



Pressiteade

Luxembourg, 24. september 2019

Audiitorite sõnul andsid 2014. aasta reformid küll märgatava kulude kokkuhoiu, kuid nendega kaasnesid ka negatiivsed tagajärjed personalile

Euroopa Kontrollikoja uue aruande kohaselt saavutati personalieeskirjade 2014. aasta reformipaketiga märkimisväärne kulude kokkuhoid. Audiitorid leidsid ka, et reformipaketil oli kahetine mõju töötajatele ja see tekitas täiendavaid probleeme personalihalduses. Audiitorite sõnul oleks olnud võimalik mõningaid negatiivseid tagajärgi vähemalt osaliselt leevendada, kui reformid oleksid olnud paremini ette valmistatud ja nende kulgu oleks paremini jälgitud.

Mitmeaastase finantsraamistiku (2014–2020) läbirääkimistel leppisid Euroopa Parlament, nõukogu ja komisjon kokku meetmed personalikulude vähendamiseks ja personalihalduse tõhustamiseks. See 2014. aasta personalihalduse reformipakett hõlmas ametikohtade 5% vähendamist, palkade ja pensionide ajutist külmutamist ja personalieeskirjade läbivaatamist.

Audiitorid hindasid nende meetmete tulemuslikkust, keskendudes eelkõige Euroopa Komisjonile, kus töötab 53% ELi institutsioonide töötajatest, kelle palgakulud moodustavad 58% liidu tööjõukuludest. Peamiselt uurisid audiitorid, kuidas tuldi toime ülesandega täita kahetine eesmärk – säästa eelarvevahendeid ja parandada personalihaldust.

„2014. aasta reformipaketiga saavutati küll oodatust suurem kokkuhoid, kuid seda varjutab reformide negatiivne mõju personalile,“ ütles aruande eest vastutav kontrollikoja liige Pietro Russo. „Kokkuhoiumeetmetel oli negatiivne mõju nii töötingimustele kui ka ELi kui tööandja ligitõmbavusele.“

Audiitorid leidsid, et 2014. aasta paketiga hoitakse kokku märkimisväärselt ELi eelarvevahendeid. Ainuüksi 2014.–2020. aasta finantsraamistikus hoitakse eelarves kokku tõenäoliselt ligikaudu 4,2 miljardit eurot, mida on kavandatust rohkem. Audiitorite sõnul on pikaajaline kokkuhoid tõenäoliselt veelgi suurem. Pensioniea, karjäärisüsteemi ja pensionide muutmine vähendab ELi halduskulusid aastaks 2064 tõenäoliselt 19,2 miljardi euro võrra. Teisisõnu võib öelda, et pikaajalised kulutused vähenevad hinnanguliselt 30% võrreldes sellega, mis nad oleksid olnud ilma 2014. aasta reformideta.

Pressiteate eesmärk on edastada Euroopa Kontrollikoja eriaruande põhisõnumid. Eriaruanne on tervikuna kättesaadav veebisaidil www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

Personalihalduse valdkonnas ei ole pilt nii ühene. Karjäärisüsteemi muudatused aitasid töötasu, palgaastme ja vastutuse omavahel paremini vastavusse viia, lisaks paraneb komisjoni töötajaskonna sooline tasakaal ja paindlikkus. Audiitorid märgivad, et 2014. aasta reformidel on küll olnud töötajaskonnale positiivseid tagajärgi, kuid samas tekitasid need täiendavaid probleeme personalihalduses. Pensioniea tõstmisega 66 aastani ja värbamise vähendamisega kaasnes komisjoni jaoks vananeva töötajaskonna probleem. Lisaks on lühiajaliste töölepingutega töötajate arvu suurenemisel pikemaajalised tagajärjed teadmushaldusele ja talitluspidevusele. Halvenenud töötingimused on vähendanud töötajate rahulolu ja ELi institutsioonides töötamise ligitõmbavust. Komisjonil on juba niigi raske ligi meelitada kvalifitseeritud ja mitut võõrkeelt valdavaid töötajaid.

Audiitorite sõnul oleks aga 2014. aasta paketi parem ettevalmistamine aidanud vähendada selle negatiivseid tagajärgi. Meetmetele (nt tööaja pikendamisele ja töötajate arvu 5% vähendamisele) ei eelnenud lahendamist vajavate probleemide üldist analüüsi ega hinnangut sellele, kuidas nad võiksid mõjutada personali haldamist. Audiitorid jõudsid järeldusele, et komisjoni seirekord ei võimaldanud tuvastada negatiivseid tagajärgi (nt töökoormuse suurenemist) õigesti ega õigel ajal.

Oma leidudele tuginedes soovivad audiitorid komisjonil

- töötada välja tööjõu haldamise kava;
- tõhustada personalihalduse valdkonna seiret ja aruandlust; ning
- hinnata vajadusi ja võimalikku mõju enne personalieeskirjade mistahes järgmist läbivaatamist.

Toimetajatele

ELi institutsioonides ja asutustes töötab kokku ligikaudu 60 000 inimest. Nende töötingimused on sätestatud Euroopa Liidu ametnike personalieeskirjades ja Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimustes. ELi personalist ligikaudu poole tööandjaks on komisjon, kelle ülesanne on esitada ettepanekuid personalieeskirjade reformimiseks. Komisjoni töötajate töötasud moodustavad aastas 3,2 miljardit eurot ehk umbes 2% ELi koguelarvest.

Kuni 2000. aastate alguseni muudeti personalieeskirju suhteliselt vähe. ELi 2004. aasta laienemisele mõeldes esitas komisjon aga 2003. aastal ettepanekud mitme suure ja põhjaliku muudatuse kohta. 2014. aastal jõustusid veel kord muudetud personalieeskirjad. Loodeti, et see läbivaatamine on versta-post halduse tõhustamise teel, mida on võimalik saavutada eelarvevahendite kokkuhoiuga ja ELi institutsioonide personalihalduse eri tahkude täiustamisega.

Eriaruanne nr 15/2019: „Personalieeskirjade 2014. aasta reformipaketi rakendamine komisjonis – suur rahaline kokkuhoid, kuid sellega kaasnesid tagajärjed personalile“ on kättesaadav Euroopa Kontrollikoja veebisaidil (eca.europa.eu) ELi 23 keeles. See järgneb 2017. aasta lõpus avaldatud [ülevaatele töötajate arvu 5% võrra vähendamise kohta](#) ja juulis 2019 avaldatud [ELi institutsioonide eetikaraamistike teemalisele eriaruandele](#).

Kontrollikoda tutvustab oma eriaruandeid Euroopa Parlamendile ja Euroopa Liidu Nõukogule ning ka teistele huvitatud pooltele, nagu liikmesriikide parlamendid, ettevõtlusringkondade sidusrühmad ja kodanikuühiskonna esindajad. Valdav osa meie aruannetes esitatud soovitustest viiakse ka ellu.

Pressikontakt kõnealuse aruande jaoks

Vincent Bourgeois – E-post: vincent.bourgeois@eca.europa.eu

Tel (+352) 4398 47502 / Mobiil (+352) 691 551 502