



**PRIOPĆENJE O OBJAVI INFORMACIJA
U VEZI S PROFESIONALNIM DJELATNOSTIMA VIŠIH
DUŽNOSNIKA NAKON ODLASKA IZ SLUŽBE
*Članak 16. stavci 3. i 4. Pravilnika o osoblju***

Godišnje izvješće za 2020.

1. Regulatorni okvir

U skladu s člankom 16. Pravilnika o osoblju dužnosnici su i nakon odlaska iz službe dužni ponašati se časno i diskretno u pogledu prihvaćanja određenih imenovanja ili povlastica. Svi bivši dužnosnici koji u roku od dvije godine nakon odlaska iz službe namjeravaju započeti s obavljanjem određene profesionalne djelatnosti dužni su o tome obavijestiti instituciju u kojoj su bili zaposleni kako bi ona mogla donijeti odluku o tome treba li zabraniti takvu djelatnost ili je odobriti (po potrebi, uz primjerena ograničenja).

Člankom 16. stavkom 3. Pravilnika o osoblju propisuje se da tijelo za imenovanje u načelu tijekom 12 mjeseci nakon odlaska iz službe zabranjuje bivšim višim dužnosnicima lobiranje ili zastupanje interesa u odnosu na osoblje svoje bivše institucije za svoje poduzeće, klijente ili poslodavce u vezi s pitanjima za koja su bili odgovorni u zadnje tri godine službe.

Člankom 16. stavkom 4. Pravilnika o osoblju predviđa se da, u skladu s Uredbom (EU) br. 2018/1725¹ Europskog parlamenta i Vijeća, svaka institucija jednom godišnje objavljuje informacije o provedbi stavka 3., uključujući i popis ocijenjenih slučajeva.

Europski revizorski sud (u daljnjem tekstu: Sud) u nastavku pojašnjava kriterije koje primjenjuje kako bi zajamčio ispunjavanje svoje obveze te iznosi obavljenu analizu. Sud u ovome priopćenju sažima povezane odluke koje je donio.

Sud te informacije objavljuje na temelju članka 16. stavka 4. Pravilnika o osoblju, u spoju s Uredbom (EU) br. 2018/1725.

¹ Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001.

2. Kriteriji koji se primjenjuju u svrhu provedbe članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju

Definicija viših dužnosnika

U skladu s člankom 16. stavkom 3. Pravilnika o osoblju obuhvaćene su sljedeće kategorije osoblja:

- glavni tajnik
- ravnatelji
- posebni savjetnici
- voditelji ureda članova Suda²

Relevantno razdoblje

U članku 16. stavku 3. Pravilnika o osoblju riječ je o vanjskoj djelatnosti bivšeg višeg dužnosnika „tijekom 12 mjeseci nakon odlaska iz službe”.

Stoga je to razdoblje koje se uzima u obzir za potrebe objavljivanja informacija propisanih člankom 16. stavkom 4.

Relevantne profesionalne djelatnosti

Članak 16. stavak 3. Pravilnika o osoblju odnosi se na djelatnosti koje obuhvaćaju lobiranje ili zastupanje interesa u odnosu na osoblje institucije bivšeg višeg dužnosnika za svoje poduzeće, klijenta ili poslodavce u vezi s pitanjima za koje je bio odgovoran u zadnje tri godine službe. Tijelo za imenovanje u načelu zabranjuje takve djelatnosti tijekom 12 mjeseci nakon odlaska iz službe.

Sud se ne ograničava samo na analizu imenovanja u okviru kojih se lobiranje ili zastupanje interesa obavlja kao temeljna djelatnost. U kontekstu članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju Sud razmatra i djelatnosti koje bi, unatoč tome što u trenutku podnošenja prijave ne obuhvaćaju lobiranje ili zastupanje interesa, u teoriji mogle obuhvaćati te aspekte u budućnosti.

