



EIROPAS
REVĪZIJAS
PALĀTA

Ziņojums par Eiropas Banku iestādes (EBI) 2019. finanšu gada pārskatiem

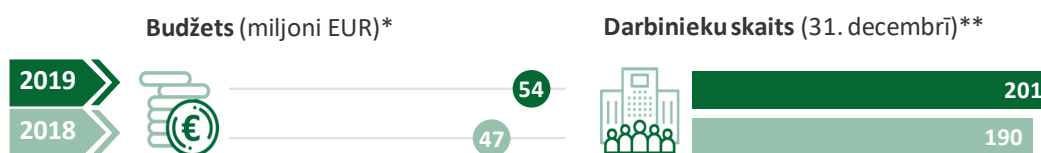
un iestādes atbilde

Ievads

01 Eiropas Banku iestāde ("Iestāde", arī "EBI") pašlaik atrodas Parīzē¹. Iestādes uzdevumos ietilpst veicināt augstas kvalitātes kopēju regulatīvu un uzraudzības standartu un prakses noteikšanu, veicināt juridiski saistošu Savienības aktu konsekventu piemērošanu, stimulēt un veicināt uzdevumu un pienākumu deleģēšanu starp kompetentajām iestādēm, uzraudzīt un izvērtēt tirgus norises, kuras attiecas uz tās kompetences jomu, un sekmēt noguldītāju un ieguldītāju aizsardzību.

02 Galvenie skaitliskie dati par Iestādi ir sniegti **1. diagrammā**².

1. diagramma. Iestādes galvenie skaitliskie dati



* Budžeta skaitļi ir balstīti uz maksājumu apropriācijām, kas pieejamas finanšu gada laikā.

** ES ierēdņi, ES pagaidu darbinieki, ES līgumdarbinieki un norīkotie valstu eksperti, izņemot pagaidu darbiniekus no darba aģentūrām un konsultantus.

Avots: Eiropas Savienības konsolidētie pārskati par 2018. finanšu gadu un Eiropas Savienības provizorisks konsolidētie pārskati par 2019. finanšu gadu; Iestādes sniegtie dati par darbiniekiem.

Ticamības deklarāciju pamatojošā informācija

03 Palātas izmantotā revīzijas pieeja ietver analītiskas revīzijas procedūras, darījumu tiešas pārbaudes un Iestādes pārraudzības un kontroles sistēmu galveno kontroles mehānismu novērtēšanu. Ņem vērā arī citu revidentu darbā iegūtos pierādījumus, kā arī Iestādes vadības sniegto informācijas analīzi.

¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1093/2010 (OV L 331, 15.12.2010., 12. lpp.).

² Plašāka informācija par Iestādes kompetenci un darbībām ir pieejama tīmekļa vietnē www.eba.europa.eu.

Ticamības deklarācija, ko Palāta sagatavojusi Eiropas Parlamentam un Padomei – neatkarīga revidenta ziņojums

Atzinums

04 Mēs revidējām

- a) Iestādes pārskatus, kuri ietver finanšu pārskatus³ un budžeta izpildes pārskatus⁴ par 2019. gada 31. decembrī slēgto finanšu gadu, un
 - b) šiem pārskatiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību,
- kā noteikts Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 287. pantā.

Pārskatu ticamība

Atzinums par pārskatu ticamību

05 Mēs uzskatām, ka Iestādes pārskati par 2019. gada 31. decembrī slēgto gadu visos būtiskajos aspektos patiesi atspoguļo Iestādes finanšu stāvokli 2019. gada 31. decembrī, tās darbību rezultātus, naudas plūsmas un neto aktīvu pārmaiņas minētajā datumā slēgtajā gadā saskaņā ar Iestādes Finanšu noteikumiem un Komisijas grāmatveža pieņemtajiem grāmatvedības noteikumiem. Tie balstās uz starptautiski atzītiem publiskā sektora grāmatvedības standartiem.

Apstākļu akcentējums

06 Mēs vēršam uzmanību uz Iestādes galīgo pārskatu finanšu pārskatu II.3. skaidrojumu, kas paredz uzkrājumu 10,1 miljona EUR apmērā saistībā ar EBI Londonas biroja nomas līgumu.

³ Finanšu pārskati ietver bilanci, finanšu darbības rezultātu pārskatu, naudas plūsmas pārskatu, pārskatu par neto aktīvu pārmaiņām, kopsavilkumu par nozīmīgām grāmatvedības metodēm un citus skaidrojumus.

