



## Съобщение за пресата

Люксембург, 27 февруари 2018 г.

### В областта на свободното движение на работници е необходимо по-ефективно насочване на средствата, заявяват одиторите на ЕС

Според нов доклад на Европейската сметна палата Европейската комисия е въвела инструменти за гарантиране на свободното движение на работниците, но разполага с непълна информация за начина, по който този принцип се прилага на практика; налице са също слабости в разработването и наблюдението на финансираните от ЕС дейности. Одиторите считат, че по-ефективното насочване на средствата от ЕС би улеснило трудовата мобилност.

Сметната палата провери по какъв начин Комисията гарантира свободата на движение на работниците и ефективността на дейностите на ЕС в областта на трудовата мобилност. Одиторите посетиха петте държави членки с най-големи входящи или изходящи потоци от чуждестранни работници, а именно Германия, Люксембург, Полша, Румъния и Обединеното кралство.

Сметната палата установи, че Комисията предоставя на работниците от ЕС полезна информация относно техните права, като използва множество канали, но осведомеността за тях може да бъде подобрена. Въпреки че Комисията и държавите членки са намерили решения на дълготрайни проблеми, като например признаването на професионалните дипломи, остават някои пречки. Качеството на данните в държавите членки относно дисбалансите между уменията и работните места варира и Комисията си сътрудничи с държавите членки за преодоляване на този проблем.

*„Тази година се отбелязва 50-та годишнина от установяването на свободното движение на работници“ отбеляза Джордже Пуфан (George Pufan), членът на Европейската сметна палата, отговарящ за доклада, „но прилаганите инструменти за улесняване на трудовата мобилност могат да бъдат подобрени, а финансирането от ЕС е трудно да бъде идентифицирано и мониторингът му е незадоволителен.“*

В рамките на Европейския социален фонд, който се управлява съвместно от Европейската комисия и държавите членки, за периода 2014—2020 г. на държавите членки са отпуснати близо 27,5 млрд. евро в областта на трудовата мобилност. Въпреки това одиторите считат, че не са известни действително използваните суми за тази област. Комисията управлява програмата за заетост и социални иновации,

**Настоящото съобщение за пресата има за цел да представи основните послания на специалния доклад, приет от Европейската сметна палата.**

Пълният текст на доклада е публикуван на [www.eca.europa.eu](http://www.eca.europa.eu).

## Пресслужба на ЕСП

Mark Rogerson – Говорител

Damijan Fišer – Служител в пресслужбата

12, rue Alcide De Gasperi, 1615 Luxembourg

E: [press@eca.europa.eu](mailto:press@eca.europa.eu) @EUAuditors

T: (+352) 4398 47063

T: (+352) 4398 45410

[eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)

M: (+352) 691 55 30 63

M: (+352) 621 55 22 24

в рамките на която EURES (европейска мрежа на службите по заетостта) насърчава доброволната географска мобилност с финансов пакет от 165 млн. евро за същия период.

Порталът за професионална мобилност EURES е основният инструмент на ниво ЕС за улесняване на трудовата мобилност, но той е изправен пред значителни предизвикателства, не на последно място поради значителния дял свободни работни места в националните ПСЗ, които не са обявени на портала EURES. В допълнение, анализът на свободните работни места, обявени на портала, показва, че в много случаи липсва информация, необходима на търсещите работа лица. Така например за 39 от общо публикувани 50 свободни работни места не е бил посочен краен срок за кандидатстване, а 44 не са имали начална дата.

Преглед на 23 трансгранични проекта по EURES показва, че малко от тях са определили резултати, а слабостите в наблюдението на проектите означава, че крайните продукти/услуги и резултатите не могат да бъдат обобщени. Според данни на Комисията през 2016 г. само 3,7 % от броя на контактите, установени между търсещите работа лица и консултантите на EURES, са довели до назначаване на работа. Освен това според одиторите повечето от публичните служби по заетостта, които Сметната палата анкетира, заявиха, че не са в състояние да измерят действителните назначения на работа.

Сметната палата препоръчва на Комисията:

- да измери осведомеността относно информацията в областта на свободата на движение на работниците и относно случаите на дискриминация
- по-добре да използва наличната информация, за да установи видовете дискриминация
- да си сътрудничи с държавите членки, за да се подобри събирането на данни за трудовата мобилност и дисбалансите на пазара на труда
- да подобри концепцията за осигуряване на средства от ЕС за трудова мобилност и мониторинга на нейното изпълнение

Държавите членки следва:

- да подобрят извършвания от тях мониторинг на ефективността на портала EURES
- да преодолеят ограниченията на портала за професионална мобилност EURES, така че той да се превърне в истински европейски инструмент за намиране на работа

## Бележки към редакторите

Свободното движение на работници е една от четирите основни свободи на Европейския съюз. Той изисква премахването на всякаква дискриминация в държавите членки, основаваща се на гражданство, по отношение на заетостта, възнаграждението и други условия на труд. През 2015 г. 11,3 млн. преместили се лица в трудоспособна възраст от ЕС–28 са живели в държава – членка на ЕС, различна от държавата, на която са граждани. Това се равнява на 3,7 % от общото население в трудоспособна възраст в целия ЕС.

Специален доклад № 6/2018 „Свободно движение на работници — упражняването на тази основна свобода е гарантирано, но средствата от ЕС биха могли да се насочват по-ефективно“ е публикуван на уебсайта на ЕСП (eca.europa.eu) на 23 официални езика на ЕС.