



**TIEDONANTO ENTISTEN KORKEIDEN VIRKAMIESTEN
AMMATTITOIMINTAA PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYTTYÄ
KOSKEVIEN TIETOJEN JULKAISEMISESTA**
Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmas ja neljäs kohta

Kertomus vuodelta 2019

1. Säännökset

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan mukaisesti virkamiesten on palvelussuhteensa päätyttyä edelleen noudatettava kunniallisuutta ja pidättyvyyttä hyväksyessään tiettyjä tehtäviä tai etuja. Entisen virkamiehen, joka aikoo harjoittaa ammattitoimintaa palvelussuhteensa päättymistä seuraavien kahden vuoden kuluessa, on ilmoitettava siitä entiselle toimielimelleen, jotta se voi tarvittaessa kieltää tehtävän vastaanottamisen tai hyväksyä sen (tarvittavin rajoituksin).

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa säädetään, että nimittävä viranomainen lähtökohtaisesti kieltää entisiä korkeita virkamiehiä palvelussuhteen päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana harjoittamasta edunvalvontaa tai edistämästä entisen toimielimensä henkilöstön keskuudessa yrityksensä, asiakkaidensa tai työnantajansa lukuun asioita, joista he vastasivat palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännessä kohdassa edellytetään, että Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725¹ mukaisesti kukin toimielin julkaisee vuosittain kolmannen kohdan täytäntöönpanoa koskevat tiedot, mukaan lukien luettelon arvioiduista tapauksista.

Seuraavassa Euroopan tilintarkastustuomioistuin kuvaa kriteereitä, joita käyttäen se varmistaa veloitteensa täyttymisen, sekä esittää laatimansa analyysin. Tilintarkastustuomioistuin esittää tässä tiedonannossa yhteenvedon tekemistään päätöksistä.

Tilintarkastustuomioistuin julkaisee tiedot henkilöstösääntöjen 16 artiklan neljännen kohdan perusteella ja asetuksen (EU) 2018/1725 mukaisesti.

¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 kumoamisesta.

2. Henkilöstösääntöjen 16 artiklan 3 kohdan täytäntöönpanossa sovelletut kriteerit

Korkean virkamiehen määritelmä

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan mukaisesti tarkoitetaan seuraavia henkilöstöluokkia:

- pääsihteeri
- johtajat
- erityisneuvonantajat
- kabinettipäälliköt².

Huomioon otettava ajanjakso

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa viitataan viranhoitoon kuulumattomaan toimintaan, jota harjoittaisivat entiset korkeat virkamiehet ”palvelussuhteensa päättymistä seuraavien 12 kuukauden aikana”.

Näin ollen tämä on se ajanjakso, joka on otettava huomioon 16 artiklan neljännessä kohdassa tarkoitetun julkaisemisen yhteydessä.

Huomioon otettava ammattitoiminta

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannessa kohdassa kuvataan toimintaa, jossa entinen korkea virkamies harjoittaa edunvalvontaa tai edistää entisen toimielimensä henkilöstön keskuudessa yrityksensä, asiakkaansa tai työnantajansa lukuun asioita, joista hän vastasi palvelussuhteensa viimeisten kolmen vuoden aikana. Nimittävän viranomaisen olisi lähtökohtaisesti kiellettävä tällainen toiminta palvelussuhteen päättymistä seuraavien 12 kuukauden ajaksi.

Tilintarkastustuomioistuin ei analysoi pelkästään sellaista toimintaa, jossa ydintehtävään sisältyy edunvalvontaa tai tiettyjen asioiden edistämistä. Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan yhteydessä tilintarkastustuomioistuin ottaa huomioon myös toiminnan, joka ei ilmoituksen antamisajankohtana sisällä edunvalvontaa tai tiettyjen asioiden edistämistä henkilöstön keskuudessa mutta voi teoriassa tulevaisuudessa sisältää tällaisia tehtäviä.

Jäljempänä esitettävät tiedot eivät kata tilintarkastustuomioistuimen vastaanottamia ilmoituksia, jotka liittyvät toimintaan, joka luonteensa vuoksi ei voi johtaa edunvalvontaan tai tiettyjen asioiden edistämiseen henkilöstön keskuudessa.

