

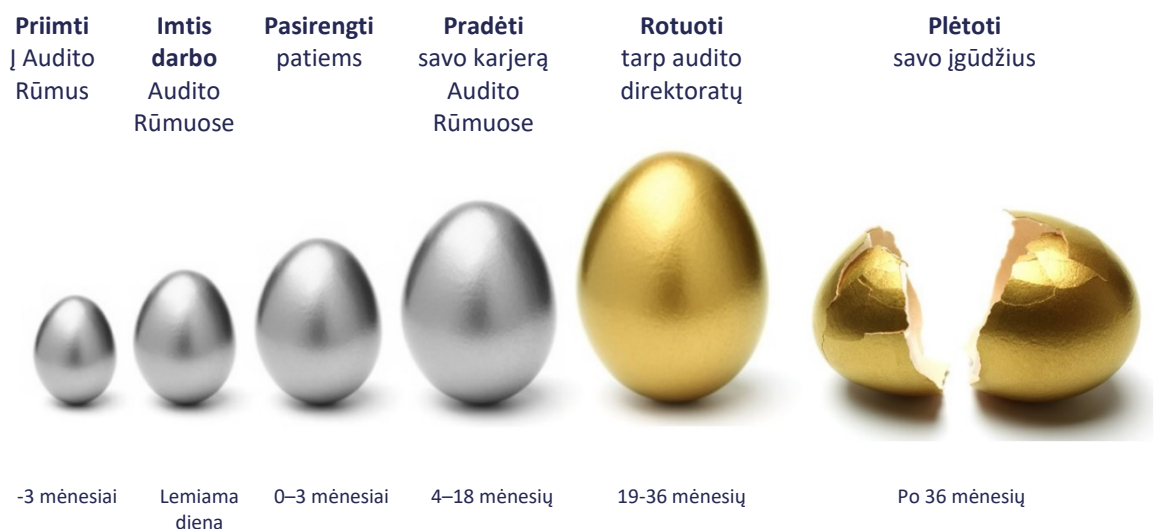


Programa ASPIRE

ASPIRE yra nauja Europos Audito Rūmų parengta programa, skirta užtikrinti geresnę naujai įdarbintų darbuotojų integraciją.

Programa iš principo vykdoma du kartus per metus ir apima įvadinį laikotarpį, kuriuo vyksta reikalingi mokymai ir susipažinimas su komanda. Jos tikslas yra leisti naujiems darbuotojams plėtoti savo patirtį ir įgūdžius per pirmus trejus jų darbo Audito Rūmuose metus.

Pirmasis ciklas buvo pradėtas 2016 m. spalio mėn. paskelbiant bendrą skelbimą apie laisvą darbo vietą į 7 auditorių etatus, kurie buvo užimti 2017 m. balandžio mėn. Antrasis ciklas prasidėjo 2017 m. vasario mėn. siekiant įdarbinti darbuotojus 2017 m. lapkričio mėn., o trečiasis – 2018 m. kovo mėn.



A (daliai **Priimti**)

Pirmas programos etapas yra priėmimas, kuriam iš audito vadovų ir žmogiškųjų išteklių specialistų sudaroma įdarbinimo komisija.

Ši komisija įvertins pagal skelbimą(-us) apie laisvą darbo vietą gautas paraiškas ir kandidatų gyvenimo aprašymus (CV) EPSO rezervo sąrašuose. Tuo siekiama sudaryti trumpąjį sąrašą kandidatų, kurie bus pakviesti į interviu.

Po interviu procedūros komisija sudarys galimų naujų darbuotojų sąrašą.

S

(daliai **imtis darbo**)

Naujai įdarbinti darbuotojai paprastai atvyks į Audito Rūmus dviem srautais: metų pradžioje ir pasibaigus vasarai.

Žmogiškųjų išteklių direktoratas suteiks jiems administracinę pagalbą ir informaciją apie mokymo programą.

Kiekvienam naujokui bus priskirtas mentorius, padėsiantis jiems žengti pirmuosius žingsnius Audito Rūmuose.

P

(daliai **pasirengti**)

Per pirmuosius mėnesius Audito Rūmuose nauji darbuotojai pasirengs eiti savo pareigas lankydami įvairius kursus, kurie bus padalyti į keletą blokų. Šiuos kursus sudarys privalomi mokymai naujokams bei mokymai darbo vietoje ir specialūs kursai.

I

(daliai **pradėti**)

Savo sprendimą derindamas su direktoriais, kurie nustatys konkrečius įgūdžius ir patirtį, būtinus norint užimti laisvas darbo vietas, Generalinis sekretorius naujus darbuotojus paskirs į kolegijas pradiniam **18 mėnesių** laikotarpiui. Bus stengiamasi, kad naujokai atliktų DAS užduotis ir, prireikus, jiems būtų teikiami specialūs mokymai, susiję su politikos klausimais.

R

(daliai **rotuoti**)

Pasibaigus šiam pradiniam laikotarpiui, nauji darbuotojai bus rotuojami ir paskiriami į kitą kolegiją kitam **18 mėnesių** laikotarpiui, per kurį jie, kiek tai įmanoma, atliks kitokias užduotis (pavyzdžiui, bus stengiamasi auditoriams skirti veiklos audito užduotis). Šis laikotarpis gali būti tikslinamas, priklausomai nuo vykdomų užduočių tvarkaraščio.

E

(dalis **plėtoti**)

Pasibaigus šiam trejų metų laikotarpiui, nauji darbuotojai bus skatinami plėtoti savo įgūdžius ir labiau specializuotis.

Tipiniu atveju tai bus laikotarpis, kuriuo auditoriai galės patobulinti savo audito įgūdžius ir politikos žinias aukštesnės pakopos studijų programoje, kurią Audito Rūmai teikia bendradarbiaudami su Lotaringijos universitetu. Jie taip pat bus skatinami gauti audito sertifikatą (CGAP, CIA ir kt.).