

Særberetning

Arbejdsmarkedsreformerne i de nationale genopretnings- og resiliensplaner

Reformerne har sikret en del resultater, men
fokuserer for lidt på strukturelle udfordringer



DEN
EUROPÆISKE
REVISIONSRET

Indhold

	Punkt
Resumé	I-IX
Indledning	01-13
Arbejdsmarkedet i EU	01-06
Samordningen af arbejdsmarkedspolitikkerne i EU gennem det europæiske semester	07-08
Arbejdsmarkedet og genopretnings- og resiliensfaciliteten	09-13
Revisionens omfang og revisionsmetoden	14-18
Bemærkninger	19-72
Arbejdsmarkedsreformerne tackler kun delvis de strukturelle udfordringer, der er identificeret i de landespecifikke henstillinger	19-50
De landespecifikke henstillinger vedrørende arbejdsmarkedet varierer med hensyn til omfang og ambitioner	19-24
Arbejdsmarkedsreformerne tackler ikke altid strukturelle udfordringer	25-30
Arbejdsmarkedsreformerne og LSH'erne er rettet mod de samme arbejdsmarkedsforhold, men politikområderne er forskellige	31-32
Over halvdelen af delhenstillingerne adresseres ikke eller kun i marginalt omfang af arbejdsmarkedsreformerne	33-44
De fleste arbejdsmarkedsreformer adresserer principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder, men der er stadig mangler	45-50
De fleste af de udvalgte arbejdsmarkedsreformer har leveret de tilsigtede output, men indtil videre har kun få leveret resultater eller bidrag til at gennemføre de landespecifikke henstillinger	51-72
Omkring halvdelen af reformerne var gennemført på det tidspunkt, der er angivet i Rådets gennemførelsesafgørelse	51-52
De fleste af arbejdsmarkedsreformerne har leveret de tilsigtede output, men medlemsstaterne kan kun fremvise resultater for halvdelen	53-65
Afsluttede arbejdsmarkedsreformer har ikke været den afgørende faktor i forbindelse med Kommissionens opjusterede vurderinger af delhenstillingerernes gennemførelse	66-72

Konklusioner og anbefalinger

73-81

Bilag

Bilag I - Liste over medlemsstaternes arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten

Bilag II - Adressering af delhenstillinger ved hjælp af arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten

Bilag III - Vurdering af de afsluttede reformers output

Bilag IV - Vurdering af de afsluttede reformers resultater

Bilag V - Kommissionens vurdering af delhenstillingerernes gennemførelse (2021-2024)

Bilag VI - Relevansen af arbejdsmarkedsreformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten for Kommissionens vurdering af de relaterede delhenstillinger

Forkortelser

Glossar

Kommissionens svar

Tidslinje

Revisionsholdet

Resumé

I Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/241 om oprettelse af genopretnings- og resiliensfaciliteten blev vedtaget og trådte i kraft i februar 2021. Faciliteten er med sine 650 milliarder euro et væsentligt element i EU's bestræbelser på at afbøde de økonomiske konsekvenser af covid-19-pandemien og fremme en bæredygtig økonomisk genopretning ved at støtte medlemsstaternes gennemførelse af omfattende reformer og investeringer.

II Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsespolitikker er et af genopretnings- og resiliensfacilitetens væsentlige finansieringsområder. Forordningen om faciliteten angiver, at den som overordnede mål har at "fremme jobskabelse af høj kvalitet" og at "bidrage til gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder". Forordningen angiver også en klar forbindelse til det europæiske semester. Navnlig forventes det, at reformerne og investeringerne i de genopretnings- og resiliensplaner, som medlemsstaterne indgav for at få støtte fra faciliteten, bidrager til effektivt at håndtere alle eller en betydelig del af de udfordringer, der er identificeret i de relevante landespecifikke henstillinger.

III Ved denne revision vurderede vi, om reformerne i de nationale genopretnings- og resiliensplaner effektivt bidrog til at håndtere de arbejdsmarkedsudfordringer i medlemsstaterne, der var identificeret under det europæiske semester og beskrevet i de landespecifikke henstillinger. Vi udvalgte fire medlemsstater (Belgien, Grækenland, Spanien og Portugal) og undersøgte, om arbejdsmarkedsreformerne i deres genopretnings- og resiliensplaner var gennemført som planlagt med hensyn til tidsplan, omfang, output og resultater. Vi undersøgte også, hvordan Kommissionen tog hensyn til afsluttede reformer i sin vurdering af de enkelte medlemsstats fremskridt med at gennemføre landespecifikke henstillinger.

IV På baggrund af vores revision konkluderer vi, at arbejdsmarkedsreformerne i de nationale genopretnings- og resiliensplaner indtil videre har leveret de forventede output og sikret en del resultater, men kun delvis har tacklet de strukturelle arbejdsmarkedsudfordringer, som er identificeret i det europæiske semester.

V I 2019 og 2020 fik alle medlemsstater på nær én landespecifikke henstillinger vedrørende arbejdsmarkedet. I henhold til forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten skal reformerne og investeringerne i de nationale genopretnings- og resiliensplaner adressere alle eller en betydelig del af de landespecifikke henstillinger. Vi bemærker, at ca. en tredjedel af de landespecifikke henstillinger ikke adresseres af nogen reform, og at kun lidt over en tredjedel adresseres enten i vidt omfang eller fuldt ud af reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten. Kun fire af de medlemsstater, der fik arbejdsmarkedsrelaterede landespecifikke henstillinger i 2019 eller 2020, har adresseret dem i vidt omfang ved hjælp af relevante reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten.

VI Vi konstaterede, at vores stikprøve af reformer, som efter planen skulle være afsluttet ved udgangen af 2023, stort set var gennemført inden for fristerne i Rådets respektive gennemførelsesafgørelser. Vi konstaterede endvidere, at de fleste af de afsluttede reformer i vores stikprøve havde opfyldt deres milepæle og mål og dermed leveret de forventede output. Vi bemærker dog, at disse milepæle og mål ikke altid dækker væsentlige gennemførelsesfaser eller vigtige dele af reformerne. Dette skaber en stor risiko vedrørende foranstaltningernes afslutning.

VII Hertil kommer, at manglen på hensigtsmæssige indikatorer i væsentlig grad reducerer mulighederne for at vurdere resultaterne af reformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten og deres effekt på arbejdsmarkedet. Kun vedrørende ca. halvdelen af de afsluttede reformer fremlagde medlemsstaterne dokumentation for, at der var opnået resultater.

VIII Endelig konstaterede vi, at de afsluttede arbejdsmarkedsreformer indtil videre kun i begrænset omfang har bidraget til at gennemføre de relevante landespecifikke henstillinger. Kun vedrørende to af de fire udvalgte medlemsstater (Belgien og Spanien) havde Kommissionen nævnt i alt syv reformer i sine begrundelser for at opjustere vurderingen af de relevante delhenstillinger gennemførelse.

IX På grundlag af disse revisionsresultater anbefaler vi, at Kommissionen:

- sikrer tilstrækkelig dækning af de væsentligste udfordringer, der er identificeret i de landespecifikke henstillinger
- sikrer, at foranstaltningerne har et fyldestgørende sæt milepæle og mål
- opstiller en ramme for vurdering af reformernes resultater
- vurderer bidraget fra foranstaltningerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten til at gennemføre de landespecifikke henstillinger.

Indledning

Arbejdsmarkedet i EU

01 I EU er arbejdsmarkedspolitikker et nationalt kompetenceområde: Medlemsstaterne - og eventuelt deres regioner - er ansvarlige for at sikre et velfungerende arbejdsmarked og for at vedtage og gennemføre passende foranstaltninger til fremme af beskæftigelsen.

02 Adskillige EU-fonde og -instrumenter støtter beskæftigelsen i medlemsstaterne, f.eks. Den Europæiske Socialfond Plus, Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere, [programmet for beskæftigelse og social innovation](#) samt instrumentet for teknisk støtte, som tilbyder medlemsstaterne skræddersyet teknisk ekspertise vedrørende udformning og gennemførelse af reformer. Endvidere har det europæiske semester bl.a. til formål at samordne beskæftigelsespolitikkerne i EU på grundlag af artikel 148 i TEUF.

03 Arbejdsløsheden varierer betydeligt mellem EU's medlemsstater. I covid-19-pandemiens første to år skabte nedlukninger og foranstaltninger vedrørende fysisk afstand omfattende forstyrrelser i EU-medlemsstaternes økonomier. Der var betydelig bekymring med hensyn til, hvordan de foranstaltninger, der blev truffet som reaktion på pandemien, ville påvirke beskæftigelsen. Sårbare grupper - herunder unge, kvinder og lavtuddannede - ansås for at være særlig udsat for at blive ramt af arbejdsløshed. Adskillige medlemsstater traf politiske foranstaltninger for at stabilisere deres arbejdsmarkeder og støtte arbejdstagere og virksomheder¹.

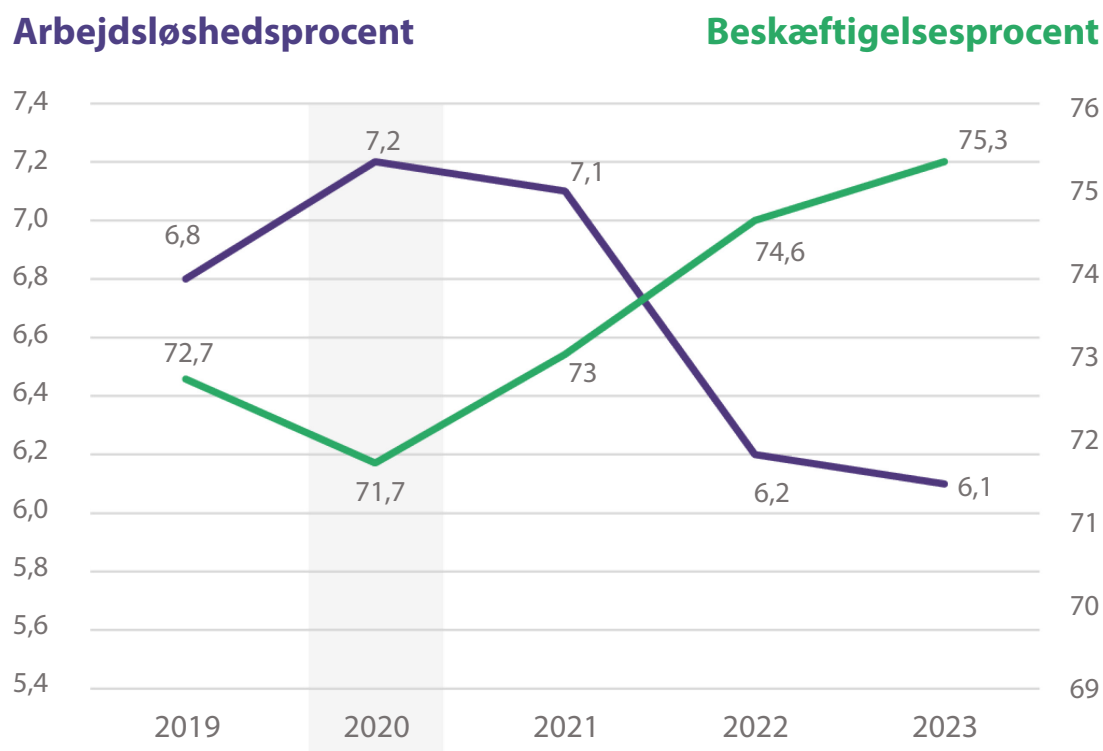
04 På EU-niveau vedtog Kommissionen midlertidige rammer for statsstøtte og foreslog to nye budgetinstrumenter til at støtte medlemsstaterne i deres bestræbelser på at stabilisere beskæftigelsen under covid-19-pandemien: SURE-instrumentet (for støtte til mindskelse af risiciene for arbejdsløshed i en nødsituation)² og genopretnings- og resiliensfaciliteten.

¹ Analyse [06/2020](#) "Risici, udfordringer og muligheder i forbindelse med EU's økonomipolitiske reaktion på covid-19-krisen".

² Nærmere oplysninger kan findes i særberetning [28/2022](#) "Instrumentet for støtte til mindskelse af risiciene for arbejdsløshed i en nødsituation (SURE): SURE-finansieringen bidrog til jobbevarelsen under covid-19-krisen, men dens fulde effekt er ukendt".

05 I 2020, som var covid-19-pandemiens første år, steg arbejdsløsheden lidt i EU som helhed, men derefter faldt den, og den nåede i 2022 et lavere niveau end i årene før pandemien. Efter at være faldet med ét procentpoint i 2020 steg beskæftigelsen i EU konstant fra 2021 og frem (jf. [figur 1](#)).

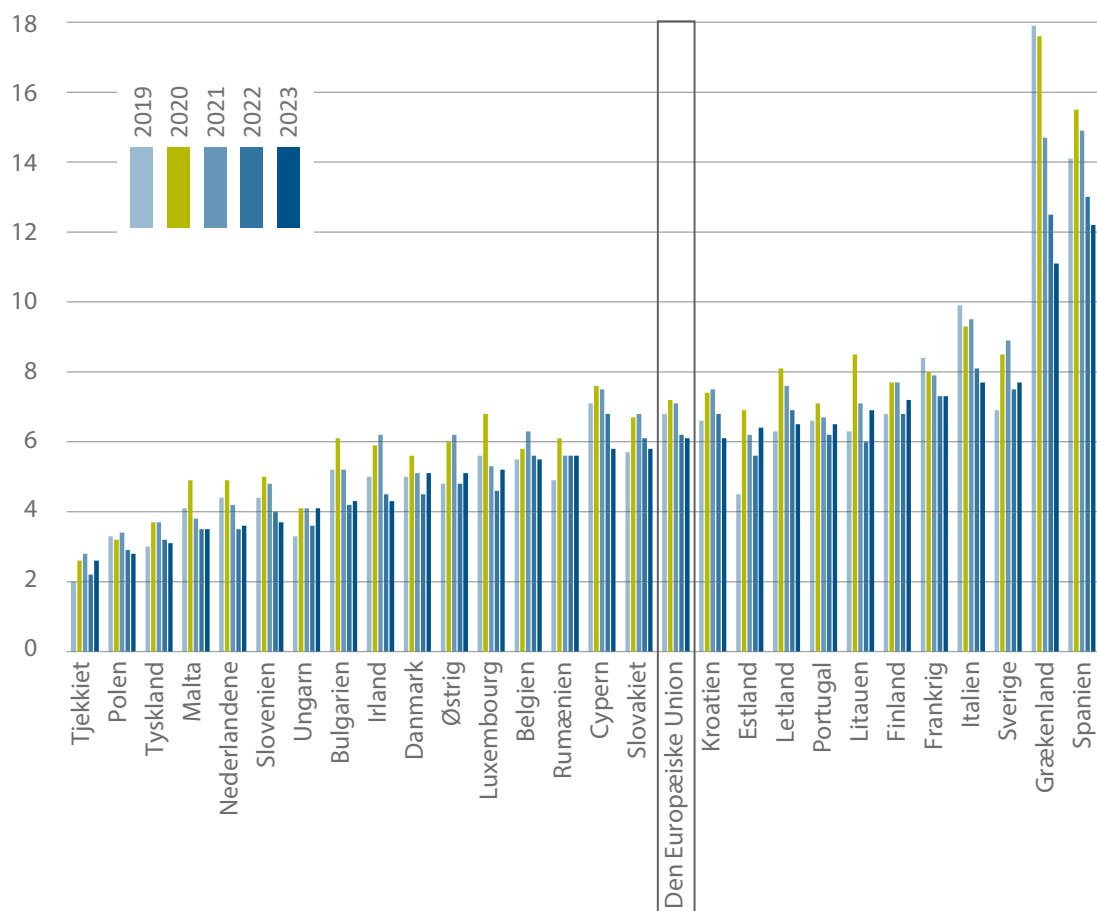
Figur 1 - Arbejdsløsheds- og beskæftigelsesprocent i EU, 2019-2023



Kilde: Revisionsretten, data om [arbejdsløshed](#) og [beskæftigelse](#) fra Eurostat.

06 I 2020 oplevede alle medlemsstater (undtagen Grækenland, Italien og Polen) en stigning i arbejdsløsheden. Denne stigning var dog på under to procentpoint, undtagen i Litauen. Allerede i 2021 begyndte arbejdsløsheden at falde i de fleste medlemsstater, navnlig i dem, hvor den var steget mest i 2020 (jf. [figur 2](#)).

Figur 2 - Arbejdsløshedsprocent i EU og medlemsstaterne, 2019-2023



Kilde: Revisionsretten, data fra Eurostat.

Samordningen af arbejdsmarkedspolitikkerne i EU gennem det europæiske semester

07 Det europæiske semester har til formål at samordne medlemsstaternes økonomiske og sociale politikker på grundlag af artikel 121 og 148 i TEUF. Baseret på et forslag fra Kommissionen vedtages der hvert år beskæftigelsesretningslinjer, som fastsætter den eller de kommende semestercyklussers prioriteter på de beskrevne områder. Kommissionen skal i forbindelse med det europæiske semester bl.a. overvåge udviklingen i de økonomiske og sociale politikker i tæt samarbejde med medlemsstaterne, arbejdsmarkedets parter og andre interessenter. På dette grundlag offentliggør den landerapporter og foreslår landespecifikke henstillinger (LSH'er) til de enkelte medlemsstater. LSH'erne er generelt opdelt i tematiske delhenstillinger. På grundlag af Kommissionens analyse vedtager Rådet de landespecifikke henstillinger og anmoder de berørte medlemsstater om at træffe specifikke foranstaltninger.

08 Siden 2011 har Kommissionen anvendt denne proces til at vurdere medlemsstaternes arbejdsmarkedspolitikker. Siden 2018 har det europæiske semester også omfattet [den europæiske søjle for sociale rettigheder](#). Denne søjle fastsætter 20 principper for etablering af mere retfærdige og velfungerende arbejdsmarkeder samt gode velfærdssystemer i medlemsstaterne. Med henblik på gennemførelsen af denne søjle blev der i 2021 udarbejdet en handlingsplan³, der fastsætter overordnede mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse, som skal opfyldes senest i 2023⁴. Kommissionen overvåger gennemførelsen af disse principper og mål. Dens analyse er en del af grundlaget for udarbejdelsen af landerapporter og eventuelle LSH'er.

Arbejdsmarkedet og genopretnings- og resiliensfaciliteten

09 I juli 2020 vedtog Rådet, at der skulle oprettes et genopretningsinstrument som reaktion på covid-19-pandemien. Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/241 om oprettelse af genopretnings- og resiliensfaciliteten blev vedtaget og trådte i kraft i februar 2021. Faciliteten er et væsentligt element i EU's bestræbelser på at afbøde de økonomiske konsekvenser af covid-19-pandemien og fremme en bæredygtig økonomisk genopretning ved at støtte medlemsstaternes gennemførelse af omfattende reformer og investeringer.

³ Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: Handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder, [COM\(2021\) 102 final](#).

⁴ Jf. ["A strong social Europe that protects"](#).

10 Genopretnings- og resiliensfaciliteten kunne oprindelig yde op til 723 milliarder euro i ikketilbagebetalingspligtige finansielle bidrag ("tilskud") (338 milliarder euro) og lån (385 milliarder euro). Efter en ændring af forordningen om faciliteten og på grundlag af de anmodninger om lån, som medlemsstaterne fremsatte inden fristen i august 2023, indgik Kommissionen inden udgangen af 2024 forpligtelser for i alt 650 milliarder euro - 359 milliarder euro i tilskud og 291 milliarder euro i lån.

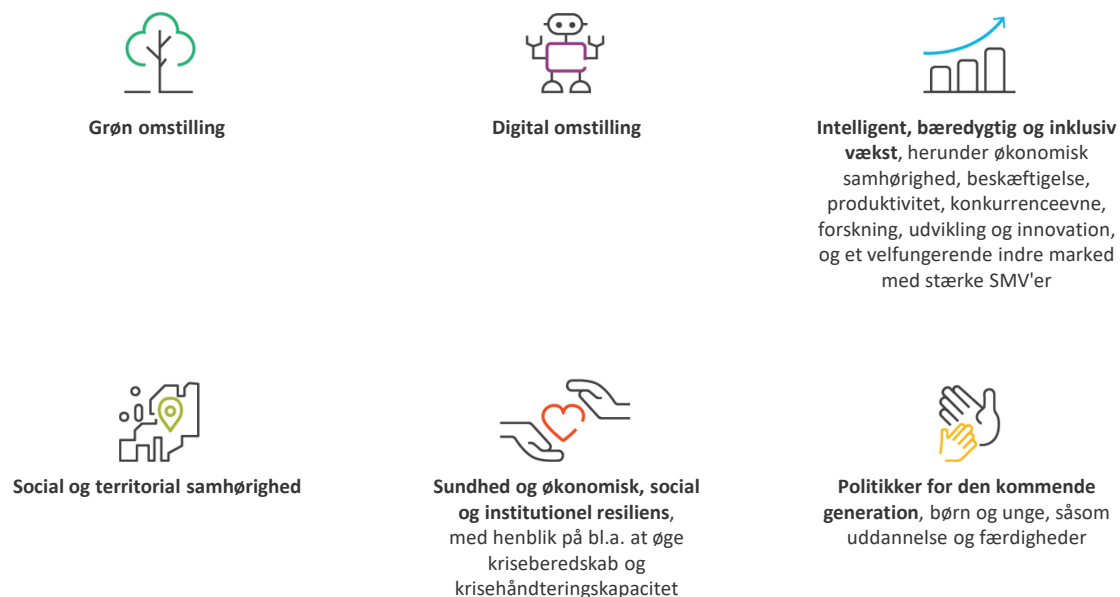
11 Genopretnings- og resiliensfaciliteten gennemføres under direkte forvaltning, og Kommissionen er direkte ansvarlig for væsentlige trin i dens gennemførelse. For at få støtte fra faciliteten skulle medlemsstaterne indsende genopretnings- og resiliensplaner bestående af et sæt foranstaltninger - enten reformer eller investeringer. Kommissionen vurderede genopretnings- og resiliensplanerne⁵, som Rådet efterfølgende godkendte ved gennemførelsesafgørelser.

