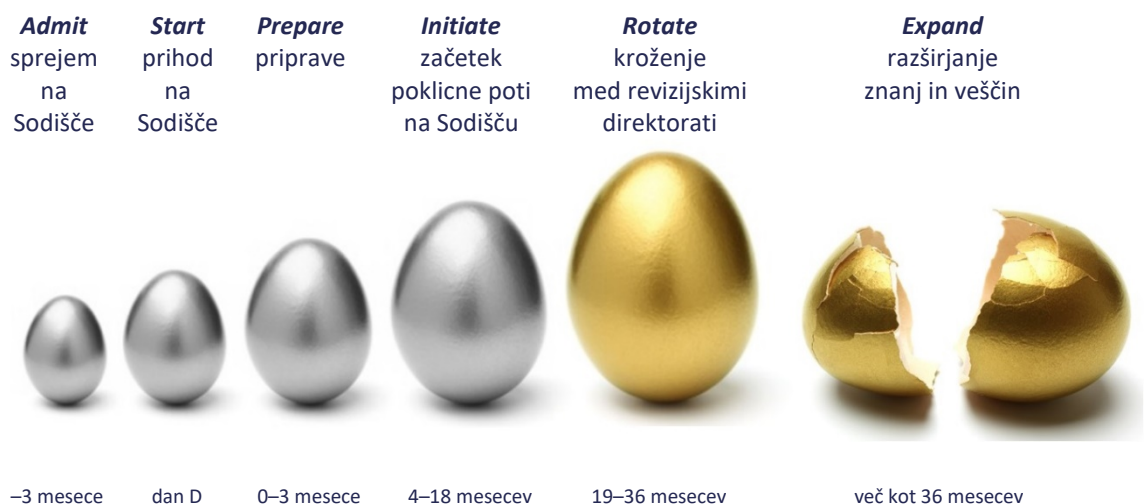


Program ASPIRE

ASPIRE je nov program, ki ga je Evropsko računsko sodišče uvedlo za boljše vključevanje novo zaposlenih oseb.

Program se načeloma izvaja dvakrat letno in zajema uvodno obdobje, vključno z ustreznim usposabljanjem, in vključevanje v skupine. Namen programa je omogočiti, da si novo zaposlene osebe v prvih treh letih dela na Sodišču pridobijo izkušnje ter znanja in spretnosti.

Prvi krog programa se je začel leta 2016 z objavo splošnega razpisa prostih delovnih mest za sedem revizorjev, ki so bili zaposleni aprila 2007. Drugi krog se je začel februarja 2017 za zaposlene novembra 2017, tretji pa marca 2018.



A kot **Admit** (sprejem)

Za prvo fazo programa, tj. fazo sprejema, je bila ustanovljena komisija za zaposlovanje, ki jo sestavljajo revizijsko vodstvo in predstavniki kadrovske službe.

Komisija oceni vloge, predložene v okviru razpisov prostih delovnih mest, in življenjepis kandidatov z rezervnega seznama EPSO, nato pa sestavi kratek seznam kandidatov, ki bodo vabljeni na razgovor.

Po postopku razgovorov komisija pripravi seznam morebitnih novo zaposlenih oseb.

S kot **Start** (prihod)

Novo zaposlene osebe se Sodišču običajno pridružijo v dveh valovih: na začetku leta in po poletju.

Direktorat za kadrovske zadeve jim zagotovi administrativno podporo in informacije o programu usposabljanja.

Vsak novo zaposleni dobi mentorja, ki mu olajša prve korake na Sodišču.

P

kot **Prepare** (priprave)

V prvih mesecih na Sodišču se novo zaposleni udeležijo različnih tečajev, organiziranih v več sklopih, in se tako pripravijo na svoje naloge. Ti tečaji vključujejo obvezno usposabljanje za novo zaposlene ter usposabljanje na delovnem mestu in specifične tečaje.

I

kot **Initiate** (začetek)

Generalni sekretar po uskladitvi z direktorji, ki opredelijo specifična znanja in spretnosti, potrebne za razpisana delovna mesta, novo zaposlene dodeli enemu od senatov za začetno obdobje **18 mesecev**. Če je le mogoče, novo zaposleni opravljajo naloge, povezane z izjavo o zanesljivosti (DAS), pri čemer se jim po potrebi zagotovi specifično usposabljanje o vprašanjih v zvezi z zadevno politiko.

R

kot **Rotate** (kroženje)

Po koncu začetnega obdobja novo zaposleni zamenjajo delovno mesto in so za naslednjih **18 mesecev** dodeljeni drugemu senatu. V tem času opravljajo, kolikor je le mogoče, različne vrste nalog (revizorjem se na primer dodelijo predvsem naloge v zvezi z revizijo smotrnosti). Za to obdobje se lahko opravi pregled, odvisno od časovnega razporeda nalog, ki jih morajo končati.

E

kot **Expand** (razširjanje)

Po koncu tega triletnega obdobja je zaželeno, da novo zaposleni razširijo svoja znanja in spretnosti ter se bolj specializirajo.

Za revizorje to običajno pomeni, da v tem času poglobijo svoja revizijska znanja in spretnosti ter strokovno znanje na področju zadevne politike, tako da se udeležijo podiplomskega usposabljanja, ki ga nudi Sodišče v sodelovanju z Univerzo v Loreni. Zaželeno je tudi, da pridobijo naziv pooblaščenega revizorja (CGAP, CIA itd.).