⁴ Budžeta izpildes pārskatos apkopotas visas budžeta operācijas un ietverti skaidrojumi.

Pārskatiem pakārtoto darījumu likumība un pareizība

Ieņēmumi

Atzinums par pārskatiem pakārtoto ieņēmumu likumību un pareizību

07 Mēs uzskatām, ka pārskatiem par 2019. gada 31. decembrī slēgto gadu pakārtotie ieņēmumi visos būtiskajos aspektos ir likumīgi un pareizi.

Maksājumi

Atzinums par pārskatiem pakārtoto maksājumu likumību un pareizību

08 Mēs uzskatām, ka pārskatiem par 2019. gada 31. decembrī slēgto gadu pakārtotie maksājumi visos būtiskajos aspektos ir likumīgi un pareizi.

Atzinumu pamatojums

09 Mēs veicām revīziju saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu federācijas (*IFAC*) starptautiskajiem revīzijas standartiem (*ISA*) un ētikas kodeksiem un *INTOSAI* starptautiskajiem augstāko revīzijas iestāžu standartiem (*ISSAI*). Mūsu pienākumi saskaņā ar šiem standartiem ir plašāk aprakstīti šā ziņojuma iedaļā, kas attiecas uz revidenta pienākumiem. Mēs esam neatkarīgi saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas padomes Profesionālo grāmatvežu ētikas kodeksu (*IESBA* kodekss) un ētikas prasībām, kas attiecas uz mūsu revīziju, un mēs esam ievērojuši pārējos ētiskos pienākumus saskaņā ar šīm prasībām un *IESBA* kodeksu. Uzskatām, ka gūtie revīzijas pierādījumi ir pietiekami un piemēroti mūsu atzinuma pamatošanai.

Vadības un stratēģisko vadītāju pienākumi

10 Saskaņā ar LESD 310.–325. pantu un Iestādes Finanšu noteikumiem Iestādes vadības pienākums ir sagatavot un iesniegt Iestādes pārskatus, pamatojoties uz starptautiski atzītiem publiskā sektora grāmatvedības standartiem, un nodrošināt tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību. Tas ietver iekšējās kontroles mehānismu izveidi, ieviešanu un īstenošanu attiecībā uz finanšu pārskatu sagatavošanu un izklāstu tā, lai krāpšanas vai kļūdas dēļ tajos nebūtu sniegtas būtiski nepareizas ziņas. Iestādes vadības pienākumos tostarp ir nodrošināt, lai finanšu pārskatos atspoguļotās darbības, finanšu darījumi un informācija atbilstu

oficiālajām prasībām, kas reglamentē šādu pārskatu veidošanu. Iestādes vadībai ir galīgā atbildība par iestādes pārskatiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību.

11 Sagatavojot pārskatus, iestādes vadības pienākums ir novērtēt iestādes spēju turpināt darbību. Tai attiecīgi jāizklāsta jautājumi, kas saistīti ar iestādes spēju turpināt darbību, un jāizmanto darbības turpināšanas pieņēmums grāmatvedībā, ja vien vadība neplāno likvidēt organizāciju vai pārtraukt darbību, vai tai nav citas reālas alternatīvas organizācijas slēgšanai vai darbības pārtraukšanai.

12 Stratēģiskie vadītāji ir atbildīgi par iestādes finanšu ziņojumu sagatavošanas procesa pārraudzību.

Reidenta pienākumi pārskatu un pakārtoto darījumu revīzijā

13 Mūsu mērķi ir iegūt pamatotu pārliecību par to, ka iestādes pārskatos nav sniegtas būtiski nepareizas ziņas un ka tiem pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi, un, balstoties uz mūsu veikto revīziju, sniegt Eiropas Parlamentam un Padomei vai citām attiecīgām budžeta izpildes apstiprinātājiestādēm deklarācijas par iestādes pārskatu ticamību un tiem pakārtoto darījumu likumību un pareizību. Pamatota pārliecība ir augsts pārliecības līmenis, bet tā nav garantija, ka revīzijā vienmēr tiks atklātas būtiski nepareizas ziņas vai būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Tās var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ un tiek uzskatītas par būtiskām tad, ja var pamatoti sagaidīt, ka atsevišķi vai kopā tās varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, kurus lietotāji pieņem, pamatojoties uz šiem pārskatiem.

