

Īpašais ziņojums

Darba tirgus reformas nacionālajos atveseļošanas un noturības plānos

daži koprezultāti, tomēr ar tiem nepietiek
strukturālu problēmu risināšanai



EIROPAS
REVĪZIJAS
PALĀTA

Saturs

	Punkts
Kopsavilkums	I–IX
Ievads	01–13
Darba tirgus Eiropas Savienībā	01–06
Darba tirgus politikas koordinēšana Eiropas Savienībā, izmantojot Eiropas pusgadu	07–08
Darba tirgus un Atveseļošanas un noturības mehānisms	09–13
Revīzijas tvērums un pieeja	14–18
Apsvērumi	19–72
Darba tirgus reformas tikai daļēji risina strukturālās problēmas, kuras konstatētas konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos	19–50
Ar darba tirgu saistīto konkrētām valstīm adresēto ieteikumu tvērums un vērienīgums atšķiras	19–24
Darba tirgus reformas ne vienmēr risina strukturālās problēmas	25–30
Darba tirgus reformas un KVAI pievēršas līdzīgām darba tirgus problēmām, taču vērojamas atšķirības	31–32
Vairāk nekā pusei KVAI apakšieteikumu darba tirgus reformas nepievēršas vai aptver tos tikai daļēji	33–44
Lielākā daļa darba tirgus reformu pievēršas Eiropas sociālo tiesību pīlāra principiem, bet joprojām vērojamas nepilnības	45–50
Lielākā daļa atlasīto darba tirgus reformu ir sasniegušas plānotos tiešos rezultātus, bet līdz šim tikai dažas no tām ir spējušas uzskatāmi parādīt koprezultātus vai ieguldījumu KVAI īstenošanā	51–72
Aptuveni puse reformu tika īstenotas līdz Padomes īstenošanas lēmumā norādītajam laikam	51–52
Lielākā daļa darba tirgus reformu sasniedza plānotos tiešos rezultātus, tomēr dalībvalstis var uzskatāmi parādīt koprezultātus tikai par pusi reformu	53–65
Pabeigtās darba tirgus reformas nav bijis galvenais faktors, kas paaugstināja Komisijas novērtējumu par KVAI apakšieteikumu īstenošanu	66–72
Secinājumi un ieteikumi	73–81

Pielikumi

I pielikums. ANM darba tirgus reformas katrā dalībvalstī

II pielikums. Apmērs, kādā ANM darba tirgus reformas risina katru KVAI apakšieteikumu

III pielikums. Pabeigto reformu tiešo rezultātu novērtējums

IV pielikums. Pabeigto reformu koprezultātu novērtējums

V pielikums. Komisijas veiktais KVAI apakšieteikumu īstenošanas novērtējums (2021.–2024. g.)

VI pielikums. ANM finansēto darba tirgus reformu ietekme uz Komisijas novērtējumu par saistītajiem KVAI apakšieteikumiem

Saīsinājumi

Glosārijs

Komisijas atbildes

Laika grafiks

Revīzijas darba grupa

Kopsavilkums

I 2021. gada februārī Eiropas Parlaments un Padome apstiprināja Regulu (ES) 2021/241, ar ko izveido Atveseļošanas un noturības mehānismu (ANM), un tā stājās spēkā. Atveseļošanas un noturības mehānisms 650 miljardu EUR vērtībā ir būtiska daļa no ES mērķa mazināt Covid-19 pandēmijas izraisītās ekonomiskās sekas un veicināt ilgtspējīgu ekonomikas atveseļošanu, atbalstot dalībvalstis visaptverošu reformu un investīciju īstenošanā.

II Viena no svarīgākajām jomām, kurā ANM nodrošina finansējumu, ir darba tirgus un nodarbinātības politika. ANM regulas vispārīgie mērķi ir arī sekmēt “kvalitatīvu darbvietu radīšanu” un sniegt “ieguldījumu Eiropas sociālo tiesību pīlāra īstenošanā”, un tajā izveidota skaidra saikne ar Eiropas pusgadu. Konkrēti, reformām un investīcijām, kas izklāstītas nacionālajos atveseļošanas un noturības plānos, kurus dalībvalstis iesniedz, lai saņemtu atbalstu no Mehānisma, būtu jāpalīdz efektīvi risināt visas problēmas, kas konstatētas attiecīgajos konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos, vai ievērojamu to daļu.

III Šajā revīzijā mēs vērtējam, vai nacionālajos atveseļošanas un noturības plānos iekļautās reformas efektīvi palīdzēja risināt dalībvalstu darba tirgus problēmas, kuras apzinātas Eiropas pusgada laikā un izklāstītas konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos. Mēs pārbaudījām, vai četru atlasīto dalībvalstu (Beļģija, Grieķija, Spānija un Portugāle) ANP iekļautās darba tirgus reformas laika, tvēruma, tiešo rezultātu un koprezultātu ziņā tika īstenotas, kā plānots. Mēs arī pārbaudījām, kā Komisija, vērtējot katras dalībvalsts panākto progresu konkrētām valstīm adresēto ieteikumu īstenošanā, ņēma vērā pabeigtās reformas.

IV Šajā revīzijā secināts, ka nacionālajos atveseļošanas un noturības plānos iekļautās darba tirgus reformas līdz šim ir sasniegušas plānotos tiešos rezultātus un dažus koprezultātus, tomēr tās tikai daļēji ir novērsušas Eiropas pusgadā apzinātās darba tirgus strukturālās problēmas.

V Visām dalībvalstīm, izņemot vienu, 2019. un 2020. gadā tika sniegti konkrētām valstīm adresēti ieteikumi attiecībā uz darba tirgu. Saskaņā ar ANM regulu nacionālajos ANP iekļautajām reformām un investīcijām ir jāpalīdz īstenot visus konkrētām valstīm adresētos ieteikumus vai ievērojamu to daļu. Mēs atzīmējam, ka aptuveni trešdaļa no konkrētām valstīm adresētajiem ieteikumiem netika ņemti vērā nevienā reformā un tikai pavisam neliels skaits vairāk kā vienu trešdaļu ieteikumu ANM reformas risināja vai nu lielā mērā, vai pilnībā. Dalībvalstu līmenī tikai četras dalībvalstis, kuras 2019. vai 2020. gadā saņēma konkrētām valstīm adresētus ieteikumus attiecībā uz darba tirgu, tos bija risinājušas lielā mērā ar attiecīgām ANM reformām.

VI Mēs arī konstatējam, ka izlasē iekļautās reformas ar termiņu līdz 2023. gada beigām lielākoties tika īstenotas līdz attiecīgajos Padomes īstenošanas lēmumos norādītajam laikam. Turklāt lielākā daļa mūsu izlasē iekļauto pabeigto reformu sasniedza savus atskaites punktus un mērķrādītājus un līdz ar to – arī plānotos tiešos rezultātus. Tomēr mēs atzīmējam, ka atskaites punkti un mērķrādītāji ne vienmēr aptver galvenos īstenošanas posmus vai reformas būtiskas daļas. Tāpēc pastāv liels risks, ka pasākumi var netikt pabeigti.

VII Turklāt piemērotu rādītāju trūkums ievērojami ierobežo iespēju novērtēt ANM reformu koprezultātus vai ietekmi uz darba tirgu. Dalībvalstis sniedza pierādījumus par koprezultātiem tikai par aptuveni pusi no pabeigtajām reformām.

VIII Visbeidzot, darba tirgus reformu pabeigšanai līdz šim ir bijusi tikai ierobežota ietekme uz attiecīgo KVAI īstenošanu. Attiecībā uz četrām mūsu izlasē iekļautajām valstīm Komisijas pamatojumā konkrētām valstīm adresēto apakšieteikumu novērtējuma paaugstināšanai tika minētas tikai septiņas reformas divās dalībvalstīs (Beļģijā un Spānijā).

IX Pamatojoties uz šiem konstatējumiem, mēs iesakām Komisijai:

- nodrošināt, ka tiek pietiekami aptvertas galvenās problēmas, kuras apzinātas konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos;
- nodrošināt, ka pasākumiem tiek izmantots visaptverošs atskaites punktu un mērķrādītāju kopums;
- izveidot satvaru reformu koprezultātu izvērtēšanai;
- novērtēt, kā ANM pasākumi sekmē konkrētām valstīm adresētu ieteikumu īstenošanu.

Ievads

Darba tirgus Eiropas Savienībā

01 Eiropas Savienībā darba tirgus politika ir valstu prerogatīva: dalībvalstis, dažkārt kopā ar reģioniem, ir atbildīgas par sava darba tirgus efektīvu darbību, un tām jāpieņem lēmumi par piemērotiem pasākumiem nodarbinātības veicināšanai, kā arī par to īstenošanu.

02 Atbalstu nodarbinātībai dalībvalstis var saņemt no vairākiem ES fondiem un instrumentiem, piemēram, Eiropas Sociālā fonda Plus, Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem un [Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmas](#), kā arī no tehniskā atbalsta instrumenta, kas dalībvalstīm sniedz īpaši pielāgotas tehniskās zināšanas reformu izstrādei un īstenošanai. Turklāt Eiropas pusgada mērķis ir arī koordinēt nodarbinātības politiku Eiropas Savienībā, kā to nosaka LESD 148. pants.

03 Bezdarba līmenis Eiropas Savienības dalībvalstīs ievērojami atšķiras. Pārvietošanās ierobežojumi un sociālās distancēšanās pasākumi Covid-19 pandēmijas pirmajos divos gados dziļi satricināja dalībvalstu ekonomiku. Pastāvēja nopietnas bažas par to, kā pasākumi, kas veikti, lai reaģētu uz pandēmiju, ietekmē nodarbinātību. Tika uzskatīts, ka neaizsargātas grupas, tostarp jaunieši, sievietes un mazkvalificēti darba ņēmēji, ir īpaši pakļautas bezdarba riskam. Vairākas dalībvalstis pieņēma politikas pasākumus ar mērķi stabilizēt darba tirgu un atbalstīt darba ņēmējus un uzņēmumus¹.

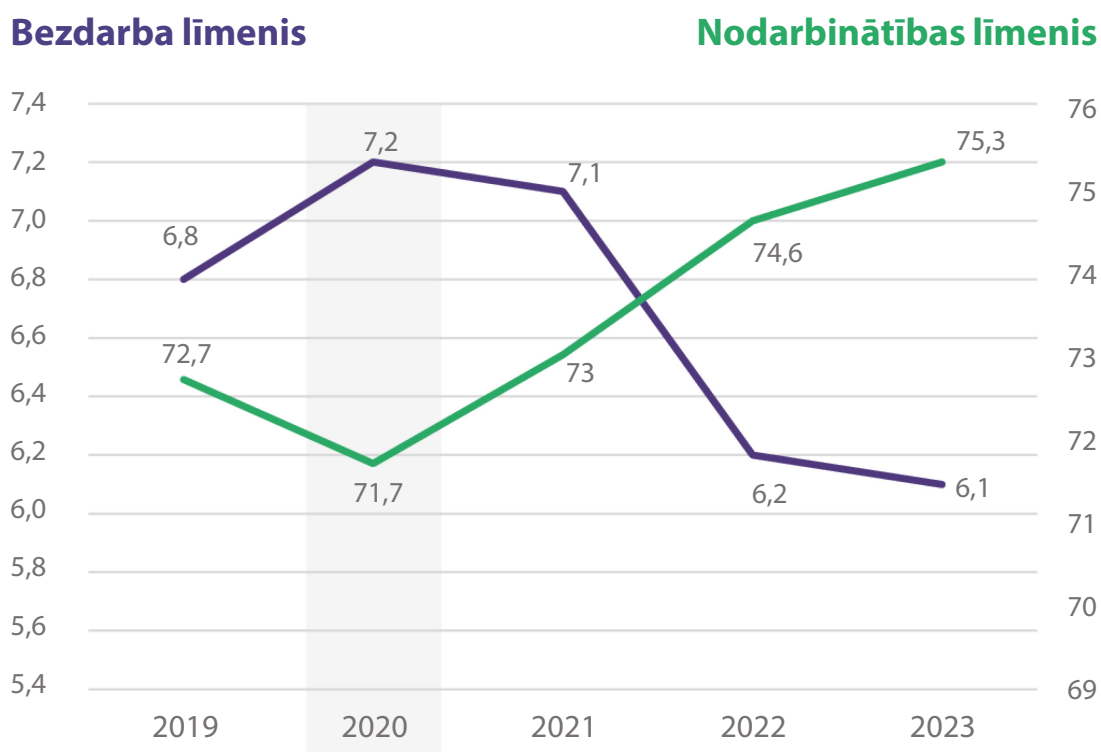
04 ES līmenī Komisija pieņēma pagaidu regulējumu valsts atbalsta pasākumiem un ierosināja divus jaunus budžeta instrumentus, lai atbalstītu dalībvalstu centienus stabilizēt nodarbinātību Covid-19 pandēmijas laikā, proti *SURE*² (Atbalsta instruments bezdarba risku mazināšanai ārkārtas situācijā) un Atveseļošanas un noturības mehānismu (ANM).

¹ Apskats [06/2020](#) "ES ekonomikas politikas atbildes reakcija uz Covid-19 krīzi – riski, izaicinājumi un iespējas".

² Plašāku informāciju sk. ģipšajā ziņojumā [28/2022](#) "Atbalsts bezdarba risku mazināšanai ārkārtas situācijā (*SURE*): *SURE* finansējums palīdzēja saglabāt darbvietas Covid-19 krīzes laikā, bet šā instrumenta pilna ietekme nav zināma".

05 2020. gadā – Covid-19 pandēmijas pirmajā gadā – kopējais bezdarba līmenis ES vispirms nedaudz palielinājās, bet 2022. gadā samazinājās līdz līmenim, kas bija zemāks, salīdzinot ar gadiem pirms pandēmijas. Nodarbinātības līmenis Eiropas Savienībā pēc samazinājuma par vienu procentpunktu 2020. gadā no 2021. gada pastāvīgi palielinājās (sk. [1. attēlu](#)).

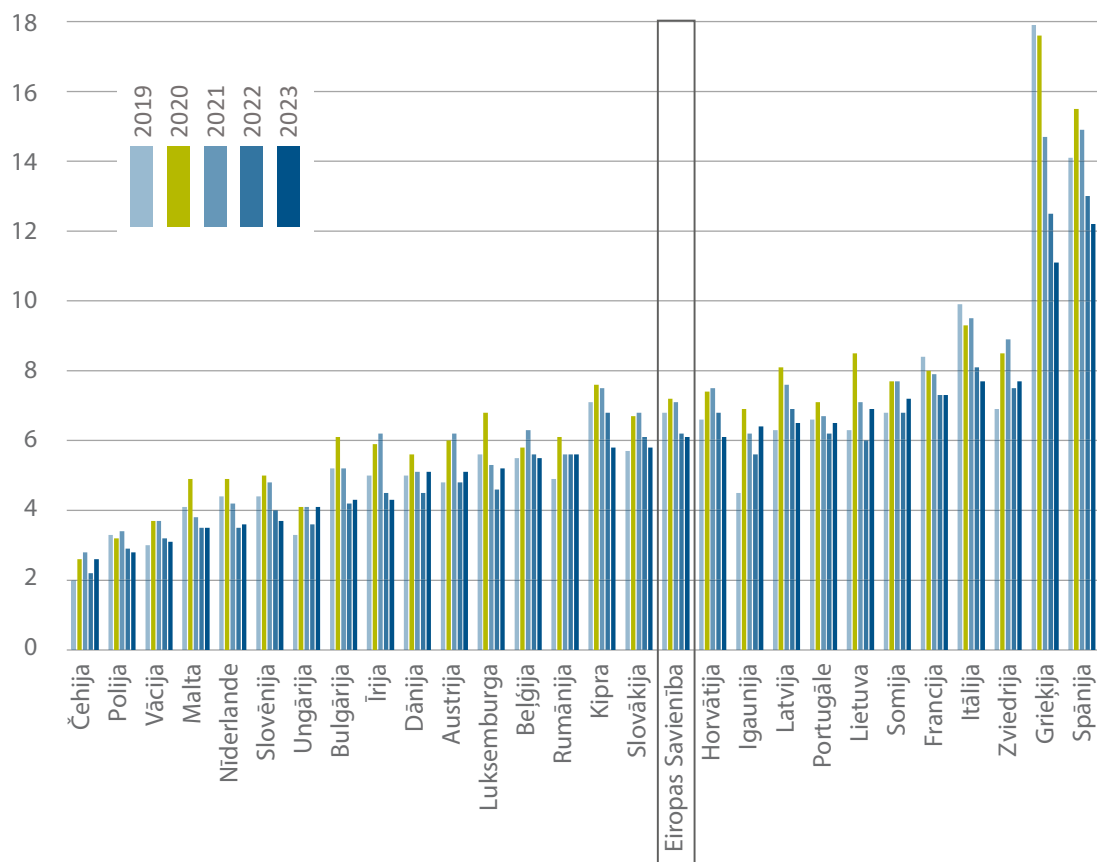
1. attēls. Bezdarba un nodarbinātības līmenis Eiropas Savienībā, 2019.–2023. g.



Avots: ERP, Eurostat dati par [bezdarba](#) un [nodarbinātības](#) līmeni.

06 2020. gadā bezdarba līmenis paaugstinājās visās dalībvalstīs (izņemot Grieķiju, Itāliju un Poliju). Tomēr, izņemot Lietuvu, šis pieaugums bija mazāks par diviem procentpunktiem. Jau 2021. gadā bezdarba līmenis sāka samazināties lielākajā daļā dalībvalstu, jo īpaši valstīs, kurās tas 2020. gadā bija palielinājies visvairāk (sk. [2. attēlu](#)).

**2. attēls. Bezdarba līmenis Eiropas Savienībā un dalībvalstīs (%),
2019.–2023. g.**



Avots: ERP, *Eurostat* dati.

Darba tirgus politikas koordinēšana Eiropas Savienībā, izmantojot Eiropas pusgadu

07 Eiropas pusgada mērķis ir koordinēt ekonomikas un sociālo politiku dalībvalstīs, pamatojoties uz LESD 121. un 148. pantu. Lai to panāktu, katru gadu tiek pieņemtas nodarbinātības pamatnostādnes, pamatojoties uz Komisijas priekšlikumu, kurā izklāstītas prioritātes nākamajam(-iem) pusgada ciklam(-iem) aprakstītajās jomās. Komisijas loma Eiropas pusgadā ietver ekonomikas un sociālās politikas norišu uzraudzību ciešā sadarbībā ar dalībvalstīm, sociālajiem partneriem un citām ieinteresētajām personām. Pēc tam Komisija publicē valstu ziņojumus un priekšlikumus konkrētām valstīm adresētiem ieteikumiem (KVAI). KVAI parasti iedala tematiskajos KVAI apakšieteikumos. Pamatojoties uz Komisijas analīzi, Padome pieņem KVAI un aicina attiecīgās dalībvalstis veikt konkrētus pasākumus.

08 Kopš 2011. gada Komisija, izmantojot šādu procesu, novērtē dalībvalstu darba tirgus politiku. Kopš 2018. gada Eiropas pusgads ietver arī [Eiropas sociālo tiesību pīlāru](#) (ESTP). ESTP ir izklāstīti 20 principi, kas dalībvalstīm jāievēro, lai veidotu taisnīgāku un labāk funkcionējošu darba tirgu un labas sociālās drošības sistēmas. 2021. gada rīcības plānā³ ESTP īstenošanai ir noteikti nodarbinātības, prasmju un nabadzības mazināšanas pamatmērķrādītāji, kas jāsasniedz līdz 2030. gadam⁴. Komisija uzrauga principu ievērošanu un mērķrādītāju sasniegšanu. Šo analīzi izmanto valstu ziņojumu sagatavošanā un galu galā KVAI formulēšanā.

Darba tirgus un Atveseļošanas un noturības mehānisms

09 Reaģējot uz Covid-19 pandēmiju, Padome 2020. gada jūlijā vienojās izveidot atveseļošanas instrumentu. 2021. gada februārī Eiropas Parlaments un Padome apstiprināja Regulu (ES) 2021/241, ar ko izveido ANM, un tā stājās spēkā. ANM ir būtiska daļa no ES mērķa mazināt Covid-19 pandēmijas izraisītās ekonomiskās sekas un veicināt ilgtspējīgu ekonomikas atveseļošanu, atbalstot dalībvalstis visaptverošu reformu un investīciju īstenošanā.

³ Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai, Eiropas sociālo tiesību pīlāra rīcības plāns, [COM\(2021\) 102 final](#).

⁴ Sk. [A strong social Europe that protects](#).

10 Sākotnēji maksimālais ANM finanšu piešķirums bija 723 miljardi EUR neatmaksājamās finanšu iemaksās (“dotācijās”) (338 miljardi EUR) un aizdevumos (385 miljardi EUR). Ņemot vērā ANM regulas grozījumu un aizdevumus, ko dalībvalstis pieprasīja līdz 2023. gada augusta termiņam, Komisija līdz 2024. gada beigām uzņēmās saistības kopumā par 650 miljardiem EUR, ko veido 359 miljardi EUR dotācijās un 291 miljards EUR aizdevumos.

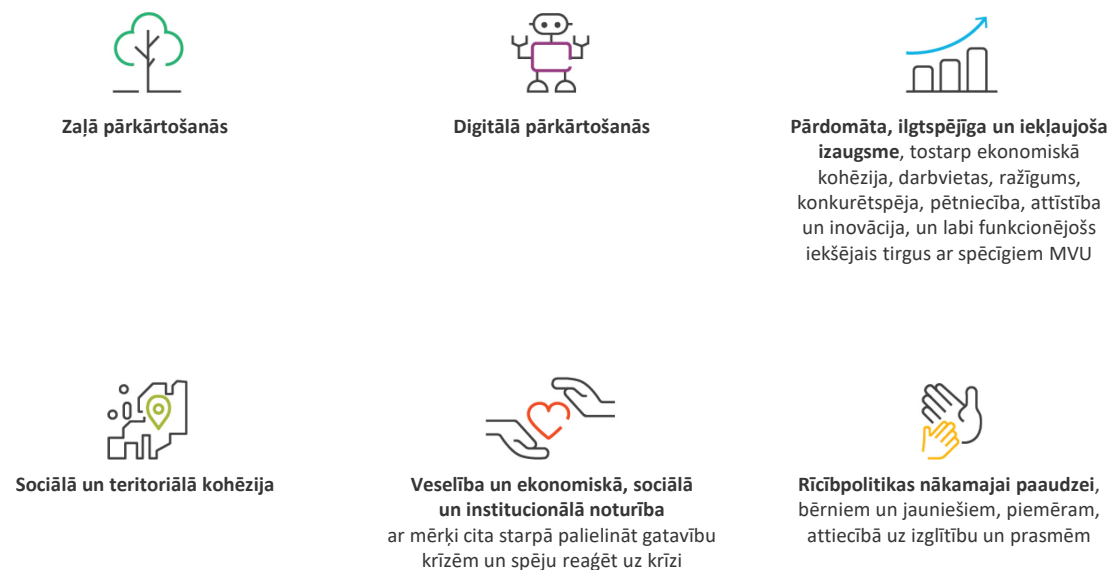
11 ANM tiek īstenots tiešā pārvaldībā, un Komisija ir tieši atbildīga par galvenajiem mehānisma īstenošanas posmiem. Lai saņemtu ANM atbalstu, dalībvalstīm bija jāiesniedz atveseļošanas un noturības plāni (ANP), kas ietver vairākus pasākumus – vai nu reformas, vai investīcijas. Tad Komisija novērtē ANP⁵, kurus pēc tam apstiprina Padome ar Padomes īstenošanas lēmumiem.

12 Viena no svarīgākajām jomām, kurā ANM nodrošina finansējumu, ir darba tirgus un nodarbinātības politika. Konkrēti, ANM regulas⁶ vispārīgie mērķi ir arī sekmēt “kvalitatīvu darbvietu radīšanu” un sniegt “ieguldījumu Eiropas sociālo tiesību pīlāra īstenošanā”. Lielākā daļa pasākumu, ar kuriem atbalsta nodarbinātību, prasmju pilnveidi un stabilu un kvalitatīvu darbvietu radīšanu, ir iekļauti ceturtajā pīlārā “Sociālā un teritoriālā kohēzija” (sk. [3. attēlu](#)).

