



Sajtóközlemény

Luxembourg, 2019. július 19.

Európai Számvevőszék: Az uniós intézmények többnyire felkészültek az etikátlan magatartás kezelésére, de érdemes lenne még fejleszteni a szabályozást

Az Európai Számvevőszék legújabb jelentése szerint az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság összességében megfelelő etikai keretrendszert vezetett be. A számvevők helyes gyakorlati eljárásokat is találtak, ugyanakkor azonosítottak néhány olyan területet, ahol javítani lehetne és össze lehetne hangolni a szabályozás alkalmazási körét, célzottságát, egyértelműségét és a nyújtott iránymutatás szintjét. Ezenkívül érdemes lenne elmélyíteni az alkalmazottak etikai keretrendszerrel és kultúrával kapcsolatos ismereteit.

Az etikai keretrendszer célja az etikátlan magatartásformák megelőzésének, azonosításának és megfelelő kezelésének elősegítése. Az uniós intézményekben mind az alkalmazottak, mind a választott vagy kinevezett tagok (például az európai parlamenti képviselők és a biztosok) kötelesek betartani bizonyos etikai rendelkezéseket. E rendelkezések az ajándékok és a reprezentációs juttatások elfogadását, a külső tevékenységeket és megbízásokat, az összeférhetetlenséget, az uniós intézménynél való szolgálati jogviszony vagy megbízatás megszűnése után végzett tevékenységeket, a zaklatást és a visszaélések bejelentését szabályozzák.

A számvevők megvizsgálták, megfelelően vannak-e kialakítva az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság etikai keretrendszerei. Ennek során különös figyelmet fordítottak a jogszabályban előírt etikai követelmények és az azok érvényre juttatását biztosító eljárások elemzésére. Emellett egy felmérés segítségével értékelték az alkalmazottak e témával kapcsolatos ismereteinek mélységét is. A Számvevőszék ebben a szakaszban nem vizsgálta az etikai keretrendszerek végrehajtásának módját.

„Az uniós intézmények tagjai vagy alkalmazottai által tanúsított bármiféle etikátlan magatartást, sőt még annak gyanúját is jelentős közérdeklődés kíséri, ami az Unióba vetett bizalom csökkenéséhez vezet – jelentette ki Mihails Kozlovs, a jelentésért felelős számvevőszéki tag. – Ellenőrzésünk segít az uniós intézményeknek etikai keretrendszereik továbbfejlesztésében, hogy a minimálisra csökkenthessék az etikátlan magatartás kockázatát.”

E sajtóközlemény célja, hogy összefoglalót nyújtson az Európai Számvevőszék által elfogadott különjelentésről. A jelentés teljes szövege letölthető [a Számvevőszék honlapján](#).

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

A számvevők szerint mindhárom intézménynél adottak az etikai keretrendszerek alapvető elemei. Mindhárom intézmény létrehozott a főbb követelményeket kielégítő szabályozást, és etikai keretrendszerüket megfelelő vizsgálati és büntetési mechanizmusok támogatják.

A Számvevőszék ugyanakkor rámutatott néhány javításra szoruló területre is. Megjegyzi például, hogy nem kellőképpen formalizáltak az alkalmazottak és a tagok nyilatkozatainak ellenőrzésére szolgáló eljárások. Ezenfelül az összeférhetlenségre vonatkozó etikai keret nagyrészt önbevalláson alapul, és nem tartalmaz megfelelő iránymutatást és standard eljárást a vonatkozó nyilatkozatok pontosságának, megbízhatóságának és teljességének ellenőrzésére.

A számvevők megállapították továbbá, hogy egyes területeken érdemes lenne nagyobb hangsúlyt fektetni a harmonizációra és a bevált gyakorlatok megosztására. Az alkalmazottak például minden uniós intézményben más értékhatárig fogadhatnak el ajándékokat előzetes engedély nélkül, holott az intézmények személyzetére azonos foglalkoztatási szabályok vonatkoznak. Ezen túlmenően a Tanácsnál még nincs a tagállamok képviselőinek munkájára nézve irányadó közös etikai keretrendszer.

A számvevők végezetül felmérést végeztek, hogy bepillantást nyerjenek az uniós alkalmazottak etikai kultúrájába. Az eredmények vegyes képet mutatnak azzal kapcsolatban, hogy a személyzet mennyire van tudatában az etikai kérdéseknek, és miként látja azokat. Az alkalmazottak többsége úgy gondolja, hogy adott esetben felismerné az etikátlan magatartást, bár csak kevesen részesültek etikai jellegű képzésben. A felmérés szerint ugyanakkor nem mindenki jelentené habozás nélkül az etikátlan magatartást.

A számvevők ajánlásokat is tesznek a feltárt problémák megoldásának elősegítése érdekében. A következőket javasolják az uniós intézményeknek:

- etikai keretrendszereik továbbfejlesztése,
- együttműködés az etikai keretrendszereik elemeinek harmonizálása és a bevált gyakorlatok még szélesebb körű megosztása céljából, valamint
- etikai keretrendszerük és kultúrájuk jobb tudatosítása és az azokról kialakított kép javítása az alkalmazottak körében.

A szerkesztők figyelmébe

Az uniós intézmények jogszabályban előírt etikai követelményei olyan lényeges kérdésekkel foglalkoznak, mint például az összeférhetlenség különböző formái (beleértve a felvételtkor és a szolgálati jogviszony megszűnését követő időszakban felmerülő összeférhetlenséget, az ajándékokat és reprezentációs juttatásokat, a külső tevékenységeket és a házastárs szakmai tevékenységét), valamint az átláthatóság, a zaklatás elleni védelem és a szabályok betartását célzó mechanizmusok.

„Az ellenőrzött uniós intézmények etikai keretrendszerei még tökéletesítésre szorulnak” című, 13/2019. sz. különjelentés 23 uniós nyelven elérhető a Számvevőszék honlapján (eca.europa.eu).

Különjelentéseit a Számvevőszék bemutatja az Európai Parlamentnek és az Európai Unió Tanácsának, valamint az egyéb érdekelt feleknek, többek között a nemzeti parlamenteknek, ágazati szereplőknek és a civil társadalom képviselőinek. A jelentéseinkben megfogalmazott ajánlások döntő többsége a gyakorlatban végrehajtásra kerül.

A jelentéssel kapcsolatban a sajtó rendelkezésére áll:

Vincent Bourgeois – E: vincent.bourgeois@eca.europa.eu
T: (+352) 4398 47502 / M: (+352) 691 551 502