



Stqarrija għall-Istampa Il-Lussemburgu, l-24 ta' Settembru 2019

Ir-riformi 2014 tal-persunal tal-UE: iffrankar konsiderevoli tal-ispejjeż, iżda anki konsegwenzi negattivi għar-riżorsi umani, jgħidu l-Awdituri

Skont rapport ġdid mill-Qorti Ewropea tal-Awdituri, il-pakkett ta' riformi tal-persunal tal-2014 irnexxielu jikseb iffrankar sinifikanti. Iżda l-awdituri identifikaw ukoll impatt imħallat fuq il-persunal kif ukoll sfidi addizzjonali għall-ġestjoni tar-riżorsi umani. Xi wħud mill-konsegwenzi negattivi setgħu ġew immitigati, tal-inqas parzjalment, kieku r-riformi tnejjew aħjar u ġew immonitorjati b'mod adegwat, jgħidu l-awdituri.

Matul in-negozjati għall-qafas finanzjarju pluriennali (QFP) 2014-2020, il-Parlament Ewropew, il-Kunsill u l-Kummissjoni qablu dwar miżuri differenti biex inaqqsu n-nefqa fuq il-persunal u jtejbju l-ġestjoni tar-riżorsi umani. Dan il-“pakkett ta' riformi tal-persunal tal-2014” kien jinkludi tnaqqis ta' 5 % fil-forza tax-xogħol, iffriżar tas-salarji u tal-pensjonijiet, kif ukoll revizjoni tar-Regolamenti tal-Persunal.

L-awdituri vvalutaw l-effettività ta' dawn il-miżuri, b'fokus speċifiku fuq il-Kummissjoni Ewropea, billi hija tirrappreżenta 53 % tal-forza tax-xogħol tal-istituzzjonijiet tal-UE u 58 % tal-baġit tal-pagi tal-persunal. B'mod partikolari, huma eżaminaw kif l-isfida biex jintlaħaq l-objettiv doppju li jsir iffrankar baġitarju kif ukoll titjib fir-riżorsi umani giet immaniġġjata.

“L-iffrankar iġġenerat mir-riformi tal-persunal tal-2014 imur lil hinn mill-aspettattivi, iżda huwa ddominat mill-impatt tiegħu fuq il-forza tax-xogħol”, qal Pietro Russo, il-Membru tal-Qorti Ewropea tal-Awdituri responsabbli għar-rapport. “Il-miżuri għall-iffrankar tal-ispejjeż ħolqu implikazzjonijiet għar-riżorsi umani li kellhom konsegwenzi negattivi kemm għall-kundizzjonijiet tax-xogħol kif ukoll għal dak li jirrigwarda l-attrazzjoni tal-istituzzjonijiet tal-UE bħala impjegaturi.”

L-awdituri sabu li l-pakkett tal-2014 qed isarraf fi ffrankar sinifikanti għall-baġit tal-UE. L-impatt baġitarju dirett fuq il-QFP 2014-2020 biss x'aktarx li jkun madwar EUR 4.2 biljun, li huwa aktar minn dak ipplanat. L-awdituri jgħidu wkoll li l-iffrankar x'aktarx se jkun saħansitra oġġla fit-terminu twil. Il-bidliet fl-età tal-irtirar, fl-istruttura tal-karriera u fil-pensjonijiet se jnaqqsu n-nefqa amministrattiva tal-UE b'aktar minn EUR 19.2 biljun sal-2064. Fi kliem ieħor, l-infiq fit-tul

L-iskop ta' din l-istqarrija għall-istampa huwa li jingħataw il-messaġġi prinċipali tar-rapport speċjali maħruġ mill-Qorti Ewropea tal-Awdituri. Ir-rapport sħiħ jinsab fuq eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg
E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors eca.europa.eu

huwa mistenni li jonqos b' madwar 30 % meta mqabbel mas-sitwazzjoni fejn kieku r-riformi tal-2014 ma kinux g'ew implimentati.

Rigward l-impatt fuq ir-rizorsi umani, l-istampa hija aktar imħallta. Il-bidliet fl-istruttura tal-karriera tejbu r-rabta bejn is-salarji, il-grad u r-responsabbiltà, u l-forza tax-xogħol tal-Kummissjoni qed issir aktar ibbilanċjata bejn is-sessi u aktar flessibbli. Madankollu, l-awdituri jgħbdu l-attenzjoni għall-fatt li r-riformi tal-2014 wasslu wkoll għal konsegwenzi inqas pożittivi għall-persunal, u holqu sfidi addizzjonali relatati mal-ġestjoni tar-rizorsi umani. Iż-żieda fl-età tal-irtirar għal 66 u t-tnaqqis fir-reklutaġġ wasslu biex il-Kummissjoni jkollha forza tax-xogħol li qed tixjieħ. Barra minn hekk, iż-żieda fl-użu ta' persunal b'kuntratti fuq terminu qasir għandha implikazzjonijiet fuq terminu itwal f'dak li jirrigwarda l-ġestjoni tal-għarfien u l-kontinwità tal-operat. Fl-aħħar nett, kundizzjonijiet tal-impjieg li huma inqas favorevoli naqqsu s-sodisfazzjon fl-impjieg kif ukoll l-attraenza tax-xogħol mal-istituzzjonijiet tal-UE. Dan qed iseħħ fi żmien meta l-Kummissjoni qed tiffaċċja diffikultajiet biex tattira membri tal-persunal multilingwi u bi kwalifiki għoljin.

