



Sajtóközlemény

Luxembourg, 2019. szeptember 24.

Európai Számvevőszék: A 2014. évi uniós személyzeti reformok nagy megtakarításokat eredményeztek, azonban hátrányos következményekkel is jártak a személyzetre nézve

Az Európai Számvevőszék új jelentése szerint a 2014. évi személyzeti reformcsomaggal jelentős költségmegtakarításokat sikerült elérni. A számvevők azonban megállapították, hogy a csomag vegyes hatást gyakorolt a személyi állományra, és újabb nehézségeket támasztott a humán erőforrás-gazdálkodás terén. A jelentés szerint egyes negatív következmények a reformok jobb előkészítésével és nyomon követésével legalább részben mérsékelhetőek lettek volna.

A 2014–2020-as többéves pénzügyi kerettel (TPK) kapcsolatos tárgyalások során az Európai Parlament, a Tanács és a Bizottság intézkedéscsomagot fogadott el, amelyekkel a személyzeti kiadásokat kívánták csökkenteni és a humán erőforrás-gazdálkodást javítani. Az úgynevezett 2014. évi személyzeti reformcsomag a személyzeti álláshelyek számának 5%-os csökkentését, a fizetések és a nyugdíjak ideiglenes befagyasztását, valamint a személyzeti szabályzat felülvizsgálatát foglalta magában.

A számvevők megvizsgálták az intézkedések eredményességét, különös figyelemmel az Európai Bizottságra, tekintve, hogy ez az intézmény foglalkoztatja az uniós alkalmazottak 53%-át és fizeti ki a teljes személyzeti költség 58%-át. Jelentésükben értékelték, hogyan sikerült megbirkózni a költségvetési megtakarításokra és a humán erőforrás-ügyi helyzet javítására irányuló kettős célkitűzés megvalósítására jelentette kihívással.

„A 2014. évi személyzeti reformokból származó megtakarítások túlszárnyalták a várakozásokat, de a sikert beárnyékolja, hogy igen kedvezőtlennek bizonyultak az alkalmazottak számára – jelentette ki Pietro Russo, a jelentésért felelős számvevőszéki tag. – A költségmegtakarítási intézkedések személyzeti következményei mind a munkakörülményeket, mind az uniós intézményeknél való foglalkoztatásról alkotott képet hátrányosan befolyásolták.”

E sajtóközlemény célja, hogy összefoglalót nyújtson az Európai Számvevőszék által elfogadott különjelentésről. A jelentés teljes szövege letölthető [a Számvevőszék honlapján](#).

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu @EUAuditors eca.europa.eu

A számvevők megállapították, hogy a 2014. évi csomag jelentős megtakarításokat hoz az uniós költségvetés számára. A 2014–2020-as TPK-ra gyakorolt közvetlen költségvetési hatás már önmagában is várhatóan 4,2 milliárd euró körül alakul, ami több a tervezettnél. A számvevők szerint ugyanakkor hosszú távon még nagyobb megtakarításokkal lehet számolni.

A nyugdíjkorhatárt, az előmeneteli rendszert és a nyugdíjcsomagot érintő változások 2064-ig több mint 19 milliárd euróval csökkentik majd az Unió igazgatási kiadásait. Más szóval a hosszú távú kiadások várhatóan körülbelül 30%-kal lesznek alacsonyabbak, mint a 2014. évi reformok nélkül lettek volna.

Ami a humán erőforrásokra gyakorolt hatást illeti, kissé árnyaltabb a kép. Az előmeneteli rendszer változása nyomán szorosabbá vált a fizetés, a besorolási fokozat és a felelősségi kör közötti kapcsolat, továbbá javult a Bizottság személyi állományának rugalmassága és a nemek egyensúlya. A számvevők azonban rámutatnak, hogy a 2014. évi reformok kedvezőtlenebb következményekkel is jártak a személyzetre nézve, és újabb problémákat vetettek fel a humán erőforrás-gazdálkodás terén. A nyugdíjkorhatár 66 évre történő felemelése és a munkaerő-felvétel visszafogása miatt öregszik a Bizottság személyzeti állománya. Ezenfelül a rövid lejáratú szerződésekkel foglalkoztatott munkatársak számának növekedése hosszabb távú következményekkel jár a tudásmenedzsmentre és az üzletmenet folytonosságára nézve. Végezetül a kevésbé kedvező munkafeltételek csökkentik a munkahelyi elégedettséget és gyengítik az uniós intézmények mint munkaadó vonzerejét. Mindez éppen egy olyan időszakban következik be, amikor a Bizottság eleve nehezen talál elegendő jól képzett és több nyelvet beszélő munkatársat.

