



ERP STRATĒGIJA

2026.–2030. gadam

Uzticības nostiprināšana ar revīzijas palīdzību

MŪSU STRATĒGISKAIS KONTEKSTS

Vide, kurā mēs strādājam, ir sarežģīta, konkurences pilna un vidējā termiņā nestabila un nenoteikta. Lūkojoties nākotnē uz laikposmu no 2026. gada līdz 2030. gadam, mēs saskatām vairākus svarīgus izaicinājumus, kas ES būs jārisina.

- Konkurētspēja un stratēģiskā autonomija. ES ir nonākusi stāvoklī, kad samazinās tās konkurētspēja pasaulē un galvenie tehnoloģiskie sasniegumi vērojami ārpus ES robežām. Ģeopolitiskās pārmaiņas rada bažas par Eiropas stratēģisko autonomiju un tās spēju saglabāt konkurētspēju pasaules tirgū.
- Drošība un aizsardzība. Pēdējos gados priekšplānā izvirzījusies miera nestabilitāte, un šajā straujo ģeopolitisko pārmaiņu laikā ES ir apņēmības pilna aizsargāt savus iedzīvotājus un stiprināt aizsardzības spējas.
- Migrācija. Viens no ES izaicinājumiem joprojām ir visaptveroša pieeja migrācijai. Eiropas Savienībai ir jāizmanto iespējas, vienlaikus risinot tādus jautājumus kā migrantu nelikumīga pārvadāšana un efektīva ES ārējo robežu aizsardzība.
- Vide un klimats. Vides mērķrādītāju nesasniegšana negatīvi ietekmē veselību, ekosistēmas un ekonomiku. ES ir jāpielāgojas klimata pārmaiņām un jāgatavojas tām, lai mazinātu negatīvās sekas. Vienlaikus ES ir jāsaglabā konkurētspēja, tomēr jāvirzās uz neto nulles emisiju mērķiem.

Lai palīdzētu risināt šos izaicinājumus, 2025. gada sākumā Komisija nāca klajā ar idejām par reformētu un pastiprinātu ES budžetu nākamajai daudzgadu finanšu shēmai (DFS), paredzot koncentrēties uz sniegumu un atbalstīt ES 2024.–2029. gada politiskās prioritātes, t. i., brīvu un demokrātisku, spēcīgu un drošu, kā arī labklājīgu un konkurētspējīgu Eiropu.

ERP tuvojas 50. gadadiena, kopš tā ir bijusi Eiropas Savienības ārējās revīzijas iestāde, un mēs saglabājam nelokāmu apņemšanos veicināt demokrātisku pārraudzību un pareizu finanšu pārvaldību. Mēs turpināsim izstrādāt svarīgus ziņojumus un citas publikācijas, kurās, neskatoties uz sarežģītiem apstākļiem, sniegsim aktuālu un neatkarīgu analīzi, kas ļaus risināt ES nākotnei nozīmīgus jautājumus atbilstoši interesēm, kuras svarīgas ES iedzīvotājiem, ieinteresētajām iestādēm un partneriem gan ES, gan dalībvalstu līmenī.

ERP ir apliecinājusi noturību un pielāgošanās spējas mainīgajos revīzijas apstākļos, kādos mums jāstrādā. Digitālo tehnoloģiju strauja ieviešana un sarežģīta datu vide liek mainīt tradicionālās revīzijas metodes, taču vienlaikus ir pavērusās iespējas inovācijai.

Mūsu 2026.–2030. gada stratēģija balstīsies uz mūsu stiprajām pusēm, vērtībām, nākotnes redzējumu un pamatuzdevumu, kas ļaus mums efektīvi risināt minētos izaicinājumus un izmantot jaunās iespējas.

MŪSU VĒRTĪBAS, NĀKOTNES REDZĒJUMS UN PAMATUZDEVUMS

MŪSU VĒRTĪBAS

Mēs esam ES ārējās revīzijas iestāde un veicam savu darbu saskaņā ar starptautiskajiem revīzijas standartiem un turpmāk uzskaitītajām vērtībām.



