



Pranešimas spaudai

Liuksemburgas, 2018 m. vasario 27 d.

Laisvas darbuotojų judėjimas – reikia tikslingiau naudoti ES lėšas, teigia ES auditoriai

Europos Komisija turi priemonių, skirtų laisvam darbuotojų judėjimui užtikrinti, tačiau jai nepakanka informacijos apie tai, kas vyksta iš tikrųjų, taip pat yra trūkumų, susijusių su ES finansuojamos veiklos koncepcija ir stebėjimu, teigiama naujoje Europos Audito Rūmų ataskaitoje. Auditoriai teigia, kad tikslingesnis ES lėšų paskirstymas padėtų didinti darbuotojų judumą.

Jie įvertino, kaip Komisija užtikrina laisvą darbuotojų judėjimą ir ES veiksmų, kuriais lengvinamas darbo jėgos judumas, veiksmingumą. Auditoriai apsilankė penkiose valstybėse narėse, į kurias atvykstančių užsienio darbuotojų arba iš kurių išvykstančių į kitas šalis darbuotojų srautai yra didžiausi, t. y. Vokietijoje, Liuksemburge, Lenkijoje, Rumunijoje ir Jungtinėje Karalystėje.

Jie nustatė, kad Komisija keliais būdais teikia ES darbuotojams naudingą informaciją apie jų teises, tačiau yra galimybių padidinti informuotumą. Nors Komisija ir valstybės narės ėmėsi priemonių dėl seniai sprendžiamų klausimų, kaip antai profesinių diplomų pripažinimo, kliūčių dar išlieka. Valstybių narių turimų duomenų apie įgūdžius ir darbo jėgos disbalansus lygis labai skiriasi, todėl Komisija dirba su jomis, siekdama padėti pataisyti.

„Šiais metais mes švenčiame 50-ąjį laisvo darbuotojų judėjimo jubiliejų, – pasakė už ataskaitą atsakingas Europos Audito Rūmų narys George Pufan, – tačiau darbo jėgos judumui palengvinti skirtos priemonės dar gali būti gerinamos, o ES finansavimą sudėtinga nustatyti ir jis yra nepakankamai stebimas.“

Iš Europos socialinio fondo, kurį kartu valdo Europos Komisija ir valstybės narės, 2014–2020 m. laikotarpiu valstybėms narėms buvo skirta 27,5 milijardo eurų darbo jėgos judumo klausimų sprendimui. Tačiau iš tikrųjų šiam tikslui panaudojamos sumos nėra žinomos, – teigia auditoriai. Komisija valdo Užimtumo ir socialinių inovacijų programą, pagal kurią EURES (Europos užimtumo paslaugų tinklas) skatina savanorišką geografinį judumą, panaudodamas tam pačiam laikotarpiui jam skirtą 165 milijonų eurų finansavimo paketą.

EURES darbo judumo portalas yra pagrindinė ES priemonė, kuria gerinamas darbo jėgos judumas, bet jis turi reikšmingų trūkumų, be kita ko ir tai, kad daugelis viešojo sektoriaus įdarbinimo tarnybų jame neskelbia visų savo laisvų darbo vietų. Be to, per portalą paskelbtų laisvų darbo vietų analizė ne kartą

Šio pranešimo spaudai tikslas – pateikti Europos Audito Rūmų specialiosios ataskaitos pagrindines mintis.

Visa ataskaita pateikta www.eca.europa.eu.

ECA Press

Mark Rogerson – atstovas ryšiams su visuomene

T: (+352) 4398 47063

M: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – atstovas spaudai

T: (+352) 4398 45410

M: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

parodė, kad nebuvo pateikta darbo ieškantiems asmenims reikalinga informacija. Pavyzdžiui, 39 iš 50 laisvų darbo vietų atveju nebuvo nustatytas paraiškų pateikimo terminas, o 44 atvejais nebuvo paskelbta pradžios data.

23 EURES tarpvalstybinio pobūdžio projektų peržiūra parodė, kad tik nedaugeliu atveju buvo apibrėžti rezultatai, o dėl stebėjimo trūkumų išdirbiai ir rezultatai negalėjo būti subendrinti. Remiantis Komisijos duomenimis, tik 3,7 % įdarbinimų 2016 m. buvo EURES konsultantų paramos darbo ieškojusiems asmenims rezultatas. Be to, auditoriai priduria, kad dauguma apklausoje dalyvavusių valstybinių užimtumo tarnybų nurodė, kad jos negalėjo įvertinti, kiek iš tikrųjų buvo atlikta sėkmingų įdarbinimų.

Auditoriai rekomenduoja Komisijai:

- įvertinti, koks yra žinojimo lygis apie turimą su laisvu darbuotojų judėjimu ir su diskriminacija susijusią informaciją;
- geriau pasinaudoti turima informacija, kad būtų galima nustatyti diskriminacijos rūšis;
- dirbti su valstybėmis narėmis siekiant geriau rinkti duomenis apie darbo jėgos judumą ir darbo rinkos pusiausvyros sutrikimus;
- pagerinti darbo jėgos judumui skirtą ES finansavimo koncepciją ir stebėjimą;

Valstybės narės turėtų:

- pagerinti savo EURES veiksmingumo stebėjimą;
- ištaisyti EURES darbo judumo portalo trūkumus, kad jis taptų tikra Europos įdarbinimo priemone.

Pastabos leidėjams

Laisvas darbuotojų judėjimas yra viena iš keturių pagrindinių laisvių Europos Sąjungoje. Ji reiškia, kad valstybėse narėse panaikinama bet kokia su įdarbinimu, darbo užmokesčiu ir kitomis darbo bei užimtumo sąlygomis susijusi diskriminacija dėl pilietybės. 2015 m. 11,3 milijono ES 28 persikėlusiu darbingo amžiaus asmenų gyveno ES valstybėje narėje, kuri nėra jų pilietybės valstybė. Šis skaičius sudaro 3,7 % visų ES darbingo amžiaus gyventojų.

Specialioji ataskaita Nr. 6/2018 „Laisvas darbuotojų judėjimas – užtikrinta pagrindinė laisvė, bet tikslingesnis ES lėšų naudojimas padidintų darbuotojų judumą“ yra paskelbta Europos Audito Rūmų interneto svetainėje (eca.europa.eu) 23 ES kalbomis.