



СЪОБЩЕНИЕ ОТНОСНО ПУБЛИКУВАНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ ВЪВ ВРЪЗКА С ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ ДЕЙНОСТИ НА СЛУЖИТЕЛИ НА РЪКОВОДНИ ДЛЪЖНОСТИ СЛЕД ПРЕКРАТЯВАНЕ НА СЛУЖЕБНОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ

Член 16, алинеи 3 и 4 от Правилника за длъжностните лица

Годишен доклад за 2018 година

1. Регулаторна рамка

Съгласно член 16 от Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз след прекратяване на служебното правоотношение длъжностното лице продължава да е обвързано от задължението за почтеност и въздържаност по отношение на приемането на определени назначения или облаги. Бившите длъжностни лица, които възнамеряват да упражняват професионална дейност през първите две години след напускане на службата, трябва да информират за това институцията, която е техен бивш работодател, за да може тя да реши дали да забрани дадена дейност или да я одобри (при определени условия, когато това е необходимо).

Член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица гласи, че органът по назначаването по принцип забранява на бившите служители на ръководни длъжности за период от 12 месеца след напускане на службата да се занимават с лобиране или застъпничество пред служители на своята бивша институция в полза на свои предприятия, клиенти или работодатели по въпроси, за които те са отговаряли през последните три години служба.

Член 16, четвърта алинея от Правилника за длъжностните лица, в съответствие с Регламент (ЕС) 2018/1725¹ на Европейския парламент и на Съвета, изисква от всяка институция да публикува ежегодно информация относно прилагането на третата алинея, включително списък на случаите, подложени на оценка.

По-долу Европейската сметна палата (ЕСП) разяснява критериите, прилагани от нея с цел да се гарантира изпълнението на нейното задължение, и представя своя анализ. В настоящото съобщение ЕСП прави обобщение на приетите от нея решения в тази област.

Оповестяването на информация от ЕСП се извършва съгласно четвърта алинея на член 16 от Правилника за длъжностните лица и съгласно Регламент (ЕС) 2018/1725.

¹ Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица по отношение на обработката на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни, както и за отмяна на Регламент (ЕС) № 45/2001.

2. Критерии, свързани с прилагането на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица

Определение за служители на ръководни длъжности

В съответствие с член 16, трета алинея, в това определение се включват следните категории служители:

- Генерален секретар
- Директори
- Специални консултанти
- Ръководители на кабинета на член на институцията²

Период

Член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица се отнася до външна дейност, упражнявана от бивши служители на ръководни длъжности „за период от 12 месеца след напускане на службата“.

Следователно това е периодът, който следва да бъде взет под внимание за целите на изискваното оповестяване на информация съгласно член 16, четвърта алинея.

Професионални дейности

Член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица се отнася до дейности, които включват лобиране или застъпничество пред служители на институцията—бивш работодател, в полза на предприятия, клиенти или работодатели на бившия служител по въпроси, за които той е отговарял през последните три години от службата си. Такива дейности по принцип са забранени от органа по назначаването за период от 12 месеца след напускане на службата от служителя.

ЕСП не ограничава обхвата на дейността си само до анализ на назначенията, свързани с лобиране и застъпничество. В контекста на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица, тя разглежда и дейности, които, въпреки че не включват лобиране или застъпничество по време на подаване на декларацията, могат на теория да ги включат в бъдеще.

Представената по-долу информация не обхваща декларациите, получени във връзка с дейности, които по естество не са свързани с лобиране или застъпничество.

На своя уебсайт ([Прозрачността в Европейската сметна палата — Етика](#)) Сметната палата публикува информация, свързана с прилагането на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица, в това число и списък с професионалните дейности, разгледани от органа по назначаването, и имената на бившите служители на ръководни длъжности.

Публикува се годишен доклад относно прилагането на член 16, трета алинея от Правилника за длъжностните лица с одобрения за съответната година професионални дейности.

Процедура за вземане на решения във връзка с член 16, трета алинея

Декларациите от служители на ръководни длъжности относно професионални дейности след напускането на ЕСП се третираат както всички останали декларации за странични професионални дейности, подадени от бивши служители.