⁵ Īpašais ziņojums [21/2022](#) “Komisijas novērtējums par nacionālajiem atveseļošanas un noturības plāniem: kopumā atbilstīgs, bet īstenošanas riski saglabājas”.

⁶ [Regula \(ES\) 2021/241](#), ar ko izveido Atveseļošanas un noturības mehānismu (šajā īpašajā ziņojumā – “ANM regula”).

3. attēls. Atveseļošanas un noturības mehānisma seši pīlāri



Avots: ERP, pamatojoties uz [Komisijas Atveseļošanas un noturības infopaneli](#).

13 ANM regula arī izveido skaidru saikni ar Eiropas pusgadu⁷. Konkrēti, reformām un investīcijām, kas izklāstītas sākotnējos ANP, būtu jāpalīdz efektīvi risināt visas problēmas, kas konstatētas 2019. un 2020. gada KVAI, vai ievērojamu to daļu. Attiecībā uz lielāko daļu dalībvalstu tika apzinātas darba tirgus problēmas. Turklāt visās ANP pārskatīšanās būtu jāņem vērā jaunākie KVAI.

⁷ ANM regula, 18. panta 4. punkta b) apakšpunkts un 19. panta 3. punkta b) apakšpunkts.

Revīzijas tvērums un pieeja

14 Šajā revīzijā mūsu mērķis bija novērtēt, vai ANM darba tirgus reformas efektīvi palīdzēja risināt dalībvalstu darba tirgus problēmas, kuras apzinātas Eiropas pusgada laikā, kā izklāstīts konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos.

15 Dalībvalstis var risināt KVAI apzinātās darba tirgus problēmas gan ar ANM reformām, gan investīcijām. Revīzijā mēs galvenokārt aplūkojam reformas trīs galveno iemeslu dēļ: pirmkārt, ņemot vērā lielākās daļas KVAI iezīmes, tie, visticamāk, tiks īstenoti ar reformām, nevis ar investīcijām; otrkārt, ir ieviesta jauna pieeja, proti, finansējums tiek piešķirts apmaiņā pret dalībvalsts apņemšanos veikt šīs reformas; un, treškārt, laika grafika dēļ, jo reformas lielākajā daļā dalībvalstu ANP parasti tika īstenotas sākumposmā – agrāk nekā investīcijas.

16 Mēs vērtējam, vai:

- ar darba tirgu saistītās **reformas ANP tika izstrādātas** tā, lai palīdzētu risināt attiecīgās problēmas, kuras apzinātas Eiropas pusgadā. Šajā novērtējumā aptvērām visas dalībvalstis;
- šīs **reformas tika īstenotas**, kā plānots, gan attiecībā uz termiņiem, tvērumu un sasniegumiem, gan to ietekmi uz Komisijas veikto KVAI novērtējumu. Šajā darba daļā galveno uzmanību pievēršam darba tirgus reformām četrās dalībvalstīs (Beļģijā, Grieķijā, Spānijā un Portugālē). Izlasē ir iekļautas valstis, kurām 2019. un 2020. gadā tika formulēts salīdzinoši liels skaits ar darba tirgu saistītu KVAI apakšieteikumu, kā arī kuras īsteno salīdzinoši lielu skaitu ANM reformu, kas attiecas uz darba tirgu un bija jāpabeidz līdz 2023. gadam.

17 *I pielikumā* ir izklāstītas mūsu novērtējumā iekļautās ar darba tirgu saistītās reformas, kā arī to atlases metodika. Mūsu revīzijas darbs aptvēra laikposmu no 2020. gada februāra līdz 2024. gada jūnijam, un tā pamatā galvenokārt bija attiecīgo dokumentu pārbaude un Komisijas darbinieku iztaujāšana. Mēs iztaujājām arī darbiniekus no kompetentajām valsts iestādēm un citām attiecīgajām ieinteresētajām personām (piemēram, arodbiedrībām, darba devēju apvienībām un neatkarīgām fiskālajām padomēm) revīzijas apmeklējumu laikā mūsu izlasē iekļautajās dalībvalstīs.

18 Revīzijas kritērijus izstrādājām, galvenokārt pamatojoties uz ANM regulu un saistītajiem Komisijas norādījumiem, attiecīgajiem Eiropas pusgada dokumentiem un Eiropas sociālo tiesību pīlāru (ESTP), kā izklāstīts šā ziņojuma attiecīgajās iedaļās.

Apsvērumi

Darba tirgus reformas tikai daļēji risina strukturālās problēmas, kuras konstatētas konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos

Ar darba tirgu saistīto konkrētām valstīm adresēto ieteikumu tvērums un vērienīgums atšķiras

19 Eiropas pusgada kontekstā Komisija formulē KVAI tādās jomās kā darba tirgus. Saskaņā ar ANM regulu visas KVAI apzinātās problēmas vai ievērojama to daļa būtu jārisina ar nacionālajiem ANP⁸.

20 Mūsu analīzes rezultāti liecina, ka visas dalībvalstis, izņemot Zviedriju, 2019. un 2020. gadā saņēma ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus. Pamatojoties uz Komisijas 37 KVAI politikas jomām, mēs abos gados apzinājām kopā 106 KVAI apakšieteikumus, kas saistīti ar darba tirgu.

21 Ņemot vērā atšķirības starp dalībvalstu darba tirgiem, KVAI apakšieteikumi parasti atspoguļo konkrēto situāciju attiecīgās valsts darba tirgū. Tomēr mūsu analīze norāda arī uz atšķirībām 2019. un 2020. gada KVAI raksturā, tvērumā un vērienīgumā.

22 2019. gada KVAI bieži vien attiecas uz atkārtotām strukturālām problēmām, ar kurām dalībvalstis saskaras gadiem ilgi, piemēram:

- KVAI Francijai, 2019. g., 2.2. “Novērst prasmju trūkumu un neatbilstību”;
- KVAI Igaunijai, 2019. g., 2.1. “Novērst prasmju trūkumu un veicināt inovāciju, uzlabojot izglītības un apmācības sistēmas spējas un atbilstību darba tirgus vajadzībām”.

⁸ ANM regula, 17. panta 3. punkts.

23 Turpretī daudzi no 2020. gada KVAI tieši reaģē uz pandēmiju un tāpēc pēc būtības ir ievērojami šaurāki tvēruma ziņā un mazāk vērsti uz strukturālu problēmu risināšanu, piemēram:

- KVAI Francijai, 2020. g., 2.1. “Mazināt krīzes ietekmi uz nodarbinātību un sabiedrību”;
- KVAI Rumānijai, 2020. g., 2.4. “Mazināt Covid-19 krīzes ietekmi uz nodarbinātību, izstrādājot elastīga darba režīma un aktivizēšanas pasākumus”.

24 Visbeidzot, ar darba tirgu saistītās problēmas, kas apzinātas 2022. un 2023. gada KVAI, lielā mērā atbilda problēmām 2019. un 2020. gada KVAI. Konkrēti, visas 27 dalībvalstis 2023. gadā saņēma jaunu identisku KVAI apakšieteikumu “Pastiprināt politikas centienus, kuru mērķis ir nodrošināt un apgūt zaļās pārkārtošanās procesam vajadzīgās prasmes un kompetences”. Mūsu veiktā analīze parādīja, ka papildus šim jaunajam KVAI apakšieteikumam:

- 15 dalībvalstis⁹ 2022. vai 2023. gadā nesaņēma nevienu jaunu ar darba tirgu saistītu KVAI apakšieteikumu;
- vēl 11 dalībvalstis¹⁰ 2022. vai 2023. gadā saņēma jaunus ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus, bet kopumā tie norādīja uz problēmām, kas jau tika apzinātas 2019. un 2020. gadā;
- atlikusī dalībvalsts (Zviedrija) 2019. un 2020. gadā nebija saņēmusi nevienu ar darba tirgu saistītu KVAI apakšieteikumu, bet 2022. un 2023. gadā saņēma KVAI apakšieteikumu saistībā ar skolotāju trūkumu un migrantu izcelsmes cilvēku integrāciju darba tirgū. Šie jaunie KVAI apakšieteikumi nav ņemti vērā nevienā no pasākumiem, kas iekļauti pārskatītajā Zviedrijas ANP, ko tā iesniedza 2023. gada augustā.

⁹ Bulgārija, Čehija, Dānija, Īrija, Spānija, Horvātija, Itālija, Kipra, Latvija, Lietuva, Malta, Portugāle, Rumānija, Slovēnija un Slovākija.

¹⁰ Beļģija, Vācija, Igaunija, Grieķija, Francija, Luksemburga, Ungārija, Nīderlande, Austrija, Polija un Somija.

Darba tirgus reformas ne vienmēr risina strukturālās problēmas

25 ANM regulā ir minētas investīcijas un reformas, bet tās nav nedz definētas, nedz skaidri nošķirtas. Komisija ir apkopojusi dažas reformas iezīmes savos [norādījumos](#) dalībvalstīm par ANP.

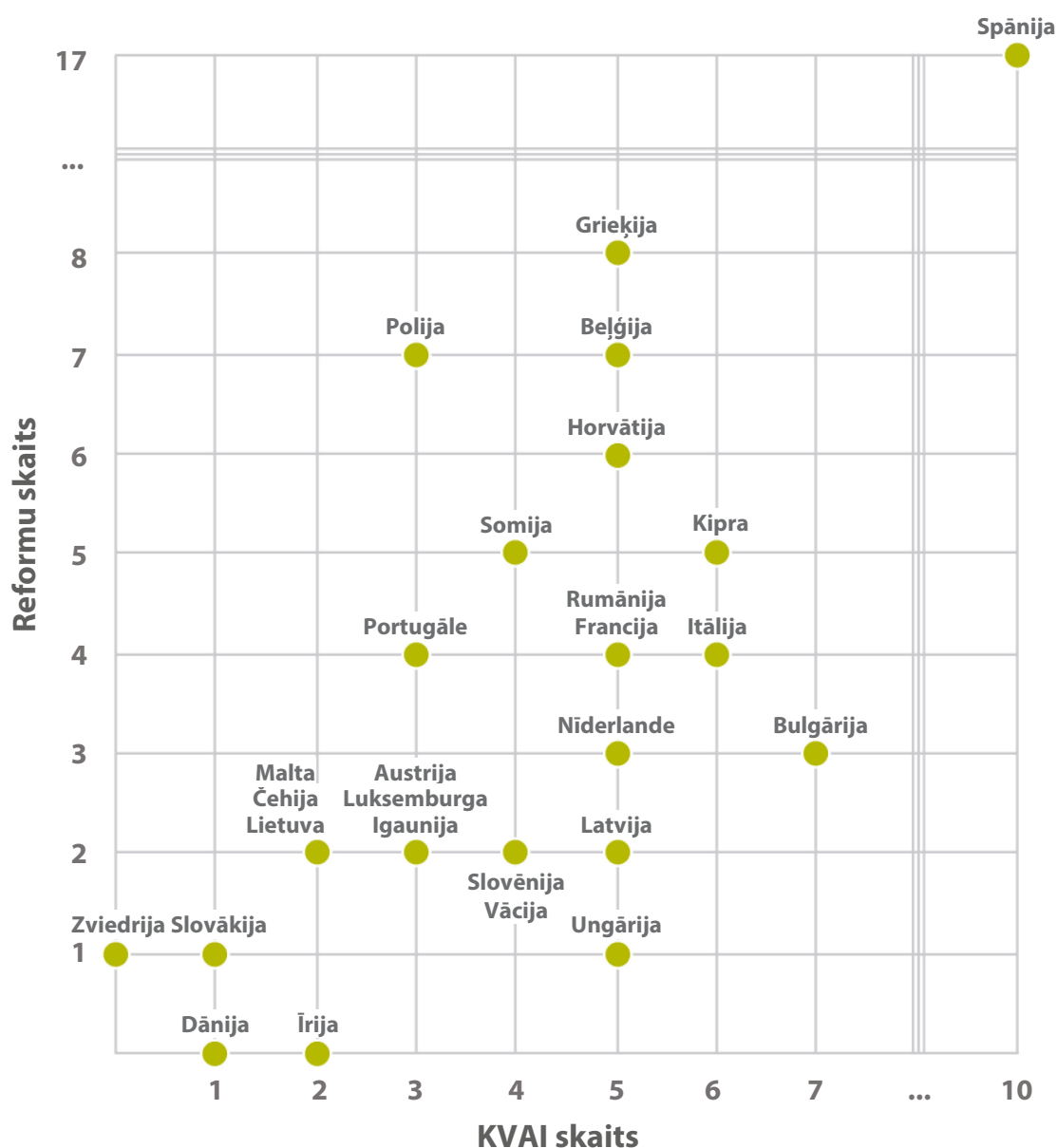
- Reforma ir **darbība vai process, kā ietvaros tiek veiktas izmaiņas un uzlabojumi, kam ir būtiska ietekme ilgtermiņā** uz tirgus vai politikas darbību, iestādes vai administrācijas darbību vai struktūrām vai uz progresu attiecīgo politikas mērķu, piemēram, izaugsmes un darbvietu, noturības un divējādās pārkārtošanās, sasniegšanā.
- Reformas mērķis ir **strukturāli mainīt parametrus, pievērsties nepieciešamajiem virzītājspēkiem vai novērst šķēršļus vai citus apgrūtinājumus** pienācīgam sniegunam vai kvalitatīvas nodarbinātības pamatelementiem.
- Plānos dalībvalstīm būtu jāpievēršas tām jomām, kurās vajadzīgas reformas, lai uzlabotu ekonomikas un sabiedrības funkcionēšanu un publisko finanšu ilgtspēju, **radītu darbvietas, stiprinātu aktīvu darba tirgus politiku un vajadzības gadījumā atbalstītu pāreju no viena darba uz citu.**
- Saskaņā ar Mehānismu būtu jāapsver visu veidu reformas, tostarp reformas, **kurām nav nepieciešams īpašs finansējums.**

26 Tomēr mēs atzīmējam, ka norādījumi tika pieņemti 2020. gada septembrī, pamatojoties uz ANM regulas projektu, un pēc tam 2021. gada janvārī tika aizstāti ar jaunu versiju, t. i., tajā pašā laikā, kad dalībvalstis gatavoja savus ANP. Turklāt norādījumos tika apkopoti dažādi reformu veidi, nevis sniegta saistoša definīcija tam, kas ir reforma. Tāpēc reformas definīcija joprojām zināmā mērā ir subjektīva.

27 Pamatojoties uz Komisijas metodiku reformu sasaistei ar KVAI, 27 nacionālajos ANP mēs kopumā konstatējām 98 ar darba tirgu saistītas reformas. Komisija savā analizē uzskata, ka darba tirgu varētu ietekmēt vēl 21 papildu reforma. Šīs reformas galvenokārt attiecas uz sociālo politiku, izglītību, apmācību un digitālajām prasmēm, un mūsu analizē tās nav iekļautas. [I pielikumā](#) sniegta sīkāka informācija par metodiku, ko izmantojām darba tirgus reformu atlasei.

28 Visas dalībvalstis, izņemot Dāniju un Īriju, savos ANP iekļāva darba tirgus reformas. Dalībvalstij 2019. un 2020. gadā formulēto ar darba tirgu saistīto KVAI apakšieteikumu skaits ne vienmēr atbilda attiecīgās valsts ANP iekļauto darba tirgus reformu skaitam. Piemēram, Bulgārija saņēma septiņus KVAI apakšieteikumus, taču savā ANP iekļāva tikai trīs reformas, savukārt Polija saņēma tikai trīs KVAI apakšieteikumus, bet plānā iekļāva septiņas reformas. [4. attēlā](#) redzams pārskats par 2019. un 2020. gada ar darba tirgu saistīto KVAI apakšieteikumu un darba tirgus reformu skaitu katrā no 27 dalībvalstīm.

4. attēls. Ar darba tirgu saistītie 2019. un 2020. gada KVAI apakšieteikumi un ANM reformas (skaits katrā dalībvalstī)



Avots: ERP.

29 Mēs atzīmējam, ka ANM 98 reformu tvērums un vērienīgums atšķiras. Lai gan vairākas reformas patiešām risina strukturālas problēmas un tāpēc tām ir potenciāls strukturāli mainīt parametrus, citām reformām ir daudz mazāka iespēja veikt izmaiņas un uzlabojumus, “kam ir būtiska ietekme ilgtermiņā” (sk. [1. izcēlumu](#)).

1. izcēlums

Reforma ar potenciālu risināt strukturālas problēmas

Francija. Bezdarba apdrošināšanas reforma. Reformas mērķis ir stiprināt stimulus stabilai nodarbinātībai un ierobežot situāciju, kad nodarbinātības periodi saskaņā ar īstermiņa darba līgumiem mijas ar bezdarba periodiem. Lai stimulētu bezdarbniekus atgriezties darbā, reforma ievieš jaunu metodi atsauces dienas algas aprēķinam, kas nosaka pabalsta summu. Tā ietver arī diferencētu skalu to pabalstu samazināšanai, kurus piešķir saņēmējiem ar augstiem ienākumiem pēc sešiem kompensācijas mēnešiem, kā arī ierobežo attiecināmības kritērijus, nosakot, ka pabalsta saņemšanai jānostrādā seši mēneši, nevis četri mēneši. Attiecībā uz uzņēmumiem reforma ievieš *bonus-malus* darba devēju iemaksām bezdarba apdrošināšanā ar mērķi mazināt stimulus pārmērīgi izmantot īstermiņa darba līgumus.

Reforma, kas, visticamāk, nerisinās strukturālas problēmas

Vācija. Sociālā garantija 2021. gadā. Pasākuma mērķis ir nepieļaut to, ka Covid-19 finansiālā ietekme būtiski palielina sociālā nodrošinājuma izmaksas, samazina neto ienākumus un palielina darbaspēka izmaksas. Šim nolūkam federālā valdība veiks fiskālos pārvēdumus uz sociālā nodrošinājuma fondiem, lai novērstu finansējuma trūkumu šajos fondos, tādējādi nodrošinot, ka sociālā nodrošinājuma iemaksu likme 2021. gadā nepārsniedz 40 %. Tā kā tas bija tikai pagaidu pasākums, ko īstenoja vienīgi 2021. gadā, mēs secinām, ka tas nerisina nekādas strukturālas problēmas.

30 Šajā saistībā mēs atzīmējam, ka lielākā daļa no ANM 98 darba tirgus reformām (gandrīz 80 %) paredz izmaiņas tiesību aktos. Tomēr ne visas reformas, kuras paredz izmaiņas tiesību aktos, noteikti ir strukturālas reformas.

Darba tirgus reformas un KVAI pievēršas līdzīgām darba tirgus problēmām, taču vērojamas atšķirības

31 Eiropas pusgada procesa iekšējai koordinēšanai Komisija definēja 37 KVAI politikas jomas (katru KVAI sasaistot ar vienu vai dažkārt divām jomām). Tajā pašā laikā Komisija ANM regulā definētos sešus pīlārus ir iedalījusi 52 politikas jomās (katru reformu vai investīciju sasaistot ar ne vairāk kā divām jomām). Šīs politikas jomas ir uzskaitītas **1. tabulā**.

1. tabula. KVAI un ANM politikas jomu salīdzinājums

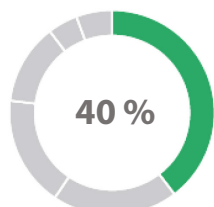
KVAI politikas joma	ANM reformu politikas joma
Darba tirgus funkcionēšana, tostarp darba līgumu satvars un nedeklarēts darbs	Darba tirgus iestāžu, tostarp nodarbinātības dienestu, modernizācija un prasmju prognozēšana un darba inspekcijas; nodarbinātības aizsardzība un organizēšana; sociālais dialogs un algu noteikšanas mehānismi; darbavietu pielāgošana
Algas un algu noteikšana	
Prasmes, profesionālā izglītība un mācības un pieaugušo izglītība	Pieaugušo izglītība, tostarp nepārtraukta profesionālā izglītība un apmācība; prasmju atzišana un apstiprināšana
Aktīva darba tirgus politika, stimuli strādāt un līdzdalība darba tirgū	Ar jauniešiem nesaistīts / jauniešu nodarbinātības atbalsts un darbavietu radīšana, tostarp darbā pieņemšanas un profesionālās pārejas stimuli un atbalsts pašnodarbinātībai
Nabadzība, sociālā iekļaušana un sociālā aizsardzība	Sociālā aizsardzība, tostarp sociālie pakalpojumi un neaizsargātu grupu integrācija

Avots: ERP.

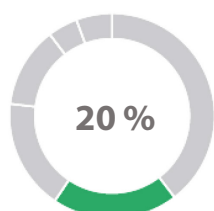
32 Tas, ka attiecīgās KVAI un ANM politikas jomas nav saskaņotas, sarežģī iespējas novērtēt, vai ANM reformas vai investīcijas ir risinājušas attiecīgos KVAI apakšieteikumus. Sava novērtējuma vajadzībām mēs piešķirām visām ANM 98 darba tirgus reformām KVAI politikas jomu, pamatojoties uz to aprakstu Padomes īstenošanas lēmuma pielikumā (sk. **27.** punktu). Tomēr mūsu analīzes rezultāti liecina, ka KVAI apakšieteikumi un ANM reformas lielā mērā risina līdzīgas problēmas, bet zināmā mērā atšķirīgi. Tā, ANM reformas ir salīdzinoši vairāk vērstas uz “prasmēm, profesionālo un pieaugušo izglītību”, bet mazāk uz “nabadzību, sociālo iekļaušanu un sociālo aizsardzību” un “aktīvu darba tirgus politiku”, savukārt lielākā daļa KVAI apakšieteikumu ir saistīti ar “aktīvu darba tirgus politiku” (sk. **5. attēlu**).

**5. attēls. Ar darba tirgu saistīto KVAI apakšieteikumu un ANM reformu
īpatsvars katrā KVAI politikas jomā**

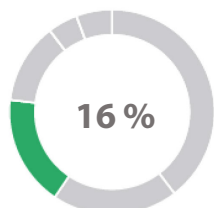
**Darba tirgus
KVAI**



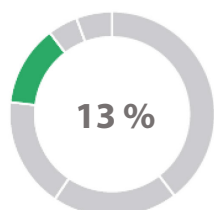
Aktīva darba tirgus politika, stimuli
strādāt un līdzdalība darba tirgū



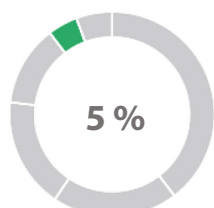
Darba tirgus funkcionēšana,
tostarp darba līgumu satvars
un nedeklarēts darbs



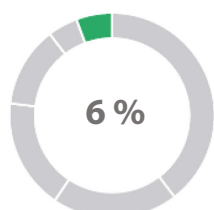
Prasmes, profesionālā izglītība un
apmācības un pieaugušo izglītība



Nabadzība, sociālā iekļaušana
un sociālā aizsardzība

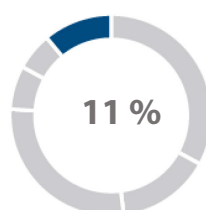
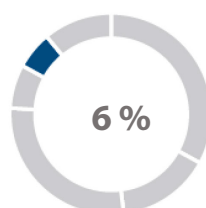
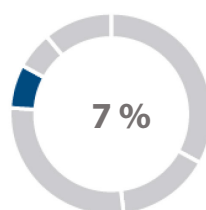
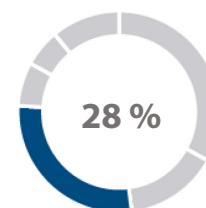
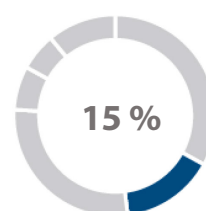
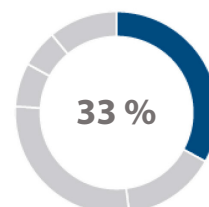


Algas un algu noteikšana



Cits

**ANM darba
tirgus reformas**



Avots: ERP.