12 Arbejdsmarkeds- og beskæftigelsespolitikker er et af genopretnings- og resiliensfacilitetens væsentlige finansieringsområder. Forordningen om faciliteten⁶ angiver specifikt, at den som overordnede mål har at "fremme jobskabelse af høj kvalitet" og at "bidrage til gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder". De fleste foranstaltninger vedrørende støtte til beskæftigelse, udvikling af færdigheder og oprettelse af stabile arbejdspladser af høj kvalitet indgår i facilitetens fjerde søjle, "social og territorial samhørighed" (jf. [figur 3](#)).

⁵ Særberetning [21/2022](#) "Kommissionens vurdering af nationale genopretnings- og resiliensplaner - Generelt hensigtsmæssig, men der er fortsat gennemførelsesrisici".

⁶ [Forordning \(EU\) 2021/241](#) om oprettelse af genopretnings- og resiliensfaciliteten.

Figur 3 - Genopretnings- og resiliensfacilitetens seks søjler



Kilde: Revisionsretten, baseret på [Kommissionens resultattavle for genopretning og resiliens](#).

13 Forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten angiver også en klar forbindelse til det europæiske semester⁷. Navnlig var det meningen, at reformerne og investeringerne i de oprindelige genopretnings- og resiliensplaner skulle bidrage til effektivt at håndtere alle eller en betydelig del af de udfordringer, der var identificeret i de landespecifikke henstillinger for 2019 og 2020. For de fleste medlemsstaters vedkommende var det bl.a. arbejdsmarkedsudfordringer. Desuden skulle ændringer af genopretnings- og resiliensplanerne foretages under hensyntagen til de seneste landespecifikke henstillinger.

⁷ Artikel 18, stk. 4, litra b), og artikel 19, stk. 3, litra b), i [forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten](#).

Revisionens omfang og revisionsmetoden

14 Formålet med denne revision var at vurdere, om arbejdsmarkedsreformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten effektivt bidrog til at håndtere de arbejdsmarkedsudfordringer i medlemsstaterne, der var identificeret under det europæiske semester og beskrevet i de landespecifikke henstillinger.

15 Medlemsstaterne kunne anvende både reformer og investeringer under genopretnings- og resiliensfaciliteten til at tackle de arbejdsmarkedsudfordringer, der var beskrevet i de landespecifikke henstillinger. I vores revision fokuserede vi på reformerne, primært af tre årsager: For det første på grund af de fleste landespecifikke henstillingers karakter, som gør det mere sandsynligt, at de adresseres ved hjælp af reformer end ved hjælp af investeringer, for det andet på grund af den nye tilgang, hvor finansiering udbetales baseret på medlemsstaternes tilsagn om gennemførelse af reformer, og for det tredje på grund af, at reformerne generelt var frontloadet i de fleste medlemsstaters genopretnings- og resiliensplaner og derfor blev gennemført tidligere end investeringerne.

16 Vi vurderede:

- om de arbejdsmarkedsrelaterede **reformer i genopretnings- og resiliensplanerne var udformet** således, at de bidrog til at håndtere de relevante udfordringer, der var identificeret i det europæiske semester. Denne vurdering omfattede alle medlemsstaterne
- om disse **reformer blev gennemført** som planlagt med hensyn til tidsplan, omfang og resultater samt med hensyn til deres indvirkning på Kommissionens vurdering af de landespecifikke henstillingers gennemførelse. Denne del af revisionsarbejdet fokuserede på arbejdsmarkedsreformerne i fire medlemsstater (Belgien, Grækenland, Spanien og Portugal). Vi udtog disse lande til vores stikprøve, fordi de både havde et forholdsvis højt antal arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger i deres landespecifikke henstillinger for 2019 og 2020 og havde et forholdsvis højt antal arbejdsmarkedsrelevante reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten, som skulle afsluttes senest i 2023.

17 *Bilag I* indeholder en oversigt over de arbejdsmarkedsrelaterede reformer, der var omfattet af vores vurdering, og beskriver den metode, vi anvendte til at udvælge dem. Vores revisionsarbejde dækkede perioden fra februar 2020 til juni 2024 og byggede hovedsagelig på en gennemgang af relevante dokumenter og interview med Kommissionen. Arbejdet omfattede også interview med de kompetente nationale myndigheder og andre relevante interessenter (såsom fagforeninger, arbejdsgiverforeninger og uafhængige finanspolitiske råd) under revisionsbesøg i de udvalgte medlemsstater.

18 Vi baserede primært vores revisionskriterier på forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten og relateret vejledning fra Kommissionen samt på relevante dokumenter vedrørende det europæiske semester og den europæiske søjle for sociale rettigheder, som beskrevet i de respektive afsnit i denne beretning.

Bemærkninger

Arbejdsmarkedsreformerne tackler kun delvis de strukturelle udfordringer, der er identificeret i de landespecifikke henstillinger

De landespecifikke henstillinger vedrørende arbejdsmarkedet varierer med hensyn til omfang og ambitioner

19 I forbindelse med det europæiske semester fremsætter Kommissionen landespecifikke henstillinger vedrørende bl.a. arbejdsmarkedet. I henhold til forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten skulle de nationale genopretnings- og resiliensplaner bidrage til at håndtere alle eller en betydelig del af de udfordringer, der var identificeret i de landespecifikke henstillinger⁸.

20 Vores analyse viser, at alle medlemsstater undtagen Sverige fik arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger i 2019 og 2020. På Kommissionens 37 LSH-politikområder identificerede vi i alt 106 arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger for disse to år.

21 Da der er forskelle mellem medlemsstaternes arbejdsmarkeder, afspejler delhenstillingerne generelt den specifikke arbejdsmarkedssituation i de berørte medlemsstater. Vores analyse viser imidlertid, at der også er forskelle mellem de landespecifikke henstillinger for henholdsvis 2019 og 2020 med hensyn til karakter, omfang og ambitionsniveau.

22 De landespecifikke henstillinger for 2019 henviser ofte til tilbagevendende strukturelle udfordringer, som medlemsstaterne har haft i årevis, f.eks.:

- Frankrig 2019, LSH 2.2: "Afhjælpe mangel på kvalificeret arbejdskraft og misforhold mellem efterspurgte og udbudte kvalifikationer"
- Estland 2019, LSH 2.1: "Afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft og fremme innovation ved at forbedre uddannelsessystemets kapacitet og arbejdsmarkedsrelevans".

⁸ Artikel 17, stk. 3, i [forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten](#).

23 Derimod henviser mange af de landespecifikke henstillinger for 2020 direkte til pandemien og er derfor pr. definition betydelig snævrere med mindre fokus på strukturelle udfordringer, f.eks.:

- Frankrig 2020, LSH 2.1: "Afbøde de beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser af krisen"
- Rumænien 2020, LSH 2.4: "Afbøde krisens følgevirkninger for beskæftigelsen ved at udarbejde fleksible arbejdsordninger og aktiveringsforanstaltninger".

24 De arbejdsmarkedsrelaterede udfordringer, der er identificeret i de landespecifikke henstillinger for 2022 og 2023, er stort set de samme som i henstillingerne for 2019 og 2020. I 2023 fik alle 27 medlemsstater en ny delhenstilling om at "intensivere den politiske indsats med henblik på at tilvejebringe og erhverve de færdigheder og kompetencer, der er nødvendige for den grønne omstilling". Ud over denne nye delhenstilling konstaterede vi:

- at 15 medlemsstater⁹ ikke fik andre nye arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger i 2022 eller 2023
- at 11 medlemsstater¹⁰ fik andre nye arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger i 2022 eller 2023, men at disse stort set svarede til de udfordringer, der allerede var identificeret i 2019-2020
- at den sidste medlemsstat (Sverige) ikke fik nogen arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger i 2019 og 2020, men i 2022 og 2023 fik delhenstillinger vedrørende lærermangel og integration af personer med indvandrerbaggrund på arbejdsmarkedet. Ingen af foranstaltningerne i Sveriges reviderede genopretnings- og resiliensplan, der blev indgivet i august 2023, vedrører disse nye delhenstillinger.

⁹ Belgien, Tjekkiet, Danmark, Irland, Spanien, Kroatien, Italien, Cypern, Letland, Litauen, Malta, Portugal, Rumænien, Slovenien og Slovakiet.

¹⁰ Belgien, Tyskland, Estland, Grækenland, Frankrig, Luxembourg, Ungarn, Nederlandene, Østrig, Polen og Finland.

Arbejdsmarkedsreformerne tackler ikke altid strukturelle udfordringer

25 Forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten omtaler investeringer og reformer, men definerer ingen af disse begreber og sonder ikke klart mellem dem.

I en [vejledning](#) til medlemsstaterne om genopretnings- og resiliensplanerne sammenfatter Kommissionen nogle karakteristika ved reformer:

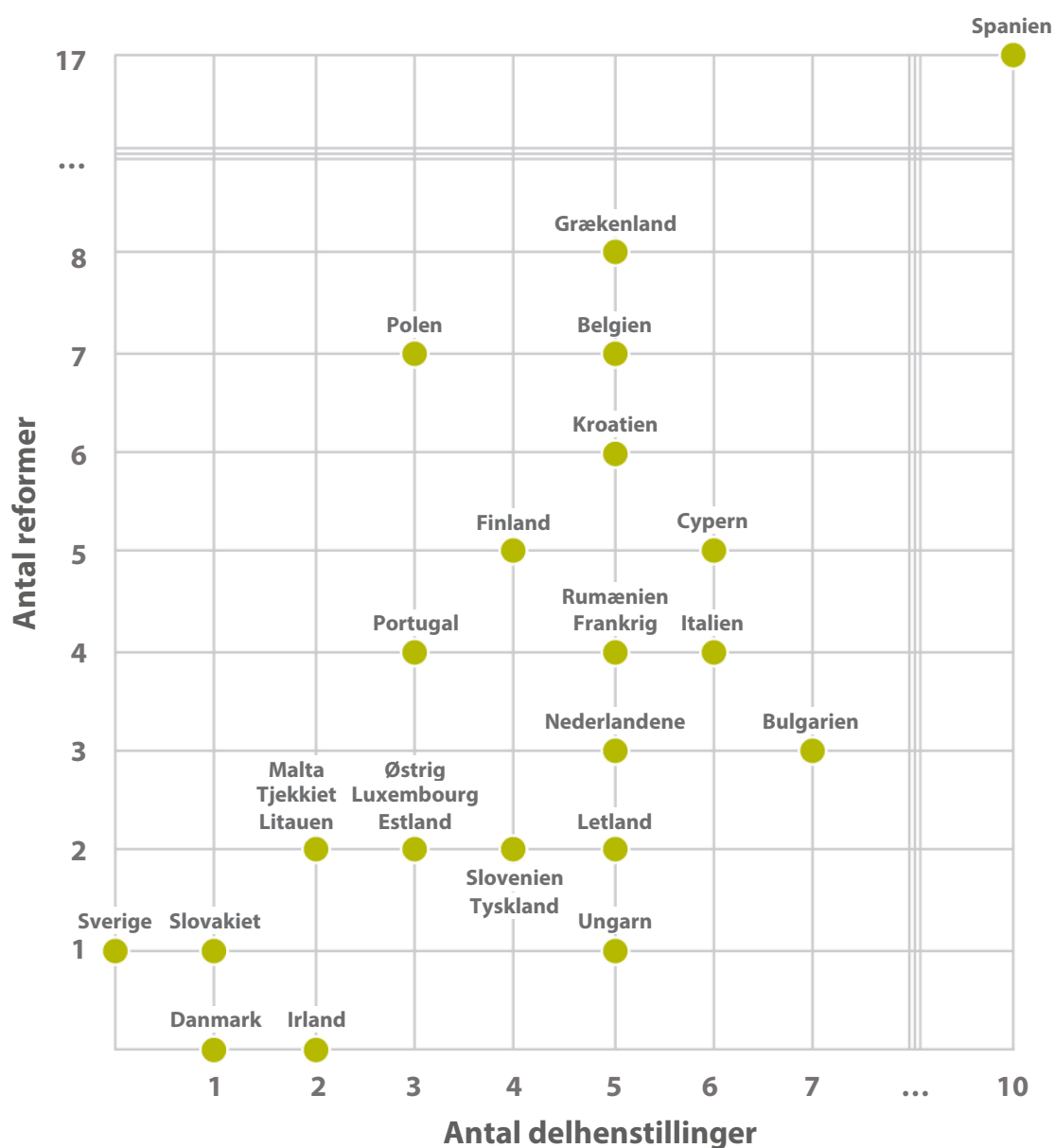
- En reform er en **foranstaltning eller proces til ændring og forbedring, som har en væsentlig og langvarig indvirkning** på et markeds eller en politiks funktion, på en institutions eller en forvaltnings funktion eller struktur eller på fremskridt med hensyn til opfyldelse af relevante politikmål såsom vækst og beskæftigelse, modstandsdygtighed eller den grønne og den digitale omstilling.
- Formålet med en reform er **at ændre parametre strukturelt, at behandle nødvendige drivkræfter eller at fjerne barrierer eller andre hindringer** for tilfredsstillende resultater eller for opfyldelse af grundforudsætningerne for beskæftigelse af høj kvalitet.
- Planerne bør omhandle de områder, hvor reformer er nødvendige for at forbedre økonomiens og samfundets funktion og de offentlige finansers holdbarhed samt **for at skabe arbejdspladser, styrke aktive arbejdsmarkedspolitikker og understøtte jobmobilitet, hvor det er nødvendigt.**
- Alle typer reformer bør overvejes under faciliteten, herunder **reformer, der ikke kræver specifik finansiering.**

26 Vi bemærker dog, at vejledningen blev vedtaget i september 2020 på grundlag af et udkast til forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten, og at den derefter blev erstattet af en ny udgave i januar 2021, dvs. mens medlemsstaterne var i færd med at udarbejde deres genopretnings- og resiliensplaner. Desuden beskriver den blot forskellige typer reformer i stedet for at opstille klare kriterier for, hvad en reform er. Det overlades således i nogen grad til en subjektiv vurdering, hvad der udgør en reform.

27 Med udgangspunkt i den metode, som Kommissionen havde brugt til at knytte reformer til LSH'er, identificerede vi i alt 98 arbejdsmarkedsrelevante reformer i de 27 nationale genopretnings- og resiliensplaner. Kommissionen selv mente, at yderligere 21 reformer kan have en effekt på arbejdsmarkedet. Disse reformer vedrører primært socialpolitik, uddannelse og digitale færdigheder, og de er ikke omfattet af vores analyse. [Bilag I](#) giver nærmere oplysninger om den metode, vi anvendte til at identificere arbejdsmarkedsreformer.

28 Alle medlemsstater undtagen Danmark og Irland inkluderede arbejdsmarkedsreformer i deres genopretnings- og resiliensplaner. Det antal arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger, som de enkelte medlemsstater fik i 2019 og 2020, er ikke nødvendigvis afspejlet i antallet af arbejdsmarkedsrelevante reformer i deres genopretnings- og resiliensplaner. Bulgarien havde f.eks. modtaget syv delhenstillinger og inkluderede kun tre reformer i sin genopretnings- og resiliensplan, mens Polen kun havde modtaget tre delhenstillinger, men inkluderede syv reformer i sin plan. **Figur 4** giver en oversigt over antallet af arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger for 2019 og 2020 til hver af de 27 medlemsstater og deres arbejdsmarkedsreformer.

Figur 4 - Antal arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger for 2019/2020 og reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten pr. medlemsstat



Kilde: Revisionsretten.

29 Vi bemærker, at de 98 reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten varierer i omfang og ambitionsniveau. Adskillige reformer tackler strukturelle udfordringer og har derfor potentiale til at ændre parametre strukturelt, men andre vil sandsynligvis ikke skabe ændringer og forbedringer, som har en væsentlig og langvarig indvirkning (jf. [tekstboks 1](#)).

Tekstboks 1

Reform med potentiale til at tackle strukturelle udfordringer

Frankrig - Reform af arbejdsløshedsforsikringen: Denne reform skal styrke incitamenterne til at vende tilbage til stabil beskæftigelse og derved begrænse antallet af skift mellem korte ansættelser og arbejdsløshedsperioder. For at tilskynde arbejdsløse til at vende tilbage til arbejdsmarkedet indfører reformen en ny metode til beregning af den dagsløn, som arbejdsløshedsydelsen fastlægges efter. Reformen indfører også en glidende skala for reduktion af ydelser til modtagere med høj indkomst efter seks måneder og en stramning af kriterierne for støtteberettigelse, så det kræver seks måneders arbejde i stedet for fire at få adgang til ydelser. For virksomhederne indfører reformen en bonus-malus-ordning vedrørende arbejdsgivernes arbejdsløshedsforsikringsbidrag for at fjerne incitamentet til overdreven brug af kortfristede kontrakter.

Reform, som ikke tackler strukturelle udfordringer

Tyskland - Socialgaranti 2021: Formålet med foranstaltningen var at forhindre, at de finansielle virkninger af covid-19 førte til en betydelig stigning i socialsikringsbidragene, reducerede nettoindkomsten og øgede arbejdskraftomkostningerne. Med henblik herpå ville forbundsregeringen foretage finanspolitiske overførsler til socialsikringsfondene for at dække deres finansieringsgab og dermed sikre, at bidragssatsen ikke oversteg 40 % i 2021. Da dette var en midlertidig foranstaltning begrænset til 2021, konkluderer vi, at den ikke tacklede en strukturel udfordring.

30 Vi bemærker, at et stort flertal af de 98 arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten (næsten 80 %) kræver lovgivningsmæssige ændringer. Reforme, der kræver lovgivningsmæssige ændringer, er dog ikke nødvendigvis strukturelle reformer.

Arbejdsmarkedsreformerne og LSH'erne er rettet mod de samme arbejdsmarkedsforhold, men politikområderne er forskellige

31 Med henblik på sin interne koordinering af processen med det europæiske semester har Kommissionen defineret [37 politikområder for LSH'erne](#) (hvor hver LSH vedrører ét eller somme tider to områder) Samtidig har den opdelt de seks søjler, som er defineret i forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten, i [52 politikområder](#) (hvor hver reform eller investering vedrører højst to områder). [Tabel 1](#) viser de relevante politikområder.

Tabel 1 - Politikområder for henholdsvis LSH'erne og genopretnings- og resiliensfaciliteten

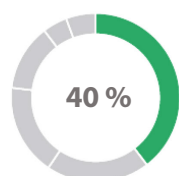
Politikområder for LSH'erne	Politikområder for genopretnings- og resiliensfaciliteten
Arbejdsmarkedets funktion, bl.a. kontraktrammer og sort arbejde	Modernisering af arbejdsmarkedsinstitutioner, herunder arbejdsformidling og prognoser for kvalifikationer samt arbejdstilsyn; jobbeskyttelse og organisation, dialogen med arbejdsmarkedets parter og lønfastsættelsesmekanismer; tilpasning af arbejdspladser
Lønninger og lønfastsættelse	
Kvalifikationer, erhvervsuddannelse og voksenuddannelse	Voksenuddannelse, herunder erhvervsfaglig videre- og efteruddannelse; anerkendelse og validering af færdigheder
Aktive arbejdsmarkedspolitikker, incitament til at arbejde og arbejdsmarkedsdeltagelse	(Ikke unge/Unge) Beskæftigelsesstøtte og jobskabelse, herunder incitament til ansættelse og overgange på arbejdsmarkedet og støtte til selvstændig virksomhed
Fattigdom, social inklusion og social beskyttelse	Social beskyttelse, herunder sociale tjenester og integration af sårbare grupper

Kilde: Revisionsretten.

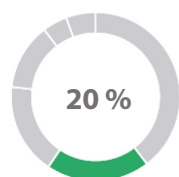
32 Det forhold, at det ikke er de samme politikområder, der er defineret for henholdsvis LSH'erne og genopretnings- og resiliensfaciliteten, komplicerer vurderingen af, om reformerne eller investeringerne under faciliteten har adresseret de relevante delhenstillinger. Med henblik på vores egen vurdering knyttede vi derfor hver af de 98 arbejdsmarkedsreformer under faciliteten til et LSH-politikområde baseret på beskrivelsen af reformen i bilaget til gennemførelsesafgørelsen (jf. punkt 27). Vores analyse viser dog, at delhenstillingerne og reformerne under faciliteten stort set tackler de samme udfordringer med en vis forskel i fokus. F.eks. har reformerne under faciliteten mere fokus på "kvalifikationer, erhvervsuddannelse og voksenuddannelse" og mindre fokus på "fattigdom, social inklusion og social beskyttelse" samt "aktive arbejdsmarkedspolitikker", hvorimod den hyppigst forekommende delhenstilling netop vedrører "aktive arbejdsmarkedspolitikker" (jf. figur 5).

Figur 5 - Arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger og reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten fordelt på LSH-politikområder

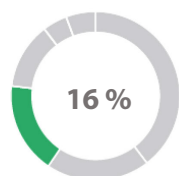
Arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger



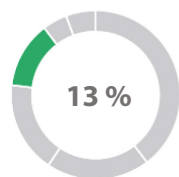
Aktive arbejdsmarkedspolitikker, incitamenter til at arbejde og arbejdsmarkedsdeltagelse



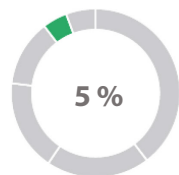
Arbejdsmarkedets funktion, bl.a. kontraktrammer og sort arbejde



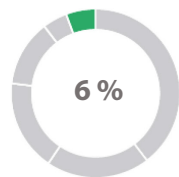
Kvalifikationer, erhvervsuddannelse og voksenuddannelse



Fattigdom, social inklusion og social beskyttelse

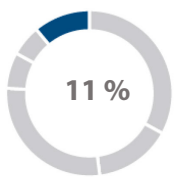
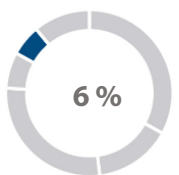
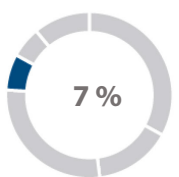
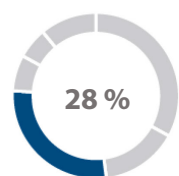
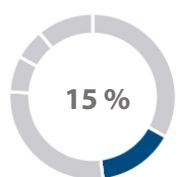
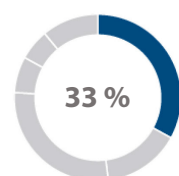


Lønninger og lønfastsættelse



Andet

Arbejdsmarkedsreformer



Kilde: Revisionsretten.

