

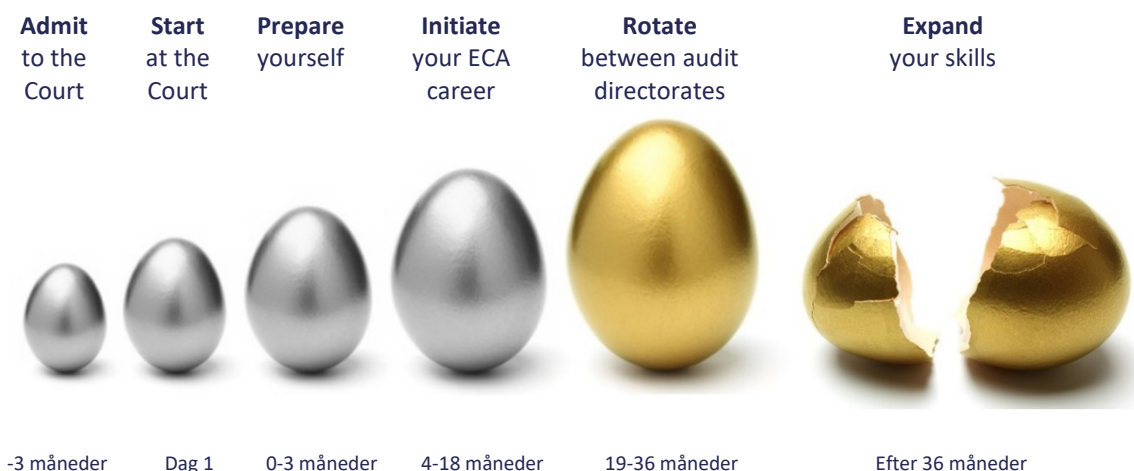


ASPIRE-programmet

ASPIRE er et nyt program udformet af Den Europæiske Revisionsret (Revisionsretten) med henblik på at sikre en bedre integration af nyansatte.

Programmet løber i princippet to gange om året og består af en oplæringsperiode med passende uddannelse og praktisk involvering i revisionsholdenes arbejde. Formålet er at sætte nyansatte i stand til at udvikle deres erfaring og kompetencer i løbet af deres første tre år i Revisionsretten.

En første runde blev lanceret i oktober 2016 med offentliggørelsen af et almindeligt stillingsopslag vedrørende syv revisorstillinger, som blev besat i april 2017. Den anden runde startede i februar 2017 for ansættelser i november 2017, og den tredje runde startede i marts 2018.



A for **Admit**

Programmets første etape er adgang, og ansættelsespanelet består af ledere fra revisionsafdelingerne og HR-repræsentanter.

Panelet vurderer de ansøgninger, der modtages som følge af stillingsopslaget/stillingsopslagene, og CV'erne for kandidater på EPSO's reservelister. Formålet er at udarbejde en kort liste over udvalgte kandidater, som skal indkaldes til samtale.

Panelet opstiller efter samtalerne en liste over potentielle nye ansatte.

S for **Start**

Nyansatte begynder almindeligvis i Revisionsretten i to bølger: i begyndelsen af året og efter sommeren.

Direktoratet for menneskelige ressourcer bistår dem i administrative spørgsmål og informerer om uddannelsesprogrammet.

Hver enkelt nyansat tildeles en mentor for på den måde at lette deres første tid i Revisionsretten.

P for **Prepare**

De nye ansatte vil i deres første måneder i Revisionsretten forberede sig på deres opgaver ved at deltage i forskellige kurser, som er tilrettelagt i blokke. Kurserne omfatter obligatorisk uddannelse for nyansatte samt oplæring på arbejdspladsen og specifikke kurser.

I for **Initiate**

I koordinering med direktørerne, som fastlægger de specifikke kompetencer og den erfaring, som kræves i de ledige stillinger, tildeler generalsekretæren de nyansatte til en afdeling for en indledende periode på **18 måneder**. Ideelt set arbejder de nyansatte med DAS-opgaver og får specifikke kurser i politikrelaterede spørgsmål, når det er nødvendigt.

R for **Rotate**

Ved udgangen af den indledende periode bliver de nyansatte tildelt en anden afdeling for de næste **18 måneder**, hvor de i videst muligt omfang arbejder med en anden type opgaver (f.eks. vil revisorer fortrinsvist få tildelt opgaver vedrørende forvaltningsrevision). Denne periode kan tages op til overvejelse afhængig af tidsplanen for de opgaver, der skal udføres.

E for **Expand**

Ved udgangen af den treårige periode tilskyndes nyansatte til at udvide deres kompetencer og blive mere specialiserede.

Dette vil typisk være det tidspunkt, hvor revisorer får mulighed for at uddybe deres revisionskompetencer og politiske ekspertise ved at deltage i de videreuddannelseskurser, som Revisionsretten tilbyder i samarbejde med *Université de Lorraine*. De vil ligeledes blive tilskyndet til at opnå certificering som revisor (CGAP, CIA osv.).