14 Saistībā ar ieņēmumiem mēs pārbaudām no Komisijas vai sadarbības valstīm saņemtās subsīdijas un novērtējam iestādes procedūras maksu un citu ieņēmumu (ja tādi ir) iekasēšanai.

15 Saistībā ar izdevumiem mēs pārbaudām maksājumu darījumus, kad izdevumi ir radušies un ir iegrāmatoti un pieņemti. Šī pārbaude aptver visas maksājumu kategorijas (tostarp aktīvu iegādei veiktos maksājumus), izņemot avansa maksājumus to veikšanas stadijā. Avansa maksājumus pārbauda tad, kad līdzekļu saņēmējs sniedz pamatojumu par to pareizu izmantošanu un iestāde šo pamatojumu pieņem, dzēšot avansa maksājumu vai nu tajā pašā gadā, vai vēlāk.

16 Saskaņā ar ISA un ISSAI mēs liekam lietā profesionālo spriedumu un visas revīzijas gaitā saglabājam profesionāli skeptisku attieksmi. Mēs arī

- apzinām un novērtējam risku, ka krāpšanas vai kļūdas dēļ pārskatos ir sniegtas būtiski nepareizas ziņas vai ka saistībā ar pakārtotajiem darījumiem ir būtiski pārkāpts Eiropas Savienības tiesiskais regulējums; izstrādājam un

īstenojam revīzijas procedūras, lai reaģētu uz šo risku, un iegūstam revīzijas pierādījumus, kas ir pietiekami un piemēroti mūsu atzinumu pamatošanai. Risks neatklāt būtiski nepareizas ziņas vai neatbilstību, kas radušās krāpšanas dēļ, ir lielāks nekā tad, ja tās radušās kļūdas dēļ, jo krāpšana var ietvert slepenu vienošanos, viltošanu, tīšus izlaidumus, datu sagrozīšanu vai iekšējās kontroles apiešanu;

- iepazīstamies ar iekšējo kontroli, kas attiecas uz revīziju, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, nevis lai sniegtu atzinumu par iekšējās kontroles efektivitāti;
- novērtējam izmantoto grāmatvedības metožu piemērotību un vadības veikto grāmatvedības aplēšu pamatotību un ar to saistīto vadības sniegto informāciju;
- izdarām secinājumus par to, vai vadība ir pienācīgi izmantojusi darbības turpināšanas pieņemumu grāmatvedībā un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, spriežam, vai attiecībā uz notikumiem vai nosacījumiem pastāv būtiska nenoteiktība, kas var radīt nopietnas šaubas par lestādes spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, mums savā revīzijas ziņojumā uz to ir jāvērs uzmanība, norādot uz attiecīgo informāciju pārskatos, vai arī, ja šī informācija ir neadekvāta, mums ir jāgroza savs atzinums. Mūsu secinājumi balstās uz revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revīzijas ziņojuma sagatavošanai. Tomēr turpmāki notikumi vai nosacījumi var likt organizācijai pārtraukt darbības turpināšanu;
- novērtējam pārskatu vispārējo izklāstu, uzbūvi un saturu, tostarp informācijas sniegšanu, un to, vai pakārtotie darījumi un notikumi pārskatos ir atspoguļoti patiesa izklāsta veidā;
- iegūstam pietiekamus un piemērotus revīzijas pierādījumus par lestādes finanšu informāciju, lai izstrādātu atzinumu par pārskatiem un tiem pakārtotajiem darījumiem. Mēs atbildam par revīzijas vadību, pārraudzību un izpildi. Mēs esam vienīgie atbildīgie par savu revīzijas atzinumu.
- Attiecīgos gadījumos ir ņemts vērā neatkarīga ārējā revidenta veiktais revīzijas darbs saistībā ar lestādes pārskatiem, kā noteikts ES Finanšu regulas 70. panta 6. punktā.