Neatkarība

Strādājam brīvi no ietekmes, kas kompromitē vai ko var uztvert kā tādu, kas kompromitē, mūsu profesionālo spriedumu.



Objektivitāte

Esam objektīvi un neitrāli un balstām savus revīzijas secinājumus uz pietiekamiem un atbilstīgiem pierādījumiem.



Ētiska rīcība

Darbojamies godīgi, uzticami un vienīgi ES sabiedrības interesēs, un mūsu mērķis ir rādīt piemēru profesionālajā darbā un veidā, kā vadām mūsu iestādi.



Pārredzamība

Mēs ziņojam par saviem revīzijas konstatējumiem un darbībām skaidrā, visaptverošā un pieejamā veidā un tādējādi veicinām pārskatatbildību visos līmeņos.



Profesionālisms

Piesaistām, attīstām un uzturam visaugstākā līmeņa zināšanas un prasmes, kas vajadzīgas gan publiskā sektora revidenta profesijā, gan saistībā ar ES finanšu un rīcībpolitikas pārvaldību.



MŪSU NĀKOTNES REDZĒJUMS

Mēs vairojam uzticēšanos Eiropas Savienībai, veicinot labāku pārvaldību un noturību.



MŪSU PAMATUZDEVUMS

Mēs veicam neatkarīgas, kvalitatīvas un ietekmīgas revīzijas, lai uzlabotu ES darbību pārvaldību, pārskatatbildību, pārredzamību un pareizu finanšu pārvaldību, tādējādi vairojot iedzīvotāju uzticēšanos un efektīvi palīdzot risināt pašreizējos un turpmākos ES izaicinājumus.

MŪSU MĒRĶI

Esam definējuši četrus stratēģiskos mērķus, kas jāsasniedz līdz 2030. gadam un kas palīdzēs īstenot mūsu nākotnes redzējumu un pamatuzdevumu, proti, veicināt noturīgāku un ilgtspējīgāku ES, kura sasniedz rezultātus savu iedzīvotāju labā.

1. MĒRĶIS

**Uzlabot ES darbību
pārskatatbildību,
pārredzamību un
pārvaldību**

2. MĒRĶIS

**Nodrošināt spēcīgu
revīzijas pārliedību
par ES finansēm**

3. MĒRĶIS

**Veikt revīzijas jomās,
kur mēs sniedzam
vislielāko pievienoto
vērtību**

4. MĒRĶIS

**Nostiprināt mūsu
revīzijas spējas un
efektivitāti**

1. MĒRĶIS

Uzlabot ES darbību pārskatatbildību, pārredzamību un pārvaldību

Pārskatatbildība un pārredzamība ir būtiski svarīgi demokrātiskās sistēmas elementi, kas ir nozīmīgi, lai iedzīvotāji uzticētos ES un tās finanšu pārvaldībai. Mūsu darba mērķis ir uzlabot ES līdzekļu izlietojuma pārredzamību un izsekojamību un tādējādi efektīvi līdzdarboties procesā, kura nolūks ir nodrošināt to, ka ES iestādes un struktūras, kuras pārvalda ES līdzekļus un īsteno ES politiku, atskaitās iedzīvotājiem.

Gadu gaitā mēs esam apzinājuši pārskatatbildības aspektu pārklāšanos vai iztrūkumu, īpaši jomās, kurās ES darbojas, izmantojot starpvaldību pieeju. Esam arī norādījuši uz tiesiskā regulējuma trūkumiem un jaunu īstenošanas modeļu trūkumiem, piemēram, tiek ieviesti tādi elementi kā ES finansējuma nesaistīšana ar izmaksām, snieguma uzsvēršana un reformas kā ES finansējuma saņemšanas nosacījums. Turklāt papildu risku rada tas, ka mūsu revidējamās vienības ES finanšu pārvaldībā varētu izmantot mākslīgo intelektu (MI).

Ar savu darbu vēlamies apzināt un ieteikt veidus, kā novērst šīs nepilnības un riskus un kā veicināt labāku pārvaldību, pārredzamību un uzticēšanos Eiropas Savienībai. Cita starpā mums ir jānovērš trūkumi, kas kavē ietekmīgu ES rīcību.