Over halvdelen af delhenstillingerne adresseres ikke eller kun i marginalt omfang af arbejdsmarkedsreformerne

33 For hver arbejdsmarkedsrelateret delhenstilling og hver medlemsstat vurderede vi, i hvilket omfang arbejdsmarkedsreformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten er udformet med henblik på at adressere delhenstillingerne. Vi baserede vores vurdering på forordningen om faciliteten, som fastsætter:

- at genopretnings- og resiliensplanerne skal stemme overens med de relevante landespecifikke udfordringer og prioriteter, der er identificeret inden for rammerne af det europæiske semester¹¹
- at hver genopretnings- og resiliensplan skal indeholde en detaljeret redegørelse for, hvordan den bidrager til effektivt at håndtere alle eller en betydelig del af de udfordringer, der er identificeret i de relevante landespecifikke henstillinger¹², så de relaterede udfordringer kan forventes løst eller håndteret på en måde, der bidrager væsentligt til at løse dem¹³
- at Kommissionen skal vurdere genopretnings- og resiliensplanens relevans, effektivitet, virkningsfuldhed og sammenhæng og med henblik herpå tage hensyn til, om den forventes at bidrage til effektivt at håndtere alle eller en betydelig del af de udfordringer, der er identificeret i de relevante landespecifikke henstillinger¹⁴.

34 Vi har tidligere bemærket, at det hverken i forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten eller af Kommissionen er defineret, hvad der skal forstås ved "en betydelig del". Vurderingen af, om en genopretnings- og resiliensplans investeringer og reformer tackler en betydelig del af udfordringerne, er derfor i et vist omfang skønsmæssig¹⁵.

¹¹ Artikel 17, stk. 3, i [forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten](#).

¹² Artikel 18, stk. 4, litra b), i [forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten](#).

¹³ Kommissionen, [SWD\(2021\) 12 final](#), del 1/2, s. 8.

¹⁴ Artikel 19, stk. 3, litra b), i [forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten](#).

¹⁵ [Særberetning 21/2022](#), punkt 53.

35 I Kommissionens vejledning fra 2021 angives det, at der ved en komponent forstås et sæt gensidigt forstærkende og komplementære reformer og investeringer¹⁶. Før genopretnings- og resiliensplanerne blev vedtaget, kortlagde Kommissionen deres komponenters bidrag til at gennemføre delhenstillingerne og foretog en kvalitativ vurdering. På dette grundlag konkluderede Kommissionen i samtlige tilfælde, at forordningens krav var opfyldt¹⁷.

36 Først efter godkendelsen af genopretnings- og resiliensplanerne foretog Kommissionen en yderligere, mere detaljeret kortlægning, hvor den knyttede hver foranstaltning til en eller flere delhenstillinger. Forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten krævede ikke en sådan detaljeret kortlægning på foranstaltningsniveau med henblik på vurderingen af genopretnings- og resiliensplanerne, men efter vores opfattelse burde man netop på dette niveau have undersøgt, om de landespecifikke henstillinger var adresseret tilstrækkeligt, og have identificeret dem, der ikke var.

37 Kommissionens sammenkædning af reformerne med de enkelte delhenstillinger viste, at der vedrørende ca. en tredjedel (31 %) af de 106 arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger ikke var inkluderet reformer i de nationale genopretnings- og resiliensplaner. Vi bemærker dog, at disse delhenstillinger kan adresseres ved anvendelse af nationale midler, andre EU-midler eller endog investeringer under genopretnings- og resiliensfaciliteten. Vi udbyggede Kommissionens kortlægning på foranstaltningsniveau ved at vurdere, i hvilket omfang reformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten adresserer de forhold, der er identificeret i de enkelte delhenstillinger.

¹⁶ Kommissionen, [SWD\(2021\) 12 final](#), del 1/2, s. 13.

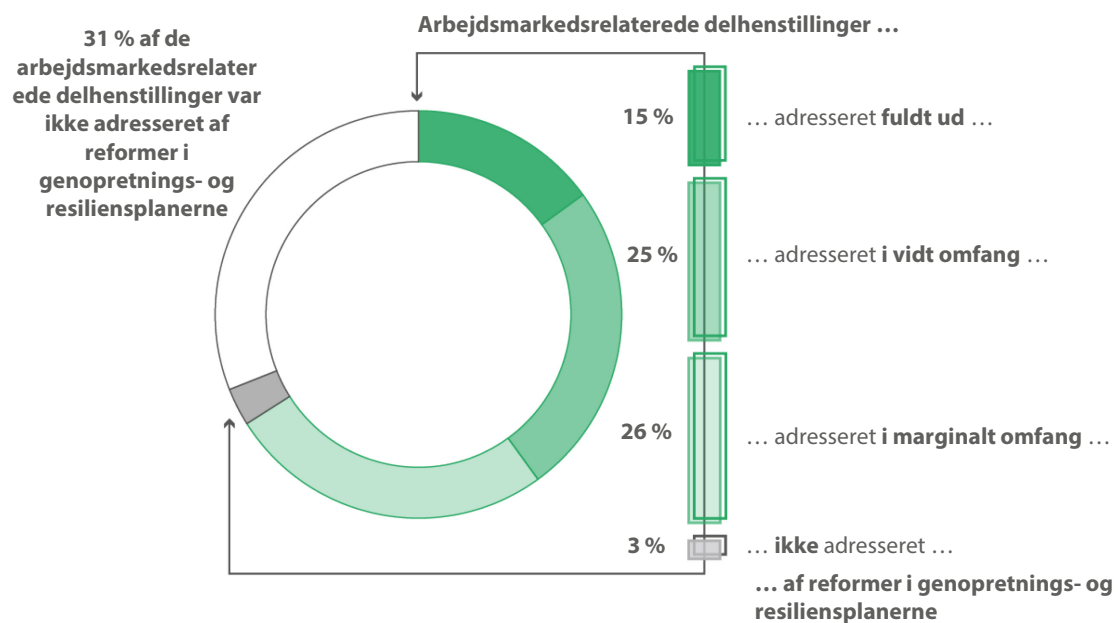
¹⁷ Kommissionens arbejdsdokumenter om vurderingen af de enkelte medlemsstaters genopretnings- og resiliensplaner.

38 Vi udførte vores vurdering som en skrivebords gennemgang baseret på beskrivelsen af hver reform og de fastsatte milepæle og mål i bilaget til gennemførelsesafgørelsen. Nærmere bestemt inddelte vi delhenstillingerne i følgende fire kategorier:

- En delhenstilling er "ikke adresseret", hvis ingen af de forhold, der er identificeret i delhenstillingen, håndteres af en reform under genopretnings- og resiliensfaciliteten, eller hvis ingen af reformerne er knyttet til delhenstillingen
- En delhenstilling er "adresseret i marginalt omfang", hvis væsentlige forhold identificeret i delhenstillingen ikke håndteres af reformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten
- En delhenstilling er "adresseret i vidt omfang", hvis kun nogle få mindre væsentlige forhold identificeret i delhenstillingen ikke håndteres af reformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten
- En delhenstilling er "fuldt adresseret", hvis alle forhold identificeret i delhenstillingen håndteres af reformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten.

39 Ifølge vores analyse har arbejdsmarkedsreformerne samlet set adresseret 40 % af delhenstillingerne fuldt ud eller i vidt omfang, mens 26 % er adresseret i marginalt omfang. De resterende 34 % har arbejdsmarkedsreformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten ikke adresseret (jf. [figur 6](#)). [Bilag II](#) viser vores detaljerede vurdering af reformernes adressering af de enkelte delhenstillinger. [Tekstboks 2](#) giver eksempler på delhenstillinger og adresseringen af dem.

Figur 6 - Adressering af arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger ved hjælp af reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten



Kilde: Revisionsretten.

Tekstboks 2

Adressering af arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger ved hjælp af reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten: Eksempler fra Rumænien, Cypern, Portugal og Frankrig

En af 2019-delhenstillingerne til Rumænien var at "sikre, at mindstelønnen fastsættes ud fra objektive kriterier i overensstemmelse med jobskabelse og konkurrenceevne". I sin genopretnings- og resiliensplan inkluderede Rumænien en reform, der skal indføre en mekanisme til at fastsætte mindstelønnen ud fra sådanne kriterier. Vi konkluderer, at reformen er udformet på en sådan måde, at **delhenstillingen er fuldt adresseret**.

I 2019 fik Cypern en delhenstilling om at "gennemføre reformen af uddannelsessystemet, herunder evalueringen af lærere, og øge arbejdsgivernes engagement og de lærendes deltagelse i erhvervsuddannelse" (2019-delhenstilling 3.2). Cyperns genopretnings- og resiliensplan indeholder to reformer vedrørende håndtering af kvalifikationsmismatch mellem uddannelse og arbejdsmarked, primært inden for sekundæruddannelse og videregående uddannelse, og styrkelse af digitale færdigheder inden for alle befolkningsgrupper. Eftersom disse reformer ikke omfatter mekanismer til at fremme og øge arbejdsgivernes engagement i erhvervsuddannelse, konkluderer vi, at de i **vid udstrækning adresserer** delhenstillingen.

Portugal fik en delhenstilling om at "understøtte beskæftigelsen og prioritere jobskabelsesforanstaltninger" (2020-delhenstilling 2.1). Denne delhenstilling er dog kun **adresseret i marginalt omfang**, da den relaterede reform "Dagsorden for fremme af anstændigt arbejde" fokuserer på arbejdstagerrettigheder snarere end på understøttelse eller bevarelse af beskæftigelsen.

Frankrigs reform "Tilpasning af arbejdsfordelingsordninger" skal stramme reglerne for arbejdsfordelingsordninger. Da dens mål er at tilskynde arbejdstagere til at vende tilbage til arbejdet efter covid-19, konkluderer vi, at 2019-delhenstillingen om at "afhjælpe mangel på kvalificeret arbejdskraft og misforhold mellem efterspurgte og udbudte kvalifikationer" **ikke er adresseret**.

40 Vi har tidligere bemærket¹⁸, at genopretnings- og resiliensplanerne generelt bidrog til at adressere de fleste af de landespecifikke henstillinger for 2019 og 2020, men at visse vigtige elementer i de landespecifikke henstillinger - hovedsagelig med relation til tilbagevendende strukturelle udfordringer - manglede at blive adresseret. Dette bekræftes af vores analyse af delhenstillingerne vedrørende arbejdsmarkedspolitikker. Den viser, at genopretnings- og resiliensplanernes arbejdsmarkedsreformer fortsat ikke tackler en række af de tilbagevendende strukturelle udfordringer, f.eks.:

- at omlægge beskatningen væk fra arbejde til kilder, som er mindre skadelige for en inklusiv og bæredygtig vækst (2019-delhenstilling 2.1 - Østrig)
- at mindske de negative skattemæssige incitamenter for sekundære forsørgere til at arbejde (2019-delhenstilling 2.3 - Tyskland)
- at fortsætte integrationen på arbejdsmarkedet af de mest sårbare grupper, navnlig gennem opkvalificering (2019-delhenstilling 2.1 - Ungarn).

41 På grundlag af vores analyse af de enkelte delhenstillinger konsoliderede vi resultaterne for hver medlemsstat. En medlemsstats samlede resultat afhænger af, hvor mange delhenstillinger der er i hver kategori (fuldt adresseret/adresseret i vidt omfang/adresseret i marginalt omfang/ikke adresseret).

42 Baseret på vores analyse konkluderer vi, at ingen af de 26 medlemsstater, der fik arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger i 2019/2020, har adresseret dem fuldt ud ved hjælp af relevante reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten. Fire medlemsstater (Grækenland, Spanien, Kroatien og Finland) har adresseret dem i vidt omfang, og 18 medlemsstater har adresseret dem i marginalt omfang.

43 Endelig har fire medlemsstater slet ikke brugt reformer til at adressere deres arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger:

- Danmark og Irland inkluderede ingen arbejdsmarkedsreformer i deres genopretnings- og resiliensplaner (jf. punkt 26).
- Ungarn og Slovakiet inkluderede begge én arbejdsmarkedsreform i deres genopretnings- og resiliensplaner, men disse reformer adresserede ingen af deres arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger, hvilket bekræftes af Kommissionens klassificering.

¹⁸ Jf. [særberetning 21/2022](#), punkt 53.

44 *Tabel 2* viser vores vurdering af de enkelte medlemsstaters adressering af delhenstillinger.

Tabel 2 - Konsolideret vurdering af medlemsstaternes adressering af delhenstillinger

Adressering af delhenstillinger ved hjælp af reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten	Medlemsstater i denne kategori
Ingen reformer adresserer de arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger	Danmark, Irland, Ungarn og Slovakiet
De arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger er adresseret i marginalt omfang af de reformer, der er klassificeret som relevante	Belgien, Bulgarien, Tjekkiet, Tyskland, Estland, Frankrig, Italien, Cypern, Letland, Litauen, Luxembourg, Malta, Nederlandene, Østrig, Polen, Portugal, Rumænien og Slovenien
De arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger er adresseret i vidt omfang af de reformer, der er klassificeret som relevante	Grækenland, Spanien, Kroatien og Finland
De arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger er adresseret fuldt ud af de reformer, der er klassificeret som relevante	Ingen

Kilde: Revisionsretten.

De fleste arbejdsmarkedsreformer adresserer principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder, men der er stadig mangler

45 Den europæiske søjle for sociale rettigheder fastlægger 20 principper grupperet i tre kapitler: "Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet", "Rimelige arbejdsvilkår" og "Social beskyttelse og inklusion" (jf. *figur 7*).

Figur 7 - Den europæiske søjle for sociale rettigheder

Kilde: Kommissionen.

46 Det er en del af genopretnings- og resiliensfacilitetens overordnede mål at bidrage til gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder¹⁹. Dette bidrag var også en del af det tredje kriterium, "relevans", der skulle anvendes ved vurderingen af genopretnings- og resiliensplanerne. Medlemsstaterne skulle gøre rede for, hvordan deres genopretnings- og resiliensplaner ville bidrage til gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder²⁰. Kommissionen skulle vurdere dette bidrag²¹ før vedtagelsen af udkastene til genopretnings- og resiliensplaner.

47 Vi gennemgik Kommissionens vurdering af, i hvilket omfang medlemsstaternes genopretnings- og resiliensplaner kunne forventes at bidrage til gennemførelsen af den europæiske søjle for sociale rettigheder. På grundlag af gennemførelsesafgørelsernes beskrivelser af foranstaltningerne analyserede vi desuden selv, om de enkelte reformer fuldt ud, delvis eller ikke adresserer de arbejdsmarkedsrelevante principper i søjlen.

48 Da principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder er brede og generelle, er det - i hvert fald i nogen grad - en overkommelig opgave at adressere dem. Ifølge vores analyse, som er sammenfattet i [figur 8](#), adresserer 73 % af de 98 reformer mindst ét princip i søjlens første kapitel, "Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet". I dette kapitel er princip 1 "Uddannelse og livslang læring" og princip 4 "Aktiv beskæftigelsesstøtte" adresseret af henholdsvis 42 % og 51 % af reformerne.

49 48 % af reformerne adresserer mindst ét princip i det andet kapitel, "Rimelige arbejdsvilkår", hvor princip 5 "Sikker og fleksibel beskæftigelse" adresseres af 21 % af reformerne. Kun 40 % af reformerne adresserer principperne i det tredje kapitel, "Social beskyttelse og inklusion". Denne lave dækning afspejler, at nogle af disse principper kun er svagt knyttet til arbejdsmarkedet, f.eks. "Boliger og støtte til hjemløse" og "Adgang til basale tjenesteydelser".

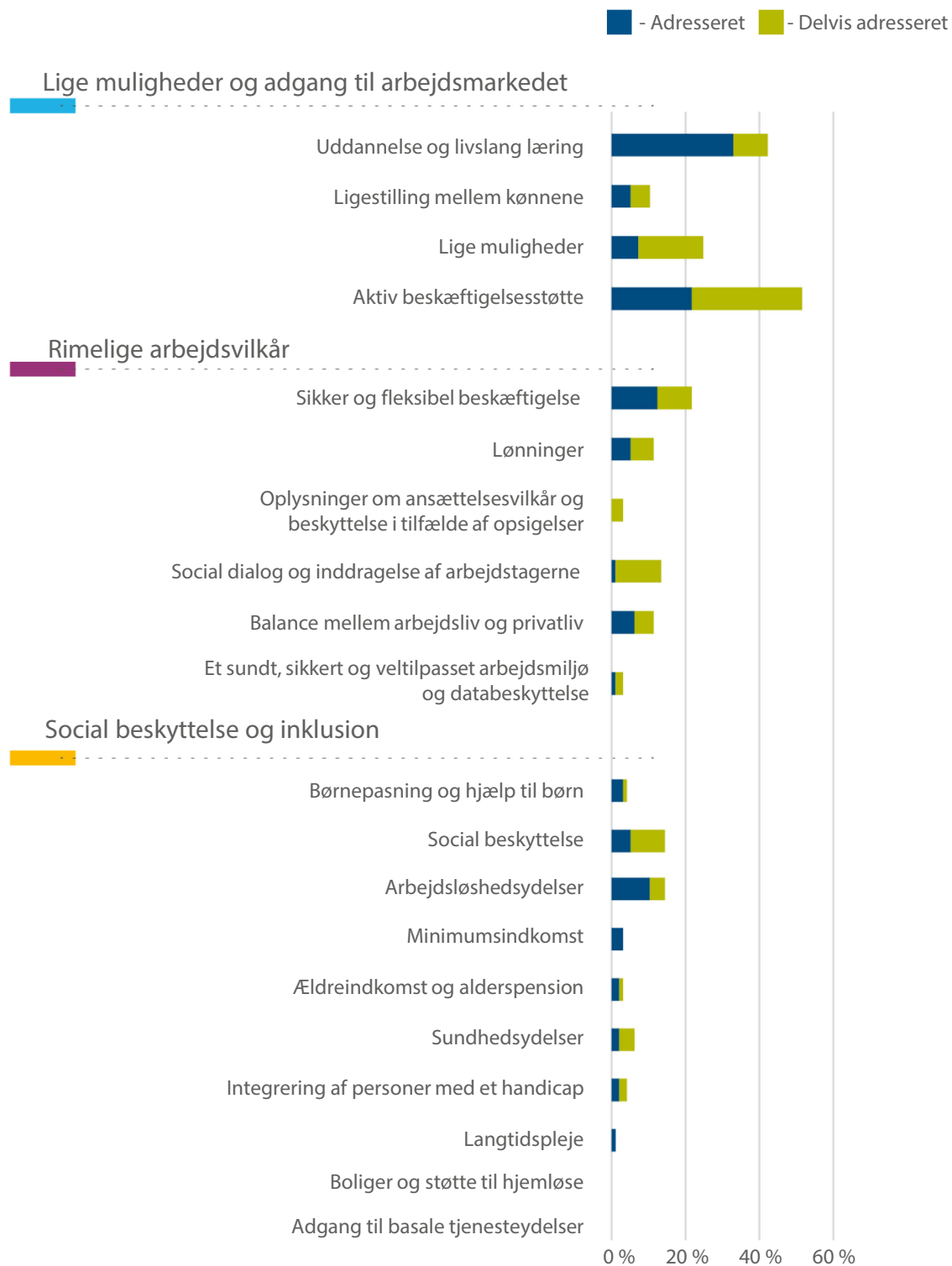
¹⁹ Artikel 4, stk. 1, i [forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten](#).

²⁰ Artikel 18, stk. 4, litra c), i [forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten](#).

²¹ Artikel 19, stk. 3, litra c), i [forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten](#).

50 Vi konstaterede imidlertid også, at en række principper med stærk arbejdsmarkedsrelevans kun er dækket i begrænset omfang af arbejdsmarkedsreformerne. Princippet "Ligestilling mellem kønnene" er f.eks. meget fremtrædende i forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten, men adresseres kun af 10 % af arbejdsmarkedsreformerne (fuldt ud af fem og delvis af fem). Det samme gælder princippet "Lønninger" (adresseres fuldt ud af fem reformer og delvis af seks reformer). Endelig adresseres fire principper (princip 7 "Oplysninger om ansættelsesvilkår og beskyttelse i tilfælde af opsigelser", princip 10 "Et sundt, sikkert og veltilpasset arbejdsmiljø og databeskyttelse", princip 14 "Minimumsindkomst" og princip 17 "Integrering af personer med et handicap") kun af 2 % eller 3 % af reformerne.

Figur 8 - Procentdel af arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten, der adresserer principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder



Kilde: Revisionsretten.

De fleste af de udvalgte arbejdsmarkedsreformer har leveret de tilsigtede output, men indtil videre har kun få leveret resultater eller bidrag til at gennemføre de landespecifikke henstillinger

Omkring halvdelen af reformerne var gennemført på det tidspunkt, der er angivet i Rådets gennemførelsesafgørelse

51 I dette afsnit vurderer vi, om arbejdsmarkedsreformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten i fire medlemsstater (Belgien, Grækenland, Spanien og Portugal) blev gennemført som planlagt. Til denne vurdering udvalgte vi de 30 reformer i de fire nationale genopretnings- og resiliensplaner, der skulle være afsluttet ved udgangen af 2023. Vi kontrollerede, om medlemsstaterne havde nået deres endelige milepæl eller mål på det tidspunkt, der er angivet i den oprindelige gennemførelsesafgørelse. Selv om dette tidspunkt kun er vejledende, er det et nyttigt udgangspunkt for at vurdere potentielle forsinkelser.