Mēs sazināties ar vadību arī par revīzijai plānoto tvērumu un laika grafiku, kā arī par nozīmīgiem revīzijas konstatējumiem, tostarp par visiem būtiskiem iekšējo kontroles mehānismu trūkumiem, kurus esam atklājuši revīzijas laikā. No jautājumiem, ko apspriežam ar lestādi, mēs apzinām tos, kuri pārskatu kārtējā perioda revīzijā ir vissvarīgākie un kuri tādējādi ir galvenie revīzijas jautājumi. Šos jautājumus mēs aprakstām savā revīzijas ziņojumā, ja vien ar likumu vai noteikumiem nav aizliegta to atklāšana plašākai sabiedrībai vai – ārkārtīgi retos gadījumos – ja secinām, ka informācija mūsu ziņojumā nav jāsniedz, jo ir pamats

domāt, ka tās atklāšana varētu radīt negatīvas sekas, kuras būtu lielākas par labumu, ko sabiedrība gūtu no šīs paziņošanas.

17 Turpmākie apsvērumi nav pretrunā Palātas sniegtajam atzinumam.

Apsvērumi par darījumu likumību un pareizību

18 Kopš 2019. gada jūnija EBI ir izmantojusi uz laiku un līdzekļiem balstītus pamatlīgumus ar IT uzņēmumiem, ar kuriem saskaņā konsultanti sniedz IT pakalpojumus. Konsultanti strādā EBI telpās. Mēs konstatējam, ka EBI sniedza darba norādījumus dažiem no šiem IT konsultantiem tieši, nevis ar IT uzņēmuma starpniecību. Tādējādi atšķirība starp EBI darbiniekiem un IT konsultantiem var kļūt neskaidra. Pagaidu darbiniekus var nolīgt tikai saskaņā ar līgumu, kas noslēgts ar akreditētām pagaidu darbinieku aģentūrām atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvai 2008/104/EK⁵ un īpašiem noteikumiem, kurus dalībvalstis pieņēmušas, transponējot šo Direktīvu. IT pakalpojumu līgumu izmantošana darbaspēka nodrošināšanai nebūtu atbilstoša ES sociālajiem un nodarbinātības noteikumiem un pakļauj iestādi juridiskiem un reputācijas riskiem. Iestādei jānodrošina, ka līgumos nav neskaidrības starp IT pakalpojumu iepirkumu un no darba aģentūrām piesaistītu pagaidu darbinieku nodarbināšanu.

Apsvērumi par budžeta pārvaldību

19 EBI budžets ietver iemaksas, ko veic valstu kompetentās iestādes (VKI), Eiropas Komisija un EBTA dalībvalstu kompetentās iestādes. Tomēr iemaksas 2019. gada budžetā netika aprēķinātas saskaņā ar šajā budžetā noteikto formulu. Saskaņā ar formulu EBTA dalībvalstu VKI iemaksas būtu jāpieskaita papildus Eiropas Komisijas un ES dalībvalstu VKI iemaksām. Tā vietā EBTA dalībvalstu VKI iemaksas tika pieskaitītas ES dalībvalstu VKI iemaksām. Tas samazināja visu VKI veikto iemaksu kopējo summu. Līdz ar to ES un EBTA dalībvalstu VKI EBI budžetā 2019. gadā iemaksāja par 711 247 EUR mazāk, nekā būtu vajadzējis.

20 2019. gadā VKI iemaksāja 1 810 400 EUR pensiju iemaksām, kuras maksā darba devējs (EBI). Šīs summas pamatā bija aplēsti skaitļi. VKI iemaksas netika koriģētas, lai

⁵ OV L 327, 5.12.2008., 9. lpp.

atbilstu faktiskajiem skaitļiem (1 755 144 EUR). Mēs arī neguvām pierādījumus tam, ka šādas korekcijas ir plānotas.

Turklāt 2019. gadā VKI un ES iemaksu summa tika samazināta par 1 823 361 EUR. Tas notika tāpēc, ka 2017. gadā EBI bija budžeta pārpalikums. Taču 2017. gadā ES veiktās iemaksas veidoja 37,16 % no budžeta, bet VKI — 62,84 %. Budžeta pārpalikuma radīto samazinājumu vajadzēja sadalīt tādā pašā veidā — izmantojot attiecību 37,16 % un 62,84 %. Tā vietā 2017. gada pārpalikums tika sadalīts citādi, izmantojot attiecību 40 % un 60 %. Tātad VKI iemaksām būtu bijis jāsamazinās vēl par 51 783 EUR.

Visas šīs atšķirības kopā nozīmē, ka VKI iemaksām būtu bijis jābūt par 604 208 EUR lielākām.

