



EVROPSKÝ  
ÚČETNÍ DVŮR

**SDĚLENÍ O ZVEŘEJNĚNÍ INFORMACÍ  
TÝKAJÍCÍ SE PRACOVNÍCH AKTIVIT VEDOUCÍCH  
PRACOVNÍKŮ PO ODCHODU ZE SLUŽBY  
*Článek 16 třetí a čtvrtý pododstavec služebního řádu***

**Výroční zpráva za rok 2020**

**1. Regulační rámec**

Na základě článku 16 služebního řádu jsou úředníci i po odchodu z činné služby nadále povinni chovat se čestně a uvážlivě, pokud jde o přijímání některých funkcí nebo výhod. Bývalí úředníci, kteří hodlají do dvou let po opuštění služby vykonávat pracovní činnost, jsou povinni o tom informovat svůj služební orgán, aby služební orgán mohl rozhodnout, zda činnost zakázat, nebo s ní vyjádřit souhlas (při dodržení případných omezení).

Článek 16 třetí pododstavec služebního řádu stanoví, že v případě bývalých vedoucích pracovníků orgán oprávněný ke jmenování v zásadě zakáže, aby v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru lobbovali ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků svého bývalého orgánu v záležitostech, za něž byli v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědní.

Článek 16 čtvrtý pododstavec služebního řádu stanoví, že v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725<sup>1</sup> je každý orgán povinen každoročně zveřejňovat informace o provádění třetího pododstavce, včetně seznamu posuzovaných případů.

Evropský účetní dvůr v tomto dokumentu vysvětluje kritéria, která používá, aby tuto svou povinnost splnil, a předkládá svou analýzu. Účetní dvůr ve svém sdělení shrnuje související rozhodnutí, které přijal.

Účetní dvůr při zveřejňování informací vychází z článku 16 čtvrtého pododstavce služebního řádu v kombinaci s nařízením (EU) 2018/1725.

---

<sup>1</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001.

## 2. Kritéria uplatněná při plnění čl. 16 odst. 3 služebního řádu

### Definice vedoucích pracovníků

Podle článku 16 třetího pododstavce služebního řádu jde o tyto pracovníky:

- Generální tajemník
- Ředitelé
- Zvláštní poradci
- Vedoucí kabinetů členů<sup>2</sup>

### Příslušné období

V článku 16 třetím pododstavci služebního řádu se hovoří o vnější činnosti prováděné bývalými vedoucími pracovníky „v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru“.

Toto období se tedy zohledňuje pro účely zveřejnění údajů, jak to vyžaduje článek 16 čtvrtý pododstavec.

### Příslušné pracovní činnosti

Třetí odstavce článku 16 služebního řádu se uvádějí činnosti, které představují lobbování ve prospěch vlastního podniku, klientů či zaměstnavatelů u pracovníků bývalého orgánu bývalých vedoucích pracovníků v záležitostech, za něž byli v průběhu posledních tří let služebního poměru odpovědní. Provádět takové činnosti v průběhu 12 měsíců od skončení služebního poměru bude orgánem oprávněným ke jmenování v zásadě zakázáno.

Účetní dvůr se neomezuje jen na analýzu funkcí, jejichž hlavní náplní je lobbování. V kontextu článku 16 třetího pododstavce služebního řádu rovněž posuzuje činnosti, jejichž součástí v době podání prohlášení lobbování není, ale teoreticky by v budoucnu být mohlo.

Níže uvedené informace se netýkají prohlášení, která byla předložena v souvislosti s činnostmi, jež ze své povahy nevedou k lobbování.

Účetní dvůr na své internetové stránce zveřejňuje informace ([internetová stránka Transparentnost – etika](#)) týkající se uplatňování článku 16 třetího pododstavce služebního řádu, včetně seznamu pracovních činností posuzovaných orgánem oprávněným ke jmenování a jmen příslušných bývalých vedoucích pracovníků.

Ve výroční zprávě o plnění článku 16 třetího pododstavce služebního řádu se zveřejňují informace o pracovních činnostech, které byly v průběhu roku schváleny.

---

<sup>2</sup> Definice vedoucích pracovníků byla 1. září 2017 rozšířena o vedoucí kabinetů. Před tímto datem se do této kategorie nezahrnovali.

### **Rozhodovací postup podle článku 16 třetího pododstavce**

Prohlášení bývalých vedoucích pracovníků o pracovních činnostech po odchodu od Účetního dvora jsou zpracovávána stejným způsobem jako všechna prohlášení dřívějších zaměstnanců o externích pracovních činnostech.

Prohlášení se předkládá ředitelství lidských zdrojů, financí a obecných služeb. Pokud je zde možná přímá anebo nepřímá souvislost mezi danou činností a povinnostmi bývalých vedoucích pracovníků v průběhu posledních tří let u Účetního dvora nebo mezi touto činností a prací jejich někdejšího útvaru nebo prací Účetního dvora, ředitelství požádá příslušný útvar, pro nějž bývalý vedoucí pracovník pracoval, a právní službu o stanovisko. V případě potřeby je konzultován i společný výbor. Orgán oprávněný k jmenování následně na základě těchto různých stanovisek přijme konečné rozhodnutí.

### **Počet dotčených činností**

S ohledem na skutečnost, že každé oznámení (a tudíž každé rozhodnutí) se může týkat několika činností, jsou níže uvedené informace rozděleny podle zkoumaných činností, aby byl přehled vyčerpávající.

## **3. Konkrétní případy**

Toto sdělení se týká činností, které bývalí úředníci oznámili a které následně skutečně prováděli.

V roce 2020 opustili EÚD dva vedoucí pracovníci, z nichž jeden oznámil svůj záměr vykonávat pracovní činnost. Po svém odchodu v roce 2020 v 12 měsíční lhůtě po ukončení služebního poměru řádně podal žádost o schválení.

V následujících odstavcích uvádíme podrobné údaje o dvou vedoucích pracovnících a činnosti, kterou jeden z nich oznámil.

### **Ukončení služebního poměru: 31. 5. 2020**

#### **Bývalý úředník**

*Eduardo RUIZ GARCÍA*

*Někdejší generální tajemník EÚD (platová třída AD 16)*

#### **Nová činnost**

Koordinátor výukového programu – Univerzita Castilla La Mancha – Španělsko, člen dozorčí rady – Nadace FIASEP, Španělsko, manažer pro bilaterální podporu – Rozvojová iniciativa INTOSAI, Norsko

#### **Rozhodnutí**

Jelikož naplní nahlášené činnosti nebylo lobování u zaměstnanců Účetního dvora, orgán oprávněný ke jmenování neshledal důvod výkon těchto činností podle článku 16 služebního řádu zakázat či omezit.

### **Ukončení služebního poměru: 31. 12. 2020**

#### **Bývalý úředník**

*Philippe FROIDURE*

*Někdejší ředitel senátu III – vnější činnost, bezpečnost a právo, bývalý dočasný generální tajemník EÚD*

#### **Nová činnost**

–

#### **Rozhodnutí**

–