52 Vores analyse viser, at 15 af disse 30 reformer blev afsluttet inden for de frister, der er angivet i gennemførelsesafgørelserne. Ti reformer blev gennemført senere end oprindelig planlagt, men de fleste blev forsinket med højst seks måneder. De resterende fem reformer var endnu ikke afsluttet i juni 2024. For tre af dem (én i Belgien og to i Grækenland) blev fristen for opfyldelse af den endelige milepæl/det endelige mål udsat med mindst et år i den reviderede genopretnings- og resiliensplan. Der blev fastsat en senere afslutningsdato for de to reformer i Grækenland, fordi der i den reviderede genopretnings- og resiliensplan blev tilføjet yderligere milepæle for at korrigere den oprindelige plans ufuldstændige dækning af væsentlige faser i gennemførelsen af reformerne (jf. [tabel 3](#)).

Tabel 3 - Gennemførelsesstatus for arbejdsmarkedsreformer, juni 2024

Reformer, der ifølge den oprindelige afgørelse skulle afsluttes inden udgangen af 2023		Afsluttet						Ikke afsluttet	
		Afsluttet inden for fristen i afgørelsen		Afsluttet med lille forsinkelse (≤ 6 måneder efter fristen i afgørelsen)		Afsluttet med stor forsinkelse (> 6 måneder efter fristen i afgørelsen)			
Belgien	7	2	29 %	3	42 %	0	0 %	2	29 %
Grækenland	4	2	50 %	0	0 %	0	0 %	2	50 %
Spanien	17	10	59 %	5	29 %	1	6 %	1	6 %
Portugal	2	1	50 %	1	50 %	0	0 %	0	0 %
I alt	30	15	50 %	9	30 %	1	3 %	5	17 %

Kilde: Data fra Kommissionen, bekræftet af Revisionsretten ved besøg på stedet.

De fleste af arbejdsmarkedsreformerne har leveret de tilsigtede output, men medlemsstaterne kan kun fremvise resultater for halvdelen

53 I overensstemmelse med finansforordningen og vores egen metode klassificerer vi det, der leveres af en arbejdsmarkedsrelateret reform eller investering, i følgende kategorier:

- **Output:** Noget, som er produceret eller leveret af en reform eller investering, f.eks. en vedtaget retsakt eller et afholdt kursus.
- **Resultat:** Umiddelbar virkning af en reform eller investering efter dens afslutning, f.eks. en bedre beskæftigelsesegnethed hos kursusedtagere eller en højere andel af tidsubegrænsede kontrakter.
- **Effekt:** Konsekvenser på længere sigt, f.eks. et fald i arbejdsløsheden.

54 Vi undersøgte, i hvilket omfang de arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten, der efter planen skulle være afsluttet ved udgangen af 2023, havde leveret output, resultater og effekt som forventet. Vi baserede vores vurdering på en skrivebordsgennemgang af de forventede leverancer som angivet i gennemførelsesafgørelse, og på den dokumentation, som medlemsstaterne fremlagde under vores besøg og i efterfølgende interaktioner.

De fleste af de udvalgte arbejdsmarkedsreformer har leveret de tilsigtede output, men med visse begrænsninger

55 Vi vurderede, om milepælene og målene for de udvalgte reformers output var opfyldt på tilfredsstillende vis. Vores analyse viste, at 25 af de 30 udvalgte reformer, der skulle afsluttes ved udgangen af 2023, i vidt omfang har leveret de planlagte output. *Bilag III* indeholder en detaljeret analyse af disse 25 reformers output. Vi bemærker navnlig følgende:

- 19 reformer havde opfyldt deres milepæle og mål og dermed leveret de forventede output. Kommissionen havde vurderet samtlige milepæle og mål vedrørende 16 af disse 19 reformer og også konkluderet, at de var opfyldt på tilfredsstillende vis.
- Med hensyn til de seks andre reformer (én i Grækenland, to i Belgien og tre i Spanien) forklarede koordineringsorganerne i medlemsstaterne under vores revisionsbesøg, at milepælene og målene var blevet opfyldt, og hvordan. Det gjaldt dog for fem af disse reformer, at der endnu ikke kunne fremlægges formel dokumentation for alle de elementer, som kontrolmekanismerne kræver opfyldt, da der vedrørende nogle af milepælene/målene endnu ikke var indgivet en betalingsanmodning. Med hensyn til den sjette reform konkluderede vi, at ikke alle milepælens elementer var opfyldt, selv om de efter Kommissionens vurdering var opfyldt på tilfredsstillende vis²².

56 Med hensyn til de resterende fem reformer bemærker vi følgende:

- Tre reformer havde fået udsat deres afslutningstidspunkt og var derfor endnu ikke afsluttet.
- I forbindelse med én reform i Belgien var milepælen for den ene af de to komponenter ikke opfyldt, og ifølge oplysningerne fra de belgiske myndigheder kan der blive anmodet om en ændring af denne milepæl.
- I forbindelse med én reform i Spanien var den endelige milepæl endnu ikke opfyldt.

²² Årsberetningen for regnskabsåret 2022, kapitel 11: Genopretnings- og resiliensfaciliteten, punkt 11.22 og 11.23.

57 Da de respektive genopretnings- og resiliensplaner blev ændret, blev to af disse udsatte reformer (én i Belgien og én i Grækenland) reduceret i omfang. Desuden blev omfanget af en reform i Belgien ændret væsentligt, hvorefter den blev afsluttet i 2024 (jf. [tekstboks 3](#)).

Tekstboks 3

Reformer med reduceret eller væsentligt ændret omfang

Grækenland - "Reform af aktive arbejdsmarkedspolitikker"

Denne reform under genopretnings- og resiliensfaciliteten vedrører et stort program for ansættelsestilskud, som også indeholder en uddannelseskomponent. Oprindeligt var målet at gennemføre et omfattende program, som skulle sikre opkvalificering/omskoling og kortvarig ansættelse af mindst 13 500 ud af 15 000 arbejdsløse (i alderen 25-45 år). I 2023 blev genopretnings- og resiliensplanen ændret på grund af uforudsete kapacitetsbegrænsninger hos gennemførelsesorganerne, og foranstaltningens mål blev reduceret til, at 7 000 ud af 7 500 arbejdsløse (i alderen 25-45 år) skulle fuldføre programmet.

Belgien - "Læringskonto"

Det oprindelige mål for denne reform under genopretnings- og resiliensfaciliteten var at sikre uddannelse af 25 000 arbejdsløse. Med ændringen af genopretnings- og resiliensplanen i 2023 blev det kvantitative mål fjernet og erstattet af en kvalitativ milepæl vedrørende ikrafttrædelsen af det dekret, der forpligter arbejdstagere, som er midlertidigt arbejdsløse eller langtidsledige, til at registrere sig hos den kompetente regionale tjeneste.

Ifølge Kommissionen blev målet fastsat på et tidspunkt, hvor man forventede, at covid-19-pandemien ville øge arbejdsløsheden betydeligt. Da dette ikke skete, var det ikke længere muligt at opfylde målet i absolutte tal²³.

58 I henhold til forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten skulle medlemsstaterne begrunde de anslåede samlede omkostninger ved foranstaltningerne i deres genopretnings- og resiliensplaner²⁴. Kommissionen brugte disse skøn til at vurdere, om genopretnings- og resiliensfacilitetens samlede budgettildeling til hver medlemsstat var berettiget.

²³ Kommissionen, [SWD\(2023\) 376](#), s. 8.

²⁴ Artikel 18, stk. 4, litra k), i forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten.

59 I alt havde ca. tre fjerdedele af reformerne i medlemsstaternes genopretnings- og resiliensplaner ingen anslåede omkostninger²⁵. Dette billede viste sig også i de fire planer, som vi undersøgte, hvor kun ni af de 36 reformer havde anslåede omkostninger. To af de fire undersøgte medlemsstater (Belgien og Portugal) havde slet ikke beregnet anslåede omkostninger. Kun vedrørende to af de 17 reformer i Spaniens genopretnings- og resiliensplan var der angivet et lille beløb i anslåede omkostninger. Derimod var der vedrørende syv af Grækenlands otte reformer angivet anslåede omkostninger på over 2 milliarder euro (jf. [tabel 4](#)).

Tabel 4 - Anslåede omkostninger ved reformerne i de undersøgte genopretnings- og resiliensplaner

	Antal reformer	Reformer med anslåede omkostninger	Samlede omkostninger ved reformerne (millioner euro)
Belgien	7	0	0,00
Grækenland	8	7	2 055,10
Spanien	17	2	2,60
Portugal	4	0	0,00
I alt	36	9	2 057,70

Kilde: Revisionsretten, baseret på data fra Kommissionen.

60 Vi har i tidligere beretninger²⁶ bemærket, at foranstaltningernes milepæle og mål ikke altid sikrer fuld dækning af alle deres væsentlige gennemførelsesfaser og alle deres elementer, navnlig deres afslutning. Vi konstaterede, at dette også gjaldt nogle af arbejdsmarkedsreformerne i Grækenland, eftersom der ikke var fastsat milepæle eller mål vedrørende de dele af foranstaltningerne, som der var angivet anslåede omkostninger for. Dette skaber en stor risiko, fordi det dermed ikke indgår i betalingsbetingelserne, at disse væsentlige dele af foranstaltningerne skal gennemføres. Det betyder, at den fulde finansielle støtte for tilfredsstillende opfyldelse af foranstaltningernes milepæle og mål kan udbetales, selv om disse dele af foranstaltningerne aldrig gennemføres (jf. eksemplet i [tekstboks 4](#)).

²⁵ Jf. [særberetning 22/2024](#), punkt 33.

²⁶ [Særberetning 21/2022](#), punkt 83 og 84, og [særberetning 26/2023](#) "Genopretnings- og resiliensfacilitetens præstationsovervågningsramme - Rammen måler fremskridt med gennemførelsen, men kan ikke måle facilitetens præstation", punkt 30-32.

Tekstboks 4

Reform med anslåede omkostninger, men uden milepæle og mål: Arbejdsmarkedsreform i kultursektoren i Grækenland

"Arbejdsmarkedsreform i kultursektoren" havde september 2022 som vejledende afslutningsfrist. Målet med reformen var at øge andelen af anmeldt arbejde i sektoren og dermed støtte branchens fagfolk og beskytte deres intellektuelle ejendomsrettigheder.

I bilaget til Rådets gennemførelsesafgørelse var der angivet en milepæl og en kvalitativ indikator, som blot nævnte "lovgivning om arbejdsmarkedsreform i kultursektoren".

Denne lovgivning omhandlede dog også skattefradrag og tilskud. De anslåede omkostninger til denne vigtige del af foranstaltningen lød på næsten 30 millioner euro og var reformens eneste omkostninger. Skattefradragene og tilskuddene kunne imidlertid først implementeres efter vedtagelsen af lovgivningen. Implementeringen var imidlertid hverken nævnt i en særskilt milepæl eller i gennemførelsesafgørelsens indikator.

I sin første betalingsanmodning angav Grækenland, at milepælen "Ikrafttrædelse af lovgivning om arbejdsmarkedsreform i kultursektoren" var opfyldt, og Kommissionen vurderede, at den var opfyldt på tilfredsstillende vis. På dette grundlag godkendte Kommissionen den fulde betaling i april 2022.

På tidspunktet for vores revisionsbesøg i februar 2024 kunne der ikke fremlægges dokumentation for, om og i hvilket omfang de planlagte skattefradrag og tilskud var blevet ydet.

61 De undersøgte reformer har i vidt omfang opfyldt deres respektive milepæle og mål, men der er nogle generelle begrænsninger:

- Som vi tidligere har bemærket²⁷, er milepæle og mål som oftest begrænset til måling af output. Samtlige milepæle og mål for de undersøgte reformer vedrører output - i de fleste tilfælde vedtagelse af en lov. Det betyder, at betalingsbetingelsen er opfyldt, så snart en lov med alle de nødvendige elementer er vedtaget.
- Som forklaret i første del af denne beretning varierer reformernes omfang og art, og for nogle af dem gælder det, at opfyldelsen af deres milepæle og mål ikke nødvendigvis fører til strukturelle ændringer på arbejdsmarkedet i de pågældende medlemsstater.
- Med hensyn til, om genopretnings- og resiliensfaciliteten tilfører merværdi i forbindelse med de undersøgte reformer, oplyste repræsentanterne for de relevante ministerier i de fire medlemsstater, som vi besøgte, at mange af reformerne allerede var planlagt, før faciliteten blev oprettet. Efter deres opfattelse var den finansielle støtte fra faciliteten dog afgørende for, at reformerne faktisk blev gennemført, eller at de blev gennemført så tidligt, som det var tilfældet.

²⁷ Særberetning 21/2022 og særberetning 26/2023.

Medlemsstaterne har indtil videre kun fremvist resultater for halvdelen af de afsluttede reformer

62 Som vi tidligere har bemærket, er det for tidligt at vurdere effekten af reformerne i de nationale genopretnings- og resiliensplaner²⁸. Den bør vurderes ved efterfølgende evalueringer. Med hensyn til de 25 afsluttede reformer vurderede vi derfor, om der var dokumentation for, at der var opnået resultater ved at gennemføre foranstaltningerne. Ved vores vurdering inddelte vi reformerne i tre kategorier på grundlag af de oplysninger, som medlemsstaterne fremlagde om deres resultater:

- "Ingen resultater", hvis der ikke kunne fremlægges dokumentation for opnåede resultater
- "Begrænsede resultater", hvis de opnåede resultater lå langt fra reformens hovedmål som beskrevet i gennemførelsesafgørelsen eller i relevante støttedokumenter
- "Betydelige resultater", hvis de opnåede resultater som minimum stemte nogenlunde overens med reformens hovedmål som beskrevet i gennemførelsesafgørelsen eller i relevante støttedokumenter.

63 Vores analyse viste, at medlemsstaterne vedrørende lidt under halvdelen af de afsluttede reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten (11 ud af 25) ikke kunne fremlægge dokumentation for, at der var opnået resultater, som stemte overens med reformernes hovedmål. Vi vurderede, at kun tre reformer havde opnået betydelige resultater, og at de resterende 11 havde opnået begrænsede resultater (jf. [tekstboks 5](#)).

²⁸ Særberetning 26/2023, punkt 83.

64 I de tilfælde, hvor reformer havde opnået begrænsede resultater eller slet ikke opnået resultater, skyldtes det bl.a. følgende:

- Det tager tid at opnå resultater. Dette gælder især i forbindelse med strukturreformer, som ofte kræver vedtagelse eller ændring af en lov. Det kan gå flere år, før virkningerne af en sådan lovændring kan føles i praksis. Ca. en tredjedel af reformerne i vores stikprøve (8 ud af 25) var først blevet afsluttet i 2023 eller 2024 og havde måske derfor endnu ikke vist resultater. Vi bemærker også, at de to reformer, der viste betydelige resultater, var blevet afsluttet i henholdsvis 2021 og begyndelsen af 2022.
- Reformen kan påvirkes af faktorer, der ligger uden for de nationale myndigheders kontrol. Det kan f.eks. være økonomiske eller politiske ændringer.

Tekstboks 5

Resultatopnåelse ved arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten

Betydelige resultater

Spaniens reform "Digitale platformes regulering af hjemmedistributørers arbejde (førere)" har til formål at regulere arbejdsvilkårene for bude ved retlig indførelse af en formodning om, at der består et ansættelsesforhold mellem virksomheder og bude.

I det første gennemførelsesår blev antallet af arbejdstagere, der blev anerkendt som ansatte, fordoblet fra 5 464 til 10 980²⁹.

Efter vores opfattelse stemmer denne reforms resultater fuldt overens med dens hovedmål.

Begrænsede resultater

Portugals reform "Dagsorden for fremme af anstændigt arbejde" har til formål at bygge videre på de foranstaltninger, der er vedtaget i de seneste år (f.eks. vedrørende segmentering af arbejdsmarkedet og fremme af kollektive overenskomstforhandlinger) for at beskytte arbejdstagernes rettigheder, navnlig ved at regulere platformsarbejde med henblik på at tackle de nye udfordringer, der opstår som følge af atypiske arbejdsmarkedsrelationer. Data fra Eurostat viser, at den samlede andel af midlertidigt ansatte kun faldt beskedent fra 2. kvartal 2023 til 2. kvartal 2024 (med 1,9 procentpoint fra 17,9 % til 16,0 %). Desuden kunne myndighederne ikke fremlægge dokumentation for, i hvilket omfang platformsarbejdere bidrog til denne ændring. Vi vurderer derfor, at denne reforms resultater er begrænsede.

Ingen resultater

Spaniens reform "Forenkling og forbedring af arbejdsløshedsunderstøttelsen" havde primært til formål at udvide arbejdsløshedsbeskyttelsen ved at udfylde nogle af hullerne i det nuværende systems dækning og forlænge den maksimale varighed. Desuden skulle ydelserne knyttes til et personaliseret aktiveringsforløb.

Efter planen skulle reformen afsluttes inden udgangen af 2022, men retsakten trådte først i kraft i midten af 2024, og nogle af dens bestemmelser var først gældende fra november 2024.

På grund af de lange gennemførelsesforsinkelser kunne de spanske myndigheder ikke fremlægge dokumentation for opnåelse af resultater i overensstemmelse med reformens mål.

65 Vi bemærker også, at manglen på hensigtsmæssige indikatorer i væsentlig grad reducerer mulighederne for at vurdere reformernes resultater og dermed genopretnings- og resiliensfacilitetens effekt på arbejdsmarkedet. Vores analyse viste, at der for de fleste af reformerne (19 ud af 25) enten ikke var udviklet indikatorer til måling af deres resultater, eller at indikatorerne ikke gjorde det muligt at vurdere, om reformerne opfyldte deres mål. Forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten kræver ikke udtrykkeligt, at medlemsstaterne udvikler specifikke resultatindikatorer, men efter vores opfattelse er sådanne indikatorer afgørende for resultatvurderingen.

Tabel 5 giver en oversigt over resultaterne af vores analyse af de 25 afsluttede reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten, og **bilag IV** indeholder en detaljeret analyse for hver reform.

Tabel 5 - Resultater af medlemsstaternes arbejdsmarkedsreformer

	Ingen resultater	Begrænsede resultater	Betydelige resultater	I alt
Belgien	2 (40 %)	3 (60 %)	0 (0 %)	5
Grækenland	2 (100 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	2
Spanien	7 (44 %)	6 (37 %)	3 (19 %)	16
Portugal	0 (0 %)	2 (100 %)	0 (0 %)	2
I alt	11	11	3	25

Kilde: Revisionsrettens analyse.

Note: Vi fokuserer på resultater, da det er for tidligt at vurdere effekt. Med hensyn til definitionen af de forskellige kategorier henvises der til punkt 62 (f.eks. betyder "Ingen resultater", at medlemsstaterne ikke kunne fremlægge dokumentation for opnåede resultater).

²⁹ ESADE-undersøgelse, s. 10, oktober 2022.

Afsluttede arbejdsmarkedsreformer har ikke været den afgørende faktor i forbindelse med Kommissionens opjusterede vurderinger af delhenstillingerens gennemførelse

66 I den årlige forårspakke om det europæiske semester offentliggør Kommissionen sin vurdering af de enkelte delhenstillingerens gennemførelse (jf. [bilag V](#)). Til dette formål anvender den fem kategorier: "ingen fremskridt", "begrænsede fremskridt", "visse fremskridt", "væsentlige fremskridt" og "fuld gennemførelse":

- "Ingen fremskridt": Medlemsstaten har hverken annonceret eller vedtaget foranstaltninger til at adressere LSH'en.
- "Begrænsede fremskridt": Medlemsstaten har annonceret visse foranstaltninger til at adressere LSH'en, men de forekommer at være utilstrækkelige og/eller risikerer ikke at blive vedtaget/gennemført.
- "Visse fremskridt": Medlemsstaten har annonceret eller vedtaget foranstaltninger til at adressere LSH'en. Disse foranstaltninger er lovende, men de er endnu ikke alle blevet gennemført, og det er ikke sikkert, at de vil blive gennemført i alle tilfælde.
- "Væsentlige fremskridt": Medlemsstaten har vedtaget foranstaltninger, hvoraf størstedelen er gennemført.
- "Fuld gennemførelse": Medlemsstaten har vedtaget og gennemført foranstaltninger, der adresserer LSH'en fuldt ud.

67 Samlet set viser Kommissionens vurdering et blandet billede, hvor nogle medlemsstater gjorde fremskridt med hensyn til at gennemføre delhenstillinger mellem 2021 og 2024, mens andre kun gjorde begrænsede fremskridt eller slet ikke gjorde fremskridt, selv om gennemførelse af LSH'er er et af genopretnings- og resiliensfacilitetens mål. Vi bemærker, at Kommissionens vurdering også tager hensyn til medlemsstaternes gennemførelse af foranstaltninger, der ikke er omfattet af genopretnings- og resiliensfaciliteten.

68 Vi analyserede, i hvilket omfang de afsluttede arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten i vores stikprøve havde påvirket Kommissionens vurdering af gennemførelsen af delhenstillinger. Først kortlagde vi, vedrørende hvilke arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger Kommissionen havde opjusteret sin vurdering i perioden 2021-2024. Derefter undersøgte vi - baseret på oplysningerne i Kommissionens vurdering - om denne opjustering skyldtes de fire medlemsstaters arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten.

69 De fire medlemsstater i stikprøven havde i alt fået 23 arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger. I løbet af de seneste fire år har Kommissionen opjusteret sin vurdering vedrørende 16 af disse delhenstillinger, men ikke vedrørende de resterende syv. Vores analyse af oplysningerne i Kommissionens database viste, at kun syv reformer i to medlemsstater (Belgien og Spanien) var nævnt i Kommissionens begrundelse for at opjustere vurderingen vedrørende de relevante delhenstillinger (jf. [tabel 6](#)).

