



KÖZLEMÉNY A VEZETŐ TISZTVISELŐK SZOLGÁLATI JOGVISZONYUK MEGSZÚNÉSÉT KÖVETŐEN FOLYTATOTT

SAKMAI TEVÉKENYSÉGEIVEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK KÖZZÉTÉTELÉRŐL *A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik és negyedik bekezdése*

2020. évi éves jelentés

1. Szabályozási keret

A személyzeti szabályzat 16. cikke szerint a tisztviselők a szolgálati jogviszonyuk megszűnését követően is kötelesek tisztességes és körültekintő magatartást tanúsítani bizonyos megbízatások vagy előnyök elfogadásával kapcsolatban. Ha egy volt tisztviselő a szolgálati jogviszonya megszűnését követő két évben szakmai tevékenységbe kíván kezdeni, köteles erről tájékoztatni korábbi intézményét, hogy az dönthessen: megtiltsa vagy (adott esetben feltételekhez kötve) jóváhagyja ezt.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése úgy rendelkezik, hogy a kinevezésre jogosult hatóság a szolgálatból való kilépést követő 12 hónapig elvileg megtiltja, hogy a volt vezető tisztviselő a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelőssége alá tartozó ügyek kapcsán lobbitevékenységet vagy tanácsadást folytasson vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói részére a korábbi intézményének személyzetére irányulóan.

A személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdése valamennyi intézmény számára előírja, hogy az (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendelettel¹ összhangban évente információkat tegyen közzé a harmadik bekezdés végrehajtására vonatkozóan, ideértve a vizsgált esetek felsorolását is.

Az Európai Számvevőszék e közleményben bemutatja és részletezi az említett kötelezettségek teljesítése érdekében általa alkalmazott kritériumokat, valamint összefoglalja a kapcsolódó határozatait.

A Számvevőszék ezt az adatközlést a személyzeti szabályzat 16. cikkének negyedik bekezdésére, valamint az (EU) 2018/1725 rendeletre alapozza.

¹ Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről.

2. A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében foglalt kötelezettség teljesítése kapcsán alkalmazott kritériumok

A vezető tisztviselő fogalmának meghatározása

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésével összhangban az alábbi személyzeti kategóriák érintettek:

- a főtitkár,
- az igazgatók,
- a szaktanácsadók,
- a számvevőszéki tagok kabinetfőnökei².

Az érintett időszak

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdése a vezető tisztviselők esetében „a szolgálatból való kilépést követő 12 hónapig” terjedő időszakban folytatott külső tevékenységeket említi.

Ezért ezt az időszakot kell figyelembe venni a 16. cikk negyedik bekezdésében előírt közzététel szempontjából.

Az érintett szakmai tevékenységek

A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésében említett tevékenységek közé tartozik a lobbitevékenység vagy tanácsadás folytatása a volt vezető tisztviselő korábbi intézményének személyzetére irányulóan annak vállalkozása, ügyfelei vagy munkáltatói részére a szolgálatban töltött utolsó három év során a felelőssége alá tartozó ügyek kapcsán. A kinevezésre jogosult hatóság az ilyen tevékenységeket a szolgálati jogviszony megszűnését követő 12 hónapig elvileg megtiltja.

A Számvevőszék nem csupán az olyan tevékenységeket elemzi, amelyek fő tárgya lobbitevékenység vagy tanácsadás folytatása. A személyzeti szabályzat 16. cikkének harmadik bekezdésével összefüggésben az elemzés olyan tevékenységekre is kiterjed, amelyek a nyilatkozat benyújtásának időpontjában ugyan nem járnak lobbitevékenységgel vagy tanácsadással, de a jövőben elméletileg járhatnak ilyenekkel.

Az itt szereplő információk nem vonatkoznak az olyan tevékenységekkel kapcsolatban kapott nyilatkozatokra, amely tevékenységek jellegüknél fogva nem kapcsolódnak lobbitevékenységhez vagy tanácsadáshoz.