1. MĒRĶIS

Uzlabot ES darbību pārskatatbildību, pārredzamību un pārvaldību

Lai sasniegtu šo mērķi, mēs:

- ziņojam par apzinātām pārvaldības un pārredzamības problēmām, kā arī pārskatatbildības pārklāšanos un iztrūkumu, tostarp jaunajos īstenošanas modeļos;
- atbalstām visas iniciatīvas, ar kurām ERP tiek piešķirtas skaidras un plašas revīzijas pilnvaras attiecībā uz visām ES iestādēm un struktūrām, tostarp starpvaldību struktūrām, kuras ir būtiski svarīgas ES darbībai;
- pārbaudām to informācijas sistēmu, datu un – attiecīgā gadījumā – algoritmu kvalitāti un ticamību, ko mūsu revidējamās vienības izmanto ES finanšu vadībā un stratēģiskajā pārvaldībā;
- iesakām būtiskus uzlabojumus, vienlaikus paturot prātā vajadzību izvairīties no liekas sarežģītības.

2. MĒRĶIS

Nodrošināt spēcīgu revīzijas pārlicību par ES finansēm

Līdz ar nākamo daudzgadu finanšu shēmu (2028. gadam un turpmāk), iespējams, novērosim nozīmīgas pārmaiņas, tostarp dažādus īstenošanas modeļus. Mēs turpināsim rūpīgi izvērtēt riskus visās ES izdevumu jomās un īstenošanas modeļos un strādāt visefektīvākajā un lietderīgākajā veidā. Turklāt digitalizācija un MI attīstība, visticamāk, ietekmēs veidus, kādos darbojas mūsu revidējamās vienības un tiek īstenota DFS 2028. gadam un turpmāk.

2. MĒRĶIS

Nodrošināt spēcīgu revīzijas pārlicību par ES finansēm

Lai sasniegtu šo mērķi, mēs:

- esam proaktīvi un cieši sekojam līdzi izmaiņām DFS 2028. gadam un turpmāk, un tas ļaus mums izstrādāt un pielāgot mūsu apliecināšanas revīzijas pieeju tā, lai mēs spētu sagatavot noderīgus un savlaicīgus ziņojumus un revīzijas atzinumus;
- darba plānošanā un izpildē turpinām ņemt vērā riska līmeni;
- pārlicības nodrošināšanas darbā plašāk izmantojam datus, IT rīkus un tehnoloģijas, vienlaikus pievēršoties datu ticamības un citiem IT riskiem.

3. MĒRĶIS

Veikt revīzijas jomās, kur mēs sniedzam vislielāko pievienoto vērtību

Mēs esam apzinājuši četras stratēģiskās jomas, kuras 2026.–2030. gada periodā aplūkosim lietderības revīzijās un apskatos. Šīs jomas atspoguļo pašreizējo apņemšanos par ES līdzekļu izmantošanu, ES prioritātes, tendences un jaunus izaicinājumus, proti, kontekstu, kādā mums jāstrādā:

- ES ekonomikas konkurētspēja un noturība, tostarp inovācija, digitālā pārkārtošanās, tirdzniecība un stratēģiskā autonomija;
- ES drošība, aizsardzība, demokrātiskās vērtības un ārējā darbība, tostarp paplašināšanās un migrācija;
- ES pāreja uz noturību pret klimata pārmaiņām un ekonomisko, sociālo un ekoloģisko ilgtspējību;
- ES publisko finanšu aizsardzība un noturēšana, tostarp stabila ekonomiskā, finanšu un fiskālā pārvaldība.