Tabel 6 - Ændringer i Kommissionens vurdering af delhenstillinger relateret til afslutningen af arbejdsmarkedsreformer, juni 2024

Medlemsstat	Delhenstillinger						
	Arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger	Ikke opjusteret (2021-2024)	Opjusteret (2021-2024)	Opjusteringer relateret til reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten			
				Opjusteret (2021-2024)	Fra begrænsede til visse fremskridt	Fra begrænsede til væsentlige fremskridt	Fra visse til væsentlige fremskridt
Belgien	5	1	4	2	2	0	0
Grækenland	5	0	5	0	0	0	0
Spanien	10	3	7	5	3	1	1
Portugal	3	3	0	0	0	0	0
I alt	23	7	16	7	5	1	1

Kilde: Revisionsretten, baseret på data fra Kommissionen.

70 Med hensyn til fem af disse syv delhenstillinger konstaterede vi, at reformerne kun havde en moderat indvirkning på Kommissionens vurdering (som gik fra "begrænsede fremskridt" til "visse fremskridt"). Vedrørende de to andre delhenstillinger var opjusteringen mere betydelig, idet vurderingen af den ene gik fra "visse fremskridt" til "væsentlige fremskridt", og vurderingen af den anden gik fra "begrænsede fremskridt" til "væsentlige fremskridt" (jf. [tekstboks 6](#)).

Tekstboks 6

Reform under genopretnings- og resiliensfaciliteten, som bidrog til opjustering af vurderingen vedrørende en delhenstilling fra "begrænsede fremskridt" til "væsentlige fremskridt"

I 2019 fik Spanien en delhenstilling om at fremme overgangen til tidsubegrænsede kontrakter. I 2021 vurderede Kommissionen, at der var gjort "begrænsede fremskridt" med hensyn til dens gennemførelse.

Spaniens genopretnings- og resiliensplan indeholdt en reform, der skulle forenkle kontrakter ved at fremme tidsubegrænsede kontrakter, beskrive legitime årsager til anvendelse af midlertidige kontrakter og regulere uddannelses-/lærlingekontrakter. Denne lovgivningsmæssige reform blev gennemført inden udgangen af 2021. Reformen omfattede generel indførelse af tidsubegrænsede ansættelseskontrakter for at bekæmpe den tidligere høje andel af midlertidige kontrakter i Spanien.

Efter gennemførelsen af reformen opjusterede Kommissionen i 2022 sin vurdering af delhenstillingens gennemførelse til "væsentlige fremskridt" med henvisning til de lovgivningsmæssige ændringer, der ved udgangen af 2021 var foretaget i henhold til genopretnings- og resiliensplanen med det formål at begrænse anvendelsen af midlertidige kontrakter.

Reform under genopretnings- og resiliensfaciliteten, som bidrog til opjustering af vurderingen vedrørende en delhenstilling fra "begrænsede fremskridt" til "visse fremskridt"

I 2019 fik Belgien en delhenstilling om at højne kvaliteten af sit uddannelsessystem og gøre det mere rummeligt. I 2022 vurderede Kommissionen, at der var gjort "begrænsede fremskridt" med hensyn til dens gennemførelse.

Belgiens genopretnings- og resiliensplan indeholdt en reform vedrørende livslang læring i det flamske fællesskab. Reformen havde til formål at bane vejen for en individuel lærings- og karrierkonto, som kan gøre alle uddannelsesinitiativer synlige sammen på ét centralt sted, således at borgerne klart kender deres læringsrettigheder og den tilgængelige støtte.

Reformen blev gennemført inden udgangen af juni 2022. I 2023 opjusterede Kommissionen sin vurdering af delhenstillingens gennemførelse til "visse fremskridt" med henvisning til, at det flamske fællesskab bl.a. havde godkendt foranstaltninger støttet af genopretnings- og resiliensfaciliteten.

71 Vores analyse viser, at afsluttede arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten ikke er den afgørende faktor i forbindelse med Kommissionens vurdering af delhenstillingerernes gennemførelse. Reformerne har endnu ikke bidraget til væsentlige ændringer af Kommissionens vurderinger af medlemsstaternes fremskridt med hensyn til at gennemføre arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger, undtagen for Spaniens vedkommende (jf. [bilag VI](#)).

72 Vi anerkender, at gennemførelsen af genopretnings- og resiliensfaciliteten er i gang, og at det stadig kan være for tidligt at forvente væsentlige resultater af disse reformer. Halvvejs gennem facilitetens støtteberettigelsesperiode er det således en kendsgerning, at hovedparten af arbejdsmarkedsreformerne i genopretnings- og resiliensplanerne endnu ikke er afsluttet.

Konklusioner og anbefalinger

73 Vi konkluderer, at arbejdsmarkedsreformerne i de nationale genopretnings- og resiliensplaner indtil videre har leveret de forventede output og sikret en del resultater, men kun delvis har tacklet de strukturelle arbejdsmarkedsudfordringer, som er identificeret i det europæiske semester.

74 Forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten fastsætter, at de nationale genopretnings- og resiliensplaner skal bidrage til at håndtere alle eller en betydelig del af de udfordringer, der er identificeret i de relevante landespecifikke henstillinger. Alle medlemsstater på nær én fik arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger i 2019 og 2020. Delhenstillingerne for 2019 henviser ofte til strukturelle arbejdsmarkedsudfordringer, mens delhenstillingerne for 2020 fokuserer på at mindske covid-19-pandemiens kortsigtede effekt på arbejdsmarkedet (punkt [19-24](#)).

75 Vi har tidligere bemærket, at visse vigtige elementer i de landespecifikke henstillinger - hovedsagelig med relation til tilbagevendende strukturelle udfordringer - manglede at blive adresseret. Vores analyse i forbindelse med denne revision viste, at arbejdsmarkedsreformerne i genopretnings- og resiliensplanerne kun delvis adresserer de arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger. Nærmere bestemt adresseres ca. en tredjedel af delhenstillingerne ikke af nogen reform, og kun lidt over en tredjedel adresseres enten i vidt omfang eller fuldt ud af reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten. Desuden har kun fire af de medlemsstater, der fik arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger i 2019 og 2020, adresseret dem i vidt omfang ved hjælp af relevante reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten (punkt [25-44](#)).

76 Endelig konstaterede vi, at arbejdsmarkedsreformerne i genopretnings- og resiliensplanerne generelt adresserer principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder som krævet i forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten. Da der er tale om brede principper, er dette dog en overkommelig opgave (punkt [45-50](#)).

Anbefaling 1 - Sikre tilstrækkelig dækning af de væsentligste udfordringer, der er identificeret i de landespecifikke henstillinger

Kommissionen bør:

- a) sikre, at fremtidige revisioner af planerne i tilstrækkelig grad dækker de væsentligste elementer, der er identificeret i de landespecifikke henstillinger, navnlig strukturelle arbejdsmarkedsudfordringer
- b) ved udformning af instrumenter med tilknytning til reformer og/eller landespecifikke henstillinger sikre, at de væsentligste udfordringer adresseres tilstrækkeligt, jf. dog dens initiativret på det lovgivningsmæssige område.

Måldato for gennemførelsen: a) ved fremtidige revisioner af planerne; b) ved udformning af instrumenter med tilknytning til reformer og/eller landespecifikke henstillinger.

77 Vi bemærker, at vores stikprøve af reformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten, som efter planen skulle være afsluttet ved udgangen af 2023, stort set var gennemført inden for fristerne i de respektive gennemførelsesafgørelser. Omkring halvdelen af disse reformer blev gennemført rettidigt, og en tredjedel blev forsinket med mindre end seks måneder (punkt [51-52](#)).

78 De fleste af de afsluttede reformer leverede de forventede output ved at opfylde de relevante milepæle og mål. Som vi har bemærket i tidligere beretninger, dækker disse reformers milepæl og mål dog ikke altid de væsentlige gennemførelsesfaser. I nogle tilfælde omfattede medlemsstaternes genopretnings- og resiliensplaner desuden reformer, hvor væsentlige elementer ikke var dækket af milepæle eller mål. Det indgår dermed ikke i betalingsbetingelserne, at disse elementer skal gennemføres, og gennemførelsen vil derfor ikke blive vurderet formelt (punkt [53-61](#)).

Anbefaling 2 - Sikre, at foranstaltningerne har fyldestgørende milepæle og mål

Kommissionen bør i samarbejde med medlemsstaterne sikre, at milepæl og mål dækker alle væsentlige elementer af reformerne, herunder arbejdsmarkedsreformerne.

Måldato for gennemførelsen: ved fremtidige revisioner af planerne.

79 Vedrørende næsten halvdelen af de afsluttede reformer (11 ud af 25) kunne medlemsstaterne ikke fremlægge passende dokumentation for, at der var opnået resultater, som stemte overens med reformernes hovedmål. Vi vurderede, at kun to af de resterende 13 reformer havde opnået betydelige resultater, og at 11 havde opnået begrænsede resultater. Hertil kommer, at manglen på hensigtsmæssige indikatorer i væsentlig grad reducerer mulighederne for at vurdere resultaterne af reformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten og deres effekt på arbejdsmarkedet (punkt [62-65](#)).

Anbefaling 3 - Opstille en ramme for vurdering af reformernes resultater

Kommissionen bør ved udarbejdelse af lovgivningsforslag vedrørende fremtidige instrumenter foreslå en ramme for resultatvurdering af foranstaltninger, navnlig reformer, jf. dog dens initiativret på det lovgivningsmæssige område.

Måldato for gennemførelsen: ved udarbejdelse af lovgivningsforslag vedrørende nye instrumenter.

80 De nationale genopretnings- og resiliensplaner - herunder deres arbejdsmarkedsreformer - skal bidrage til at adressere alle eller en betydelig del af de landespecifikke henstillinger. Kommissionen nævnte imidlertid kun syv reformer i to medlemsstater (Belgien og Spanien) i sin begrundelse for at opjustere vurderingen af de relevante delhenstillingeres gennemførelse, og næsten tre fjerdedele af reformerne havde ingen indvirkning på vurderingen. Dette indikerer, at de afsluttede arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten ikke er den afgørende faktor i forbindelse med Kommissionens vurdering af delhenstillingeres gennemførelse (punkt [66-71](#)).

81 Vi anerkender, at gennemførelsen af genopretnings- og resiliensfaciliteten er i gang, og at det kan være for tidligt at forvente væsentlige resultater af disse reformer. Halvvejs gennem facilitetens støtteberettigelsesperiode mangler medlemsstaterne således stadig at afslutte hovedparten af arbejdsmarkedsreformerne i deres genopretnings- og resiliensplaner. Ikke desto mindre indikerer vores revisionsresultater, at der er behov for yderligere at vurdere effektiviteten af de reformer, der har til formål at adressere landespecifikke henstillinger fremsat i forbindelse med det europæiske semester (punkt [72](#)).

Anbefaling 4 - Vurdere bidraget fra foranstaltningerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten til at gennemføre de landespecifikke henstillinger

Kommissionen bør give Europa-Parlamentet og Rådet rettidige oplysninger om, hvilke foranstaltninger under genopretnings- og resiliensfaciliteten - navnlig reformer - der har bidraget til fremskridt med hensyn til at gennemføre landespecifikke henstillinger, og hvordan de har bidraget.

Måldato for gennemførelsen: først inden udgangen af 2026 (med henblik på de kommende forhandlinger om den næste FFR) og derefter periodisk indtil den efterfølgende evaluering i 2028.

Vedtaget af Revisionsretten i Luxembourg på mødet den 27. februar 2025.

På Revisionsrettens vegne

Tony Murphy
Formand

Bilag

Bilag I - Liste over medlemsstaternes arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten

Vi udvalgte arbejdsmarkedsreformer ved hjælp af Kommissionens metode, som består i at knytte reformer til arbejdsmarkedsrelaterede LSH-politikområder. Vi medtog desuden de reformer, som Kommissionen havde tilknyttet følgende "primære politikområder" for genopretnings- og resiliensfaciliteten:

- Modernisering af arbejdsmarkedsinstitutioner, herunder arbejdsformidling og prognoser for kvalifikationer samt arbejdstilsyn; jobbeskyttelse og organisation, dialogen med arbejdsmarkedets parter og lønfastsættelsesmekanismer; tilpasning af arbejdspladser.
- (Ikke unge/Unge) Beskæftigelsesstøtte og jobskabelse, herunder incitamenter til ansættelse og overgange på arbejdsmarkedet og støtte til selvstændig virksomhed.

Vi identificerede desuden arbejdsmarkedsreformer ved at søge efter nøgleord i deres titler ("employ", "unemploy", "job", "labo(u)r").

I vores stikprøve medtog vi kun reformer vedrørende kvalifikationer og uddannelse, hvis de er relevante for arbejdsmarkedet, dvs. hvis de adresserer misforhold mellem udbudte og efterspurgte kvalifikationer. Vi udelukkede reformer, der primært vedrører almen uddannelse, undervisning på primær- og sekundærtrinnet og videregående uddannelse, samt reformer vedrørende opnåelse af grønne og digitale færdigheder, da disse ikke er direkte relevante for arbejdsmarkedet. Nedenfor ses den liste over arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten (reference og navn), som vi opstillede.

	Reference	Navn
Belgien	C[C42]-R[R-404]	Bekæmpelse af forskelsbehandling på arbejdsmarkedet
	C[C42]-R[R-405]	Strategi for omskoling
	C[C42]-R[R-406]	Et rummeligt arbejdsmarked
	C[C51]-R[R-501]	Kumulationsordning og mobilitet til sektorer med mangel på arbejdskraft
	C[C51]-R[R-503]	Læringskonto
	C[C51]-R[R-504]	Livslang læring
	C[C51]-R[R-505]	Reform af støtten til jobsøgende i Vallonien
Bulgarien	C[C1]-R[R1]	Reform inden for førskole- og skoleuddannelse og livslang læring
	C[C11]-R[R1]	Reform af mindesteindkomstordningen
	C[C12]-R[R3]	Forbedring af sundhedserhvervenes tiltrækningskraft og fremme af en mere afbalanceret fordeling af sundhedspersoner i hele området
Tjekkiet	C[C3.3]-R[R1]	Udvikling af arbejdsmarkedspolitikker
	C[C3.3]-R[R2]	Sikring af bæredygtig finansiering af børnepasningsfaciliteter
Tyskland	C[2.2]-R[2]	Det føderale program "Opbygning af efter- og videreuddannelsesnetværk (CET-netværk)"
	C[4.1]-R[2]	Social garanti 2021
Estland	C[F]-R[6-7-.6-7-]	Forlængelse af arbejdsløshedsforsikringsydelsesternes varighed
	C[F]-R[6-9-.6-9-]	Mindskelse af kønsbestemte lønforskelle
Grækenland	C[3.1]-R[16744]	Modernisering og forenkling af arbejdsmarkedsgivningen
	C[3.1]-R[16746]	Reform af de passive arbejdsmarkedspolitikker til støtte for overgangen til beskæftigelse
	C[3.1]-R[16747]	Reform af aktive arbejdsmarkedspolitikker
	C[3.2]-R[16792]	Opkvalificering, omskoling og opkvalificering af arbejdsstyrken gennem en reformeret uddannelsesmodel (erhvervsuddannelsesreform)
	C[3.2]-R[16794]	Styrkelse af lærlingeuddannelsessystemet
	C[3.2]-R[16913]	En ny strategi for livslang opkvalificering: Modernisering og opgradering af Grækenlands opkvalificerings- og omskolingssystem
	C[3.2]-R[16934]	Opgradering af erhvervsuddannelser
	C[4.6]-R[16715]	Arbejdsmarkedsreform i kultursektoren
Spanien	C[C10]-R[R1]	Protokoller for retfærdig omstilling
	C[C18]-R[R4]	Styrkelse af faglige kvalifikationer og reduktion af midlertidig beskæftigelse
	C[C20]-R[R1]	Plan for modernisering af erhvervsuddannelser
	C[C20]-R[R2]	Lov om regulering af det integrerede erhvervsuddannelsessystem, der er knyttet til det nationale kvalifikationssystem

	Reference	Navn
	C[22]-R[R5]	Forbedring af systemet med ikkebidragspligtige finansielle ydelser fra den offentlige forvaltning
	C[C23]-R[R1]	Regulering af telearbejde
	C[C23]-R[R10]	Forenkling og forbedring af arbejdsløshedsunderstøttelsen
	C[C23]-R[R11]	Digitalisering af de offentlige arbejdsformidlinger med henblik på modernisering og effektivitet
	C[C23]-R[R2]	Foranstaltninger til udligning af den kønsbestemte forskel
	C[C23]-R[R3]	Digitale platformes regulering af hjemmedistributørers arbejde (førere)
	C[C23]-R[R4]	Forenkling af kontrakter: generalisering af den tidsbegrænsede kontrakt, begrundelse for at anvende midlertidige kontrakter og regulering af uddannelses- og lærlingekontrakten
	C[C23]-R[R5]	Modernisering af aktive arbejdsmarkedspolitikker
	C[C23]-R[R6]	En permanent mekanisme for intern fleksibilitet, jobstabilitet og omskoling af arbejdstagere under omstilling
	C[C23]-R[R7]	Revision af ansættelsesincitamenter
	C[C23]-R[R8]	Modernisering af kollektive overenskomstforhandlinger
	C[C23]-R[R9]	Modernisering af underentrepriseaktiviteter
	C[C30]-R[R3]	Reform af ordningen for socialsikringsbidrag for selvstændige
Frankrig	C[C8]-R[R1]	Ydelser leveret af arbejdsformidlingen (Pôle Emploi)
	C[C8]-R[R2]	Tilpasning af arbejdsfordelingsordninger
	C[C8]-R[R3]	Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
	C[C8]-R[R4]	Reform af arbejdsløshedsforsikringen
Kroatien	C[C22]-R[R2]	Nye løn- og arbejdsmodeller i den offentlige sektor
	C[C41]-R[R1]	Udvikling og gennemførelse af nye målrettede aktive arbejdsmarkedspolitikker med henblik på en grøn og digital omstilling på arbejdsmarkedet
	C[C41]-R[R2]	Styrkelse af systemet for inklusion og overvågning af sårbare grupper på arbejdsmarkedet gennem forbedringer af arbejdsformidlingsprocesserne
	C[C41]-R[R3]	Oprettelse af et kuponsystem for voksenuddannelse, erhvervsuddannelse og opkvalificering
	C[C41]-R[R4]	Forbedring af arbejdsmarkedsløvgivningen
	C[C61]-R[R2]	Udvikling af en ramme for sikring af tilstrækkelige kvalifikationer i forbindelse med grønne job, der er nødvendige for genopbygning efter jordskælv
Italien	C[M4C1]-R[R1.1]	Reform af de tekniske og faglige institutter
	C[M4C1]-R[R1.2]	Reform af det videregående erhvervsuddannelsessystem (ITS)
	C[M5C1]-R[R1]	Aktive arbejdsmarkedspolitikker og erhvervsuddannelse
	C[M5C1]-R[R2]	National plan til bekæmpelse af sort arbejde
Cypern	C[C3.4]-R[R2]	Regulere fleksible arbejdsordninger i den offentlige sektor

	Reference	Navn
	C[C5.1]-R[R1]	Håndtering af kvalifikationsmismatch mellem uddannelse og arbejdsmarked (sekundæruddannelse og videregående uddannelse)
	C[C5.1]-R[R5]	Handlingsplan for e-færdigheder - Gennemførelse af specifikke foranstaltninger
	C[C5.2]-R[R1]	Reform af socialforsikringssystemet og omstrukturering af socialforsikringstjenesterne
	C[C5.2]-R[R2]	Fleksible arbejdsordninger i form af telearbejde
Letland	C[C3]-R[2-3-1-r-]	Udvikling af en bæredygtig og socialt ansvarlig støtteramme for voksenuddannelse
	C[C3]-R[3-1-2-r-]	Adgang til sociale tjenester og arbejdsformidlinger til støtte for en minimumsindkomstreform
Litauen	C[C4]-R[D-1-3]	Erhvervsvejledningssystem for at skabe balance mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet
	C[C4]-R[D-1-4]	Kompetencer for grøn og digital omstilling opnået inden for erhvervsuddannelse
Luxembourg	C[1A]-R[R1]	"Skillsdäsch" (kompetenceoversigt)
	C[1B]-R[R2]	Reform af sundhedspersonalets ansvarsområder
Ungarn	C[C1]-R[C1.R3]	Forbedring af lærerfagets tiltrækningskraft
Malta	C[C5]-R[R2]	Styrkelse af kompetenceudvikling og -anerkendelse med særligt fokus på lavtuddannede voksne
	C[C5]-R[R5]	Styrkelse af arbejdsmarkedets modstandsdygtighed
Nederlandene	C[C4]-R[1.R1]	Nedsættelse af fradraget for selvstændige erhvervsdrivende
	C[C4]-R[1.R2]	Invalideforsikring for selvstændige erhvervsdrivende
	C[C4]-R[1.R4]	Bekæmpelse af proformaselvstændighed
Østrig	C[C3]-R[3B1]	Uddannelsesbonus
	C[C4]-R[4D10]	Arbejdsmarked: one-stop-shop
Polen	C[A]-R[3.1]	Arbejdskraft for den moderne økonomi: Bedre matchning af færdigheder og kvalifikationer med arbejdsmarkedets krav som følge af indførelsen af nye teknologier i økonomien og den grønne og digitale omstilling
	C[A]-R[4.1]	Effektive institutioner for arbejdsmarkedet
	C[A]-R[4.2]	Reform til forbedring af forældres arbejdsmarkedssituation ved at øge adgangen til børnepasning af høj kvalitet for børn op til tre år
	C[A]-R[4.4]	Mere fleksible beskæftigelsesformer og indførelse af telearbejde
	C[A]-R[4.6]	Øge visse gruppers arbejdsmarkedsdeltagelse gennem udvikling af langtidspleje
	C[A]-R[4.7]	Begrænsning af segmenteringen af arbejdsmarkedet
	C[D]-R[3.2]	Oprettelse af gunstige betingelser for udvikling af sektoren for lægemidler og medicinsk udstyr

	Reference	Navn
Portugal	C[C06]-R[r14]	Reform af erhvervsuddannelserne
	C[C06]-R[r15]	Reform af samarbejdet mellem videregående uddannelse og offentlig forvaltning og virksomheder
	C[C06]-R[r17]	Dagsorden for fremme af anstændigt arbejde
	C[C06]-R[r18]	Bekæmpelse af ulighed mellem kvinder og mænd
Rumænien	C[C12]-R[R3.0]	Øget kapacitet til sundhedsforvaltning og menneskelige ressourcer på sundhedsområdet
	C[C13]-R[R4.0]	Indførelse af arbejdskort og formalisering af arbejdet hos husarbejdere
	C[C13]-R[R5.0]	Sikring af fastsættelse af mindstelønninger
	C[C14]-R[R4.0]	Udvikling af et retfærdigt ensartet lønsystem i den offentlige sektor
Slovenien	C[C10]-R[RA]	Strukturelle foranstaltninger til styrkelse af arbejdsmarkedets modstandsdygtighed
	C[C12]-R[RC]	Modernisering af erhvervsuddannelser på sekundærtrinet, herunder lærlingeuddannelser
Slovakiet	C[C10]-R[R1]	Reform af opholds- og arbejdsmarkedslovgivningen
Finland	C[P3C1]-R[R1]	Den nordiske model for arbejdsformidling
	C[P3C1]-R[R2]	Fjernelse af yderligere dage med arbejdsløshedsunderstøttelse
	C[P3C1]-R[R3]	Strømlining af den arbejds- og uddannelsesbaserede indvandringsproces
	C[P3C1]-R[R4]	Styrkelse af de tværfaglige tjenester for unge (Ohjaamo)
	C[P3C2]-R[R1]	Reform af løbende læring
Sverige	C[B]-R[R2]	Loven om ansættelsesbeskyttelse og øgede muligheder for omstilling

Kilde: Revisionsretten, baseret på de oprindelige nationale genopretnings- og resiliensplaner.

