalstīta pamatdarbība.



Izvērstas digitālās mācības

Sadarbībā ar ERP DATA grupu īstenojam **mācību programmu par datu un tehnoloģiju izmantošanu revīzijā**. 2025. gadā uzsvars pārvirzījās uz MI jomas mācībām. Šo kursu pasniedzām kopā 37 reizes. Tajā aptvērām gan MI tehnoloģiskos, gan ētiskos aspektus. Ģeneratīvā MI kursu 20 reizes pasniedza ārējs pasniedzējs. Pārējos kursus galvenokārt pasniedza iekšējie eksperti vai nu kā prezentācijas, vai arī kā neformālus labas prakses seansus.

Lingvistiskais un redakcionālais darbs

Lingvistiskā un redakcionālā direkcija (*LED*) 2025. gadā apstrādāja **193 517 lapas**. Šis darbs ietvēra tulkošanu (ieskaitot **12 585 ārstatā iztulkotas lapas**), **oriģinālu rediģēšanu un palīdzību dokumentu izstrādē** (2024. gadā – 227 800). Lai gan šis skaitlis ir mazāks nekā 2024. gadā, tas lielā mērā atbilst agrāko gadu produktivitātei (2023. gadā – 207 943 lapas, 2022. gadā – 203 710 lapas). Tulkošanas procesa optimizēšanai valodu nodaļas turpina izmantot gan datorizētus rīkus, gan mašintulkošanas tehnoloģijas. 2025. gadā dokumentu sagatavošanas procesa pēdējā posmā mēs sagatavojām **42 publikācijas, piemērojot un testējot ERP redakcionālās un vizuālās identitātes standartus**.

Tāpat kā līdz šim mūsu tulkotāji un valodu eksperti cieši sadarbojās ar galvenajām iekšējām ieinteresētajām personām, tostarp revīzijas apakšpalātām un Priekšsēdētāja direkciju. Viņi turpināja sniegt tiešu atbalstu revīzijas apakšpalātām, **iesaistoties ziņojumu rakstīšanā**, lai nodrošinātu skaidrību, un piedāvāja **lingvistisko palīdzību** revīzijas apmeklējumos un tiešsaistes vai hibrīdveida sanāsmēs. Lingvistiskā palīdzība ir kļuvusi īpaši nozīmīga laikā, kad *LED* cenšas piedāvāt dažādus darba rezultātus. Valodu eksperti iesaistījās arī **komunikācijas darbā**: konsultēja valodas jautājumos un uzlaboja kvalitāti, pielāgojot vēstījumus mērķauditorijai, tostarp salāgojot kultūru atšķirības.

Atbilstoši Revīzijas palātas lēmumam izmantot jaunu ziņojumu formātu, cita starpā uzlabojot digitālo piekļūstamību, *LED* sadarbojās ar Priekšsēdētāja direkciju un Informācijas, darba vietas un inovācijas direkciju, lai sekmīgi īstenotu šo projektu.

Ievērojama daļa darba laika un personāla resursu tika atvēlēti **jaunās tulkošanas pārvaldības sistēmas ieviešanai, ieguldījumiem jaunās tehnoloģijās un MI rīku testēšanai**.

Kiberdrošība



Tiesību aktos noteikto kiberdrošības pienākumu izpilde un darbības noturības stiprināšana

2025. gadā ievērojamu daļu sava darba kiberdrošības jomā veicām, lai būtu izpildīti Regulā (ES, Euratom) 2023/2841 noteiktie pienākumi un ievēroti šajā regulā noteiktie stingrie termiņi. Šajā jomā:

- pēc sākotnējās kiberdrošības stāvokļa pārskatīšanas mēs izveidojām korporatīvo kiberdrošības risku pārvaldības, vadības un kontroles sistēmu – pabeigšanas termiņš: 8. aprīlis;
- veicām kiberdrošības brieduma novērtējumu un riska novērtējumu – pabeigšanas termiņš: 8. jūlijs;
- izstrādājām un apstiprinājām savu 2026.–2027. gada kiberdrošības plānu – pabeigšanas termiņš: 2026. gada 8. janvāris.

2025. gadā nepiedzīvojām nozīmīgus kiberdrošības incidentus. Tomēr mūs skāra 23. jūlija kiberdrošības uzbrukums uzņēmumam *POST Luxembourg*. Tas izraisīja valsts mēroga tīkla atvienojumu un traucēja internetu, mobilo un fiksēto sakaru pakalpojumus. Tā rezultātā mums šajā dienā četras stundas nebija piekļuves internetam.