3. MĒRĶIS

Veikt revīzijas
jomās, kur mēs
sniedzam vislielāko
pievienoto vērtību

Lai sasniegtu šo mērķi un ņemtu vērā mūsu prioritātes, mēs:

- revīzijās galveno uzmanību pievēršam tiem jautājumiem, kas ir vissvarīgākie, pamatojoties uz risku, būtiskumu, aptvērumu, laika grafiku, noderību un ieinteresēto personu interesēm;
- nodrošinām, ka mūsu revīzijas ir īpaši noderīgas, jo tās sniedz unikālu ieskatu un uzlabo ES līdzekļu un rīcībpolitikas izmantošanu un īstenošanu;
- formulējam ieteikumus gan ES iestāžu un struktūru līmenī, gan dalībvalstu līmenī, un pārlicināmies, ka mūsu ieteikumi ir mērķtiecīgi, atbilstoši, lietderīgi, savlaicīgi, izpildāmi un izmaksu ziņā efektīvi. Vienlaikus cenšamies nepievienot lieku administratīvo slogu.

4. MĒRĶIS

Nostiprināt mūsu revīzijas spējas un efektivitāti

Mūsu darbinieki ir mūsu svarīgākā vērtība, un tiem ir izšķiroša nozīme šīs stratēģijas īstenošanā. Mēs cenšamies nodrošināt, ka mūsu revīzijas spējas atbilst nākotnes izaicinājumiem, tāpēc risinām grūtības, kas saistītas ar kvalificētu darbinieku pieņemšanu darbā un noturēšanu Luksemburgā, un pilnveidojam prasmes un kvalifikāciju atbilstoši mūsu vajadzībām. Mēs augstu vērtējam daudzveidību un iekļautību, veicinām vienlīdzīgas iespējas un nodrošinām cieņpilnu darba vidi, kuras pamatā ir atklāta saziņa, dialogs un savstarpēja uzticēšanās. Darbinieku iesaiste un labbūtība ir svarīgi mūsu iestādes iekšējās politikas pīlāri.

Mūsu darbu ļoti ietekmē digitalizācija, MI un lielāka savienotība. Datu un IT rīku pieejamība un piekļuve tiem varētu mainīt veidu, kā mūsu ieinteresētās personas piekļūst informācijai un gūst ieskatu dažādos jautājumos. Mums ir jāizmanto arvien pieaugošais digitālo datu apjoms un procesu automatizācija. Ar nosacījumu, ka varam piekļūt datiem, pārbaudīt to ticamību un mazināt riskus vai pielāgoties tiem, mēs varam uzlabot savu darbu, palielinot tā nozīmīgumu un produktivitāti, tādējādi rādot piemēru un vienmēr atbilstot nākotnes prasībām.

2026.–2030. gada periodā ārējā vide sarežģīsies vēl vairāk, un tādēļ, iespējams, ievērojami mainīsies nākamās DFS struktūra un darbība, un tas varētu ietekmēt administratīvos resursus. Mums ir jābūt noturīgiem un jāturpina ietekmīgs, kvalitatīvs un savlaicīgs darbs. Lai panāktu ietekmi, ļoti svarīga ir mūsu revīzijas darba komunikēšana un pamanāmība. Mūsu mērķis ir sasniegt ieinteresētās personas un nodot tām vēstījumu objektīvos, izsvērtos un pierādījumos balstītos ziņojumos par ES darbībām. Savus ziņojumus pielāgosim jaunajai digitālās komunikācijas paradigmai.

4. MĒRĶIS

Nostiprināt mūsu revīzijas spējas un efektivitāti

Nepārtraukti iekšēji attīstoties, mūsu mērķis ir būt tādai organizācijai, kas:

- augstu vērtē savus darbiniekus un iegulda tajos, veicinot kompetenci un speciālās zināšanas un ieguldot līdzekļus prasmju pilnveidē, pārkvalifikācijā un jaunu prasmju apgūšanā. Darbiniekus piesaistām no plaša ģeogrāfiskā areāla;
- ir noturīga un efektīva, turklāt demonstrē spēju risināt jaunus izaicinājumus un uzņemties jaunus pienākumus un drošā un uzticamā veidā integrēt savā darbā jaunākās tehnoloģijas;
- veicina metodikas kvalitāti gan iekšēji, gan sadarbojoties ar līdzīgām organizācijām;
- vienmēr dara noderīgu darbu un pastāvīgi atbilst ieinteresēto personu vajadzībām, sagatavojot un izziņojot mērķtiecīgus, skaidrus un līdzsvarotus vēstījumus.