



Comunicat de presă

Luxemburg, 5 noiembrie 2019

Recrutarea pentru instituțiile UE: auditorii vor verifica raportul cost-eficacitate al procesului de selecție desfășurat de Oficiul European pentru Selecția Personalului

Curtea de Conturi Europeană efectuează un audit cu scopul de a stabili dacă Oficiul European pentru Selecția Personalului (EPSO) răspunde nevoilor în materie de recrutare ale instituțiilor UE într-un mod eficace din punctul de vedere al costurilor. Auditorii vor analiza cu precădere dacă procesul de selecție desfășurat de EPSO produce suficienți candidați înscriși pe listele de rezervă și dacă costul acestui proces este proporțional cu nevoile în materie de recrutare ale instituțiilor.

Oficiul European pentru Selecția Personalului este organismul interinstituțional care organizează concursuri pentru personalul permanent și proceduri de selecție pentru personalul contractual. Candidații care au reușit la concurs sunt înscriși pe liste de rezervă și instituțiile UE pot recruta noi membri ai personalului din rândul acestora. EPSO a fost creat în 2002 cu scopul de a centraliza procesul de selecție realizând economii de scară și își îndeplinește rolul începând din 2003.

„Oficiul European pentru Selecția Personalului este poarta de intrare în instituțiile UE”, a declarat doamna Annemie Turtelboom, membra Curții de Conturi Europene responsabilă de audit. „EPSO nu este numai cartea de vizită a UE prezentată candidaților, ci este în același timp organismul care se asigură că instituțiile UE au posibilitatea de a recruta cel mai bun candidat pentru postul potrivit la momentul potrivit. Prin urmare, este esențial ca procesul de selecție a personalului să fie planificat în mod corespunzător și să fie bine conceput.”

Curtea de Conturi Europeană a auditat ultima dată EPSO acum 10 ani și a publicat în 2009, în urma acestui audit, un raport special în care critica în special durata excesiv de lungă a procesului de selecție (de până la 18 luni) și numărul insuficient de candidați înscriși pe listele de rezervă. EPSO a răspuns la aceste critici adoptând o serie de reforme și de modificări, cea mai semnificativă fiind reorientarea abordării utilizate pentru testarea candidaților, accentul nemaifiind pus pe cunoștințe, ci pe competențe. Concursurile evaluează acum competențele candidaților în situații profesionale din viața reală. Pentru a se asigura că metodele de testare nu defavorizează în niciun fel candidații (în special în funcție de vârstă, de sex sau de naționalitate), EPSO monitorizează

Scopul acestui comunicat de presă este să prezinte mesajele principale ale analizei preliminare de audit elaborate de Curtea de Conturi Europeană. Textul integral al analizei este disponibil la adresa eca.europa.eu, în limba engleză.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

periodic aceste metode și garantează candidaților cu dizabilități un tratament echitabil și egal în cursul procesului de selecție.

Cu toate acestea, există în continuare anumite dificultăți în procesul de selectare a potențialilor angajați ai UE, în special din perspectiva echilibrului geografic și a diversității.

Auditul Curții va acoperi procesul de selecție în ansamblu, de la planificarea nevoilor (realizată de EPSO în cooperare cu instituțiile UE) până la desfășurarea concursurilor și a procedurilor de selecție (toate fazele testării) și la managementul listelor de rezervă. Auditorii vor analiza totodată raportul cost-eficacitate al concursurilor și al procedurilor de selecție derulate de EPSO.

Note către editori

În 2019, Curtea a examinat o serie de alte chestiuni legate de resursele umane în instituțiile UE, și anume în cadrul [Raportului special nr. 15/2019 referitor la punerea în aplicare, în cadrul Comisiei, a pachetului de reforme din 2014 privind personalul](#) și în cadrul [Raportului special nr. 13/2019 referitor la cadrele etice ale instituțiilor UE](#), ambele disponibile pe site-ul Curții (eca.europa.eu) în 23 de limbi ale UE.

Se estimează că raportul referitor la EPSO va fi publicat la începutul anului 2021.

Analizele preliminare de audit furnizează informații cu privire la o activitate de audit în curs. Ele se bazează pe activități pregătitoare întreprinse înainte de începerea auditului și sunt concepute să servească drept sursă de informații pentru cei interesați de politica și/sau de programul auditat. Aceste analize nu trebuie considerate a fi observații, concluzii sau recomandări de audit.

Persoana de contact pentru presă pentru această analiză preliminară de audit

Claudia Spiti – E: claudia.spiti@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 45765 / M: (+352) 691 553547