Vairāk nekā pusei KVAI apakšieteikumu darba tirgus reformas nepievēršas vai aptver tos tikai daļēji

33 Mēs aplūkojam katru ar darba tirgu saistīto KVAI apakšieteikumu un katru dalībvalsti un novērtējam, cik lielā mērā ANM darba tirgus reformas ir izstrādātas tā, lai varētu īstenot attiecīgos KVAI apakšieteikumus. Mūsu novērtējuma pamatā ir ANM regula, kurā noteikts, ka:

- ANP jābūt saderīgiem ar attiecīgajām, konkrētajai valstij raksturīgajām problēmām un prioritātēm, kas apzinātas Eiropas pusgada kontekstā¹¹;
- katrā ANP detalizēti jāizskaidro, kā plāns palīdz efektīvi risināt visas tās problēmas vai ievērojamu to problēmu daļu, kas konstatētas attiecīgajos KVAI¹², “lai attiecīgās problēmas būtu uzskatāmas par novērstām vai [citādi] risinātām tā, lai tas būtiski palīdzētu to novēršanā”¹³;
- Komisijai jāvērtē ANP atbilstība, efektivitāte, lietderīgums un saskanīgums un šim nolūkam jāņem vērā, vai ir sagaidāms, ka ANP palīdzēs efektīvi risināt visas problēmas vai ievērojamu to problēmu daļu, kuras ir konstatētas attiecīgajos KVAI¹⁴.

34 Mēs iepriekš konstatējām, ka nedz ANM regula, nedz Komisija nav definējusi, ko nozīmē KVAI “ievērojama daļa”. Tāpēc jebkurš novērtējums par to, vai ANP iekļautās investīcijas un reformas attiecas uz ievērojamu problēmu daļu, zināmā mērā joprojām ir viedokļa jautājums¹⁵.

35 Komisijas 2021. gadā publicētajos norādījumos norādīts, ka termins “komponents” attiecas uz “savstarpēji pastiprinošu un papildinošu” reformu un investīciju kopumu¹⁶. Pirms ANP pieņemšanas Komisija kartēja ANP komponentu ieguldījumu KVAI apakšieteikumu īstenošanā un veica kvalitatīvu novērtējumu. Pamatojoties uz to, Komisija visos gadījumos secināja, ka regulatīvās prasības ir izpildītas¹⁷.

¹¹ ANM regula, 17. panta 3. punkts.

¹² ANM regula, 18. panta 4. punkta b) apakšpunkts.

¹³ Komisija, SWD(2021) 12 final, 1./2. daļa, 8. lpp.

¹⁴ ANM regula, 19. panta 3. punkta b) apakšpunkts.

¹⁵ Īpašais ziņojums 21/2022, 53. punkts.

¹⁶ Komisija, SWD(2021) 12 final, 1./2. daļa, 13. lpp.

¹⁷ Komisijas dienestu darba dokumenti, kuros novērtēti katras dalībvalsts ANP.

36 Tikai pēc ANP apstiprināšanas Komisija veica turpmāku detalizētāku kartēšanu, sasaistot katru pasākumu ar vienu vai vairākiem KVAI apakšieteikumiem. Lai gan ANM regulā šāda detalizēta kartēšana pasākumu līmenī ANP novērtēšanai netika prasīta, mēs uzskatām, ka tas ir atbilstošs līmenis, lai pārbaudītu, vai KVAI ir pietiekami risināti, un lai apzinātu KVAI, kuri nav ņemti vērā.

37 Komisijas veiktā reformu kartēšana, sasaistot tās ar atsevišķiem KVAI apakšieteikumiem, parādīja, ka aptuveni trešdaļai (31 %) no 106 darba tirgus KVAI apakšieteikumiem nacionālajos ANP reformas nebija ietvertas. Tomēr mēs atzīmējam, ka tos var īstenot, izmantojot valsts vai citus ES fondus vai pat ANM investīcijas. Mēs papildinājām Komisijas veikto kartēšanu pasākumu līmenī un novērtējām, cik lielā mērā ANM reformas risina katrā KVAI apakšieteikumā apzinātās problēmas.

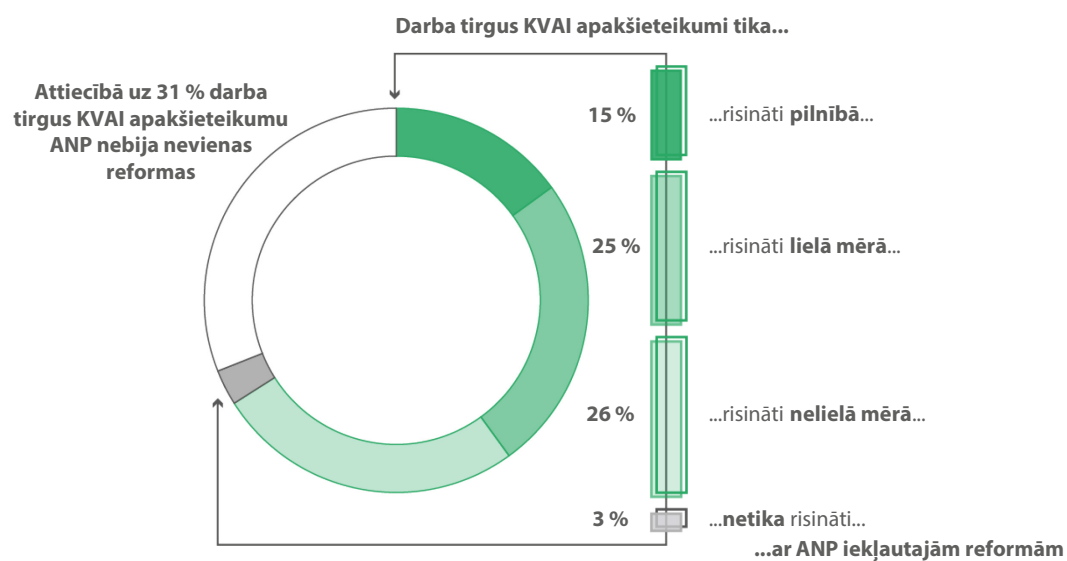
38 Novērtējumu veicām kā dokumentāru pārbaudi, un tā pamatā bija katras reformas apraksts un attiecīgie Padomes īstenošanas lēmuma pielikumā iekļautie atskaites punkti un mērķrādītāji. Konkrētāk, katru KVAI apakšieteikumu mēs ievietojām vienā no šādām četrām kategorijām:

- KVAI apakšieteikums “nav risināts”, ja neviena no KVAI apakšieteikumā apzinātajām problēmām netiek risināta ne ar vienu ANM reformu vai ja reformas nav saistītas ar KVAI apakšieteikumu;
- KVAI apakšieteikums ir “risināts nelielā mērā”, ja ar ANM reformām netiek risinātas galvenās KVAI apakšieteikumā apzinātās problēmas;
- KVAI apakšieteikums ir “risināts lielā mērā”, ja ar ANM reformām netiek risinātas tikai dažas maznozīmīgas KVAI apakšieteikumā apzinātās problēmas;
- KVAI apakšieteikums ir “pilnībā risināts”, ja ar ANM reformām tiek risinātas visas KVAI apakšieteikumā apzinātās problēmas.

39 Kopumā mūsu analīzes rezultāti liecina, ka darba tirgus reformas pilnībā vai lielā mērā risināja 40 % KVAI apakšieteikumu un vēl 26 % – nelielā mērā. Atlikušajiem 34 % KVAI apakšieteikumu ANM darba tirgus reformas nepievērsās (sk. [6. attēlu](#)).

II pielikumā sniegts detalizēts novērtējums par to, cik lielā mērā ANM reformas risināja katru KVAI apakšieteikumu. **2. izcēlumā** ir sniegti KVAI apakšieteikumu piemēri un norādīts, cik lielā mērā tie tika risināti.

6. attēls. Apmērs, kādā ANM reformas risina katru ar darba tirgu saistīto KVAI apakšieteikumu



Avots: ERP.

2. izcēlums

Ar darba tirgu saistīti KVAI apakšieteikumi un apmērs, kādā ANM reformas tos risina: piemēri Rumānijā, Kiprā, Portugālē un Francijā

Viens no 2019. gadā Rumānijai formulētajiem KVAI apakšieteikumiem bija “Noteikt minimālo algu, pamatojoties uz objektīviem kritērijiem, kas ir saderīgi ar darbvietu radīšanu un konkurētspēju”. Rumānija savā ANP ietvēra reformu, kuras mērķis ir ieviest minimālās algas noteikšanas mehānismu saskaņā ar šiem kritērijiem. Mēs secinām, ka reforma ir izstrādāta tā, ka tā **pilnībā risina KVAI apakšieteikumu**.

Kipra 2019. gadā saņēma KVAI apakšieteikumu “Īstenot izglītības un apmācības sistēmas reformu, tostarp skolotāju novērtēšanu, un palielināt darba devēju iesaisti un zināšanu apguvēju iesaistīšanos profesionālajā izglītībā un apmācībā” (2019. gada 3.2. KVAI apakšieteikums). Kipras ANP ir ietvertas divas reformas, kuru mērķis novērst izglītībā iegūtu prasmju neatbilstību darba tirgum, galvenokārt vidējā un augstākajā izglītībā, un uzlabot digitālās kompetences visām iedzīvotāju grupām. Tā kā šajās reformās nav paredzēts mehānisms, ar kuru veicināt un palielināt darba devēju iesaistīšanos profesionālajās mācībās, mēs secinājām, ka reformas KVAI apakšieteikumu **risina lielā mērā**.

Portugāle saņēma KVAI apakšieteikumu “Atbalstīt nodarbinātību un noteikt prioritātes pasākumiem darbvietu saglabāšanai” (2020. gada 2.1. KVAI apakšieteikums). Tomēr KVAI apakšieteikums ir **risināts tikai nelielā mērā**, jo attiecīgajā reformā “Pienācīgas kvalitātes nodarbinātības veicināšanas programma” galvenā uzmanība ir pievērsta darba tiesībām, nevis nodarbinātības atbalstam vai saglabāšanai.

Francijas reformas “Saīsināta darba laika shēmu pielāgošana” mērķis ir pastiprināt saīsināta darba laika shēmu noteikumus. Tā kā tās nolūks ir stimulēt atgriešanos darbā pēc Covid-19, mēs secinām, ka 2019. gada KVAI apakšieteikums “Novērst prasmju trūkumu un neatbilstību” **nav risināts**.

40 Mēs jau iepriekš atzīmējām¹⁸, ka ANP kopumā sekmēja lielāko daļu 2019. un 2020. gada KVAI īstenošanu, tomēr uzsvērām, ka daži svarīgi KVAI elementi, galvenokārt saistībā ar atkārtotām strukturālām problēmām, joprojām nav risināti. To apstiprina mūsu analīze par KVAI apakšieteikumiem darba tirgus politikas jomā, un dažas atkārtotas strukturālas problēmas ANP iekļautās darba tirgus reformas joprojām nav risinājušas, piemēram, ar mērķi:

- novirzīt nodokļus no darbaspēka uz avotiem, kas mazāk kaitē iekļaujošai un ilgtspējīgai izaugsmei (2019. gada 2.1. KVAI – Austrija);
- samazināt negatīvus nodokļu stimulus strādāt otram pelnītājam māsaimniecībā (2019. gada 2.3. KVAI – Vācija);
- turpināt visneaizsargātāko grupu integrāciju darba tirgū, jo īpaši, ceļot kvalifikāciju (2019. gada 2.1. KVAI – Ungārija).

41 Pamatojoties uz atsevišķu KVAI apakšieteikumu analīzi, mēs konsolidējām rezultātus par katru dalībvalsti. Dalībvalsts kopējais rezultāts ir balstīts uz KVAI apakšieteikumu skaitu katrā kategorijā (pilnībā / lielā mērā / nelielā mērā / nav risināts).

42 Pamatojoties uz savu analīzi, mēs secinām, ka neviena no 26 dalībvalstīm, kas 2019. vai 2020. gadā saņēma ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus, nav tos pilnībā risinājusi ar attiecīgām ANM reformām. Četras dalībvalstis (Grieķija, Spānija, Horvātija un Somija) tos ir risinājušas lielā mērā, un 18 dalībvalstis – tikai ļoti nelielā mērā.

43 Visbeidzot, četras dalībvalstis vispār neizmantoja reformas, lai risinātu saņemtos ar darba tirgu saistītos KVAI apakšieteikumus, proti:

- Dānija un Īrija, jo tās savos ANP nav iekļāvušas nevienu darba tirgus reformu (sk. 26. punktu);
- Ungārija un Slovākija, jo, kā to apstiprināja Komisijas veiktā marķēšana, vienīgā darba tirgus reforma, ko tās iekļāvušas savos ANP, nepievērsās nevienam no darba tirgus KVAI apakšieteikumiem, ko tās bija saņēmušas.

¹⁸ Sk. Īpašo ziņojumu 21/2022, 53. punktu.

44 **2. tabulā** apkopots mūsu novērtējums par KVAI apakšieteikumu aptvērumu katrā dalībvalstī.

2. tabula. Konsolidēts novērtējums par KVAI apakšieteikumu aptvērumu dalībvalstu līmenī

Apmērs, kādā dalībvalsts ANM reformas risina KVAI apakšieteikumus	Dalībvalstis, kuras ietilpst šajā kategorijā
Neviena reforma nerisina ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus	Dānija, Īrija, Ungārija, Slovākija
Marķētās reformas risina ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus nelielā mērā	Beļģija, Bulgārija, Čehija, Vācija, Igaunija, Francija, Itālija, Kipra, Latvija, Lietuva, Luksemburga, Malta, Nīderlande, Austrija, Polija, Portugāle, Rumānija, Slovēnija
Marķētās reformas risina ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus lielā mērā	Grieķija, Spānija, Horvātija, Somija
Marķētās reformas risina ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus pilnībā	—

Avots: ERP.

Lielākā daļa darba tirgus reformu pievēršas Eiropas sociālo tiesību pīlāra principiem, bet joprojām vērojamas nepilnības

45 Eiropas sociālo tiesību pīlārā (ESTP) ir noteikti 20 principi, kas sagrupēti trīs nodaļās: vienlīdzīgas iespējas un piekļuve darba tirgum; taisnīgi darba apstākļi; sociālā aizsardzība un iekļaušana (sk. **7. attēlu**).

7. attēls. Eiropas sociālo tiesību pīlārs

Vienlīdzīgas iespējas un piekļuve darba tirgum

Vispārīgā un profesionālā izglītība un mūžizglītība
Dzimumu līdztiesība
Vienlīdzīgas iespējas
Aktīvs atbalsts nodarbinātībai

Taisnīgi darba apstākļi

Droši un pielāgojami darba apstākļi
Atalgojums
Informācija par nodarbinātības nosacījumiem
un aizsardzība atlaišanas gadījumā
Sociālais dialogs un darbinieku dalība
Darba un privātās dzīves līdzsvars
Veselīga, droša un labi pielāgota darba vide
un datu aizsardzība

Sociālā aizsardzība un iekļautība

Bērnu aprūpe un atbalsts bērniem
Sociālā aizsardzība
Bezdarba pabalsti
Minimālie ienākumi
Ienākumi un pensijas vecumdienās
Veselības aprūpe
Cilvēku ar invaliditāti iekļaušana
Ilgttermiņa aprūpe
Mājokļi un palīdzība bezpajumtniekiem
Piekļuve pamatpakalpojumiem

Avots: Komisija.

46 ESTP īstenošanas sekmēšana ir daļa no ANM vispārējiem mērķiem¹⁹. Tā ir arī daļa no ANP novērtēšanas trešā kritērija “Atbilstība”. Dalībvalstīm tika lūgts paskaidrot, kā to ANP veicinātu ESTP īstenošanu²⁰. Komisijai šis ieguldījums²¹ bija jānovērtē pirms ANP projektu pieņemšanas.

47 Mēs pārbaudījām Komisijas novērtējumu dalībvalstu līmenī par to, cik lielā mērā ANP būtu jāveicina ESTP īstenošana. Mēs arī veicām savu analīzi, pamatojoties uz katra pasākuma aprakstu Padomes īstenošanas lēmumā, lai novērtētu, vai katra reforma ņēma vērā, daļēji ņēma vērā vai neņēma vērā ar darba tirgu saistītos ESTP principus.

48 Ņemot vērā ESTP principu plašo un vispārīgo raksturu, tā īstenošana – vismaz zināmā mērā — nav pārāk liels izaicinājums. Rezultātā mūsu analīze, kas apkopota **8. attēlā**, parādīja, ka 73 % no 98 reformām pievērsās vismaz vienam no pirmajā nodaļā “Vienlīdzīgas iespējas un piekļuve darba tirgum” izklāstītajiem principiem. Šajā nodaļā attiecīgi 42 % un 51 % reformu pievērsās 1. principam “Vispārīgā un profesionālā izglītība un mūžizglītība” un 4. principam “Aktīvs atbalsts nodarbinātībai”.

49 Turklāt 48 % reformu pievērsās vismaz vienam otrajā nodaļā “Taisnīgi darba apstākļi” izklāstītajam principam, un 21 % reformu pievērsās 5. principam “Droši un pielāgojami darba apstākļi”. Visbeidzot, tikai 40 % reformu pievērsās 3. nodaļas “Sociālā aizsardzība un iekļaušana” principiem. Zemais aptvērums atspoguļo faktu, ka daži no šiem principiem bija tikai attāli saistīti ar darba tirgu, piemēram, “Mājokļi un palīdzība bezpajumtniekiem” un “Piekļuve pamatpakalpojumiem”.

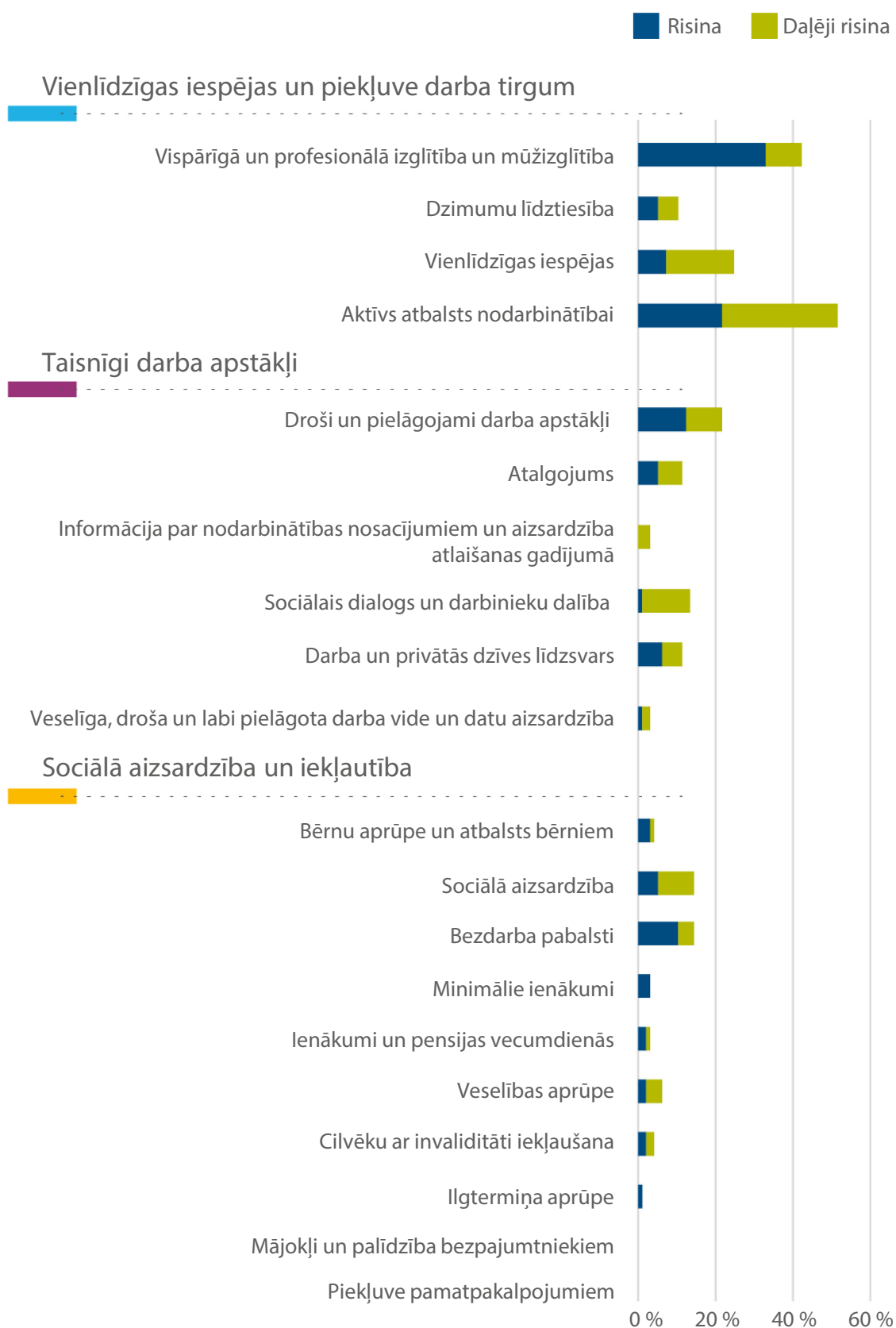
50 Tomēr citi ESTP principi, neraugoties uz to būtiskumu darba tirgum, ar darba tirgus reformām tika aptverti tikai ierobežotā mērā. Piemēram, dzimumu līdztiesības principam, kas ir īpaši pieminēts ANM regulā, pievērsās tikai 10 % darba tirgus reformu (piecas pilnībā un piecas daļēji). Tas pats vērojams attiecībā uz algu principu (piecas reformas pilnībā un sešas – daļēji). Visbeidzot, četriem principiem (7. princips “Informācija par nodarbinātības nosacījumiem un aizsardzība atlaišanas gadījumā”, 10. princips “Veselīga, droša un labi pielāgota darba vide un datu aizsardzība”, 14. princips “Minimālie ienākumi” un 17. princips “Personu ar invaliditāti iekļaušana”) pievērsās tikai 2 % vai 3 % reformu.

¹⁹ ANM regula, 4. panta 1. punkts.

²⁰ ANM regula, 18. panta 4. punkta c) apakšpunkts.

²¹ ANM regula, 19. panta 3. punkta c) apakšpunkts.

8. attēls. To ANM darba tirgus reformu procentuālā daļa, kas pievēršas Eiropas sociālo tiesību pīlāra principiem



Avots: ERP.

Lielākā daļa atlasīto darba tirgus reformu ir sasniegušas plānotos tiešos rezultātus, bet līdz šim tikai dažas no tām ir spējušas uzskatāmi parādīt koprezultātus vai ieguldījumu KVAI īstenošanā

Aptuveni puse reformu tika īstenotas līdz Padomes īstenošanas lēmumā norādītajam laikam

51 Šajā iedaļā mēs vērtējam, vai ANM darba tirgus reformas četrās dalībvalstīs (Beļģijā, Grieķijā, Spānijā un Portugālē) tika īstenotas, kā plānots. Novērtējuma vajadzībām mēs atlasījām 30 reformas, kuras ietvertas četros nacionālajos ANP un bija plānots pabeigt līdz 2023. gada beigām. Mēs pārbaudījām, vai dalībvalstis ir sasniegušas savu galīgo atskaites punktu vai mērķrādītāju līdz sākotnējā Padomes īstenošanas lēmumā norādītajam laikam. Lai gan Padomes īstenošanas lēmumā minētais datums ir tikai indikatīvs, tas sniedz noderīgu informāciju par iespējamiem kavējumiem.

52 Mūsu analīzes rezultāti liecina, ka 15 no šīm 30 reformām tika pabeigtas līdz Padomes īstenošanas lēmumā norādītajam laikam. Citas 10 reformas tika īstenotas vēlāk, nekā sākotnēji plānots, lai gan lielākā daļa reformu neaizkavējās ilgāk par sešiem mēnešiem. Pārējās piecas reformas līdz 2024. gada jūnijam vēl nebija pabeigtas. Attiecībā uz trim no tām (vienu Beļģijā un divām Grieķijā) pārskatītajā ANP ietvertā galīgā atskaites punkta / mērķrādītāja sasniegšana tika atlikta vismaz par vienu gadu. Vēlāka abu Grieķijas reformu pabeigšana bija skaidrojama ar to, ka pārskatītajā ANP tika pievienoti papildu atskaites punkti nolūkā koriģēt reformu īstenošanas galveno posmu nepilnīgo aptvērumu sākotnējā ANP (sk. [3. tabulu](#)).

