



Komunikat prasowy

Luksemburg, 5 listopada 2019 r.

Nabór pracowników do instytucji UE – kontrolerzy sprawdzają, czy proces doboru personelu prowadzony przez Europejski Urząd Doboru Kadr jest racjonalny pod względem kosztów

Europejski Trybunał Obrachunkowy przeprowadza obecnie kontrolę, której celem jest ustalenie, czy Europejski Urząd Doboru Kadr (EPSO) odpowiada na potrzeby kadrowe instytucji unijnych w sposób racjonalny pod względem kosztów. Kontrolerzy zweryfikują w szczególności, czy w wyniku procesu doboru personelu organizowanego przez EPSO wyłaniana jest wystarczająca liczba kandydatów, a także czy koszty tych procedur są proporcjonalne do potrzeb kadrowych instytucji.

Europejski Urząd Doboru Kadr jest międzyinstytucjonalnym organem odpowiedzialnym za organizowanie konkursów na stałe stanowiska urzędnicze i procedur doboru pracowników kontraktowych. Nazwiska wyłonionych tą drogą kandydatów (tzw. laureatów) są umieszczane na listach rezerwowych, z których korzystają instytucje UE przy rekrutacji nowych pracowników. EPSO zostało ustanowione w 2002 r., aby scentralizować proces doboru personelu i uzyskać korzyści skali. W 2003 r. Urząd zaczął pełnić swoje funkcje.

– Droga do zatrudnienia w instytucjach unijnych wiedzie przez Europejski Urząd Doboru Kadr – **stwierdziła Annemie Turtelboom, członkini Europejskiego Trybunału Obrachunkowego odpowiedzialna za tę kontrolę.** – EPSO to nie tylko wizytówka UE w kontaktach z kandydatami, ale także organ dbający o to, by instytucje UE mogły zatrudnić właściwą osobę na właściwym stanowisku we właściwym czasie. Tym samym kluczowe znaczenie ma odpowiednie zaplanowanie i zaprojektowanie procesu doboru pracowników.

Ostatnia przeprowadzona przez Trybunał kontrola EPSO odbyła się przed dziesięcioma laty. W 2009 r. ukazało się sprawozdanie specjalne, w którym kontrolerzy wypowiedzieli się krytycznie na temat zbyt długich procedur doboru pracowników (trwających nawet 18 miesięcy) i niewystarczającej liczby kandydatów na listach rezerwowych. W odpowiedzi na ustalenia Trybunału EPSO wprowadziło pewne reformy i modyfikacje, z których najważniejszą stanowiło odejście od weryfikowania wiedzy kandydatów i ukierunkowanie testów na ich umiejętności.

Niniejszy komunikat prasowy stanowi streszczenie wprowadzenia do kontroli opracowanego przez Europejski Trybunał Obrachunkowy. Pełny tekst dokumentu dostępny jest na stronie eca.europa.eu w języku angielskim.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

W ramach konkursów sprawdzane są obecnie umiejętności kandydatów w sytuacjach zbliżonych do rzeczywistych warunków pracy. Z myślą o zagwarantowaniu, by metody przeprowadzania testów EPSO nie prowadziły do nierównego traktowania uczestników konkursów (w szczególności ze względu na wiek, płeć lub narodowość), Urząd systematycznie monitoruje te metody. Zapewnia ponadto równe i sprawiedliwe traktowanie kandydatów z niepełnosprawnościami w czasie procesu doboru.

Niektóre wyzwania związane z doбором potencjalnych pracowników instytucji UE nadal są jednak aktualne, zwłaszcza jeśli chodzi o zapewnienie równowagi geograficznej i różnorodności wśród kandydatów.

Kontrola Trybunału będzie dotyczyła całego procesu doboru, począwszy od planowania potrzeb (wspólnie przez EPSO i instytucje unijne) przez przebieg konkursów i procedur selekcji (testy na wszystkich etapach) aż po zarządzanie listami rezerwowymi. Kontrolerzy sprawdzą ponadto, czy konkursy i procedury doboru przeprowadzane przez EPSO są racjonalne pod względem kosztów.

Informacje dla redaktorów

W 2019 r. Trybunał przeanalizował inne zagadnienia związane z polityką kadrową w instytucjach unijnych w [sprawozdaniu specjalnym nr 15/2019 pt. „Pakiet reform warunków zatrudnienia z 2014 r. – znaczne oszczędności, jednak nie bez konsekwencji dla pracowników”](#) oraz w [sprawozdaniu specjalnym nr 13/2019 pt. „Ramy etyczne skontrolowanych instytucji UE – obszar, który można udoskonalić”](#). Obie te publikacje są dostępne na stronie internetowej Trybunału (eca.europa.eu) w 23 językach UE.

Sprawozdanie z kontroli na temat EPSO ma ukazać się w początku 2021 r.

Wprowadzenia do kontroli zapewniają informacje związane z zadaniem kontrolnym będącym w toku, zebrane w trakcie prac przygotowawczych przeprowadzonych przed rozpoczęciem kontroli. Mają służyć za źródło informacji dla osób zainteresowanych danym obszarem polityki lub programem, który jest przedmiotem kontroli. Wprowadzenia do kontroli nie zawierają uwag, wniosków ani zaleceń pokontrolnych.

Kontakt dla dziennikarzy zainteresowanych tym wprowadzeniem do kontroli

Claudia Spiti – E-mail: claudia.spiti@eca.europa.eu

Tel.: (+352) 4398 45765 / Tel. kom.: (+352) 691 553547