



EUROPOS
AUDITO
RŪMAI

LT

Pranešimas spaudai

Liuksemburgas, 2019 m. rugsėjo 24 d.

„2014 m. ES Tarnybos nuostatų reformos – sutaupyta daug lėšų, tačiau ne be neigiamų pasekmių žmogiškiesiems ištekliams“, – teigia auditoriai

Remiantis nauja Europos Audito Rūmų ataskaita, 2014 m. Tarnybos nuostatų reformos priemonių rinkinys buvo sėkmingas sutaupant reikšmingų lėšų. Tačiau auditoriai taip pat nustatė įvairų poveikį darbuotojams ir papildomų žmogiškųjų išteklių valdymo sunkumų. Auditoriai teigia, kad kai kurias neigiamas pasekmes buvo galima sumažinti, bent jau iš dalies, jei reformos būtų buvusios geriau parengtos ir stebimos.

Vykstant deryboms dėl 2014–2020 m. daugiametės finansinės programos (DFP), Europos Parlamentas, Taryba ir Komisija susitarė dėl įvairių priemonių, skirtų sumažinti išlaidas darbuotojams ir pagerinti žmogiškųjų išteklių valdymą. Šiame „2014 m. Tarnybos nuostatų reformų priemonių rinkinyje“ buvo numatyta 5 % sumažinti darbuotojų skaičių, įšaldyti darbo užmokesčius ir pensijas bei peržiūrėti Tarnybos nuostatus.

Auditoriai įvertino šių priemonių veiksmingumą, ypatingą dėmesį skirdami Europos Komisijai, kurioje dirba 53 % ES institucijų darbuotojų, kuriems skiriama 58 % atlyginimų biudžeto. Visų pirma jie tikrino, kaip buvo sprendžiamos problemos, kurios kilo siekiant dvejetainio tikslo – sutaupyti biudžeto lėšų ir pagerinti ŽI padėtį.

„Sutaupymai vykdant 2014 m. Tarnybos nuostatų reformas viršija numatytus lūkesčius, bet juos nustelbia poveikis darbuotojams, – teigė už ataskaitą atsakingas Europos Audito Rūmų narys Pietro Russo. – Išlaidų mažinimo priemonių poveikis ŽI turėjo neigiamų pasekmių darbo sąlygoms ir ES institucijų, kaip darbdavio, patrauklumui.“

Auditoriai nustatė, kad įgyvendinus 2014 m. priemonių rinkinį ženkliai sutaupoma ES biudžeto lėšų. Tiesioginis poveikis biudžetui įgyvendinant 2014–2020 m. DFP galėtų siekti apie 4,2 milijardo eurų, o tai yra daugiau, nei buvo planuota. Auditoriai priduria, kad sutaupymai ilgainiui gali būti dar didesni. Iki 2064 m. pakeitus pensinį amžių, karjeros struktūrą ir pensijų paketą ES

Šio pranešimo spaudai tikslas – pateikti Europos Audito Rūmų specialiosios ataskaitos pagrindines mintis. Visa ataskaita pateikta www.eca.europa.eu

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg
E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors eca.europa.eu

administracinės išlaidos sumažės daugiau nei 19 milijardų eurų. Kitaip tariant, tikimasi, kad ilgalaikės išlaidos sumažės apie 30 %, palyginti su padėtimi, jei nebūtų įgyvendintos 2014 m. reformos.

Dėl poveikio ŽI, situacija yra įvairesnė. Karjeros struktūros pokyčiai pagerino darbo užmokesčio, lygio ir atsakomybės ryšį, o Komisijos darbo jėga tampa lankstesnė ir užtikrinama didesnė lyčių pusiausvyrą. Tačiau auditoriai atkreipia dėmesį į tai, kad dėl 2014 m. reformų nustatytos mažiau teigiamos pasekmės darbuotojams ir papildomos problemos žmogiškųjų išteklių valdymui. Didinant pensinį amžių iki 66 metų ir įdarbinant mažiau darbuotojų, Komisija liko su senėjančia darbo jėga. Be to, kadangi dažniau naudojamosi darbuotojų, dirbančių pagal trumpalaikę darbo sutartį, paslaugomis, tai turi ilgalaikių padarinių žinių valdymui ir veiklos tęstinumui. Galiausiai dėl prastesnių įdarbinimo sąlygų sumažėjo pasitenkinimas darbu ES institucijose ir jų patrauklumas. Tai vyksta tuomet, kai Komisija patiria sunkumų, siekdama pritraukti aukštos kvalifikacijos, daugiakalbių darbuotojų.

