



## Sporočilo za javnost

Luxembourg, 27. februarja 2018

### Prosto gibanje delavcev: potrebna je boljša usmerjenost sredstev, pravijo revizorji EU

Glede na ugotovitve v novem poročilu Evropskega računskega sodišča je Evropska komisija sicer uvedla orodja za zagotavljanje prostega gibanja delavcev, vendar ima nepopolne informacije o tem, kaj se dogaja v praksi, poleg tega pa obstajajo slabosti pri zasnovi in spremljanju dejavnosti, ki jih financira EU. Revizorji pravijo, da bi se z boljšo usmerjenostjo sredstev EU mobilnost delavcev povečala.

Ocenili so to, kako Komisija zagotavlja prosto gibanje delavcev, in uspešnost ukrepov EU za mobilnost delovne sile. Obiskali so pet držav članic z največjim dotokom delavcev iz drugih držav članic ali odtokom delavcev v druge države (Nemčija, Luksemburg, Poljska, Romunija in Združeno kraljestvo).

Ugotovili so, da Komisija na več načinov zagotavlja koristne informacije o pravicah delavcev, vendar bi bilo to ozaveščenost mogoče še izboljšati. Komisija in države članice so sicer obravnavale dolgotrajne težave, kot je priznavanje diplom, vendar ovire še vedno obstajajo. Obseg podatkov o znanjih in spretnostih ter neravnovesjih na trgu dela se po državah članicah razlikuje, zato si Komisija v sodelovanju z njimi prizadeva za izboljšanje tega stanja.

*„Letos obeležujemo 50. obletnico uredbe o prostem gibanju delavcev,“ je povedal član Evropskega računskega sodišča George Pufan, ki je pristojen za poročilo, „toda orodja, uvedena za lajšanje mobilnosti delovne sile, bi lahko bila boljša, financiranje EU pa je težko opredeliti in ustrezno spremljati.“*

V okviru Evropskega socialnega sklada, ki ga skupaj upravljajo Evropska komisija in države članice, imajo države članice na voljo 27,5 milijarde EUR za obravnavanje mobilnosti delovne sile v obdobju 2014–2020. Vendar pa so revizorji ugotovili, da zneski, dejansko porabljeni v ta namen, niso znani. Komisija upravlja program za zaposlovanje in socialne inovacije, v okviru katerega EURES (evropska mreža služb za zaposlovanje) s svojim svežnjem financiranja v višini 165 milijonov EUR za isto obdobje spodbuja prostovoljno geografsko mobilnost.

Portal za zaposlitveno mobilnost EURES je glavno orodje EU za lajšanje mobilnosti delovne sile, vendar se spoprijema z velikimi izzivi, ne nazadnje zato, ker mnogi javni zavodi za zaposlovanje na njem ne objavljajo vseh svojih prostih delovnih mest. Poleg tega je analiza prostih delovnih mest, objavljenih na portalu,

*Namen tega sporočila za javnost je predstaviti glavna sporočila posebnega sporočila, ki ga je sprejelo Evropsko računsko sodišče. Celo poročilo je na voljo na [www.eca.europa.eu](http://www.eca.europa.eu).*

## ECA Press

Mark Rogerson – uradni govorec

T: (+352) 4398 47063

M: (+352) 691 55 30 63

Damijan Fišer – tiskovni predstavnik

T: (+352) 4398 45410

M: (+352) 621 55 22 24

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: [press@eca.europa.eu](mailto:press@eca.europa.eu)

@EUAuditors

[eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)

pokazala, da so informacije, ki jih potrebujejo iskalci zaposlitve, pogosto izpuščene. Na primer, 39 od 50 objav prostih delovnih mest ni vključevalo roka za prijavo, 44 pa datuma začetka zaposlitve.

Pregled 23 čezmejnih projektov EURES je pokazal, da so bili za malo projektov opredeljeni rezultati, medtem ko so slabosti pri spremljanju pomenile, da izložkov in rezultatov ni bilo mogoče združevati. Po podatkih Komisije se je v letu 2016 samo 3,7 % primerov, ko so iskalci zaposlitve poiskali pomoč svetovalcev EURES, končalo s posredovanjem zaposlitve. Poleg tega, dodajajo revizorji, je večina javnih zavodov za zaposlovanje, ki so sodelovali v anketi, navedla, da niso mogli količinsko opredeliti dejanskih posredovanj zaposlitev.

Revizorji Komisiji priporočajo, naj:

- izmeri ozaveščenost državljanov o razpoložljivih informacijah o prostem gibanju delavcev in diskriminaciji,
- bolje uporabi razpoložljive informacije za opredelitev vrst diskriminacije,
- v sodelovanju z državami članicami izboljša zbiranje podatkov o mobilnosti delovne sile in neravnovesjih na trgu dela,
- izboljša zasnovo in spremljanje financiranja EU, namenjenega mobilnosti delovne sile.

Države članice naj:

- izboljšajo spremljanje uspešnosti mreže EURES,
- obravnavajo omejitve Evropskega portala za zaposlitveno mobilnost EURES, tako da bo ta postal pravo evropsko orodje za posredovanje zaposlitve.

## Pojasnila za urednike

Prosto gibanje delavcev je ena od štirih temeljnih svoboščin Evropske unije. Pomeni odpravo vsakršne diskriminacije na podlagi državljanstva delavcev držav članic v zvezi z zaposlitvijo, plačilom in drugimi delovnimi in zaposlitvenimi pogoji v vseh državah članicah. Leta 2015 je 11,3 milijona delovno sposobnih preseljenih delavcev v EU-28 živelo v državi članici EU, ki ni bila država njihovega državljanstva, kar je 3,7 % vsega delovno sposobnega prebivalstva v EU.

Posebno poročilo št. 6/2018 – Prosto gibanje delavcev – temeljna svoboščina je zagotovljena, toda z boljšo usmerjenostjo sredstev EU bi se mobilnost delavcev povečala – je na voljo na spletišču Sodišča ([eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)) v 23 jezikih EU.