Bilag II - Adressering af delhenstillinger ved hjælp af arbejdsmarkedsreformer under genopretnings- og resiliensfaciliteten

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
Belgien	2019	2.1	Fjerne de negative incitamenter, der afholder folk fra at arbejde, og styrke effektiviteten af aktive arbejdsmarkedspolitikker, især for de lavtuddannede, ældre arbejdstagere og personer med indvandrerbaggrund.	Bekæmpelse af forskelsbehandling på arbejdsmarkedet	Adresseret i marginalt omfang	Adresseret i marginalt omfang
				Strategi for omskoling		
				Et rummeligt arbejdsmarked		
				Reform af støtten til jobsøgende i Vallonien		
		2.2	Højne kvaliteten af uddannelsessystemet og gøre det mere rummeligt.	Læringskonto	Adresseret i marginalt omfang	
				Livslang læring		
	2.3	Udbedre misforholdet mellem udbudte og efterspurgte kvalifikationer.	Strategi for omskoling	Adresseret i marginalt omfang		
			Kumulationsordning og mobilitet til sektorer med mangel på arbejdskraft			
			Læringskonto			
			Livslang læring			
	2020	2.1	Afbøde de beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser af covid-19-krisen, navnlig ved at fremme effektive aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger.	Bekæmpelse af forskelsbehandling på arbejdsmarkedet	Adresseret i marginalt omfang	
				Strategi for omskoling		
				Et rummeligt arbejdsmarked		
		2.2	Tilskynde til udviklingen af færdigheder	Strategi for omskoling	Adresseret i marginalt omfang	
Kumulationsordning og mobilitet til sektorer med mangel på arbejdskraft						
Læringskonto						
Bulgarien	2019	4.1	Styrke beskæftigelsesegnheden ved at styrke færdigheder, herunder digitale færdigheder.	Reform af førskoleundervisning og skoleuddannelse og livslang læring	Adresseret i vidt omfang	Adresseret i marginalt omfang
		4.2	Forbedre uddannelsernes kvalitet, relevans for arbejdsmarkedet og inklusivitet, navnlig for romaer og andre dårligt stillede grupper.	Reform af førskoleundervisning og skoleuddannelse og livslang læring	Adresseret i vidt omfang	
		4.3	Adressere social inklusion gennem forbedret adgang til integreret beskæftigelse og sociale tjenester.		Ikke adresseret	
		4.4	Mere effektiv minimumsindkomststøtte.	Reform af mindsteindkomstordningen	Fuldt adresseret	

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
		4.5	Forbedre adgangen til sundhedstjenester, herunder ved at mindske egenbetalingen og gøre noget ved manglen på sundhedspersonale.	Forbedring af sundhedserhvervenes tiltrækningskraft og fremme af en mere afbalanceret fordeling af sundhedspersoner i hele området	Adresseret i marginalt omfang	
	2020	2.2	Styrke aktive arbejdsmarkedspolitikker.	Reform af førskoleundervisning og skoleuddannelse og livslang læring Reform af mindsteindkomstordningen	Adresseret i marginalt omfang	
		2.3	Forbedre mulighederne for fjernarbejde.		Ikke adresseret	
Tjekkiet	2019	2.1	Fremme beskæftigelsen blandt dårligt stillede grupper og kvinder med små børn, herunder gennem øget adgang til økonomisk overkommelig børnepasning.	Udvikling af arbejdsmarkedspolitikker Sikring af bæredygtig finansiering af børnepasningsfaciliteter	Adresseret i marginalt omfang	Adresseret i marginalt omfang
	2020	2.1	Støtte beskæftigelse gennem aktive arbejdsmarkedspolitikker.	Udvikling af arbejdsmarkedspolitikker	Adresseret i marginalt omfang	
Danmark	2020	1.2	Øge sundhedssystemets modstandsdygtighed, herunder ved at sikre en tilstrækkelig forsyning med kritiske medicinske produkter og afhjælpe manglen på sundhedspersonale.		Ikke adresseret	Ikke adresseret
Tyskland	2019	2.1	Mindske de negative incitamenter til at arbejde flere timer.	Social garanti 2021	Adresseret i marginalt omfang	Adresseret i marginalt omfang
		2.2	Herunder den høje skattebelastning, især for lavtlønnede.	Social garanti 2021	Adresseret i marginalt omfang	
		2.3	Og for sekundære forsørgere.		Ikke adresseret	
		2.5	Forbedre betingelserne for at fremme en højere lønvækst, idet der tages hensyn til den rolle, som arbejdsmarkedets parter spiller.	Social garanti 2021	Adresseret i marginalt omfang	
Estland	2019	2.1	Afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft og fremme innovation ved at forbedre uddannelsessystemets kapacitet og arbejdsmarkedsrelevans.		Ikke adresseret	Adresseret i marginalt omfang
		2.3	Træffe foranstaltninger til at mindske den kønsbestemte lønforskel, herunder ved at forbedre løngennemsigtigheden.	Mindskelse af kønsbestemte lønforselle	Adresseret i marginalt omfang	
	2020	2.1	Styrke det sociale sikkerhedsnet, herunder ved at øge arbejdsløshedsunderstøttelsens dækning.	Forlængelse af arbejdsløshedsforsikringsydelsernes varighed	Adresseret i vidt omfang	

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
Irland	2019	2.1	Yde individuel aktiv støtte til integration og fremme opkvalificering, navnlig for sårbare grupper og personer, der lever i husstande med lav arbejdsintensitet.		Ikke adresseret	Ikke adresseret
	2020	2.1	Understøtte beskæftigelsen gennem kompetenceudvikling.		Ikke adresseret	
Grækenland	2019	2.5	Uddannelse	Opkvalificering, omskoling og opkvalificering af arbejdsstyrken gennem en reformeret uddannelsesmodel (erhvervsuddannelsesreform)	Adresseret i vidt omfang	Adresseret i vidt omfang
				Styrkelse af lærlingeuddannelsessystemet		
				Opgradering af erhvervsuddannelse		
		2.6	Færdigheder	Reform af de passive arbejdsmarkedspolitikker med henblik på at støtte overgangen til beskæftigelse	Fuldt adresseret	
				Reform af aktive arbejdsmarkedspolitikker		
				En ny strategi for livslang læring: Modernisering og opgradering af Grækenlands opkvalificerings- og omskolingssystem		
				Opgradering af erhvervsuddannelse		
		2.7	Beskæftigelsesegnethed	Modernisering og forenkling af arbejdsmarkedsløvgivningen	Fuldt adresseret	
				Reform af de passive arbejdsmarkedspolitikker med henblik på at støtte overgangen til beskæftigelse		
				Reform af aktive arbejdsmarkedspolitikker		
				Opkvalificering, omskoling og opkvalificering af arbejdsstyrken gennem en reformeret uddannelsesmodel (erhvervsuddannelsesreform)		
				En ny strategi for livslang læring: Modernisering og opgradering af Grækenlands opkvalificerings- og omskolingssystem		
	2020	2.1	Afbøde de beskæftigelsesmæssige og sociale virkninger af krisen, bl.a. ved at indføre foranstaltninger som f.eks. ordninger med nedsat arbejdstid.	Arbejdsmarkedsreform i kultursektoren	Ikke adresseret	
				2.2	Sikre effektiv aktiveringsstøtte.	Reform af de passive arbejdsmarkedspolitikker med henblik på at støtte overgangen til beskæftigelse
	Reform af aktive arbejdsmarkedspolitikker					
	Opkvalificering, omskoling og opkvalificering af arbejdsstyrken gennem en reformeret uddannelsesmodel (erhvervsuddannelsesreform)					
	En ny strategi for livslang læring: Modernisering og opgradering af Grækenlands opkvalificerings- og omskolingssystem					
Opgradering af erhvervsuddannelse						
Arbejdsmarkedsreform i kultursektoren						

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
Spanien	2019	2.1	Sikre, at arbejdsformidlinger har kapacitet til at yde effektiv støtte.	Protokoller for retfærdig omstilling	Adresseret i vidt omfang	Adresseret i vidt omfang
				Digitalisering af de offentlige arbejdsformidlinger med henblik på modernisering og effektivitet		
				Modernisering af aktive arbejdsmarkedspolitikker		
		2.3	Fremme overgangen til tidsubegrænsede kontrakter.	Styrkelse af faglige kvalifikationer og reduktion af midlertidig beskæftigelse	Fuldt adresseret	
				Forenkling af kontrakter: generalisering af den tidsubegrænsede kontrakt, begrundelse for at anvende midlertidige kontrakter og regulering af uddannelses- og lærlingekontrakten		
				En permanent mekanisme for intern fleksibilitet, jobstabilitet og omskoling af arbejdstagere under omstilling		
		2.4	Forenkle ordningerne for ansættelsesincitamenter.	Revision af ansættelsesincitamenter	Fuldt adresseret	
		2.6	Mindske fragmenteringen i nationale kontanthjælpsordninger.	Forenkling og forbedring af arbejdsløshedsunderstøttelsen	Adresseret i vidt omfang	
		2.7	Udbedre mangler i regionale mindsteindkomstordninger.	Forbedring af systemet med ikkebidragspligtige finansielle ydelser fra den offentlige forvaltning	Fuldt adresseret	
		2.10	Øge samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder med henblik på at forbedre udbuddet af arbejdsmarkedsrelevante færdigheder og kvalifikationer.	Plan for modernisering af erhvervsuddannelser	Adresseret i vidt omfang	
	Lov om regulering af det integrerede erhvervsuddannelsessystem, der er knyttet til det nationale kvalifikationssystem					
	Modernisering af aktive arbejdsmarkedspolitikker					
	En permanent mekanisme for intern fleksibilitet, jobstabilitet og omskoling af arbejdstagere under omstilling					
	2020	2.1	Støtte beskæftigelsen ved hjælp af ordninger til bevarelse af arbejdspladser.	Protokoller for retfærdig omstilling	Adresseret i vidt omfang	
				Regulering af telearbejde		
Modernisering af aktive arbejdsmarkedspolitikker						
En permanent mekanisme for intern fleksibilitet, jobstabilitet og omskoling af arbejdstagere under omstilling						
2.2		Effektive ansættelsesincitamenter.	Revision af ansættelsesincitamenter	Fuldt adresseret		
2.4		Styrke arbejdsløshedsunderstøttelsen, navnlig for atypiske arbejdstagere.	Forenkling og forbedring af arbejdsløshedsunderstøttelsen	Fuldt adresseret		
			Digitale platformes regulering af hjemmedistributørers arbejde (førere)			
2.5		Forbedre dækningen og tilstrækkeligheden af minimumsindkomstordninger.	Forbedring af systemet med ikkebidragspligtige finansielle ydelser fra den offentlige forvaltning	Fuldt adresseret		
Frankrig	2019	2.1	Fremme integrationen af alle jobsøgende på arbejdsmarkedet, sikre lige muligheder med særligt fokus på sårbare grupper, herunder personer med migrantbaggrund.	Ydelser leveret af arbejdsformidlingen (Pôle Emploi)	Adresseret i vidt omfang	Adresseret i marginalt omfang
				Tilpasning af arbejdsfordelingsordninger		
				Reform af arbejdsløshedsforsikringen		
		2.2	Afhjælpe mangel på kvalificeret arbejdskraft og misforhold mellem efterspurgte og udbudte kvalifikationer.	Tilpasning af arbejdsfordelingsordninger	Ikke adresseret	

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
	2020	2.1	Afbøde de beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser af krisen.	Tilpasning af arbejdsfordelingsordninger	Fuldt adresseret	
		2.2	Herunder fremme opkvalificering af alle jobsøgende.		Ikke adresseret	
		2.3	Og fremme aktiv beskæftigelsesstøtte til alle jobsøgende.	Ydelser leveret af arbejdsformidlingen (Pôle Emploi)	Adresseret i marginalt omfang	
				Reform af arbejdsløshedsforsikringen		
Kroatien	2019	2.1	Gennemføre uddannelsesreformen og forbedre både adgangen til uddannelse på alle niveauer og uddannelsernes kvalitet og relevans for arbejdsmarkedet.	Oprettelse af et kuponsystem for voksenuddannelse, erhvervsuddannelse og opkvalificering	Adresseret i vidt omfang	Adresseret i vidt omfang
		2.3	Styrke arbejdsmarkedsforanstaltninger og -institutioner og koordineringen heraf med sociale tjenester.	Udvikling og gennemførelse af nye målrettede aktive beskæftigelsespolitiske foranstaltninger med henblik på en grøn og digital omstilling på arbejdsmarkedet	Adresseret i vidt omfang	
				Styrkelse af systemet for inklusion og overvågning af sårbare grupper på arbejdsmarkedet gennem forbedringer af arbejdsformidlingsprocesserne		
				Oprettelse af et kuponsystem for voksenuddannelse, erhvervsuddannelse og opkvalificering		
				Forbedring af arbejdsmarkedslovgivningen		
	2.4	I samråd med arbejdsmarkedets parter indføre harmoniserede rammer for lønfastsættelse på tværs af den offentlige forvaltning og de offentlige tjenester.	Nye løn- og arbejdsmodeller i den offentlige sektor	Fuldt adresseret		
	2020	2.1	Styrke arbejdsmarkedsforanstaltningerne og -institutionerne.	Udvikling og gennemførelse af nye målrettede aktive beskæftigelsespolitiske foranstaltninger med henblik på en grøn og digital omstilling på arbejdsmarkedet	Adresseret i vidt omfang	
				Styrkelse af systemet for inklusion og overvågning af sårbare grupper på arbejdsmarkedet gennem forbedringer af arbejdsformidlingsprocesserne		
				Oprettelse af et kuponsystem for voksenuddannelse, erhvervsuddannelse og opkvalificering		
				Forbedring af arbejdsmarkedslovgivningen		
Udvikling af en ramme for sikring af tilstrækkelige kvalifikationer i forbindelse med grønne job, der er nødvendige for genopbygning efter jordskælv						

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
		2.2	Forbedre arbejdsløshedsunderstøttelsens og mindeindkomstordningernes tilstrækkelighed.	Styrkelse af systemet for inklusion og overvågning af sårbare grupper på arbejdsmarkedet gennem forbedringer af arbejdsformidlingsprocesserne	Adresseret i marginalt omfang	
Italien	2019	2.1	Øge indsatsen for at komme sort arbejde til livs.	National plan til bekæmpelse af sort arbejde	Adresseret i marginalt omfang	Adresseret i marginalt omfang
		2.2	Sikre, at den aktive arbejdsmarkedspolitik og socialpolitikken integreres effektivt og når ud til navnlig unge og udsatte grupper.	Aktive arbejdsmarkedspolitikker og erhvervsuddannelse	Adresseret i vidt omfang	
		2.3	Støtte kvinders deltagelse i arbejdsmarkedet ved hjælp af en omfattende strategi, bl.a. ved at sikre adgang til børnepasning og langtidspleje af ordentlig kvalitet.		Ikke adresseret	
	2020	2.1	Yde passende indkomsterstatning og adgang til social beskyttelse, navnlig for atypisk beskæftigede.		Ikke adresseret	
		2.2	Afbøde krisens følgevirkninger for beskæftigelsen, herunder gennem fleksible arbejdsordninger.		Ikke adresseret	
		2.3	Og gennem aktiv støtte til beskæftigelse.	Aktive arbejdsmarkedspolitikker og erhvervsuddannelse	Adresseret i vidt omfang	
Cypern	2019	3.1	Afslutte reformerne med sigte på at forbedre effektiviteten af de offentlige arbejdsformidlinger og styrke indsatsen for at nå ud til og aktivere unge.		Ikke adresseret	Adresseret i marginalt omfang
		3.2	Gennemføre reformen af uddannelsessystemet, herunder evalueringen af lærere, og øge arbejdsgivernes engagement og de lærendes deltagelse i erhvervsuddannelse.	Håndtering af kvalifikationsmismatch mellem uddannelse og arbejdsmarked (sekundæruddannelse og videregående uddannelse) Handlingsplan for e-færdigheder - Gennemførelse af specifikke foranstaltninger	Adresseret i vidt omfang	
	2020	2.1	Yde passende indkomsterstatning og adgang til social beskyttelse for alle.	Reform af socialforsikringssystemet og omstrukturering af socialforsikringstjenesterne	Fuldt adresseret	
		2.2	Styrke de offentlige arbejdsformidlinger.		Ikke adresseret	
		2.3	Fremme fleksible arbejdsordninger.	Regulere fleksible arbejdsordninger i den offentlige sektor Fleksible arbejdsordninger i form af telearbejde	Fuldt adresseret	
		2.4	Forbedre arbejdsmarkedsrelevansen af uddannelse.	Håndtering af kvalifikationsmismatch mellem uddannelse og arbejdsmarked (sekundæruddannelse og videregående uddannelse) Handlingsplan for e-færdigheder - Gennemførelse af specifikke foranstaltninger	Adresseret i vidt omfang	

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
Letland	2019	2.1	Afhjælpe den sociale udstødelse, navnlig ved at øge mindestebeløbene for indkomstoverførsler og ældrepenion og indkomststøtten til personer med handicap, således at disse bliver mere tilstrækkelige.	Adgang til sociale tjenester og arbejdsformidlinger til støtte for en minimumsindkomstreform	Adresseret i marginalt omfang	Adresseret i marginalt omfang
		2.2	Øge kvaliteten og effektiviteten på uddannelsesområdet, navnlig for personer med lav uddannelse og jobsøgende, herunder ved at styrke deltagelsen i erhvervsuddannelse og voksenuddannelse.	Udvikling af en bæredygtig og socialt ansvarlig støtteramme for voksenuddannelse	Adresseret i marginalt omfang	
	2020	2.1	Yde en passende indkomststøtte til de grupper, der er hårdest ramt af krisen.	Adgang til sociale tjenester og arbejdsformidlinger til støtte for en minimumsindkomstreform	Adresseret i vidt omfang	
		2.3	Afbøde krisens følgevirkninger for beskæftigelsen, herunder gennem fleksible arbejdsordninger.		Ikke adresseret	
		2.4	Aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger og kvalifikationer.	Udvikling af en bæredygtig og socialt ansvarlig støtteramme for voksenuddannelse	Adresseret i marginalt omfang	
Litauen	2020	2.1	Afbøde krisens konsekvenser for beskæftigelsen.		Ikke adresseret	Adresseret i marginalt omfang
		2.2	Afsætte flere midler til og øge dækningen af aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger.	Kompetencer for grøn og digital omstilling opnået inden for erhvervsuddannelse Erhvervsvejledningssystem for at skabe balance mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet	Adresseret i vidt omfang	
Luxembourg	2019	1.1	Øge beskæftigelsesfrekvensen for ældre arbejdstagere ved at styrke deres beskæftigelsesmuligheder og beskæftigelsesegnethed.		Ikke adresseret	Adresseret i marginalt omfang
		3.3	Stimulere udviklingen af færdigheder.	"Skillsdësch" (kompetenceoversigt)	Adresseret i vidt omfang	
	2020	2.1	Afbøde covid-19-krisens konsekvenser for beskæftigelsen med særlig vægt på de mennesker, der befinder sig i en vanskelig situation på arbejdsmarkedet.	"Skillsdësch" (kompetenceoversigt)	Ikke adresseret	

