



Tlačová správa

Luxemburg 27. februára 2018

Voľný pohyb pracovníkov: finančné prostriedky je potrebné lepšie zamerať, uvádzajú audítori EÚ

Podľa novej správy Európskeho dvora audítorov Európska komisia zaviedla nástroje na zabezpečenie voľného pohybu pracovníkov, ale nemá úplné informácie o tom, čo sa deje v praxi, a v koncepcii a monitorovaní opatrení financovaných EÚ sú nedostatky. Audítori tvrdia, že mobilite pracovníkov by pomohlo lepšie zameranie finančných prostriedkov EÚ.

Audítori posudzovali, ako Komisia zabezpečuje voľný pohyb pracovníkov, a účinnosť opatrení EÚ v oblasti mobility pracovnej sily. Navštívili päť členských štátov s najväčším prílevom pracovníkov so štátnou príslušnosťou iného štátu alebo najväčším odlivom pracovníkov do iných krajín, t. j. Nemecko, Luxembursko, Poľsko, Rumunsko a Spojené kráľovstvo.

Zistili, že Komisia poskytuje užitočné informácie o právach pracovníkov prostredníctvom niekoľkých informačných kanálov, no povedomie o nich je možné zlepšiť. Komisia a členské štáty síce vyriešili dlhodobé otázky, ako je uznávanie odborných diplomov, ale prekážky pretrvávajú. Úroveň údajov o nerovnováhach v zručnostiach a pracovných silách, ktoré majú členské štáty k dispozícii, sa rôzni, a preto s nimi Komisia pracuje na náprave tohto stavu.

„Tento rok si pripomíname 50. výročie voľného pohybu pracovníkov,“ uviedol George Pufan, člen Európskeho dvora audítorov zodpovedný za túto správu, „ale nástroje zavedené na uľahčenie mobility pracovnej sily je možné zlepšiť a financovanie EÚ sa zložito identifikuje a nedostatočne monitoruje.“

Z Európskeho sociálneho fondu, ktorý spoločne spravuje Európska komisia a členské štáty, je pre členské štáty na mobilitu pracovníkov v období 2014 – 2020 k dispozícii až 27,5 mld. EUR. Podľa audítorov však sumy, ktoré sa na tieto účely v skutočnosti použili, nie sú známe. Komisia riadi program v oblasti zamestnanosti a sociálnej inovácie, ktorého súčasťou je Európska sieť služieb zamestnanosti (EURES), ktorá v rovnakom období podporuje dobrovoľnú geografickú mobilitu sumou 165 mil. EUR.

Portál pre pracovnú mobilitu EURES je hlavným nástrojom na úrovni EÚ, ktorý uľahčuje mobilitu pracovnej sily, avšak má významné nedostatky, v neposlednom rade preto, že mnohé verejné

Účelom tejto tlačovej správy je prezentovať hlavné body osobitnej správy Európskeho dvora audítorov.

Úplné znenie správy je uverejnené na webovej stránke www.eca.europa.eu.

ECA Press

Mark Rogerson – hovorca

T: (+352) 4398 47063

M: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – tlačový tajomník

T: (+352) 4398 45410

M: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

služby zamestnanosti ho nevyužívajú na uverejňovanie všetkých svojich voľných pracovných miest. Okrem toho analýza voľných pracovných miest umiestnených na portáli v mnohých prípadoch ukázala, že informácie, ktoré uchádzači o prácu potrebujú, boli vynechané. Napríklad 39 z 50 voľných pracovných miest nemalo uvedenú lehotu na odpoveď a 44 nemalo uvedený žiaden dátum nástupu do práce.

Z preskúmania 23 projektov cezhraničného partnerstva v rámci časti EURES vyplynulo, že len málo z nich malo stanovené výsledky, a nedostatky v monitorovaní znamenajú, že výstupy a výsledky nebolo možné zhrnúť. Podľa údajov Komisie len 3,7 % kontaktov medzi uchádzačmi o zamestnanie a poradcami EURES v roku 2016 viedlo k obsadeniu pracovných miest. Audítori navyše dodávajú, že väčšina verejných služieb zamestnanosti, medzi ktorými prebiehal prieskum, uviedla, že nie sú schopní vyčíslieť skutočne obsadené pracovné miesta.

Audítori Komisii odporúčajú:

- merať povedomie o dostupných informáciách o voľnom pohybe pracovníkov a o diskriminácii,
- lepšie využívať dostupné informácie s cieľom určiť typy diskriminácie,
- spolupracovať s členskými štátmi na zlepšení zberu údajov o mobilite pracovnej sily a nerovnováhach na trhu práce,
- zlepšiť koncepciu a monitorovanie finančných prostriedkov EÚ určených na mobilitu pracovnej sily.

Členské štáty by mali:

- lepšie monitorovať účinnosť siete EURES,
- zaoberať sa obmedzeniami na portáli pre pracovnú mobilitu EURES, aby sa z neho stal skutočný európsky nástroj na umiestňovanie pracovníkov.

Poznámka pre redaktorov

Voľný pohyb pracovníkov je jednou zo štyroch základných slobôd Európskej únie. Zahŕňa zrušenie akejkoľvek diskriminácie členských štátov na základe štátnej príslušnosti, pokiaľ ide o zamestnávanie, odmenu za prácu a ostatné pracovné podmienky. V roku 2015 žilo v členskom štáte EÚ, ktorý nie je krajinou ich štátnej príslušnosti, 11,3 milióna mobilných pracovníkov z EÚ-28 v produktívnom veku. To zodpovedá 3,7 % celkového obyvateľstva v produktívnom veku v EÚ.

Osobitná správa č. 6/2018 „Voľný pohyb pracovníkov – základná sloboda zabezpečená, ale mobilita pracovníkov by pomohlo lepšie zameranie finančných prostriedkov EÚ“ je k dispozícii v 23 jazykoch EÚ na webovej stránke Dvora audítorov (eca.europa.eu).