



Pressiteade

Luxembourg, 5. november 2019

ELi töölevõtmine: audiitorid kontrollivad Euroopa Personalivaliku Ameti valikuprotsessi kulutõhusust

Euroopa Kontrollikoda kontrollib, kas Euroopa Personalivaliku Amet (EPSO) vastab ELi institutsioonide värbamisvajadustele kulutõhusal viisil. Eelkõige analüüsivad audiitorid, kas EPSO valikuprotsess annab piisavalt edukaid kandidaate ning kas EPSO valikumenetluse kulud on proportsionaalsed institutsioonide värbamisvajadustega.

Euroopa Personalivaliku Amet on institutsioonidevaheline organ, mis korraldab alaliste töötajate töölevõtmise konkursse ja lepinguliste töötajate värbamise valikumenetlusi. Edukad kandidaadid paigutatakse reservnimekirja, millest ELi institutsioonid saavad tööle võtta uusi töötajaid. EPSO loodi 2002. aastal, et tsentraliseerida mastaabisäästu andvat valikuprotsessi, ning ta on oma ülesandeid täitnud alates 2003. aastast.

„Euroopa Personalivaliku Amet on värav, mis annab juurdepääsu ELis töötamisele,“ ütles auditi eest vastutav kontrollikoja liige Annemie Turtelboom. „See ei ole mitte ainult ELi esindav asutus kandidaatide jaoks, vaid ka organ, mis tagab, et ELi institutsioonid saavad õigel ajal õigele töökohale tööle võtta parima inimese. Seetõttu on oluline, et personalivaliku protsess oleks asjakohaselt planeeritud ja hästi kavandatud.“

Kontrollikoda auditeeris viimati EPSOt kümme aastat tagasi ja avaldas 2009. aastal eriaruande, milles kritiseeriti valikumenetluse liigset pikkust (kuni 18 kuud) ja edukate kandidaatide ebapiisavat arvu. EPSO reageeris sellega, et võttis vastu mõned reformid ja muudatused, ning kõige märkimisväärsema sammuna suunati kandidaatide testimine teadmistelt oskustele. Konkursside raames hinnatakse nüüd kandidaatide ametialaseid oskusi tegelikes tööalastes olukordades. Tagamaks, et testimismeetodid ei põhjustaks taotlejate suhtes erapoolikust (eelkõige vanuse, soo või kodakondsuse alusel), jälgib EPSO neid korrapäraselt ning tagab, et kandidaatide valikumenetluse käigus koheldakse puudega kandidaate õiglaselt ja võrdselt.

Siiski esineb probleeme potentsiaalsete ELi töötajate valimisel, eelkõige seoses geograafilise tasakaalu ja mitmekesisusega.

Pressiteate eesmärk on edastada Euroopa Kontrollikoja auditituvustuse põhisõnumid. Dokument on inglise keeles tervikuna kättesaadav aadressil www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Kontrollikoja audit hõlmab üldist valikumenetlust alates vajaduste kavandamisest (tehakse EPSO ja institutsioonide koostöös), konkursside ja valikumenetluste läbiviimist (kõik testide etapid) ja reservnimekirjade haldamist. Audiitorid uurivad ka EPSO konkursside ja valikumenetluste kulutasuvust.

Toimetajatele

2019. aastal vaatas kontrollikoda läbi mõned muud inimressurssidega seotud küsimused ELi institutsioonides, avaldades [eriaruande nr 15/2019 personalieeskirjade 2014. aasta reformipaketi rakendamise kohta komisjonis](#) ja [eriaruande nr 13/2019 ELi institutsioonide eetikaraamistike kohta](#), mis on mõlemad kättesaadavad Euroopa Kontrollikoja veebisaidil (eca.europa.eu) ELi 23 keeles.

Auditiaruanne EPSO kohta on kavas avaldada 2021. aasta alguses.

Auditituvustustes käsitletakse käimasolevat auditiülesannet. Nad põhinevad auditile eelneval ettevalmistustegevusel ja on mõeldud teabeallikaks neile, kes tunnevad huvi auditeeritava poliitikavaldkonna ja/või programmi vastu. Neid ei tuleks käsitleda auditi tähelepanekute, järelduste või soovitusena.

Auditituvustuse pressikontakt:

Claudia Spiti – e-post: claudia.spiti@eca.europa.eu
Tel +352 4398 45 765 / Mobiil (+352) 691 553 547