Veicām papildu pasākumus, lai aizsargātu savus digitālos aktīvus un vēl vairāk stiprinātu kiberdrošības satvaru: ieviesām šifrēšanu miera stāvoklī, uzlabojām aizsardzību pret izspiedējprogrammatūru visā uzglabāšanas infrastruktūrā, pastiprinājām aizsardzības pasākumus pret *Office* makrodefinīcijās iestrādāto ļaunprātīgo kodu, stingrāk aizsargājām ERP e-pasta domēnus pret viltošanu un citiem ļaunprātīgas izmantošanas veidiem un izstrādājām infopaneli neaizsargātības pārvaldības procesa snieguma uzraudzībai.

CERT-EU (ES iestāžu un citu struktūru kiberdrošības dienests) veica “sarkanās komandas” simulētu uzbrukumu ERP IT infrastruktūrai, lai pārbaudītu mūsu novēršanas, atklāšanas un reaģēšanas spējas. Šā pasākuma konstatējumi tika ņemti vērā sākotnējā rīcības plānā un kiberdrošības plānā, kas paredzēti Regulā (ES, Euratom) 2023/2841.

Lai uzlabotu reaģēšanu uz incidentiem, mēs piedalījāmies kopīgās izpratnes un sagatavotības kiberdrošības mācībās (*JASPER*), ko organizēja *CERT-EU* un ES Kiberdrošības aģentūra (*ENISA*), testējot krīzes eskalācijas procedūras.

Informētība par kiberdrošību ir mūsu pastāvīgā prioritāte. Lai stiprinātu noturību pret kiberdraudiem, regulāri rīkojam mācības darbiniekiem, sagatavojam informatīvus biļetenus un simulējam pikšķerēšanu.

Ēkas

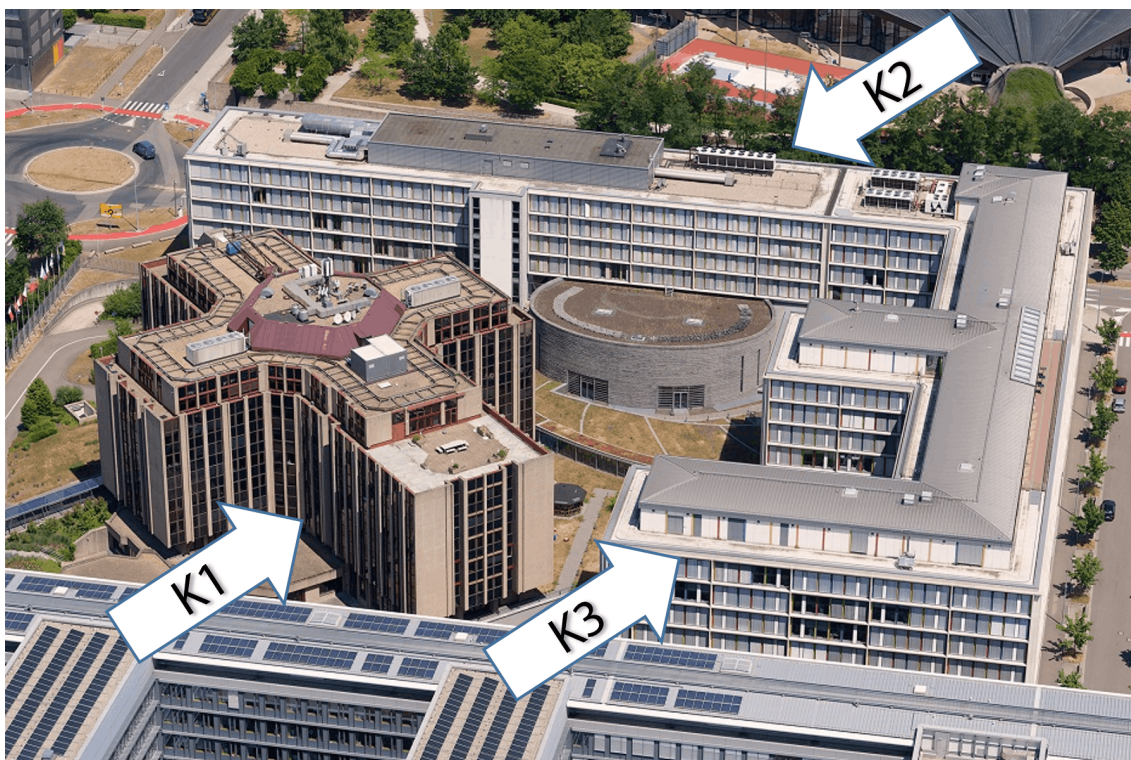


Iekļaujoša, droša un videi draudzīga darba vieta

Mēs esam stingri pārliecināti, ka laba darba vieta ir būtiska, lai sasniegtu ERP stratēģiskos mērķus. Šo rūpju tiešā ietekme uz darbinieku labbūtību palīdz padarīt ERP par pievilcīgu darba vietu.

Mūsu redzējums paredz piedāvāt ilgtspējīgu darba vietu ar sadarbīgu, uz labbūtību orientētu, drošu, iekļaujošu un videi draudzīgu darba vidi visiem darbiniekiem.

