



Preses relīze

Luksemburgā, 2019. gada 24. septembrī

2014. gada ES civildienesta reforma: ievērojami izmaksu ietaupījumi, tomēr arī negatīvas sekas saistībā ar cilvēkresursiem, norāda revidenti

2014. gada civildienesta reformu kopums sekmīgi panāca nozīmīgus ietaupījumus, sacīts jaunākajā Eiropas Revīzijas palātas ziņojumā. Tomēr revidenti konstatēja arī daudzējādu ietekmi uz darbiniekiem, kā arī papildu problēmas cilvēkresursu pārvaldībā. Revidenti norāda, ka dažas negatīvās sekas būtu bijis iespējams vismaz daļēji mazināt, ja reformas būtu labāk sagatavotas un uzraudzītas.

Sarunās par daudzgadu finanšu shēmu (DFS) 2014.–2020. gadam Eiropas Parlaments, Padome un Komisija vienojās par dažādiem pasākumiem, lai samazinātu ar personālu saistītos izdevumus un uzlabotu cilvēkresursu pārvaldību. Šis 2014. gada civildienesta reformu kopums paredzēja darbinieku skaita samazināšanu par 5 %, algu un pensiju iesaldēšanu, kā arī Civildienesta noteikumu pārskatīšanu.

Revidenti novērtēja šo pasākumu efektivitāti, īpaši pievēršoties Eiropas Komisijai, jo tā nodarbina 53 % ES iestāžu personāla un izmanto 58 % no atalgojumam paredzētā budžeta. Konkrēti, viņi pārbaudīja, kā tika īstenots grūtais uzdevumu sasniegt divkārtšo mērķi — ietaupīt budžeta līdzekļus un uzlabot situāciju cilvēkresursu jomā.

*“2014. gada civildienesta reformas radītie ietaupījumi pārsniedz iecerētos, tomēr tos aizēno radītā ietekme uz darbiniekiem,” paziņoja par šo ziņojumu atbildīgais Eiropas Revīzijas palātas loceklis **Pietro Russo**. “Saistībā ar cilvēkresursiem izmaksu ietaupīšanas pasākumi atstāja arī negatīvas sekas gan uz darba nosacījumiem, gan ES iestāžu kā darba devēja pievilcīgumu.”*

Revidenti konstatēja, ka 2014. gada reformu kopums nodrošina ievērojamus ietaupījumus ES budžetā. Tiešā ietekme uz budžetu 2014.–2020. gada daudzgadu finanšu shēmas ietvaros vien varētu būt aptuveni 4,2 miljardi EUR, kas ir vairāk, nekā bija plānots. Un ietaupījumi, visticamāk, būs vēl lielāki ilgtermiņā, piebilst revidenti. Izmaiņas pensionēšanās vecumā, karjeras struktūrā un pensijās samazinās ES administratīvos izdevumus par vairāk nekā 19 miljardiem EUR līdz 2064. gadam. Citiem vārdiem, ir sagaidāms, ka izdevumi ilgtermiņā saruks par aptuveni 30 % salīdzinājumā ar summu, kāda tā būtu bijusi bez 2014. gada reformām.

Šī preses relīze sniedz kopsavilkumu par Eiropas Revīzijas palātas sagatavoto īpašo ziņojumu. Tā pilns teksts ir pieejams Palātas tīmekļa vietnē www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

Attiecībā uz cilvēkresursiem aina nav tik viendabīga. Izmaiņas karjeras struktūrā ir uzlabojušas saikni starp algu, pakāpi un atbildības līmeni, un Komisijas darbinieku vidū vērojams lielāks dzimumu līdzsvars un elastība. Tomēr revidenti uzsver, ka 2014. gada reformas ir atstājušas arī ne tik pozitīvu ietekmi uz darbiniekiem un ir radušās papildu problēmas cilvēkresursu pārvaldībā. Pensionēšanās vecuma paaugstināšana līdz 66 gadiem un mazāk jaunpieņemtu darbinieku veicina darbaspēka novecošanos. Turklāt arvien lielāks to darbinieku skaits, kuri strādā uz īstermiņa līguma pamata, ilgtermiņā ietekmē zināšanu pārvaldību un darbības nepārtrauktību. Visbeidzot, ne tik izdevīgi nodarbinātības nosacījumi samazina apmierinātību ar darbu un strādāšanu ES iestādēs padara mazāk pievilcīgu. Tas notiek laikā, kad Komisija nopūlas piesaistīt augsti kvalificētus darbiniekus, kuri pārvalda vairākas valodas.

