



Tisková zpráva

Lucemburk 24. září 2019

Personální reformy EU z roku 2014: výrazné úspory nákladů, ale také negativní důsledky pro lidské zdroje, říkají auditoři

Podle nové zprávy Evropského účetního dvora balíček opatření pro personální reformu z roku 2014 úspěšně umožnil dosáhnout výrazných úspor nákladů. Auditoři však také zjistili, že měl smíšený dopad na zaměstnance a přinesl další problémy pro řízení lidských zdrojů. Některé nepříznivé důsledky však bylo možné alespoň částečně zmírnit, kdyby byly reformy lépe připraveny a monitorovány, uvádějí auditoři.

Během jednání o víceletém finančním rámci (VFR) na období 2014–2020 se Evropský parlament, Rada a Komise dohodly na různých opatřeních, jak snížit výdaje na zaměstnance a zlepšit řízení lidských zdrojů. Tento „balíček opatření pro personální reformu z roku 2014“ zahrnoval 5% snížení počtu zaměstnanců, zmrazení platů a důchodů a také revizi služebního řádu.

Auditoři posuzovali účinnost těchto opatření se zvláštním zaměřením na Evropskou komisi, na kterou připadá 53 % zaměstnanců orgánů a institucí EU a 58 % rozpočtu na jejich platy. Zkoumali zejména to, jak byl zvládnut náročný úkol dosáhnout dvojího cíle v podobě rozpočtových úspor a zlepšení v oblasti lidských zdrojů.

„Úspory vzniklé díky personálním reformám z roku 2014 předčily očekávání, ale jsou zastíněny jejich dopadem na zaměstnance,“ uvedl člen Evropského účetního dvora odpovědný za tuto zprávu Pietro Russo. „Úsporná opatření v oblasti lidských zdrojů se neobešla bez negativních důsledků jak pro pracovní podmínky, tak pro přitažlivost orgánů a institucí EU jako zaměstnavatele.“

Auditoři zjistili, že balíček opatření z roku 2014 přináší rozpočtu EU značné úspory. Jejich přímý rozpočtový dopad jen na VFR na období 2014–2020 pravděpodobně dosáhne asi 4,2 miliardy EUR, což je více, než se plánovalo. A z dlouhodobého hlediska budou úspory nejspíše ještě vyšší, dodávají auditoři. Změny důchodového věku, struktury služebního postupu a důchodů sníží administrativní výdaje EU do roku 2064 o více než 19 miliard EUR. Jinými slovy, dlouhodobé výdaje by měly klesnout přibližně o 30 % oproti tomu, jaké by byly bez reforem z roku 2014.

Účelem této tiskové zprávy je informovat o hlavních zjištěních zvláštní zprávy Evropského účetního dvora. Plné znění této zprávy je k dispozici na internetové stránce eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Pokud jde o dopad na lidské zdroje, je situace méně jednoznačná. Změny ve struktuře služebního postupu zlepšily souvislost mezi platem, platovou třídou a odpovědností a zlepšuje se i zastoupení mužů a žen mezi zaměstnanci Komise a flexibilita její pracovní síly. Auditoři však upozorňují, že reformy z roku 2014 s sebou přinesly také méně pozitivní důsledky pro zaměstnance a rovněž další problémy pro řízení lidských zdrojů. Zvýšení věku odchodu do důchodu na 66 let a omezení nábory nových zaměstnanců vede k tomu, že pracovníci Komise celkově stárnou. Nárůst počtu zaměstnanců s krátkodobou smlouvou má dlouhodobější dopady na řízení znalostí a kontinuitu činností. V neposlední řadě snížily méně příznivé pracovní podmínky pracovní uspokojení a přitažlivost práce pro orgány a instituce EU. Děje se tak v době, kdy se Komise s obtížemi snaží přilákat vysoce kvalifikované a jazykově vybavené pracovníky.

Podle auditorů však mohla nepříznivé důsledky balíčku opatření z roku 2014 pomoci zmírnit jeho lepší příprava. Volbě opatření – jako je prodloužení pracovní doby či 5% snížení počtu pracovních míst – nepředcházela celková analýza problémů, které je třeba řešit, ani pravděpodobných důsledků pro řízení lidských zdrojů. Auditoři uzavírají, že monitorovací mechanismy Komise jí neumožnily nepříznivé důsledky, například zvyšující se objem práce, v plném rozsahu či včas zjistit.

Na základě svých zjištění auditoři Evropské komisi doporučují, aby:

- vypracovala plán řízení pracovních sil,
- posílila monitorování a výkaznictví v oblasti lidských zdrojů,
- před každou další revizí služebního řádu posoudila potřeby a potenciální dopady.

Poznámky pro redaktory

V orgánech, institucích a agenturách EU je zaměstnáno přibližně 60 000 osob. Podmínky zaměstnávání těchto pracovníků jsou stanoveny ve služebním řádu úředníků Evropské unie a pracovním řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie. Přibližně polovinu zaměstnanců EU zaměstnává Komise, která je odpovědná za navrhování reforem služebního řádu. Náklady na platy zaměstnanců Komise činí 3,2 miliardy EUR ročně, což představuje přibližně 2 % celkového rozpočtu EU.

Až do období krátce po roce 2000 bylo ve služebním řádu provedeno poměrně málo změn. V roce 2003 však Komise s ohledem na rozšíření EU v roce 2004 navrhla řadu rozsáhlých a podstatných úprav. Další revize služebního řádu vstoupila v platnost v roce 2014. Očekávalo se, že se stane milníkem na cestě k účinnější veřejné správě založené na rozpočtových úsporách a zlepšení určitých aspektů řízení lidských zdrojů.

Zvláštní zpráva č. 15/2019 „Provádění balíčku opatření pro personální reformu z roku 2014 v Komisi – značné úspory, ale nikoli bez následků pro zaměstnance“ je k dispozici na internetové stránce EÚD (eca.europa.eu) ve 23 jazycích EU. Následuje po dalších publikacích EÚD o problematice lidských zdrojů v orgánech a institucích EU, především [přezkumu týkajícím se 5% snížení počtu pracovních míst](#), zveřejněném koncem roku 2017, a [zvláštní zprávě o etickém rámci v orgánech EU](#), zveřejněné v červenci 2019.

EÚD předkládá své zvláštní zprávy Evropskému parlamentu a Radě EU a také dalším zainteresovaným stranám, jako jsou národní parlamenty, subjekty působící v příslušném odvětví a zástupci občanské společnosti. Velká většina doporučení, která předkládáme ve svých zprávách, je uvedena do praxe.

Tiskový kontakt pro tuto zprávu

Vincent Bourgeais – E: vincent.bourgeais@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 47502 / M: (+352) 691 551 502