



Pressiteade

Luxembourg, 27. veebruar 2018

Töötajate vaba liikumine – ELi audiitorite sõnul peab vahendeid paremini suunama

Euroopa Kontrollikoja uue aruande kohaselt on Euroopa Komisjonil olemas vahendid töötajate liikumisvabaduse tagamiseks, kuid puuduvad täielikud andmed selle kohta, kuidas tööjõu liikuvus tegelikkuses toimib; lisaks on puudusi ELi rahastatavate meetmete kavandamises ja järelevalves. ELi audiitorite sõnul tuleks töötajate liikuvusele kasuks ELi vahendite parem suunamine.

Audiitorid hindasid, kuidas komisjon tagab töötajate vaba liikumise ning tööjõu liikuvust hõlbustavate ELi meetmete tulemuslikkuse. Auditi tegemiseks külastati viit liikmesriiki (Saksamaa, Luksemburg, Poola, Rumeenia ja Ühendkuningriik), kuhu on siirdunud kõige rohkem teistest riikidest pärit töötajaid või kust suundub kõige rohkem töötajaid teistesse riikidesse.

Audiitorid leidsid, et komisjon pakub kasulikku teavet töötajate õiguste kohta mitme kanali kaudu, kuid samas saaks sellealast teadlikkust veelgi parandada. Komisjon ja liikmesriigid on küll asunud lahendama pikka aega püsinud probleeme, nagu kutsediplomite tunnustamine, kuid osa takistusi on endiselt kõrvaldamata. Liikmesriigid on oskuste ja tööjõu tasakaalustamatust kajastavate andmete alal erineval arengutasemel ning komisjon teeb jõupingutusi selle puuduse kõrvaldamiseks.

„Käesoleval aastal tähistame me töötajate vaba liikumise 50. aastapäeva, ent tööjõu liikuvuse lihtsustamiseks võetavad meetmed vajavad edasist täiustamist, selleks eraldatud ELi rahastamise suurus on raske hinnata ja järelevalve rahastamise üle on ebapiisav,“ ütles aruande eest vastutav kontrollikoja liige George Pufan.

Euroopa Komisjoni ja liikmesriikide koostöös hallatavast Euroopa Sotsiaalfondist on liikmesriikidele tööjõu liikuvuse valdkonnas perioodiks 2014–2020 eraldatud kuni 27,5 miljardit eurot. Audiitorite sõnul ei ole aga teada, kui palju raha sellel eesmärgil tegelikult on kasutatud. Komisjoni juhitava Euroopa tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni programmi raames toetatakse EURESe (Euroopa tööturuasutuste võrgustiku) programmi kaudu töötajate vabatahtlikku geograafilist liikuvust, milleks on samaks ajavahemikuks eraldatud 165 miljonit eurot.

EURESe tööalase liikuvuse portaal on ELi tasandil peamine tööjõu liikuvuse hõlbustamise vahend, kuid sellel on märkimisväärsed probleeme – muu hulgas seetõttu, et paljude liikmesriikide avalikud tööturuasutused

Pressiteate eesmärk on edastada Euroopa Kontrollikoja eriaruande põhisõnumid.

Aruanne on tervikuna kättesaadav aadressil www.eca.europa.eu.

ECA Press

Mark Rogerson – kõnesisik

T: (+352) 4398 47063

M: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – pressiametnik

T: (+352) 4398 45410

M: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

ei avalda seal enda kõiki vabu töökohti. Lisaks leiti portaalis avaldatud vabade töökohtade kuulutusi analüüsisid, et neis puudus sageli töötajate jaoks vajalik teave. Näiteks puudus 39 töökuulutuses kandideerimise tähtaeg ja 44 juhul ei olnud märgitud töö alustamise kuupäeva.

EURESe 23 piiriülese projekti läbivaatamine näitas, et vaid vähestele projektidele oli eesmärgiks seatud konkreetsete tulemuste saavutamine ning et projektide järelevalve puuduste tõttu ei olnud võimalik arvutada nende väljundite ja tulemuste koguarvu. Komisjoni andmetel päädis 2016. aastal töökoha leidmisega vaid 3,7% töötajate kontaktidest EURESe nõustajatega. Lisaks märkis enamik küsitletud avalikke tööturuasutusi, et neil ei olnud võimalik mõõta tegelikult leitud töökohtade arvu.

Audiitorid soovivad komisjonil

- mõõta, kui suur on inimeste teadlikkus töötajate vaba liikumist ja diskrimineerimist puudutava teabe alal;
- paremini ära kasutada olemasolevat teavet, et teha kindlaks diskrimineerimise liigid;
- teha koostööd liikmesriikidega, et parandada selliste andmete kogumist, mis puudutavad tööjõu liikuvust ja tööturu tasakaalustamatust;
- parandada tööjõu liikuvusele eraldatud ELi rahastamise kavandamist ja järelevalvet.

Liikmesriigid peaksid

- parandama EURESe tulemuslikkust;
- tegelema Euroopa tööalase liikuvuse portaali puuduste kõrvaldamisega, et muuta see tõeliseks Euroopa töökoha leidmise vahendiks.

Toimetajatele

Töötajate vaba liikumine on üks neljast Euroopa Liidu põhivabadusest. Töötajate vaba liikumine tähendab, et kõigis liikmesriikides kaotatakse töötajate mis tahes diskrimineerimine kodakondsuse alusel nii töölevõtmisel, töö tasustamisel kui ka muude töötingimuste puhul. Aastal 2015 elas oma kodakondsusriigist erinevas ELi liikmesriigis 11,3 miljonit EL 28 tööealist liikuvat töötajat. See vastab 3,7%-le kogu ELi tööealisest elanikkonnast.

Eriaruanne nr 6/2018: „Töötajate vaba liikumine – põhivabadus on tagatud, kuid töötajate liikuvusele tuleks kasuks ELi vahendite parem suunamine“ on kättesaadav Euroopa Kontrollikoja veebisaidil (eca.europa.eu) ELi 23 keeles.