



Pressmeddelande

Luxemburg den 24 september 2019

EU:s personalreformer 2014: stora kostnadsbesparingar men också negativa konsekvenser för personalen, säger EU:s revisorer

Paketet med personalreformer från 2014 har varit en framgång när det gäller besparingar, enligt en ny rapport från Europeiska revisionsrätten. Men revisorerna konstaterar också att konsekvenserna för personalen har varit blandade och att personalförvaltningen ställts inför ytterligare utmaningar. Några av de negativa konsekvenserna kunde åtminstone delvis ha undvikits om reformerna hade utformats och övervakats bättre, säger revisorerna.

Under förhandlingarna om den fleråriga budgetramen 2014–2020 kom Europaparlamentet, rådet och kommissionen överens om olika åtgärder för att minska personalutgifterna och förbättra personalförvaltningen. 2014 års paket med personalreformer innehöll en femprocentig minskning av arbetsstyrkan, frysningar av löner och pensioner och en översyn av tjänsteföreskrifterna.

Revisorerna bedömde åtgärdernas ändamålsenlighet och inriktade sig särskilt på Europeiska kommissionen eftersom 53 % av EU-institutionernas personal arbetar där och 58 % av lönebudgeten går dit. De undersökte i synnerhet hur utmaningen att nå det dubbla målet om dels budgetbesparingar, dels en förbättrad personalsituation har hanterats.

”Besparingarna som 2014 års paket med personalreformer ledde till överträffar förväntningarna, men de överskuggas av konsekvenserna för personalen”, sade Pietro Russo, den ledamot av Europeiska revisionsrätten som ansvarar för rapporten. ”Besparingsåtgärderna inverkar negativt på arbetsvillkoren och gjorde EU-institutionerna mindre attraktiva som arbetsgivare.”

Revisorerna konstaterade att 2014 års paket leder till betydande besparingar för EU:s budget. Den direkta inverkan på enbart den fleråriga budgetramen för 2014–2020 blir troligen cirka 4,2 miljarder euro, vilket är mer än planerat. Och de långsiktiga besparingarna blir sannolikt ännu högre, säger revisorerna. Ändringarna av pensionsåldern, karriärstrukturer och pensioner kommer att minska EU:s administrativa utgifter med över 19 miljarder euro fram till 2064. Med andra ord förväntas utgifterna på lång sikt minska med cirka 30 % jämfört med hur det skulle sett ut utan reformen från 2014.

Avsikten med detta pressmeddelande är att presentera huvudbudskapen i Europeiska revisionsrättens särskilda rapport. Hela rapporten finns på www.eca.europa.eu.

ECA Press

12, rue Alcide De Gasperi - L-1615 Luxembourg

E: press@eca.europa.eu

@EUAuditors

eca.europa.eu

När det gäller konsekvenserna för personalen är bilden mer blandad. Ändringar av karriärstrukturer har förbättrat sambandet mellan lönegrad och ansvar, och kommissionens arbetsstyrka håller på att bli mer könsbalanserad och flexibel. Men 2014 års reform har också haft mindre positiva konsekvenser för personalen och ställt personalförvaltningen inför ytterligare utmaningar, påpekar revisorerna. Den höjda pensionsåldern på 66 år och färre nyanställningar har gjort att kommissionens personalstyrka blir allt äldre. Dessutom får den ökade användningen av personal med korttidskontrakt mer långsiktiga konsekvenser för kunskapshanteringen och kontinuiteten. Slutligen har mindre fördelaktiga anställningsvillkor gjort att arbetstillfredsställelsen sjunkit och att det har blivit mindre attraktivt att arbeta för EU-insitutionerna. Detta inträffar samtidigt som kommissionen kämpar för att locka till sig högkvalificerad och flerspråkig personal.

Om 2014 års paket hade förberetts bättre skulle dess negativa konsekvenser ha kunnat motverkas, säger revisorerna. De valda åtgärderna – såsom ökningen av arbetstiden och den femprocentiga minskningen av antalet tjänster – föregicks inte av en övergripande analys av de problem som behövde åtgärdas eller av en bedömning av de troliga effekterna på personalförvaltningen. Revisorernas slutsats är att kommissionens övervakningsmekanismer inte gav den möjlighet att fullt ut och i rätt tid identifiera negativa konsekvenser, såsom ökad arbetsbelastning.

Utifrån sina granskningsresultat rekommenderar revisorerna att Europeiska kommissionen

- utarbetar en personalförvaltningsplan,
- stärker sin övervakning och rapportering av personalfrågor,
- bedömer behov och potentiell inverkan före eventuella ytterligare ändringar av tjänsteföreskrifterna.

Meddelande till redaktörer

EU:s institutioner och byråer sysselsätter totalt omkring 60 000 personer. Deras anställningsvillkor fastställs i *Tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen*. Omkring hälften av EU:s personal är anställd av kommissionen, som ansvarar för att lägga fram förslag om reformer av tjänsteföreskrifterna. Lönerna till kommissionens personal kostar 3,2 miljarder euro per år, eller omkring 2 % av EU:s totala budget.

Före 2000-talets början genomfördes relativt få ändringar av tjänsteföreskrifterna. År 2003 föreslog kommissionen dock ett antal långtgående och omfattande ändringar inför EU:s utvidgning 2004. Ytterligare en översyn av tjänsteföreskrifterna trädde i kraft 2014. Den sågs som en milstolpe på vägen mot effektivare förvaltning och byggde på budgetbesparingar och förbättringar av vissa aspekter av personalförvaltningen.

Särskild rapport nr 15/2019 *Genomförandet av 2014 års paket med personalreformer vid kommissionen – stora besparingar, men inte utan konsekvenser för personalen* finns på revisionsrättens webbplats (eca.europa.eu) på 23 EU-språk. Den följer på Europeiska revisionsrättens andra publikationer från senare tid som handlar om personalfrågor vid EU-institutionerna, särskilt en [granskning av genomförandet av minskningen av antalet tjänster med 5 %](#), som offentliggjordes i slutet av 2017, och en [särskild rapport om EU-institutionernas etiska ramar](#), som offentliggjordes i juli 2019.

Revisionsrätten presenterar sina särskilda rapporter för Europaparlamentet och rådet samt för andra intressenter, såsom nationella parlament, berörda parter inom näringslivet och företrädare för det civila samhället. De allra flesta av rekommendationerna i våra rapporter genomförs.

Presskontakt för den här rapporten

Vincent Bourgeois – E: vincent.bourgeois@eca.europa.eu

T: +352 4398-47502 / M: +352 691 551 502