



## Komunikat prasowy

Luksemburg, 27 lutego 2018 r.

### Swobodny przepływ pracowników – zdaniem kontrolerów UE konieczne jest lepsze ukierunkowanie środków

Z nowego sprawozdania Europejskiego Trybunału Obrachunkowego wynika, że Komisja Europejska dysponuje narzędziami zapewniającymi swobodny przepływ pracowników, lecz nie posiada pełnych informacji na temat faktycznej sytuacji, a w koncepcji i monitorowaniu działań finansowanych przez UE pojawiły się niedociągnięcia. Kontrolerzy twierdzą, że lepsze ukierunkowanie środków UE ułatwiłoby mobilność pracowników.

Kontrolerzy ocenili sposób, w jaki Komisja zapewnia swobodny przepływ pracowników, oraz skuteczność unijnych działań na rzecz mobilności pracowników. Odbyli wizyty w pięciu państwach członkowskich, w których odnotowano największy napływ pracowników niebędących obywatelami danego państwa i największy odpływ pracowników do innych państw – w Niemczech, Luksemburgu, Polsce, Rumunii i Zjednoczonym Królestwie.

Ustalili, że Komisja udziela przydatnych informacji na temat praw pracowników za pośrednictwem kilku kanałów, lecz wciąż można zwiększyć poziom wiedzy o istnieniu tych kanałów. Komisja i państwa członkowskie uporały się wprawdzie z problemami, które utrzymywały się od długiego czasu, takimi jak kwestia uznawania świadectw zawodowych, lecz wciąż występują pewne utrudnienia. Państwa członkowskie znajdują się na różnych poziomach, jeżeli chodzi o dane dotyczące umiejętności i nierówności zatrudnienia, więc Komisja nawiązała z nimi współpracę w celu zaradzenia tej sytuacji.

– W tym roku obchodzimy pięćdziesięciolecie ustanowienia swobodnego przepływu pracowników – **poinformował George Pufan, członek Europejskiego Trybunału Obrachunkowego odpowiedzialny za to sprawozdanie** – lecz wprowadzone narzędzia wciąż można udoskonalić, a jeśli chodzi o finansowanie unijne, trudno je wskazać i nie jest ono właściwie monitorowane.

W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, który jest zarządzany wspólnie przez Komisję Europejską i państwa członkowskie, na rzecz mobilności pracowników udostępniono państwom członkowskim środki w wysokości do 27,5 mld euro na lata 2014–2020. Niemniej jednak zdaniem kontrolerów wysokość kwot faktycznie wykorzystanych na ten cel pozostaje nieznaną. Komisja zarządza programem na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych, w ramach którego europejska

*Niniejszy komunikat prasowy stanowi streszczenie sprawozdania specjalnego przyjętego przez Europejski Trybunał Obrachunkowy. Pełny tekst sprawozdania dostępny jest na stronie: [www.eca.europa.eu](http://www.eca.europa.eu).*

## ECA Press

Mark Rogerson – Rzecznik

Tel.: (+352) 4398 47063

Tel. kom.: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – Urzędnik ds. kontaktów z prasą

Tel.: (+352) 4398 45410

Tel. kom.: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi – L-1615 Luksemburg

E-mail: [press@eca.europa.eu](mailto:press@eca.europa.eu)

[@EUAuditors](mailto:@EUAuditors)

[eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)

sieć służb zatrudnienia (EURES) wspiera dobrowolną mobilność geograficzną za pośrednictwem pakietu finansowania w wysokości 165 mln euro na ten sam okres.

Portal mobilności zawodowej EURES jest głównym narzędziem wspierającym mobilność pracowników na szczeblu UE, lecz w jego funkcjonowaniu występują istotne problemy, zwłaszcza z uwagi na to, że wiele spośród publicznych służb zatrudnienia nie wykorzystuje go do publikacji wszystkich ofert zatrudnienia. Co więcej, z analizy ofert pracy umieszczonych w portalu wynika, że często pomijano w nich informacje niezbędne dla osób poszukujących pracy, np. w przypadku 39 z 50 ogłoszeń o wolnych stanowiskach pracy nie podano terminu składania zgłoszeń, a w przypadku 44 – daty rozpoczęcia pracy.

Przegląd 23 projektów partnerstwa transgranicznego EURES wykazał, że w niewielu z tych projektów określono rezultaty, a niedociągnięcia w monitorowaniu uniemożliwiły zagregowanie produktów i rezultatów. Dane Komisji wskazują, że zaledwie 3,7% kontaktów nawiązanych między poszukującymi pracy a doradcami EURES w 2016 r. skutkowało obsadzeniem stanowiska. Ponadto kontrolerzy podkreślają, że większość publicznych służb zatrudnienia, które Trybunał objął ankietą, stwierdziła, iż nie jest w stanie wyrazić liczbowo faktycznie obsadzonych stanowisk pracy.

Kontrolerzy zalecają, by Komisja:

- określiła poziom wiedzy na temat dostępnych informacji dotyczących swobody przepływu pracowników oraz przypadków dyskryminacji;
- lepiej wykorzystywała dostępne informacje, tak aby móc wskazać kategorie dyskryminacji;
- nawiązała współpracę z państwami członkowskimi w celu usprawnienia gromadzenia danych dotyczących mobilności pracowników i dysproporcji na rynku pracy;
- ulepszyła koncepcję i monitorowanie finansowania unijnego na rzecz mobilności pracowników.

Państwa członkowskie powinny:

- usprawnić monitorowanie skuteczności EURES;
- wyeliminować ograniczenia portalu mobilności zawodowej EURES, aby stał się on prawdziwym europejskim narzędziem pośrednictwa pracy.

## Informacje dla redaktorów

Swobodny przepływ pracowników to jedna z czterech podstawowych wolności w Unii Europejskiej. Obejmuje ona zniesienie we wszystkich państwach członkowskich jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na przynależność państwową w zakresie zatrudnienia, wynagrodzenia i innych warunków pracy. W 2015 r. 11,3 mln osób w wieku produkcyjnym z państw UE-28 mieszkało w innym państwie członkowskim niż państwo, którego są obywatelami. Odpowiada to 3,7% ogółu ludności w wieku produkcyjnym w całej UE.

---

Sprawozdanie specjalne nr 6/2018 pt. „Swobodny przepływ pracowników – zapewniono podstawową swobodę, lecz lepsze ukierunkowanie środków UE ułatwiłoby mobilność pracowników” jest dostępne na stronie internetowej Trybunału ([eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)) w 23 językach UE.