



STRATÉGIE DE LA COUR DES COMPTES EUROPÉENNE

2026-2030

Renforcer la confiance par l'audit

CONTEXTE DE NOTRE STRATÉGIE

L'environnement dans lequel nous exerçons nos activités est complexe, compétitif, et se caractérise par la volatilité et l'incertitude à moyen terme. En ce moment même, alors que nous envisageons la période 2026-2030, l'UE est confrontée à plusieurs défis essentiels.

- **Compétitivité et autonomie stratégique:** des progrès technologiques décisifs réalisés hors des frontières de l'UE affaiblissent sa compétitivité au niveau mondial. L'évolution de la situation géopolitique suscite des craintes pour l'autonomie stratégique de l'Union et pour sa capacité à rester compétitive sur le marché mondial.
- **Sécurité et défense:** ces dernières années, il est devenu manifeste que la paix est précaire et, dans cette période marquée par de brusques changements géopolitiques, l'UE concentre son action sur la protection de ses citoyens et sur le renforcement de ses capacités de défense.
- **Migration:** l'UE peine toujours à adopter une approche globale en matière de migration. Elle doit saisir les possibilités qui se présentent tout en répondant à des enjeux tels que la lutte contre la traite de migrants et la protection efficace de ses frontières extérieures.
- **Environnement et climat:** le non-respect des objectifs environnementaux nuit à la santé, aux écosystèmes et à l'économie. Pour atténuer ces effets, l'UE doit s'adapter et se prémunir contre le changement climatique. Il lui faut également rester compétitive tout en progressant dans la réalisation de ses objectifs «zéro net».

Pour contribuer à relever ces défis, la Commission a présenté, début 2025, des idées de réforme et de renforcement du budget pour le prochain cadre financier pluriannuel (CFP). Le nouveau budget devrait être davantage centré sur la performance et contribuer aux priorités politiques de l'UE pour 2024-2029, c'est-à-dire à une Europe libre et démocratique, forte et sûre, et prospère et compétitive.

À l'approche du cinquantième anniversaire de la Cour en qualité d'auditeur externe de l'UE, notre engagement en faveur du contrôle démocratique et de la bonne gestion financière reste inébranlable. Nous continuerons de produire des rapports et des publications importants qui fournissent une analyse indépendante cruciale dans un paysage complexe, en abordant des questions essentielles pour l'avenir de l'Union européenne et en servant les intérêts de ses citoyens, ceux des parties prenantes institutionnelles et ceux des partenaires, au niveau de l'UE comme à celui des États membres.

Face à l'évolution du paysage d'audit dans lequel elle opère, la Cour a fait preuve de résilience et d'adaptabilité. Le passage rapide aux technologies numériques et à des environnements de données complexes bouscule les méthodes d'audit traditionnelles, mais crée également des occasions d'innover.

Notre stratégie pour 2026-2030 consistera à tirer parti de nos atouts, de nos valeurs fondamentales, de notre vision et de notre mission pour relever ces défis avec brio et exploiter les nouvelles possibilités.

NOS VALEURS, NOTRE VISION ET NOTRE MISSION

NOS VALEURS

En notre qualité d'auditeur externe de l'UE, nous réalisons nos travaux conformément aux normes internationales d'audit et dans le respect des valeurs ci-après.



Indépendance

Nous accomplissons nos travaux en étant libres de toute influence susceptible de compromettre ou d'être perçue comme compromettant notre jugement professionnel.



Objectivité

Nous faisons preuve d'impartialité et de neutralité et fondons nos conclusions d'audit sur des éléments probants suffisants et appropriés.



Comportement éthique

Nous agissons d'une manière intègre, honnête et fiable, dans le seul intérêt public de l'UE, et nous nous employons à donner l'exemple par nos travaux professionnels et dans notre gestion de l'institution.



Transparence

Nous rendons compte de nos constatations d'audit et de nos activités d'une manière claire, complète et accessible, et favorisons l'obligation de rendre compte à tous les niveaux.



Professionalisme

Nous acquérons, développons et maintenons les niveaux les plus élevés de connaissances, d'expertise et d'aptitudes professionnelles en rapport tant avec la profession de contrôleur des finances publiques qu'avec la gestion financière et des politiques de l'UE.



NOTRE VISION

En contribuant à améliorer la gouvernance et la résilience, nous renforçons la confiance dans l'Union.



NOTRE MISSION

Nous réalisons des audits indépendants, porteurs et de qualité élevée afin d'améliorer la gouvernance, l'obligation de rendre compte, la transparence et la gestion financière en ce qui concerne l'action de l'UE, contribuant ainsi à renforcer la confiance des citoyens et à relever efficacement les défis actuels et futurs auxquels l'UE est confrontée.