3. tabula. Darba tirgus reformu īstenošanas stāvoklis 2024. gada jūnijā

Sākotnējā Padomes īstenošanas lēmumā reformas plānots pabeigt līdz 2023. gada beigām		Faktiski pabeigtas						Reformas vēl nav pabeigtas	
		Pabeigtas līdz Padomes īstenošanas lēmumā norādītajam laikam		Pabeigtas ar nelielu kavēšanos (≤6 mēnešus pēc Padomes īstenošanas lēmumā norādītā laika)		Pabeigtas ar ievērojamu kavēšanos (>6 mēnešus pēc Padomes īstenošanas lēmumā norādītā laika)			
Beļģija	7	2	29 %	3	42 %	0	0 %	2	29 %
Grieķija	4	2	50 %	0	0 %	0	0 %	2	50 %
Spānija	17	10	59 %	5	29 %	1	6 %	1	6 %
Portugāle	2	1	50 %	1	50 %	0	0 %	0	0 %
Kopā	30	15	50 %	9	30 %	1	3 %	5	17 %

Avots: Komisijas dati, kurus ERP apstiprināja apmeklējumos uz vietas.

Lielākā daļa darba tirgus reformu sasniedza plānotos tiešos rezultātus, tomēr dalībvalstis var uzskatāmi parādīt koprezultātus tikai par pusi reformu

53 Saskaņā ar Finanšu regulu un mūsu metodiku reformas vai investīcijas sasniegumus darba tirgus jomā mēs klasificējam šādi:

- o **tiešie rezultāti:** tas, kas ir radīts vai sasniegts, īstenojot reformu vai investīciju, piemēram, tiesību akta pieņemšana vai mācību kursa nodrošināšana;
- o **koprezultāts:** reformas vai investīcijas tūlītējā ietekme pēc pabeigšanas, piemēram, uzlabota mācību kursu dalībnieku nodarbināmība vai lielāks beztermiņa darba līgumu īpatsvars;
- o **ietekme:** plašākas ilgtermiņa sekas, piemēram, bezdarba samazināšanās.

54 Mēs pārbaudījām, cik lielā mērā ANM darba tirgus reformas, kuras bija plānots pabeigt līdz 2023. gada beigām, bija sasniegušas plānotos tiešos rezultātus, koprezultātus vai ietekmi. Mūsu novērtējuma pamatā bija dokumentāra pārbaude attiecībā uz Padomes īstenošanas lēmumā izklāstītajiem paredzētajiem sasniegumiem un pierādījumi, ko dalībvalstis sniedza apmeklējumu laikā un mūsu turpmākajā saziņā.

Lielākā daļa atlasīto darba tirgus reformu sasniedza plānotos tiešos rezultātus, tomēr ar zināmiem ierobežojumiem

55 Mēs vērtējām, vai atskaites punkti un mērķrādītāji, kas atspoguļo atlasīto reformu tiešos rezultātus, bija apmierinoši izpildīti. Analīzē konstatējām, ka 25 no 30 atlasītajām reformām, kas jāpabeidz līdz 2023. gada beigām, plānotos tiešos rezultātus ir sasniegušas lielā mērā. [III pielikumā](#) ir sniegta detalizēta visu šo 25 reformu tiešo rezultātu analīze. Konkrēti:

- 19 reformas bija izpildījušas savus atskaites punktus un mērķrādītājus un līdz ar to arī sasniegušas paredzētos tiešos rezultātus. Komisija līdz šim ir novērtējusi visus atskaites punktus un mērķrādītājus 16 no šīm 19 reformām un arī secinājusi, ka tie ir apmierinoši izpildīti;
- attiecībā uz vēl sešām reformām (vienu Grieķijā, divām Beļģijā un trim Spānijā) dalībvalstu koordinācijas struktūras revīzijas apmeklējumu laikā paskaidroja, ka atskaites punkti un mērķrādītāji ir sasniegti un kā tas izdarīts. Tomēr piecos gadījumos vēl nebija iespējams sniegt oficiālus pierādījumus par visiem verifikācijas mehānismā prasītajiem elementiem, jo daži atskaites punkti / mērķrādītāji vēl nebija ietverti nevienā maksājuma pieprasījumā. Attiecībā uz sesto reformu mēs secinājām, ka ne visi atskaites punkta elementi ir izpildīti, lai gan Komisija tos ir novērtējusi kā apmierinoši izpildītus²².

56 Attiecībā uz atlikušajām piecām reformām:

- trijos gadījumos pabeigšanas datums tika pārcelts, tāpēc tās vēl nebija pabeigtas;
- viena reforma Beļģijā nerasniedza atskaites punktu vienam no diviem komponentiem, un saskaņā ar Beļģijas iestāžu sniegto informāciju, iespējams, tiks pieprasīta tā koriģēšana;
- attiecībā uz vienu reformu Spānijā galīgais atskaites punkts vēl nebija izpildīts.

²² [Gada pārskati par 2022. finanšu gadu](#), 11. nodaļa "Atveseļošanas un noturības mehānisms", 11.22. un 11.23. punkts.

57 Kad attiecīgie ANP tika grozīti, tika samazināts tvērums divām no šīm atliktajām reformām (vienai Beļģijā un vienai Grieķijā). Turklāt reformas tvērums Beļģijā tika būtiski mainīts pēc būtības, un pēc tam tā tika pabeigta 2024. gadā (sk. [3. izcēlumu](#)).

3. izcēlums

Reformas, kurām tika samazināts vai būtiski mainīts tvērums

Grieķija – “Aktīva darba tirgus politikas reforma”

Šī ANM reforma paredz apjomīgu darbā pieņemšanas subsīdiu programmu, kas ietvēra arī mācību elementu. Sākotnēji tās mērķis bija pabeigt visaptverošu prasmju pilnveides / pārkvalifikācijas un īstermiņa nodarbinātības programmu, kurā piedalītos vismaz 13 500 bezdarbnieku (vecumā no 25 līdz 45 gadiem) no visiem 15 000 programmas atbalsta saņēmējiem. 2023. gadā ANP tika grozīts saistībā ar neparedzētiem spēju ierobežojumiem, ar kuriem saskārās īstenošanas struktūras, un pasākuma mērķrādītāji tika samazināti līdz 7000 bezdarbnieku (vecumā no 25 līdz 45 gadiem), kuriem jāpabeidz programma, no kopējā samazinātā 7500 saņēmēju skaita.

Beļģija – “Mācību konts”

Šīs ANM reformas sākotnējais mērķrādītājs bija apmācīt 25 000 bezdarbnieku. Ar ANP grozījumiem 2023. gadā kvantitatīvais mērķrādītājs tika atcelts un aizstāts ar kvalitatīvu atskaites punktu, kas paredz, ka stājas spēkā dekrēts, ar ko pieprasa, lai visi ilgstoši vai strukturāli pagaidu bezdarbnieki tiktu reģistrēti kompetentajā reģionālajā dienestā.

Saskaņā ar Komisijas sniegto informāciju mērķrādītājs tika noteikts laikā, kad tika sagaidīts, ka Covid-19 pandēmija būtiski negatīvi ietekmēs nodarbinātību. Tā kā tas tā nenotika, mērķrādītāju vairs nevarēja sasniegt absolūtajos skaitļos²³.

58 ANM regulā bija noteikts, ka dalībvalstīm jāpamato ANP izklāstīto pasākumu aplēstās kopējās izmaksas²⁴. Komisija izmantoja šīs aplēses, lai novērtētu, vai ANM kopējais budžeta piešķirums katrai dalībvalstij bija pamatots.

²³ Komisija, [SWD \(2023\) 376 final](#), 8. lpp.

²⁴ ANM regula, 18. panta 4. punkta k) apakšpunkts.

59 Kopumā aptuveni trim ceturtdaļām dalībvalstu nacionālajos ANP ietvertu reformu nebija aplēstas izmaksas²⁵. Tās nebija aplēstas arī 36 reformām, kas iekļautas četros mūsu atlasītajos ANP, proti, izmaksas bija aplēstas tikai deviņām no izlasē iekļautajām reformām. Precīzāk, aplēstās izmaksas nebija norādījušas divas no četrām atlasītajām dalībvalstīm (Beļģija un Portugāle). Tikai divām no Spānijas ANP 17 reformām bija norādīta neliela ar tām saistīto aplēsto izmaksu summa. Tomēr septiņas no astoņām Grieķijas reformām ietvēra kopējās aplēstās izmaksas vairāk nekā 2 miljardu EUR apmērā (sk. [4. tabulu](#)).

4. tabula. Izlasē iekļauto ANP reformu aplēstās izmaksas

	Izlasē iekļauto reformu skaits	Reformas ar aplēstām izmaksām	Izlasē iekļauto reformu kopējās izmaksas (miljoni EUR)
Beļģija	7	0	0,00
Grieķija	8	7	2055,10
Spānija	17	2	2,60
Portugāle	4	0	0,00
Kopā	36	9	2057,70

Avots: ERP, pamatojoties uz Komisijas datiem.

60 Iepriekšējos ziņojumos²⁶ mēs esam norādījuši, ka atskaites punkti un mērķrādītāji ne vienmēr pilnībā aptver galvenos īstenošanas posmus vai visus pasākuma elementus un jo īpaši pabeigšanu. Mēs konstatējam, ka tas attiecas arī uz dažām darba tirgus reformām Grieķijā, jo tām pasākumu daļām, kuru izmaksas bija aplēstas, nebija atskaites punktu vai mērķrādītāju. Tas rada lielu risku, jo pasākumu būtisku daļu pabeigšana neietilpst maksājuma nosacījumos. Līdz ar to ANM finansiālo atbalstu par pasākumu atskaites punktu un mērķrādītāju apmierinošu sasniegšanu varētu izmaksāt pilnībā arī tad, ja attiecīgo pasākumu daļa nekad netiktu īstenota (sk. piemēru [4. izcēlumā](#)).

²⁵ Sk. Īpašo ziņojumu [22/2024](#), 33. punktu.

²⁶ Īpašais ziņojums [21/2022](#), 83. un 84. punkts, un īpašais ziņojums [26/2023](#) "Atveseļošanas un noturības mehānisma snieguma uzraudzības sistēma: novērtē īstenošanas progresu, tomēr ar to nepietiek, lai aptvertu sniegumu", 30.–32. punkts.

4. izcēlums

Reforma, kurai ir aplēstas izmaksas, bet attiecīgajai pasākuma daļai nav atskaites punkta vai mērķrādītāja: nodarbinātības reforma kultūras nozarē Grieķijā

Reformas “Nodarbinātības reforma kultūras nozarē” indikatīvais pabeigšanas datums bija 2022. gada septembris. Mērķis bija palielināt deklarētā darba īpatsvaru nozarē, tādējādi atbalstot nozares profesionāļus un aizsargājot viņu intelektuālā īpašuma tiesības.

Padomes īstenošanas lēmuma pielikumā šīs reformas atskaites punkts un tā kvalitatīvais rādītājs attiecās tikai uz tiesību akta pieņemšanu par “reformu nodarbinātības reforma kultūras nozarē”.

Tomēr šis tiesību akts paredzēja arī nodokļu kredītus un subsīdijas. Šīs būtiskās pasākuma daļas aplēstās izmaksas bija gandrīz 30 miljoni EUR, kas veidoja visas reformas izmaksas. Šos nodokļu kredītus un subsīdijas varēja īstenot tikai pēc tiesību akta pieņemšanas. Tomēr īstenošana netika minēta ne atsevišķā atskaites punktā, ne arī Padomes īstenošanas lēmumā iekļautajā rādītājā.

Grieķija pirmajā maksājuma pieprasījumā ziņoja par vienīgo sasniegto reformas atskaites punktu, proti, “Tiesību akta stāšanās spēkā attiecībā uz nodarbinātības reformu kultūras nozarē”, un Komisija to novērtēja kā “apmierinoši izpildītu”. Pamatojoties uz to, Komisija 2022. gada aprīlī apstiprināja visu maksājumu.

Revīzijas apmeklējuma laikā 2024. gada februārī mēs nespējām iegūt pierādījumus par to, vai un cik lielā mērā šie nodokļu kredīti un subsīdijas tika piešķirti.

61 Izlasē iekļautās reformas lielā mērā sasniedza savus attiecīgos atskaides punktus un mērķrādītājus, tomēr pastāv daži vispārēji ierobežojumi.

- Kā minēts iepriekš²⁷, vairākus gadījumus ar atskaides punktiem un mērķrādītājiem var mērīt tikai tiešos rezultātus. Atlasīto reformu gadījumā visi atskaides punkti un mērķrādītāji saistāmi ar tiešajiem rezultātiem un vairākus gadījumus paredzēja tiesību akta pieņemšanu. Līdz ar to maksājuma nosacījums tiktu izpildīts, tiklīdz tiktu pieņemts likums, kas ietver visus nepieciešamos elementus.
- Kā paskaidrots šā ziņojuma pirmajā daļā, reformu tvērums un raksturs atšķiras, un dažās no tām atskaides punktu un mērķrādītāju izpilde ne vienmēr izraisīs strukturālas izmaiņas attiecīgās dalībvalsts darba tirgū.
- Attiecībā uz ANM pievienoto vērtību izlasē iekļauto reformu īstenošanā četru mūsu apmeklēto dalībvalstu attiecīgo ministriju pārstāvji norādīja, ka daudzas reformas bija plānotas jau pirms ANM izveides. Tomēr viņi uzskata, ka ANM finansiālajam atbalstam bija svarīga nozīme tajā, lai nodrošinātu, ka reformas tiek faktiski īstenotas vai īstenotas attiecīgajā brīdī.

Dalībvalstis līdz šim ir uzskatāmi parādījušas tikai dažus koprezultātus par pusi no pabeigtajām reformām

62 Kā norādīts iepriekš, šajā posmā ir pārāgri vērtēt valstu ANP iekļauto reformu ietekmi²⁸. Par to būtu jāveic *ex post* novērtējumi. Tāpēc saistībā ar 25 pabeigtajām reformām mēs vērtējam, vai bija kādi pierādījumi par koprezultātiem, kas sasniegti pēc pasākuma pabeigšanas. Novērtējuma vajadzībām mēs dalībvalstu sniegto informāciju par katras reformas koprezultātiem klasificējam šādi:

- “koprezultātu nav”, ja nav iespējams sniegt pierādījumus par koprezultātiem;
- “ierobežoti koprezultāti”, ja sasniegtie koprezultāti ir ievērojami mazāki par reformas galveno mērķi, kā aprakstīts Padomes īstenošanas lēmumā vai citos attiecīgos apliecinājošajos dokumentos;
- “ievērojami koprezultāti”, ja tie vismaz kopumā atbilda reformas galvenajam mērķim, kā aprakstīts Padomes īstenošanas lēmumā un citos attiecīgos apliecinājošajos dokumentos.

²⁷ Īpašais ziņojums 21/2022 un 26/2023.

²⁸ Īpašais ziņojums 26/2023, 83. punkts.

63 Mūsu analīzes rezultāti parādīja, ka dalībvalstis nespēja sniegt pierādījumus par sasniegtajiem koprezultātiem atbilstīgi ANM reformas galvenajam mērķim par nedaudz mazāk nekā pusi no pabeigtajām reformām (11 no 25). Mēs uzskatām, ka koprezultāti ir ievērojami tikai attiecībā uz trim reformām, savukārt attiecībā uz pārējām 11 reformām tie bija ierobežoti (sk. [5. izcēlumu](#)).

64 Turpmāk minēti iemesli, kāpēc koprezultāti netika sasniegti vai bija vien ierobežoti.

- Lai sasniegtu koprezultātus, ir vajadzīgs laiks. Tas jo īpaši attiecas uz strukturālām reformām, kuras bieži vien paredz pieņemt vai mainīt tiesību aktus. Tomēr šādu juridisku izmaiņu sekas var nebūt jūtamas gadiem. Aptuveni trešdaļa mūsu izlasē iekļauto reformu (8 no 25) tika pabeigtas tikai 2023. vai 2024. gadā, tāpēc koprezultātus var būt pārāgri novērot. Mēs arī atzīmējam, ka abas reformas, kurām bija ievērojami koprezultāti, tika pabeigtas 2021. gadā vai 2022. gada sākumā.
- Reformu īstenošana var būt atkarīga no faktoriem, kurus valsts iestādes nevar ietekmēt. Tie var ietvert ekonomiskas vai politiskas pārmaiņas.

5. izcēlums

ANM darba tirgus reformu koprezultāti

Ievērojami koprezultāti

Spānijā reformas “Regulējums darbam, ko veic kurjeri, izmantojot digitālās platformas” mērķis ir regulēt kurjeru darba apstākļus, proti, juridiski noteikt prezumpciju par darba attiecībām starp uzņēmumu un kurjeru.

Pirmajā īstenošanas gadā par darba ņēmējiem atzīto personu skaits divkārtšajās no 5464 līdz 10 980²⁹.

Mēs uzskatām, ka šīs reformas koprezultāti pilnībā atbilst tās galvenajam mērķim.

Ierobežoti koprezultāti

Portugālē reformas “Pienācīgas kvalitātes nodarbinātības veicināšanas programma” mērķis ir izmantot pēdējos gados pieņemtos pasākumus (novērst darba tirgus segmentāciju un veicināt darba koplīguma slēgšanas sarunas), lai aizsargātu darba tiesības, jo īpaši regulējot platformu darbu nolūkā risināt jaunās problēmas, ko rada netipiskas darba attiecības. Līdz šim *Eurostat* dati ir liecinājuši, ka pagaidu darbinieku īpatsvars laikposmā no 2023. gada 2. ceturkšņa līdz 2024. gada 2. ceturksnim kopumā ir samazinājies tikai nedaudz (t. i., par 1,9 procentpunktiem no 17,9 % līdz 16,0 %). Turklāt iestādes nevarēja sniegt pierādījumus par to, cik lielā mērā caur platformām nodarbinātās personas veicināja šīs pārmaiņas. Tāpēc mēs uzskatām, ka šīs reformas koprezultāti ir ierobežoti.

Nav koprezultātu

Spānijā reformas “Bezdarbnieka atbalsta vienkāršošana un uzlabošana” mērķis galvenokārt ir paplašināt aizsardzību pret bezdarbu, novēršot dažas no esošajām sistēmas seguma nepilnībām un pagarinot maksimālo ilgumu. Turklāt pabalstiem bija jābūt saistītiem ar personalizētu aktivizēšanas plānu.

Lai gan reformu bija plānots pabeigt līdz 2022. gada beigām, tiesību akts stājās spēkā tikai 2024. gada vidū un daži noteikumi tika atlikti līdz 2024. gada novembrim.

Ņemot vērā īstenošanas ilgo kavēšanos, Spānijas iestādes nevarēja iesniegt pierādījumus par koprezultātiem, kas sasniegti saskaņā ar reformas galvenajiem mērķiem.

²⁹ ESADE pētījums, 10. lpp., 2022. gada oktobris.

65 Mēs arī atzīmējam, ka piemērotu rādītāju trūkums ievērojami mazina iespējas novērtēt reformu koprezultātus un līdz ar to – ANM ietekmi uz darba tirgu. Mūsu analīze parādīja, ka lielākajā daļā reformu (19 no 25) vai nu nebija noteikts neviens rādītājs tās koprezultātu mērīšanai, vai arī rādītājs nebija piemērots tam, lai novērtētu, vai reforma ir sasniegusi mērķus. Lai gan ANM regulā nav skaidri formulēta prasība, ka dalībvalstīm ir jānosaka konkrēti koprezultātu rādītāji, mēs uzskatām, ka tie ir svarīgi snieguma novērtēšanai. **5. tabulā** apkopoti rezultāti, kurus ieguvām, analizējot 25 pabeigtās ANM reformas, savukārt **IV pielikumā** ir sniegta detalizēta katras reformas analīze.

5. tabula. Darba tirgus reformu koprezultāti katrā dalībvalstī

	Nav koprezultātu	Ierobežoti koprezultāti	Ievērojami koprezultāti	Kopā
Beļģija	2 (40 %)	3 (60 %)	0 (0 %)	5
Grieķija	2 (100 %)	0 (0 %)	0 (0 %)	2
Spānija	7 (44 %)	6 (37 %)	3 (19 %)	16
Portugāle	0 (0 %)	2 (100 %)	0 (0 %)	2
Kopā	11	11	3	25

Avots: ERP analīze.

Piezīme. Mēs galvenokārt aplūkojam koprezultātus, jo ir pārāgri novērtēt ietekmi. Dažādo kategoriju definīcijas sk. 62. punktā (piemēram, “nav koprezultātu” nozīmē, ka dalībvalstis nespēja iesniegt nekādus pierādījumus par koprezultātiem).

Pabeigtās darba tirgus reformas nav bijis galvenais faktors, kas paaugstināja Komisijas novērtējumu par KVAI apakšieteikumu īstenošanu

66 Katru gadu Eiropas pusgada pavasara paketes ietvaros Komisija publicē savu novērtējumu par katra KVAI apakšieteikuma īstenošanu (sk. **V pielikumu**).

Lai novērtētu īstenošanas līmeni, Komisija izmanto piecas kategorijas: “progresā nav”, “ierobežots progress”, “neliels progress”, “ievērojams progress” un “pilnībā īstenots”.

- “Progresā nav”: dalībvalsts nav nedz paziņojusi par pasākumiem, nedz pieņēmusi pasākumus, lai īstenotu KVAI.
- “Ierobežots progress”: dalībvalsts ir paziņojusi par dažiem KVAI izpildes pasākumiem, tomēr šie pasākumi šķiet nepietiekami un/vai to pieņemšana/īstenošana ir apdraudēta.

- “Neliels progress”: dalībvalsts ir paziņojusi par pasākumiem vai pieņēmusi pasākumus, lai izpildītu KVAI. Šie pasākumi ir daudzsološi, bet ne visi no tiem jau ir īstenoti, un to īstenošana visos gadījumos vēl nav droši zināma.
- “Ievērojams progress”: dalībvalsts ir pieņēmusi pasākumus, no kuriem lielākā daļa ir īstenoti.
- “Pilnībā īstenots”: dalībvalsts ir pieņēmusi un īstenojusi pasākumus, ar kuriem tiek pienācīgi izpildīts KVAI.

67 Kopumā Komisijas novērtējums atklāj neviendabīgu ainu – dažās dalībvalstīs novērojami uzlabojumi, savukārt citās panāktais progress KVAI apakšieteikumu īstenošanā laikposmā no 2021. līdz 2024. gadam ir neliels vai tā vispār nav, lai gan viens no ANM mērķiem bija KVAI īstenošana. Mēs atzīmējam, ka Komisija savā novērtējumā ņem vērā arī to, kā dalībvalstis īsteno citas darbības, kas nav saistītas ar ANM.

68 Mēs analizējam, cik lielā mērā mūsu izlasē iekļautās pabeigtās ANM darba tirgus reformas ietekmēja Komisijas novērtējumu par KVAI apakšieteikumu īstenošanu. Vispirms mēs apzinājām, kuru ar darba tirgu saistīto KVAI apakšieteikumu īstenošanā 2021.–2024. gada periodā ir panākts progress. Pēc tam mēs pārbaudījām, vai, pamatojoties uz Komisijas novērtējumā iekļauto informāciju, novērtējums paaugstināts, pateicoties šajās četrās dalībvalstīs īstenojamajām ANM darba tirgus reformām.

69 Četras mūsu izlasē iekļautās dalībvalstis kopā saņēma 23 ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus. Pēdējo četru gadu laikā Komisija ir paaugstinājusi savu novērtējumu 16 no šiem KVAI apakšieteikumiem, savukārt pārējo septiņu KVAI apakšieteikumu īstenošanā nav panākts progress. Mūsu veiktā Komisijas datubāzē iekļautās informācijas analīze parādīja, ka Komisijas sniegtajā pamatojumā paaugstināt attiecīgos KVAI apakšieteikumus bija minētas tikai septiņas reformas divās dalībvalstīs (Beļģijā un Spānijā) (sk. [6. tabulu](#)).