Tilintarkastustuomioistuin julkaisee verkkosivustollaan ([Avoimuus – Etiikka](#)) tiedot, jotka liittyvät henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan soveltamiseen. Sivustolla julkaistaan myös luettelo nimittävän viranomaisen arvioimasta ammattitoiminnasta ja kyseisten entisten korkeiden virkamiesten nimet.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmannen kohdan täytäntöönpanosta julkaistaan vuosittain kertomus, josta ilmenevät ammattitoimintaa koskevat hyväksynnät kyseiseltä vuodelta.

² Korkean virkamiehen määritelmä laajennettiin 1. syyskuuta 2017 kattamaan kabinettipäälliköt. Aiemmin heidän ei katsottu kuuluvan määritelmän soveltamisalaan.

Henkilöstösääntöjen 16 artiklan kolmanteen kohtaan liittyvä päätöksentekoprosessi

Entisten korkeiden virkamiesten ilmoitukset, jotka koskevat ammattitoimintaa palvelussuhteen päätyttyä, käsitellään tilintarkastustuomioistuimessa samoin kuin muiden entisten henkilöstön jäsenten antamat ammattitoimintaa koskevat ilmoitukset.

Henkilöstöhallinnon, taloushallinnon ja yleispalvelujen osasto vastaanottaa ilmoituksen. Jos toiminta mahdollisesti liittyy suoraan tai epäsuorasti tehtäviin, joissa entinen korkea virkamies työskenteli kolmena viimeisenä vuotenaan tilintarkastustuomioistuimessa, tai hänen aiemman osastonsa tai muun tilintarkastustuomioistuimen osaston tehtäviin, henkilöstöhallinnon, taloushallinnon ja yleispalvelujen osasto kokoaa kunkin kyseisen aiemman osaston näkemykset sekä pyytää lausunnon tilintarkastustuomioistuimen oikeudelliselta palvelulta. Tarvittaessa kuullaan myös sekakomiteaa. Nimittävä viranomainen perustaa lopullisen päätöksensä näihin eri näkemyksiin.

Huomioon otettavien ammattitoimintojen lukumäärä

Yhdessä ilmoituksessa voidaan mainita useita ammattitoimintoja ja vastaavasti yksi päätös voi kattaa useita toimintoja. Nyt esitettävät tiedot on kattavan yleiskuvan antamiseksi eritelty arvioitujen toimintojen mukaan.

3. Yksittäiset tapaukset

Tämä tiedonanto koskee toimintaa, jonka entiset virkamiehet ilmoittivat ja myöhemmin suorittivat.

Vuonna 2019 kolme entistä korkeaa virkamiestä lähti tilintarkastustuomioistuimen palveluksesta, ja yksi heistä ilmoitti aikomuksestaan harjoittaa ammattitoimintaa. Kyseinen virkamies lähti tilintarkastustuomioistuimen palveluksesta vuonna 2019, joten hän esitti ammattitoimintalupaa koskevan pyyntönsä asianmukaisesti 12 kuukauden sisällä palvelussuhteensa päättymisestä.

Seuraavissa kohdissa luetellaan kyseiset kolme entistä korkeaa virkamiestä ja tarkastellaan toimintaa, josta yksi heistä ilmoitti.

Palvelussuhde päättyi: 30. kesäkuuta 2019

Entinen virkamies

Mark ROGERSON

Tilintarkastustuomioistuimen entinen tiedottaja – Johtava medianeuvonantaja (palkkaluokka AD14)

Uusi tehtävä

Suhdetoimintaa koskevat konsulttipalvelut Gascon Entreprises -yrityksessä, joka on erikoistunut julkiseen viestintään.

Päätös

Ilmoitettuun ammattitoimintaan ei sisältynyt edunvalvontaa eikä tiettyjen asioiden edistämistä tilintarkastustuomioistuimen henkilöstön keskuudessa, joten nimittävä viranomainen ei nähnyt syytä kieltää tai rajoittaa toiminnan harjoittamista henkilöstösääntöjen 16 artiklan mukaisesti.

Palvelussuhde päättyi: 30. kesäkuuta 2019

Entinen virkamies

Patrick WELDON

Romanian jäsenen kabinetin entinen päällikkö (palkkaluokka AD13)

Uusi tehtävä

-

Päätös

-

Palvelussuhde päättyi: 30. syyskuuta 2019

Entinen virkamies

Gaile DAGILIENE

Käännösosaston entinen johtaja (palkkaluokka AD15)

Uusi tehtävä

-

Päätös

-