



Persbericht

Luxemburg, 24 september 2019

Hervorming van het Statuut van 2014: aanzienlijke kostenbesparingen, maar ook negatieve gevolgen voor de personele middelen, aldus controleurs

Volgens een nieuw verslag van de Europese Rekenkamer is er met het pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut gezorgd voor aanzienlijke besparingen. De controleurs stelden echter ook vast dat de gevolgen voor het personeel wisselend waren en dat het pakket bijkomende uitdagingen op het gebied van personeelsbeheer met zich mee heeft gebracht. Enkele van de negatieve gevolgen hadden, in ieder geval gedeeltelijk, kunnen worden getemperd, als de hervormingen beter waren voorbereid en gemonitord, aldus de controleurs.

Tijdens de onderhandelingen over het meerjarig financieel kader (MFK) voor de periode 2014-2020 bereikten het Europees Parlement, de Raad en de Commissie overeenstemming over verscheidene maatregelen om de personeelslasten te drukken en het personeelsbeheer te verbeteren. Dit "pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut" omvatte een personeelsinkrimping met 5 %, een bevrozing van de salarissen en pensioenen en een herziening van het Statuut.

De controleurs beoordeelden de doeltreffendheid van deze maatregelen, waarbij de aandacht met name naar de Europese Commissie uitging omdat 53 % van het personeel van de EU-instellingen daar werkzaam is en 58 % van hun budget voor salarissen besteed wordt door de Commissie. Ze onderzochten met name hoe er werd omgegaan met de uitdaging om de tweeledige doelstelling van begrotingsbesparingen en verbeteringen in het personeelsbeheer te verwezenlijken.

"De besparingen als gevolg van de hervorming van het Statuut van 2014 zijn hoger dan verwacht, maar ze worden overschaduwed door de impact ervan op het personeel", aldus Pietro Russo, het lid van de Europese Rekenkamer dat verantwoordelijk is voor het verslag. "De kostenbesparende maatregelen hadden voor het personeelsbeheer een negatieve impact op zowel de arbeidsvoorwaarden als de aantrekkelijkheid van de EU-instellingen als werkgever."

Dit persbericht wil slechts de kernboodschap weergeven van het speciaal verslag van de Europese Rekenkamer. Het volledige verslag is beschikbaar op www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

De controleurs stelden vast dat het pakket van 2014 zorgt voor aanzienlijke besparingen voor de EU-begroting. De rechtstreekse begrotingsimpact op het MFK 2014-2020 alleen al zal waarschijnlijk ongeveer 4,2 miljard EUR bedragen, wat meer is dan gepland. En op de lange termijn zijn de besparingen waarschijnlijk nog groter, zo stellen de controleurs. De wijzigingen van de pensioenleeftijd, de loopbaanstructuur en de pensioenen zullen leiden tot een daling van de administratieve uitgaven van de EU met meer dan 19 miljard EUR in de periode tot 2064. Met andere woorden: de langetermijnuitgaven vallen naar verwachting ongeveer 30 % lager uit dan zonder de hervorming van 2014.

Wat betreft de impact voor het personeel is het beeld minder eenduidig. Door de wijzigingen in de loopbaanstructuur is het verband tussen salaris, rang en verantwoordelijkheid verbeterd, het genderevenwicht onder het personeel verbetert en het personeelsbestand van de Commissie wordt flexibeler. De controleurs wijzen erop dat de hervormingen van 2014 echter ook tot minder positieve gevolgen voor het personeel hebben geleid, alsmede tot bijkomende uitdagingen op het gebied van personeelsbeheer. De verhoging van de pensioenleeftijd tot 66 en beperkte aanwerving zorgen voor een veroudering van het personeelsbestand van de Commissie. Daarnaast heeft de toegenomen inzet van personeelsleden met kortlopende contracten op de langere termijn gevolgen voor het kennisbeheer en de bedrijfscontinuïteit. Tot slot zijn de arbeidssatisfactie en de aantrekkelijkheid van een baan bij de EU-instellingen afgenomen door de minder gunstige arbeidsvoorwaarden. En dit in een tijd waarin de Commissie moeite heeft om hooggekwalificeerd, meertalig personeel aan te trekken.

Een betere voorbereiding van het pakket van 2014 had de negatieve gevolgen ervan echter kunnen helpen verzachten, aldus de controleurs. Aan de bepaling van de maatregelen — zoals de verlenging van de werktijd en het doorvoeren van de vermindering van het aantal posten met 5 % — ging geen algemene analyse vooraf van de problemen die moesten worden aangepakt, noch een beoordeling van de waarschijnlijke gevolgen voor het personeelsbeheer. De controleurs concluderen dat de Commissie de negatieve gevolgen, zoals de toenemende werklast, niet volledig of op tijd overziet met haar monitoringregelingen.

Op basis van hun bevindingen bevelen de controleurs de Europese Commissie aan om:

- een plan voor personeelsbeheer vast te stellen;
- haar monitoring en verslaglegging van HR-kwesties te versterken;
- de behoeften en potentiële gevolgen te beoordelen alvorens het Statuut verder te herzien.

Noot voor de redactie

Bij de EU-instellingen en -agentschappen zijn in totaal ongeveer 60 000 mensen werkzaam. Hun arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd in het “Statuut van de ambtenaren van de Europese Unie en de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie”. Ongeveer de helft van de EU-personeelsleden werkt bij de Commissie, die verantwoordelijk is voor het voorstellen van hervormingen van het Statuut. De salariskosten voor het personeel van de Commissie bedragen 3,2 miljard EUR per jaar, ofwel ongeveer 2 % van de totale EU-begroting. Tot het begin van de jaren 2000 werden er relatief weinig wijzigingen aangebracht in het Statuut. In 2003 stelde de Commissie echter een aantal ingrijpende en uitgebreide wijzigingen voor met het oog op de uitbreiding van de EU in 2004. In 2014 werd een verdere herziening van het Statuut van kracht. Dit moest een mijlpaal zijn op weg naar een doelmatiger administratie, op basis van begrotingsbesparingen en een verbetering van aspecten van het personeelsbeheer.

Speciaal verslag nr. 15/2019 “Uitvoering bij de Commissie van het pakket van 2014 ter hervorming van het Statuut — grote besparingen, maar niet zonder gevolgen voor het personeel” is in 23 EU-talen beschikbaar op de website van de ERK (eca.europa.eu). Het is een vervolg op andere publicaties van de ERK over kwesties in verband met personeelsbeheer bij de EU-instellingen die de afgelopen jaren zijn verschenen, met name een [evaluatie van de tenuitvoerlegging van de personeelsinkrimping van 5 %](#), die eind 2017 werd gepubliceerd, en een [speciaal verslag over de ethische kaders van de EU-instellingen](#), dat in juli 2019 werd gepubliceerd.

De ERK presenteert haar speciale verslagen aan het Europees Parlement en de Raad van de EU, alsmede aan andere geïnteresseerde partijen zoals nationale parlementen, belanghebbenden uit het bedrijfsleven en vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld. De overgrote meerderheid van de aanbevelingen die we doen in onze verslagen wordt in de praktijk omgezet.

Perscontact voor dit verslag

Vincent Bourgeois — E: vincent.bourgeois@eca.europa.eu

T: (+352) 4398 47502 / M: (+352) 691 551 502