6. tabula. Izmaiņas Komisijas veiktajā KVAI apakšieteikumu novērtējumā saistībā ar darba tirgus reformu pabeigšanu, 2024. gada jūnijs

Dalībvalsts	KVAI apakšieteikumi						
	Ar darba tirgu saistīti KVAI apakšieteikumi	Nav paaugstināts (2021.–2024. g.)	Paaugstināts (2021.–2024. g.)	Paaugstināšana saistīta ar ANM reformām			
				Paaugstināts (2021.–2024. g.)	No ierobežota progressa uz nelielu progresu	No ierobežota progressa uz ievērojamu progresu	No neliela progressa uz ievērojamu progresu
Beļģija	5	1	4	2	2	0	0
Griekija	5	0	5	0	0	0	0
Spānija	10	3	7	5	3	1	1
Portugāle	3	3	0	0	0	0	0
Kopā	23	7	16	7	5	1	1

Avots: ERP, pamatojoties uz Komisijas datiem.

70 Turklāt attiecībā uz pieciem no šiem septiņiem KVAI apakšieteikumiem ANM reformu ietekme uz Komisijas novērtējumu bija mērena (t. i., no “ierobežots progress” uz “neliels progress”). Atlikušajos divos gadījumos progress bija manāmāks, t. i., vienā no “neliels progress” uz “ievērojams progress” un otrā – no “ierobežots progress” uz “ievērojams progress” (sk. [6. izcēlumu](#)).

6. izcēlums

ANM reforma, kas sekmē KVAI apakšieteikuma novērtējuma paaugstināšanu no “ierobežots progress” uz “ievērojams progress”

Spānija 2019. gadā saņēma KVAI apakšieteikumu veicināt pāreju uz beztermiņa darba līgumiem. Komisija 2021. gadā tā īstenošanu novērtēja ar vērtējumu “ierobežots progress”.

Spānijas ANP bija iekļauta reforma ar mērķi vienkāršot līgumus, veicinot beztermiņa darba līgumus, definējot pienācīgus iemeslus pagaidu darba līgumiem un reglamentējot mācību/stažēšanās līgumus, un šo reformu bija plānots īstenot līdz 2021. gada beigām. Šī tiesību aktu reforma paredzēja noteikt beztermiņa darba līgumu kā standarta darba līguma veidu, tādējādi cīnoties pret agrāko lielo pagaidu darba līgumu īpatsvaru Spānijā.

Pēc reformas īstenošanas Komisija 2022. gadā paaugstināja KVAI apakšieteikuma īstenošanas novērtējumu uz “ievērojams progress”. Tā pamatā bija 2021. gada beigās saskaņā ar ANP pieņemtās izmaiņas tiesību aktos, kuru mērķis bija ierobežot pagaidu darba līgumu izmantošanu.

ANM reforma, kas sekmē KVAI apakšieteikuma novērtējuma paaugstināšanu no “ierobežots progress” uz “neliels progress”

Beļģija 2019. gadā saņēma KVAI apakšieteikumu uzlabot izglītības un apmācības sistēmu sniegumu un iekļautību. Komisija 2022. gadā tā īstenošanu novērtēja ar vērtējumu “ierobežots progress”.

Beļģijas ANP bija ietverta reforma “Mūžizglītība” Flāmu kopienā. Tās mērķis bija nodrošināt pamatu individuālo mācību un karjeras kontam, lai visi stimuli mācībām būtu atrodamī vienā centrālā vietā un iedzīvotāji skaidri zinātu savas mācību tiesības un pieejamās atbalsta iespējas.

Pēc reformas īstenošanas 2022. gada jūnijā Komisija 2023. gadā paaugstināja KVAI apakšpunkta īstenošanas novērtējumu uz “neliels progress”, cita starpā nosakot, ka Flāmu kopiena ir apstiprinājusi pasākumus ar ANM atbalstu.

71 Šī analīze liecina, ka ANM darba tirgus reformas sekmīga pabeigšana nav galvenais faktors, ko Komisija ņem vērā, novērtējot KVAI apakšieteikuma īstenošanas progresu. Izņemot Spānijas gadījumu, ANM reformas vēl nav būtiski mainījušas veidu, kādā Komisija novērtē dalībvalsts panākto progresu ar darba tirgu saistītu KVAI apakšieteikumu īstenošanā (sk. [VI pielikumu](#)).

72 Mēs atzīstam, ka ANM īstenošana turpinās, un vēl var būt par agru novērot ievērojamus šo reformu koprezultātus. Patiesi, ANM attiecināmības periods ir jau vairāk nekā pusē, un lielākā daļa ANP iekļauto darba tirgus reformu vēl tikai būs jāpabeidz.

Secinājumi un ieteikumi

73 Mēs secinājām, ka atveseļošanas un noturības plānos iekļautās darba tirgus reformas līdz šim ir sasniegušas paredzētos tiešos rezultātus un dažus koprezultātus, tomēr tikai daļēji ir risinājušas Eiropas pusgadā apzinātās darba tirgus strukturālās problēmas.

74 Atveseļošanas un noturības mehānisma (ANM) regulā ir noteikts, ka ar nacionālajiem atveseļošanas un noturības plāniem ir jāpalīdz risināt visas attiecīgajos KVAI konstatētās problēmas vai ievērojamu to daļu. Visas dalībvalstis, izņemot vienu, 2019. un 2020. gadā saņēma KVAI apakšieteikumus darba tirgus jomā. Lai gan 2019. gada KVAI apakšieteikumi bieži attiecas uz strukturālām darba tirgus problēmām, 2020 gada KVAI apakšieteikumos galvenā uzmanība ir pievērsta Covid-19 pandēmijas īstermiņa ietekmes mazināšanai uz darba tirgu (**19.–24.** punkts).

75 Mēs jau iepriekš esam norādījuši, ka joprojām nav ņemti vērā daži svarīgi KVAI elementi, kuri lielā mērā saistīti ar atkārtotām strukturālām problēmām. Mūsu analīze parādīja, ka ANP ietvertās darba tirgus reformas tikai daļēji risina ar darba tirgu saistītos KVAI apakšieteikumus. Konkrēti, aptuveni trešdaļa no KVAI apakšieteikumiem netika risināti ne ar vienu reformu, un tikai nedaudz vairāk nekā vienu trešdaļu ieteikumu ANM reformas risināja lielā mērā vai pilnībā. Turklāt, tikai četras dalībvalstis, kuras 2019. vai 2020. gadā saņēma ar darba tirgu saistītus KVAI apakšieteikumus, tos ar attiecīgām ANM reformām bija risinājušas lielā mērā (**25.–44.** punkts).

76 Visbeidzot, mēs konstatējām, ka ANP iekļautās darba tirgus reformas kopumā pievēršas Eiropas sociālo tiesību pīlāra principiem, kā prasīts ANM regulā. Tomēr, ņemot vērā šo principu plašo raksturu, tas nebija īpaši liels izaicinājums (**45.–50.** punkts).

1. ieteikums. Pietiekami aptvert galvenās problēmas, kuras apzinātas konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos

Komisijai iesakām:

- a) nodrošināt, ka jebkāda turpmāka plānu pārskatīšana pietiekami aptver galvenos elementus, kas apzināti konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos, jo īpaši strukturālas darba tirgus problēmas;
- b) izstrādājot instrumentus, kas saistīti ar reformām un/vai konkrētām valstīm adresētiem ieteikumiem, un, neskarot likumdošanas iniciatīvas tiesības, nodrošināt, ka tiek pienācīgi risinātas galvenās problēmas.

Ieviešanas mērķtermiņš: (a) visas turpmākās plānu pārskatīšanas; (b) kad tiks izstrādāti instrumenti, kas saistīti ar reformām un/vai konkrētām valstīm adresētiem ieteikumiem.

77 Mēs atzīmējam, ka mūsu izlasē iekļautās ANM reformas, kuras plānots pabeigt līdz 2023. gada beigām, lielā mērā tika īstenotas līdz attiecīgajos Padomes īstenošanas lēmumos norādītajam laikam. Aptuveni puse no šīm reformām tika pabeigtas laikus, un trešdaļa – ar mazāk nekā sešu mēnešu kavēšanos ([51.](#) un [52.](#) punkts).

78 Lielākā daļa pabeigto reformu sasniedza gaidītos tiešos rezultātus, izpildot attiecīgos atskaites punktus un mērķrādītājus. Tomēr, kā jau esam norādījuši iepriekšējos ziņojumos, šo reformu atskaites punkti un mērķrādītāji ne vienmēr aptver galvenos īstenošanas posmus. Turklāt dažos gadījumos dalībvalstu ANP bija iekļautas reformas, kuru būtiskiem elementiem nebija noteikti atskaites punkti vai mērķrādītāji. Šo pasākuma elementu pabeigšana nav ietverta maksājuma nosacījumos, tāpēc tā netiks oficiāli novērtēta ([53.–61.](#) punkts).

2. ieteikums. Nodrošināt, ka pasākumiem tiek izmantots visaptverošs atskaites punktu un mērķrādītāju kopums

Komisijai sadarbībā ar dalībvalstīm jānodrošina, ka atskaites punkti un mērķrādītāji aptver visus būtiskos reformu, tostarp darba tirgus reformu, elementus.

Ieviešanas mērķtermiņš: visas turpmākās plānu pārskatīšanas.

79 Attiecībā uz gandrīz pusi (11 no 25) no pabeigtajām reformām dalībvalstis nevarēja sniegt pienācīgus pierādījumus par koprezultātiem, kas sasniegti saskaņā ar ANM reformas galveno mērķi. Mēs uzskatām, ka tikai divās no pārējām 13 reformām koprezultāti ir ievērojami, savukārt atlikušajās 11 reformās tie bija ierobežoti. Turklāt piemērotu rādītāju trūkums ievērojami ierobežo iespēju novērtēt ANM reformu koprezultātus vai ietekmi uz darba tirgu (62.–65. punkts).

3.ieteikums. Izveidot satvaru reformu koprezultātu izvērtēšanai

Sagatavojot tiesību aktu priekšlikumus turpmākiem instrumentiem un neskarot savas likumdošanas iniciatīvas tiesības, Komisijai jāierosina sistēma pasākumu, jo īpaši reformu, koprezultātu izvērtēšanai.

Ieviešanas mērķtermiņš: kad tiks sagatavoti tiesību aktu priekšlikumi jauniem instrumentiem.

80 Visbeidzot, sagaidāms, ka nacionālie atveseļošanas un noturības plāni, tostarp darba tirgus reformas, palīdzēs īstenot visus KVAI vai ievērojamu to daļu. Tomēr Komisijas sniegtajā pamatojumā par attiecīgo KVAI apakšieteikumu novērtējuma paaugstināšanu tika minētas tikai septiņas reformas divās dalībvalstīs (Beļģijā un Spānijā), un gandrīz trim ceturtdaļām nebija ietekmes. Tas liecina, ka ANM darba tirgus reformas sekmīga pabeigšana nav galvenais faktors, ko Komisija ņem vērā, novērtējot KVAI apakšieteikuma īstenošanā panākto progresu (66.–71. punkts).

81 Mēs atzīstam, ka ANM īstenošana turpinās un var būt par agru novērot ievērojamus šo reformu koprezultātus. Patiesi, ANM attiecināmības periods ir jau vairāk nekā pusē, un dalībvalstīm lielākā daļa savos ANP iekļauto darba tirgus reformu vēl tikai būs jāpabeidz. Tomēr šīs revīzijas konstatējumi norāda uz to, ka nepieciešams turpināt vērtēt to reformu efektivitāti, kuru mērķis ir īstenot konkrētām valstīm adresētos ieteikumus, kas izklāstīti Eiropas pusgadā (72. punkts).

4. ieteikums. Novērtēt, kā ANM pasākumi sekmē konkrētām valstīm adresētu ieteikumu īstenošanu

Komisijai savlaicīgi jāsniedz Eiropas Parlamentam un Padomei informācija par to, kuri ANM pasākumi, jo īpaši reformas, ir veicinājuši progresu konkrētām valstīm adresēto ieteikumu īstenošanā un kā tas ir panākts.

Ieviešanas mērķtermiņš: vispirms līdz 2026. gada beigām (ņemot vērā gaidāmās sarunas par nākamo DFS) un pēc tam periodiski jāatjaunina līdz *ex post* novērtējumam 2028. gadā.

Šo ziņojumu Revīzijas palāta pieņēma 2025. gada 27. februāra sēdē Luksemburgā.

Revīzijas palātas vārdā —

Tony Murphy
priekšsēdētājs

Pielikumi

I pielikums. ANM darba tirgus reformas katrā dalībvalstī

Mēs atlasījām darba tirgus reformas, izmantojot Komisijas metodiku reformu sasaistei ar KVAI politikas jomām, kas attiecas uz darba tirgu. Mēs iekļāvām arī reformas, kuras Komisija piešķir šādām ANM “primārajām politikas jomām”:

- o darba tirgus iestāžu, tostarp nodarbinātības dienestu, modernizācija un prasmju prognozēšana un darba inspekcijas; nodarbinātības aizsardzība un organizēšana; sociālais dialogs un algu noteikšanas mehānismi; darbavietu pielāgošana;
- o ar jauniešiem saistīts un nesaistīts nodarbinātības atbalsts un darbavietu radīšana, tostarp darbā pieņemšanas un profesionālās pārejas stimuli un atbalsts pašnodarbinātībai.

Turklāt mēs aptvērām darba tirgus reformas, pamatojoties uz atslēgvārdu meklēšanu to nosaukumā (meklējot vārdu “nodarbinātība”, “bezdarbnieks”, “darbvieta”, “darbs” variācijas).

Prasmju uzlabošanas un izglītības reformas izlasē iekļāvām tikai tad, ja tās ir būtiskas darba tirgum, t. i., ja tās risina darba tirgus neatbilstību problēmu. Izlasē neiekļāvām reformas, kuras galvenokārt attiecās uz vispārējo, pamatskolas, vidusskolas un augstāko izglītību, kā arī reformas saistībā ar zaļo un digitālo prasmju apguvi, jo tās nav tieši saistītas ar darba tirgus reformām. Turpmāk sniegts ANM darba tirgus reformu saraksts (reformas atsauce un nosaukums).

Reformas atsauce		Reformas nosaukums
Belģija	C[C42]-R[R-404]	Diskriminācijas novēršana darba tirgū
	C[C42]-R[R-405]	Pārkvalifikācijas stratēģija
	C[C42]-R[R-406]	Iekļaujošs darba tirgus
	C[C51]-R[R-501]	Kumulācijas režīms un mobilitāte nozarēs, kurās trūkst darba ņēmēju
	C[C51]-R[R-503]	Mācību konts
	C[C51]-R[R-504]	Mūžizglītība
	C[C51]-R[R-505]	Reforma darba meklētāju atbalstam Valonijā
Bulgārija	C[C1]-R[R1]	Reforma pirmsskolas un skolu izglītībā un mūžizglītībā
	C[C11]-R[R1]	Minimālo ienākumu shēmas reforma
	C[C12]-R[R3]	Veselības aprūpes profesiju pievilcības uzlabošana un veselības aprūpes speciālistu līdzsvarotāka sadalījuma sekmēšana visā teritorijā
Čehija	C[C3.3]-R[R1]	Darba tirgus politikas izstrāde
	C[C3.3]-R[R2]	Bērnu aprūpes iestāžu ilgtspējīga finansējuma nodrošināšana
Vācija	C[2.2]-R[2]	Federālā programma "Tālākizglītības un apmācības tīklu veidošana (CET tīkli)"
	C[4.1]-R[2]	Sociālā garantija 2021. gadā
Igaunija	C[F]-R[6-7-.6-7-]	Bezdarba apdrošināšanas pabalstu termiņa pagarināšana
	C[F]-R[6-9-.6-9-]	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību samazināšana
Grieķija	C[3,1]-R[16744]	Darba tiesību modernizācija un vienkāršošana
	C[3,1]-R[16746]	Pasīvās darba tirgus politikas reforma, lai atbalstītu pāreju uz nodarbinātību
	C[3,1]-R[16747]	Aktīvā darba tirgus politikas reforma
	C[3,2]-R[16792]	Darbaspēka prasmes, pārkvalifikācija un prasmju pilnveide, izmantojot reformētu apmācības modeli (profesionālā izglītība un apmācības reforma)
	C[3,2]-R[16794]	Mācekļības sistēmas stiprināšana
	C[3,2]-R[16913]	Jauna stratēģija mūžizglītībai: Grieķijas prasmju pilnveides un pārkvalifikācijas sistēmas modernizēšana un uzlabošana
	C[3,2]-R[16934]	Profesionālās izglītības un apmācības uzlabošana
	C[4,6]-R[16715]	Nodarbinātības reforma kultūras nozarē

	Reformas atsauce	Reformas nosaukums
Spānija	C[C10]-R[R1]	Taisnīgas pārkārtošanās protokoli
	C[C18]-R[R4]	Profesionālo prasmju stiprināšana un pagaidu nodarbinātības mazināšana
	C[C20]-R[R1]	Plāns profesionālās izglītības modernizācijai
	C[C20]-R[R2]	Tiesību akti, kas reglamentē integrēto profesionālās izglītības un apmācības (PIA) sistēmu, kas saistīta ar nacionālo kvalifikāciju sistēmu
	C[C22]-R[R5]	Valsts administrācijas sistēmas uzlabošana attiecībā uz no iemaksām neatkarīgiem finansiāliem pabalstiem
	C[C23]-R[R1]	Tāldarba regulējums
	C[C23]-R[R10]	Bezdarbnieka atbalsta vienkāršošana un uzlabošana
	C[C23]-R[R11]	Valsts nodarbinātības dienestu (VND) digitalizācija to modernizācijai un efektivitātei
	C[C23]-R[R2]	Pasākumi ar mērķi novērst dzimumu nelīdztiesību
	C[C23]-R[R3]	Regulējums darbam, ko veic kurjeri, izmantojot digitālās platformas
	C[C23]-R[R4]	Līgumu vienkāršošana: beztermiņa darba līgumu vispārēja izmantošana, pagaidu darba līgumu izmantošanas iemesli un mācību/stažēšanās līguma regulējums
	C[C23]-R[R5]	Aktīva darba tirgus politikas (ADTP) modernizācija
	C[C23]-R[R6]	Pastāvīgs mehānisms iekšējai elastībai, darba stabilitātei un pārejas posmā esošu darba ņēmēju pārkvalifikācijai
	C[C23]-R[R7]	Darbā pieņemšanas stimulu pārskatīšana
	C[C23]-R[R8]	Darba koplīguma slēgšanas sarunu modernizācija
	C[C23]-R[R9]	Apakšlīgumslēdzēja darbību modernizācija
	C[C30]-R[R3]	Pašnodarbināto personu sociālā nodrošinājuma iemaksu sistēmas reforma
Francija	C[C8]-R[R1]	Bezdarba aģentūras (<i>Pôle Emploi</i>) pakalpojumu sniegšana
	C[C8]-R[R2]	Saīsināta darba laika shēmu pielāgošana
	C[C8]-R[R3]	Veselība un drošība darbā
	C[C8]-R[R4]	Bezdarba apdrošināšanas reforma

Reformas atsauce		Reformas nosaukums
Horvātija	C[C22]-R[R2]	Jauni algu un darba modeļi civildienestā un sabiedrisko pakalpojumu dienestos
	C[C41]-R[R1]	Jaunu mērķorientētu aktīvas nodarbinātības politikas pasākumu izstrāde un īstenošana, lai nodrošinātu pāreju uz zaļu un digitālu darba tirgu
	C[C41]-R[R2]	Sistēmas stiprināšana neaizsargāto iedzīvotāju grupu iekļaušanai darba tirgū un uzraudzībai, uzlabojot nodarbinātības dienestu procesus
	C[C41]-R[R3]	Kuponu sistēmas izveide darba ņēmēju un bezdarbnieku izglītībai
	C[C41]-R[R4]	Uzlabojumi darba tiesību aktos
	C[C61]-R[R2]	Sistēmas izstrāde atbilstošu prasmju nodrošināšanai saistībā ar zaļajām darbvietām, kas vajadzīgas atjaunošanai pēc zemestrīcēm
Itālija	C[M4C1]-R[R1.1]	Tehnisko un profesionālo izglītības iestāžu reforma
	C[M4C1]-R[R1.2]	Terciārās profesionālās apmācības sistēmas (<i>ITS</i>) reforma
	C[M5C1]-R[R1]	Aktīvā darba tirgus politika un profesionālā apmācība
	C[M5C1]-R[R2]	Valsts plāns nedeklarēta darba novēršanai
Kipra	C[C3.4]-R[R2]	Regulēt elastīgu darba režīmu publiskajā sektorā
	C[C5.1]-R[R1]	Prasmju neatbilstības novēršana starp izglītību un darba tirgu (vidējā un augstākā izglītība)
	C[C5.1]-R[R5]	E-prasmju rīcības plāns – konkrētu darbību īstenošana
	C[C5.2]-R[R1]	Sociālās apdrošināšanas sistēmas reforma un sociālās apdrošināšanas pakalpojumu pārstrukturēšana
	C[C5.2]-R[R2]	Elastīgs darba režīms tāldarba veidā
Latvija	C[C3]-R[2-3-1-r-]	Ilgtermiņīgas un sociāli atbildīgas atbalsta sistēmas pieaugušo izglītībai attīstība
	C[C3]-R[3-1-2-r-]	Sociālo un nodarbinātības pakalpojumu pieejamība minimālo ienākumu reformas atbalstam
Lietuva	C[C4]-R[D-1-3]	Karjeras attīstības atbalsta sistēma piedāvājuma un pieprasījuma līdzsvarošanai darba tirgū
	C[C4]-R[D-1-4]	Profesionālajā izglītībā un apmācībā iegūtas zaļās un digitālās pārveides kompetences

Reformas atsauce		Reformas nosaukums
Luksemburga	C[1A]-R[R1]	"Skillsdësch" (prasmju tabula)
	C[1B]-R[R2]	Veselības aprūpes speciālistu uzdevumu reformēšana
Ungārija	C[C1]-R[C1.R3]	Skolotāja profesijas pievilcības uzlabošana
Malta	C[C5]-R[R2]	Prasmju pilnveidošanas un atzīšanas stiprināšana, īpašu uzmanību pievēršot mazkvalificētiem pieaugušajiem
	C[C5]-R[R5]	Darba tirgus noturības stiprināšana
Nīderlande	C[C4]-R[1.R1]	Pašnodarbinātu personu atskaitījuma samazināšana
	C[C4]-R[1.R2]	Pašnodarbinātu personu invaliditātes apdrošināšana
	C[C4]-R[1.R4]	Fiktīvas pašnodarbinātības novēršana
Austrija	C[C3]-R[3B1]	Piemaksa par izglītību
	C[C4]-R[4D10]	Darba tirgus: vienas pieturas aģentūra
Polija	C[A]-R[3.1]	Darbaspēks mūsdienu ekonomikā: darba tirgū vajadzīgo prasmju un kvalifikāciju atbilstības uzlabošana, pateicoties jaunu tehnoloģiju ieviešanai ekonomikā un zaļajai un digitālajai pārveidei
	C[A]-R[4.1]	Efektīvas darba tirgus iestādes
	C[A]-R[4.2]	Reforma, kuras mērķis ir uzlabot vecāku situāciju darba tirgū, uzlabojot piekļuvi kvalitatīvai bērnu aprūpei bērniem līdz trīs gadu vecumam
	C[A]-R[4.4]	Elastīgāki nodarbinātības veidi un attālināta darba ieviešana
	C[A]-R[4.6]	Palielināt dažu grupu līdzdalību darba tirgū, attīstot ilgtermiņa aprūpi
	C[A]-R[4.7]	Segmentācijas ierobežošana darba tirgū
	C[D]-R[3.2]	Labvēlīgu apstākļu radīšana zāļu un medicīnisko ierīču nozares attīstībai
Portugāle	C[C06]-R[r14]	Profesionālās izglītības un apmācības reforma
	C[C06]-R[r15]	Augstākās izglītības, valsts pārvaldes un uzņēmumu sadarbības reforma
	C[C06]-R[r17]	Pienācīgas kvalitātes nodarbinātības veicināšanas programma
	C[C06]-R[r18]	Nevienlīdzības novēršana starp vīriešiem un sievietēm

Reformas atsauce		Reformas nosaukums
Rumānija	C[C12]-R[R3.0]	Spēju vairošana – veselības pārvaldība un cilvēkresursi veselības jomā
	C[C13]-R[R4.0]	Darba karšu ieviešana un mājsaimniecībās nodarbinātu personu darba formalizācijas reforma
	C[C13]-R[R5.0]	Nodrošināt minimālās algas noteikšanu
	C[C14]-R[R4.0]	Taisnīgas vienotas atalgojuma sistēmas izveide publiskajā sektorā
Slovēnija	C[C10]-R[RA]	Strukturāli pasākumi darba tirgus noturības stiprināšanai
	C[C12]-R[RC]	Vidusskolas līmeņa profesionālās izglītības un profesionālo apmācību, tostarp mācekļības, modernizācija
Slovākija	C[C10]-R[R1]	Dzīvesvietas un darba tiesību aktu reforma
Somija	C[P3C1]-R[R1]	Ziemeļvalstu nodarbinātības dienestu modelis
	C[P3C1]-R[R2]	Bezdarbnieka pabalsta papildu dienu atcelšana
	C[P3C1]-R[R3]	Uz darbu un izglītību balstīta imigrācijas procesa racionalizēšana
	C[P3C1]-R[R4]	Daudznozaru pakalpojumu jauniešiem stiprināšana (<i>Ohjaamo</i> pakalpojumi)
	C[P3C2]-R[R1]	Pastāvīgas mācīšanās reforma
Zviedrija	C[B]-R[R2]	Nodarbinātības aizsardzības akts un lielākas pārejas iespējas

Avots: ERP, pamatojoties uz sākotnējajiem nacionālajiem ANP.

