



Pressmeddelande

Luxemburg den 5 november 2019

Rekrytering av EU-personal: EU:s revisorer kontrollerar hur kostnadseffektiv Europeiska rekryteringsbyråns urvalsprocess är

Europeiska revisionsrätten genomför en revision för att fastställa om Europeiska rekryteringsbyrån (Epsos) uppfyller EU-institutionernas rekryteringsbehov på ett kostnadseffektivt sätt. Framför allt ska revisorerna analysera om Epsos urvalsprocess resulterar i tillräckligt många godkända sökande och om kostnaderna för den står i proportion till institutionernas rekryteringsbehov.

Europeiska rekryteringsbyrån är det interinstitutionella organ som anordnar uttagningsprov för rekrytering av fast anställd personal och urvalsförfaranden för kontraktsanställda. De sökande som blir godkända (eller "utvalda") sätts upp på reservlistor som EU-institutionerna kan rekrytera personal från. Epsos inrättades 2002, med syftet att centralisera urvalsprocessen och uppnå skalfördelar, och har varit i funktion sedan 2003.

"Europeiska rekryteringsbyrån är ingången till ett arbete för EU", sade Annemie Turtelboom, den ledamot av Europeiska revisionsrätten som ansvarar för revisionen. "Epsos är inte bara EU:s ansikte gentemot sökande, utan också det organ som ser till att EU:s institutioner kan rekrytera de mest lämpade personerna till rätt jobb vid rätt tillfälle. Därför är det mycket viktigt att processen för att välja ut personal planeras och utformas på lämpligt sätt."

Revisionsrätten granskade Epsos senast för tio år sedan och offentliggjorde 2009 en särskild rapport som framför allt kritiserade att urvalsprocessen tog oskäligt lång tid (upp till 18 månader) och att antalet godkända sökande var för lågt. Epsos svarade med att införa vissa reformer och förändringar, framför allt förändrades inriktningen på de prov som de sökande genomgår – från kunskaps- till färdighetstest. Vid uttagningsproven bedöms nu de sökandes färdigheter i verkliga arbetssituationer. För att se till att testmetoderna inte resulterar i diskriminering av sökande (särskilt på grund av ålder, kön eller nationalitet) övervakar Epsos dem regelbundet och garanterar att sökande med funktionsnedsättningar behandlas rättvist och lika under urvalsprocessen.

Utmaningar kvarstår dock i urvalet av potentiell personal till EU, särskilt när det gäller geografisk balans och mångfald.

Avsikten med detta pressmeddelande är att presentera huvudbudskapen i Europeiska revisionsrättens förhandsbeskrivning av revisionen. Hela förhandsbeskrivningen finns på engelska på eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Revisionsrättens granskning kommer att omfatta den övergripande urvalsprocessen, från behovsplaneringen (som görs i samarbete mellan Epsos och institutionerna) till genomförandet av uttagningsprov och urvalsförfaranden (alla testfaser) och förvaltningen av reservlistorna. Revisorerna kommer också att titta på kostnadseffektiviteten i Epsos uttagningsprov och urvalsförfaranden.

Meddelande till redaktörer

Under 2019 granskade revisionsrätten andra personalrelaterade frågor inom EU:s institutioner, vilket resulterade i [särskild rapport nr 15/2019 om genomförandet av 2014 års paket med personalreformer vid kommissionen](#) och [särskild rapport nr 13/2019 om EU-institutionernas etiska ramar](#), som båda finns tillgängliga på revisionsrättens webbplats (eca.europa.eu) på 23 EU-språk. Rapporten om Epsos ska enligt planerna offentliggöras i början av 2021.

Förhandsbeskrivningar innehåller information som rör en beslutad granskningsuppgift. De bygger på förberedande arbete som utförts innan revisionen inleds och är avsedda som en källa till information för dem som är intresserade av den politik och/eller de program som granskas. De ska inte ses som granskningsiakttagelser, slutsatser eller rekommendationer.

Presskontakt för den här förhandsbeskrivningen

Claudia Spiti – E: claudia.spiti@eca.europa.eu

T: +352 4398 45765 / M: +352 691 553547