



Persbericht

Luxemburg, 27 februari 2018

Vrij verkeer van werknemers: een doelgerichter inzet van middelen noodzakelijk, aldus de EU-controleurs

Volgens een nieuw verslag van de Europese Rekenkamer beschikt de Europese Commissie over instrumenten om het vrije verkeer van werknemers te waarborgen, maar is haar informatie over wat er in de praktijk gebeurt onvolledig en bestaan er tekortkomingen in de opzet en monitoring van door de EU gefinancierde acties. Volgens de controleurs zou de mobiliteit van werknemers gebaat zijn bij een doelgerichter inzet van EU-middelen.

Zij hebben de wijze beoordeeld waarop de Commissie het vrije verkeer van werknemers waarborgt, alsmede de doeltreffendheid van de EU-maatregelen met betrekking tot arbeidsmobiliteit. Zij hebben bezoeken afgelegd aan de vijf lidstaten met ofwel de grootste instroom van buitenlandse werknemers, ofwel de grootste uitstroom van werknemers naar andere landen: Duitsland, Luxemburg, Polen, Roemenië en het Verenigd Koninkrijk.

Zij hebben geconstateerd dat de Commissie via verschillende kanalen nuttige informatie verstrekt over de rechten van werknemers, maar dat de bekendheid ervan kan worden vergroot. Hoewel de Commissie en de lidstaten al lang bestaande problemen, zoals de erkenning van beroepsdiploma's, hebben aangepakt, blijven er belemmeringen bestaan. Het niveau van de door de lidstaten bijgehouden gegevens over onevenwichtigheden op het gebied van vaardigheden en werk loopt uiteen, dus werkt de Commissie er met hen aan om dit recht te zetten.

“Dit jaar vieren we 50 jaar vrij verkeer van werknemers, maar de instrumenten die bestaan om arbeidsmobiliteit te vergemakkelijken, kunnen worden verbeterd; tegelijkertijd is het moeilijk de EU-financiering vast te stellen en wordt deze niet adequaat gemonitord”, aldus George Pufan, het lid van de Europese Rekenkamer dat verantwoordelijk is voor dit verslag.

In het kader van het Europees Sociaal Fonds, dat door de Europese Commissie en de lidstaten gezamenlijk wordt beheerd, is tot 27,5 miljard euro beschikbaar voor de lidstaten om arbeidsmobiliteit aan te pakken in de periode 2014-2020. Hoeveel hieraan werkelijk wordt besteed, is volgens de controleurs echter onbekend. De Commissie beheert het programma voor werkgelegenheid en sociale innovatie; in het kader van de Eures-as daarvan (Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening) wordt vrijwillige

Dit persbericht wil slechts de kernboodschap weergeven van het speciaal verslag van de Europese Rekenkamer. Het volledige verslag is beschikbaar op www.eca.europa.eu.

ECA Press

Mark Rogerson – Woordvoerder T: (+352) 4398 47063

Damijan Fišer – Persvoorlichter T: (+352) 4398 45410

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxemburg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

M: (+352) 691 55 30 63

M: (+352) 621 55 22 24

geografische mobiliteit van werknemers bevordert met een financieringspakket van 165 miljoen euro voor die periode.

Het Eures-portaal voor arbeidsmobiliteit is het belangrijkste EU-instrument ter bevordering van de arbeidsmobiliteit, maar het kent aanzienlijke uitdagingen, niet in het minst omdat veel openbare diensten voor arbeidsvoorziening het niet gebruiken om al hun vacatures te publiceren. Daarnaast bleek uit een analyse van op het portaal geplaatste vacatures vaak dat informatie ontbrak die werkzoekenden nodig hebben. Zo stond in 39 van de 50 vacatures geen sollicitatietermijn vermeld en in 44 geen aanvangsdatum.

Uit een evaluatie van 23 grensoverschrijdende Eures-projecten bleek dat er voor weinig daarvan resultaten waren bepaald, terwijl tekortkomingen in de monitoring ertoe leidden dat output en resultaten niet konden worden samengevoegd. Volgens cijfers van de Commissie leidde in 2016 slechts 3,7 % van de contacten van werkzoekenden met Eures-adviseurs tot geslaagde arbeidsbemiddelingspogingen. Bovendien voegden de controleurs hieraan toe dat de meeste bevroegde openbare diensten voor arbeidsvoorziening stelden dat ze niet in staat waren het aantal daadwerkelijk geslaagde arbeidsbemiddelingspogingen te kwantificeren.

De controleurs bevelen aan dat de Commissie:

- meet in welke mate de beschikbare informatie over het vrije verkeer van werknemers en discriminatie bekend is;
- beter gebruikmaakt van de beschikbare informatie om vormen van discriminatie te identificeren;
- samenwerkt met de lidstaten ter verbetering van de verzameling van gegevens over arbeidsmobiliteit en over onevenwichtigheden op de arbeidsmarkt;
- de opzet en monitoring van EU-financiering voor arbeidsmobiliteit verbetert.

De lidstaten moeten:

- hun monitoring van de doeltreffendheid van Eures verbeteren;
- iets te doen aan de beperkingen van het Eures-portaal voor arbeidsmobiliteit om het een echt Europees arbeidsbemiddelingsinstrument te maken.

Noot voor de redactie

Het vrije verkeer van werknemers is een van de vier fundamentele vrijheden van de Europese Unie. Het houdt de afschaffing in van elke vorm van discriminatie op grond van de nationaliteit tussen de lidstaten wat betreft de werkgelegenheid, de beloning en de overige arbeidsvoorwaarden. In 2015 woonden 11,3 miljoen EU-28-migranten in de werkende leeftijd in een andere EU-lidstaat dan hun land van staatsburgerschap. Dit komt overeen met 3,7 % van de totale bevolking in de werkende leeftijd in de hele EU.

Speciaal verslag nr. 6/2018 “Vrij verkeer van werknemers – de fundamentele vrijheid is gewaarborgd, maar de mobiliteit van werknemers zou gebaat zijn bij een doelgericht inzet van EU-middelen” is in 23 EU-talen beschikbaar op de website van de ERK (eca.europa.eu).