21 2019. gadā EBI centrālais birojs tika pārcelts uz Parīzi. Francija kā jaunā mītnes dalībvalsts palīdzēja segt ar biroja pārcelšanu radušās izmaksas, tostarp biroja nomas maksu Parīzē. 2019. gada janvārī tā iemaksāja 2 500 000 EUR un 2020. janvārī — 500 000 EUR. Šīs iemaksas ir ietvertas 2019. gada budžeta grozījumā ar piezīmi “*pro memoria*”. 2020. gada budžetā tās nav minētas vispār. Abi šie budžeti tika pieņemti 2019. gada decembrī, kad jaunās mītnes dalībvalsts iemaksu apmērs jau bija zināms. Grozītajā 2019. gada budžetā un 2020. gada budžetā nav sniegta pienācīga informācija par jaunās mītnes dalībvalsts ieguldījumiem EBI ekspluatācijas izmaksās.

Apsvērumi par iekšējās kontroles mehānismiem

22 No 2019. gada maija EBI ir noslēgts pamatlīgums ar IT uzņēmumu. Saskaņā ar līgumu IT uzņēmums nodrošināja konsultantus, kas strādā EBI telpās. Šis IT uzņēmums neatrodas Parīzē. Iestāde revidentiem nevarēja apstiprināt, vai IT konsultanti, kas sniedz pakalpojumus tās telpās, atbilda norīkota darba ņēmēja statusam saskaņā ar Francijas tiesību aktiem, kas attiecas uz Darba ņēmēju norīkošanas direktīvas (Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK⁶) un Izpildes direktīvas (Eiropas Parlamenta un Padomes direktīva 2014/67/ES⁷) transponēšanu.

Finanšu regula, ko piemēro Savienības vispārējam budžetam, paredz, ka EBI pienākums kā līgumslēdzējai iestādei ir pārbaudīt līgumslēdzēju deklarācijas par atbilstību ES un valstu sociālo un darba tiesību aktiem (tostarp tiesību aktiem, kas attiecas uz darbā ņēmēju norīkošanu). EBI vajadzēja pildīt šo noteikumu, prasot līgumslēdzējam sarakstu ar attiecīgajiem darba ņēmējiem un prasot iesniegt pierādījumus, ka tas ievēroja

⁶ OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp.

⁷ OV L 159, 28.5.2014., 11. lpp.

mītnes dalībvalsts tiesību aktus (proti, pierādījumu, ka līgumslēdzējs ir paziņojis mītnes dalībvalstij par norīkotajiem darba ņēmējiem). Šādu pārbaužu neveikšana pakļauj EBI juridiskiem un reputācijas riskiem.

23 Saskaņā ar EBI sniegto informāciju 2019. gada 2. augustā EBI izpilddirektors atkāpās no amata. Viņš paziņoja par savu nodomu stāties Finanšu tirgu asociācijas, kas pārstāv finanšu nozari Eiropā, izpilddirektora amatā. Pašreizējiem un bijušajiem EBI darbiniekiem, kas vēlas šādā veidā ieņemt jaunu amatu, ir noteikti ierobežojumi. Viens no šādiem ierobežojumiem paredz, ka jaunā darbība ir jāapstiprina EBI Uzraudzības padomei. Saskaņā ar Civildienesta noteikumiem un EBI izveides regulu Uzraudzības padome dienesta interesēs var vai nu aizliegt bijušajiem darbiniekiem veikt turpmākas darbības, vai arī to atļaut, piemērojot nosacījumus pēc saviem ieskatiem. Šajā gadījumā Uzraudzības padome atļāva bijušajam izpilddirektoram ieņemt jauno amatu ar dažiem nosacījumiem.

24 2020. gada janvārī Eiropas Ombuds par šo situāciju uzsāka izmeklēšanu. 2020. gada 7. maijā Eiropas Ombuds konstatēja, ka EBI lēmums neaizliegt tās izpilddirektoram ieņemt finanšu nozares lobija izpilddirektora amatu ir uzskatāms par administratīvu kļūmi⁸. “Šajā konkrētajā gadījumā aizliegums mainīt amatu būtu bijis nepieciešams un samērīgs pasākums.”⁹ Ombuds konstatēja, ka administratīva kļūme tika pieļauta arī tad, kad EBI nekavējoties neatsauca izpilddirektora piekļuvi konfidencialai informācijai. Ombuds sniedza ieteikumus ar mērķi stiprināt procedūru, ko EBI izmanto, lai risinātu šādas situācijas nākotnē¹⁰ (lieta 2168/2019/KR).

