



**PAZIŅOJUMS PAR INFORMĀCIJAS PUBLICĒŠANU
SAISTĪBĀ AR AUGSTĀKĀ LĪMEŅA IERĒDŅU PROFESIONĀLO DARBĪBU
PĒC AIZIEŠANAS NO DIENESTA**
Civildienesta noteikumu 16. panta trešā un ceturtais daļa

2020. gada ziņojums

1. Tiesiskais regulējums

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. pantu arī pēc aiziešanas no dienesta ierēdnim ir pienākums ievērot godprātību un diskretumu attiecībā uz dažu amatu vai labumu pieņemšanu. Bijušie ierēdņi, kuri vēlas iesaistīties profesionālajā darbībā divu gadu laikā pēc aiziešanas no dienesta, par to informē savu bijušo iestādi, lai tā varētu lemt šajā jautājumā – vai nu aizliedz šo darbību veikt, vai arī to atļaut (piemērojot atbilstīgus ierobežojumus).

Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā noteikts, ka bijušajiem augstākā līmeņa ierēdņiem iecelējinstītūcija principā aizliedz 12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta iesaistīties lobēšanā vai atbalstīšanas darbībā attiecībā uz viņu bijušās iestādes darbiniekiem par labu viņu uzņēmumiem, klientiem vai darba devējiem par jautājumiem, par kuriem viņi bija atbildīgi pēdējo trīs dienestā pavadīto gadu laikā.

Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtajā daļā prasīts, lai atbilstīgi Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (ES) Nr. 2018/1725¹ katra iestāde ik gadu publicē informāciju par minētā panta trešās daļas īstenošanu, tostarp izskatīto lietu sarakstu.

Turpmāk tekstā Eiropas Revīzijas palāta skaidro kritērijus, ko tā piemēro, lai nodrošinātu šā pienākuma izpildi, kā arī analizē to. Šajā paziņojumā Palāta sniedz kopsavilkumu par pieņemtajiem lēmumiem.

Palāta atsaucas uz gan uz Civildienesta noteikumu 16. panta ceturto daļu, gan uz Regulu (ES) Nr. 2018/1725.

2. Kritēriji, ko piemēro, īstenojot Civildienesta noteikumu 16. panta trešo daļu

Augstākā līmeņa ierēdņa definīcija

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. panta trešo daļu šie noteikumi attiecas uz šādām darbinieku kategorijām:

- ģenerālsekretārs;
- direktori;

¹ Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 23. oktobra Regula (ES) Nr. 2018/1725 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK.

- Īpašie padomdevēji;
- Palātas locekļu biroja vadītāji².

Periods, uz kuru attiecas noteikumi

Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā ir atsauce uz bijušo augstākā līmeņa ierēdņu ārējo darbību "12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta".

Tādējādi šo periodu ņem vērā, publicējot informāciju, kas prasīta Civildienesta noteikumu 16. panta ceturtajā daļā.

Profesionālās darbības, uz kurām attiecas noteikumi

Civildienesta noteikumu 16. panta trešajā daļā aprakstītās darbības ir lobēšana vai atbalstīšanas darbība attiecībā uz augstākā līmeņa ierēdņu bijušās iestādes darbiniekiem par labu viņu uzņēmumiem, klientiem vai darba devējiem par jautājumiem, par kuriem viņi bija atbildīgi pēdējo trīs dienestā pavadīto gadu laikā. Iecelēj institūcija principā aizliedz veikt šādas darbības 12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta.

Palāta analizē ne tikai tos amatus, kuru pamatdarbība ir saistīta ar lobēšanu vai atbalstīšanas darbību. Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas kontekstā tā pievēršas arī tādām darbībām, kuras, lai gan deklarācijas iesniegšanas laikā neietver lobēšanu vai atbalstīšanas darbību, teorētiski tām varētu pievērsties nākotnē.

Turpmāk sniegtajā informācijā nav iekļautas deklarācijas, kas attiecas uz darbībām, kuras pēc būtības neietver lobēšanu vai atbalstīšanas darbību.