A 2014. évi csomag jobb előkészítése a számvevők szerint segíthetett volna a negatív következmények mérséklésében. Az intézkedések – mint például a munkaidő meghosszabbítása és az álláshelyek számának 5%-os csökkentése – kiválasztását nem előzte meg sem a kezelendő problémák, sem a humán erőforrás-ügyi gazdálkodásra gyakorolt várható következmények átfogó elemzése. A Számvevőszék szerint a Bizottság monitoringmechanizmusai nem tették lehetővé számára, hogy teljes mértékben és kellő időben feltárja a negatív következményeket, például a munkateher növekedését.

Megállapításaik alapján a számvevők azt javasolják, hogy az Európai Bizottság:

- dolgozzon ki munkaerő-gazdálkodási tervet;
- javítsa a humán erőforrás-ügyi problémákra irányuló monitoringját és beszámolási tevékenységét;
- a személyzeti szabályzat bármely további felülvizsgálata előtt végezze el a szükségletek és a potenciális hatások értékelését.

A szerkesztők figyelmébe

Az uniós intézmények és ügynökségek együttesen hozzávetőlegesen 60 000 főt foglalkoztatnak. A személyzet foglalkoztatási feltételeit az Európai Unió tisztviselőinek személyzeti szabályzata és az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek határozzák meg. Az uniós alkalmazottak mintegy felét a Bizottság foglalkoztatja, amely egyben a személyzeti szabályzatot érintő reformokra irányuló javaslatok benyújtásáért is felelős. A Bizottság személyzetének fizetése évi 3,2 milliárd euróba kerül, ami a teljes uniós költségvetés körülbelül 2%-ának felel meg.

A 2000-es évek elejéig viszonylag kevés változtatást eszközöltek a személyzeti szabályzatban. 2003-ban azonban a Bizottság az Unió 2004. évi bővítésére tekintettel több messzemenő és széles körű módosítást javasolt. A személyzeti szabályzat újabb felülvizsgálata 2014-ben lépett

hatályba. Ettől azt várták, hogy mérföldkő lesz a hatékonyabb igazgatás felé vezető úton, mivel költségvetési megtakarításokat ér el, és több szempontból is javítja a humán erőforrásokkal való gazdálkodást.

„A 2014. évi személyzeti reformcsomag végrehajtása a Bizottságnál: nagy megtakarítások, amelyek azonban nem maradtak következmények nélkül a személyzetre nézve” című, 15/2019. sz. különjelentés 23 uniós nyelven elérhető a Számvevőszék honlapján (eca.europa.eu). A Számvevőszék a közelmúltban több kiadványt is közzétett az uniós intézmények humánerőforrás-gazdálkodása terén: 2017 végén gyorsvizsgálatot adott ki [az álláshelyek 5%-os csökkentésének végrehajtásáról](#), 2019 júliusában pedig különjelentést [az uniós intézmények etikai keretrendszeréről](#).

Különjelentéseit a Számvevőszék bemutatja az Európai Parlamentnek és az Európai Unió Tanácsának, valamint az egyéb érdekelt feleknek, többek között a nemzeti parlamenteknek, ágazati szereplőknek és a civil társadalom képviselőinek. A jelentéseinkben megfogalmazott ajánlások döntő többsége a gyakorlatban végrehajtásra kerül.

A jelentéssel kapcsolatban a sajtó rendelkezésére áll:

Vincent Bourgeois – E: vincent.bourgeois@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 47502 / M: (+352) 691 551 502