Ombuda 2020. gada 7. maija ieteikumā bija noteikts, ka EBI līdz 2020. gada 31. augustam ir jānosūta Ombudam detalizēta atbilde. EBI nosūtīja šo atbildi 2020. gada 28. augustā¹¹. Savā atbildē EBI norādīja, ka ir pieņēmusi jaunu politiku, lai ņemtu vērā Ombuda sīki izstrādātos ieteikumus.

Iepriekšējos gados formulēto apsvērumu pēcpārbaude

25 Pārskats par pasākumiem, kas veikti saistībā ar Palātas apsvērumiem, kuri formulēti iepriekšējos gados, ir izklāstīts **pielikumā**.

⁸ Sk. 33. punktu vai 11. lpp. Eiropas Ombuda ieteikumā lietā 2168/2019/KR.

⁹ Sk. 33. punktu vai 11. lpp. Eiropas Ombuda ieteikumā lietā 2168/2019/KR.

¹⁰ Sk. 11. lpp. Eiropas Ombuda ieteikumā lietā 2168/2019/KR.

¹¹ <https://www.ombudsman.europa.eu/lv/correspondence/en/131987>

Šo ziņojumu 2020. gada 22. septembrī Luksemburgā pieņēma IV apakšpalāta, kuru vada Revīzijas palātas loceklis *Alex Brenninkmeijer*.

Revīzijas palātas vārdā –

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'K-H Le', written in a cursive style.

priekšsēdētājs

Klaus-Heiner Lehne

Pielikums. Iepriekšējos gados formulēto apsvērumu pēcpārbaude

Gads	Palātas apsvērumi	Pasākumi, kas veikti saistībā ar Palātas apsvērumiem (ieviests / ieviešana ir sākta / ieviešana nav sākta / neattiecas)
2017	Iestāde parasti publicē paziņojumus par vakancēm savā tīmekļa vietnē un sociālajos medijos, bet ne Eiropas Personāla atlases biroja (EPSO) tīmekļa vietnē.	Ieviests
2018	EBI un EVTI kopīgā iepirkuma procedūra par biroja telpu nomu Parīzē neizdevās, kā rezultātā tika palaista garām iespēja panākt apjomradītu ietaupījumu un efektivitātes uzlabojumus. Iestādēm ir jāuzlabo sadarbība un jāizmanto kopīga iepirkuma procedūra ikreiz, kad tas iespējams.	Neattiecas
2018	Iestāde ieguldīja daudz pūļu konkursa dokumentu un novērtēšanas metodoloģijas izstrādē, tomēr joprojām nepieciešami stingrāki un visaptverošāki līguma piešķiršanas kritēriji.	Ieviests
2018	EBI izmantoja pagaidu darbiniekus no divām pagaidu darba aģentūrām, un tas izraisīja Iestādes kritisku atkarību no pagaidu darba aģentūras. Iestādei ir jāpaziņo budžeta lēmējīestādēm šis ievērojamais risks, kas apdraud darbības nepārtrauktību, kad tā apspriedīs tieši nodarbinātu štata darbinieku skaitu.	Ieviešana ir sākta

IESTĀDES ATBILDE

18. 2019. gadā EBI IT ir atteikusies no sava Londonas darbības modeļa, kas bija ļoti atkarīgs no pagaidu IT darbiniekiem, un Parīzē pieņēma uz pakalpojumiem orientētu piegādes modeli ar IT pakalpojumu piegādātāju, izmantojot noteikta laika un līdzekļu (QTM) līgumus. Gan 2020. gadā, gan turpmāk EBI ar savu galveno IT pakalpojumu piegādātāju turpinās pilnveidot un nostiprināt uz pakalpojumiem balstītu IT pakalpojumu patēriņu. Tādējādi EBI ievēro skaidras norobežošanas vajadzību, vienlaikus ļaujot cieši integrēt trešo personu pakalpojumus, lai nodrošinātu pakalpojumu kvalitāti un efektivitāti.

19. Ņemot vērā laiku, kad tika atklāta kļūda, 2019. budžeta gadā to nebija iespējams labot. Tā kā budžeta izpildes līmeni 2019. gadā bija 97,3 %, šīs kļūdas ietekme ir tāda, ka ir samazinājusies kopējā pārpalikuma vērtību. EBI ir noteikusi veidu, kā šo jautājumu atrisināt vienlīdz taisnīgi gan attiecībā pret EK, gan VKI, korigējot 2019. gada pārpalikuma sadalījumu, kas 2021. gadā tiks atgriezts EK un VKI.

