



Preses relīze

Luksemburgā, 2018. gada 27. februārī

Darba ņēmēju brīva pārvietošanās: līdzekļi ir jānovirza mērķtiecīgāk, uzskata ES revidenti

Jaunajā Eiropas Revīzijas palātas ziņojumā teikts, ka Eiropas Komisija ir ieviesusi instrumentus darba ņēmēju pārvietošanās brīvības nodrošināšanai, bet Komisijas informētība par to, kā darbaspēka mobilitāte darbojas praksē, ir nepilnīga, un ES finansēto darbību izstrādē un uzraudzībā ir trūkumi. Revidenti uzskata, ka mērķtiecīgāka ES līdzekļu novirzīšana sekmētu darba ņēmēju mobilitāti.

Revīzijā vērtēja, kā Komisija nodrošina darba ņēmēju pārvietošanās brīvību un darbaspēka mobilitāti veicinošās ES darbības efektivitāti. Revidenti apmeklēja piecas dalībvalstīs, uz kurām vai no kurām pārvietojas lielākās ārvalstu darba ņēmēju plūsmas, t. i., Vāciju, Luksemburgu, Poliju, Rumāniju un Apvienoto Karalisti.

Viņi konstatēja, ka Komisija sniedz noderīgas ziņas par darba ņēmēju tiesībām vairākos saziņas kanālos, tomēr informētību par tiem vajadzētu uzlabot. Kaut arī Komisija un dalībvalstis ir risinājušas tādus ieilgušus problēmjautājumus kā profesionālo diplomu atzīšana, šķēršļi joprojām pastāv. Dalībvalstu rīcībā esošajiem datiem par prasmju un darbaspēka nelīdzsvarotību līmenis atšķiras, tāpēc Komisija sadarbojas ar tām, lai šo stāvokli korigētu.

*“Šogad mēs atzīmēsim 50. gadadienu regulai par darba ņēmēju brīvu pārvietošanos,” teica par šo ziņojumu atbildīgais Eiropas Revīzijas palātas loceklis **George Pufan**, “bet instrumentus darbaspēka mobilitātes veicināšanai var uzlabot, savukārt ES finansējumu ir grūti apzināt, turklāt tas netiek pienācīgi uzraudzīts.”*

No Eiropas Sociālā fonda, kuru kopīgi pārvalda Eiropas Komisija un dalībvalstis, 2014.–2020. gadā darbaspēka mobilitātes risināšanai ir pieejami 27,5 miljardi EUR. Tomēr šim mērķim faktiski izlietotās summas nav zināmas, apgalvo revidenti. Komisija vada Nodarbinātības un sociālās inovācijas programmu, kuras apakšprogramma *EURES* (Eiropas Nodarbinātības dienestu tīkls) veicina brīvprātīgu ģeogrāfisko mobilitāti, un šim periodam tās finansējuma kopums ir 165 miljoni EUR.

EURES darbvietu mobilitātes portāls ir galvenais ES līmeņa instruments darbaspēka mobilitātes veicināšanai, bet tajā vērojamas būtiskas problēmas, arī tāpēc, ka daudzi valstu nodarbinātības dienesti tajā neregulāri publicē visas savas brīvās darbvietas. Turklāt portālā publiskoto brīvo darbvietu analīzē bieži atklājās, ka

Šī preses relīze sniedz kopsavilkumu par Eiropas Revīzijas palātas sagatavoto īpašo ziņojumu.

Tā pilns teksts ir pieejams Palātas tīmekļa vietnē www.eca.europa.eu.

ECA Press

Mark Rogerson – runaspersona

T: (+352) 4398 47063

M: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – preses sekretārs

T: (+352) 4398 45410

M: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

darba meklētājiem nepieciešamā informācija ir izlaista. Piemēram, 39 no 50 brīvajām darbvietām nebija norādīts pieteikumu iesniegšanas termiņš, bet 44 nebija sākuma datuma.

23 *EURES* pārrobežu projektu pārbaudē atklājās, ka dažos bija formulēti rezultāti, taču nepilnīgās uzraudzības dēļ tiešos rezultātus un koprezultātu nebija iespējams apkopot. Saskaņā ar Komisijas datiem 2016. gadā tikai 3,7 % no darba meklētāju kontaktiem ar *EURES* padomdevējiem palīdzēja iekārtoties darbā. Turklāt saskaņā ar revidentu secinājumiem lielākā daļa aptaujāto valstu nodarbinātības dienestu apgalvoja, ka nebija iespējams aprēķināt faktiski aizpildītās darbvietas.

Revidenti iesaka Komisijai

- izvērtēt, cik plaši ir zināma informācija, kas pieejama par darba ņēmēju pārvietošanās brīvību un diskrimināciju;
- labāk izmantot pieejamo informāciju, lai noteiktu diskriminācijas veidus;
- sadarboties ar dalībvalstīm, lai uzlabotu datu vākšanu par darbaspēka mobilitāti un darba tirgus nelīdzsvarotību;
- uzlabot darbaspēka mobilitātei atvēlētā ES finansējuma plānošanu un uzraudzību.

Palāta iesaka dalībvalstīm:

- uzlabot *EURES* uzraudzības efektivitāti;
- novērst nepilnības *EURES* darbvietu mobilitātes portālā, lai padarītu to par patiesu Eiropas darbā iekārtošanas instrumentu.

Piezīmes izdevējiem

Darba ņēmēju brīva pārvietošanās ir viena no Eiropas Savienības četrām pamatbrīvībām. Tas nozīmē, ka dalībvalstīs netiek pieļauta nekāda diskriminācija pilsonības dēļ attiecībā uz nodarbinātību, atalgojumu un citiem darba un nodarbinātības nosacījumiem. Dati par 2015. gadu liecina, ka 11,3 miljoni darbspējīga vecuma mobilo darba ņēmēju no ES-28 dalībvalstīm dzīvoja ES dalībvalstī, kas nav viņu valstspiederības valsts. Tie ir 3,7 % no kopējā darbspējīga vecuma iedzīvotāju skaita Eiropas Savienībā.

Īpašais ziņojums Nr. 6/2018 "Darba ņēmēju brīva pārvietošanās – šī pamatbrīvība ir nodrošināta, bet mērķtiecīgāka ES līdzekļu novirzīšana sekmētu darba ņēmēju mobilitāti" ir pieejams ERP tīmekļa vietnē (eca.europa.eu) ES 23 valodās.