Tomēr, ja 2014. gada reformu kopums būtu labāk sagatavots, tā negatīvās sekas būtu bijis iespējams mīkstināt. Pirms tika pieņemts lēmums izraudzīties tādus pasākumus kā darba laika pagarināšana un amata vietu skaita samazināšana par 5 %, nebija ne visaptverošas risināmo problēmu analīzes, ne novērtējuma par iespējamo ietekmi uz cilvēkresursu pārvaldību. Revidenti secina, ka Komisijas īstenotie uzraudzības pasākumi nebija pietiekami, lai tā pilnībā un savlaicīgi apzinātu negatīvās sekas, piemēram, palielinātu darba slodzi.

Pamatojoties uz saviem konstatējumiem, revidenti iesaka Komisijai:

- izstrādāt personāla vadības plānu;
- uzlabot uzraudzību un ziņošanu attiecībā uz cilvēkresursu jautājumiem;
- pirms turpmākas Civildienesta noteikumu pārskatīšanas novērtēt vajadzības un iespējamo ietekmi.

Piezīmes izdevējiem

ES iestādēs un aģentūrās strādā apmēram 60 000 darbinieku. Viņu nodarbināšanas kārtība ir paredzēta Eiropas Savienības Civildienesta noteikumos un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtībā. Apmēram pusi ES darbinieku nodarbina Komisija, kas ir atbildīga par Civildienesta noteikumu reformu ierosināšanu. Komisijas darbinieku atalgojums izmaksā 3,2 miljardus EUR gadā jeb aptuveni 2 % no ES kopējā budžeta.

Līdz 2000. gadu sākumam Civildienesta noteikumos ieviesa salīdzinoši nedaudz izmaiņu. Tomēr 2003. gadā, ņemot vērā 2004. gadā gaidāmo ES paplašināšanos, Komisija ierosināja vairākus vērienīgus un plašus grozījumus. Nākamie pārskatītie Civildienesta noteikumi un pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība stājās spēkā 2014. gadā. Tam bija jāklūst par pagrieziena punktu ceļā uz efektīvāku administrāciju, balstoties uz budžeta ietaupījumiem un uzlabotiem cilvēkresursu pārvaldības aspektiem.

Īpašais ziņojums Nr. 15/2019 "2014. gada civildienesta reformu kopuma īstenošana Komisijā. Lieli ietaupījumi, tomēr ne bez sekām personālam" ir pieejams ERP tīmekļa vietnē (eca.europa.eu) ES 23 valodās. Tas turpina pēdējos gados iesāktās publikācijas, kas veltītas cilvēkresursu jautājumiem ES iestādēs, konkrēti, [apskatu par to, kā īstenots darbinieku skaita samazinājums par 5 %](#), kurš publicēts 2017. gada beigās, un [īpašo ziņojumu par ES iestāžu ētikas satvaru](#), kurš publicēts 2019. gada jūlijā.

Ar īpašajiem ziņojumiem ERP iepazīstina Eiropas Parlamentu un ES Padomi, kā arī citas ieinteresētās personas, tādas kā valstu parlamenti, nozares un pilsoniskās sabiedrības pārstāvji. Lielākā daļa no mūsu sagatavotajiem un ziņojumos iekļautajiem ieteikumiem tiek īstenota.

Saistībā ar šo ziņojumu preses pārstāvjus lūdzam sazināties ar

Vincent Bourgeais – E: vincent.bourgeais@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 47502 / M: (+352) 691 551 502