



Pressemeddelelse

Luxembourg, den 24. september 2019

EU's personalereformer fra 2014: De har givet betydelige besparelser, men også haft negative konsekvenser for personalet, siger revisorerne

Ifølge en ny beretning fra Den Europæiske Revisionsret lykkedes det med personalereformpakken fra 2014 at opnå væsentlige besparelser. Men revisorerne konstaterede også, at indvirkningen på personalet var blandet, og at der er opstået nye udfordringer med hensyn til forvaltningen af menneskelige ressourcer. Nogle af de negative konsekvenser kunne være afbødet, i hvert fald delvis, hvis reformerne var blevet udarbejdet og overvåget bedre, siger revisorerne.

Under budgetforhandlingerne om den flerårige finansielle ramme (FFR) for 2014-2020 enedes Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om forskellige foranstaltninger, som skulle nedbringe personaleudgifterne og forbedre forvaltningen af menneskelige ressourcer (HR). Denne "personalereformpakke fra 2014" omfattede en nedskæring på 5 % i antallet af stillinger, fastfrysninger af lønninger og pensioner og en ændring af personalevedtægten.

Revisorerne vurderede effektiviteten af disse foranstaltninger med særligt fokus på Europa-Kommissionen, da den beskæftiger 53 % af EU-institutionernes ansatte og administrerer 58 % af det samlede lønbudget. Revisorerne undersøgte nærmere bestemt, hvordan udfordringen med at opnå både budgetbesparelser og HR-forbedringer er blevet håndteret.

"Besparelserne som følge af 2014-personalereformerne er større end forventet, men de overskygges af deres indvirkning på personalet," siger Pietro Russo, det medlem af Den Europæiske Revisionsret, der er ansvarligt for beretningen. "De HR-relaterede virkninger af konsekvenserne af de omkostningsbesparende foranstaltninger var ikke uden negative konsekvenser for både arbejdsvilkårene og EU-institutionernes attraktivitet som arbejdsplads."

Revisorerne konstaterede, at 2014-pakken giver betydelige besparelser på EU-budgettet. Den direkte budgetindvirkning på FFR for 2014-2020 vil sandsynligvis beløbe sig til omkring 4,2 milliarder euro, hvilket er mere end planlagt. Og besparelserne vil sandsynligvis blive endnu større på lang sigt, tilføjer revisorerne. Ændringer i pensionsalderen, karrierestrukturen og pensionerne vil reducere EU's administrationsudgifter med over 19 milliarder euro inden 2064.

Formålet med denne pressemeddelelse er at gengive hovedbudskaberne i Den Europæiske Revisionsrets særberetning. Beretningen i sin helhed kan fås på www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Med andre ord forventes de langsigtede udgifter at falde med omkring 30 % sammenlignet med, hvordan situationen ville være uden 2014-reformerne.

Med hensyn til virkningerne på HR er billedet mere blandet. Ændringer i karrierestrukturen har forbedret sammenhængen mellem løn, lønklasse og ansvar, og Kommissionens personale er ved at få en bedre kønsfordeling og blive mere fleksibelt. 2014-reformerne har imidlertid også haft mindre positive konsekvenser for personalet og skabt nye udfordringer med hensyn til forvaltningen af menneskelige ressourcer, påpeger revisorerne. Forhøjelsen af pensionsalderen til 66 år og den reducerede rekruttering betyder, at Kommissionen har en aldrende arbejdsstyrke. Endvidere har den stigende brug af ansatte med kortvarige kontrakter mere langsigtede konsekvenser for vidensstyringen og forretningskontinuiteten. Og endelig har mindre favorable ansættelsesvilkår reduceret jobtilfredsheden og gjort det mindre attraktivt at arbejde for EU-institutionerne. Dette kommer på et tidspunkt, hvor Kommissionen har svært ved at tiltrække højt kvalificerede og flersprogede ansatte.

En bedre udarbejdelse af 2014-pakken kunne have bidraget til at mindske dens negative konsekvenser, siger revisorerne. Før vedtagelsen af foranstaltningerne - f.eks. forøgelsen af arbejdstiden og nedskæringen på 5 % i antallet af stillinger - blev der ikke foretaget en overordnet analyse af de problemer, der skulle løses, eller de sandsynlige konsekvenser for HR-forvaltningen. Revisorerne konkluderer, at Kommissionens overvågningsordninger ikke satte den i stand til fuldt ud eller rettidigt at identificere negative konsekvenser såsom en stigende arbejdsbyrde.

På grundlag af deres revisionsresultater anbefaler revisorerne, at Europa-Kommissionen:

- udarbejder en personaleforvaltningsplan
- forbedrer sine rammer for overvågning og rapportering om HR-spørgsmål
- vurderer behov og potentielle virkninger inden en eventuel yderligere ændring af personalevedtægten.

Bemærkninger til redaktører

EU's institutioner og agenturer beskæftiger ca. 60 000 personer i alt. Deres ansættelsesvilkår er fastsat i "vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union". Ca. halvdelen af EU's medarbejdere er ansat af Kommissionen, som er ansvarlig for at foreslå reformer af personalevedtægten. Kommissionens lønudgifter beløber sig til 3,2 milliarder euro om året, hvilket er omkring 2 % af det samlede EU-budget.

Frem til starten af 00'erne blev der foretaget forholdsvis få ændringer i personalevedtægten. I 2003 foreslog Kommissionen dog en række vidtrækkende og omfattende ændringer i lyset af udvidelsen af EU i 2004. En yderligere ændring af personalevedtægten trådte i kraft i 2014. Man forventede, at den ville blive en milepæl på vejen mod en mere effektiv forvaltning ved at sikre budgetbesparelser og forbedre aspekter af forvaltningen af menneskelige ressourcer.

Særberetning nr. 15/2019 "Gennemførelsen i Kommissionen af personalereformpakken fra 2014 - Der er opnået store besparelser, men ikke uden konsekvenser for personalet" kan fås på Revisionsrettens websted (eca.europa.eu) på 23 EU-sprog. Den følger andre publikationer, som Revisionsretten i de seneste år har offentliggjort om HR-relaterede forhold i EU-institutionerne, navnlig en [sags gennemgang om gennemførelsen af nedskæringen på 5 % i antallet af stillinger](#), som blev offentliggjort i slutningen af 2017, og en [særberetning om EU-institutionernes etiske rammer](#), som blev offentliggjort i juli 2019.

Revisionsretten præsenterer sine særberetninger for Europa-Parlamentet og EU-Rådet samt for andre interessenter såsom de nationale parlamenter, aktører i erhvervslivet og repræsentanter for civilsamfundet. Langt hovedparten af de anbefalinger, vi fremsætter i vores særberetninger, bliver gennemført i praksis.

Pressekontakt vedrørende denne beretning

Vincent Bourgeois – E: vincent.bourgeois@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 47502 / M: (+352) 691 551 502