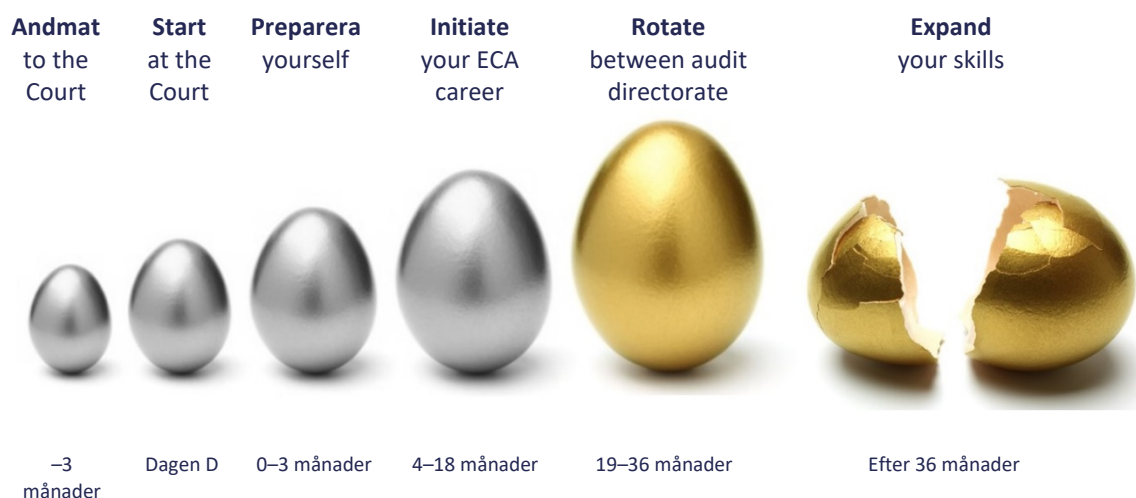


## ASPIRE-programmet

ASPIRE är ett nytt program som Europeiska revisionsrätten (ECA) har utarbetat för att nyrekryterad personal ska integreras så bra om möjligt.

Programmet genomförs i princip två gånger per år och består av en introduktionsperiod med lämplig utbildning och arbete i olika team. Syftet är att se till att ny personal får bred erfarenhet och fördjupade kunskaper under sina tre första år vid revisionsrätten.

Den första omgången lanserades i oktober 2016 med offentliggörandet av ett allmänt meddelande om sju lediga revisorstjänster som tillsattes i april 2017. Den andra omgången startade i februari 2017 för rekryteringar i november 2017 och den tredje i mars 2018.



### Admit (tillträde)

En urvalskommitté bestående av revisionschefer och företrädare för personalavdelningen har inrättats för programmets första fas – tillträdet.

Kommittén bedömer dels de inkomna ansökningarna till den lediga tjänsten/de lediga tjänsterna, dels meritförteckningarna för kandidater på Epsos reservlista, för att få fram en slutlista över de kandidater som ska bjudas in till en intervju.

När intervjuerna är klara upprättar urvalskommittén en förteckning över personer som är lämpliga att rekrytera.

## **S** Start

Revisionsrätten tar normalt emot nyrekryterade vid två tillfällen under året: vid årets början och efter sommaren.

Personalavdelningen ger dem administrativt stöd och informerar om utbildningsprogrammet. Varje nykomling får en handledare som ska underlätta den första tiden vid revisionsrätten.

## **P** Prepare (förberedelser)

Under sina första månader vid revisionsrätten förbereder sig de nyanställda för sina arbetsuppgifter genom att delta i olika kurser som anordnas i flera utbildningsblock. Bland annat ingår obligatorisk utbildning för alla nyanställda, liksom instruktioner om arbetsuppgiften och specifika kurser.

## **I** Initiate (placering)

Tillsammans med direktörerna, som anger vilka specifika färdigheter och erfarenheter som krävs för de lediga tjänsterna, placerar generalsekreteraren de nyrekryterade i en avdelning för en inledande period på **18 månader**. I möjligaste mån arbetar nykomlingar med uppgifter för revisionsförklaringen (DAS) och får vid behov specifik utbildning om policyfrågor.

## **R** Rotate (rörlighet)

Efter den inledande perioden flyttas de nyrekryterade till en annan avdelning där de arbetar under de följande **18 månaderna**, i möjligaste mån med andra typer av uppgifter (för revisorernas del främst med effektivitetsrevision). Perioden kan komma att ändras beroende på tidsplanen för de uppgifter som ska utföras.

## **E** Expand (fördjupning)

Efter de tre åren uppmanas de nyrekryterade att fördjupa sina färdigheter och bli mer specialiserade. För revisorer innebär det att de fördjupar sina revisionsfärdigheter och policykunskaper genom att delta i den vidareutbildning som revisionsrätten anordnar i samarbete med *Université de Lorraine*. De uppmanas också att bli certifierade revisorer (CGAP, CIA, etc.).