NOS OBJECTIFS

Nous avons fixé quatre objectifs stratégiques, à atteindre d'ici 2030, qui nous aideront à concrétiser notre vision et à remplir notre mission, à savoir contribuer à une Union plus résiliente et plus durable qui produit des résultats pour ses citoyens.

OBJECTIF N° 1

Améliorer l'obligation de rendre compte, la transparence, et la gouvernance en ce qui concerne l'action de l'UE

OBJECTIF N° 2

Fournir, grâce à nos audits, une assurance fiable sur les finances de l'UE

OBJECTIF N° 3

Centrer nos audits sur les domaines dans lesquels nous apportons la plus grande valeur ajoutée

OBJECTIF N° 4

Renforcer notre capacité d'audit et notre efficacité

OBJECTIF N° 1

Améliorer l'obligation de rendre compte, la transparence, et la gouvernance en ce qui concerne l'action de l'UE

L'obligation de rendre compte et la transparence sont des éléments essentiels de tout système démocratique et sont indispensables pour renforcer la confiance des citoyens dans l'UE et dans sa gestion financière. Par nos travaux, nous aspirons à améliorer la transparence et la traçabilité dans l'utilisation des fonds de l'UE et, ainsi, à soutenir le processus consistant à faire en sorte que les institutions et organes de l'UE qui gèrent les fonds de l'Union et mettent en œuvre ses politiques soient tenus de rendre des comptes.

Au fil des ans, nous avons décelé des lacunes et des doubles emplois en matière d'obligation de rendre compte, en particulier dans les domaines où l'action de l'UE relève d'une approche intergouvernementale. Nous avons également mis en évidence des faiblesses dans le cadre juridique et la conception de nouveaux modèles de mise en œuvre qui se caractérisent notamment par un financement non lié aux coûts, une orientation sur la performance ou l'octroi de fonds de l'UE en échange de la mise en place de réformes. De plus, le fait que les entités auditées pourraient utiliser l'intelligence artificielle dans la gestion financière de l'UE est porteur de risques supplémentaires.

Grâce à nos travaux, nous visons à trouver et à recommander des moyens de répondre à ces lacunes et à ces risques et de contribuer à améliorer la gouvernance, à accroître la transparence et à renforcer la confiance dans l'Union. Cela suppose notamment de remédier aux insuffisances qui entravent l'efficacité de l'action de l'UE.

OBJECTIF N° 1

Améliorer l'obligation de rendre compte, la transparence, et la gouvernance en ce qui concerne l'action de l'UE

Notre approche pour atteindre cet objectif consiste à:

- détecter et signaler les problèmes de gouvernance et de transparence, ainsi que les lacunes et les doubles emplois en matière d'obligation de rendre compte, y compris dans les nouveaux modèles de mise en œuvre;
- soutenir toute initiative visant à donner à la Cour un mandat d'audit clair et étendu à l'égard de l'ensemble des institutions et organes de l'Union européenne, y compris les structures intergouvernementales qui revêtent une importance cruciale pour le fonctionnement de l'UE;
- examiner la qualité et la fiabilité des systèmes d'information, des données et, le cas échéant, des algorithmes utilisés par nos entités auditées dans le cadre de la gestion financière et de la gouvernance de l'UE;
- recommander des améliorations essentielles tout en ayant égard à la nécessité d'éviter toute complexité inutile.

OBJECTIF N° 2

Fournir, grâce à nos audits, une assurance fiable sur les finances de l'UE

Le prochain cadre financier pluriannuel (CFP pour 2028 et les années qui suivront, ou «CFP 2028+») pourrait être porteur de grands changements, y compris de modèles de mise en œuvre. Nous continuerons d'évaluer minutieusement les risques dans tous les domaines de dépenses de l'UE et tous les modèles de mise en œuvre, et de réaliser nos travaux avec le maximum d'efficacité et d'efficacité. Par ailleurs, la transition numérique et l'évolution de l'intelligence artificielle influenceront probablement sur les méthodes de travail de nos entités auditées et sur leur mise en œuvre du CFP 2028+.

OBJECTIF N° 2

Fournir, grâce à nos audits, une assurance fiable sur les finances de l'UE

Notre approche pour atteindre cet objectif consiste à:

- faire preuve de proactivité et suivre de très près les changements liés au CFP 2028+, ce qui nous permettra d'adapter et de développer notre approche d'audit concernant la déclaration d'assurance afin de produire des rapports et des opinions d'audit pertinents en temps opportun;
- continuer de tenir compte du niveau de risque pour planifier et exécuter nos travaux;
- recourir davantage aux données ainsi qu'aux outils et technologies informatiques dans nos travaux relatifs à l'assurance, tout en prenant en considération les questions de fiabilité des données et les autres risques informatiques.