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
Ungarn	2019	2.1	Fortsætte integrationen på arbejdsmarkedet af de mest sårbare grupper, navnlig gennem opkvalificering.		Ikke adresseret	Ikke adresseret
		2.2	Forbedre tilstrækkeligheden af den sociale bistand og arbejdsløshedsunderstøttelsen.		Ikke adresseret	
		4.3	Forbedre beslutningsprocessens kvalitet og gennemsigtighed gennem social dialog og engagement med andre interessenter samt regelmæssige og passende konsekvensanalyser.		Ikke adresseret	
	2020	2.1	Beskytte beskæftigelsen gennem forbedrede ordninger med nedsat arbejdstid og effektive aktive arbejdsmarkedspolitikker og forlænge varigheden af arbejdsløshedsydelser.		Ikke adresseret	
		4.2	Sikre en effektiv inddragelse af arbejdsmarkedets parter og interessenter i den politiske beslutningsproces.		Ikke adresseret	
Malta	2019	3.5	Inkluderende uddannelse.	Styrkelse af kompetenceudvikling og -anerkendelse med særligt fokus på lavtuddannede voksne	Adresseret i marginalt omfang	Adresseret i marginalt omfang
	2020	2.1	Konsolidere arbejdsdelingsordningerne og sikre alle arbejdstagere tilstrækkelig beskyttelse mod arbejdsløshed.	Styrkelse af arbejdsmarkedets modstandsdygtighed	Adresseret i marginalt omfang	
Nederlandene	2019	1.3	Gennemføre politikker med henblik på at øge husholdningernes disponible indkomst, herunder ved at forbedre betingelserne for at fremme lønvæksten, idet der tages hensyn til den rolle, som arbejdsmarkedets parter spiller.		Ikke adresseret	Adresseret i marginalt omfang
		2.1	Mindske incitamenterne for selvstændige uden ansatte, og samtidig fremme en passende social beskyttelse for selvstændige.	Nedsættelse af fradraget for selvstændige erhvervsdrivende Invalidforsikring for selvstændige erhvervsdrivende	Adresseret i vidt omfang	
		2.2	Bekæmpe proformaselvstændighed.	Bekæmpelse af proformaselvstændighed	Fuldt adresseret	
		2.3	Styrke livslang læring og opkvalificering, navnlig for personer i udkanten af arbejdsmarkedet og ikkeerhvervsaktive personer.		Ikke adresseret	
	2020	2.1	Afbøde de beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser af krisen.		Ikke adresseret	
Østrig	2019	2.1	Omlægge beskattningen væk fra arbejde til kilder, som er mindre skadelige for en inklusiv og bæredygtig vækst.		Ikke adresseret	Adresseret i marginalt omfang
		2.2	Støtte fuldtidsbeskæftigelse blandt kvinder, bl.a. ved at forbedre børnepasningsmulighederne.		Ikke adresseret	
		2.3	Fremme arbejdsmarkedsresultaterne for lavtuddannede i løbende samarbejde med arbejdsmarkedets parter.	Uddannelsesbonus Arbejdsmarked: one-stop-shop	Adresseret i vidt omfang	

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
Polen	2019	2.2	Træffe foranstaltninger til at øge arbejdsmarkedsdeltagelsen, bl.a. ved at forbedre adgangen til børnepasning og langtidspleje og ved at fjerne de resterende hindringer for mere permanente ansættelsesformer.	Reform for at forbedre forældres arbejdsmarkedssituation ved at øge adgangen til børnepasning af høj kvalitet for børn op til tre år	Adresseret i marginalt omfang	Adresseret i marginalt omfang
				Forøgelse af arbejdsmarkedsdeltagelsen for visse grupper gennem udvikling af langtidspleje		
				Begrænsning af segmenteringen af arbejdsmarkedet		
		2.3	Fremme uddannelse af høj kvalitet og færdigheder med relevans for arbejdsmarkedet, navnlig gennem voksenuddannelse.	Arbejdskraft for den moderne økonomi: Bedre matchning af færdigheder og kvalifikationer med arbejdsmarkedets krav som følge af indførelsen af nye teknologier i økonomien og den grønne og digitale omstilling	Adresseret i vidt omfang	
	2020	2.1	Afbøde krisens indvirkning på beskæftigelsen, navnlig ved at forbedre mulighederne for fleksible arbejdsordninger og for arbejdsfordelingsordninger.	At gøre beskæftigelsesformer mere fleksible og indføre fjernarbejde	Adresseret i marginalt omfang	
Portugal	2019	2.1	Vedtage foranstaltninger for at bekæmpe segmenteringen på arbejdsmarkedet.	Bekæmpelse af ulighed mellem kvinder og mænd	Adresseret i marginalt omfang	Adresseret i marginalt omfang
				Dagsorden for fremme af anstændigt arbejde		
		2.2	Forbedre befolkningens kvalifikationsniveau, navnlig deres digitale færdigheder, herunder ved at gøre voksenundervisningen mere relevant i forhold til behovene på arbejdsmarkedet.	Reform af erhvervsuddannelserne	Adresseret i vidt omfang	
				Reform af samarbejdet mellem videregående uddannelse og offentlig forvaltning og virksomheder		
		2020	2.1	Understøtte beskæftigelsen og prioritere jobskabelsesforanstaltninger.	Dagsorden for fremme af anstændigt arbejde	Adresseret i marginalt omfang
Rumænien	2019	3.2	Øge færdighederne, især de digitale, bl.a. ved at gøre erhvervsrelaterede uddannelser og videregående uddannelser mere relevante for arbejdsmarkedet.		Ikke adresseret	Adresseret i marginalt omfang
		3.5	Forbedre den sociale dialog.		Ikke adresseret	
		3.6	Sikre, at mindstelønnen fastsættes ud fra objektive kriterier i overensstemmelse med jobskabelse og konkurrenceevne.	Sikre en mindsteløn	Fuldt adresseret	
	2020	2.1	Yde passende indkomsterstatning.		Ikke adresseret	
		2.4	Afbøde krisens følgevirkninger for beskæftigelsen ved at udarbejde fleksible arbejdsordninger og aktiveringsforanstaltninger.		Ikke adresseret	

Land	LSH		Ordlyd	Reform	Adressering	LSH-adressering i landet som helhed
Slovenien	2019	1.5	Øge de lavtuddannede og ældre arbejdstageres beskæftigelsesegnethed ved at gøre uddannelserne mere relevante for erhvervslivet og gennem livslang læring og aktiveringsforanstaltninger, herunder bedre digitale kvalifikationer.		Ikke adresseret	Adresseret i marginalt omfang
	2020	2.1	Afbøde covid-19-krisens sociale og beskæftigelsesmæssige følgevirkninger, herunder ved at yde passende indkomstkompensation og social beskyttelse.	Strukturelle foranstaltninger til styrkelse af arbejdsmarkedets modstandsdygtighed	Adresseret i marginalt omfang	
		2.2	Og ved at udvide arbejdsfordelingsordningerne samt gennem fleksible arbejdsordninger.	Strukturelle foranstaltninger til styrkelse af arbejdsmarkedets modstandsdygtighed	Adresseret i vidt omfang	
		2.3	Sikre at disse foranstaltninger yder tilstrækkelig beskyttelse for atypiske arbejdstagere.		Ikke adresseret	
Slovakiet	2020	2.1	Yde passende indkomstkompensation.		Ikke adresseret	Ikke adresseret
Finland	2019	2.1	Forbedre incitamenterne til at tage arbejde.	Den nordiske model for arbejdsformidling	Adresseret i vidt omfang	Adresseret i vidt omfang
				Fjernelse af yderligere dage med arbejdsløshedsunderstøttelse		
				Styrkelse af de tværfaglige tjenester for unge (Ohjaamo)		
	2.3	Sikre en aktiv inklusion, særlig gennem velintegrerede tjenester for de ledige og ikkeerhvervsaktive.	Styrkelse af de tværfaglige tjenester for unge (Ohjaamo)	Adresseret i vidt omfang		
			Den nordiske model for arbejdsformidling			
	2020	2.1	Styrke foranstaltningerne til støtte for beskæftigelsen.	Strømlining af den arbejds- og uddannelsesbaserede indvandringsproces	Adresseret i marginalt omfang	
				Den nordiske model for arbejdsformidling		
				Fjernelse af yderligere dage med arbejdsløshedsunderstøttelse		
				Styrkelse af de tværfaglige tjenester for unge (Ohjaamo)		
2.2	Forbedre aktive arbejdsmarkedspolitikker.	Styrkelse af de tværfaglige tjenester for unge (Ohjaamo)	Adresseret i vidt omfang			
		Den nordiske model for arbejdsformidling				

Kilde: Revisionsretten.

Bilag III - Vurdering af de afsluttede reformers output

Tabellen nedenfor viser vores detaljerede analyse af outputtet for hver af de 25 reformer, der i juni 2024 var afsluttet i Belgien, Grækenland, Portugal og Spanien.

Land	Reform	Milepæl/mål	Vurdering af output
Belgien	C[C42]-R[R-404] Bekæmpelse af forskelsbehandling på arbejdsmarkedet	M140 Tilpassede lovgivningsmæssige rammer og forbedret anvendelse af diskriminatoriske test Kvalitativ indikator: Offentliggørelse af de tilpassede lovgivningsmæssige rammer i statstidende Planlagt afslutning: 4. kvartal 2023	Milepæl/mål opfyldt i vidt omfang, men dokumentation mangler delvis
	C[C42]-R[R-406] Et rummeligt arbejdsmarked	T141 Afslutning af sektororienterede foranstaltninger vedrørende bekæmpelse af forskelsbehandling Kvantitativ indikator: Sektorer Planlagt afslutning: 1. kvartal 2023	Milepæl/mål opfyldt i vidt omfang, men dokumentation mangler delvis
		T142 Ny integreret vej for nytilkomne Kvantitativ indikator: Deltagere Planlagt afslutning: 4. kvartal 2023	
	C[C51]-R[R-503] Læringskonto	M172 Forbundsreform, der forbedrer arbejdstagernes individuelle ret til uddannelse Kvalitativ indikator: Offentliggørelse i statstidende Planlagt afslutning: 4. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt
		M173 Forbundsreform, der skaber incitament for virksomheder til at tilbyde uddannelse Kvalitativ indikator: Offentliggørelse i statstidende Planlagt afslutning: 1. kvartal 2021	
		M174 Bestemmelser i dekretet om ikrafttrædelse Kvalitativ indikator: / Planlagt afslutning: 4. kvartal 2023	
Grækenland	C[C51]-R[R-504] Livslang læring i det flamske fællesskab	M168 Visionspapir om lærings- og karrierekonto i Flandern Kvalitativ indikator: Regeringens offentliggørelse af aftalen Planlagt afslutning: 2. kvartal 2022	Milepæl/mål opfyldt
	C[C51]-R[R-505] Reform af støtten til jobsøgende i Vallonien	M177 Reform af støtten til jobsøgende i Vallonien Kvalitativ indikator: Offentliggørelse i statstidende Planlagt afslutning: 3. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt
Grækenland	C[3.1]-R[16744] Modernisering og forenkling af arbejdsretten	M133 Ikrafttrædelse af arbejdsretten Kvalitativ indikator: Bestemmelse i loven om ikrafttrædelse Planlagt afslutning: 3. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt i vidt omfang på nær nogle elementer
	C[4.6]-R[16715] Arbejdsmarkedsreform i kultursektoren	M278 Lovgivning om arbejdsmarkedsreform i kultursektoren Kvalitativ indikator: Ikrafttræden af lovgivning og afledt ret og oprettelse af et system til troværdig evaluering af status for den "kreative eller kulturelle fagperson" Planlagt afslutning: 3. kvartal 2022	Milepæl/mål opfyldt
Spanien	C[C10]-R[R1] Protokoller for retfærdig omstilling	M137 Oprettelse af instituttet for Fonden for Retfærdig Omstilling Kvalitativ indikator: Offentliggørelse i statstidende Planlagt afslutning: 1. kvartal 2020	Milepæl/mål opfyldt, men dokumentation mangler delvis
		T138 Protokoller for retfærdig omstilling Kvantitativ indikator: Antal (basislinje 0 - mål 12) Planlagt afslutning: 2. kvartal 2023	

Land	Reform	Milepæl/mål	Vurdering af output
	C[C18]-R[R4] Styrkelse af faglige kvalifikationer og reduktion af midlertidig beskæftigelse	M276 Lov om rammevedtægten for vedtægtsmæssigt personale i sundhedssektoren, andre supplerende foranstaltninger og forbedring af det specialiserede sundhedsuddannelsessystem Kvalitativ indikator: Ikrafttrædelsen af lovændringen og ikrafttrædelsen af den kongelige anordning Planlagt afslutning: 4. kvartal 2023	Milepæl/mål opfyldt, men dokumentation mangler delvis
	C[C20]-R[R1] Plan for modernisering af erhvervsuddannelse	M295 Plan for modernisering af erhvervsuddannelse og dertil knyttede love om kongeligt dekret Kvalitativ indikator: Offentliggørelse på MEFP's websted og præsentation ved premierministeren Planlagt afslutning: 4. kvartal 2020	Milepæl/mål opfyldt
	C[C20]-R[R2] Lov om regulering af det integrerede erhvervsuddannelsessystem, der er knyttet til det nationale kvalifikationssystem	M296 Ikrafttræden af loven om det fælles integrerede erhvervsuddannelsessystem med det formål at modernisere systemet Kvalitativ indikator: Offentliggørelse i statstidende Planlagt afslutning: 2. kvartal 2022	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R1] Regulering af telearbejde	M329 Ikrafttræden af to kongelige dekreter, der regulerer distancearbejde i den private sektor og i offentlige forvaltninger Kvalitativ indikator: Bestemmelser i det kongelige dekrets love om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2020	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R2] Foranstaltninger til udligning af den kønsbestemte forskel	M330 Ikrafttræden af to vedtægter om lige løn til kvinder og mænd og om ligestillingsplaner og deres registrering Kvalitativ indikator: Bestemmelser i vedtægterne om ikrafttræden Planlagt afslutning: 2. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R3] Digitale platformes regulering af hjemmedistributørers arbejde (førere)	M331 Ikrafttrædelse af kongeligt lovdekret om beskyttelse af arbejdstagere, der beskæftiger sig med distribution til tredjemand ved hjælp af teknologiske midler Kvalitativ indikator: Bestemmelser i det kongelige lovdekret om ikrafttræden Planlagt afslutning: 3. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R4] Forenkling af kontrakter: generalisering af den tidsbegrænsede kontrakt, begrundelse for at anvende midlertidige kontrakter og regulering af uddannelses- og lærlingekontrakten	M332 Ændring af statuten for arbejdstagere for at støtte reduktionen af midlertidig ansættelse ved at strømline antallet af kontrakttyper Kvalitativ indikator: Bestemmelser i ændringen om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R5] Modernisering af aktive arbejdsmarkedspolitikker	M333 Ikrafttrædelse af handlingsplanen til bekæmpelse af ungdomsarbejdsløshed Kvalitativ indikator: Bestemmelser i handlingsplanen om ikrafttræden Planlagt afslutning: 2. kvartal 2021 M334 Kongeligt dekret om en ny spansk beskæftigelsesstrategi 2021-2024 Kvalitativ indikator: Bestemmelser i det kongelige dekret om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2021 M335 Ikrafttrædelse af ændringen af arbejdsmarkedsløven (kongeligt lovdekret nr. 3/2015) Kvalitativ indikator: Bestemmelse i ændringsforslaget om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2022	Milepæl/mål opfyldt

Land	Reform	Milepæl/mål	Vurdering af output
	C[C23]-R[R6] En permanent mekanisme for intern fleksibilitet, jobstabilitet og omskoling af arbejdstagere under omstilling	M336 Ændring af statuttten for arbejdstagere med henblik på at indføre en ordning for tilpasning til cykliske og strukturelle chok, herunder et system, der giver virksomhederne intern fleksibilitet og stabilitet for arbejdstagerne Kvalitativ indikator: Bestemmelser i ændringen om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R7] Revision af ansættelsesincitamenter	M337 Ikrafttrædelse af reformen af lov nr. 43/2006 for at forenkle og øge effektiviteten af incitamentsordningen for ansættelse under hensyntagen til henstillingerne fra AIReF Kvalitativ indikator: Bestemmelse i reformen om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2022	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R8] Modernisering af kollektive overenskomstforhandlinger	M338 Ændring af statuttten for arbejdstagere for at forbedre de retlige regler for kollektive overenskomstforhandlinger Kvalitativ indikator: Bestemmelser i ændringen om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R9] Modernisering af underentrepriseaktiviteter	M339 Ændring af statuttten for arbejdstagere for at forbedre rettighederne for personer, der arbejder i underentreprisevirksomheder Kvalitativ indikator: Bestemmelser i ændringen om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2021	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R10] Forenkling og forbedring af arbejdsløshedsunderstøttelsen	M340 Ikrafttræden af ændringen af kongeligt lovdekret nr. 8/2015 om reform af reguleringen af ikke-bidragsspligtig arbejdsløshedsunderstøttelse Kvalitativ indikator: Bestemmelse i ændringen om ikrafttræden Planlagt afslutning: 4. kvartal 2022	Milepæl/mål opfyldt
	C[C23]-R[R11] Digitalisering af de offentlige arbejdsformidlinger med henblik på modernisering og effektivitet	M341 Attester for færdiggørelse af tjenesteydelserne i henhold til kontrakterne om modernisering af den offentlige arbejdsformidling Kvalitativ indikator: Attester for færdiggørelse af tjenesteydelserne i henhold til kontrakterne (administrative love) Planlagt afslutning: 4. kvartal 2023	Milepæl/mål opfyldt, men dokumentation mangler delvis
	C[C30]-R[R3] - Reform af ordningen for socialsikringsbidrag for selvstændige	M411 Reform af ordningen for socialsikringsbidrag for selvstændige Kvalitativ indikator: Bestemmelse i lovgivningen med angivelse af dens ikrafttræden Planlagt afslutning: 2. kvartal 2022	Milepæl/mål opfyldt
Portugal	C[C06]-R[r15] Reform af samarbejdet mellem videregående uddannelse og offentlig forvaltning og virksomheder	M[6.13] Ikrafttræden af loven om særlige udvælgelsesprøver for adgang til videregående uddannelse Kvalitativ indikator: Ikrafttræden af loven om særlige udvælgelsesprøver for adgang til videregående uddannelse Planlagt afslutning: 2. kvartal 2020	Milepæl/mål opfyldt
		M[6.14] Ikrafttræden af de nye retlige rammer for samarbejde mellem videregående uddannelsesinstitutioner og offentlige myndigheder og virksomheder Kvalitativ indikator: Ikrafttræden af de nye retlige rammer for samarbejde mellem videregående uddannelsesinstitutioner og offentlige myndigheder og virksomheder Planlagt afslutning: 2. kvartal 2021	
	C[C06]-R[r17] Dagsorden for fremme af anstændigt arbejde	M[6.16] Ikrafttræden af den lov, der regulerer platformsarbejde Kvalitativ indikator: Ikrafttræden af den lov, der regulerer platformsarbejde Planlagt afslutning: 1. kvartal 2023	Milepæl/mål opfyldt

Kilde: Revisionsretten.

Bilag IV - Vurdering af de afsluttede reformers resultater

Land	Reform	Vurdering af resultater/effekt	Først afsluttet for nylig	Indikator
Belgien	C[C42]-R[R-404] Bekæmpelse af forskelsbehandling på arbejdsmarkedet	Begrænsede resultater	ja (4. kv. 2023)	Utilstrækkelig
	C[C42]-R[R-406] Et rummeligt arbejdsmarked	Begrænsede resultater	ja (4. kv. 2023)	Utilstrækkelig
	C[C51]-R[R-503] Læringskonto	Begrænsede resultater	nej (3. kv. 2022)	Utilstrækkelig
	C[C51]-R[R-504] Livslang læring i det flamske fællesskab	Ingen resultater	nej (1. kv. 2022)	Tilstrækkelig
	C[C51]-R[R-505] Reform af støtten til jobsøgende i Vallonien	Ingen resultater	nej (4. kv. 2022)	Utilstrækkelig
Grækenland	C[3.1]-R[16744] Modernisering og forenkling af arbejdsmarkedslovgivningen	Ingen resultater	nej (2. kv. 2021)	Ingen indikator
	C[4.6]-R[16715] Arbejdsmarkedsreform i kultursektoren	Ingen resultater	nej (2. kv. 2022)	Utilstrækkelig
Spanien	C[C10]-R[R1] Protokoller for retfærdig omstilling	Betydelige resultater	nej (1. kv. 2022)	Tilstrækkelig
	C[C18]-R[R4] Styrkelse af faglige kvalifikationer og reduktion af midlertidig beskæftigelse	Begrænsede resultater	nej (3. kv. 2022)	Utilstrækkelig
	C[C20]-R[R1] Plan for modernisering af erhvervsuddannelser	Begrænsede resultater	nej (4. kv. 2020)	Utilstrækkelig
	C[C20]-R[R2] Lov om regulering af det integrerede erhvervsuddannelsessystem, der er knyttet til det nationale kvalifikationssystem	Begrænsede resultater	nej (2. kv. 2022)	Utilstrækkelig
	C[C23]-R[R1] Regulering af telearbejde	Begrænsede resultater	nej (4. kv. 2020)	Ingen indikator
	C[C23]-R[R2] Foranstaltninger til udligning af den kønsbestemte forskel	Begrænsede resultater	nej (1. kv. 2021)	Tilstrækkelig
	C[C23]-R[R3] Digitale platformes regulering af hjemmedistributørers arbejde (førere)	Betydelige resultater	nej (3. kv. 2021)	Tilstrækkelig
	C[C23]-R[R4] Forenkling af kontrakter: generalisering af den tidsbegrænsede kontrakt, begrundelse for at anvende midlertidige kontrakter og regulering af uddannelses- og lærlingekontrakten	Betydelige resultater	nej (4. kv. 2021)	Tilstrækkelig

	C[C23]-R[R5] Modernisering af aktive arbejdsmarkedspolitikker	Ingen resultater	nej (1. kv. 2023)	Ingen indikator
	C[C23]-R[R6] En permanent mekanisme for intern fleksibilitet, jobstabilitet og omskoling af arbejdstagere under omstilling	Ingen resultater	nej (4. kv. 2021)	Ingen indikator
	C[C23]-R[R7] Revision af ansættelsesincitamenter	Ingen resultater	ja (3. kv. 2023)	Utilstrækkelig
	C[C23]-R[R8] Modernisering af kollektive overenskomstforhandlinger	Ingen resultater	nej (4. kv. 2021)	Utilstrækkelig
	C[C23]-R[R9] Modernisering af underentrepriseaktiviteter	Ingen resultater	nej (4. kv. 2021)	Ingen indikator
	C[C23]-R[R10] Forenkling og forbedring af arbejdsløshedsunderstøttelsen	Ingen resultater	nej (2. kv. 2024)	Ingen indikator
	C[C23]-R[R11] Digitalisering af de offentlige arbejdsformidlinger med henblik på modernisering og effektivitet	Ingen resultater	ja (4. kv. 2023)	Ingen indikator
	C[C30]-R[R3] Reform af ordningen for socialsikringsbidrag for selvstændige	Begrænsede resultater	nej (1. kv. 2023)	Tilstrækkelig
Portugal	C[C06]-R[r15] Reform af samarbejdet mellem videregående uddannelse og offentlig forvaltning og virksomheder	Begrænsede resultater	nej (2. kv. 2021)	Utilstrækkelig
	C[C06]-R[r17] Dagsorden for fremme af anstændigt arbejde	Begrænsede resultater	nej (2. kv. 2023)	Utilstrækkelig

Kilde: Revisionsretten.