II pielikums. Apmērs, kādā ANM darba tirgus reformas risina katru KVAI apakšieteikumu

Valsts	KVAI		KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvērums valstī kopumā
Beļģija	2019	2.1.	Novērst faktorus, kas attur no strādāšanas, un stiprināt aktīvas darba tirgus politikas efektivitāti, jo īpaši attiecībā uz mazkvalificētiem darba ņēmējiem, gados vecākiem darba ņēmējiem un migrantu izcelsmes personām.	Diskriminācijas novēršana darba tirgū	risināts nelielā mērā	risināts nelielā mērā
				Pār kvalifikācijas stratēģija		
				Iekļaujošs darba tirgus		
				Reforma darba meklētāju atbalstam Valonijā		
		2.2.	Uzlabot izglītības un apmācības sistēmu darbības rezultātus un iekļautību.	Mācību konts	risināts nelielā mērā	
				Mūžizglītība		
	2.3.	Risināt prasmju neatbilstības jautājumu.	Pār kvalifikācijas stratēģija	risināts nelielā mērā		
			Kumulācijas režīms un mobilitāte nozarēs, kurās trūkst darba ņēmēju			
			Mācību konts			
			Mūžizglītība			
	2020	2.1.	Mazināt Covid-19 krīzes ietekmi uz nodarbinātību un sociālo jomu, jo īpaši veicinot efektīvus aktīvā darba tirgus pasākumus.	Diskriminācijas novēršana darba tirgū	risināts nelielā mērā	
				Pār kvalifikācijas stratēģija		
				Iekļaujošs darba tirgus		
		2.2.	Prasmju attīstības veicināšana	Pār kvalifikācijas stratēģija	risināts nelielā mērā	
Kumulācijas režīms un mobilitāte nozarēs, kurās trūkst darba ņēmēju						
Mācību konts						
Mūžizglītība						
Reforma darba meklētāju atbalstam Valonijā						
Bulgārija	2019	4.1.	Uzlabot nodarbināmību, stiprinot prasmes, tostarp digitālās prasmes.	Reforma pirmsskolas un skolu izglītībā un mūžizglītībā	risināts lielā mērā	risināts nelielā mērā
		4.2.	Uzlabot izglītības un apmācības kvalitāti, atbilstību darba tirgus vajadzībām un iekļautības līmeni, jo īpaši attiecībā uz romiem un citām nelabvēlīgā situācijā esošām grupām.	Reforma pirmsskolas un skolu izglītībā un mūžizglītībā	risināts lielā mērā	
		4.3.	Risināt sociālās iekļaušanas jautājumus, izmantojot uzlabotu piekļuvi integrētiem nodarbinātības un sociālajiem pakalpojumiem.		nav risināts	
		4.4.	Efektīvāks minimālo ienākumu atbalsts.	Minimālo ienākumu shēmas reforma	pilnībā risināts	

Valsts	KVAI		KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvērums valstī kopumā
		4.5.	Uzlabot piekļuvi veselības aprūpes pakalpojumiem, tajā skaitā samazinot personīgos maksājumus un risinot veselības aprūpes speciālistu trūkuma problēmu.	Veselības aprūpes profesiju pievilcības uzlabošana un veselības aprūpes speciālistu līdzsvarotāka sadalījuma sekmēšana visā teritorijā	risināts nelielā mērā	
	2020	2.2.	Stiprināt aktīvu darba tirgus politiku.	Reforma pirmsskolas un skolu izglītībā un mūžizglītībā	risināts nelielā mērā	
		2.3.	Uzlabot piekļuvi tāldevībam.	Minimālo ienākumu shēmas reforma	nav risināts	
Čehija	2019	2.1.	Veicināt sievietes, kurām ir mazi bērni, nodarbinātību, tostarp uzlabojot piekļuvi cenas ziņā pieejamai bērnu aprūpei, kā arī nelabvēlīgākā situācijā esošu grupu nodarbinātību.	Darba tirgus politikas izstrāde Bērnu aprūpes iestāžu ilgtspējīga finansējuma nodrošināšana	risināts nelielā mērā	risināts nelielā mērā
	2020	2.1.	Atbalstīt nodarbinātību, izmantojot aktīvu darba tirgus politiku.	Darba tirgus politikas izstrāde	risināts nelielā mērā	
Dānija	2020	1.2.	Uzlabot veselības aprūpes sistēmas noturību, tostarp, nodrošinot pietiekami daudz kritiski svarīga medicīniskā aprīkojuma un novēršot veselības aprūpes darbinieku trūkumu.		nav risināts	nav risināts
Vācija	2019	2.1.	Samazināt faktorus, kas attur strādāt vairāk stundu.	Sociālā garantija 2021. gadā	risināts nelielā mērā	risināts nelielā mērā
		2.2.	Tostarp augsts nodokļu ķīlis, jo īpaši zemu atalgojami darba ņēmējiem.	Sociālā garantija 2021. gadā	risināts nelielā mērā	
		2.3.	Un otrajiem pelnītājiem.		nav risināts	
		2.5.	Stiprināt nosacījumus, kas atbalsta lielāku algu pieaugumu, un vienlaikus ievērot sociālo partneru lomu.	Sociālā garantija 2021. gadā	risināts nelielā mērā	
Igaunija	2019	2.1.	Novērst prasmju trūkumu un veicināt inovāciju, pilnveidojot izglītības un apmācības sistēmas spēju un atbilstību darba tirgus vajadzībām.		nav risināts	risināts nelielā mērā
		2.3.	Veikt pasākumus, lai mazinātu vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības, tostarp uzlabojot atalgojuma pārredzamību.	Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirību samazināšana	risināts nelielā mērā	
	2020	2.1.	Stiprināt sociālās drošības tīkla piemērotību, tostarp, paplašinot bezdarbnieka pabalstu tvērumu.	Bezdarba apdrošināšanas pabalstu termiņa pagarināšana	risināts lielā mērā	
Īrija	2019	2.1.	Sniegt personalizētu aktīvu integrācijas atbalstu un veicināt prasmju pilnveidi, jo īpaši neaizsargātām grupām un cilvēkiem, kas dzīvo mājāsaimniecībās ar zemu darba intensitāti.		nav risināts	nav risināts
	2020	2.1.	Atbalstīt nodarbinātību, attīstot prasmes.		nav risināts	
Grieķija	2019	2.5.	Izglītība	Darbaspēka prasmes, pārkvalifikācija un prasmju pilnveide, izmantojot reformētu apmācības modeli (profesionālā izglītība un apmācības reforma)	risināts lielā mērā	risināts lielā mērā
				Mācekļības sistēmas stiprināšana		

Valsts	KVAI		KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvēruma valstī kopumā
		2.6.	Prasmes	Profesionālās izglītības un apmācības uzlabošana	pilnībā risināts	
				Pasīvās darba tirgus politikas reforma, lai atbalstītu pāreju uz nodarbinātību		
				Aktīva darba tirgus politikas reforma		
				Jauna stratēģija mūžizglītībai: Grieķijas prasmju pilnveides un pārkvalifikācijas sistēmas modernizēšana un uzlabošana		
				Profesionālās izglītības un apmācības uzlabošana		
		2.7.	Nodarbinātības iespējas	Darba tiesību modernizācija un vienkāršošana	pilnībā risināts	
				Pasīvās darba tirgus politikas reforma, lai atbalstītu pāreju uz nodarbinātību		
				Aktīva darba tirgus politikas reforma		
				Darbspēka prasmes, pārkvalifikācija un prasmju pilnveide, izmantojot reformētu apmācības modeli (profesionālā izglītība un apmācības reforma)		
				Jauna stratēģija mūžizglītībai: Grieķijas prasmju pilnveides un pārkvalifikācijas sistēmas modernizēšana un uzlabošana		
	2020	2.1.	Mazināt krīzes ietekmi uz nodarbinātību un sociālo jomu, cita starpā īstenojot tādus pasākumus kā saīsināta darba laika shēmas.	Mācekļības sistēmas stiprināšana	nav risināts	
				Nodarbinātības reforma kultūras nozarē		
		2.2.	Sniegt efektīvu aktivizācijas atbalstu.	Nodarbinātības reforma kultūras nozarē	pilnībā risināts	
				Pasīvās darba tirgus politikas reforma, lai atbalstītu pāreju uz nodarbinātību		
				Aktīva darba tirgus politikas reforma		
Darbspēka prasmes, pārkvalifikācija un prasmju pilnveide, izmantojot reformētu apmācības modeli (profesionālā izglītība un apmācības reforma)						
Jauna stratēģija mūžizglītībai: Grieķijas prasmju pilnveides un pārkvalifikācijas sistēmas modernizēšana un uzlabošana						
Spānija	2019	2.1.	Nodrošināt, lai nodarbinātības dienesti spētu sniegt efektīvu atbalstu	Profesionālās izglītības un apmācības uzlabošana	risināts lielā mērā	
				Nodarbinātības reforma kultūras nozarē		
				Taisnīgas pārkārtošanās protokoli		
		2.3.	Veicināt pāreju uz beztermiņa darba līgumiem.	Valsts nodarbinātības dienestu (VND) digitalizācija to modernizācijai un efektivitātei	pilnībā risināts	
				Aktīva darba tirgus politikas (ADTP) modernizācija		
			Profesionālo prasmju stiprināšana un pagaidu nodarbinātības mazināšana			
			Līgumu vienkāršošana: beztermiņa darba līgumu vispārēja izmantošana, pagaidu darba līgumu izmantošanas iemesli un mācību/stažēšanās līguma regulējums.			

Valsts	KVAI		KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvērums valstī kopumā
				Pastāvīgs mehānisms iekšējai elastībai, darba stabilitātei un pārejas posmā esošu darba ņēmēju pārkvalifikācijai		
		2.4.	Vienkāršot darbā pieņemšanas stimulu sistēmu.	Darbā pieņemšanas stimulu pārskatīšana	pilnībā risināts	
		2.6.	Samazināt sadrumstalotību valsts bezdarbnieku atbalsta shēmā.	Bezdarbnieka atbalsta vienkāršošana un uzlabošana	risināts lielā mērā	
		2.7.	Novērst aptvēruma nepilnības reģionālajās minimālā ienākuma shēmās.	Valsts administrācijas sistēmas uzlabošana attiecībā uz finansiāliem pabalstiem, kas nav atkarīgi no iemaksām	pilnībā risināts	
		2.10.	Palielināt sadarbību starp izglītības un uzņēmējdarbības sektoru, lai spētu labāk nodrošināt darba tirgū vajadzīgās prasmes un kvalifikācijas.	Plāns profesionālās izglītības modernizācijai	risināts lielā mērā	
			Tiesību akti, kas reglamentē integrēto profesionālās izglītības un apmācības (PIA) sistēmu, kas saistīta ar nacionālo kvalifikāciju sistēmu			
			Aktīva darba tirgus politikas (ADTP) modernizācija			
			Pastāvīgs mehānisms iekšējai elastībai, darba stabilitātei un pārejas posmā esošu darba ņēmēju pārkvalifikācijai			
	2020	2.1.	Ar darbvietu saglabāšanas pasākumiem atbalstīt nodarbinātību.	Taisnīgas pārkārtošanās protokoli	risināts lielā mērā	
				Tāldarba regulējums		
				Aktīva darba tirgus politikas (ADTP) modernizācija		
				Pastāvīgs mehānisms iekšējai elastībai, darba stabilitātei un pārejas posmā esošu darba ņēmēju pārkvalifikācijai		
		2.2.	Efektīvi darbā pieņemšanas stimuli.	Darbā pieņemšanas stimulu pārskatīšana	pilnībā risināts	
		2.4.	Pastiprināt aizsardzību bezdarba gadījumā, jo īpaši tiem darba ņēmējiem, kuri nodarbināti uz nestandarta līguma pamata.	Bezdarbnieka atbalsta vienkāršošana un uzlabošana	pilnībā risināts	
Regulējums darbam, ko veic kurjeri, izmantojot digitālās platformas						
2.5.	Uzlabot minimālo ienākumu shēmu tvērumu un adekvātumu.	Valsts administrācijas sistēmas uzlabošana attiecībā uz finansiāliem pabalstiem, kas nav atkarīgi no iemaksām	pilnībā risināts			
Francija	2019	2.1.	Veicināt visu darba meklētāju iekļaušanos darba tirgū, nodrošināt vienlīdzīgas iespējas, īpašu uzmanību pievēršot neaizsargātām grupām, tostarp personām ar migrantu izcelsmi.	Bezdarba aģentūras (<i>Pôle Emploi</i>) pakalpojumu sniegšana	risināts lielā mērā	risināts nelielā mērā
				Saīsināta darba laika shēmu pielāgošana		
	Bezdarba apdrošināšanas reforma					
	2.2.	Novērst prasmju trūkumu un neatbilstību.	Saīsināta darba laika shēmu pielāgošana	nav risināts		
	2020	2.1.	Mazināt Covid-19 krīzes ietekmi uz nodarbinātību un sociālo jomu.	Saīsināta darba laika shēmu pielāgošana	pilnībā risināts	
		2.2.	Tostarp veicinot prasmju apguvi.		nav risināts	
		2.3.	Aktīvs atbalsts visiem darba meklētājiem.	Bezdarba aģentūras (<i>Pôle Emploi</i>) pakalpojumu sniegšana	risināts nelielā mērā	
Bezdarba apdrošināšanas reforma						

Valsts	KVAI		KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvērums valstī kopumā
Horvātija	2019	2.1.	Īstenot reformas izglītības jomā un uzlabot gan piekļuvi izglītībai un apmācībai visos līmeņos, gan arī tās kvalitāti un atbilstību darba tirgus vajadzībām.	Izveidot kuponu sistēmu darba ņēmēju un bezdarbnieku izglītībai	risināts lielā mērā	risināts lielā mērā
		2.3.	Stiprināt darba tirgus pasākumus un iestādes un to koordināciju ar sociālajiem dienestiem.	Jaunu mērķorientētu aktīvas nodarbinātības politikas pasākumu izstrāde un īstenošana, lai nodrošinātu pāreju uz zaļu un digitālu darba tirgu Sistēmas stiprināšana neaizsargāto iedzīvotāju grupu iekļaušanai darba tirgū un uzraudzībai, uzlabojot nodarbinātības dienestu procesus Izveidot kuponu sistēmu darba ņēmēju un bezdarbnieku izglītībai Uzlabojumi darba tiesību aktos	risināts lielā mērā	
		2.4.	Apspriežoties ar sociālajiem partneriem, ieviest saskaņotu algu noteikšanas regulējumu visā valsts pārvaldē un sabiedrisko pakalpojumu jomā.	Jauni algu un darba modeļi civildienestā un sabiedrisko pakalpojumu dienestos	pilnībā risināts	
		2.1.	Stiprināt darba tirgus pasākumus un iestādes.	Jaunu mērķorientētu aktīvas nodarbinātības politikas pasākumu izstrāde un īstenošana, lai nodrošinātu pāreju uz zaļu un digitālu darba tirgu Sistēmas stiprināšana neaizsargāto iedzīvotāju grupu iekļaušanai darba tirgū un uzraudzībai, uzlabojot nodarbinātības dienestu procesus Izveidot kuponu sistēmu darba ņēmēju un bezdarbnieku izglītībai Uzlabojumi darba tiesību aktos Izstrādāt sistēmu atbilstošu prasmju nodrošināšanai saistībā ar zaļajām darbvietām, kas vajadzīgas atjaunošanai pēc zemeštrīcēm	risināts lielā mērā	
	2020	2.2.	Uzlabot bezdarbnieka pabalstu un minimālo ienākumu shēmu adekvātumu.	Sistēmas stiprināšana neaizsargāto iedzīvotāju grupu iekļaušanai darba tirgū un uzraudzībai, uzlabojot nodarbinātības dienestu procesus	risināts nelielā mērā	risināts nelielā mērā
		2.1.	Pastiprināt centienus novērst nedeklarētu darbu.	Valsts plāns nedeklarēta darba novēršanai	risināts nelielā mērā	
Itālija	2019	2.2.	Nodrošināt, ka aktīva darba tirgus un sociālā politika tiek efektīvi integrēta un sasniedz jo īpaši jauniešus un neaizsargātas grupas.	ADTP un profesionālā apmācība	risināts lielā mērā	risināts nelielā mērā
		2.3.	Izmantojot visaptverošu stratēģiju, atbalstīt sieviešu līdzdalību darba tirgū, tostarp nodrošinot piekļuvi kvalitatīvai bērnu aprūpei un ilgtermiņa aprūpei.		nav risināts	
		2.1.	Nodrošināt pienācīgu ienākumu kompensēšanu un piekļuvi sociālajai aizsardzībai, jo īpaši nestandarta nodarbinātības formu darba ņēmējiem.		nav risināts	
	2020	2.2.	Mazināt krīzes ietekmi uz nodarbinātību, tostarp izmantojot elastīgu darba režīmu.		nav risināts	
					nav risināts	

Valsts	KVAI		KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvērums valstī kopumā		
		2.3.	Aktīvs atbalsts nodarbinātībai.	ADTP un profesionālā apmācība	lielā mērā risināts			
Kipra	2019	3.1.	Pabeigt reformas, kuru mērķis ir palielināt valsts nodarbinātības dienestu efektivitāti un pastiprināt informēšanas un aktivizācijas pasākumus, kuru mērķis ir sniegt atbalstu jauniešiem.		nav risināts	risināts nelielā mērā		
		3.2.	Īstenot izglītības un apmācības sistēmas reformu, tostarp skolotāju novērtēšanu, un palielināt darba devēju iesaisti un zināšanu apguvēju iesaistīšanos profesionālajā izglītībā un apmācībā.	Prasmju neatbilstības novēršana starp izglītību un darba tirgu (vidējā un augstākā izglītība) E-prasmju rīcības plāns – konkrētu darbību īstenošana	risināts lielā mērā			
	2020	2.1.	Nodrošināt pienācīgu ienākumu kompensēšanu un visu iedzīvotāju piekļuvi sociālajai aizsardzībai.	Sociālās apdrošināšanas sistēmas reforma un sociālās apdrošināšanas pakalpojumu pārstrukturēšana	pilnībā risināts			
		2.2.	Stiprināt valsts nodarbinātības dienestus.		nav risināts			
		2.3.	Veicināt elastīga darba režīma izmantošanu.	Regulēt elastīgu darba režīmu publiskajā sektorā Elastīgs darba režīms tāldarba veidā	pilnībā risināts			
			2.4.	Uzlabot izglītības un apmācības atbilstību darba tirgus vajadzībām.	Prasmju neatbilstības novēršana starp izglītību un darba tirgu (vidējā un augstākā izglītība) E-prasmju rīcības plāns – konkrētu darbību īstenošana		risināts lielā mērā	
	Latvija	2019	2.1.	Risināt sociālās atstumtības problēmu, jo īpaši, uzlabojot minimālo ienākumu pabalstu, minimālo vecuma pensiju un cilvēkiem ar invaliditāti paredzētā ienākumu atbalsta adekvātumu.	Sociālo un nodarbinātības pakalpojumu pieejamība minimālo ienākumu reformas atbalstam		risināts nelielā mērā	risināts nelielā mērā
			2.2.	Uzlabot izglītības un apmācības – jo īpaši tās, kas paredzēta mazkvalificētiem darba ņēmējiem un darba meklētājiem – kvalitāti un efektivitāti, tostarp, palielinot līdzdalību profesionālajā izglītībā un apmācībā un pieaugušo izglītībā.	Ilgtermīgās un sociāli atbildīgas atbalsta sistēmas pieaugušo izglītībai attīstība		risināts nelielā mērā	
2020		2.1.	Paredzēt pienācīgu ienākumu atbalstu krīzes vissmagāk skartajām grupām.	Sociālo un nodarbinātības pakalpojumu pieejamība minimālo ienākumu reformas atbalstam	risināts lielā mērā			
		2.3.	Mazināt krīzes ietekmi uz nodarbinātību, tostarp izmantojot elastīgu darba režīmu.		nav risināts			
		2.4.	Aktīva darba tirgus pasākumi un prasmes.	Ilgtermīgās un sociāli atbildīgas atbalsta sistēmas pieaugušo izglītībai attīstība	risināts nelielā mērā			
		2020	2.1.	Mazināt krīzes ietekmi uz nodarbinātību.		nav risināts		
Lietuva	2.2.		Palielināt finansējumu aktīva darba tirgus politikas pasākumiem un to tvērumu.	Profesionālajā izglītībā un apmācībā iegūstamas zaļās un digitālās pārveides kompetences Karjeras attīstības atbalsta sistēma piedāvājuma un pieprasījuma līdzsvarošanai darba tirgū	lielā mērā risināts	risināts nelielā mērā		
	Luksemburga	2019	1.1.	Paaugstināt gados vecāku darba ņēmēju nodarbinātības līmeni, sekmējot viņu nodarbinātības iespējas un nodarbināmību.			nav risināts	risināts nelielā mērā

Valsts	KVAI	KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvēruma valstī kopumā
		3.3.	Stimulēt prasmju attīstīšanu.	"Skillsdēsch" (prasmju tabula)	lielā mērā risināts
	2020	2.1.	Mazināt Covid-19 krīzes ietekmi uz nodarbinātību, īpašu uzmanību pievēršot cilvēkiem, kuri atrodas sarežģītā darba tirgus situācijā.	"Skillsdēsch" (prasmju tabula)	nav risināts
Ungārija	2019	2.1.	Turpināt visneaizsargātāko grupu integrāciju darba tirgū, jo īpaši, ceļot kvalifikāciju.		nav risināts
		2.2.	Uzlabot sociālās palīdzības un bezdarbnieku pabalstu adekvātumu.		nav risināts
		4.3.	Uzlabot lēmumu pieņemšanas procesa kvalitāti un pārredzamību, izmantojot efektīvu sociālo dialogu un citu ieinteresēto personu iesaistīšanu, kā arī veicot regulārus un atbilstošus ietekmes novērtējumus.		nav risināts
	2020	2.1.	Aizsargāt nodarbinātību, izmantojot uzlabotus saīsināta darbalaika režīmus un efektīvu aktīva darba tirgus politiku, un pagarināt bezdarbnieka pabalstu ilgumu.		nav risināts
		4.2.	Nodrošināt sociālo partneru un ieinteresēto personu efektīvu iesaisti politikas veidošanas procesā.		nav risināts
Malta	2019	3.5.	Iekļaujoša izglītība un apmācība.	Prasmju pilnveidošanas un atzīšanas stiprināšana, īpašu uzmanību pievēršot mazkvalificētiem pieaugušajiem	risināts nelielā mērā
	2020	2.1.	Konsolidēt saīsināta darbalaika režīmu un visiem darba ņēmējiem nodrošināt pienācīgu aizsardzību bezdarba gadījumā.	Darba tirgus noturības stiprināšana	risināts nelielā mērā
Nīderlande	2019	1.3.	Īstenot politiku, kas palielinātu māsaimniecību izmantojamus ienākumus, tostarp nostiprināt algu pieauguma sekmēšanai vajadzīgos apstākļus, līdztekus ievērojot sociālo partneru lomu.		nav risināts
		2.1.	Mazināt stimulus reģistrēties kā pašnodarbinātajam bez darbiniekiem, līdztekus sekmējot pašnodarbināto pienācīgu sociālo aizsardzību.	Pašnodarbināto personu atskaitījuma samazināšana	risināts nelielā mērā
				Pašnodarbināto personu invaliditātes apdrošināšana	
		2.2.	Novērst fiktīvu pašnodarbinātību.	Fiktīvas pašnodarbinātības novēršana	
		2.3.	Pastiprināt ieguldījumus vispusīgā mūžizglītībā un prasmju pilnveidē, īpaši par labu darba tirgū marginalizētajām personām un ekonomiski neaktīvajām personām.		
	2020	2.1.	Mazināt Covid-19 krīzes ietekmi uz nodarbinātību un sociālo jomu.		nav risināts

