



Pressemeddelelse

Luxembourg, den 5. november 2019

Rekruttering for EU: EU-revisorerne vil undersøge, om Det Europæiske Personaleudvælgelseskontors udvælgelsesproces er omkostningseffektiv

Den Europæiske Revisionsret er ved at udføre en revision for at fastslå, om Det Europæiske Personaleudvælgelseskontor (EPSO) opfylder EU-institutionernes ansættelsesbehov på en omkostningseffektiv måde. Revisorerne vil navnlig analysere, om EPSO's udvælgelsesproces sikrer nok udvalgte ansøgere, og om omkostningerne til EPSO's udvælgelsesproces står i et rimeligt forhold til institutionernes rekrutteringsbehov.

Det Europæiske Personaleudvælgelseskontor er det interinstitutionelle organ, der afholder udvælgelsesprøver med henblik på fastansættelse og test med henblik på kontraktansættelse. De udvalgte ansøgere opføres på reservelister, hvorfra EU-institutionerne kan ansætte nye medarbejdere. EPSO blev oprettet i 2002 med det formål at centralisere udvælgelsesprocessen og sikre stordriftsfordele, og det har udfyldt sin rolle siden 2003.

"Det Europæiske Personaleudvælgelseskontor er indgangen til at arbejde for EU," siger Annemie Turtelboom, det medlem af Den Europæiske Revisionsret, der er ansvarligt for revisionen. "Det er ikke bare EU's ansigt over for ansøgerne, men også det organ, der sikrer, at EU-institutionerne kan ansætte den rigtige person i det rigtige job på det rigtige tidspunkt. Det er derfor afgørende, at personaleudvælgelsesprocessen er planlagt og udformet godt nok."

Det er ti år siden, Revisionsretten sidst reviderede EPSO, og dens særberetning fra 2009 indeholdt navnlig kritik af, at udvælgelsesprocessen var for lang (op til 18 måneder), og at der ikke var nok udvalgte ansøgere. EPSO reagerede ved at vedtage nogle reformer og ændringer, hvoraf den vigtigste var, at fokus ved prøver for ansøgere blev flyttet fra viden til kompetencer. Udvalgte ansøgere vurderer nu ansøgernes kompetencer i realistiske arbejdssituationer. For at sikre, at prøvemethoderne ikke fører til forudindtagethed mod bestemte ansøgere (især på grundlag af alder, køn eller nationalitet), overvåger EPSO dem regelmæssigt og garanterer ansøgere med handicap retfærdig og lige behandling i udvælgelsesprocessen.

Der er dog stadig udfordringer vedrørende udvælgelsen af potentielle ansatte til EU, især hvad angår geografisk balance og diversitet.

Formålet med denne pressemeddelelse er at gengive hovedbudskaberne i Den Europæiske Revisionsrets orientering om kommende revision. Orienteringen i sin helhed kan fås på engelsk på www.eca.europa.eu

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Revisionsrettens revision vil dække hele udvælgelsesprocessen fra vurderingen af behovene (som foretages af EPSO og institutionerne i samarbejde) til afholdelsen af udvælgelsesprøver og test (samtlige faser) og forvaltningen af reservelister. Revisorerne vil også se på omkostningseffektiviteten i forbindelse med EPSO's udvælgelsesprøver og test.

Bemærkninger til redaktører

Revisionsretten har i 2019 undersøgt andre HR-relaterede spørgsmål i EU-institutionerne og udgivet [særberetning nr. 15/2019 om gennemførelsen i Kommissionen af personalereformpakken fra 2014](#) og [særberetning nr. 13/2019 om EU-institutionernes etiske rammer](#), som begge foreligger på Revisionsrettens websted (eca.europa.eu) på 23 EU-sprog.

Beretningen om EPSO forventes offentliggjort i begyndelsen af 2021.

Orienteringer om kommende revisioner oplyser om igangværende revisionsopgaver. De er baseret på det forberedende arbejde, der er udført før en planlagt revisionsopgave, og hensigten er, at de skal være en informationskilde for personer med interesse i den politik og/eller det program, der revideres. De skal ikke betragtes som revisionsbemærkninger, konklusioner eller anbefalinger.

Pressekontakt vedrørende denne orientering

Claudia Spiti – E: claudia.spiti@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 45765 / M: (+352) 691 553547