



Sporočilo za javnost

Luxembourg, 5. novembra 2019

Zaposlovanje za EU: revizorji bodo preverili, kako stroškovno učinkovit je izbirni postopek Evropskega urada za izbor osebja

Evropsko računsko sodišče izvaja revizijo, s katero želi ugotoviti, ali Evropski urad za izbor osebja (EPSO) izpolnjuje kadrovske potrebe institucij EU na stroškovno učinkovit način. Revizorji bodo analizirali zlasti, ali je pri izbirnem postopku EPSO izbranih dovolj uspešnih kandidatov in ali so stroški izbirnega postopka EPSO sorazmerni s kadrovske potrebe institucij.

Evropski urad za izbor osebja (EPSO) je medinstitucionalni organ, ki organizira natečaje za stalno osebje in izbirne postopke za pogodbeno uslužbence. Uspešni kandidati so uvrščeni na rezervne sezname, ki institucijam EU služijo za zaposlovanje novih uslužbencev. EPSO je bil ustanovljen leta 2002 za centralizacijo izbirnega postopka, ki naj bi privedla do ekonomij obsega. Svojo vlogo opravlja od leta 2003 dalje.

„Evropski urad za izbor osebja je vstopna točka za delo pri EU,“ je povedala članica Evropskega računskega sodišča Annemie Turtelboom, pristojna za revizijo. „Ni le podoba, ki jo EU kaže kandidatom, temveč tudi organ, ki zagotavlja, da lahko institucije EU pravočasno zaposlijo osebo, ki je za posamezno delovno mesto najbolj primerna. Zato je bistveno, da je postopek izbire osebja ustrezno načrtovan in dobro zasnovan.“

Evropsko računsko sodišče je EPSO zadnjič revidiralo pred desetimi leti, ko je leta 2009 izdalo posebno poročilo, v katerem je kritiziralo zlasti predolg izbirni postopek (do 18 mesecev) in nezadostno število uspešnih kandidatov. EPSO se je odzval s sprejetjem nekaterih reform in sprememb, med katerimi je bila najpomembnejša preusmeritev poudarka pri testiranju kandidatov – z znanja na spretnosti. Na natečajih se zdaj ocenjujejo spretnosti kandidatov v resničnih poklicnih situacijah. Da pri metodah testiranja ne bi bilo predsodkov do kandidatov (zlasti na podlagi starosti, spola ali državljanstva), jih EPSO redno spremlja in kandidatom invalidom v izbirnem postopku zagotavlja pošteno in enako obravnavanje.

Kljub temu pri izbiri potencialnih novih uslužbencev EU ostajajo nekateri izzivi, zlasti v zvezi z geografsko uravnoteženostjo in raznolikostjo.

Namen tega sporočila za javnost je predstaviti glavna sporočila napovednika revizije, ki ga je pripravilo Evropsko računsko sodišče. Celoten napovednik v angleščini je na voljo na www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Revizija Sodišča bo zajemala celoten izbirni postopek, in sicer od načrtovanja potreb (pri katerem EPSO sodeluje z institucijami), prek izvajanja natečajev in izbirnih postopkov (vse faze testiranja) do upravljanja rezervnih seznamov. Revizorji bodo obravnavali tudi stroškovno učinkovitost natečajev in izbirnih postopkov EPSO.

Pojasnila za urednike

Sodišče je v letu 2019 obravnavalo nekatera druga vprašanja v zvezi s človeškimi viri v institucijah EU, in sicer s [Posebnim poročilom št. 15/2019 o izvajanju svežnja kadrovskih reform iz leta 2014 na Komisiji](#) in [Posebnim poročilom št. 13/2019 o etičnih okvirih institucij EU](#), ki sta na voljo na spletišču Sodišča (eca.europa.eu) v 23 jezikih EU.

Poročilo o EPSO naj bi bilo objavljeno v začetku leta 2021.

Napovedniki revizij vsebujejo informacije o potekajoči revizijski nalogi. Temeljijo na pripravljalnem delu, opravljenem pred začetkom revizije, in naj bi se uporabljali kot vir informacij za tiste, ki jih zanimajo politike in/ali programi, ki jih revidira Sodišče. Napovedniki revizije niso revizijska opažanja, zaključki ali priporočila.

Kontaktna oseba za medije za ta napovednik

Claudia Spiti – E: claudia.spiti@eca.europa.eu
T: (+352) 4398 45765 / M: (+352) 691 553547