



Comunicat de presă

Luxemburg, 27 februarie 2018

Libera circulație a lucrătorilor: este necesară o mai bună direcționare a fondurilor, arată Curtea de Conturi Europeană

Potrivit unui nou raport al Curții de Conturi Europene, Comisia Europeană are la dispoziție mai multe instrumente pentru a garanta libertatea de circulație a lucrătorilor, însă nu dispune de informații complete referitor la ceea ce se întâmplă în practică și există deficiențe la nivelul concepției și al monitorizării acțiunilor finanțate de UE. O mai bună direcționare a fondurilor UE ar facilita mobilitatea lucrătorilor, a mai arătat Curtea.

Curtea a evaluat modul în care Comisia garantează libertatea de circulație a lucrătorilor, precum și eficacitatea acțiunilor UE vizând mobilitatea forței de muncă. Au fost efectuate vizite în cele cinci state membre care înregistrează cele mai mari cifre de intrări de lucrători care nu sunt resortisanți ai statului respectiv sau de ieșiri de lucrători care migrează în alte țări, și anume în Germania, Luxemburg, Polonia, România și Regatul Unit.

Potrivit constatărilor Curții, Comisia pune la dispoziție informații utile cu privire la drepturile lucrătorilor prin intermediul mai multor canale, însă gradul în care aceste informații sunt cunoscute ar putea fi ameliorat. Deși Comisia și statele membre au remediat anumite probleme care existau deja de mult timp, cum ar fi recunoașterea diplomelor profesionale, unele obstacole există în continuare. Nivelul datelor deținute de statele membre cu privire la dezechilibrele în materie de competențe și de forță de muncă variază de la un stat la altul, astfel încât Comisia cooperează cu statele în vederea remedierii acestei probleme.

„Anul acesta, se sărbătorește 50 de ani de la intrarea în vigoare a principiului liberei circulații a lucrătorilor,” a declarat domnul George Pufan, membrul Curții de Conturi Europene responsabil de raport, „dar instrumentele introduse pentru facilitarea mobilității forței de muncă ar putea fi îmbunătățite, iar fondurile acordate de UE în acest scop sunt dificil de identificat și nu fac obiectul unei monitorizări adecvate.”

În cadrul Fondului social european, gestionat în comun de Comisia Europeană și statele membre, acestea din urmă dispun de până la 27,5 miliarde de euro pentru a aborda problematica mobilității forței de muncă în perioada 2014-2020. Cu toate acestea, potrivit Curții, nu se cunosc sumele care au fost utilizate efectiv în acest scop. Comisia gestionează Programul pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială, a cărui axă EURES (Rețeaua europeană de servicii de ocupare a forței de muncă) promovează mobilitatea geografică

Scopul acestui comunicat de presă este să prezinte mesajele principale ale raportului special adoptat de Curtea de Conturi Europeană. Textul integral al raportului este disponibil la adresa www.eca.europa.eu.

ECA Press

Mark Rogerson – Purtător de cuvânt

T: (+352) 4398 47063

M: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – Ofițer de presă

T: (+352) 4398 45410

M: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

voluntară a lucrătorilor cu ajutorul unui pachet de finanțare de 165 de milioane de euro, pentru aceeași perioadă.

Portalul mobilității pentru ocuparea forței de muncă EURES este principalul instrument al UE pentru facilitarea mobilității forței de muncă. Acesta se confruntă însă cu dificultăți semnificative, nu în ultimul rând deoarece numeroase servicii publice naționale de ocupare a forței de muncă nu apelează la acest portal pentru publicarea tuturor locurilor lor de muncă vacante. În plus, o analiză a anunțurilor de locuri de muncă vacante publicate pe portalul EURES a evidențiat că, în multe cazuri, fuseseră omise anumite informații necesare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă. De exemplu, 39 din 50 de anunțuri de posturi vacante nu specificau un termen pentru depunerea candidaturilor, iar 44 de anunțuri nu precizau data de începere a postului.

În urma examinării a 23 de proiecte derulate în cadrul unor parteneriate transfrontaliere EURES, s-a constatat că rezultatele scontate fuseseră definite doar în cazul unui număr mic de proiecte, iar deficiențele de la nivelul monitorizării făceau imposibilă agregarea realizărilor și a rezultatelor. Potrivit cifrelor Comisiei, în anul 2016, doar 3,7 % din numărul contactelor care au avut loc între persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și consilieri EURES s-au concretizat în plasamente profesionale. În plus, după cum a mai arătat Curtea, cea mai mare parte a serviciilor publice naționale pentru ocuparea forței de muncă incluse în sondaj au declarat că nu erau în măsură să cuantifice plasamentele profesionale efective.

Curtea recomandă Comisiei:

- să măsoare gradul de cunoaștere a informațiilor existente cu privire la libertatea de circulație a lucrătorilor și la discriminare;
- să utilizeze mai bine informațiile disponibile pentru a se identifica tipurile de discriminare;
- să coopereze cu statele membre în vederea îmbunătățirii colectării datelor privind mobilitatea forței de muncă și privind dezechilibrele de pe piața muncii;
- să îmbunătățească monitorizarea și concepția mecanismelor de finanțare din partea UE care vizează mobilitatea forței de muncă.

Statele membre ar trebui:

- să îmbunătățească monitorizarea eficacității axei EURES;
- să remedieze limitările care afectează portalul mobilității pentru ocuparea forței de muncă EURES, astfel încât acesta să devină un veritabil instrument european de plasament.

Notă către editori

Libera circulație a lucrătorilor este una dintre cele patru libertăți fundamentale ale Uniunii Europene. Ea implică eliminarea în toate statele membre a oricărei discriminări pe motiv de cetățenie în ceea ce privește încadrarea în muncă, remunerarea și celelalte condiții de muncă. În 2015, 11,3 milioane de lucrători mobili de vârstă activă din statele UE-28 locuiau într-un stat membru al UE diferit de țara lor de cetățenie, reprezentând echivalentul a 3,7 % din totalul populației în vârstă de muncă din UE.

Raportul special nr. 6/2018, intitulat „Libera circulație a lucrătorilor – această libertate fundamentală este garantată, dar o mai bună direcționare a fondurilor UE ar facilita mobilitatea lucrătorilor”, este disponibil în 23 de limbi ale UE pe site-ul Curții (eca.europa.eu).