Tīmekļa vietnē Palāta publicē informāciju ([Pārredzamība – ētikas lapa](#)) par Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas piemērošanu, tostarp tā publicē arī iecelēj institūcijas novērtētās profesionālās darbības un attiecīgo bijušo augstākā līmeņa ierēdņu vārdus.

Gada ziņojums par Civildienesta noteikumu 16. panta trešās daļas piemērošanu tiek publicēts attiecībā uz konkrētajā gadā apstiprināto profesionālo darbību.

² Locekļu biroja vadītāji tika iekļauti augstākā līmeņa ierēdņu kategorijā 2017. gada 1. septembrī; līdz minētajam datumam viņi šajā kategorijā neietilpa.

Lēmumu pieņemšanas procedūra saistībā ar Civildienesta noteikumu 16. panta trešo daļu

No Revīzijas palātas aizgājušo augstākā līmeņa ierēdņu deklarācijas par profesionālo darbību izvērtē tāpat kā visas bijušo darbinieku deklarācijas par ārējo profesionālo darbību.

Deklarācijas saņem Cilvēkresursu, finanšu un vispārējo lietu direktorāts. Ja pastāv tieša vai netieša saikne starp deklarēto darbību un bijušā augstākā līmeņa ierēdņa pienākumiem pēdējo triju darba gadu laikā Palātā vai starp šo darbību un pienākumiem bijušā nodaļā vai citās Palātas nodaļās, direktorāts lūdz bijušā ierēdņa nodaļas(-u) un Juridiskā dienesta atzinumu. Vajadzības gadījumā notiek apspriešanās arī ar Apvienoto komiteju. Iecelējinstītūcija pieņem galīgo lēmumu, pamatojoties uz sniegtajiem viedokļiem.

Attiecīgo darbību skaits

Tā kā viens lēmums (un tādējādi arī viena deklarācija) var attiekties uz vairākām darbībām, turpmāk sniegtā informācija ir izklāstīta atbilstoši izvērtētajām darbībām, lai sniegtu izsmeļošu pārskatu.

3. Konkrēti gadījumi

Šis paziņojums attiecas uz darbībām, ko deklarējuši un pēc tam veikuši bijušie ierēdņi.

2020. gadā divi bijušie augstākā līmeņa ierēdņi atstāja ERP, un viens no viņiem paziņoja par savu nodomu iesaistīties profesionālā darbībā. Kopš šis ierēdnis atstāja Palātu 2020. gadā, viņa lūgums sniegt atļauju tika pienācīgi iesniegts 12 mēnešu laikā pēc aiziešanas no dienesta.

Turpmākajos punktos ir uzskaitītas sīkākas ziņas par abiem bijušajiem augstākā līmeņa ierēdņiem un par darbību, kuru viens no viņiem ir deklarējis.

Dienesta attiecību pārtraukšana: 31.5.2020.

Bijušais ierēdnis

Eduardo RUIZ GARCÍA

Bijušais ERP ģenerālsekretārs (AD 16 pakāpe)

Jaunās darbības

Mācību programmas koordinators Kastīlijas-Lamančas Universitātē (Spānija), *FIASEP Foundation* konsultatīvās padomes loceklis (Spānija), *INTOSAI* Atīstības iniciatīvas Divpusējā atbalsta vadītājs (Norvēģija)

Lēmums

Tā kā deklarētās profesionālās darbības nav saistītas ar lobēšanu vai konsultāciju sniegšanu attiecībā uz Palātas darbiniekiem, iecelējinstītūcija nesaskatīja iemeslu aizliegt vai ierobežot šīs darbības saskaņā ar Civildienesta noteikumu 16. pantu.

Dienesta attiecību pārtraukšana: 31.12.2020.

Bijušais ierēdnis

Philippe FROIDURE

Bijušais III apakšpalātas (Ārējās darbības, drošība un tiesiskums) direktors, bijušais ERP ģenerālsekretāra pienākumu izpildītājs

Jaunās darbības

—

Lēmums

—