Valsts	KVAI		KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvērums valstī kopumā
Austrija	2019	2.1.	Novirzīt nodokļus no darbaspēka uz avotiem, kas mazāk kaitē iekļaujošai un ilgtspējīgai izaugsmei.		nav risināts	risināts nelielā mērā
		2.2.	Atbalstīt pilna laika nodarbinātību sieviešu vidū, tostarp, uzlabojot situāciju bērnu aprūpes pakalpojumu jomā.		nav risināts	
		2.3.	Pastāvīgā sadarbībā ar sociālajiem partneriem uzlabot darba tirgus rezultātus attiecībā uz mazkvalificētiem darbiniekiem.	Piemaksa par izglītību Darba tirgus: vienas pieturas aģentūra	risināts lielā mērā	
Polija	2019	2.2.	Veikt pasākumus, lai palielinātu līdzdalību darba tirgū, tostarp, uzlabojot piekļuvi bērnu aprūpei un ilgtermiņa aprūpei, un novērst atlikušos šķēršļus pastāvīgākiem nodarbinātības veidiem.	Reforma, kuras mērķis ir uzlabot vecāku situāciju darba tirgū, uzlabojot piekļuvi kvalitatīvai bērnu aprūpei bērniem līdz trīs gadu vecumam	risināts nelielā mērā	risināts nelielā mērā
				Palielināt noteiktu grupu līdzdalību darba tirgū, attīstot ilgtermiņa aprūpi		
				Segmentācijas ierobežošana darba tirgū		
	2.3.	Veicināt kvalitatīvu izglītību un prasmes, kas atbilst darba tirgus prasībām, jo īpaši, izmantojot pieaugošo izglītību.	Darbaspēks mūsdienu ekonomikā: darba tirgū vajadzīgo prasmju un kvalifikāciju atbilstības uzlabošana, pateicoties jaunu tehnoloģiju ieviešanai ekonomikā un zaļajai un digitālajai pārveidei	risināts lielā mērā		
	2020	2.1.	Mazināt krīzes ietekmi uz nodarbinātību, jo īpaši, veicinot elastīga un saīsināta darbalaika režīmu izmantošanu.	Elastīgāki nodarbinātības veidi un attālināta darba ieviešana	risināts nelielā mērā	
Portugāle	2019	2.1.	Pieņemt pasākumus darba tirgus segmentācijas mazināšanai.	Nevienlīdzības novēršana starp vīriešiem un sievietēm	risināts nelielā mērā	risināts nelielā mērā
				Pienācīgas kvalitātes nodarbinātības veicināšanas programma		
		2.2.	Uzlabot iedzīvotāju prasmju līmeni, jo īpaši viņu digitālo prasību, tajā skaitā padarot pieaugušo izglītību piemērotāku darba tirgus vajadzībām.	Profesionālās izglītības un apmācības reforma Augstākās izglītības, valsts pārvaldes un uzņēmumu sadarbības reforma	risināts lielā mērā	
	2020	2.1.	Atbalstīt nodarbinātību un noteikt prioritātes pasākumiem darbvietu saglabāšanai.	Pienācīgas kvalitātes nodarbinātības veicināšanas programma	risināts nelielā mērā	
Rumānija	2019	3.2.	Uzlabot prasmju līmeni, tostarp digitālās prasmes, jo īpaši palielinot profesionālās izglītības un apmācības un augstākās izglītības atbilstību darba tirgus vajadzībām.		nav risināts	risināts nelielā mērā
		3.5.	Uzlabot sociālā dialoga darbību.		nav risināts	
		3.6.	Noteikt minimālo algu, pamatojoties uz objektīviem kritērijiem, kas ir saderīgi ar darbvietu radīšanu un konkurētspēju.	Nodrošināt minimālās algas noteikšanu	pilnībā risināts	
	2020	2.1.	Nodrošināt pienācīgus aizstājienākus.		nav risināts	
		2.4.	Mazināt krīzes ietekmi uz nodarbinātību, izstrādājot elastīga darba režīma un aktivizēšanas pasākumus.		nav risināts	

Valsts	KVAI		KVAI teksts	Reforma	Apmērs, kādā KVAI risināts	KVAI aptvērums valstī kopumā
Slovēnija	2019	1.5.	Palielināt mazkvalificētu un gados vecāku darbinieku nodarbinātības iespējas, uzlabojot izglītības un apmācības, mūžizglītības un aktivizācijas pasākumu atbilstību darba tirgus vajadzībām, tostarp, uzlabojot digitālo prasību.		nav risināts	risināts nelielā mērā
	2020	2.1.	Mazināt Covid-19 krīzes ietekmi uz sociālo jomu un nodarbinātību, tostarp, nodrošinot pienācīgu ienākumu kompensēšanu un sociālo aizsardzību.	Strukturāli pasākumi darba tirgus noturības stiprināšanai	risināts nelielā mērā	
		2.2.	Paplašināt saīsināta darbalaika shēmas un izmantot elastīgu darba režīmu.	Strukturāli pasākumi darba tirgus noturības stiprināšanai	risināts lielā mērā	
		2.3.	Parūpēties, lai šie pasākumi nodrošinātu adekvātu aizsardzību nestandarta darba ņēmējiem.		nav risināts	
Slovākija	2020	2.1.	Nodrošināt pienācīgus aizstājienākus.		nav risināts	nav risināts
Somija	2019	2.1.	Sekmīgāk stimulēt to, ka tiek pieņemti darba piedāvājumi.	Ziemeļvalstu nodarbinātības dienestu modelis	risināts lielā mērā	risināts lielā mērā
				Bezdarbnieka pabalsta papildu dienu atcelšana		
				Daudznozaru pakalpojumu jauniešiem stiprināšana (Ohjaamo pakalpojumi)		
		2.3.	Uzlabot prasmes un aktīvu iekļaušanu, jo īpaši, nodrošinot labi integrētus pakalpojumus bezdarbniekiem un neaktīviem iedzīvotājiem.	Daudznozaru pakalpojumu jauniešiem stiprināšana (Ohjaamo pakalpojumi)	risināts lielā mērā	
	Ziemeļvalstu nodarbinātības dienestu modelis					
	2020	2.1.	Stiprināt pasākumus, kuru mērķis ir atbalstīt nodarbinātību.	Uz darbu un izglītību balstīta imigrācijas procesa racionalizēšana	risināts nelielā mērā	
				Ziemeļvalstu nodarbinātības dienestu modelis		
				Bezdarbnieka pabalsta papildu dienu atcelšana		
				Daudznozaru pakalpojumu jauniešiem stiprināšana (Ohjaamo pakalpojumi)		
2.2.		Sekmēt aktīva darba tirgus politiku.	Daudznozaru pakalpojumu jauniešiem stiprināšana (Ohjaamo pakalpojumi)	risināts lielā mērā		
			Ziemeļvalstu nodarbinātības dienestu modelis			

Avots: ERP.

III pielikums. Pabeigto reformu tiešo rezultātu novērtējums

Tabulā ir izklāstīta detalizēta tiešo rezultātu analīze par katru no 25 reformām, kuras Beļģijā, Grieķijā, Portugālē un Spānijā tika pabeigtas līdz 2024. gada jūnijam.

Valsts	Reforma	Atskaites punkts / mērķrādītājs	Tiešo rezultātu novērtējums
Beļģija	C[C42]-R[R-404] Diskriminācijas novēršana darba tirgū	M140 Pielāgots tiesiskais regulējums un labāka diskriminējošu testu izmantošana Kvalitatīvais rādītājs: pielāgotā tiesiskā regulējuma publicēšana Oficiālajā Vēstnesī Plānots pabeigt: 2023. g. 4. cet.	Atskaites punkts / mērķrādītājs lielā mērā ir sasniegts, bet daļa pierādījumu nav iesniegti
	C[C42]-R[R-406] Iekļaujošs darba tirgus	T141 Nozares diskriminācijas novēršanas darbību pabeigšana Kvantitatīvais rādītājs: nozares Plānots pabeigt: 2023. g. 1. cet.	Atskaites punkts / mērķrādītājs lielā mērā ir sasniegts, bet daļa pierādījumu nav iesniegti
		T142 Jaunas integrētas jaunpieņacēju iesaistes darbības Kvantitatīvais rādītājs: dalībnieki Plānots pabeigt: 2023. g. 4. cet.	
	C[C51]-R[R-503] Mācību konts	M172 Federāla reforma, ar ko izvērs darbinieku individuālās tiesības uz mācībām Kvalitatīvais rādītājs: publicēšana Oficiālajā Vēstnesī Plānots pabeigt: 2021. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
		M173 Federālā reforma, ar ko rada stimulus uzņēmumiem nodrošināt mācības Kvalitatīvais rādītājs: publicēšana Oficiālajā Vēstnesī Plānots pabeigt: 2021. g. 1. cet.	
		M174 Dekrēta noteikumi, kas norāda uz stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: / Plānots pabeigt: 2023. g. 4. cet.	
	C[C51]-R[R-504] "Mūžizglītība" Flāmu kopienā	M168: Perspektīvas dokuments par mācību un karjeras kontu Flandrijā Kvalitatīvais rādītājs: valdības nolīguma publicēšana Plānots pabeigt: 2022. g. 2. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C51]-R[R-505] Reforma darba meklētāju atbalstam Valonijā	M177 Reforma darba meklētāju atbalstam Valonijā Kvalitatīvais rādītājs: publicēšana Oficiālajā Vēstnesī Plānots pabeigt: 2021. g. 3. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
Grieķija	C[3,1]-R[16744] Darba tiesību modernizācija un vienkāršošana	M133 Darba likuma stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: likuma noteikumi, kas norāda uz stāšanās spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 3. cet.	Atskaites punkts / mērķrādītājs lielā mērā sasniegts, izņemot dažus elementus
	C[4,6]-R[16715] Nodarbinātības reforma kultūras nozarē	M278 Tiesību akti par nodarbinātības reformu kultūras nozarē Kvalitatīvais rādītājs: tiesību aktu un sekundāro tiesību aktu stāšanās spēkā un sistēmas izveide nolūkā ticami izvērtēt "radošo nozaru vai kultūras jomas speciālista" statusu Plānots pabeigt: 2022. g. 3. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
Spānija	C[C10]-R[R1] Taisnīgas pārkārtošanās protokoli	M137 Taisnīgas pārkārtošanās fonda institūta izveide Kvalitatīvais rādītājs: publicēšana OV Plānots pabeigt: 2020. g. 1. cet.	Atskaites punkts / mērķrādītājs ir sasniegts, bet daļa pierādījumu nav iesniegti
		T138 Taisnīgas pārkārtošanās protokoli Kvantitatīvais rādītājs: skaits (pamatlīnija 0-mērķis 12) Plānots pabeigt: 2023. g. 2. cet.	
	C[C18]-R[R4] Profesionālo prasmju stiprināšana un pagaidu nodarbinātības mazināšana	M276 Likums par pamatnolikumu, kas piemērojams obligātā veselības dienesta personālam, citi papildinoši pasākumi un specializētās veselības apmācības sistēmas uzlabošana Kvalitatīvais rādītājs: likuma grozījuma stāšanās spēkā un Karaļa dekrēta stāšanās spēkā Plānots pabeigt: 2023. gada 4. ceturksnis.	Atskaites punkts / mērķrādītājs ir sasniegts, bet daļa pierādījumu nav iesniegti

Valsts	Reforma	Atskaites punkts / mērķrādītājs	Tiešo rezultātu novērtējums
	C[C20]-R[R1] Plāns profesionālās izglītības modernizācijai	M295 Profesionālās izglītības modernizācijas plāns un attiecīgie Karaļa dekrētlukumi Kvalitatīvais rādītājs: publicēšana MEFP tīmekļa vietnē un premjerministra prezentācija Plānots pabeigt: 2020. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C20]-R[R2] Tiesību akti, kas reglamentē integrēto profesionālās izglītības un apmācības (PIA) sistēmu, kas saistīta ar nacionālo kvalifikāciju sistēmu	M296: Likuma par vienotu integrētu profesionālās izglītības sistēmu stāšanās spēkā ar mērķi modernizēt sistēmu Kvalitatīvais rādītājs: publicēšana Oficiālajā Vēstnesī Plānots pabeigt: 2022. g. 2. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R1] Tāldarba regulējums	M329 Divu Karaļa dekrētlukumu, kas reglamentē tāldarbu privātajā sektorā un valsts pārvaldē, stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: Karaļa dekrētlukumu noteikumi Plānots pabeigt: 2020. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R2] Pasākumi ar mērķi novērst uz dzimumu nelīdztiesību	M330 Divu nolikumu, kurī attiecas uz vienlīdzīgu atalgojumu sievietēm un vīriešiem, kā arī uz līdztiesības plāniem un to reģistrāciju, stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: nolikumu noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 2. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R3] Regulējums darbam, ko veic kurjeri, izmantojot digitālās platformas	M[331] Karaliskā dekrētlukuma par to darba ņēmēju aizsardzību, kuri nodarbojas ar produktu izvadāšanu trešajām personām, izmantojot tehnoloģiskus līdzekļus, stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: Karaliskā dekrētlukuma noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 3. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R4] Līgumu vienkāršošana: beztermiņa darba līgumu vispārēja izmantošana, pagaidu darba līgumu izmantošanas iemesli un mācību/stažēšanās līguma regulējums	M[332] Darba likuma grozījumi ar mērķi palīdzēt samazināt pagaidu nodarbinātības īpatsvaru, racionalizējot līgumu veidu skaitu Kvalitatīvais rādītājs: grozījuma noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R5] Aktīva darba tirgus politikas (ADTP) modernizācija	M[333] Rīcības plāna jauniešu bezdarba mazināšanai stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: Rīcības plāna noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 2. cet. M[334] Karaliskais dekrēts par jaunu Spānijas nodarbinātības stratēģiju 2021.–2024. gadam Kvalitatīvais rādītājs: Karaliskā dekrēta noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 4. cet. M[335] Darba likuma grozījumu stāšanās spēkā (Karaļa Leģislatīvais dekrēts Nr. 3/2015) Kvalitatīvais rādītājs: grozījuma noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2022. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R6] Pastāvīgs mehānisms iekšējai elastībai, darba stabilitātei un pārejas posmā esošu darba ņēmēju pārkvalifikācijai	M336 Darba likuma grozījumi ar mērķi izveidot shēmu, kā pielāgoties cikliskiem un strukturāliem satricinājumiem, tostarp sistēmu, kas nodrošina iekšējo elastību uzņēmumiem un stabilitāti darba ņēmējiem Kvalitatīvais rādītājs: grozījuma noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs

Valsts	Reforma	Atskaites punkts / mērķrādītājs	Tiešo rezultātu novērtējums
	C[C23]-R[R7] Darbā pieņemšanas stimulu pārskatīšana	M337 Likuma Nr. 43/2006 reformas stāšanās spēkā nolūkā vienkāršot darbā pieņemšanas stimulu sistēmu un palielināt tās efektivitāti, ņemot vērā A/ReF sniegtos ieteikumus Kvalitatīvais rādītājs: reformas noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2022. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R8] Darba koplīguma slēgšanas sarunu modernizācija	M338 Darba likuma grozījumi ar mērķi uzlabot tiesisko regulējumu, kas reglamentē darba koplīguma slēgšanas sarunas Kvalitatīvais rādītājs: grozījuma noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R9] Apakšlīgumslēdzēja darbību modernizācija	M339 Darba likuma grozījumi ar mērķi uzlabot apakšuzņēmumos nodarbināto personu tiesības Kvalitatīvais rādītājs: grozījuma noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2021. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R10] Bezdarbnieka atbalsta vienkāršošana un uzlabošana	M340 Karaļa Lēģislatīvā dekrēta Nr. 8/2015 grozījumu, ar ko reformē no iemaksām neatkarīga bezdarbnieku pabalsta regulējumu, stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: grozījuma noteikumi par stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2022. g. 4. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
	C[C23]-R[R11] Valsts nodarbinātības dienestu (VND) digitalizācija to modernizācijai un efektivitātei	M341 Pakalpojumu pabeigšanas apliecinājumi saskaņā ar Valsts nodarbinātības dienesta modernizācijas līgumiem Kvalitatīvais rādītājs: apliecinājumi par pakalpojumu pabeigšanu saskaņā ar līgumiem (Administratīvie akti) Plānots pabeigt: 2023. g. 4. cet.	Atskaites punkts / mērķrādītājs ir sasniegts, bet daļa pierādījumu nav iesniegti
	C[C30]-R[R3] - Pašnodarbināto personu sociālā nodrošinājuma iemaksu sistēmas reforma	M411 Pašnodarbināto personu sociālā nodrošinājuma iemaksu sistēmas reforma Kvalitatīvais rādītājs: tiesību akta noteikumi, kas norāda uz tā stāšanos spēkā Plānots pabeigt: 2022. g. 2. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
Portugāle	C[C06]-R[r15] Augstākās izglītības, valsts pārvaldes un uzņēmumu sadarbības reforma	M[6.13] Likuma, ar ko izveido īpašus konkursus uzņemšanai augstākās izglītības iestādē, stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: likuma, ar ko izveido īpašus konkursus uzņemšanai augstākās izglītības iestādē, stāšanās spēkā Plānots pabeigt: 2020. g. 2. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs
		M[6.14] Jaunā tiesiskā regulējuma, kas reglamentē augstākās izglītības iestāžu sadarbību ar valsts pārvaldi un uzņēmumiem, stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: jaunā tiesiskā regulējuma, kas reglamentē augstākās izglītības iestāžu sadarbību ar valsts pārvaldi un uzņēmumiem, stāšanās spēkā Plānots īstenot: 2021. g. 2. cet.	
	C[C06]-R[r17] Pienācīgas kvalitātes nodarbinātības veicināšanas programma	M[6.16] Tiesību akta, kas reglamentē platformu darbību, stāšanās spēkā Kvalitatīvais rādītājs: tiesību akta, kas reglamentē platformu darbību, stāšanās spēkā Plānots pabeigt: 2023. g. 1. cet.	Sasniegtais atskaites punkts / mērķrādītājs

Avots: ERP.

IV pielikums. Pabeigto reformu koprezultātu novērtējums

Valsts	Reforma	Koprezultātu / ietekmes novērtējums	Tikai nesen pabeigta	Rādītājs
Beļģija	C[C42]-R[R-404] Diskriminācijas novēršana darba tirgū	Ierobežoti koprezultāti	jā (2023. g. 4. cet.)	Piemērots
	C[C42]-R[R-406] Iekļaujošs darba tirgus	Ierobežoti koprezultāti	jā (2023. g. 4. cet.)	Piemērots
	C[C51]-R[R-503] Mācību konts	Ierobežoti koprezultāti	nē (2022. g. 3. cet.)	Piemērots
	C[C51]-R[R-504] "Mūžizglītība" Flāmu kopienā	Nav koprezultātu	nē (2022. g. 1. cet.)	Piemērots
	C[C51]-R[R-505] Reforma darba meklētāju atbalstam Valonijā	Nav koprezultātu	nē (2022. g. 4. cet.)	Piemērots
Grieķija	C[3,1]-R[16744] Darba tiesību modernizācija un vienkāršošana	Nav koprezultātu	nē (2021. g. 2. cet.)	Nav rādītāja
	C[4,6]-R[16715] Nodarbinātības reforma kultūras nozarē	Nav koprezultātu	nē (2022. g. 2. cet.)	Piemērots
Spānija	C[C10]-R[R1] Taisnīgas pārkārtošanās protokoli	Ievērojami koprezultāti	nē (2022. g. 1. cet.)	Piemērots
	C[C18]-R[R4] Profesionālo prasmju stiprināšana un pagaidu nodarbinātības mazināšana	Ierobežoti koprezultāti	nē (2022. g. 3. cet.)	Piemērots
	C[C20]-R[R1] Plāns profesionālās izglītības modernizācijai	Ierobežoti koprezultāti	nē (2020. g. 4. cet.)	Piemērots
	C[C20]-R[R2] Tiesību akti, kas reglamentē integrēto profesionālās izglītības un apmācības (PIA) sistēmu, kas saistīta ar nacionālo kvalifikāciju sistēmu	Ierobežoti koprezultāti	nē (2022. g. 2. cet.)	Piemērots
	C[C23]-R[R1] Tāldarba regulējums	Ierobežoti koprezultāti	nē (2020. g. 4. cet.)	Nav rādītāja
	C[C23]-R[R2] Pasākumi ar mērķi novērst uz dzimumu nelīdztiesību	Ierobežoti koprezultāti	nē (2021. g. 1. cet.)	Piemērots
	C[C23]-R[R3] Regulējums darbam, ko veic kurjeri, izmantojot digitālās platformas	Ievērojami koprezultāti	nē (2021. g. 3. cet.)	Piemērots
	C[C23]-R[R4] Līgumu vienkāršošana: beztermiņa darba līgumu vispārēja izmantošana, pagaidu darba līgumu izmantošanas iemesli un mācību/stažēšanās līguma regulējums	Ievērojami koprezultāti	nē (2021. g. 4. cet.)	Piemērots
	C[C23]-R[R5] Aktīva darba tirgus politikas (ADTP) modernizācija	Nav koprezultātu	jā (2023. g. 1. cet.)	Nav rādītāja

	C[C23]-R[R6] Pastāvīgs mehānisms iekšējai elastībai, darba stabilitātei un pārejas posmā esošu darba ņēmēju pārkvalifikācijai	Nav koprezultātu	nē (2021. g. 4. cet.)	Nav rādītāja
	C[C23]-R[R7] Darbā pieņemšanas stimulu pārskatīšana	Nav koprezultātu	jā (2023. g. 3. cet.)	Piemērots
	C[C23]-R[R8] Darba kopīguma slēgšanas sarunu modernizācija	Nav koprezultātu	nē (2021. g. 4. cet.)	Piemērots
	C[C23]-R[R9] Apakšlīgumslēdzēja darbību modernizācija	Nav koprezultātu	nē (2021. g. 4. cet.)	Nav rādītāja
	C[C23]-R[R10] Bezdarbnieka atbalsta vienkāršošana un uzlabošana	Nav koprezultātu	jā (2024. g. 2. cet.)	Nav rādītāja
	C[C23]-R[R11] Valsts nodarbinātības dienestu (VND) digitalizācija to modernizācijai un efektivitātei	Nav koprezultātu	jā (2023. g. 4. cet.)	Nav rādītāja
	C[C30]-R[R3] Pašnodarbināto personu sociālā nodrošinājuma iemaksu sistēmas reforma	Ierobežoti koprezultāti	jā (2023. g. 1. cet.)	Piemērots
Portugāle	C[C06]-R[r15] Augstākās izglītības, valsts pārvaldes un uzņēmumu sadarbības reforma	Ierobežoti koprezultāti	nē (2021. g. 2. cet.)	Piemērots
	C[C06]-R[r17] Pienācīgas kvalitātes nodarbinātības veicināšanas programma	Ierobežoti koprezultāti	nē (2023. g. 2. cet.)	Piemērots

Avots: ERP.

V pielikums. Komisijas veiktais KVAI apakšieteikumu īstenošanas novērtējums (2021.–2024. g.)

Tabulā ir norādītas izmaiņas Komisijas novērtējumā par 106 ar darba tirgu saistītiem KVAI apakšieteikumiem 2021.–2024. gadā.

