



Tisková zpráva Lucemburk 27. února 2018

Volný pohyb pracovníků: finanční prostředky je třeba lépe zaměřit, uvádění auditori EU

Podle nové zprávy Evropského účetního dvora Evropská komise zavedla nástroje zajišťující volný pohyb pracovníků, avšak má neúplné informace o tom, co se děje v praxi, a v koncepci a monitorování opatření financovaných EU jsou nedostatky. Podle auditorů by mobilitě pracovníků napomohlo lepší zaměření prostředků EU.

Auditoři posuzovali, jak Komise zajišťuje volný pohyb pracovníků, a také účinnost opatření EU v oblasti mobility pracovních sil. Navštívili pět členských států s největším přílivem pracovníků se státní příslušností jiného státu a s největším odlivem pracovníků do jiných zemí (Německo, Lucembursko, Polsko, Rumunsko a Spojené království).

Zjistili, že Komise poskytuje o právech pracovníků prostřednictvím několika kanálů užitečné informace, avšak povědomí o nich lze ještě zlepšit. Komise a členské státy sice vyřešily některé dlouhodobé otázky, jako je uznávání odborných diplomů, ale překážky přetrvávají. Úroveň údajů o nerovnováhách v dovednostech a pracovních silách, které mají členské státy k dispozici, se různí, a proto s nimi Komise pracuje na nápravě tohoto stavu.

„Letos si připomínáme 50. výročí nařízení o volném pohybu pracovníků,“ uvedl člen Účetního dvora odpovědný za zprávu George Pufan, „avšak zavedené nástroje usnadňující mobilitu pracovníků lze ještě zlepšit a financování EU se obtížně identifikuje a nedostatečně monitoruje.“

Z Evropského sociálního fondu, který společně spravují Evropská komise a členské státy, je pro členské státy na mobilitu pracovníků v období 2014–2020 k dispozici až 27,5 miliardy EUR. Podle auditorů nejsou však částky, které byly k tomuto účelu skutečně čerpány, známy. Komise řídí program pro zaměstnanost a sociální inovace, jehož součástí je Evropská síť služeb zaměstnanosti (EURES), která v tomtéž období podporuje dobrovolnou geografickou mobilitu částkou 165 milionů EUR.

Hlavním nástrojem EU, který usnadňuje mobilitu pracovníků, je portál pracovní mobility EURES, který má však významné nedostatky, v neposlední řadě proto, že mnohé národní veřejné služby zaměstnanosti zde nezveřejňují všechna svá volná pracovní místa. Navíc analýza volných pracovních míst umístěných na portálu v mnoha případech ukázala, že informace, které uchazeči o práci potřebují, byly vynechány. Například 39 z 50 oznámení o volných pracovních místech nemělo lhůtu pro odpověď a u 44 chybělo datum nástupu do zaměstnání.

Účelem této tiskové zprávy je informovat o hlavních zjištěních zvláštní zprávy Evropského účetního dvora.

Plné znění této zprávy je k dispozici na internetové stránce www.eca.europa.eu.

ECA Press

Mark Rogerson – tiskový mluvčí

T: (+352) 4398 47063

M: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – pracovník tiskového oddělení

T: (+352) 4398 45410

M: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi – L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

Přezkum 23 přeshraničních projektů EURES ukázal, že jen málo z nich mělo stanoveny výsledky, a nedostatky v monitorování znamenaly, že výstupy a výsledky nebylo možno agregovat. Podle údajů Komise vedlo v roce 2016 jen 3,7 % kontaktů uchazečů o zaměstnání s poradci EURES k obsazení pracovního místa. Auditoři navíc dodávají, že většina veřejných služeb zaměstnanosti, mezi nimiž prováděli průzkum, uvedla, že nejsou schopny skutečně obsazená pracovní místa vyčíslit.

Auditoři Komisi doporučují:

- měřit povědomí občanů o dostupných informacích o volném pohybu pracovníků a o diskriminaci,
- lépe využívat dostupné informace při určování typů diskriminace,
- spolupracovat s členskými státy, aby se zlepšil sběr údajů o mobilitě pracovníků a nerovnováhách na trhu práce,
- zlepšit koncepci a monitorování finančních prostředků EU určených na mobilitu pracovníků,

Členské státy by měly:

- lépe monitorovat účinnost sítě EURES,
- odstranit omezení portálu pracovní mobility EURES, aby se z něj stal skutečný evropský nástroj pro umístování pracovníků.

Poznámky pro redaktory

Volný pohyb pracovníků je jednou ze čtyř základních svobod Evropské unie. Zahrnuje odstranění jakékoli diskriminace mezi pracovníky členských států na základě státní příslušnosti, pokud jde o zaměstnávání, odměnu za práci a jiné pracovní podmínky. V roce 2015 žilo v členském státě EU, který není zemí jejich státní příslušnosti, 11,3 milionu mobilních pracovníků z EU-28 v produktivním věku. To odpovídá 3,7 % veškerého obyvatelstva v produktivním věku v celé EU.

Zvláštní zpráva č. 6/2018 „Volný pohyb pracovníků – základní svoboda je sice zajištěna, avšak lepší zaměření prostředků EU by napomohlo mobilitě pracovníků“ je k dispozici na internetové stránce EÚD (eca.europa.eu) ve 23 jazycích EU.