A Számvevőszék a weboldalán ([Átláthatóság – Etika](#)) közli a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének alkalmazásával kapcsolatos információkat, többek között a kinevezésre jogosult hatóság által értékelt szakmai tevékenységek felsorolását, valamint az érintett volt vezető tisztviselők nevét.

Az adott évben jóváhagyott szakmai tevékenységeket illetően éves jelentést teszünk közzé a személyzeti szabályzat 16. cikke harmadik bekezdésének alkalmazásáról.

² A „vezető tisztviselő” fogalmának meghatározása 2017. szeptember 1-jén bővült ki a számvevőszéki tagok kabinetvezetőivel, ők korábban nem szerepeltek e körben.

A 16. cikk harmadik bekezdésével kapcsolatos **döntéshozatali eljárás**

A Számvevőszéktől kilépő vezető tisztviselők által a szakmai tevékenységükről tett nyilatkozatokat a korábbi munkatársak által külső tevékenységeikről benyújtott nyilatkozatokkal megegyezően kezeljük.

A nyilatkozatok a Humán Erőforrások, Pénzügyi és Általános Szolgáltatások Igazgatóságához érkeznek be. Amennyiben fennáll a közvetlen vagy közvetett kapcsolat lehetősége egyrészt e tevékenység, másrészt a volt vezető tisztviselőnek a Számvevőszéken töltött utolsó három évben végzett tevékenysége vagy feladatai, illetve korábbi szervezeti egységének vagy a Számvevőszéknek a munkája között, akkor az igazgatóság kikéri a volt vezető tisztviselő korábbi szervezeti egységének (egységeinek), valamint a Számvevőszék jogi szolgálatának véleményét, és szükség esetén a vegyes bizottsággal is konzultációt folytat. A kinevezésre jogosult hatóság e különböző vélemények alapján hozza meg végleges határozatát.

Az érintett tevékenységek száma

Mivel egy értesítés – és ennél fogva egy határozat – több tevékenységre is kiterjedhet, az alábbi információkat a teljes körű áttekintés érdekében a vizsgált tevékenységek szerinti bontásban mutatjuk be.

3. Egyedi esetek

Ez a közlemény olyan tevékenységekre vonatkozik, amelyeket korábbi vezető tisztviselők bejelentettek és ténylegesen végeztek.

2020-ban két korábbi vezető tisztviselő távozott a Számvevőszéktől, közülük egy jelentette be szakmai tevékenység folytatására irányuló szándékát. Mivel ez a tisztviselő 2020-ban lépett ki a Számvevőszéktől, kérelmét a szabályoknak megfelelően, a szolgálatból történő kilépéstől számított 12 hónapon belül nyújtotta be.

A következő bekezdések felsorolják a két korábbi vezető tisztviselő adatait és az egyikük által bejelentett tevékenységet.

Szolgálati jogviszony vége: 2020.05.31.

Volt tisztviselő

Eduardo RUIZ GARCÍA

A Számvevőszék volt főtitkára (AD 16 besorolási fokozat)

Új tevékenység

Képzési program-koordinátor – Castilla La Mancha Egyetem – Spanyolország, a Tanácsadó Bizottság tagja – FIASEP Alapítvány, Spanyolország, Ügyvezető (Kétoldalú támogatások) – INTOSAI Fejlesztési Kezdeményezés, Norvégia

Határozat

Mivel a bejelentett foglalkozásszerű tevékenységek nem járnak a Számvevőszék alkalmazottaira irányuló lobbivagy tanácsadási tevékenységgel, a kinevezésre jogosult hatóság nem ítélte indokoltnak a személyzeti szabályzat 16. cikke értelmében e tevékenységek végzésének megtiltását vagy korlátozását.

Szolgálati jogviszony vége: 2020.12.31.

Volt tisztviselő

Philippe FROIDURE

A III. Kamara (Külső fellépések/biztonságpolitika és jogérvényesülés) volt igazgatója, a Számvevőszék volt megbízott főtitkára

Új tevékenység

n.a.

Határozat

n.a.