OBJECTIF N° 3

Centrer nos audits sur les domaines dans lesquels nous apportons la plus grande valeur ajoutée

Nous avons mis en évidence quatre domaines stratégiques à prendre en considération lors de la planification de nos audits et de nos analyses pour la période 2026-2030. Ces domaines ont été définis en tenant compte des engagements existants concernant l'utilisation des fonds de l'UE, des priorités de l'Union, ainsi que des tendances et des défis émergents qui influent sur le contexte de notre action:

- la compétitivité économique et la résilience de l'UE, y compris l'innovation, la transition numérique, le commerce et l'autonomie stratégique;
- la sécurité, la défense, les valeurs démocratiques et l'action extérieure de l'Union, y compris l'élargissement et la migration;
- la transition de l'UE vers la résilience au changement climatique et vers la durabilité économique, sociale et environnementale;
- la protection des finances publiques de l'Union et le maintien de leur viabilité, y compris une gouvernance économique, financière et budgétaire rigoureuse.

OBJECTIF N° 3

Centrer nos audits sur les domaines dans lesquels nous apportons la plus grande valeur ajoutée

Cet objectif et la prise en considération de nos priorités nous permettent de:

- centrer nos audits sur les questions qui comptent le plus au regard du risque, de l'importance relative, de la couverture, du calendrier et de la pertinence, ainsi que de l'intérêt des parties prenantes;
- veiller à ce que nos audits changent le cours des choses en apportant des éclairages originaux et en améliorant l'utilisation et l'exécution des fonds de l'UE ainsi que la mise en œuvre de ses politiques;
- formuler des recommandations – tant au niveau des institutions et organes de l'UE qu'à celui des États membres – ciblées, pertinentes, utiles, temporellement opportunes, réalisables et efficaces au regard des coûts, tout en nous efforçant de ne pas ajouter de charge administrative inutile.

OBJECTIF N° 4

Renforcer notre capacité d'audit et notre efficience

Nos agents sont notre principal atout et ont un rôle crucial à jouer dans la concrétisation de notre stratégie. Nous faisons notre possible pour disposer d'une capacité d'audit à la hauteur des défis qui nous attendent, tant en luttant contre les difficultés à recruter et à retenir du personnel qualifié au Luxembourg qu'en permettant à notre personnel de se perfectionner et de se reconverter pour répondre à nos besoins. Nous accordons de l'importance à la diversité et à l'inclusion, œuvrons en faveur de l'égalité des chances et faisons en sorte de mettre en place un environnement de travail respectueux fondé sur une communication ouverte, sur le dialogue et sur la confiance mutuelle. L'adhésion du personnel et le bien-être sont des fondements importants de nos politiques internes.

La transition numérique, l'intelligence artificielle et la connectivité accrue ont de fortes incidences sur nos travaux. La disponibilité et l'accessibilité des données et des outils numériques sont susceptibles de changer la façon dont nos entités auditées accèdent aux informations et développent leur vision. Nous devons tirer parti des quantités croissantes de données numériques, et de l'automatisation des processus. Si nous sommes capables d'accéder aux données, d'en vérifier la fiabilité et d'atténuer les risques ou de nous y adapter, nous pourrions améliorer nos travaux en augmentant notre pertinence et notre productivité, et, ainsi, donner l'exemple et évoluer avec notre temps.

Pendant la période 2026-2030, nous serons confrontés à un environnement externe de plus en plus complexe, avec, peut-être, des changements majeurs de structure et de fonctionnement apportés par le nouveau CFP, ce qui pourrait avoir des conséquences pour les ressources administratives. Nous devons être résilients et continuer de fournir des travaux porteurs et de grande qualité, en temps opportun. La communication sur nos travaux et leur visibilité sont essentielles pour que nous ayons de l'impact. Nous visons à toucher nos parties prenantes et à faire passer nos messages au moyen de rapports relatifs aux actions de l'UE qui soient objectifs, nuancés, fondés sur des informations probantes et adaptés au nouveau modèle de communication numérique.

OBJECTIF N° 4

Renforcer
notre capacité
d'audit et notre
efficience

Moyennant un développement interne continu, nous aspirons à être une organisation qui:

- attache de la valeur à ses agents et investit dans son personnel en favorisant les compétences et l'expertise, et en consacrant des ressources au perfectionnement des compétences, à la reconversion et à l'acquisition de nouvelles aptitudes sur une large base géographique;
- allie la résilience à l'efficacité, en se montrant capable de relever de nouveaux défis et d'assumer de nouvelles responsabilités, et en adoptant les technologies les plus récentes de façon sûre et fiable;
- promeut la qualité méthodologique, tant en interne qu'en collaborant avec ses pairs;
- garde toujours sa pertinence et répond aux besoins des parties prenantes en élaborant et en diffusant des messages ciblés, clairs et nuancés.