Madankollu, kieku saret tnejnija aħjar tal-pakkett tal-2014, din setgħet tgħin, kieku, biex jiġu mmitigati l-konsegwenzi negattivi tiegħu, jgħidu l-awdituri. L-għażla tal-miżuri – bħaż-żieda fil-ħin tax-xogħol u l-implimentazzjoni ta' tnaqqis ta' 5 % fil-postijiet għall-persunal – ma kinitx preċeduta minn analiżi kumplessiva tal-problemi li għandhom jiġu indirizzati jew minn valutazzjoni tal-impatt probabbli fuq il-ġestjoni tar-rizorsi umani. L-awdituri jikkonkludu li l-arranġamenti ta' monitoraġġ tal-Kummissjoni ma ppermettewx li hija tidentifika l-konsegwenzi negattivi, bħaż-żieda fl-ammont ta' xogħol, b'mod sħiħ jew f'waqtu.

Abbażi tas-sejbiet tagħhom, l-awdituri jirrakkomandaw li l-Kummissjoni Ewropea:

- tistabilixxi pjan ta' ġestjoni tal-forza tax-xogħol;
- issaħħaħ il-monitoraġġ u r-rappurtar tagħha ta' aspetti relatati mar-rizorsi umani, u
- tivvaluta l-ħtiġijiet u l-impatt potenzjali qabel ma ssir reviżjoni ulterjuri tar-Regolamenti tal-Persunal.

Noti lill-Edituri

B'kollox, l-istituzzjonijiet u l-aġenziji tal-UE jimpjegaw madwar 60 000 persuna. It-termini tal-impjieg tagħhom huma stabbiliti fir-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea. Madwar nofs il-membri tal-persunal tal-UE huma impjegati mill-Kummissjoni, li hija responsabbli mit-twettiq ta' proposti għar-riformi tar-Regolamenti tal-Persunal. Is-salarji tal-persunal tal-Kummissjoni jammontaw għal EUR 3.2 biljun fis-sena, jew madwar 2 % tal-baġit kumplessiv tal-UE.

Sal-bidu tas-snin 2000, ftit li xejn saru bidliet fir-Regolamenti tal-Persunal. Madankollu, fl-2003, il-Kummissjoni pproponiet għadd ta' emendi importanti u estensivi fil-kuntest tat-tkabbir tal-UE tal-2004. Reviżjoni ġdida tar-Regolamenti tal-Persunal daħlet fis-seħħ fl-2014. Dan kien mistenni li jkun pass importanti lejn it-triq għal amministrazzjoni aktar effiċjenti, ibbażata fuq iffrankar baġitarju u titjib f'xi aspetti tal-ġestjoni tar-rizorsi umani.

Ir-Rapport speċjali Nru 15/2019 "Implimentazzjoni tal-pakkett ta' riformi tal-persunal tal-2014 fil-Kummissjoni: iffrankar sinifikanti, iżda mhux mingħajr konsegwenzi għall-persunal" huwa disponibbli fuq is-sit web tal-QEA (eca.europa.eu) bi 23 lingwa tal-UE. Dan isegwi pubblikazzjonijiet oħra maħruġa mill-QEA fi snin reċenti dwar aspetti relatati mar-rizorsi umani fl-istituzzjonijiet tal-UE, notevolment l-[Analiżi Rapida dwar Każ Speċifiku rigward l-implimentazzjoni tat-tnaqqis ta' 5 %](#)

[fil-postijiet għall-persunal](#), li giet ippubblikata fl-aħħar tal-2017, u r-[Rapport Speċjali dwar il-Qafas Etiku tal-Istituzzjonijiet tal-UE](#), li gie ppubblikat f' Lulju 2019.

Il-QEA tippreżenta r-rapporti speċjali tagħha lill-Parlament Ewropew u lill-Kunsill tal-UE, kif ukoll lil partijiet ikkonċernati oħra bħall-parlamenti nazzjonali, il-partijiet ikkonċernati tal-industrija u r-rappreżentanti tas-soċjetà ċivili. Il-maġġoranza l-kbira tar-rakkomandazzjonijiet li nagħmlu fir-rapporti tagħna jiddaħħlu fil-prattika.

Kuntatt għall-istampa għal dan ir-rapport

Vincent Bourgeois – E: vincent.bourgeois@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 47502 / M: (+352) 691 551 502