



Sajtóközlemény

Luxembourg, 2018. február 27.

Európai Számvevőszék: A munkavállalók szabad mozgása terén a forrásokat célzottabban kell felhasználni

Az Európai Számvevőszék új jelentése szerint az Európai Bizottságnak vannak eszközei a munkavállalók szabad mozgásának biztosítására, de hiányosak az információi arról, hogyan működik az a gyakorlatban; hiányosságok jellemzik az uniós finanszírozású intézkedések megtervezését és nyomon követését is. A számvevők véleménye szerint az uniós források célzottabb felhasználása elősegítené a munkavállalók mobilitását.

A számvevők értékelték, hogy miként biztosítja a Bizottság a munkavállalók szabad mozgását, illetve a munkavállalói mobilitást elősegítő uniós fellépések eredményességét. Felkeresték azt az öt tagállamot, ahol a külföldi munkavállalók legnagyobb mértékű beáramlása, illetve a hazai munkavállalók legnagyobb mértékű kiáramlása figyelhető meg (Németország, Luxemburg, Lengyelország, Románia és az Egyesült Királyság).

Megállapították, hogy a Bizottság több csatornán keresztül hasznos tájékoztatást nyújt a munkavállalók jogaira nézve, ám utóbbiak tájékozottságán mégis lehetne javítani. A Bizottság és a tagállamok ugyan tettek intézkedéseket egyes régi keletű problémák (például a szakmai oklevelek elismerése) megszüntetésére, ám azok továbbra is fennállnak. A szakképzettségi hiányra és munkaerőpiaci egyensúlyhiányra vonatkozó adatok tekintetében a tagállamok eltérő szinten állnak, így a Bizottság együttműködik velük ennek kiigazítása érdekében.

„Idén emlékezünk meg a munkavállalók szabad mozgásának 50. évfordulójáról – nyilatkozta George Pufan, a jelentésért felelős számvevőszéki tag –, ám a munkavállalói mobilitást elősegítő eszközök még továbbfejlesztésre szorulnak. Ráadásul az uniós finanszírozás nehezen azonosítható, és a nyomon követése sem megfelelő.”

Az Európai Bizottság és a tagállamok által közösen kezelt Európai Szociális Alap keretében a tagállamok számára a 2014–2020-as időszakra körülbelül 27,5 milliárd eurót különítettek el a munkavállalói mobilitással kapcsolatos célokra. A számvevők szerint az ilyen célra ténylegesen felhasznált összegek nagysága azonban nem ismeretes. A foglalkoztatás és a szociális innováció Bizottság által irányított

E sajtóközlemény célja, hogy összefoglalót nyújtson az Európai Számvevőszék által elfogadott különjelentésről. A jelentés teljes szövege itt tölthető le: www.eca.europa.eu.

ECA Press

Mark Rogerson – szóvivő

T: (+352) 4398 47063

M: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – sajtófelelős

T: (+352) 4398 45410

M: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

programja keretében az EURES (Európai Foglalkoztatási Szolgálat) ugyanerre az időszakra nézve 165 millió eurós finanszírozási csomaggal támogatja az önkéntes földrajzi mobilitást.

Az EURES Foglalkoztatási Mobilitás Portálja a munkavállalói mobilitás elősegítésének legfontosabb uniós szintű eszköze, jelentős nehézséget jelent azonban elsősorban az, hogy számos állami foglalkoztatási szolgálat nem teszi rajta közzé valamennyi betöltendő álláshelyét. A portálon elhelyezett állásajánlatok elemzése alapján azt állapítottuk meg, hogy az álláskeresők számára szükséges információk gyakran hiányoznak. Például 50 állásajánlat közül 39-ben nem szerepelt jelentkezési határidő, 44-ben pedig hiányzott a munkába állás időpontja.

23, határokon átvétel EURES-projektet áttekintve megállapítottuk, hogy kevés projekt határozta meg az eredmények mibenlétét, és a monitoring hiányosságai miatt nem lehetett összesíteni az outputokat és az eredményeket. A Bizottság adatai szerint 2016-ban az álláskeresők EURES-tanácsadókkal történt kapcsolatfelvétele csupán 3,7%-ban eredményezett sikeres munkaközvetítést. A számvevők hozzáteszik azt is, hogy a legtöbb megkérdezett állami foglalkoztatási szolgálat nem tudott számadatokkal szolgálni a tényleges munkaközvetítésekre nézve.

A számvevők a következő ajánlásokat teszik a Bizottságnak:

- mérje fel, hogy mennyire ismeretesek a munkavállalók szabad mozgására és a megkülönböztetésekre vonatkozó információk;
- a megkülönböztetés típusainak megállapítása érdekében aknázza ki jobban a rendelkezésre álló információkat;
- működjön együtt a tagállamokkal a munkaerő-mobilitásra és a munkaerőpiaci egyensúlyhiányokra vonatkozó adatok összegyűjtésének fejlesztése érdekében;
- javítsa a munkavállalói mobilitást elősegítő uniós finanszírozású intézkedések megtervezését és nyomon követését.

A tagállamok:

- fejlesszék az EURES eredményességének monitoringját;
- találjanak megoldást az EURES Foglalkoztatási Mobilitás Portáljának hiányosságaira, hogy az valódi európai munkaközvetítési eszközzé váljon.

A szerkesztők figyelmébe

A munkavállalók szabad mozgása az Európai Unió négy alapvető szabadságának egyike. Magában foglalja az állampolgárság alapján történő minden megkülönböztetés megszüntetését a tagállamokban a foglalkoztatás, a javadalmazás, valamint az egyéb munka- és foglalkoztatási feltételek tekintetében. 2015-ben a 28 uniós tagállam 11,3 millió munkaképes korú mobilis munkavállalója élt az állampolgársága szerinti országtól eltérő uniós tagállamban. Ez az Unió teljes munkaképes korú népessége 3,7%-ának felel meg.

„A munkavállalók szabad mozgása: az alapvető szabadság biztosítva van, de az uniós források célzottabb felhasználása elősegítené a munkavállalók mobilitását” című, 6/2018. sz. számvevőszéki különjelentés 23 uniós nyelven elérhető a Számvevőszék honlapján (eca.europa.eu).