Получател на декларацията е Дирекция „Човешки ресурси, финанси и административно обслужване“. Ако съществува евентуална пряка или косвена връзка между дейността и отговорностите на бившите

² От 1 септември 2017 г. определението за служители на ръководни длъжности включва и ръководителите на кабинети. Преди тази дата те не влизат в обхвата на това определение.

служители на ръководни длъжности през последните три години от работата им в Сметната палата, или между тази дейност и работата на техните бивши служби или дейността на Сметната палата, дирекцията изисква становище от службата/службите, в които са работили бившите служители през последните три години, както и от Правната служба на ЕСП. При необходимост се провеждат консултации и със Съвместната комисия. Органът по назначаването приема своето окончателно решение на базата на тези няколко становища.

Брой дейности

Като се има предвид, че всяко уведомление (респективно всяко решение) може да се отнася до няколко дейности, информацията по-долу е дадена според всяка проверена дейност, с цел да се изгради пълен обзор на ситуацията.

3. Специфични случаи

Това съобщение се отнася до дейностите, които са декларирани и извършвани на практика от бившите служители.

Няма случаи на служители на ръководни длъжности, напуснали Европейската сметна палата през 2014 г. и 2015 г.

През 2016 г. Европейската сметна палата не е получила молби от бивши служители на ръководни длъжности за разрешение за практикуване на професионална дейност.

През 2017 г.³ един бивш служител на ръководна длъжност е декларирал своето намерение да извършва две различни професионални дейности. Служителят на ръководна длъжност е напуснал Сметната палата през 2017 г. и съответно заявленията му са надлежно подадени в рамките на 12 месеца след напускане на службата.

През 2018 г. трима бивши служители на ръководна длъжност са декларирали своето намерение да извършват професионална дейност. Тъй като един от тях е напуснал Сметната палата през 2017 година, а другите двама — през 2018 година, техните заявления за разрешение са надлежно подадени в рамките на 12 месеца след напускане на службата.

Декларираните дейности са описани по-долу.

Напуснал службата: 31 юли 2017 г.

Бивш служител

Нийл Ашър (Neil Usher)

Бивш директор на дирекцията на Комитета за контрол на качеството на одита и Главен консултант (степен AD15)

Нови дейности

Предоставяне на консултации и помощ на Инициативата за развитие на ИНТОСАЙ по отношение на нейните проекти за изграждане на капацитета към Висшите одитни институции

Член на Форума за професионални становища на ИНТОСАЙ (*Forum for INTOSAI Professional Pronouncements*) — Съвет за изготвяне на стандарти на ИНТОСАЙ (*INTOSAI Standard Setting Board*), представител на Европейската сметна палата

Член на Комитета по обучение и стандарти и Комитета по проекти към Международно училище „St George“, Люксембург.

³ От 1 септември 2017 г. определението за служители на ръководни длъжности включва и ръководителите на кабинети. Преди тази дата те не влизат в обхвата на това определение.

Решение

Тъй като нито една от трите декларирани професионални дейности не е свързана с лобиране или застъпничество пред служители на Сметната палата, органът по назначаването не вижда основание за забрана или ограничение на тяхното практикуване в съответствие с член 16 от Правилника за длъжностните лица.

Напуснал службата: 28 февруари 2018 г.

Бивш служител

Мелетиос Ставракис (Meletios Stavrakis)

Бивш директор на Службата за вътрешен одит (степен AD15)

Нови дейности

Консултации в областта на управление на човешките ресурси и организиране на събития във фондация „Eugenides“, Атина

Решение

Тъй като декларираната професионална дейност не е свързана с лобиране или застъпничество пред служители на Сметната палата, органът по назначаването не вижда основание за забрана или ограничение на нейното практикуване в съответствие с член 16 от Правилника за длъжностните лица.

Напуснал службата: 31 октомври 2018 г.

Бивш служител

Юлия Папатеодору (Ioulia Papatheodorou)

Бивш ръководител на кабинет (степен AD14)

Нови дейности

Служител в Сметната палата на Гърция — уреждане на спорове, разискване, прокарване на съдебни решения в областта на пенсиите на държавните служители, ползващи гръцката пенсионна система.

Решение

Тъй като декларираната професионална дейност не е свързана с лобиране или застъпничество пред служители на Сметната палата, органът по назначаването не вижда основание за забрана или ограничение на нейното практикуване в съответствие с член 16 от Правилника за длъжностните лица.