Pašlaik mums Luksemburgā (Kiršbergā) pieder **trīs ēkas** (K1, K2 un K3), kas darbojas kā vienota, integrēta tehniska struktūra. Mēs arī irējam telpas Luksemburgā savam negadījumu seku novēršanas centram.



AUTORTIESĪBAS

© Eiropas Savienība, 2026

Eiropas Revīzijas palātas (ERP) atkalizmantošanas politiku nosaka ar [ERP Lēmumu Nr. 6–2019](#) par atvērto datu politiku un dokumentu atkalizmantošanu.

Ja vien nav norādīts citādi (piemēram, individuālās autortiesību norādēs), ERP saturs, kurš pieder ES, ir licencēts saskaņā ar šādu starptautisku licenci: [Creative Commons Attribution 4.0 International \(CC BY 4.0\) licence](#). Tādējādi atkalizmantošana parasti ir atļauta, ja tiek sniegtas pienācīgas atsauces un norādītas visas izmaiņas. ERP satura atkalizmantošana nedrīkst sagrozīt tā sākotnējo nozīmi vai jēgu. ERP nav atbildīga par atkalizmantošanas sekām.

Jāsaņem papildu atļauja, ja konkrētā saturā attēlotas identificējamas privātpersonas, piemēram, ERP darbinieku fotoattēlos, vai ja tas ietver trešās personas darbu.

Ja šāda atļauja ir saņemta, tā atceļ un aizstāj iepriekš minēto vispārējo atļauju un skaidri norāda uz visiem izmantošanas ierobežojumiem.

Turpmāk uzskaitīto attēlu atkalizmantošana ir atļauta, ja tiek norādīts autortiesību īpašnieks, avots un, ja minēts, fotogrāfa vārds:

[ERP priekšsēdētājs](#) (fotoattēls, 6. lpp.):

© Eiropas Savienība, 2025. Avots: Eiropas Revīzijas palāta.

[ERP priekšsēdētājs Parlamentā](#) (fotoattēls, 30. lpp.):

© Eiropas Savienība, 2025. Avots: Eiropas Parlaments / *Fred Marvaux*.

Lai izmantotu vai reproducētu saturu, kas nepieder ES, var būt nepieciešams prasīt atļauju tieši autortiesību īpašniekiem:

[Īpašais ziņojums 19/2025](#) (fotoattēls, 23. lpp.):

© *TamJam/peopleimages.com* – *stock.adobe.com*.

[Īpašais ziņojums 12/2025](#) (fotoattēls, 24. lpp.):

© *Edelweiss* – *stock.adobe.com*.

[Īpašais ziņojums 04/2025](#) (fotoattēls, 25. lpp.):

© *QAISAR* – *stock.adobe.com*.

[Īpašais ziņojums 08/2025](#) (fotoattēls, 26. lpp.):

© *bannafarsai* – *stock.adobe.com*.

[Īpašais ziņojums 26/2025](#) (fotoattēls, 27. lpp.):

© *Shevon* – *stock.adobe.com*.

[ECA Journal](#) (no kreisās; titullapas fotoattēli, 28. lpp.):

© *oraziopuccio* – *stock.adobe.com* / *Alexandra Damir-Binzaru*;

© *pixelliebe* – *stock.adobe.com* / *Alexandra Damir-Binzaru*.

ERP ēkas skatījumā no augšas (fotoattēls, 57. lpp.):

© GLOBAL VIEW SPRL – fotogrāfs: *Simon Schmitt*.

Ēku arhitekti: *Paul Noël* (1988. g.) un *Jim Clemes* (2004. un 2013. g.).

Eiropas Savienības iestāžu un struktūru tīmekļa vietnēs, kas izvietotas domēnā europa.eu, ir atrodamas saites uz trešo personu tīmekļa vietnēm. Tā kā ERP šīs vietnes nekontrolē, iesakām rūpīgi iepazīties ar to privātuma un autortiesību politiku.

ERP logotipa izmantošana

ERP logotipu nedrīkst izmantot bez ERP iepriekšējas piekrišanas.

Print	ISBN 978-92-849-7438-2	ISSN 1831-1288	doi:10.2865/3215177	QJ-01-26-020-LV-C
PDF	ISBN 978-92-849-7437-5	ISSN 2315-3989	doi:10.2865/9818988	QJ-01-26-020-LV-N
HTML	ISBN 978-92-849-7436-8	ISSN 2315-3989	doi:10.2865/9256782	QJ-01-26-020-LV-Q

ATSAUCES NOFORMĒJUMS

Eiropas Revīzijas palāta, “[Eiropas Revīzijas palāta. Mūsu darbības 2025. gadā](#)”,
Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2026.



EIROPAS
REVĪZIJAS
PALĀTA



Eiropas Savienības
Publikāciju birojs