



## Pressmeddelande

Luxemburg den 27 februari 2018

### Fri rörlighet för arbetstagare: stödet behöver riktas bättre, säger EU:s revisorer

Europeiska kommissionen har infört verktyg för att säkerställa arbetstagarnas fria rörlighet, men den har ofullständig information om vad som händer i praktiken, och det finns brister i utformningen och övervakningen av EU-finansierade åtgärder, enligt en ny rapport från Europeiska revisionsrätten. Revisorerna säger att bättre riktat EU-stöd skulle främja arbetstagarnas rörlighet.

De bedömde hur kommissionen säkerställer den fria rörligheten för arbetstagare och ändamålsenligheten i EU:s åtgärder för att främja arbetskraftens rörlighet. De besökte de fem medlemsstater som antingen har störst inflöde av arbetstagare från andra länder eller störst utflöde av arbetstagare till andra länder, det vill säga Tyskland, Luxemburg, Polen, Rumänien och Förenade kungariket.

De konstaterade att kommissionen tillhandahåller värdefull information om arbetstagarnas rättigheter via flera kanaler men att medvetenheten kan förbättras. Trots att kommissionen och medlemsstaterna har försökt åtgärda problem som funnits länge, till exempel erkännande av yrkesutbildningsbevis, finns de fortfarande kvar. Kvaliteten och omfattningen på medlemsstaternas uppgifter om kompetensrelaterade obalanser och arbetskraftsobalanser varierar, vilket kommissionen försöker rätta till genom att arbeta tillsammans med dem.

*"I år firar vi att den fria rörligheten för arbetstagare fyller 50 år", sade George Pufan, den ledamot av Europeiska revisionsrätten som ansvarar för rapporten, "men de verktyg som har införts för att främja arbetskraftens rörlighet kan bli bättre, samtidigt som EU:s finansiering är svår att identifiera och inte övervakas tillräckligt."*

Inom Europeiska socialfonden, som förvaltas gemensamt av Europeiska kommissionen och medlemsstaterna, finns upp till 27,5 miljarder euro tillgängliga för medlemsstaternas åtgärder för att främja arbetskraftens rörlighet under perioden 2014–2020. Hur stora belopp som används för detta syfte är dock oklart, säger revisorerna. Kommissionen förvaltar programmet för sysselsättning och social

*Avsikten med detta pressmeddelande är att presentera huvudbudskapen i Europeiska revisionsrättens särskilda rapport. Hela rapporten finns på [www.eca.europa.eu](http://www.eca.europa.eu).*

## ECA Press

Mark Rogerson – Spokesperson T: (+352) 4398 47063

Damijan Fišer – Press Officer T: (+352) 4398 45410

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: [press@eca.europa.eu](mailto:press@eca.europa.eu) @EUAuditors [eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)

M: (+352) 691 55 30 63

M: (+352) 621 55 22 24

innovation (EaSI), inom vilket Eures (europeiskt nätverk för arbetsförmedlingar) främjar frivillig geografisk rörlighet med ett finansieringspaket på 165 miljoner euro under samma period.

Den europeiska portalen för rörlighet i arbetslivet (Eures) är det viktigaste verktyget på EU-nivå för att underlätta arbetskraftens rörlighet, men den står inför stora utmaningar, inte minst därför att många offentliga arbetsförmedlingar inte annonserar alla sina lediga platser på den. När vi analyserade lediga platser som hade annonserats på portalen konstaterade vi dessutom att information som jobbsökande behöver ofta saknades. Till exempel innehöll 39 av de 50 granskade annonserna om lediga platser inget sista ansökningsdatum, och i 44 angavs inte datum för tillträde till det utannonserade jobbet.

En granskning av 23 gränsöverskridande Eures-partnerskapsprojekt visade att få av dem hade fastställda resultat, samtidigt som brister i övervakningen innebar att output och resultat inte kunde aggregeras. Enligt kommissionens uppgifter resulterade endast 3,7 % av de jobbsökandes kontakter med Euresrådgivare 2016 i förmedling av en anställning. Dessutom, tillägger revisorerna, uppgav merparten av de tillfrågade offentliga arbetsförmedlingarna att de inte kunde kvantifiera det faktiska antalet förmedlade anställningar.

Revisorerna rekommenderar att kommissionen

- mäter medvetenheten om den tillgängliga informationen om arbetstagares fria rörlighet och om diskriminering,
- utnyttjar tillgänglig information bättre för att identifiera olika former av diskriminering,
- arbetar tillsammans med medlemsstaterna för att förbättra insamlingen av uppgifter om arbetskraftens rörlighet och om obalanser på arbetsmarknaderna,
- förbättra utformningen och övervakningen av EU-finansiering för att främja arbetskraftens rörlighet.

Medlemsstaterna bör

- förbättra övervakningen av Eures ändamålsenlighet,
- åtgärda Euresportalens begränsningar och göra den till ett verkligt europeiskt förmedlingsverktyg.

## Meddelande till redaktörer

Fri rörlighet för arbetstagare är en av de fyra grundläggande friheterna i EU. Den innebär att all diskriminering i medlemsstaterna på grund av nationalitet ska avskaffas vad gäller anställning, lön och övriga arbets- och anställningsvillkor. År 2015 bodde 11,3 miljoner arbetstagare i arbetsför ålder från EU-28 i en annan EU-medlemsstat än den som de var medborgare i. Det motsvarar 3,7 % av den totala befolkningen i arbetsför ålder i EU.

Särskild rapport nr 6/2018 *Fri rörlighet för arbetstagare – den grundläggande friheten är garanterad, men bättre riktad EU-stöd skulle främja rörligheten* finns på revisionsrättens webbplats ([eca.europa.eu](http://eca.europa.eu)) på 23 EU-språk.