Bilag V - Kommissionens vurdering af delhenstillingerens gennemførelse (2021-2024)

Tabellen nedenfor viser ændringerne fra 2021 til 2024 i Kommissionens vurdering af de 106 arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger.

Land	LSH		Vurdering 2021	Vurdering 2022	Vurdering 2023	Vurdering 2024
Belgien	2019	2.1	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		2.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.3	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.2	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Bulgarien	2019	4.1	-	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		4.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		4.3	-	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		4.4	-	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		4.5	-	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
	2020	2.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		2.3	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt
Tjekkiet	2019	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Danmark	2020	1.2	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
Tyskland	2019	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.3	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		2.5	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
Estland	2019	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.3	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Irland	2019	2.1	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Grækenland	2019	2.5	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.6	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt

Land	LSH		Vurdering 2021	Vurdering 2022	Vurdering 2023	Vurdering 2024
	2020	2.7	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.1	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Fuld gennemførelse	Fuld gennemførelse
		2.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Spanien	2019	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.3	Ingen fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.4	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.6	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.7	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.10	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.4	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.5	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Frankrig	2019	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	-	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.2	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.3	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Kroatien	2019	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.3	Visse fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.4	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Fuld gennemførelse
	2020	2.1	Visse fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Ingen fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
Italien	2019	2.1	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.3	-	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.3	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt

Land	LSH		Vurdering 2021	Vurdering 2022	Vurdering 2023	Vurdering 2024
Cypern	2019	3.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		3.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.3	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		2.4	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
Letland	2019	2.1	-	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.3	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.4	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Litauen	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Fuld gennemførelse
		2.2	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Luxembourg	2019	1.1	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Ingen fremskridt	Begrænsede fremskridt
		3.3	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
Ungarn	2019	2.1	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		2.2	Ingen fremskridt	Ingen fremskridt	Ingen fremskridt	Ingen fremskridt
		4.3	Ingen fremskridt	Ingen fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
	2020	2.1	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		4.2	Ingen fremskridt	Ingen fremskridt	Ingen fremskridt	Ingen fremskridt
Malta	2019	3.5	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Nederlandene	2019	1.3	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.1	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		2.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		2.3	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
Østrig	2019	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
		2.3	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
Polen	2019	2.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt

Land	LSH		Vurdering 2021	Vurdering 2022	Vurdering 2023	Vurdering 2024
		2.3	-	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Portugal	2019	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Rumænien	2019	3.2	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt
		3.5	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		3.6	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt
	2020	2.1	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Fuld gennemførelse
		2.4	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt
Slovenien	2019	1.5	Visse fremskridt	Begrænsede fremskridt	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.2	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
		2.3	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
Slovakiet	2020	2.1	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
Finland	2019	2.1	Begrænsede fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.3	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Væsentlige fremskridt	Væsentlige fremskridt
	2020	2.1	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt
		2.2	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt	Visse fremskridt

Kilde: Revisionsretten, baseret på data fra Kommissionen.

Bilag VI - Relevansen af arbejdsmarkedsreformerne under genopretnings- og resiliensfaciliteten for Kommissionens vurdering af de relaterede delhenstillinger

Portugal havde afsluttet to reformer. Reformen af "samarbejdet mellem videregående uddannelse og offentlig forvaltning og virksomheder" (C[C06]-R[r15]) blev afsluttet i 2. kvartal 2021. Kommissionen klassificerede denne reform som relevant vedrørende 2019-delhenstilling 2.2. Vurderingen af delhenstillingens gennemførelse forblev dog uændret efter reformens afslutning (gråt felt). Tilsvarende ændrede afslutningen af reformen "Dagsorden for fremme af anstændigt arbejde" (C[C06]-R[r17]) i 1. kvartal 2023 ikke Kommissionens vurdering af gennemførelsen af de to delhenstillinger, som reformen skulle adressere.

Portugal: Gennemførelse af delhenstillinger og afslutning af reformer

		Marts					Maj				Maj					Maj
		Q1 2021	Q2 2021	Q3 2021	Q4 2021	Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022	Q1 2023	Q2 2023	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024	Q2 2024	
Portugal 2019-2.1	Vedtage foranstaltninger for at bekæmpe segmenteringen på arbejdsmarkedet.	Visse fremskridt					Visse fremskridt			C[C06]-R[r17]	Visse fremskridt				Visse fremskridt	
Portugal 2019-2.2	Forbedre befolkningens kvalifikationsniveau, navnlig deres digitale færdigheder, herunder ved at gøre voksenundervisningen mere relevant i forhold til behovene på arbejdsmarkedet.	Visse fremskridt	C[C06]-R[r15]				Visse fremskridt				Visse fremskridt				Visse fremskridt	
Portugal 2020-2.1	Understøtte beskæftigelsen og prioritere jobkabesforanstaltninger.	Visse fremskridt					Visse fremskridt			C[C06]-R[r17]	Visse fremskridt				Visse fremskridt	

Kilde: Revisionsretten.

Belgien havde afsluttet fem reformer i 4. kvartal 2023. Som beskrevet ændrede de tre reformer, der blev afsluttet i 4. kvartal 2023, ikke Kommissionens vurdering af de relaterede delhenstillinger gennemførelse. Den reform, der blev afsluttet i 3. kvartal 2021, var knyttet til to delhenstillinger. Vurderingen vedrørende den ene forblev uændret (gråt felt), mens vurderingen vedrørende den anden blev opjusteret med henvisning i Kommissionens database til gennemførelsen af denne reform (lysegrønt felt). Efter den reform, som blev afsluttet i 3. kvartal 2022, og som var knyttet til tre delhenstillinger, forblev vurderingen vedrørende to uændret, mens vurderingen vedrørende den tredje blev opjusteret fra "begrænsede fremskridt" til "visse fremskridt" med henvisning i Kommissionens database til gennemførelsen af denne reform.

Belgien: Gennemførelse af delhenstillinger og afslutning af reformer

		Marts					Maj				Maj				Maj
		Q1 2021	Q2 2021	Q3 2021	Q4 2021	Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022	Q1 2023	Q2 2023	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024	Q2 2024
Belgien 2019-2.1	Fjerne de negative incitamenter, der afholder folk fra at arbejde, og styrke effektiviteten af aktive arbejdsmarkedspolitikker, især for de lavuddannede, ældre arbejdstagere og personer med indvandrerbaggrund.	Begrænset e fremskridt		C[C51]- R[R-505]			Begrænset e fremskridt				Begrænset e fremskridt		C[C42]- R[R-404] C[C42]- R[R-406]		Begrænset e fremskridt
Belgien 2019-2.2	Højne kvaliteten af uddannelsessystemet og gøre det mere rummeligt	Begrænset e fremskridt					Begrænset e fremskridt	C[C51]- R[R-504]			Visse fremskridt		C[C51]- R[R-503]		Visse fremskridt
Belgien 2019-2.3	og udbedre misforholdet mellem udbudte og efterspurgte kvalifikationer.	Begrænset e fremskridt					Visse fremskridt	C[C51]- R[R-504]			Visse fremskridt		C[C51]- R[R-503]		Visse fremskridt
Belgien 2020-2.1	Afbøde de beskæftigelsesmæssige og sociale konsekvenser af covid19-krisen, navnlig ved at fremme effektive, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger	Visse fremskridt					Visse fremskridt				Væsentlige fremskridt		C[C42]- R[R-404] C[C42]- R[R-406]		Væsentlig fremskridt
Belgien 2020-2.2	og tilskynde til udviklingen af færdigheder.	Begrænset e fremskridt		C[C51]- R[R-505]			Visse fremskridt	C[C51]- R[R-504]			Visse fremskridt		C[C51]- R[R-503]		Visse fremskridt

Kilde: Revisionsretten.

Grækenland havde afsluttet to foranstaltninger. Den første, som blev afsluttet i 3. kvartal 2021, ændrede ikke Kommissionens vurdering af gennemførelsen af 2019-delhenstilling 2.7, som den skulle bidrage til at adressere. Efter afslutningen af den anden reform i 3. kvartal 2022 blev vurderingen vedrørende de tre delhenstillinger, som den skulle bidrage til at adressere, opjusteret. I Kommissionens database kunne vi dog ikke finde nogen sammenhæng mellem disse opgraderinger og afslutningen af reformen (grå felter).

Grækenland: Gennemførelse af delhenstillinger og afslutning af reformer

		Marts					Maj				Maj				Maj
		Q1 2021	Q2 2021	Q3 2021	Q4 2021	Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022	Q1 2023	Q2 2023	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024	Q2 2024
Grækenland 2019-2.5	Uddannelse	Begrænsede fremskridt					Visse fremskridt				Visse fremskridt				Visse fremskridt
Grækenland 2019-2.6	Færdigheder	Begrænsede fremskridt					Visse fremskridt				Visse fremskridt				Visse fremskridt
Grækenland 2019-2.7	Beskæftigelsesegnethed	Begrænsede fremskridt		C[3.1]-R[16744]			Begrænsede fremskridt	C[4.6]-R[16715]			Visse fremskridt				Visse fremskridt
Grækenland 2020-2.1	Afbøde de beskæftigelsesmæssige og sociale virkninger af krisen, bl.a. ved at indføre foranstaltninger som f.eks. ordninger med nedsat arbejdstid,	Væsentlige fremskridt					Væsentlige fremskridt	C[4.6]-R[16715]			Fuld gennemførelse				Fuld gennemførelse
Grækenland 2020-2.2	og søge for effektiv aktiveringsstøtte.	Begrænsede fremskridt					Begrænsede fremskridt	C[4.6]-R[16715]			Visse fremskridt				Visse fremskridt

Kilde: Revisionsretten.

Et blandet billede viste sig også i **Spanien**, hvor 16 reformer var afsluttet. Fire af disse 16 reformer var ikke knyttet til nogen af de ti arbejdsmarkedsrelaterede delhenstillinger. Otte af foranstaltningerne ændrede ikke Kommissionens vurdering af de relaterede delhenstillingers gennemførelse. De resterende fire afsluttede reformer nævnes i Kommissionens database som begrundelse for dens opjustering af vurderingen vedrørende de tilknyttede delhenstillinger (lysegrønne felter).

Efter afslutningen af reform C[C23]-R[R10] i 4. kvartal 2022 blev vurderingen vedrørende den ene af de to delhenstillinger, som den skulle adressere, opjusteret, mens den anden forblev uændret. Efter afslutningen af reform C[C23]-R[R6] i 4. kvartal 2021 blev vurderingen vedrørende to af de tre delhenstillinger, som den skulle bidrage til at adressere, opjusteret. Efter afslutningen af reform C[C23]-R[R4] og C[C23]-R[R7] i henholdsvis 4. kvartal 2021 og 4. kvartal 2022 blev vurderingen opjusteret vedrørende alle de delhenstillinger, som reformerne skulle bidrage til at adressere (én for den første reform og to for den anden reform).

Spanien: Gennemførelse af delhenstillinger og afslutning af reformer

		Q4 2020	Marts Q1 2021	Q2 2021	Q3 2021	Q4 2021	Q1 2022	Maj Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022	Q1 2023	Maj Q2 2023	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024	Maj Q2 2024
Spanien 2019-2.1	Sikre, at arbejdsformidlinger har kapacitet til at yde effektiv støtte.		Visse fremskridt					Visse fremskridt		C[C23]-R[R5]		Visse fremskridt	C[C10]-R[R1]*	C[C23]-R[R11]		Visse fremskridt
Spanien 2019-2.3	Fremme overgangen til tidsbegrænsede kontrakter.		Begrænset fremskridt			C[C23]-R[R6] C[C23]-R[R4]		Væsentlige fremskridt				Væsentlige fremskridt		C[C18]-R[R4]		Væsentlige fremskridt
Spanien 2019-2.4	herunder ved at forenkle ordningerne for ansættelsesincitamenter.		Begrænset fremskridt					Begrænset fremskridt		C[C23]-R[R7]		Visse fremskridt				Visse fremskridt
Spanien 2019-2.6	Mindske fragmenteringen i nationale kontanthjælpsordninger		Begrænset fremskridt					Begrænset fremskridt		C[C23]-R[R10]		Begrænset fremskridt				Væsentlige fremskridt
Spanien 2019-2.7	og udbedre mangler i regionale mindsteindkomstordninger.		Visse fremskridt					Visse fremskridt				Væsentlige fremskridt				Væsentlige fremskridt
Spanien 2019-2.10	Øge samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder med henblik på at forbedre udbuddet af arbejdsmarkedsurelevante færdigheder og kvalifikationer.	C[C20]-R[R1]	Visse fremskridt			C[C23]-R[R6]		Visse fremskridt	C[C20]-R[R2]*	C[C23]-R[R5]		Visse fremskridt				Visse fremskridt
Spanien 2020-2.1	Støtte beskæftigelsen ved hjælp af ordninger til bevarelse af arbejdspladser.	C[C23]-R[R1]	Visse fremskridt			C[C23]-R[R6]		Væsentlige fremskridt		C[C23]-R[R5]		Væsentlige fremskridt	C[C10]-R[R1]*			Væsentlige fremskridt
Spanien 2020-2.2	Effektive ansættelsesincitamenter.		Begrænset fremskridt					Begrænset fremskridt		C[C23]-R[R7]		Visse fremskridt				Visse fremskridt
Spanien 2020-2.4	Styrke arbejdsløshedsunderstøttelsen, navnlig for atypiske arbejdstagere.		Begrænset fremskridt		C[C23]-R[R3]			Begrænset fremskridt		C[C23]-R[R10]		Visse fremskridt				Visse fremskridt
Spanien 2020-2.5	Forbedre dækningen og tilstrækkeligheden af minimumandkomstordninger.		Visse fremskridt					Visse fremskridt				Visse fremskridt				Visse fremskridt

Kilde: Revisionsretten.

Forkortelser

LSH: Landespecifik henstilling

NGEU: Next Generation EU

SURE: Europæisk instrument for midlertidig støtte til mindskelse af risiciene for arbejdsløshed i en nødsituation

TEUF: Traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde

Glossar

Arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene: Ikkebindende dokument fra Kommissionen, som er udarbejdet med henblik på drøftelse, enten internt eller uden for institutionen.

Den europæiske søjle for sociale rettigheder: EU-ramme med 20 principper, der omfatter lige muligheder og lige adgang til job, rimelige arbejdsvilkår og social beskyttelse og inklusion.

Det europæiske semester: Årlig cyklus, som danner ramme om koordineringen af de økonomiske politikker i EU-medlemsstaterne og overvågningen af fremskridt.

Genopretnings- og resiliensfaciliteten: EU-mekanisme for finansiel støtte, som skal afbøde de økonomiske og sociale konsekvenser af covid-19-pandemien og fremme den grønne og digitale omstilling.

Landespecifik henstilling: Årlig vejledning, som Kommissionen i forbindelse med det europæiske semester udsender til de enkelte medlemsstater om deres makroøkonomiske politikker, budgetpolitikker og strukturpolitikker.

Milepæl: Kvalitativ måling af fremskridt hen imod gennemførelse af en reform eller en investering.

National genopretnings- og resiliensplan: Dokument, som fastsætter en medlemsstats planlagte reformer og investeringer under genopretnings- og resiliensfaciliteten.

Kommissionens svar

<https://www.eca.europa.eu/da/publications/sr-2025-10>

Tidslinje

<https://www.eca.europa.eu/da/publications/sr-2025-10>

Revisionsholdet

Revisionsrettens særberetninger præsenterer resultaterne af dens revisioner vedrørende EU-politikker og -programmer eller forvaltningsspørgsmål i forbindelse med specifikke budgetområder. Med henblik på at opnå maksimal effekt udvælger og udformer Revisionsretten sine revisionsopgaver under hensyntagen til de risici, der knytter sig til forvaltningens resultatopnåelse eller regeloverholdelsen, de pågældende indtægters eller udgifters omfang, den fremtidige udvikling samt den politiske og offentlige interesse.

Denne forvaltningsrevision blev udført af Afdeling IV - Regulering af markeder og konkurrenceøkonomi, der ledes af Mihails Kozlovs, medlem af Revisionsretten. Revisionsarbejdet blev ledet af Ivana Maletić, medlem af Revisionsretten, med støtte fra kabinetschef Sandra Diering, attaché Tea Vlainić, ledende administrator Juan Ignacio Gonzalez Bastero, opgaveansvarlig Giuseppe Diana, og revisorerne Jurgen Manjé og Gonçalo Pombeiro.



Ivana Maletić



Sandra Diering



Tea Vlainić



Juan Ignacio
Gonzales Bastero



Giuseppe Diana



Jurgen Manjé



Gonçalo Pombeiro

MEDDELELSE OM OPHAVSRET

© Den Europæiske Union, 2025

Den Europæiske Revisionsrets politik for videreanvendelse er fastsat i [Revisionsrettens afgørelse nr. 6-2019](#) om den åbne datapolitik og videreanvendelse af dokumenter.

Medmindre andet er oplyst (f.eks. i individuelle meddelelser om ophavsret), er det af Revisionsrettens indhold, der ejes af EU, licenseret i henhold til [Creative Commons Attribution 4.0 International \(CC BY 4.0\)](#). Det betyder, at videreanvendelse generelt er tilladt med korrekt angivelse af kilde og ændringer. Ved videreanvendelse af Revisionsrettens indhold må den oprindelige betydning eller det oprindelige budskab ikke fordrejes. Revisionsretten er ikke ansvarlig for eventuelle konsekvenser af videreanvendelsen.

Yderligere tilladelse skal indhentes, hvis specifikt indhold afbilder identificerbare privatpersoner, f.eks. på billeder af ansatte i Revisionsretten, eller omfatter tredjeparts værker.

Hvis en sådan tilladelse opnås, erstatter denne tilladelse ovenstående generelle tilladelse, og den skal klart anføre eventuelle begrænsninger i anvendelsen.

Tilladelse til at anvende eller gengive indhold, der ikke ejes af EU, skal eventuelt indhentes direkte hos indehaveren af ophavsretten.

Software og dokumenter, der er omfattet af industriel ejendomsret, såsom patenter, varemærker, registrerede design, logoer og navne, er ikke omfattet af Revisionsrettens videreanvendelsespolitik.

EU-institutionernes websteder på europa.eu-domænet har links til websteder uden for europa.eu-domænet. Da Revisionsretten ikke har kontrol over disse websteder, anbefales det at gennemse deres privatlivspolitik og ophavsretspolitik.

Anvendelse af Revisionsrettens logo

Revisionsrettens logo må ikke anvendes uden Revisionsrettens forudgående samtykke.

HTML	ISBN 978-92-849-4939-7	ISSN 1977-5636	doi:10.2865/6468986	QJ-01-25-024-DA-Q
PDF	ISBN 978-92-849-4940-3	ISSN 1977-5636	doi:10.2865/6517201	QJ-01-25-024-DA-N

HVORDAN DER HENVISES TIL DENNE PUBLIKATION

Den Europæiske Revisionsret, [særberetning 10/2025](#) "Arbejdsmarkedsreformerne i de nationale genopretnings- og resiliensplaner - Reformerne har sikret en del resultater, men fokuserer for lidt på strukturelle udfordringer", Den Europæiske Unions Publikationskontor, 2025.

Genopretnings- og resiliensfaciliteten på 650 milliarder euro blev oprettet i februar 2021 som reaktion på covid-19-pandemien.

Vi undersøgte arbejdsmarkedsreformer finansieret under faciliteten for at se, om de blev gennemført som planlagt, og om de effektivt bidrog til at håndtere de arbejdsmarkedsudfordringer i medlemsstaterne, der var identificeret i de landespecifikke henstillinger.

Vi konstaterede, at arbejdsmarkedsreformerne generelt har leveret de forventede output, men at det indtil videre kun er nogle af dem, der har vist resultater. Desuden har de kun delvis tacklet de strukturelle arbejdsmarkedsudfordringer og kun i begrænset omfang bidraget til at gennemføre de relevante landespecifikke henstillinger.

Vi anbefaler sikring af, at reformerne under faciliteten adresserer de væsentligste udfordringer i de landespecifikke henstillinger tilstrækkeligt, og at reformerne dækkes af fyldestgørende milepæle og mål. Endvidere bør Kommissionen vurdere reformernes resultater og deres bidrag til at gennemføre de landespecifikke henstillinger.

Særberetning fra Revisionsretten udarbejdet i medfør af artikel 287, stk. 4, andet afsnit, i TEUF.



DEN
EUROPÆISKE
REVISIONSRET



Den Europæiske Unions
Publikationskontor

DEN EUROPÆISKE REVISIONSRET
12, rue Alcide De Gasperi
1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

Tlf. +352 4398-1

Kontakt: eca.europa.eu/da/contact

Websted: eca.europa.eu

X: @EUAuditors