Informacije iznesene u nastavku ne odnose se na zaprimljene prijave u vezi s djelatnostima koje, samom svojom naravi, ne obuhvaćaju lobiranje ili zastupanje interesa.

Sud na svojim internetskim stranicama (u rubrici „[Transparentnost – etička pitanja](#)”) objavljuje informacije o primjeni članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju, uključujući popis profesionalnih djelatnosti koje je ocijenilo tijelo za imenovanje i popis imena relevantnih bivših viših dužnosnika.

Godišnje izvješće o provedbi članka 16. stavka 3. Pravilnika o osoblju objavljuje se samo za profesionalne djelatnosti koje su odobrene za tu godinu.

² Definicija viših dužnosnika proširena je 1. rujna 2017. kako bi se njome obuhvatili i voditelji ureda članova Suda. Prije tog datuma voditelji ureda članova Suda nisu bili obuhvaćeni.

Postupak donošenja odluke u vezi s člankom 16. stavkom 3.

Prijave bivših viših dužnosnika o profesionalnim djelatnostima nakon odlaska iz službe na Revizorskom sudu obrađuju se na isti način kao prijave bivšeg osoblja o vanjskim profesionalnim djelatnostima.

Uprava za kadrovske poslove, financije i opće usluge zaprima te prijave. Ako postoji mogućnost izravne ili neizravne veze između prijavljene djelatnosti i dužnosti koje je bivši viši dužnosnik obavljao tijekom zadnje tri godine službe na Sudu ili između te djelatnosti i rada njegove bivše službe ili službe Suda, Uprava traži mišljenje bivše službe ili bivših službi u kojima je bivši dužnosnik radio, kao i Službe Suda za pravna pitanja. Po potrebi se obavljaju i konzultacije sa Zajedničkim odborom. Na temelju tih različitih stajališta tijelo za imenovanje donosi konačnu odluku.

Broj relevantnih djelatnosti

Vodeći računa o tome da se svaka obavijest (a time i svaka odluka) može odnositi na više djelatnosti, informacije u nastavku raščlanjene su po svakoj ispitanoj djelatnosti kako bi pružile iscrpan pregled stanja.

3. Posebni slučajevi

Ovo priopćenje odnosi se na djelatnosti koje su bivši dužnosnici prijavili i zaista potom obavljali.

Tijekom 2020. Sud su napustila dvojica viših dužnosnika, od kojih je jedan prijavio namjeru obavljanja novih profesionalnih djelatnosti. Taj je dužnosnik prestao raditi na Sudu 2020. te je njegov zahtjev za odobrenje propisno podnesen u roku od 12 mjeseci nakon odlaska iz službe.

U nastavku su navedene pojedinosti o dvojici bivših viših dužnosnika i djelatnosti koju je prijavio jedan od njih.

Odlazak iz službe: 31. svibnja 2020.

Bivši dužnosnik

Eduardo Ruiz García

Bivši glavni tajnik Suda (razred AD 16)

Nova djelatnost

Koordinator programa osposobljavanja – Sveučilište Castilla la Mancha, Španjolska; član savjetodavnog odbora – zaklada FIASEP, Španjolska; voditelj poslova bilateralne potpore – razvojna inicijativa INTOSAI-ja, Norveška

Odluka

Budući da prijavljene profesionalne djelatnosti ne obuhvaćaju lobiranje ili zastupanje interesa u odnosu na osoblje Suda, tijelo za imenovanje nije utvrdilo nijedan razlog za zabranu ili ograničavanje njihova obavljanja u skladu s člankom 16. Pravilnika o osoblju.

Odlazak iz službe: 31. prosinca 2020.

Bivši dužnosnik

Philippe Froidure

Bivši ravnatelj III. revizijskog vijeća specijaliziranog za vanjsko djelovanje, sigurnost i pravosuđe te bivši v. d. glavnog tajnika Suda

Nova djelatnost

—

Odluka

—