20. Revīzijas palātas (ERP) novērojumos nav minēts, ka Komisija paredzējusi arī darba devēja iemaksas pensiju shēmās. Tomēr EBI atzīst Revīzijas palātas vajadzību pēc papildu skaidrības nodrošināšanas noteikumos par iemaksām EBI.

21. EBI ņems vērā šos novērojumus nākamajos budžetos.

22. EBI atzīst vajadzību pārbaudīt un patstāvīgi novērtēt savu darbuzņēmēju pilnīgu atbilstību Francijas tiesību aktiem. 2019. gadā EBI sāka darbu, lai izveidotu atbilstības deklarāciju pārbaudes sistēmu. Darbs sistēmas izveidē tiks pabeigts 2020. gadā, un to atjauninās, lai ietvertu informāciju par 2019. gadu un faktisko atbilstību.

23. EBI bijušais izpilddirektors informēja EBI divas dienas pēc tam, kad bija saņēmis piedāvājuma vēstuli no sava iespējamā jaunā darba devēja. Attiecībā uz laikposmu, kurā viņš bija kandidāts uz šo amatu, EBI veiktajā bijušā izpilddirektora pienākumu un uzdevumu pārskatīšanā neatklājās, ka saistībā ar tiem bija radies interešu konflikta risks. Tas, konkrēti, attiecas uz darbu EBI politikas jomā, pamatojoties uz šajā laikposmā rīkoto Uzraudzības padomes sanāksmju darba kārtības jautājumu pārskatīšanu.

24. EBI ir saņēmusi Ombuda secinājumus un saskaņā ar Ombuda pieprasījumu sniegs detalizētu atzinumu līdz 2020. gada 31. augustam. EBI veic pasākumus, lai īstenotu Ombuda ieteikumus, un, konkrēti, ir pieņēmusi iekšējās procedūras attiecībā uz piekļuves atsaukšanu konfidencialai informācijai, darbiniekiem pārceļoties uz citu darbu

AUTORTIESĪBAS

© Eiropas Savienība, 2020.

Eiropas Revīzijas palātas (ERP) atkalizmantošanas politiku īsteno ar [Eiropas Revīzijas palātas Lēmumu Nr. 6–2019](#) par atvērto datu politiku un dokumentu atkalizmantošanu.

Ja vien nav norādīts citādi (piem., individuālās autortiesību norādēs), ERP saturs, kurš pieder ES, ir licencēts saskaņā ar šādu starptautisku licenci: [Creative Commons Attribution 4.0 International \(CC BY 4.0\) licence](#). Tas nozīmē, ka atkalizmantošana ir atļauta, ja tiek sniegtas pienācīgas atsauces un norādītas izmaiņas. Atkalizmantošana nedrīkst sagrozīt dokumentu sākotnējo nozīmi vai jēgu. ERP nav atbildīga par atkalizmantošanas sekām.

Jums ir jānoskaidro papildu tiesības, ja konkrētā saturā attēlotas identificējamās privātpersonas, piem., attiecībā uz ERP darbinieku fotoattēliem, vai ja tas ietver trešās personas darbu. Ja atļauja ir saņemta, tā atceļ iepriekš minēto vispārējo atļauju un skaidri norāda uz visiem izmantošanas ierobežojumiem.

Lai izmantotu vai reproducētu saturu, kas nepieder ES, jums var būt jāprasa atļauja tieši autortiesību īpašniekiem.

Programmatūra vai dokumenti, uz kuriem attiecas rūpnieciskā īpašuma tiesības, proti, patenti, preču zīmes, reģistrēti dizainparaugi, logotipi un nosaukumi, nav iekļauti ERP atkalizmantošanas politikā un jums nav licencēti.

Eiropas Savienības iestāžu un struktūru tīmekļa vietnēs, kas izvietotas domēnā europa.eu, ir atrodamas saites uz trešo personu vietnēm. Tā kā ERP šīs vietnes nekontrolē, iesakām rūpīgi iepazīties ar to privātuma un autortiesību politiku.

Eiropas Revīzijas palātas logotipa izmantošana

Eiropas Revīzijas palātas logotipu nedrīkst izmantot bez Eiropas Revīzijas palātas iepriekšējas piekrišanas.