Tačiau auditoriai teigia, kad geriau parengus 2014 m. priemonių rinkinį buvo galima sumažinti jo neigiamas pasekmes. Prieš pasirenkant priemones, pavyzdžiui, prailginant darbo laiką ir 5 % sumažinant pareigybių skaičių, nebuvo atlikta bendra spęstinių problemų analizė ar galimo poveikio ŽI valdymui vertinimas. Auditoriai daro išvadą, kad dėl Komisijos vykdomo stebėjimo tvarkos nebuvo galima pakankamai tiksliai ar laiku nustatyti neigiamų pasekmių, pavyzdžiui, padidėjusio darbo krūvio.

Atsižvelgdami į savo nustatytus faktus, auditoriai rekomenduoja Europos Komisijai:

- parengti darbo jėgos valdymo planą;
- sustiprinti ŽI klausimų stebėjimą ir ataskaitų teikimą;
- prieš bet kokią tolesnę Tarnybos nuostatų peržiūrą įvertinti poreikius ir galimą poveikį.

Pastabos leidėjams

ES institucijose ir agentūrose iš viso dirba apie 60 000 darbuotojų. Jų įdarbinimo tvarka nustatyta Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatuose ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygose. Maždaug pusė ES darbuotojų dirba Europos Komisijoje, kuri yra atsakinga už pasiūlymų dėl Tarnybos nuostatų reformų teikimą. Komisijos darbuotojų atlyginimams kasmet išleidžiama 3,2 milijardo eurų arba apie 2 % bendro ES biudžeto.

iki XXI a. pirmojo dešimtmečio pradžios padaryta palyginti mažai Tarnybos nuostatų pakeitimų. Tačiau atsižvelgdama į būsimą 2004 m. ES plėtrą, 2003 m. Komisija pateikė pasiūlymą dėl įvairių plataus užmojo ir esminių pakeitimų. Vėliau dar kartą peržiūrėti Tarnybos nuostatai įsigaliojo 2014 m. Buvo tikimasi, kad tai taps orientyru, siekiant užtikrinti efektyvesnę administravimą, nes bus sutaupyta biudžeto lėšų ir bus pagerinti žmogiškųjų išteklių valdymo ES aspektai.

Specialioji ataskaita Nr. 15/2019 „2014 m. Tarnybos nuostatų reformos priemonių rinkinio įgyvendinimas Komisijoje. Sutaupyta daug, bet tai turėjo pasekmių darbuotojams“ paskelbta 23 ES kalbomis Audito Rūmų interneto svetainėje (eca.europa.eu). Ji parengta po to, kai pastaraisiais metais buvo paskelbti kiti Audito Rūmų leidiniai dėl su ŽI ištekliais susijusių klausimų ES institucijose, pavyzdžiui, [apžvalga dėl darbuotojų etatų skaičiaus sumažinimo 5 % įgyvendinimo](#) (paskelbta 2017 m. pabaigoje) ir [Specialioji ataskaita dėl ES institucijų etikos sistemų](#) (paskelbta 2019 m. liepos mėn.).

Europos Audito Rūmai pristato savo specialiąsias ataskaitas Europos Parlamentui ir ES Tarybai bei kitoms suinteresuotosioms šalims, kaip antai nacionaliniams parlamentams, pramonės

sinteresuotiesiems subjektams ir pilietinės visuomenės atstovams. Didžioji dauguma mūsų ataskaitose pateikiamų rekomendacijų yra praktiškai įgyvendinamos.

Kontaktai spaudai dėl šios ataskaitos

Vincent Bourgeais – E. paštas: vincent.bourgeais@eca.europa.eu

Tel. (+352) 4398 47502 / Mob. tel. (+352) 691 551 502