Valsts	KVAI		2021. gada novērtējums	2022. gada novērtējums	2023. gada novērtējums	2024. gada novērtējums
Beļģija	2019	2.1.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
		2.2.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.3.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Ievērojams progress	Ievērojams progress
		2.2.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Bulgārija	2019	4.1.	—	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
		4.2.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
		4.3.	—	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
		4.4.	—	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		4.5.	—	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
	2020	2.2.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
		2.3.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Zināms progress
Čehija	2019	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Dānija	2020	1.2.	Zināms progress	Ievērojams progress	Ievērojams progress	Ievērojams progress
Vācija	2019	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.3.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
		2.5.	Zināms progress	Ievērojams progress	Ievērojams progress	Ievērojams progress
Igaunija	2019	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.3.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Īrija	2019	2.1.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Grieķija	2019	2.5.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.6.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.7.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Ievērojams progress	Ievērojams progress	Pilnībā īstenots	Pilnībā īstenots
		2.2.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
Spānija	2019	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.3.	Progresā nav	Ievērojams progress	Ievērojams progress	Ievērojams progress
		2.4.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.6.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ievērojams progress

Valsts	KVAI		2021. gada novērtējums	2022. gada novērtējums	2023. gada novērtējums	2024. gada novērtējums
		2.7.	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress	levērojams progress
		2.10.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress
		2.2.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.4.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.5.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Francija	2019	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	—	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress
		2.2.	Zināms progress	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress
		2.3.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Horvātija	2019	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.3.	Zināms progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.4.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Pilnībā īstenots
	2020	2.1.	Zināms progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	Progresā nav	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
Itālija	2019	2.1.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress
		2.3.	—	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress
		2.3.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress
Kipra	2019	3.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		3.2.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.3.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
		2.4.	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress	Ierobežots progress
Latvija	2019	2.1.	—	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress
		2.3.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress
		2.4.	Ierobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Lietuva	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress	
		2.2.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Luksemburga	2019	1.1.	Ierobežots progress	Zināms progress	Progresā nav	Ierobežots progress
		3.3.	Zināms progress	levērojams progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress

Valsts	KVAI		2021. gada novērtējums	2022. gada novērtējums	2023. gada novērtējums	2024. gada novērtējums
Ungārija	2019	2.1.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress
		2.2.	Progresā nav	Progresā nav	Progresā nav	Progresā nav
		4.3.	Progresā nav	Progresā nav	lerobežots progress	lerobežots progress
	2020	2.1.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress
		4.2.	Progresā nav	Progresā nav	Progresā nav	Progresā nav
Malta	2019	3.5.	lerobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	lerobežots progress	lerobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
Nīderlande	2019	1.3.	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress	levērojams progress
		2.1.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress
		2.2.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress
		2.3.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress
Austrija	2019	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress
		2.3.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress
Polija	2019	2.2.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	Zināms progress
		2.3.	—	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Portugāle	2019	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Rumānija	2019	3.2.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	Zināms progress
		3.5.	lerobežots progress	lerobežots progress	Zināms progress	Zināms progress
		3.6.	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress	lerobežots progress
	2020	2.1.	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress	Pilnībā īstenota
		2.4.	lerobežots progress	lerobežots progress	Zināms progress	levērojams progress
Slovēnija	2019	1.5.	Zināms progress	lerobežots progress	lerobežots progress	Zināms progress
	2020	2.1.	Zināms progress	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress
		2.2.	Zināms progress	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress
		2.3.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
Slovākija	2020	2.1.	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress	levērojams progress
Somija	2019	2.1.	lerobežots progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.3.	Zināms progress	Zināms progress	levērojams progress	levērojams progress
	2020	2.1.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress
		2.2.	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress	Zināms progress

Avots: ERP, pamatojoties uz Komisijas datiem.

VI pielikums. ANM finansēto darba tirgus reformu ietekme uz Komisijas novērtējumu par saistītajiem KVAI apakšieteikumiem

Portugālē līdz šim ir īstenotas divas reformas. “Augstākās izglītības, valsts pārvaldes un uzņēmumu sadarbības reforma” (C[C06]-R[r15]) tika pabeigta 2021. gada 2. ceturksnī. Komisija šo reformu marķēja kā reformu, ar kuru risina 2019. gada 2.2. KVAI apakšieteikumu. Tomēr pēc reformas īstenošanas šā KVAI apakšieteikuma īstenošanas novērtējums netika mainīts (pelēkā šūna). Līdzīgi, arī pēc reformas “Pienācīgas kvalitātes nodarbinātības veicināšanas programma” (C[C06]-R[r17]) īstenošanas 2023. gada 1. ceturksnī Komisija nemainīja savu novērtējumu par abu KVAI apakšieteikumu īstenošanu, kas reformai bija jāsekmē.

Portugāle: KVAI apakšieteikumu īstenošana un reformu īstenošana

		Marts				Maijs				Maijs				Maijs	
		2021. g. 1. cet.	2021. g. 2. cet.	2021. g. 3. cet.	2021. g. 4. cet.	2022. g. 1. cet.	2022. g. 2. cet.	2022. g. 3. cet.	2022. g. 4. cet.	2023. g. 1. cet.	2023. g. 2. cet.	2023. g. 3. cet.	2023. g. 4. cet.	2024. g. 1. cet.	2024. g. 2. cet.
Portugāle 2019. g. 2.1.	Pieņemti pasākumus darba tirgus segmentācijas mazināšanai.	Neliels progress					Neliels progress			C[C06]-R[R17]	Neliels progress				Neliels progress
Portugāle 2019. g. 2.2.	Izstrādāt iedzīvotāju prasību līmeni, jo īpaši vīru digitālo prātību, tajā skaitā padarot pieaugušo izglītību piemērotāku darba tirgus vajadzībām.	Neliels progress	C[C06]-R[R15]				Neliels progress				Neliels progress				Neliels progress
Portugāle 2020. g. 2.1.	Atbalstīt nodarbinātību un noteikt prioritātes pasākumiem darbvietu saglabāšanai.	Neliels progress					Neliels progress			C[C06]-R[R17]	Neliels progress				Neliels progress

Avots: ERP.

Beļģijā līdz 2023. gada 4. ceturksnim bija īstenotas piecas reformas. Kā ziņots, 2023. gada 4. ceturksnī īstenotās trīs reformas nemainīja Komisijas novērtējumu par saistīto KVAI apakšieteikumu īstenošanu. 2021. gada 3. ceturksnī īstenotā reforma bija saistīta ar diviem KVAI apakšieteikumiem. Vienā gadījumā Komisijas novērtējums nemainījās (pelēkā šūna), un otrajā gadījumā tas tika paaugstināts ar pamatojumu, kas saistīts ar šīs reformas īstenošanu Komisijas datubāzē (gaiši zaļā šūna). Visbeidzot, pēc 2022. gada 3. ceturksnī īstenotās reformas, kas bija saistīta ar trim KVAI apakšieteikumiem, divi novērtējumi netika mainīti, un viens tika paaugstināts no “ierobežots progressa” uz “neliels progressu” – arī ar pamatojumu, kas saistīts ar šīs reformas īstenošanu Komisijas datubāzē.

Beļģija: KVAI apakšieteikumu īstenošana un reformu īstenošana

		Marts					Maijs					Maijs					Maijs	
		2021. g. 1. cet.	2021. g. 2. cet.	2021. g. 3. cet.	2021. g. 4. cet.	2022. g. 1. cet.	2022. g. 2. cet.	2022. g. 3. cet.	2022. g. 4. cet.	2023. g. 1. cet.	2023. g. 2. cet.	2023. g. 3. cet.	2023. g. 4. cet.	2024. g. 1. cet.	2024. g. 2. cet.			
Beļģija, 2019. g. 2.1.	Novērtēt faktorus, kas attur no iesaistīšanās, un stiprināt aktīvas darba tirgus politikas efektivitāti, jo īpaši attiecībā uz mazkvalificētiem darba ņēmējiem, gados vecākiem darba ņēmējiem un migrantu izcelsmes personām	Ierobežots progress		C[C51]-R[R-505]			Ierobežots progress				Ierobežots progress		C[C42]-R[R-404] C[C42]-R[R-406]		Ierobežots progress			
Beļģija, 2019. g. 2.2.	Izstrādāt izglītības un apmācības sistēmu darbības rezultātus un ieviešanu	Ierobežots progress					Ierobežots progress	C[C51]-R[R-504]			Neliels progress		C[C51]-R[R-503]		Neliels progress			
Beļģija, 2019. g. 2.3.	un risināt prasību neatbilstības jautājumus	Ierobežots progress					Neliels progress	C[C51]-R[R-504]			Neliels progress		C[C51]-R[R-503]		Neliels progress			
Beļģija, 2020. g. 2.1.	Mazināt Covid-19 krīzes ietekmi uz nodarbinātību un sociālo jomu, jo īpaši veicinot efektīvus aktīvā darba tirgus pasākumus	Neliels progress					Neliels progress				Ievērojams progress		C[C42]-R[R-404] C[C42]-R[R-406]		Ievērojams progress			
Beļģija, 2020. g. 2.2.	un veicinot prasību attīstību	Ierobežots progress		C[C51]-R[R-505]			Neliels progress	C[C51]-R[R-504]			Neliels progress		C[C51]-R[R-503]		Neliels progress			

Avots: ERP.

Grieķijā tika īstenoti divi pasākumi. Pirmais pasākums tika īstenots 2021. gada 3. ceturksnī, taču Komisija nekorīģēja savu novērtējumu par 2019. gada 2.7. KVAI apakšieteikuma īstenošanu, kas pasākumam bija jāsekmē. Pēc otrās reformas īstenošanas 2022. gada 3. ceturksnī novērtējums tika paaugstināts trim KVAI apakšieteikumiem, kuru īstenošana reformai bija jāsekmē. Tomēr Komisijas datubāzē mēs nevarējām atrast saikni starp šo paaugstināšanu un reformas īstenošanu (pelēkās šūnas).

Grieķija: KVAI apakšieteikumu īstenošana un reformu īstenošana

		Marts					Maijs					Maijs					Maijs			
		2021. g. 1. cet.	2021. g. 2. cet.	2021. g. 3. cet.	2021. g. 4. cet.	2022. g. 1. cet.	2022. g. 2. cet.	2022. g. 3. cet.	2022. g. 4. cet.	2023. g. 1. cet.	2023. g. 2. cet.	2023. g. 3. cet.	2023. g. 4. cet.	2024. g. 1. cet.	2024. g. 2. cet.		2023. g. 1. cet.	2023. g. 2. cet.	2023. g. 3. cet.	2023. g. 4. cet.
Grieķija, 2019. g. 2.5.	Izglītība	Ierobežots progress					Neliels progress				Neliels progress					Neliels progress				
Grieķija, 2019. g. 2.6.	Pasīmes	Ierobežots progress					Neliels progress				Neliels progress					Neliels progress				
Grieķija, 2019. g. 2.7.	Nodarbinātības iespējas	Ierobežots progress		C[3.1]-R[16744]			Ierobežots progress	C[4.6]-R[16715]			Neliels progress					Neliels progress				
Grieķija, 2020. g. 2.1.	Mazināt krīzes ietekmi uz nodarbinātību un sociālo jomu, cita starpā īstenojot tādas pasākumus kā sākotnējo darba loka shēmas.	Ievierojams progress					Ievierojams progress	C[4.6]-R[16715]			Pilnībā īstenots					Pilnībā īstenots				
Grieķija, 2020. g. 2.2.	un sniegt efektīvu aktivizācijas atbalstu.	Ierobežots progress					Ierobežots progress	C[4.6]-R[16715]			Neliels progress					Neliels progress				

Avots: ERP.

Mēs arī konstatējām neviendabīgu ainu **Spānijā**, kur tika īstenotas 16 reformas. Četras no šīm 16 reformām nebija saistītas ne ar vienu no 10 KVAI apakšieteikumiem darba tirgus jomā. Astoņi pasākumi Komisijas novērtējumu par saistīto KVAI apakšieteikumu īstenošanu neietekmēja. Pārējās četras īstenotās reformas Komisija savā datubāzē minēja, lai pamatotu piecu KVAI apakšieteikumu īstenošanas novērtējuma paaugstināšanu (gaiši zaļās šūnas).

Pēc tam, kad 2022. gada 4. ceturksnī tika īstenota reforma C[C23]-R[R10], viens no to divu KVAI apakšieteikumu novērtējumiem, kurus tai bija paredzēts risināt, tika paaugstināts, bet otrs palika nemainīgs. Pēc reformas C[C23]-R[R6] īstenošanas 2021. gada 4. ceturksnī novērtējums tika paaugstināts diviem no trim KVAI apakšieteikumiem, kuru īstenošana reformai bija jāsekmē. Visbeidzot, pēc tam, kad tika īstenotas reformas (C[C23]-R[R4] un C[C23]-R[R7] attiecīgi 2021. gada 4. ceturksnī un 2022. gada 4. ceturksnī, novērtējums tika paaugstināts visiem KVAI apakšieteikumiem, kuri tām bija jārisina (viens attiecībā uz pirmo reformu un divi attiecībā uz otro reformu).

Spānija: KVAI apakšieteikumu īstenošana un reformu īstenošana

		2020. g. 4. cetur.	Marts 2021. g. 1. cetur.	2021. g. 2. cetur.	2021. g. 3. cetur.	2021. g. 4. cetur.	2022. g. 1. cetur.	Mais 2022. g. 2. cetur.	2022. g. 3. cetur.	2022. g. 4. cetur.	2023. g. 1. cetur.	Mais 2023. g. 2. cetur.	2023. g. 3. cetur.	2023. g. 4. cetur.	2024. g. 1. cetur.	Mais 2024. g. 2. cetur.
Spānija 2019. g. 2.1.	Nodrošināt, lai nodarbinātības dienesti spētu sniegt efektīvu atbalstu		Neliels progress					Neliels progress		C[C23]-R[R5]		Neliels progress	C[C10]-R[R1]*	C[C23]-R[R11]		Neliels progress
Spānija 2019. g. 2.3.	Veicināt pāreju uz beztermiņa darba līgumiem.		Izstrādāts progress			C[C23]-R[R6] C[C23]-R[R4]		Ievierojams progress				Ievierojams progress		C[C10]-R[R4]		Ievierojams progress
Spānija 2019. g. 2.4.	Istarp vienādot darba pieņemšanas stimulu sistēmu.		Izstrādāts progress					Izstrādāts progress		C[C23]-R[R7]		Neliels progress				Neliels progress
Spānija 2019. g. 2.6.	Samazināt sadrumstalošību valsts bezdarbnieku atbalsta shēmā		Izstrādāts progress					Izstrādāts progress		C[C23]-R[R10]		Izstrādāts progress				Ievierojams progress
Spānija 2019. g. 2.7.	un novērst aptvēruma nepilnības reģionālās minimālā ienākuma shēmā.		Neliels progress					Neliels progress				Ievierojams progress				Ievierojams progress
Spānija 2019. g. 2.10.	Palielināt sadarbību starp izglītības un uzņēmējdarbības sektoru, lai spētu labāk nodrošināt darba tirgu vajadzīgās prasmes un kvalifikācijas.	C[C20]-R[R1]	Neliels progress			C[C23]-R[R6]		Neliels progress	C[C20]-R[R2]*	C[C23]-R[R5]		Neliels progress				Neliels progress
Spānija 2020. g. 2.1.	Ar darbinieku ieguldīšanas pasākumiem atbalstīt nodarbinātību.	C[C23]-R[R1]	Neliels progress			C[C23]-R[R6]		Ievierojams progress		C[C23]-R[R5]		Ievierojams progress	C[C10]-R[R1]*			Ievierojams progress
Spānija 2020. g. 2.2.	Efektīvi darba pieņemšanas stimuli.		Izstrādāts progress					Izstrādāts progress		C[C23]-R[R7]		Neliels progress				Neliels progress
Spānija 2020. g. 2.4.	Pastiprināt aizsardzību bezdarba gadījumā, jo īpaši tiem darba ņēmējiem, kuri nodarbināti uz nestandarta līguma pamata.		Izstrādāts progress		C[C23]-R[R3]			Izstrādāts progress		C[C23]-R[R10]		Neliels progress				Neliels progress
Spānija 2020. g. 2.5.	Izstrādāt minimālo ienākumu shēmu ieviešanu un adekvātumu.		Neliels progress					Neliels progress				Neliels progress				Neliels progress

Avots: ERP.

Saīsinājumi

ADTP: aktīva darba tirgus politika

ANM: Atveseļošanas un noturības mehānisms

ANP: atveseļošanas un noturības plāns

CID: Padomes īstenošanas lēmums

ESTP: Eiropas sociālo tiesību pīlārs

KVAI: konkrētai valstij adresēts ieteikums

KVAI apakšieteikums: daļa no konkrētai valstij adresēta ieteikuma

LESD: Līgums par Eiropas Savienības darbību

NGEU: Eiropas Atveseļošanas instruments

SURE: Eiropas pagaidu atbalsta instruments bezdarba risku mazināšanai ārkārtas situācijā

SWD: Komisijas dienestu darba dokuments

Glosārijs

Atskaites punkts: kvalitatīvs novērtējums par progresu virzībā uz reformas vai investīcijas sasniegšanu.

Atveseļošanas un noturības mehānisms: ES finansiālā atbalsta mehānisms, kura mērķis ir mazināt Covid-19 pandēmijas ekonomiskās un sociālās sekas un veicināt zaļo un digitālo pārkārtošanos.

Dienestu darba dokuments: nesaistošs Komisijas dokuments, kas sagatavots apspriešanai vai nu iekšēji, vai ārpus iestādes.

Eiropas pusgads: ikgadējs cikls, kas nodrošina satvaru ES dalībvalstu ekonomikas politikas koordinēšanai un progresu uzraudzībai.

Eiropas sociālo tiesību pīlārs: ES satvars ar 20 principiem, kas attiecas uz vienlīdzīgām iespējām un piekļuvi darbvietām, taisnīgiem darba apstākļiem un sociālo aizsardzību un iekļautību.

Konkrētai valstij adresēts ieteikums: ikgadēji norādījumi, ko Komisija Eiropas pusgada ietvaros sniedz atsevišķām dalībvalstīm par šo valstu makroekonomikas, budžeta un strukturālo politiku.

Nacionālais atveseļošanas un noturības plāns: dokuments, kurā izklāstītas dalībvalsts paredzētās reformas un investīcijas saskaņā ar Atveseļošanas un noturības mehānismu.

Komisijas atbildes

<https://www.eca.europa.eu/lv/publications/sr-2025-10>

Laika grafiks

<https://www.eca.europa.eu/lv/publications/sr-2025-10>

Revīzijas darba grupa

ERP īpašajos ziņojumos tiek atspoguļoti rezultāti, kas iegūti, revidējot ES rīcībpolitiku un programmas vai ar pārvaldību saistītus jautājumus konkrētās budžeta jomās. ERP atlasa un izstrādā šos revīzijas uzdevumus tā, lai tiem būtu pēc iespējas lielāka ietekme, proti, tiek ņemti vērā riski, kam pakļauta lietderība vai atbilstība, attiecīgo ienākumu vai izdevumu apjoms, paredzamie notikumi, kā arī politiskās un sabiedrības intereses.

Šo lietderības revīziju veica ERP locekļa Mihaila Kozlova vadītā IV apakšpalāta, kuras pārziņā ir to izdevumu jomu revīzija, kas attiecas uz tirgu regulējumu un konkurētspējīgu ekonomiku. Revīziju vadīja ERP locekle *Ivana Maletić*, un revīzijas darbā piedalījās ERP locekles biroja vadītāja *Sandra Diering*, biroja atašejs *Tea Vlainić*, atbildīgais vadītājs *Juan Ignacio Gonzalez Bastero*, darbuzdevuma vadītājs *Giuseppe Diana* un revidenti *Jurgen Manjé* un *Gonçalo Pombeiro*.



Ivana Maletić



Sandra Diering



Tea Vlainić



Juan Ignacio
Gonzales Bastero



Giuseppe Diana



Jurgen Manjé



Gonçalo Pombeiro

AUTORTIESĪBAS

© Eiropas Savienība, 2025

Eiropas Revīzijas palātas (ERP) atkalizmantošanas politiku nosaka ar [ERP Lēmumu Nr. 6-2019](#) par atvērto datu politiku un dokumentu atkalizmantošanu.

Ja vien nav norādīts citādi (piemēram, individuālās autortiesību norādēs), ERP saturs, kurš pieder ES, ir licencēts saskaņā ar šādu starptautisku licenci: [Creative Commons Attribution 4.0 International \(CC BY 4.0\) licence](#). Tādējādi atkalizmantošana parasti ir atļauta, ja tiek sniegtas pienācīgas atsauces un norādītas visas izmaiņas. ERP satura atkalizmantošana nedrīkst sagrozīt tā sākotnējo nozīmi vai jēgu. ERP nav atbildīga par atkalizmantošanas sekām.

Jāsaņem papildu atļauja, ja konkrētā saturā attēlotas identificējamas privātpersonas, piemēram, ERP darbinieku fotoattēlos, vai ja tas ietver trešās personas darbu.

Ja šāda atļauja ir saņemta, tā atceļ un aizstāj iepriekš minēto vispārējo atļauju un skaidri norāda uz visiem izmantošanas ierobežojumiem.

Lai izmantotu vai reproducētu saturu, kas nepieder ES, var būt nepieciešams prasīt atļauju tieši autortiesību īpašniekiem.

Programmatūra vai dokumenti, uz kuriem attiecas rūpnieciskā īpašuma tiesības, proti, patenti, preču zīmes, reģistrēti dizainparaugi, logotipi un nosaukumi, nav iekļauti ERP atkalizmantošanas politikā.

Eiropas Savienības iestāžu un struktūru tīmekļa vietnēs, kas izvietotas domēnā europa.eu, ir atrodamas saites uz trešo personu tīmekļa vietnēm. Tā kā ERP šīs vietnes nekontrolē, iesakām rūpīgi iepazīties ar to privātuma un autortiesību politiku.

ERP logotipa izmantošana

ERP logotipu nedrīkst izmantot bez ERP iepriekšējas piekrišanas.

HTML	ISBN 978-92-849-4965-6	ISSN 1977-5717	doi:10.2865/6496788	QJ-01-25-024-LV-Q
PDF	ISBN 978-92-849-4966-3	ISSN 1977-5717	doi:10.2865/1324280	QJ-01-25-024-LV-N

KĀ ATSAUKTIES

Eiropas Revīzijas palāta, [īpašais ziņojums 10/2025](#) "Darba tirgus reformas nacionālajos atveseļošanas un noturības plānos: daži koprezultāti, tomēr ar tiem nepietiek strukturālu problēmu risināšanai", Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2025.

Atveseļošanas un noturības mehānisms (ANM) 650 miljardu EUR apmērā tika izveidots 2021. gada februārī, reaģējot uz Covid-19 pandēmiju.

Mēs revidējam, vai ANM finansētās darba tirgus reformas tika īstenotas, kā plānots, un vai tās efektīvi palīdzēja risināt dalībvalstu darba tirgus problēmas, kas konstatētas konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos.

Mēs konstatējam, ka, lai gan darba tirgus reformas kopumā ir sasniegušas plānotos tiešos rezultātus, līdz šim tikai dažas ir uzrādījušas koprezultātus. Turklāt tās tikai daļēji risināja strukturālās darba tirgus problēmas, un tām bija ierobežota ietekme uz attiecīgo konkrētām valstīm adresēto ieteikumu īstenošanu.

Mēs iesakām ar ANM reformām pietiekami risināt galvenās konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos apzinātās problēmas un tās visaptveroši aptvert ar atskaites punktiem un mērķrādītājiem. Turklāt Komisijai būtu jānovērtē reformu rezultāti un ieguldījums konkrētām valstīm adresēto ieteikumu īstenošanā.

Eiropas Revīzijas palātas (ERP) īpašais ziņojums saskaņā ar LESD 287. panta 4. punkta otro daļu.



EIROPAS
REVĪZIJAS
PALĀTA



Eiropas Savienības
Publikāciju birojs

EIROPAS REVĪZIJAS PALĀTA
12, rue Alcide De Gasperi
1615 Luxembourg
LUXEMBOURG

Tālrunis: +352 4398-1

Uzziņām: eca.europa.eu/lv/contact

Timekļa vietne: eca.europa.eu

X: @EUAuditors